

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 715 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 715
12 - 18
mayo 2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. – Randstad ha publicado su [Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral](#) que analiza la ausencia del profesional de su puesto de trabajo durante el cuarto trimestre de 2022. Para este estudio, se ha tenido en cuenta cifras procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE). El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierda el 6,1% del total de las horas pactadas, incrementándose cinco décimas con respecto a los tres últimos meses, rompiendo una racha de dos trimestres consecutivos de caídas. Por su parte, el absentismo no debido a incapacidades temporales, es decir, el no justificado, tuvo una tasa del 1,5%, dos décimas mayor al último trimestre. Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad autónoma a la hora de llevar a cabo este estudio. Euskadi (7,9%), Galicia y Canarias (ambas con el 7%), han sido otro trimestre más, las regiones donde mayores tasas de absentismo se han registrado. Las siguen Asturias, Cantabria (las dos con una tasa del 6,7%), Castilla y León (6,6%), Navarra, la Región de Murcia (ambas con el 6,5%), Extremadura, Catalunya (las dos en el 6,3%) y Aragón (6,2%). Ya experimentando tasas de absentismo más discretas, por debajo de la media nacional, ubicada en el 6,1%, se encuentran Andalucía (5,9%), Castilla-La Mancha (5,7%) y la Comunitat Valenciana (5,5%). Las regiones con menor tasa de absentismo, un trimestre más, fueron Baleares, La Rioja (ambas con el 5,3%) y la Comunidad de Madrid (5,1%).

Fuente: [Noticia Randstad, 10.05.2023](#)

Empleo. – La afiliación media observada en el periodo que va desde mitad de abril hasta mitad de mayo ha registrado un aumento respecto a la media de las dos quincenas anteriores de 116.779 personas, en términos desestacionalizados. El aumento en este periodo es un 25% superior al registrado en el promedio de lo que va año (95.698 personas). Este ritmo de crecimiento es casi dos veces y media mayor al incremento medio registrado en el ejercicio 2022 (40.780), que ya fue de gran dinamismo en el mercado de trabajo. Con los últimos datos disponibles, el número total de afiliados se sitúa en 20.703.010, que son 462.000 más que al cierre del año pasado, de forma que en lo que va de año se han creado prácticamente tantos empleos como en todo 2022. Además, se registran 941.000 más que al cierre de 2021 y más de 1,2 millones más que antes de la pandemia. Por primera vez en la historia, el dato de afiliación diario se ha situado por encima de los 20,8 millones de afiliados (el viernes 12 y el lunes 15 de mayo).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.05.2023](#)

Empleo-Personas con Discapacidad. – Según los últimos datos publicados por el INE, en España hay 1,9 millones de personas en edad de trabajar (16 a 64 años). De estos, 668.000 se encuentran activos, situando su tasa de actividad en el 34,6%. Los ocupados con discapacidad en 2021 ascendieron a 518.000 personas logrando una tasa de empleo del 29% y un crecimiento respecto a 2019 del 6%, superando, por tanto, los niveles de antes de la pandemia. La mayoría de las personas con discapacidad ocupadas son asalariadas (90%), firman un contrato indefinido (75%) y trabajan con jornada completa (82%). En 2021, el 58% de los ocupados con discapacidad se concentraron en tres grandes grupos de ocupación: las ocupaciones elementales (21%), los empleados contables y administrativos (19%) y los trabajadores de la restauración (18%). En la evolución respecto de 2019, se aprecian ciertos cambios que previsualiza una tendencia en la ocupación de las personas con discapacidad hacia empleos con más nivel de cualificación. Tres de los cuatro primeros grupos de ocupación, que son los que requieren mayores niveles de competencias, incrementan su peso respecto a los ocupados totales (técnicos y profesionales científicos e intelectuales, técnicos profesionales de apoyo y empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina). Mientras que los últimos grupos, aquellos que requieren menores niveles de competencia, disminuyen su peso o lo mantienen respecto a 2019. El empleo generado por los cuatro primeros grupos ocupacionales, con requerimientos competenciales más altos, ascienden a 216.400 ocupados, que representan el 42% de todos los ocupados en 2021. Estas ocupaciones experimentan una importante mejora respecto a 2019, dado que su peso ese año era sólo del 36% y empleaba a 174.500 personas. Por el contrario, los grupos de ocupaciones que requieren menores competencias, disminuyen su peso del 64% al 58%. El acceso de las personas con discapacidad a mejores ocupaciones y oportunidades en el mercado laboral está estrechamente relacionado con el nivel educativo alcanzado. Según se aprecia en los siguientes gráficos, la formación de las personas ocupadas con discapacidad ha mejorado con respecto a los niveles de antes de la pandemia.

EL porcentaje de ocupados con formación superior ha mejorado en más de dos puntos porcentuales mientras que aquellos que alcanzaron sólo una educación primaria se redujo en la misma cuantía.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 12.05.2023](#)

Empleo-Tecnología-Talento cualificado. – Experis ha presentado las conclusiones del informe ‘Tendencias de negocio y empleo en el sector tecnológico’, durante un encuentro informativo celebrado el día 10 de mayo. Myriam Blázquez, Directora General de la empresa en España, ha repasado las principales tendencias que están impulsando la transformación de las empresas y cuyo impacto se deja sentir también entre los profesionales. Se han recopilado siete tendencias clave que marcarán la evolución de negocios y profesionales en torno a la tecnología. Cada vez queda más patente que debido a la creciente implantación tecnológica, el talento cualificado se mantiene como factor diferencial para incrementar la productividad gracias a esa digitalización”. Esos siete aspectos clave que se detallan en el informe son: La transversalidad de la digitalización; el impacto de la inteligencia artificial; la conectividad; la democratización del software; los avances en *cloud*; la creciente importancia de la ciberseguridad; y el avance de la robotización. La creciente digitalización impacta en todos los sectores y organizaciones de todos los tamaños. A medida que avanza la transformación e implantación de los últimos avances, se necesita un creciente número de profesionales y cada vez más cualificados. En este sentido, el sector IT está entre los más afectados por el desajuste de talento, tal y como recoge el último informe sobre la cuestión de ManpowerGroup, que refleja que el 84% de las empresas de tecnología en España tiene dificultades para encontrar e incorporar a los profesionales que necesita. Los avances en inteligencia artificial (IA), principalmente, el aprendizaje automático, el *deep learning*, la computación cognitiva, el procesamiento natural del lenguaje y la visión artificial; se aceleran durante este 2023, impulsados por organizaciones que buscan lograr una ventaja competitiva.

Fuente: [Noticia ManpowerGroup, 10.05.2023](#)

Formación Profesional. – Los trabajadores con estudios de FP siguen al alza y ya alcanzan casi los cinco millones. Casi uno de cada cuatro trabajadores en activo, de 16 a 64 años, cuenta ya con estudios de Formación Profesional (FP), según un análisis realizado por CaixaBank Dualiza a través de los datos de la Encuesta de Población Activa. Estas cifras muestran que de los más de veinte millones de trabajadores ocupados 4.900.000 tienen estudios de FP y suponen una representación de la tendencia al alza que tienen estos estudios. Los trabajadores con estudios FP suponían 4.730.000 a final de 2021 y 4.495.000 de final de 2020. Este crecimiento continuo es un reflejo de la alta empleabilidad de la FP teniendo en cuenta que los empleados con estudios universitarios suponen 5.800.000. Sin embargo, estos datos contrastan con una percepción distinta de la sociedad sobre la FP. Según el estudio ‘[II Estudio](#) sobre la percepción de la Formación Profesional de madres y padres’ de CaixaBank dualiza y Educar es Todo, esta modalidad educativa sigue sin tener el reconocimiento que se merece en la sociedad española. Según los datos del estudio, un 77% considera que existen prejuicios hacia la Formación Profesional. Entre ellos, figura la valoración de los alumnos universitarios -un 72% de los encuestados cree que se les valora más que a los estudiantes de FP- o la demanda laboral -un 57% considera que las empresas suelen decantarse más por estudiantes universitarios que por los de FP-. Por otro lado, casi 6 de cada 10 de las madres y los padres encuestados aconseja a sus hijos sobre sus estudios y cerca del 30% reconoce haber tratado de condicionarlos. Además, un 37% cree que ellos son los que más influyen en la decisión que toman sus hijos, por encima de la escuela, los profesores o los amigos. Siendo esta la influencia que ellos mismos consideran que ejercen sobre sus hijos, es relevante que prácticamente la mitad de los encuestados desconoce qué es la Formación Profesional Dual y un 6% afirma no haberse informado porque no lo cree necesario.

Fuente: [Noticia CaixaBank dualiza, 10.05.2023](#)

Inteligencia artificial-Mercado laboral. – Estamos en los inicios de una nueva revolución de dimensiones inimaginables. Este 2023 pasará a la historia como el año de la irrupción de la Inteligencia Artificial (IA) en ámbitos de la vida que hasta ahora resultaban impensables. Mediante herramientas de IA se escriben textos, se crean imágenes que es difícil de averiguar si son realidad o ficción y, mientras se debate sobre los límites éticos de la IA, su aplicación también gana peso en más vertientes del ámbito laboral. Ya ha empezado a transformar la selección de personal y a reemplazar a trabajadoras y trabajadores que acaban en paro, pero a la vez puede ser una oportunidad de generación de nuevo empleo. Sin embargo, los Departamentos de Recursos Humanos no pueden ser ajenos a la proliferación de la IA generativa, que ha fulminado una de las limitaciones tradicionales de la IA: El tópico de que la Inteligencia Artificial no puede crear nada nuevo, porque las máquinas carecen de imaginación, ha quedado desmontado con el algoritmo llamado Red Generativa Antagónica (GAN en sus siglas en inglés). Las GAN funcionan con dos redes neuronales: una “generadora” y otra “discriminadora”. Ambas compiten en un constante juego de suma cero en el que lo que gana una red lo pierde la otra. Dicho de otro modo, la ganancia o pérdida de una de las redes se compensa con la ganancia o pérdida de la opuesta. Un ejemplo con la generación de imágenes a través de las GAN: la red generadora necesita a la discriminadora para saber cómo crear una imitación tan realista que la segunda no logre distinguirla de una imagen real.

Fuente: [Noticia y monográfico Fundació Factor Humà, mayo 2023](#)

Pensiones. – Las tendencias demográficas auguran una pirámide poblacional invertida en España para los próximos 30 años. La alta esperanza de vida, el descenso del número de nacimientos y una mayor tasa de dependencia anticipan un cambio radical de la estructura demográfica. Pese a ello, la idoneidad y la naturaleza del sistema de pensiones establecido en los 60 y los 70 no han sido nunca realmente cuestionadas. Se han sucedido numerosas reformas, que, pretendiendo reducir la generosidad, en realidad no han resuelto el problema, ni tampoco abordado el encaje entre el mercado de trabajo y el sistema de pensiones, en un contexto donde el balance entre jóvenes y mayores cada vez se decanta más a favor de estos últimos. En este contexto, Fedea ha publicado un [trabajo](#) de Sergi Jiménez y Analía Viola en el que se analizan las tendencias demográficas y del mercado de trabajo en perspectiva comparada y se examinan las reformas del sistema de pensiones que se han implementado en los últimos años. A la luz de este análisis, se plantea una adaptación de la reciente reforma que reduzca la generosidad del sistema sin afectar a su factibilidad política. En España, el porcentaje de la población de 65 años o más, pasará del 20% al 37% en 2050, cifra bastante superior al promedio europeo. En cuanto a las diferencias por sexo, las mujeres de 65 o más años representarán en 2050 algo más del 39% de la población total de su sexo en España y los varones un 34%. Asimismo, la tasa de dependencia prácticamente se doblará en 2050 (70%). Hasta el año 2009, el resultado contable de la Seguridad Social arrojaba valores positivos. Con el advenimiento de la crisis económica, comenzaron a aparecer déficits a partir del año 2010. Inicialmente se trataba de cantidades modestas (970 millones de euros en 2010), pero el incremento fue muy rápido hasta el año 2016, cuando alcanzó los 26.500 millones de euros. A partir de ahí, si bien el resultado sigue siendo negativo, el déficit ha descendido significativamente (en un 28% en 2021, hasta los 19.000 millones de euros) debido fundamentalmente a varios ajustes contables que han servido para trasvasar gastos desde la Seguridad Social a la Administración del Estado). En lo que respecta a la relación entre mercado de trabajo y pensiones hay mucho margen de mejora ante el aumento de la longevidad y el de nivel de educación de los trabajadores españoles. En este sentido, se propone la extensión de la jubilación activa a todas las edades (con restricciones antes de la edad normal y sin restricciones después de la misma) y la mejora en el tratamiento de la jubilación demorada, haciéndola actuarialmente más justa, ya que el beneficio para la sociedad no proviene exclusivamente de la mejora de las cuentas de la Seguridad Social, sino también del mayor empleo de los mayores que, dado que éstos no compiten con trabajadores más jóvenes, redundan en un aumento del empleo total y, por ende, del PIB de la economía española. Nótese que este efecto de aumento del empleo y el PIB se minimiza con demasiada facilidad en la evaluación de las reformas del sistema de pensiones que afectan a las decisiones de trabajo y ocio de los trabajadores en edad avanzada.

Fuente: [Noticia Fedea, 15.05.2023](#)

Plataformas digitales-Prevención riesgos laborales. – Las plataformas digitales de trabajo han transformado el mundo del trabajo y han planteado nuevos retos que deben abordarse categóricamente. Aunque las más de 500 plataformas actualmente activas en la UE crean oportunidades de empleo, su personal sufre riesgos como la intensificación del trabajo, la aplicación limitada de la normativa de seguridad y salud en el trabajo (SST) y la precariedad laboral. Al mismo tiempo, trabajar en una plataforma de trabajo digital puede suponer una oportunidad para que algunos colectivos, como personas con diversidad funcional o migrantes, accedan o vuelvan a acceder al mercado laboral. Dos nuevos documentos, que forman parte de nuestro proyecto de investigación sobre digitalización en el ámbito de la SST, ofrecen información sobre: '[Prevención y gestión de los riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo a través de plataformas digitales](#)', con ejemplos de prácticas y herramientas aplicadas por las plataformas digitales para promover unas condiciones de trabajo seguras; y '[Diversidad de la plantilla y plataformas digitales de trabajo: implicaciones para la salud y la seguridad en el trabajo](#)', en el que se analiza cómo el trabajo a través de plataformas digitales puede convertirse en un trampolín hacia el empleo para grupos específicos de personas trabajadoras.

Fuente: [Noticia Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 12.05.2023](#)

Prevención de riesgos laborales. – El Consejo de Ministros ha aprobado el [Real Decreto-ley](#) por el que en episodios de elevadas temperaturas se contemplan medidas en materia laboral para preservar la salud de las personas trabajadoras que desarrollan su actividad al aire libre. Durante el verano de 2022 se ha producido un incremento de más de 4.800 muertes atribuibles a la temperatura a nivel nacional, según las estimaciones del sistema de monitorización de la mortalidad diaria del Instituto de Salud Carlos III. El entorno laboral es un ámbito de especial vulnerabilidad y resulta urgente actuar garantizando una normativa preventiva eficaz. Se deberán tomar medidas adecuadas para la protección de las personas trabajadoras frente a cualquier riesgo relacionado con fenómenos meteorológicos adversos, incluyendo las temperaturas extremas. Estas medidas se sustentarán en una evaluación de riesgos laborales que tendrá en cuenta tanto las características de la tarea como las individuales de las personas trabajadoras. Las medidas preventivas incluirán la prohibición de desarrollar determinadas tareas durante las horas del día en las que concurren fenómenos meteorológicos adversos que así lo requieran, sin perjuicio de la adopción de las medidas de protección individual que sean procedentes. En el supuesto en que se emita por las agencias de meteorología un aviso de fenómenos meteorológicos adversos de nivel naranja o rojo que determine que las medidas preventivas anteriores no garantizan la protección de las personas trabajadoras, resultará obligatoria la adaptación de las condiciones de trabajo, incluida la reducción o modificación de las horas de desarrollo de la jornada prevista.

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.05.2023](#)

Salarios. – The Adecco Group Institute ha presentado el [IV Anuario del Mercado de Trabajo](#), una recopilación de los aspectos más destacados del pasado año 2022 en materia de empleo, (ocupación, desempleo y contratación), economía, evolución de la Seguridad Social, salarios, educación y formación, negociación colectiva y conflictividad laboral, población, salud y prevención de riesgos laborales. En España, el salario mínimo se situó en 2022 en 1.167 euros, habiendo subido un 65% desde 2016. En las primeras semanas de 2023 se aprobó un nuevo incremento, ahora del 8%, que volvió a acelerar el crecimiento de esta variable. En mayor o menor medida, todos los países más grandes de la UE vieron caer el poder de compra de sus respectivos salarios medios en 2022. Por caso, en Francia y Polonia la caída fue inferior al 2%, mientras que en Italia y Holanda superó el 5%. En cambio, los datos acumulados de los últimos diez años arrojan resultados dispares, que van desde una ganancia del 15,2% en Polonia hasta una pérdida de un 7,3% en Holanda. Analizando el salario medio de los diferentes sectores españoles, por segundo año consecutivo, el salario medio de los Servicios fue el que más aumentó. De esa forma, se alargó a cinco la serie de años consecutivos en que se reduce la diferencia entre el salario medio industrial (el más elevado) y el mismo de los Servicios. En 2017 el primero era un 19,9% superior al segundo; en 2022, esa ventaja se redujo a un 14%.

Fuente: [Noticia The Adecco Group Institute, 10.05.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Aprendizaje permanente



[Catching up on lost learning opportunities. Research and policy evidence on key learning recovery strategies](#) / Andreea Minea-Pic (OECD), 11.05.2023. – (Working Papers Nº 292; Education)

Brecha salarial-Puestos directivos

[17ª edición Informe Brecha salarial y presencia de la mujer en puestos directivos en España 2023](#) / Eada, mayo 2023

Digitalización

[Digitalisation in Europe 2022-2023. Evidence from the EIB Investment Survey](#) / European Investment Bank, 16.05.2023



Economía-Crecimiento-Desarrollo Sostenible

[Más allá del crecimiento | Caminos hacia la prosperidad sostenible en la UE](#) / Beyond Growth, 17.05.2023

Empleo



[Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2023](#) / OIT, 08.05.2023

Emprendimiento

[Quién te ayuda a emprender | Los principales recursos y apoyos disponibles para poner en marcha y hacer crecer tu negocio.](#) - En: Revista 'Emprendedores' / autoras: Ruth Pereiro y Victoria Iglesias, marzo 2023



Emprendimiento-Formación Profesional



[Entrepreneurship competence in vocational education and training](#) / Cedefop, mayo 2023. – (Research Paper; Case study: Spain)

Empresa familiar

[PwC's 11th Global Family Business Survey. Transform to build trust. Family businesses need to adopt new priorities to secure their legacy](#) / PwC, mayo 2023

Igualdad de género

[Gender differences in motivation to engage in platform work](#) / Adăscăliței, Dragoș; Rioboo Leston, Irene; Peciukonis, Vytautas; Fiore, Anna (Eurofound), 16.05.2023



Innovación gubernamental 2023



[Global Trends in Government Innovation 2023](#) / OCDE, 15.05.2023

Inteligencia artificial-Mercado laboral

[IA generativa y mundo laboral](#) / Fundació Factor Humà, mayo 2023. – (Unidades de conocimiento)

Mercado laboral

[IV Anuario del Mercado de Trabajo 2023](#) / The Adecco Group Institute, 10.05.2023

Negociación Colectiva

[V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva \(V AENC\) | Madrid, 10 de mayo de 2023](#) / CEOE, mayo 2023



[Mercado laboral y Negociación Colectiva, mayo 2023](#) / CEOE, 16.05.2023

Ocupaciones-Mercado laboral

[Las ocupaciones en el mercado de trabajo](#). Perfiles profesionales y datos estadísticos de las ocupaciones del mercado de trabajo madrileño / Dirección General del Servicio Público de Empleo, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, mayo 2023. – Publicación de actualización trimestral

Pensiones

[El futuro del sistema de pensiones: Demografía, mercado de trabajo y reformas](#) / Sergi Jiménez y Analia Viola (Fedea), 15.05.2023. – (Estudios sobre la Economía Española 2023/15; Mayo de 2023)

Seguridad y Salud en el trabajo

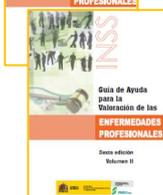


[Guía de prevención de riesgos laborales por exposición al calor](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo - Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo IRSST, 2023

Presentación PowerPoint: [Occupational safety and health in Europe: state and trends 2023](#) / European Agency for Safety and Health at Work, 15.05.2023



[Guía de Ayuda para la Valoración de las Enfermedades Profesionales \(6ª Edición\). Vol. I](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social, diciembre 2022

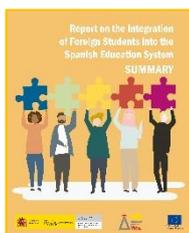


[Guía de Ayuda para la Valoración de las Enfermedades Profesionales \(6ª Edición\). Vol. II](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social, diciembre 2022

Selección de personal

[¿Es un algoritmo su próximo gerente de contratación?](#): Podcast sobre el futuro del trabajo / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 11.05.2023

Sistema educativo-Integración



[Report on the Integration of Foreign Students into the Spanish Education System. SUMMARY](#) / Mahía Casado, Ramón; Medina Moral, Eva, Ministerio de Trabajo y Economía Social, mayo 2023

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Afiliación a la Seguridad Social de mitad de mes | Del 1 al 15 de mayo de 2023](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.05.2023

[Estadística de afiliados extranjeros en abril](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.05.2023

[Estadísticas de Formación Profesional. Curso 2021-2022](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 12.05.2023

[Principales Indicadores Laborales: Datos estadísticos sobre Demandantes de empleo / Paro registrado y Contratos de trabajo](#) / Personas contratadas, abril 2023 / Dirección General del Servicio Público de Empleo. Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, mayo 2023

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance marzo 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.05.2023

[Informe de ventas, empleo y salarios en las grandes empresas. Marzo 2023](#) / Agencia Tributaria, 12.05.2023

[Informe de ventas, empleo y salarios en grandes empresas y pymes - Primer trimestre de 2023](#) / Agencia Tributaria, 12.05.2023

[Índice de Garantía de la Competitividad. Marzo 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 18.05.2023

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Base 2021. Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Base 2015. Abril 2023](#) / INE, 12.05.2023

[OECD unemployment rate stable at record low of 4.8% in March 2023](#) / OECD, 12.05.2023

[Improved circular economy monitoring framework now live](#) / EUROSTAT, 15.05.2023

[GDP and employment flash estimates for the first quarter of 2023. GDP up by 0.1% and employment up by 0.6% in the euro area](#) / EUROSTAT, 16.05.2023

[Annual inflation up to 7.0% in the euro area. April 2023](#) / EUROSTAT, 17.05.2023

[Temporary employment: demographics and parenthood factors](#) / EUROSTAT, 17.05.2023



[Cifras PyME. Datos abril 2023](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 11.05.2023

[Estadísticas Pensionistas, abril 2023](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

Real Decreto-ley 4/2023, de 11 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes en materia agraria y de aguas en respuesta a la sequía y al agravamiento de las condiciones del sector primario derivado del conflicto bélico en Ucrania y de las condiciones climatológicas, así como de promoción del uso del transporte público colectivo terrestre por parte de los jóvenes y prevención de riesgos laborales en episodios de elevadas temperaturas. -[BOE 12.05.2023](#)

[-Decisión \(UE\) 2023/936 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 10 de mayo de 2023, relativa al Año Europeo de las Competencias.](#) – Diario Oficial de la Unión Europea, Serie L, nº 125, 11.05.2023

[-Decisión de Ejecución \(UE\) 2023/941 de la Comisión, de 2 de mayo de 2023, relativa a las normas armonizadas para los equipos de protección individual elaboradas en apoyo del Reglamento \(UE\) 2016/425 del Parlamento Europeo y del Consejo \(¹ \).](#) – Diario Oficial de la Unión Europea, Serie L, nº 125, 11.05.2023

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO **-Decreto 53/2023, de 17 de mayo**, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público de la Comunidad de Madrid para el año 2023. [BOCM 19.05.2023](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. **Plan estratégico subvenciones. -Orden de 4 de mayo de 2023**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de subvenciones para la implantación de la Ventanilla Única de Economía Social. - [BOCM 17.05.2023](#)

Códigos electrónicos BOE



[Código de Derecho de la Publicidad](#) / BOE, última modificación: 18 de mayo de 2023

[Código de Administración Electrónica](#) / BOE, última modificación: 11 de mayo de 2023



[Código de Derecho Administrativo](#) / BOE, última modificación: 16 de mayo de 2023



[Prevención de riesgos laborales](#) / BOE, última modificación: 12 de mayo de 2023

[Impuesto sobre Sociedades](#) / BOE, última modificación: 12 de mayo de 2023

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, última modificación: 17 de mayo de 2023

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE, última modificación: 12 de mayo de 2023



[Igualdad de Género](#) / BOE, última modificación: 18 de mayo de 2023

SENTENCIA

-El Tribunal Supremo da la razón a un beneficiario que renuncia a su **pensión de jubilación** tras serle notificada su concesión para seguir cotizando y lograr una cuantía mayor. *La Sala recuerda que la solicitud de jubilación no resulta obligatoria para quienes cumplan la edad ordinaria de jubilación; y, por otro lado, que el propio sistema permite e, incluso, incentiva la prolongación de la vida activa.* [Poder Judicial España, 11.05.2023](#)

INFORMACIÓN



Información jurídica y legislación: [Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, abril de 2023](#) / Consejería de Presidencia, Justicia e Interior. Abogacía General de la Comunidad de Madrid, mayo 2023

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

FINALIZA 19 MAYO [Innova for Def & Sec, un espacio dedicado al ecosistema emprendedor.](#) IFEMA, Madrid. Del 17 al 19 de mayo de 2023 / FEINDEF 23

FINALIZA 19 MAYO [Evento que impulsará la innovación empresarial en España - meetechSpain.](#) Madrid, del 18 al 19 de mayo de 2023 / Federación Española de Centros Tecnológicos (Fedit)

FINALIZA 20 MAYO [ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia.](#) IFEMA Madrid, 18 – 20 mayo 2023

[DESAFÍA programa de inmersión - Berlín 2023.](#) ¿Pertenece a una *startup* tecnológica del sector de la automoción o movilidad? ¿Quieres conocer el mercado alemán a fondo para escalar tu negocio con seguridad?. Berlín, del 22 de mayo al 2 de junio de 2023 --- *El plazo de inscripción se cerró el 31 de marzo de 2023*

[V Parlamento Europeo de Personas con Discapacidad.](#) Bruselas, 23 de mayo de 2023. Sólo por invitación. Evento que reúne a más de 600 defensores de la discapacidad, legisladores y otras partes interesadas en los derechos y las decisiones sobre las demandas políticas del *Movimiento Europeo de la Discapacidad* / **Se pondrá a disposición una transmisión en vivo accesible** / Foro Europeo de la Discapacidad (EDP)

[IX Feria de Empleo: 'Villalba Emplea'.](#) Collado Villalba (Madrid), 24 de mayo de 2023 de 9:30 a 18h / Ayuntamiento Collado Villalba

[Premio Emprendedoras 2023.](#) Plazo abierto hasta el 26 de mayo de 2023. Tramitar en línea / Ayuntamiento de Madrid

[Premios Nacionales de Innovación y de Diseño.](#) El plazo de presentación no podrá ser inferior a 10 días, ni excederá, en ningún caso, los 90 días desde su publicación en el BOE (27.02.2023) / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Jornada presencial - Nuevos Escenarios para la Orientación Profesional.](#) Estocolmo (Suecia), 31 de mayo y 1 de junio de 2023 / Cedefop, Swedish Council for Higher Education, The National Agency for Education, Swedish Public Employment Service and Swedish Association of Guidance Counsellors

[Seventh CareersNet meeting](#). Conferencia sobre directrices y políticas de orientación permanente – Nuevos escenarios para la Orientación Profesional. Suecia, 1 de junio de 2023 / Cedefop y CareersNet

[Cumbre Universal de Liderazgo Juvenil 2023 - Inclusividad y Diversidad](#). Bali (Indonesia), del 1 al 4 de junio de 2023 / Universal Youth Movement



[Premios 'Talento y Tecnología 2023'](#). Periodo de inscripción abierto hasta el 2 de junio de 2023 / Ayuntamiento de Madrid

[V Edición Premios Nacionales Industria Conectada 4.0](#). Abierta convocatoria hasta el 5 de junio de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Annual Bank Conference on Development Economics 2023: Growth and Resilience](#). Washington, DC & Virtual / June 5 – 6, 2023

[X Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 7 y 8 de junio de 2023 / Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo y Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao, 7 - 8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem](#). La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[European Accessibility Summit 2023](#). En línea, 8 de junio de 2023 de 9:30 a 17h. / European Disability Forum

[EYE 2023 - Evento Europeo de la Juventud](#). Estrasburgo (Francia), 9 y 10 de junio de 2023

[DRAWING ED Expo 2023](#). La Nave (Madrid), 15 de junio de 2023 de 9 a 15h. Emprendimiento-Innovación-Creatividad de los más jóvenes



NOVEDAD [Premios Nacionales de 'Innovación y Diseño 2023' | Modalidades: "Joven Talento Innovador" y "Jóvenes Profesionales del Diseño"](#). Plazo de presentación de candidaturas y documentación anexa hasta las 15h del día 15 de junio de 2023 / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD](#). Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

[Primer Congreso Jurídico de CIRIEC-España. Desafíos Jurídicos de la Economía Social](#). Córdoba 15 y 16 junio 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital - FEED 2023](#). La Nave (Madrid), 22 y 23 de junio de 2023 de 9.30 a 18h.

[Microcredentials – A labour market megatrend](#). Cedefop. Conferencia virtual (solo con invitación), 22 y 23 de junio de 2023

[Lifelong Learning LAB Girona 2023 - Laboratorio de Aprendizaje Permanente: Capacitación Nacional para las partes interesadas en la Educación](#). Girona (España), 26 y 27 de junio de 2023

[IV Congreso Internacional PREVENICIONAR 2023: 'Salud, Seguridad y Sostenibilidad #2030'](#). Madrid, 27, 28 y 29 de septiembre de 2023 / Congreso Prevenir

[Cumbre de la Educación Superior: Europa 2023](#). Dublín Royan Convention Centre (Irlanda), 27 y 28 de junio de 2023 (QSHES Europa) | 29 y 30 de junio de 2023 (MoveOn) – Evento híbrido / QS Europe

[¡FP GO-UP! el Concurso de Proyectos Empresariales Exclusivo para la Formación Profesional](#). 28 de junio: Final y fallo del jurado --- *El plazo para la presentación de proyectos se cerró el 31 de mayo de 2023* / [Bases](#) / FP Innovación

[Lifelong development as a standard](#). The Hague (The Netherlands), 28 – 30 June / IAEVG International Conference 2023

[VI Conferencia Internacional sobre: Educación Futura 2023](#). Kuala Lumpur (Malasia), 6 y 7 de julio de 2023 / Future Education | Instituto Internacional de Gestión del Conocimiento

[16ª Edición Premios Educaweb de Orientación Académica y Profesional 2023](#). El plazo de entrega de los proyectos finaliza el día 17 de julio de 2023. Para participar en el certamen, se debe rellenar el siguiente [formulario en línea](#)



[Olimpiadas nacionales de Formación Profesional - #UnitedBySkills - We Can Change The World](#). Gdańsk (Polonia), 5 – 9 septiembre 2023 / [Regístrese para visitar este evento de entrada gratuita](#) / EuroSkills Gdańsk 2023

[2023 SDG Summit | The High-level Political Forum on Sustainable Development under the auspices of the General Assembly](#). New York, 5 – 19 September 2023

[Cyber Future Summit](#). Ottawa (Ontario, Canadá), 17 – 19 September 2023

[VIII Workshop Internacional de Investigación en Emprendimiento](#). Málaga, 21 – 23 septiembre 2023 / GEM-ACEDE (Red GEM España | Observatorio del Emprendimiento)



NOVEDAD [#ERASMUSDAYS - 7th Edition | 2023](#). Del 9 al 14 de octubre de 2023. Programa Erasmus+

NOVEDAD [World Health Summit 2023](#). Berlín, October 15 - 17, 2023

NOVEDAD [IV Edición 'Reconocimientos go! ODS - 2023](#). El plazo finaliza el 17 de octubre de 2023 / [Bases convocatoria](#) / Pacto Mundial de la ONU España y Fundación Rafael Del Pino

NOVEDAD [European Vocational Skills Week 2023](#). Semana Europea de la Formación Profesional, del 23 al 27 de octubre de 2023

NOVEDAD [Construyendo el Buen Futuro](#). Valencia, 26 – 27 de octubre de 2023 / VDS Valencia Digital Summit

[Madrid Tech Show](#). IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

[Concurso internacional Falling Walls Lab \(FW Lab\) Madrid, 2023](#). Berlín, entre el 7 y el 9 de noviembre de 2023. Orientado a estudiantes, doctorandos, investigadores posdoctorales o personas que hayan conseguido su título de grado no hace más de 10 años, su título de máster no hace más de 7 años, o su doctorado no hace más de 5 años. 'Falling Walls Lab Madrid' está abierto a investigadores y emprendedores de cualquier disciplina. **El plazo de inscripción estará abierto hasta el 30 de mayo de 2023** / Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN-CSIC)

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023](#). Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023. El plazo para la recepción de candidaturas a nivel nacional finalizará el día 9 de junio de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo – Asamblea Europea de la PYME 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!](#). IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 17 al 23 de mayo de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

[Catálogo de formación 2023 - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Consulta las acciones formativas correspondientes al mes de mayo de 2023 / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Oferta gratuita de Formación Profesional para el empleo de la Comunidad de Madrid](#) / Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Cursos de formación ocupacional | Progama 'Activa tu Emprendimiento \(ATE\)'](#) / Consulta los diversos cursos, en modalidad presencial, en las distintas delegaciones. Abierto plazo de inscripción / Fundación Mujeres

[2ª Convocatoria de formación: 'Gira Mujeres'](#) / Abierto plazo de inscripción para los grupos de mayo 2023. Insíbete / Fundación Mujeres



[Club de Empleo - Plan de formación integral](#) / Mayo – junio 2023 / Ayuntamiento de Collado Villalba

[digitalXborder | Programa de inmersión digital y aprendizaje intensivo para CEOs](#) / Inscripciones abiertas hasta el 30 de mayo de 2023 / ICEX – EOI - adigital

[Programa de Desarrollo para Mujeres Directivas - Talentia360. Mujeres Directivas \(Madrid\)](#) / Fecha inicio: 31 de mayo de 2023 / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Cursos online](#) / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje: Mayo de 2023 / Empleabilidad, Fundación Telefónica

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023](#) / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: Mayo - junio de 2023 / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el certificado actualizado del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Solicita aquí tu admisión al curso](#) / Garantía Juvenil y Fundación EOI

NOVEDAD [Formación dirigida a personal de Administraciones Locales, entre ellas, la Comunidad de Madrid | Nuevas obligaciones de Igualdad en la gestión de RRHH](#) / **Plazo de inscripción hasta el 22 de mayo de 2023** / Fundación Mujeres

[Cursos de la Escuela Secot de Emprendedores](#) / Cursos gratuitos / Mayo - junio 2023 / Periodo de inscripción hasta el 13 de junio de 2023 / Escuela Secot de Emprendedores

[Talleres de aprendizaje mutuo para funcionarios públicos: Apoyo de ayudas estatales a la Economía Social](#) / Hasta el 30 de junio de 2023 / Comisión Europea (Bruselas)

[Cursos Aula Mentor](#) / Diseñados con el objetivo de contribuir al aprendizaje a lo largo de la vida de la población adulta en todas las vertientes del desarrollo personal y profesional – [Matriculaciones abiertas durante todo el año 2023](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Convocatorias de programas de formación digital para pequeñas y medianas empresas - 'Generación D Pymes' + 'Generación D Agentes del Cambio'](#) / [Información solicitudes](#) / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Aula de Propiedad Industrial: Jornadas, cursos y seminarios](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM)

[Formación online gratuita. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad / Instituto de las Mujeres

[Formación: InfoJobs & emagister](#) / Adquiere nuevos conocimientos con nuestros cursos de formación / InfoJobs

[Taller de Búsqueda Activa de Empleo](#) / Inscripción abierta / El Taller se impartirá todos los lunes y miércoles de 12 a 14h. / Asociación CADELPA

[The Circular Campus: Oferta formativa - Prepárate para un futuro más sostenible](#) / Ecoembes

[Cursos y talleres](#) / La Casa Encendida de Fundación Montemadrid

[Webinars gratuitos](#) / IEBS Digital School

[Cursos de formación online gratuita - Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad



[Cursos y talleres 2023](#) / Consulta las fechas / Casa de la Mujer del ayuntamiento de Alcobendas

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

[Cursos de formación de profesores - Consulta las fechas de inscripción](#) / Instituto Cervantes

[Plan de formación 2023](#) / Consejo de la Juventud de España

[Cursos de formación](#) – Gratuitos y online / Unión Española de Cooperativas de Enseñanza

[Programa Técnicos de Comercio Exterior de la Comunidad de Madrid. Formamos profesionales para conquistar el mundo](#) / Cámara Madrid

[Talleres temáticos - Academia Hacker](#) / Gratuitos y 100% Online / Instituto Nacional de Ciberseguridad (incibe)

[Consulta nuestros cursos](#) / Formación Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

NOVEDAD [Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

Prácticas

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas destacadas](#) / Portal Talentoteca

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Encuentra tus prácticas universitarias en la mayor bolsa de prácticas de Europa](#) / iAgora Globalise your CV

Becas

[Becas para la formación práctica en Documentación, Biblioteconomía y Archivística](#) / Convocatoria, de 12 becas individuales para la formación práctica en actividades documentales, bibliográficas y archivísticas, abierta hasta el 26 de mayo de 2023 / Congreso de los Diputados

[Becas Leonardo a Investigadores y Creadores Culturales 2023](#) / Periodo de inscripción abierto hasta el 31 de mayo de 2023 / Fundación BBVA

[Becas MAEC-AECID para capacitación de jóvenes españoles 2023-2024](#) / Periodo de inscripción abierto hasta el 2 de junio de 2023 / Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)

[Becas de Grado | Para cursar en Universidades públicas o Centros públicos de enseñanza superior en el territorio español](#) / Plazo de inscripción abierto hasta el 2 de junio de 2023 a las 14h. / Fundación “la Caixa”

[Beca de formación en biblioteconomía y documentación relacionada con los fondos bibliográficos del Tribunal Constitucional](#) / Convocatoria abierta hasta el 5 de junio de 2023 / Tribunal Constitucional

[Becas de formación en tareas relacionadas con la investigación y tratamiento jurídico de la doctrina constitucional](#) / Convocatoria abierta hasta el 5 de junio de 2023 / Tribunal Constitucional

[Becas para estudiantes de pregrado, posgrado y doctorado](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 1 de septiembre de 2023 (según Beca) / Fundación Heinrich Böll

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2023-2024](#) - Plazo abierto / Fundación Carolina

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Falicitación de la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Accede a las becas gratuitas de formación en UX - Despega tu carrera digital con tu certificado de Google en la formación que elijas](#) / Fundación Fad Juventud: “Programa Work in Tech de INCO Academy en España”

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas Smart | Impulsa | Emprende](#) / IEBS Digital School

Ayudas y subvenciones

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autonomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

[Subvenciones a las actividades de promoción del trabajo autónomo, de la economía social y de la responsabilidad social de las empresas y para sufragar los gastos de funcionamiento, para el año 2023](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de mayo de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Ayudas para ampliación de estudios de idiomas, música, danza, arte dramático, diseño, conservación y restauración de bienes culturales y artes plásticas y diseño en el extranjero para el año 2023](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 1 de junio de 2023 / Vicepresidencia, Consejería de Educación y Universidades, Comunidad de Madrid

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

Programa Investigo: [Subvenciones para la financiación de la contratación de personas jóvenes demandantes de empleo, de 16 o más años y que no hayan cumplido treinta años en el momento de comenzar la relación contractual, por los organismos de investigación y difusión de conocimientos, universidades públicas, centros tecnológicos, parques científicos y tecnológicos, entidades públicas sujetas a derecho privado y entidades privadas sin ánimo de lucro, junto con empresas que estén invirtiendo en investigación e innovación pertenecientes al sector público o privado, en la realización de iniciativas de investigación e innovación contempladas en esta norma](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo 2023, en la Ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta agotar el crédito existente, y en todo caso, hasta el 31 de agosto de 2023 / Ayuntamiento de Madrid

[Ayudas para alumnos con necesidad específica de apoyo educativo para el curso académico 2023-2024](#) / Periodo de inscripción abierto hasta el 20 de septiembre de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[XII Convocatoria de Ayudas al Empleo ACCEDEMOS](#) / Finalizará cuando se concedan las ayudas previstas o, en su defecto, el 29 de septiembre de 2023 / Fundación MAPFRE

[Subvenciones destinadas a la obtención de avales de la sociedad SAECA por titulares de explotaciones agrarias, operadores económicos del sector pesquero o de industrias agroalimentarias que garanticen préstamos para su financiación](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 15 de octubre de 2023 / Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para la financiación del “Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones públicas”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: [Durante todo el año 2023](#) / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial destinado a pymes industriales](#) / Vigencia: [Hasta finales del año 2023](#) / Ministerio de Industria

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de **EURES**

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

NOVEDAD [¿Quieres trabajar y formarte en Alemania como mecánico industrial y eléctrico industrial? - EURES](#) / Envía por correo electrónico tu CV junto con el resto de documentación exigida, **antes del 21 de mayo de 2023**

[EURES - Ofertas de empleo: Busca profesionales en el cuidado de niños para Irlanda](#) / Si quieres participar en este proceso de selección, debes enviar tu CV en inglés **antes del 31 de mayo de 2023**

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Traqsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería / Fundación Cruzcampo](#)

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP / Sociedad Española de Anatomía Patológica \(División española de la International Academy of Pathology\)](#)

[Bolsa de trabajo *startup radar* madri+d](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros / Deloitte España](#)

[Empleo en las empresas del parque científico / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m](#)

[Ofertas de empleo en Ecoembes / Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros / Entidad sin ánimo de lucro](#)

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios](#)

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes / Indra](#)

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en **APADIS** somos #Capacesdetodo](#)

[Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria / Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social / Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional / Comunidad de Madrid](#)

[Empleo - Colegio Oficial de la Psicología de Madrid](#)

[¿Buscas empleo como Personal de Clínica? / Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la 1ª Región](#)

[Únete al equipo OPSI - ¿Te apasiona la innovación en el sector público? - Anunciamos regularmente oportunidades para unirse al equipo / Observatory of Public Sector Innovation](#)

[Bolsa de empleo y carrera profesional](#) / Universidad Europea Miguel de Cervantes

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[Ofertas de empleo de Villaverde \(Madrid\)](#) / Espacio dinámico que recoge las ofertas de empleo y los cursos de formación que se encuentran ofertados por las entidades del distrito / [CEPA Villaverde](#)

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Trabaja con nosotros - Creemos en las personas y en su talento como verdadero motor del cambio](#) / Fundación “la Caixa”

[Ofertas de Empleo - Por un empleo de calidad](#) / Móstoles Desarrollo

[Bolsa de Empleo del sector alimentario en Mercamadrid](#)

[Trabaja con nosotros - ¿Quieres formar parte de una organización en continuo crecimiento?](#) / Asociación de Fabricantes y Distribuidores (AECOC)

[Programa Primera Experiencia Profesional: 106 ofertas de empleo en Paradores](#)

[Programa Primera Experiencia Profesional: Ofertas de empleo en el Consejo Superior de](#)

[Deportes](#) / Oferta 8 vacantes en Madrid

[Programa Primera Experiencia Profesional](#) – El plazo para la presentación de solicitudes estará abierto hasta el 31 de julio de 2023 / SEPE

[Programa Primera Experiencia Profesional: Ofertas de empleo en el Instituto de las Mujeres](#) – 2 vacantes en Madrid / SEPE, 20.04.2023

[Primera Experiencia Profesional: Vacantes en la Fundación Museo Lázaro Galdiano](#) / SEPE, 10.05.2023

[Vacantes - Convocatorias disponibles](#) / ESRA: Portal de contratación del Centro Común de Investigación de la Comisión Europea

[Bolsa de empleo - Si quieres unirse a nuestro equipo, puedes completar este formulario para hacernos llegar tu candidatura y la valoraremos para futuros procesos de selección](#) / AMPROS, creando oportunidades para las personas

[Encuentra tu trabajo en Europa](#) / EURES y ELA

[Tú también puedes formar parte - Apostamos por la diversidad, la calidad en el empleo y por un Mercado laboral con oportunidades para todas las personas](#) / Fundación Juan XXIII

[Forma parte de nuestro equipo - Hazlo posible / Envíanos tu CV: Sube tu CV con un clic y luego confirma tu cuenta. ¡Trabaja con nosotros!](#) / Randstad

[Trabaja con nosotros](#) / Fundación Aldaba, entidad sin ánimo de lucro donde nos preocupamos por las personas con diferentes capacidades

NOVEDAD [Trabaja con nosotros - Ofertas de empleo](#) / Fundación Diagrama

NOVEDAD [Trabaja con nosotros - Envíanos tu CV](#) / Finetwork

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Programas de selección y desarrollo de becari@s - ¿Te gustaría hablar con una persona experta para incorporar becari@s a tu empresa?](#) / Fundación Universidad Empresa

[Red Mujeres, Talento y Liderazgo](#) - Para dar visibilidad a mujeres directivas de alto potencial, cualificadas y capacitadas para ocupar puestos al más alto nivel en empresas y organizaciones (incluidos puestos en comités de dirección y consejos de administración), así como fomentar y reforzar redes de apoyo, se ha creado una página de LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/mujer-talento-y-liderazgo/> y una cuenta de twitter [@talentoyliderazg](#)

[EuroBrussels](#): Herramienta de búsqueda de empleo a nivel europeo, en instituciones oficiales y en otros organismos / Europa Joven Madrid (EJM)

<https://www.todostartups.com/> - Web en la que podrás ampliar la información sobre *Stars-up*, que pretende generar un espacio de encuentro entre personas emprendedoras e inversionistas



Disponible: [La presolicitud incorpora la verificación con SMS para que tramites tu prestación de forma más segura](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 16.05.2023

Nueva herramienta: [Autodiagnóstico de Economía Circular](#) / Dirección General de Industria y de la Pyme. Plataforma PYME, 17.05.2023



CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 715 (12 – 18 mayo 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
 Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

