

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 717 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 717
26 mayo –
2 junio 2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Ayudas conciliación familiar y laboral. – La Comunidad de Madrid destinará 2 millones de euros a un nuevo programa de incentivos a la contratación de personas empleadas de hogar para el cuidado de hijos menores de 12 años o menores de 18 años con discapacidad, así como de otros familiares con discapacidad o dependientes a cargo y que convivan en el mismo domicilio, con el objetivo de facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar. El Consejo de Gobierno aprobó en su última reunión esta iniciativa de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, consistente en ayudas directas de hasta 4.000 euros para sufragar los costes laborales de la persona o personas empleadas de hogar que hayan estado contratadas en el periodo subvencionable (el año anterior a la presentación de la solicitud). Así, se abonará un importe equivalente a las cuotas de la Seguridad Social ingresadas por el empleador (con un incremento del 25%) en un porcentaje fijado en función de la renta per cápita familiar, que podrá llegar al 100% en el caso de familias monoparentales o aquellas con rentas inferiores a 20.000 euros. Esta línea estará dotada con 2 millones en 2023 que financiarán contrataciones que hayan tenido lugar el año pasado y con un período mínimo de mantenimiento de la relación laboral y del alta en la Seguridad Social de 58 días naturales. La persona empleada de hogar deberá desarrollar su labor en el domicilio del empleador, situado en la Comunidad de Madrid. Con carácter general, este último debe ejercer una actividad retribuida por cuenta propia o ajena con una jornada a tiempo completo durante el periodo subvencionable.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 30.05.2023](#)

Empleo-Formación-Digitalización. – Randstad, a través de su centro de estudios Randstad Research, ha publicado 'El mundo del empleo tras dos años de pandemia', un análisis en profundidad de los cambios y las consecuencias de la pandemia del Covid-19 en el mercado laboral. Este informe desvela que la crisis sanitaria ha venido a intensificar cambios muy importantes en materia laboral, algunos existentes, como la digitalización o la transición medioambiental, y ha provocado otros fenómenos, como la crisis de las cadenas internacionales de suministros o los planes de recuperación europeos. Una de las principales conclusiones de este estudio hace referencia a la importancia de la relación entre educación y empleo. Señala que, a nivel europeo, los niveles de ocupación de los trabajadores con un nivel educativo alto apenas han descendido, mientras que la destrucción de puestos de trabajo de nivel educativo medio, y especialmente bajo, ha sido significativa. En concreto, la pandemia ha supuesto una transformación de la composición del empleo por nivel educativo, reemplazando 4 millones de puestos de trabajo de nivel educativo bajo y medio por 4 millones de puestos de nivel educativo alto, un 5% más que antes de la pandemia. El estudio destaca que la adaptación de los sistemas de educación y formación a las nuevas competencias demandadas era uno de los principales retos ya antes de la pandemia. El mundo del empleo tras dos años de pandemia también señala que la digitalización ha revolucionado definitivamente el mundo del empleo. Este fenómeno genera efectos complejos en el empleo, a través de procesos de destrucción, creación y transformación de ocupaciones. Además, tiene una importante capacidad de favorecer la productividad, lo que ahorra recursos para el conjunto de la economía y que permite la creación de nuevos puestos de trabajo. El teletrabajo ha tenido un impulso considerable a raíz de la pandemia. Sin embargo, su intensidad es muy variable entre países y en muchos se sitúa todavía muy por debajo de su potencial, como en el caso de España. Además, su aplicación ha sido enormemente desigual en función de los sectores de actividad o de los perfiles del nivel educativo. De hecho, en algunos países el porcentaje de ocupados que trabajan desde su domicilio ha aumentado entre 15 y 20 puntos porcentuales en tan solo dos años. En cambio, en otros, este incremento ha rondado solo los 5 puntos o ha sido incluso inferior. El impacto de la pandemia en el teletrabajo en España se sitúa claramente entre los menores de la UE, por debajo incluso de países mediterráneos con una extensión del teletrabajo menor que España antes de la pandemia, como Italia o Grecia. Sin embargo, el hecho de que el teletrabajo esté considerablemente más extendido entre muchos de los países más avanzados de la Unión Europea sugiere que puede haber una tendencia creciente durante los próximos años. En este sentido, la pandemia habría actuado como un impulso en el corto plazo y como un precedente para un crecimiento posterior.

Fuente: [Noticia Randstad, 30.05.2023](#)

Formación Profesional. – La Comunidad de Madrid estrena dos ciclos de Formación Profesional y actualiza otros dos con el fin de dar respuesta a las necesidades del mercado laboral y mejorar la empleabilidad en la región. El Consejo de Gobierno aprobó en su última reunión los Decretos que establecen los planes de estudios de los nuevos títulos de Técnico en Actividades Ecuestres y Técnico Superior en Centrales Eléctricas y los ya existentes de Técnico en Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre, y Técnico Superior en Energías Renovables. La Consejería de Educación y Universidades implantará los currículos de todos estos ciclos el próximo curso 2023/24. Esta medida tiene como objetivo actualizar y modernizar la oferta educativa de las familias de Actividades Físicas y Deportivas y de Energía y Agua, dotando a los estudiantes de más recursos para que puedan desempeñar este tipo de labores. Se trata de la primera vez que se imparte el Grado Medio de Actividades Ecuestres, que responde a las necesidades específicas del sector. Mientras, el nuevo Grado Superior en Centrales Eléctricas garantiza a los estudiantes poder obtener la acreditación en esta área de la Energía. En ambos casos también se indican las especialidades requeridas al profesorado que los imparte y los requisitos de los equipamientos y espacios necesarios. La modificación del Grado Medio de Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre conlleva algunos cambios en las distribuciones horarias de algunos módulos, con el fin de adecuarse mejor al perfil del ciclo formativo con más demanda de inserción laboral. Por su parte, el Grado Superior en Energías Renovables establece referencias para que los estudiantes, una vez terminen, puedan manipular conmutadores eléctricos fijos que contengan gases fluorados de efecto invernadero y que tengan la posibilidad de actuar como instaladores de baja y alta tensión. Además, en todos los casos se unifica su duración, que es de dos cursos y un total de 2.000 horas, y se incorpora el módulo propio de la Comunidad de Madrid de Lengua extranjera profesional.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 29.05.2023](#)

Igualdad retributiva. – La [Directiva \(UE\) 2023/970](#) del Parlamento Europeo y del Consejo de 10 de mayo de 2023 por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y de mecanismos para su cumplimiento, publicada en el Diario Oficial de la Unión Europea de 17 de mayo, establece requisitos mínimos que pretenden fortalecer la aplicación del principio de igualdad de retribución recogido en el Tratado de Funcionamiento de la UE (art.157) y la prohibición de discriminación señalada en la Directiva 2006/54/CE (art.4). Entre los aspectos más relevantes destaca que las personas que soliciten empleo tendrán derecho a recibir información sobre la retribución inicial y la empleadora potencial no podrá preguntar sobre su historial retributivo en relaciones laborales actuales o anteriores. Los anuncios de las vacantes de trabajo y las denominaciones de los puestos serán neutros con respecto al género. Por su parte, las personas trabajadoras tendrán derecho a solicitar y a recibir información por escrito sobre su nivel retributivo individual y sobre los niveles retributivos medios, desglosados por sexo, de las categorías del personal que realice el mismo trabajo o un trabajo de igual valor. Las empresas no podrán impedir a los miembros de su plantilla la divulgación de información sobre su retribución. Asimismo, estarán a disposición del personal los criterios para determinar las retribuciones, los niveles retributivos y la progresión retributiva, aunque los Estados miembros podrán eximir a las empresas de menos de 50 personas trabajadoras de la obligación relativa a la progresión. Por otro lado, las empresas deberán facilitar información sobre la brecha retributiva de género, incluyendo la brecha por categorías, desglosada por salario base y por el resto de componentes. Para el cumplimiento de estas obligaciones, las empresas contarán con diferentes plazos en función de su tamaño. Cuando la información presentada muestre la existencia de una diferencia en el nivel retributivo medio de hombres y mujeres de al menos el 5 % en cualquier categoría que no se haya justificado en base a criterios objetivos y neutros ni se haya subsanado en los seis meses siguientes, se deberá realizar una evaluación retributiva conjunta en cooperación con la representación legal de las personas trabajadoras. La Directiva incluye un capítulo sobre la defensa de los derechos y las vías de reparación en el que destaca la inversión de la carga de la prueba de forma que corresponda a la empresa demostrar que no se ha producido discriminación directa o indirecta en relación con las retribuciones. El Estado tiene hasta el 7 de junio de 2026 para transponer lo establecido en esta Directiva a la legislación nacional.

Fuente: [Noticia Instituto de las Mujeres, 22.05.2023](#)

Mercado laboral. – The Adecco Group ha presentado la tercera edición del “Informe sobre Predicciones del mercado de trabajo”, cuyo objetivo es analizar la evolución de los principales aspectos que tienen que ver con el empleo en nuestro país, tratando de anticipar las previsiones a futuro de estos. Así según el Informe, la previsión para el número de ocupados es de 20.754.900 para el segundo trimestre de 2023 (+1,5% intertrimestral; +1,4% interanual) y de 20.963.800 para el tercer trimestre (+1,0 intertrimestral; +2,0% interanual). La previsión para la tasa de paro es de un 12,5% para el segundo trimestre de 2023 (-0,8 p.p intertrimestral; -0,02 p.p. interanual) y de un 12,3 para el tercer trimestre (-0,2 p.p. intertrimestral; -0,4 p.p. interanual). Respecto a la afiliación media a la Seguridad Social la previsión (actualizada por meses) para mayo de 2023 es de 20.763.653 (+0,7 intermensual; +2,6 interanual), en junio alcanzaría los 20.868.093 (+0,5% intermensual; +2,6 interanual) y en julio de 2023 aumentaría hasta 20.923.942 (+0,3 intermensual); +2,9 interanual).

Fuente: [Nota de prensa Adecco Group, 24.05.2023](#)

Mercado laboral-Mujeres. – El [informe del mercado de trabajo de las mujeres en el 2022](#), realizado por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), ayuda a comprender la situación y el comportamiento del empleo para este colectivo. En él, se analiza la situación laboral de la población femenina para mostrar los cambios producidos en los sectores y actividades económicas en cuanto a la demanda de empleo parada y el registro de la contratación. En 2022, la población activa femenina marcó su máximo histórico, la evolución positiva se debió al crecimiento del ocupadas y la reducción del paro femenino. El número de trabajadoras y la representación de las mujeres en la afiliación a la Seguridad Social, en 2022, alcanzaron máximos históricos. Todos los sectores económicos registraron incrementos de afiliación femenina, excepto la agricultura, ganadería y pesca. El sector servicios fue el único que generó más empleo femenino que masculino. El perfil de la mujer contratada es de una persona de edad entre 25 y 44 años, con Educación Secundaria Obligatoria (ESO) y no inscrita como demandante de empleo. La contratación femenina descendió en todos los tramos edad, excepto en el de las menores de 25 años que crecieron. También los hombres más jóvenes aumentaron su contratación, aunque con menor medida, lo que ha generado un aumento en la representación de la contratación de las mujeres jóvenes. Por niveles formativos, la contratación femenina mantiene un nivel de cualificación más alto que la masculina. El 30,18% de los contratos suscritos por mujeres estaban vinculados a una formación especializada (FP y universitaria). Aunque la gran mayoría de los contratos a mujeres recayó en puestos de baja cualificación, el peso de estos fue del 56% para las mujeres y del 70% para los varones.

Fuente: [Noticia SEPE, 29.05.2023](#)

Mercado laboral-Mundo gaming-Futuro laboral en España. – La industria de los videojuegos está en auge en nuestro país. Según los últimos datos de la Asociación Española de Videojuegos (AEVI), en 2022 facturó un total de 2.012 millones de euros en España, un 12,09% más que en 2021. En la Unión Europea, España es el cuarto mercado más grande de videojuegos, con más de 18,2 millones de jugadores. Además de su importancia económica creciente, sobre todo por su capacidad de generar empleo, desde 2022 la UE lo considera un sector creativo prioritario. En este contexto, InfoJobs ha analizado el comportamiento de este sector en el Mercado laboral nacional. Así, de acuerdo con los datos que maneja a través de la herramienta *Job Market Insights*, las ofertas laborales digitales vinculadas con los videojuegos crecieron un 31% entre mayo de 2022 y abril de 2023, en comparación con el mismo periodo del año anterior. En este sentido, se registraron cerca de 1.400 ofertas vinculadas al mundo *gaming*. En lo que respecta al tipo de perfiles que más demandan las compañías destacan algunos como el de *Videogame Tester*, *Gaming Support Agent* o *promotor/a Gamer*, aunque los perfiles técnicos y creativos son los que mayor peso tienen: Desarrolladores/as y artistas y diseñadores/as. Las ofertas de desarrolladores/as, además, han crecido un 47%. Por localidades, Madrid y Barcelona son las que concentran la mitad de las ofertas, sin embargo, la Ciudad Condal registra un mayor número de empleos para desarrolladores/as, artistas y diseñadores/as de videojuegos.

Fuente: [Noticia InfoJobs, 24.05.2023](#)

Orientación profesional. – La Fundación Bertelsmann ha presentado su primer estudio [«El estado de la orientación en España según el modelo Xcelence»](#). El estudio presenta un análisis de las fortalezas y áreas de mejora de los sistemas de orientación de los centros educativos, y tiene como objetivo servir de referencia a equipos directivos de centros educativos, instituciones académicas, investigadores y administraciones públicas para plantear retos y estrategias que mejoren la preparación de los estudiantes para el mundo laboral. [Xcelence](#) es un modelo de referencia basado en estándares internacionales desarrollado por la Fundación Bertelsmann en 2019 que define 10 claves que los centros educativos deben cumplir para garantizar una orientación integral y de calidad que prepare al alumnado para tomar decisiones informadas sobre su futuro. El modelo proporciona una herramienta digital (www.xcelence.es) en la que los centros pueden autoevaluarse. Entre los principales hallazgos del estudio, está la necesidad de incorporar la perspectiva profesional en la orientación para preparar a los alumnos para el mundo laboral ya que, solo el 16,7% del alumnado tiene experiencias en contextos profesionales durante la secundaria, y la información sobre el mercado laboral que les llega es escasa puesto que solo un 23,3% de los centros educativos ofrecen información sobre el contexto laboral a su alumnado. También la inclusión de píldoras de orientación en las asignaturas aumenta la motivación de los estudiantes y sirve para desmontar prejuicios al vincular los contenidos con el mundo profesional. Solo el 24% de los centros educativos realiza actividades enfocadas a desmontar falsas expectativas o estereotipos vinculados con trayectorias formativas y profesionales.

Fuente: [Noticia Fundación Bertelsmann, 31.05.2023](#)

Paro registrado. – El número personas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de mayo ha bajado en 49.260 personas (-1,77%) con respecto al mes anterior. El paro registrado se ha situado en un total de 2.739.110 personas, la cifra más baja en un mes de mayo desde 2008. Se trata de un descenso muy positivo en un contexto de contratación de calidad y en máximos históricos tanto de afiliación como de población activa. En términos interanuales, el paro ha descendido en 183.881 personas, una abultada caída porcentual del 6,29%. El paro registrado desciende en todos los sectores: en el sector de Servicios en 34.665 personas (-74%), en Industria en 4.622 personas (-2,07%), en Construcción con 3.896 parados menos (-,82%) y Agricultura cuenta con 2.501 personas menos en desempleo (-2,30%). El colectivo Sin Empleo anterior también apunta una caída de 3.576 personas en desempleo (-1,41%). La reducción del desempleo masculino y del femenino es similar en términos absolutos. El paro femenino baja en 24.540 mujeres (-1,46%) hasta un total de 1.655.027 paradas.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2023](#)

Personas con discapacidad-Tarjeta Europea-Eliminación de barreras. – El Comité Económico y Social Europeo (CESE) ha acogido con satisfacción la iniciativa de introducir una Tarjeta Europea de Discapacidad, que ha sido lanzada por la Comisión Europea para ayudar a las personas con discapacidad a moverse y residir libremente dentro de la Unión Europea. Advirtió, sin embargo, que el éxito de la tarjeta dependerá del reconocimiento mutuo del estado de discapacidad entre los países de la UE, lo que actualmente no es el caso. En un [dictamen](#) adoptado en su sesión plenaria de abril, el CESE expresó su preocupación por la falta de reconocimiento mutuo de las discapacidades entre los Estados miembros, que priva a las personas con discapacidad de medidas de apoyo cuando viajan a otros países. Según el CESE, se trata de una violación fundamental de su libertad de circulación, que es un valor fundamental de la UE. También se deben tomar medidas complementarias para garantizar que el transporte, los servicios y los edificios sean accesibles para todos, mientras que los datos personales contenidos en la tarjeta deben estar protegidos por la normativa de protección de datos. De esta forma, la tarjeta funcionará como un Pasaporte Europeo de la Discapacidad que eliminará las barreras para las personas con discapacidad.

Fuente: [Noticia Comité Económico y Social Europeo, 11.05.2023](#)

Políticas UE-Política de empleo. – La Comisión ha ofrecido orientaciones a los Estados miembros en el marco del paquete de primavera de 2023 del Semestre Europeo para lograr una economía sólida y preparada para el futuro que garantice la competitividad y la prosperidad a largo plazo para todos en un contexto geopolítico difícil. Esto requiere un enfoque integrado en todos los ámbitos de políticas: en pro de la sostenibilidad medioambiental, la productividad, la equidad y la estabilidad macroeconómica. El Semestre Europeo constituye el marco de coordinación de las políticas a tal efecto, e integra la ejecución del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR) y los programas de la política de cohesión. La economía europea sigue demostrando su resiliencia en un contexto mundial difícil. La bajada de los precios de la energía, las menores limitaciones de suministro y la fortaleza del mercado de trabajo favorecieron un crecimiento moderado en el primer trimestre de 2023, disipando el temor a una recesión. Al mismo tiempo, aunque la inflación sigue disminuyendo, la subyacente se ha consolidado, lo que se ha traducido en un mayor endurecimiento de las condiciones financieras. Según las [previsiones económicas de primavera de 2023](#), la economía en el conjunto de la UE crecerá un 1% en 2023 y un 1,7% en 2024. Se prevé que la inflación alcance el 6,7% en 2023 y el 3,1% en 2024. Se prevé un aumento del empleo del 0,5% este año, antes de moderarse y situarse en el 0,4 % en 2024. Según las previsiones, la tasa de desempleo se mantendrá ligeramente por encima del 6%. La Comisión propone orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros en 2023. Estas orientaciones fijan prioridades comunes para las políticas sociales y de empleo nacionales con vistas a que sean más justas e inclusivas. Las actuales orientaciones, adoptadas en noviembre de 2022, ya reflejan el entorno posterior a la COVID y la guerra de agresión de Rusia contra Ucrania, por lo que la Comisión propone prorrogarlas en 2023. Además, las orientaciones hacen referencia a iniciativas recientes en materia de políticas. También hacen referencia al [Año Europeo de las Competencias](#), que da un nuevo impulso a la participación de los socios y a la movilización de fondos para hacer frente a la escasez de competencias y de mano de obra. Por último, la Comisión hace hincapié en la importancia de hacer un seguimiento de los avances hacia la consecución de los [objetivos principales de la UE de aquí a 2030](#) y de contribuir a los objetivos nacionales en el ámbito del empleo, las cualificaciones y la reducción de la pobreza.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 24.05.2023](#)

Reforma laboral. – Ha tenido lugar el *workshop*: [‘La reforma laboral: ¿Un cambio de paradigma?’](#) organizado por Fedea. El *workshop* reunió a un elenco de reconocidos expertos en economía y derecho laboral para hacer un balance de la reforma laboral, analizar sus efectos y proponer mejoras. El *workshop* arrancó con una intervención de Stefano Scarpetta, director de Empleo, Trabajo y Asuntos Sociales de la OCDE. En su ponencia, puso de relieve la resiliencia del mercado laboral español durante los últimos años y el éxito de la reforma laboral en términos de la reducción de la tasa de temporalidad. Según la OCDE, la reforma de los contratos fijos discontinuos tiene un impacto ambiguo sobre la rotación laboral, por lo que insta al Gobierno a hacer un seguimiento cuidadoso de su impacto. Seguidamente intervinieron dos investigadores de Fedea, Florentino Felgueroso y Marcel Jansen. En su intervención también reconocieron el indudable éxito de la reforma en términos de la reducción de la tasa de temporalidad, pero destacaron las dudas existentes sobre su impacto real sobre la estabilidad y duración del empleo, especialmente en relación con la reforma de la figura del contrato fijo-discontinuo. Los datos muestran que se está produciendo una alta tasa de rotación en estos contratos con frecuentes transiciones desde el empleo a la inactividad. Esta rotación en los fijos-discontinuos se une al aumento que se observa en la tasa de salida del empleo fijo ordinario durante los primeros doce meses de contrato. Estos datos ponen de relieve que la caída de la tasa de temporalidad no garantiza un aumento de la estabilidad del empleo.

Fuente: [Noticia Fedea, 30.05.2023](#)

Seguridad Social-Afiliación. – El número de afiliados a la Seguridad Social aumenta en 47.883 personas en mayo en términos desestacionalizados y supera los 20,7 millones (20.709.078) por primera vez. En el conjunto de los cinco primeros meses del año se han creado 468.184 empleos, completándose el mejor periodo enero-mayo de la serie histórica. En términos de afiliación media, se han superado por primera vez los 20,8 millones de personas (20.815.399), tras sumar 200.411 en el mes de mayo, con un incremento intermensual del 0,97%. El crecimiento del empleo respecto al nivel previo a la pandemia es especialmente dinámico en sectores de alto valor añadido como Informática y Telecomunicaciones, cuyo número de afiliados ha crecido un 22,3% respecto a los que registraba antes de la pandemia, o Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas, que presenta un crecimiento del 13%. También se registra un comportamiento mejor que el de la media en el caso de los jóvenes, de forma que el empleo juvenil ha aumentado en un 10,1% desde 2019, 3,1 puntos porcentuales más por encima del conjunto de la economía. Diecisiete meses después de la entrada en vigor de la reforma laboral, siguen siendo patentes sus efectos positivos en la estabilización del empleo y mejora de su calidad. En mayo, el porcentaje de afiliados con contrato temporal se mantiene en el mínimo histórico del 14%, menos de la mitad del que se registraba antes de la reforma (30%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.06.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Desarrollo profesional-Competencias digitales-Educación

[Professional development for digital competencies in early childhood education and care: A systematic review](#) / Maria Dardanou, Maria Hatzigianni, Sarika Kewalramani, Ioanna Palaiologou (OECD), 31.05.2023. – (Working Papers; Nº 295)

Economía

[¿Es plausible introducir en España un complemento salarial en el IRPF? Una valoración a partir de un ejercicio de simulación](#) / Fernando Rodrigo Sauco, Eduardo Sanz-Arcega. – En: Cuadernos Económicos, nº 105 (2023), 29.05.2023

[Desigualdad de las rentas de mercado en España: Procesos generadores y políticas](#) / Juan Gabriel Rodríguez, Raquel Sebastián. - En: Cuadernos Económicos, nº 105 (2023), 29.05.2023



[Revista de estabilidad financiera Nº 44 | Primavera 2023](#) / Banco de España, 30.05.2023

Educación superior-Habilidades de pensamiento crítico

[The assessment of students' creative and critical thinking skills in higher education across OECD countries: A review of policies and related practices](#) / OECD, 26.05.2023. – (Education Working Papers; Nº 293)

Equilibrio de género-Empresa

[Gender balance in business and finance. December 2022](#) / Eige Europa, abril 2023

Formación Profesional-Educación-Economía circular y verde



[From linear thinking to green growth mindsets. Vocational education and training and skills as springboards for the circular economy](#) / Cedefop, 24.05.2023

Mercado laboral-Consecuencias tras la pandemia

Informe: [El mundo del empleo tras dos años de pandemia](#) / Randstad Research, abril 2023

Mercado laboral-Digitalización-Políticas de protección

[La digitalización como elemento de exclusión del Mercado de trabajo: Políticas de protección](#) / Autor: Francisco Javier Hierro Hierro, en: [Revistas Científicas Complutenses | 'Cuadernos de Gobierno y Administración Pública, vol. 10 - Nº 1 \(2023\)](#). Universidad Complutense Madrid, 19.05.2023

Mercado laboral-Mujer



[Informe del Mercado de trabajo de las Mujeres 2023 \(datos 2022\)](#) / Observatorio de las Ocupaciones, 29.05.2023

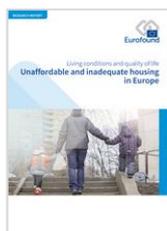
Orientación profesional

[El estado de la orientación académico-profesional en España según el modelo Xcelence](#) / Fundación Bertelsmann, 21.05.2023

[El modelo de orientación Xcelence: 10 claves para una orientación integral y de calidad](#) / Fundación Bertelsmann, 21.05.2023



Protección social-Vivienda-Europa-Calidad de vida



[Living conditions and quality of life. Unaffordable and inadequate housing in Europe](#) / Eurofound, 30.05.2023

Pyme híbrida

[SMEs in the Era of Hybrid Retail. Evidence from an OECD D4SME survey](#) / OECD, 30.05.2023



Reforma laboral

Policy blog | Vídeo: [La reforma laboral: ¿Un cambio de paradigma?](#) / Workshop Fedea, 30.05.2023

STEAM



Guía didáctica: [Rompiendo mitos en los ámbitos STEaM](#) / Fundación esplai, marzo 2023

Teletrabajo



[¿Cómo viaja la generación Z por España? - ZShots Turismo](#) / Realizado por Mazinn y Darwin & Verne, en colaboración con IAB Spain, 16.05.2023

Trabajo autónomo

[Guía temática: 'Trabajadores autónomos', actualizada en mayo 2023](#) / Instituto santalucía, mayo 2023



Trabajo híbrido-Condicionde de trabajo



[Working conditions and sustainable work. Hybrid work in Europe: Concept and practice](#) / Eurofound, 25.05.2023

Viveros empresas

[Los servicios que prestan los viveros y aceleradoras de empresas en España. Ranking 2023/2024](#) / Francisco José Blanco Jiménez [et al.]. – FUNCAS, mayo 2023

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Datos de Paro Registrado, mayo 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 01.06.2023

[Afiliación a la Seguridad Social, mayo 2023](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.06.2023



[Informe Jóvenes y Mercado de trabajo, nº 37 | 2023 T1](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 31.05.2023

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance febrero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2023

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance abril 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2023

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance febrero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2023

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance marzo 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2023

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Mayo 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.05.2023

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Marzo 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.05.2023

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Abril 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.05.2023

[El gasto en pensiones contributivas supone el 11,7% del PIB](#) / Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, 26.05.2023

[Número de pensiones y pensión media por comunidades autónomas. Mayo 2023](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), 26.05.2023

[Indicador adelantado del Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Indicador adelantado del Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Mayo 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 30.05.2023



[España en cifras 2023](#) / INE, abril 2023

[Annual Report 2022](#) / Banco Central Europeo, 25.05.2023

[Unemployment rate varied widely across EU regions](#) / EUROSTAT, 30.05.2023

[More women than men held tertiary degrees in 2022](#) / EUROSTAT, 30.05.2023

[EU ICT workforce grows in 2022](#) / EUROSTAT, 25.05.2023



[Key figures on European business: 2023 edition](#) / EUROSTAT, 25.05.2023

[Euro area annual inflation down to 6.1%. Flash estimate - May 2023](#) / EUROSTAT, 01.06.2023

[Euro area unemployment at 6.5%. EU at 6.0%. April 2023](#) / EUROSTAT, 01.06.2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

DIRECTIVA

-Directiva (UE) 2023/970 del Parlamento Europeo y del Consejo de 10 de mayo de 2023 por la que se refuerza la aplicación del principio de **igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor** a través de medidas de transparencia retributiva y de mecanismos para su cumplimiento. -[DOUE Serie L 132/21, 17.05.2023](#)

NORMATIVA

-MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **Economía social. -Resolución de 17 de mayo de 2023**, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 11 de abril de 2023, por el que se aprueba la Estrategia Española de Economía Social 2023-2027. -[BOE 01.06.2023](#)

-**Trabajo autónomo. -Resolución de 24 de mayo de 2023**, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 21 de junio de 2022, por el que se aprueba la Estrategia Nacional de Impulso del Trabajo Autónomo (ENDITA) 2022-2027. -[BOE 01.06.2023](#)

Códigos electrónicos BOE



[Código de Derecho Administrativo](#) / BOE, última modificación: 25 de mayo de 2023

[Legislación de la Empresa Familiar](#) / BOE, última modificación: 26 de mayo de 2023



[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#) / BOE, última modificación: 26 de mayo de 2023



[Impuesto sobre Sociedades](#) / BOE, última modificación: 26 de mayo de 2023



[Igualdad de Género](#) / BOE, última modificación: 26 de mayo de 2023



[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE, última modificación: 26 de mayo de 2023

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

FINALIZA 2 JUNIO [DESAFÍA programa de inmersión - Berlín 2023](#). ¿Pertenece a una *startup* tecnológica del sector de la automoción o movilidad? ¿Quieres conocer el mercado alemán a fondo para escalar tu negocio con seguridad?. **Berlín, del 22 de mayo al 2 de junio de 2023** --- *El plazo de inscripción se cerró el 31 de marzo de 2023*



FINALIZA 2 JUNIO [FUTUROS DISRUPTOS 2023: Lecciones internacionales sobre cómo las escuelas pueden equipar mejor a los estudiantes para su vida laboral](#). Conferencia en línea de la OCDE. Del 31 de mayo al 2 de junio de 2023

[Cumbre Universal de Liderazgo Juvenil 2023 - Inclusividad y Diversidad](#). Bali (Indonesia), del 1 al 4 de junio de 2023 / Universal Youth Movement



FINALIZA 2 JUNIO [Premios 'Talento y Tecnología 2023'](#). Periodo de inscripción abierto hasta el 2 de junio de 2023 / Ayuntamiento de Madrid

[V Edición Premios Nacionales Industria Conectada 4.0](#). Abierta convocatoria hasta el 5 de junio de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Annual Bank Conference on Development Economics 2023: Growth and Resilience](#). Washington, DC & Virtual / June 5 – 6, 2023

[X Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 7 y 8 de junio de 2023 / Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo y Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao, 7 - 8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem](#). La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[European Accessibility Summit 2023](#). En línea, 8 de junio de 2023 de 9:30 a 17h. / European Disability Forum

[EYE 2023 - Evento Europeo de la Juventud](#). Estrasburgo (Francia), 9 y 10 de junio de 2023

NOVEDAD [The role of Youth in Rural Development](#). Bruselas, 12 de junio de 2023 | 10 – 13 h. / European Economic and Social Committee

[DRAWING ED Expo 2023](#). La Nave (Madrid), 15 de junio de 2023 de 9 a 15h. Emprendimiento-Innovación-Creatividad de los más jóvenes



[Premios Nacionales de 'Innovación y Diseño 2023' | Modalidades: "Joven Talento Innovador" y "Jóvenes Profesionales del Diseño"](#). Plazo de presentación de candidaturas y documentación anexa hasta las 15h del día 15 de junio de 2023 / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD](#). Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

[Primer Congreso Jurídico de CIRIEC-España. Desafíos Jurídicos de la Economía Social](#). Córdoba 15 y 16 junio 2023

NOVEDAD [TALENT 2023](#). Madrid, Real Fábrica de Tapices, 21.06.2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital - FEED 2023](#). La Nave (Madrid), 22 y 23 de junio de 2023 de 9.30 a 18h.

[Microcredentials – A labour market megatrend](#). Cedefop. Conferencia virtual (solo con invitación), 22 y 23 de junio de 2023

[Lifelong Learning LAB Girona 2023 - Laboratorio de Aprendizaje Permanente: Capacitación Nacional para las partes interesadas en la Educación](#). Girona (España), 26 y 27 de junio de 2023

[Cumbre de la Educación Superior: Europa 2023](#). Dublín Royan Convention Centre (Irlanda), 27 y 28 de junio de 2023 (QSHES Europa) | 29 y 30 de junio de 2023 (MoveOn) – Evento híbrido / QS Europe

[¡FP GO-UP! el Concurso de Proyectos Empresariales Exclusivo para la Formación Profesional](#). 28 de junio: Final y fallo del jurado --- *El plazo para la presentación de proyectos se cierra el 31 de mayo de 2023* / [Bases](#) / FP Innovación

[Lifelong development as a standard](#). The Hague (The Netherlands), 28 – 30 June / IAEVG International Conference 2023

NOVEDAD [XXVII Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Desafíos ante las brechas sociales en España y la Unión Europea](#). Santander, Universidad Internacional Menéndez Pelayo, 5 – 7 julio 2023

[VI Conferencia Internacional sobre: Educación Futura 2023](#). Kuala Lumpur (Malasia), 6 y 7 de julio de 2023 / Future Education | Instituto Internacional de Gestión del Conocimiento

[16ª Edición Premios Educaweb de Orientación Académica y Profesional 2023](#). El plazo de entrega de los proyectos finaliza el día 17 de julio de 2023. Para participar en el certamen, se debe rellenar el siguiente [formulario en línea](#)



[Olimpiadas nacionales de Formación Profesional - #UnitedBySkills - We Can Change The World](#). Gdańsk (Polonia), 5 – 9 septiembre 2023 / [Regístrese para visitar este evento de entrada gratuita](#) / EuroSkills Gdańsk 2023

[2023 SDG Summit | The High-level Political Forum on Sustainable Development under the auspices of the General Assembly.](#) New York, 5 – 19 September 2023

[Cyber Future Summit.](#) Ottawa (Ontario, Canadá), 17 – 19 September 2023

[VIII Workshop Internacional de Investigación en Emprendimiento.](#) Málaga, 21 – 23 septiembre 2023 / GEM-ACEDE (Red GEM España | Observatorio del Emprendimiento)

[IV Congreso Internacional PREVENCIÓN 2023: 'Salud, Seguridad y Sostenibilidad #2030'.](#) Madrid, 27, 28 y 29 de septiembre de 2023 / Congreso Prevencionar

NOVEDAD [Saló de L'Ocupació.](#) Recinto Montjuïc, Barcelona, 4 – 5 octubre 2023



[#ERASMUSDAYS - 7th Edition | 2023.](#) Del 9 al 14 de octubre de 2023. Programa Erasmus+

[World Health Summit 2023.](#) Berlín, October 15 - 17, 2023

[IV Edición 'Reconocimientos go! ODS - 2023.](#) El plazo finaliza el 17 de octubre de 2023 / [Bases convocatoria](#) / Pacto Mundial de la ONU España y Fundación Rafael Del Pino

[European Vocational Skills Week 2023.](#) Semana Europea de la Formación Profesional, del 23 al 27 de octubre de 2023

[Construyendo el Buen Futuro.](#) Valencia, 26 – 27 de octubre de 2023 / VDS Valencia Digital Summit

[Madrid Tech Show.](#) IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

[Concurso internacional Falling Walls Lab \(FW Lab\) Madrid, 2023.](#) Berlín, entre el 7 y el 9 de noviembre de 2023. Orientado a estudiantes, doctorandos, investigadores posdoctorales o personas que hayan conseguido su título de grado no hace más de 10 años, su título de máster no hace más de 7 años, o su doctorado no hace más de 5 años. 'Falling Walls Lab Madrid' está abierto a investigadores y emprendedores de cualquier disciplina. --- *El plazo de inscripción se cerró el 30 de mayo de 2023* / Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN-CSIC)

[16th annual International Conference of Education.](#) Sevilla (España), del 13 al 15 de noviembre de 2023. ICERI 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023.](#) Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023. **El plazo para la recepción de candidaturas a nivel nacional finalizará el día 9 de junio de 2023** / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo – Asamblea Europea de la PYME 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!.](#) IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

[European Employment & Social Rights Forum.](#) Bruselas, 15 y 16 de noviembre de 2023

NOVEDAD [JobMadrid 2023 | VII Edición.](#) 22 de noviembre de 2023

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 31 de mayo al 6 de junio de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

[Catálogo de formación 2023 - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Consulta las acciones formativas correspondientes al mes de junio de 2023 / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Oferta gratuita de Formación Profesional para el empleo de la Comunidad de Madrid](#) / Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Cursos de formación ocupacional | Progama 'Activa tu Emprendimiento \(ATE\)'](#) / Consulta los diversos cursos, en modalidad presencial, en las distintas delegaciones. Abierto plazo de inscripción / Fundación Mujeres



[Club de Empleo - Plan de formación integral / Junio 2023](#) / Ayuntamiento de Collado Villalba

[Programa Talento Digital DLD \(Online y gratuito - Ámbito Nacional\) \[3ª Edición\]](#) / **Inscripciones abiertas hasta que se complete el número máximo de alumnos** / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Cursos online](#) / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje | Programación hasta septiembre de 2023 / Empleabilidad, Fundación Telefónica

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023](#) / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: Junio de 2023 / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el certificado actualizado del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Solicita aquí tu admisión al curso](#) / Garantía Juvenil y Fundación EOI

NOVEDAD [Estrategias de marketing digital, atrae a tu cliente ideal](#) / Online, 8 de junio de 2023 de 9:30 a 13:30h. / Madrid Emprende

[Café-Innova-Comparte | Formación en herramientas digitales](#) / Dirigido a jóvenes desempleados, entre 18 y 35 años / Gratuito y online / Celebración: Del 6 al 15 de junio de 2023 --- Periodo de inscripción abierto hasta el 2 de junio / Acción Contra El Hambre

[Cursos de la Escuela Secot de Emprendedores](#) / Cursos gratuitos / Junio 2023 / **Periodo de inscripción hasta el 13 de junio de 2023** / Escuela Secot de Emprendedores

NOVEDAD Webinar: [Cambio climático y transición energética | Retos 2030 de la economía y la sociedad española](#) / Online, vía Zoom, y en streaming por YouTube / 16 de junio de 2023 / Ivie

[Talleres de aprendizaje mutuo para funcionarios públicos: Apoyo de ayudas estatales a la Economía Social](#) / Hasta el 30 de junio de 2023 / Comisión Europea (Bruselas)

[Cursos Aula Mentor](#) / Diseñados con el objetivo de contribuir al aprendizaje a lo largo de la vida de la población adulta en todas las vertientes del desarrollo personal y profesional – [Matriculaciones abiertas durante todo el año 2023](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Convocatorias de programas de formación digital para pequeñas y medianas empresas - 'Generación D Pymes' + 'Generación D Agentes del Cambio'](#) / [Información solicitudes](#) / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Aula de Propiedad Industrial: Jornadas, cursos y seminarios](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM)

[Formación online gratuita. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad / Instituto de las Mujeres

[Formación: InfoJobs & emagister](#) / Adquiere nuevos conocimientos con nuestros cursos de formación / InfoJobs

[Taller de Búsqueda Activa de Empleo](#) / Inscripción abierta / El Taller se impartirá todos los lunes y miércoles de 12 a 14h. / Asociación CADELPA

[The Circular Campus: Oferta formativa - Prepárate para un futuro más sostenible](#) / Ecoembes

[Cursos y talleres](#) / La Casa Encendida de Fundación Montemadrid

[Webinars gratuitos](#) / IEBS Digital School

[Cursos de formación online gratuita - Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad



[Cursos y talleres 2023](#) / Consulta las fechas / Casa de la Mujer del ayuntamiento de Alcobendas

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

[Cursos de formación de profesores - Consulta las fechas de inscripción](#) / Instituto Cervantes

[Plan de formación 2023](#) / Consejo de la Juventud de España

[Cursos de formación](#) – Gratuitos y online / Unión Española de Cooperativas de Enseñanza

[Programa Técnicos de Comercio Exterior de la Comunidad de Madrid. Formamos profesionales para conquistar el mundo](#) / Cámara Madrid

[Talleres temáticos - Academia Hacker](#) / Gratuitos y 100% Online / Instituto Nacional de Ciberseguridad (incibe)

[Consulta nuestros cursos](#) / Formación Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

[Seminarios Web](#) / Fundación Diversidad

NOVEDAD MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

NOVEDAD [Formación gratuita](#) / cibervoluntarios.org | Fundación

Prácticas

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

NOVEDAD [Programa de prácticas profesionales](#) / ONU Mujeres

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas destacadas](#) / Portal Talentoteca

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Encuentra tus prácticas universitarias en la mayor bolsa de prácticas de Europa](#) / iAgora Globalise

Becas

FINALIZA 2 JUNIO [Becas MAEC-AECID para capacitación de jóvenes españoles 2023-2024](#) / **Periodo de inscripción abierto hasta el 2 de junio de 2023** / Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)

FINALIZA 2 JUNIO [Becas de Grado | Para cursar en Universidades públicas o Centros públicos de enseñanza superior en el territorio español](#) / **Plazo de inscripción abierto hasta el 2 de junio de 2023 a las 14h.** / Fundación “la Caixa”

[Beca de formación en biblioteconomía y documentación relacionada con los fondos bibliográficos del Tribunal Constitucional](#) / Convocatoria abierta hasta el 5 de junio de 2023 / Tribunal Constitucional

[Becas de formación en tareas relacionadas con la investigación y tratamiento jurídico de la doctrina constitucional](#) / Convocatoria abierta hasta el 5 de junio de 2023 / Tribunal Constitucional

[Becas del Plan formativo en habilidades empresariales de las industrias culturales y creativas](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el 16 de junio de 2023 a las 14h. / Ministerio de Cultura y Deporte

[Becas para estudiantes de pregrado, posgrado y doctorado](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 1 de septiembre de 2023 (según Beca) / Fundación Heinrich Böll

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2023-2024](#) - Plazo abierto / Fundación Carolina

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Falicitad la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Accede a las becas gratuitas de formación en UX - Despega tu carrera digital con tu certificado de Google en la formación que elijas](#) / Fundación Fad Juventud: “Programa Work in Tech de INCO Academy en España”

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas Smart | Impulsa | Emprende](#) / IEBS Digital School

Ayudas y subvenciones

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autónomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

FINALIZA 1 JUNIO [Ayudas para ampliación de estudios de idiomas, música, danza, arte dramático, diseño, conservación y restauración de bienes culturales y artes plásticas y diseño en el extranjero para el año 2023](#) / **Plazo de presentación de solicitudes hasta el 1 de junio de 2023** / Vicepresidencia, Consejería de Educación y Universidades, Comunidad de Madrid

NOVEDAD [Línea IDI 2023 | Ayuda a planes de innovación y sostenibilidad en el ámbito de la industria manufacturera](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 27 de junio de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

NOVEDAD [Línea ACTIVA Financiación 2023 | Ayuda a proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación en el ámbito de la Industria Conectada 4.0.](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 27 de junio de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

Programa Investigo: [Subvenciones para la financiación de la contratación de personas jóvenes demandantes de empleo, de 16 o más años y que no hayan cumplido treinta años en el momento de comenzar la relación contractual, por los organismos de investigación y difusión de conocimientos, universidades públicas, centros tecnológicos, parques científicos y tecnológicos, entidades públicas sujetas a derecho privado y entidades privadas sin ánimo de lucro, junto con empresas que estén invirtiendo en investigación e innovación pertenecientes al sector público o privado, en la realización de iniciativas de investigación e innovación contempladas en esta norma](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo 2023, en la Ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta agotar el crédito existente, y en todo caso, hasta el 31 de agosto de 2023 / Ayuntamiento de Madrid

[Ayudas para alumnos con necesidad específica de apoyo educativo para el curso académico 2023-2024](#) / Periodo de inscripción abierto hasta el 20 de septiembre de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[XII Convocatoria de Ayudas al Empleo ACCEDEMOS](#) / Finalizará cuando se concedan las ayudas previstas o, en su defecto, el 29 de septiembre de 2023 / Fundación MAPFRE

[Subvenciones destinadas a la obtención de avales de la sociedad SAECA por titulares de explotaciones agrarias, operadores económicos del sector pesquero o de industrias agroalimentarias que garanticen préstamos para su financiación](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 15 de octubre de 2023 / Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para la financiación del “Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones públicas”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial destinado a pymes industriales](#) / Vigencia: Hasta finales del año 2023 / Ministerio de Industria

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de **EURES**

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

NOVEDAD [EURES publica una oferta para investigadores en España](#) | 26.05.2023

NOVEDAD [EURES Irlanda selecciona personal para Servicios de Salud Mental y Discapacidad Intelectual](#) / **Envía tu CV en inglés antes del 30 de agosto de 2023**

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería / Fundación Cruzcampo](#)

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP / Sociedad Española de Anatomía Patológica \(División española de la International Academy of Pathology\)](#)

[Bolsa de trabajo *startup radar* madri+d](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros / Deloitte España](#)

[Empleo en las empresas del parque científico / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m](#)

[Ofertas de empleo en Ecoembes / Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros / Entidad sin ánimo de lucro](#)

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios](#)

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes / Indra](#)

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en **APADIS** somos #Capacesdetodo](#)

[Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria / Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social / Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional / Comunidad de Madrid](#)

[Empleo - Colegio Oficial de la Psicología de Madrid](#)

[¿Buscas empleo como Personal de Clínica? / Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la 1ª Región](#)

[Únete al equipo OPSI - ¿Te apasiona la innovación en el sector público? - Anunciamos regularmente oportunidades para unirse al equipo / Observatory of Public Sector Innovation](#)

[Bolsa de empleo y carrera profesional](#) / Universidad Europea Miguel de Cervantes

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[Ofertas de empleo de Villaverde \(Madrid\)](#) / Espacio dinámico que recoge las ofertas de empleo y los cursos de formación que se encuentran ofertados por las entidades del distrito / [CEPA Villaverde](#)

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Trabaja con nosotros - Creemos en las personas y en su talento como verdadero motor del cambio](#) / Fundación “la Caixa”

[Ofertas de Empleo - Por un empleo de calidad](#) / Móstoles Desarrollo

[Bolsa de Empleo del sector alimentario en Mercamadrid](#)

[Trabaja con nosotros - ¿Quieres formar parte de una organización en continuo crecimiento?](#) / Asociación de Fabricantes y Distribuidores (AECOC)

[Programa Primera Experiencia Profesional: 106 ofertas de empleo en Paradores](#)

[Programa Primera Experiencia Profesional: Ofertas de empleo en el Consejo Superior de Deportes](#) / Oferta 8 vacantes en Madrid

NOVEDAD [Programa Primera Experiencia Profesional: Ofertas de empleo en el Centro Nacional del Hidrógeno, perfil de consultoría](#) / **Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 7 de junio de 2023** / SEPE

NOVEDAD [Programa Primera Experiencia Profesional: vacantes en el Centro Nacional del Hidrógeno, especialidad electrónica y control](#) / **Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 7 de junio de 2023** / SEPE

[Programa Primera Experiencia Profesional](#) – El plazo para la presentación de solicitudes estará abierto hasta el 31 de julio de 2023 / SEPE

[Tercera convocatoria de subvenciones del Programa Primera Experiencia Profesional](#) / La apertura del plazo para participar en la tercera convocatoria es del 30 de junio hasta el 31 de agosto de 2023, ambos inclusive / SEPE

[Programa Primera Experiencia Profesional: Ofertas de empleo en el Instituto de las Mujeres](#) – 2 vacantes en Madrid / SEPE, 20.04.2023

[Primera Experiencia Profesional: Vacantes en la Fundación Museo Lázaro Galdiano](#) / SEPE, 10.05.2023

[Primera Experiencia Profesional: puestos en las Delegaciones del Gobierno](#) / SEPE, 18.05.2023

[Vacantes - Convocatorias disponibles](#) / ESRA: Portal de contratación del Centro Común de Investigación de la Comisión Europea

[Bolsa de empleo - Si quieres unirse a nuestro equipo, puedes completar este formulario para hacernos llegar tu candidatura y la valoraremos para futuros procesos de selección](#) / AMPROS, creando oportunidades para las personas

[Encuentra tu trabajo en Europa](#) / EURES y ELA

[Tú también puedes formar parte - Apostamos por la diversidad, la calidad en el empleo y por un Mercado laboral con oportunidades para todas las personas](#) / Fundación Juan XXIII

[Forma parte de nuestro equipo - Hazlo posible](#) / [Envíanos tu CV: Sube tu CV con un clic y luego confirma tu cuenta. ¡Trabaja con nosotros!](#) / Randstad

[Trabaja con nosotros](#) / Fundación Aldaba, entidad sin ánimo de lucro donde nos preocupamos por las personas con diferentes capacidades

[Trabaja con nosotros - Ofertas de empleo](#) / Fundación Diagrama

[Trabaja con nosotros - Envíanos tu CV](#) / Finetwork

[Oportunidades de trabajo - Ver ofertas](#) / IGI Global Publisher of Timely Knowledge

NOVEDAD [Trabaje con nosotros](#) / Banco Mundial

NOVEDAD [Trabaja con nosotras | Fundación Mujeres](#)

NOVEDAD Portal [TALENTO: Ofertas de empleo para personas con discapacidad](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES



Vídeo: [Conference 'EmPowering WorkForce' and Skills](#)
/ European Commission

[Píldora formativa: ¿Qué quiero ser? Recursos para la toma de decisiones](#) / IMANcorp FOUNDATION

[Puedes mejorar tu negocio a través de las nuevas tecnologías. TIC Cámaras](#) – Web empresa digital. Dirigido a Pymes y Autónom@s. Servicio gratuito / Cámara de Comercio de España

[europass: Da el siguiente paso](#) - Tu herramienta personal y gratuita para aprender y trabajar en Europa

[#3 STEPS FORWARD](#) – EIGE | Towards a *green and gender-equal* Europe

[Movilidad internacional - Trabajar](#) / ¿Tienes permiso de trabajo?; Recopila “Papeles”; Prepara tu *curriculum*; Infórmate, consulta y pregunta antes, si has tomado la decisión de salir fuera de España a trabajar / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

Plataforma Europea de Educación | Learning corner: [Trabajo en red con otros profesores](#) / UE

[Aurorajobs.io/ Portal de Empleo para Jóvenes](#)

Proyecto piloto [Cartera Digital](#) con la firma de un convenio con tres Universidades, es una aplicación móvil que permite generar y almacenar credenciales verificables de la persona usuaria para el acceso fácil y seguro a diversos servicios ofrecidos por las Universidades / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 717 (26 mayo – 2 junio 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

