

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 719 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 719
9 – 15 junio
2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha salarial de género-Universidades. – El primer [«Informe sobre brecha salarial en las universidades públicas españolas»](#), un estudio del Ministerio de Universidades, Crue y ANECA, elaborado por varias investigadoras de la Universidad del País Vasco, cuyo objetivo es conocer las principales desigualdades salariales, sus características y consecuencias para el diseño de medidas con el fin de reducirlas, concluye que la brecha salarial entre hombres y mujeres en la Universidad es del 12,7% de media. El grueso de esta diferencia se encuentra, fundamentalmente, en los complementos salariales, donde alcanza el 19,1% y es más reducida en el salario base (1,8%). Las investigadoras han destacado que los complementos constituyen la forma a través de la cual se retribuyen los méritos investigadores y de participación en proyectos o actividades de investigación, formación o gestión. Y son estos complementos los que suponen el mecanismo mediante el que se configura la discriminación salarial entre hombres y mujeres. El estudio presentado destaca cómo, al inicio de la carrera del personal docente e investigador, no hay apenas diferencias salariales. Mientras que, a medida que avanza esta carrera profesional, en concreto entre los 30-39 años, la brecha tiende a su máximo coincidiendo con la edad de mayor acceso a la carrera docente. También revela que coincide con la franja de edad en la que las mujeres y los hombres suelen iniciar proyectos familiares, pero son las segundas las que ven su carrera y sueldo afectados por ello. Con el paso del tiempo, tiende a estabilizarse, manteniéndose en torno al 5%. La brecha en los complementos es la más significativa en cualquier franja de edad. Destacan los elevados valores de la brecha media en los complementos por sexenios (28,5%) y, sobre todo, por proyectos (47,3%). En ambos casos se trata de complementos ligados a la progresión en la carrera académica. De manera más específica, los complementos por sexenios no están directa y exclusivamente ligados con la antigüedad, sino con la acumulación y reconocimiento de méritos en investigación y transferencia del conocimiento, según este estudio. Por ello, las brechas de género se muestran más amplias. Un porcentaje alto del PDI no cuenta con ningún sexenio y ello es más acusado en el caso de las mujeres (el 65,5% de las mujeres y del 59,6% de los hombres). Además, se observa que la brecha de género aumenta según consideramos un mayor número de sexenios concedidos. Así, las mujeres representan solo el 28,8% del PDI que tiene seis o más sexenios.

Fuente: [Noticia CRUE Universidades Españolas, 13.06.2023](#)

Cumbre sobre el Mundo del Trabajo. - La Cumbre sobre el Mundo del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo se celebra los días 14 y 15 de junio bajo el lema "Justicia social para todos". La Cumbre reúne a 17 Jefes de Estado y de Gobierno, al Director General de la OIT y a representantes de alto nivel de las Naciones Unidas, de otras organizaciones internacionales y de organizaciones de empleadores y de trabajadores. Los participantes debatirán las políticas y acciones que pueden hacer avanzar la justicia social y destacarán el papel clave de la justicia social en la creación de un mundo más sostenible y equitativo. Además de los discursos individuales de los líderes, el orden del día incluye cuatro paneles de alto nivel centrados en diferentes temas relevantes para la expansión de la justicia social. En [La Cumbre sobre el Mundo del Trabajo 2023: Justicia social para todos](#), se debatirá e informará sobre la propuesta de forjar una Coalición Mundial por la Justicia Social, una iniciativa multilateral que fue acogida favorablemente por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo en su 347ª reunión, en marzo de 2023. La Cumbre tendrá lugar durante la [111ª Conferencia Internacional del Trabajo](#) en la Sala XX del Palacio de las Naciones de Ginebra. Se retransmitirá en directo a través de la [plataforma web ILO Live](#).

Fuente: [Noticia OIT, 13.06.2023](#)

Economía. – La mayoría de los países de la OCDE están envejeciendo rápidamente, debido a una gran reducción en las tasas de fertilidad y a un gran aumento en la esperanza de vida, particularmente en la vejez. Se espera que estos fenómenos continúen y pongan en peligro la sostenibilidad financiera de muchos programas de 'Estado de Bienestar'. Fedea publica un [trabajo](#) donde se analiza en qué medida el envejecimiento de la población aumenta la relevancia política de las generaciones mayores, contribuyendo por esta vía a una distribución intergeneracional desigual (e injusta) de los recursos públicos. En el artículo se muestra como la demografía política está generando que gran parte de los recursos públicos se estén destinando a la población de mayor edad. En concreto, el porcentaje del gasto en protección social que va destinado a los mayores ha aumentado mucho en España, que ha pasado del 75% al 82% del total entre 2008 y 2019. En Alemania y en Francia el aumento del gasto ha sido menor, pasando del 73% al 75% y del 72% al 73%, respectivamente.

En Italia, este porcentaje ha caído, pero es que estaba ya muy alto, en el 90,5%. El artículo también sostiene que, para limitar este efecto electoral del envejecimiento, se necesitan normas constitucionales que protejan a las generaciones jóvenes y futuras. En esta línea, se propone introducir con una regla fiscal intergeneracional, que regule automáticamente la asignación del gasto público. En su formulación más simple, la regla fiscal estipularía que, por cada euro adicional de gasto público dirigido principalmente a las personas mayores, se debería asignar un euro adicional a programas de gasto dirigidos a los jóvenes. Entendiendo como gasto que favorece a los jóvenes todo aquel que mejora la productividad o el crecimiento de largo plazo, como la inversión en educación, en I+D+i, en vivienda, en ayudas a la emancipación o a la familia o en la lucha contra el cambio climático.

Fuente: [Noticia Fedea, 12.06.2023](#)

Empleos digitales. – En Cuadernos del Mercado de Trabajo, revista digital del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE, el profesor Luis Fernández Sanz analiza el mercado de trabajo de aquellos empleos en los que la aplicación de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) es esencial. La influencia del mundo digital en nuestras vidas está impulsando la demanda de empleos que requieren habilidades y competencias digitales. Incluso profesiones tradicionalmente no relacionadas con la tecnología están adoptando herramientas digitales en sus actividades diarias. La digitalización está cambiando los tipos de empleo y funciones que requieren los empleadores. Existe un gran abanico de empleos, en constante ampliación, en los que la tecnología digital es esencial para realizar actividades y alcanzar objetivos, hablamos de los empleos digitales. Estos se pueden categorizar en función de la intensidad en el uso de las TIC como criterio principal, aunque a menudo estas categorías se solapan: -Empleos intensivos en TIC; Empleos dependientes de las TIC; Empleos amplificados mediante las TIC. El análisis del mercado laboral de los empleos digitales es complejo y las previsiones a medio o largo plazo son difíciles. En 2021, había 9 millones de especialistas en TIC en Europa, lo que representaba el 4,5% del empleo total. De los especialistas en TIC ya empleados, algo más del 60% han estudiado informática en la universidad, por lo que hay mucho espacio para quienes no tienen un nivel de educación formal, pero que sí que tienen formación y competencias digitales específicas. El Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional, CEDEFOP, calcula que en Europa se necesitarán unos 560.000 técnicos de TIC y 1.421.000 profesionales de TIC para el periodo 2020-2030. OVATE, herramienta análisis de ocupaciones del CEDEFOP, ofrece información sobre los puestos de trabajo y las competencias que demandan los empleadores a partir de millones de anuncios de empleo en línea recopilados de diversas fuentes como portales de empleo, agencias de contratación, periódicos en línea y sitios web en 28 países europeos. En conclusión, no es tarea fácil hacer un seguimiento de toda la actividad profesional digital, que además incluya a los autónomos, a los trabajadores de la economía bajo demanda (gig economy) y las prácticas de externalización. El análisis de los empleos digitales solo será posible con el empleo de tecnología avanzadas de recogida y análisis de datos como, por ejemplo, web scraping y técnicas de big data, o procesamiento de lenguaje natural. Además, se debe promocionar el uso de una terminología y conceptos comunes para que estas técnicas puedan ser efectivas a la hora de evaluar y analizar el mercado de los empleos digitales.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal \(SEPE\), 09.06.2023](#)

Empresas-Salarios. – Según el IV Barómetro LHH Executive sobre Liderazgo Directivo en España, un estudio en la que se recogen las respuestas de más de 500 directivos/as y *managers* para entender los retos a los que se enfrentan los/as líderes empresariales en la actualidad. Del lado del negocio, 8 de cada 10 directivos/as españoles (81%) ven oportunidades de negocio para su empresa este año. De ellos, el 40% asegura que hay previsiones optimistas de que crezca el negocio y la facturación. El otro 41% de los consultados cree que habrá oportunidades, pero para ello, habrá que hacer reajustes en la empresa o el modelo de negocio. Por el contrario, el 19% restante indica que las previsiones este año son negativas. Además, casi la mitad de los encuestados (46%) cree que no aumentará la demanda ni crecerán las ventas del servicio/producto este año, o bien porque tienen la misma demanda que el año pasado (34%) o porque la demanda ha descendido considerablemente (11%). Por el contrario, el 54% de los altos cargos considera que sí habrá un aumento de la demanda y crecerán las ventas de sus productos o servicios este año hasta un 15% (33%) o en más de un 20% (20%). Del lado de los trabajadores/as, y de cara a los salarios, más de la mitad de los encuestados/as declara que no tiene previsto subir los salarios este año (55%), frente a un 45% que sí tiene pensado

umentarlos. Por otro lado, las principales medidas que reclamarían a las instituciones públicas para poder seguir creando riqueza y empleo en España son reducir impuestos y cargos fiscales a las empresas (49%) y un marco de estabilidad política y normativa que genere un clima de inversión favorable (45%). El 38% reclamaría medidas de apoyo para la creación de empresas, el 37%, medidas de flexibilidad con respecto a modelos de contratación y el 34%, ayudas para la digitalización del negocio y formación en nuevas tecnologías. En menor medida, reclamarían a las instituciones públicas mayor y mejor acceso a inversión pública (29%). Al preguntar a los líderes empresariales por el balance que hacen de la última reforma laboral y los nuevos modelos de contratación, 4 de cada 10 directivos/as, *managers* o mandos intermedios consideran que la Reforma Laboral actual y los nuevos modelos de contratación que trajo, ayudan a reducir la excesiva temporalidad (40%) y fomentan la contratación indefinida (39%). En cuanto a los principales retos de los directivos/as para este año destaca mejorar la productividad y rendimiento de los empleados (43%), seguido de la transformación digital (39%), las crecientes demandas de los empleados en materia de conciliación y flexibilidad, con un 36%, y la sostenibilidad (34%).

Fuente: [Noticia Adecco Group y LHH Recruitment Solutions, 08.06.2023](#)

Mercado de trabajo-Mujer. – El [Informe del Mercado de trabajo de las Mujeres 2023](#) realizado por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), sobre datos de 2022, ayuda a comprender la situación y el comportamiento del empleo para la población activa femenina, analizando los cambios producidos en los diferentes sectores y actividades económicas. El estudio muestra la evolución positiva en el crecimiento de las mujeres ocupadas y la reducción del paro femenino, poniendo el acento en 2022, momento en el que la ocupación de las mujeres marcó su máximo histórico originado por un mayor equilibrio entre la oferta y la demanda laboral femenina. Por niveles formativos, la contratación femenina mantiene un nivel de cualificación más alto que la masculina. El 30,18 % de los contratos suscritos por mujeres estaban vinculados a una formación especializada (profesional y universitaria). Por otro lado, el perfil de la mujer contratada responde al tramo de edad entre 25 y 44 años, con Educación Secundaria Obligatoria (ESO) y no inscrita como demandante de empleo. Las mujeres siguen predominando en el conjunto de demandantes de empleo, mientras las brechas de género superan el 19% entre las personas desempleadas y el 15% entre las no paradas. Todos los sectores económicos registraron incrementos de afiliación femenina alcanzando máximos históricos, excepto la agricultura, ganadería y pesca, subrayando al sector servicios como el único que generó más empleo femenino que masculino. Por su parte, entre las ocupaciones con mayor número de contratos entre las mujeres en 2022 destacan: Camareras; Personal de limpieza; Vendedoras en tiendas y almacenes; Peonas de las industrias manufactureras y agrícolas; Empleadas administrativas; Monitoras de actividades recreativas y de entretenimiento; Empleadas domésticas; Auxiliares de enfermería hospitalaria; Ayudantes de cocina; Trabajadoras de cuidados personales a domicilio; Cocineras; Cuidadoras en guarderías y centros educativos; Trabajadoras de los cuidados en servicios de salud.

Fuente: [Noticia Instituto de las Mujeres, 07.06.2023](#)

Personas con discapacidad-Campus de verano. – Fundación ONCE presentó este martes en el Ministerio de Universidades sus campus de verano para jóvenes con discapacidad intelectual, una iniciativa que proporcionará a los participantes espacios lúdicos de convivencia y formación con actividades enfocadas a dotarles de habilidades y competencias necesarias para mejorar su autonomía y aumentar sus oportunidades de inclusión social y laboral. Liderados por universidades y entidades del tercer sector, estos campamentos se enmarcan en el Programa UniDiversidad, que cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo (FSE) y que prepara para acceder al mercado laboral a jóvenes con este tipo de discapacidad mediante programas de formación impartidos en universidades que coinciden con el curso académico. La Fundación ONCE pone en marcha la I Convocatoria para el desarrollo de ‘Campus de verano UniDiversidad’ tomando como base diversos estudios que indican que los jóvenes con discapacidad intelectual participan en menor medida que sus iguales en actividades sociales y recreativas. Y esto pese a que, sostienen los mismos trabajos, dichas actividades incrementan la autoestima, favorecen la interacción social y proporcionan adquisición de habilidades y competencias para prosperar en una vida autónoma y tener más oportunidades de empleo. Esta convocatoria está dirigida a personas de entre 18 y 30 años con

discapacidad intelectual, del desarrollo y/o del espectro autista reconocida con un grado igual o superior al 33% y beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil de manera previa al inicio del campus.

Fuente: [Noticia Fundación ONCE, 06.06.2023](#)

Personas con discapacidad-Inserción social y laboral. – La Comunidad de Madrid va a firmar un nuevo convenio con el Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid (CERMI Comunidad de Madrid) para desarrollar actuaciones y actividades de colaboración en la atención a este colectivo durante este año y el próximo, para lo que el Gobierno regional aportará una ayuda de 915.000 euros. El objetivo es apoyar su inserción social y laboral y dar la cobertura adecuada a sus necesidades derivadas. CERMI Comunidad de Madrid será la encargada de la distribución de los fondos a todos los perceptores: Federación Española de Enfermedades Raras, Federación de Personas Sordas, Federación Autismo Madrid, Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, Asociación Madrileña de Organizaciones de Atención a las Personas con parálisis Cerebral y Afines, Unión Madrileña de Asociaciones de Personas pro Salud Mental, Plena Inclusión Madrid y la Federación Madrileña de Enfermedades Neurológicas. El convenio, que rubricarán la Consejería de Familia, Juventud y Política Social y CERMI, persigue garantizar el efectivo ejercicio de los derechos y libertades fundamentales consagrados en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 09.06.2023](#)

Personas con discapacidad-Mercado de trabajo. - El Observatorio de las Ocupaciones del SEPE expone los indicadores claves del mercado de trabajo de las personas con discapacidad en España y analiza las principales variables para este colectivo, enfocándose en la actualidad, con atención a la evolución de los últimos años y con énfasis en detectar las tendencias a medio y corto plazo. Los datos reflejan las dificultades de inserción del colectivo en el mercado laboral, aunque en los últimos ocho años ha ido mejorando, ya que han subido las tasas de actividad y empleo y perdido peso porcentual la tasa de desempleo. En el periodo 2014 a 2021, la tasa de actividad ha mejorado en un punto porcentual, la de Empleo gana 4,3 % y la de Paro se reduce en 10,2 %. Sólo el 34,63 % de las personas con discapacidad en edad laboral son personas activas dentro del mercado laboral, su introducción en el mismo es más complicada que el de las personas que no tienen discapacidad. Por sexos, las mujeres con discapacidad presentan tasas de actividad, empleo y paro más elevadas que los hombres. Por otro lado, la importancia creciente de este colectivo es uno de los aspectos a destacar de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. El crecimiento que experimenta la afiliación de personas con discapacidad en 2022 es superior a la media nacional en 2,87 puntos porcentuales. El total de trabajadores ocupados afiliados de incrementó en un 3,90 %, mientras que el colectivo de afiliados con discapacidad lo hizo en un 6,77 % respecto a la misma fecha del año anterior. Por sexos dentro de cada régimen de cotización, los hombres son mayoritarios en todos ellos, salvo en el de empleados de hogar, en el que las mujeres abarcan más del 90 % de la afiliación. Por tramos de edad, se observa que, a medida que aumenta la edad de los cotizantes, aumenta también la afiliación, aglutinando los mayores de 45 años el 62,18 %. Respecto al número de contratos a personas con discapacidad, durante el año 2022 fue de 314.948, representando solo el 1,72 % del total de los contratos registrados en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo. Desde 2013, la representación de las personas con discapacidad ha ido aumentando de forma progresiva. El sector servicios concentró el mayor número de contratos suscritos con las personas con discapacidad, más del 81 % de la contratación. Aunque la terciarización de todo el mercado laboral es una realidad, en el colectivo ésta es aún más acusada. Las tres primeras actividades que encabezan la tabla suman casi el 19 % de toda la contratación de las personas con discapacidad: Servicios a edificios y actividades de jardinería es la que registra la mayor contratación el colectivo. Esta actividad, junto con Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas y las Actividades de servicios sociales sin alojamientos, son las que registran la mayor proporción de personas con discapacidad contratadas. [En el siguiente enlace se puede ampliar la información sobre el mercado de trabajo de las personas con discapacidad](#)

Fuente: [SEPE, 13.06.2023](#)

Seguridad, Salud e Inclusión en el trabajo. – Los sistemas digitales inteligentes de supervisión de la seguridad y la salud en el trabajo (SST) utilizan tecnologías digitales para realizar un seguimiento de los riesgos y prevenir los accidentes y los problemas de salud en el trabajo. Se encuentran en dispositivos portátiles, equipos o *apps* móviles y tienen el potencial de mejorar la seguridad de los lugares de trabajo. Estos sistemas también pueden mejorar la inclusión y la diversidad al apoyar y abordar las necesidades de grupos específicos, como el personal migrante y de más edad, los/las profesionales con diversidad funcional y las mujeres embarazadas. Sin embargo, es necesario abordar primero algunas cuestiones para que estas tecnologías funcionen de verdad y sean beneficiosas para todas las personas: la participación del personal y la cultura organizativa, la estructura de la empresa, la infraestructura tecnológica, etc. Dos nuevas publicaciones de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo explican cómo aplicar eficazmente sistemas digitales inteligentes de supervisión inclusivos: -[Sistemas digitales de supervisión de la SST: Aplicación de las nuevas tecnologías para supervisar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo.](#) - [Sistemas digitales de supervisión de la SST: Fomento de la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo.](#)

Fuente: [Noticia Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 13.06.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Acceso empleo de calidad-Mujer



[Gender-lens investing with the European Investment Bank for banks and funds becoming 2X Challenge partners](#) / European Investment Bank, 09.06.2023

Brecha salarial

[Estudio brecha salarial de género en las universidades públicas españolas. Informe final](#) / M^a Luz de la Cal Barredo [et al.]. – CRUE, ANECA, junio 2023

Condiciones de trabajo

[State of the Global Workplace: 2023 Report](#) / Gallup. Junio 2023

Economía

[La evolución y el destino del ahorro extraordinario acumulado por los hogares españoles desde el inicio de la pandemia](#) / Pana Alves y Carmen Martínez-Carrascal (Banco de España), 12.06.2023. – (Boletín Económico 2023/T2; Artículo 08)

[Efectos Económicos de la Demografía Política](#) / José Ignacio Conde-Ruiz; Vincenzo Galasso (Fedea), 12.06.2023. – (Policy Paper 2023/03; Junio de 2023)

[Los PERTE: Estado de situación y retos para movilizar los fondos NGEU.](#) – En: [Deconstruyendo la inflación.](#) – Cuadernos de Información Económica, mayo-junio 2023. – Funcas, junio 2023

Educación

[Propuestas para un plan de acción para reducir el abandono escolar temprano en España](#) / OCDE, 13.06.2023

Empleo-Personas ucranianas desplazadas-Obstáculos



[Promoting social cohesion and convergence. Barriers to employment of displaced Ukrainians](#) / Foti, Klára; Anzilotti, Marta; Consolani, Michele (Eurofound), 08.06.2023

Directivos

[Gestión de la transición de directivo a consejero. ¿Qué aspectos debe considerar un directivo para poder ser](#) / Esade, junio 2023

Empleos digitales

[Tendencias en los empleos digitales](#) / Luis Fernández Sanz. – En: Cuadernos del Mercado de Trabajo / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, abril 2023

Empresa-Conducta empresarial responsable

[OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#) / OECD, 08.06.2023



Empresa-Digitalización



[BusinessEurope views on digital trade](#) / Business Europe, junio 2023

Inteligencia Artificial-Nuevas Tecnologías-Desinformación

Revista: [TELOS | Cuaderno central: Posverdad](#) / Fundación Telefónica, 08.06.2023



Mujer-Empresa

[Women, Business and the Law 2023](#) / The World Bank, mayo 2023

Personas trabajadoras estacionales-Protección social

[Collecting data on the situation of social protection of seasonal workers in the agriculture and food sectors in EU Member States after COVID-19. Final report](#) / European Economic and Social Committee, mayo 2023

Políticas-Crecimiento verde

[Restructuring Reforms for Green Growth](#) / Serhan Cevik and João Tovar Jalles (International Monetary Fund), 09.06.2023. – (WP/23/120)

Pyme-Ciberseguridad

Vídeo: [Entrevista a PYMELEGAL | Consultoría especializada en Protección de Datos y Propiedad Intelectual](#) / Acelera pyme, 05.06.2023

Tecnologías digitales-Empresa

[Tecnologías digitales en la empresa](#) / elaborado por el equipo de trabajo del Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad, marzo 2023

Trabajadoras del hogar



[La vía hacia el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 14.06.2023

Universidad

[Indicadores sintéticos de las universidades españolas 2023 | 11ª Edición](#) / Dirección: Francisco Pérez y Joaquín Aldás, U Ranking Universidades Españolas FBBVA e Ivie, 06.06.2023



DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance abril 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.06.2023

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Mayo 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.06.2023

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance mayo 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.06.2023

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Mayo 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.06.2023

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2020. Primer trimestre de 2023. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 09.06.2023

[Indicadores: 'Objetivos de Desarrollo Sostenible \(10/17\)'. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos](#) / Plan Estadístico Nacional | Boletín informativo. INE, 12.06.2023

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Base 2021. Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Base 2015. Mayo 2023](#) / INE, 13.06.2023

[Ventas, Empleo y Salarios en las grandes empresas](#) / Agencia Tributaria, 08.06.2023



[Cifras PyME. Datos mayo 2023](#) / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 13.06.2023

[Seguimiento educativo posterior de los graduados en Formación Profesional](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 14.06.2023

[OECD unemployment rate stable at 4.8% in April 2023 while youth unemployment hits record low](#) / OECD, 08.06.2023

[GDP main aggregates and employment estimates for the first quarter of 2023. GDP down by 0.1% and employment up by 0.6% in the euro area](#) / EUROSTAT, 08.06.2023

[EU trade: Euro and dollar's dominance increased](#) / EUROSTAT, 08.06.2023

[50% of EU enterprises used remote meetings in 2022](#) / EUROSTAT, 12.06.2023

[People at risk of poverty or social exclusion in 2022](#) / EUROSTAT, 14.06.2023



Empleo y Mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid | [Informe del paro registrado por municipios, mayo 2023](#), junio 2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

COMUNIDAD DE MADRID. **Organización.** -**Ley 1/2023, de 15 de febrero**, de creación de la Agencia Madrileña para el Apoyo a las Personas Adultas con Discapacidad. -[BOE 09.06.2023](#)

-**Ley 2/2023, de 24 de febrero**, de Cooperativas de la Comunidad de Madrid. -[BOE 09.06.2023](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. **Reglamento solución conflictos laborales.** -**Resolución de 29 de mayo de 2023**, de la Dirección General de Trabajo de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, sobre registro, depósito y publicación del III Acuerdo sobre el Reglamento de Funcionamiento del Sistema de Solución Autónoma de Conflictos Laborales y del Instituto Regional de Mediación y Arbitraje de la Comunidad de Madrid (Código número 28015365091995). -[BOCM 09.06.2023](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. – **Ayudas.** Orden TES/608/2023, de 12 de junio, por la que se amplían los plazos de la convocatoria de subvenciones prevista en la [Orden TES/1233/2022](#), de 5 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas para el Plan Integral de Impulso a la Economía Social para la generación de un tejido económico, inclusivo y sostenible y por la que se aprueba la convocatoria de ayudas para proyectos innovadores para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. [BOE 14.06.2023](#)

Bases subvenciones. - – Orden de 25 de mayo de 2023, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, de modificación de la [Orden de 8 de julio de 2022](#), de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de subvenciones para el desarrollo de acciones formativas de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada prioritariamente a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, destinada a empresas, agrupaciones empresariales, grupos empresariales y entidades sin ánimo lucro, y se convocan ayudas en el 2022, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU, y de convocatoria de ayudas en el 2023. -[BOCM 14.06.2023](#)

Extracto convocatoria subvenciones. – Extracto de la Orden de 25 de mayo de 2023, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, de modificación de la Orden de 8 de julio de 2022, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de subvenciones para el desarrollo de acciones formativas de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada prioritariamente a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, destinada a empresas, agrupaciones empresariales, grupos empresariales y entidades sin ánimo lucro, y se convocan ayudas en el 2022, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU, y de convocatoria de ayudas en el 2023. -[BOCM 14.06.2023](#)

Actos Jurídicos Preparatorios e Informes

Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones sobre un enfoque global de la salud mental. Documento COM (2023) 298 final. Bruselas, 7.6.2023. -[Comisión Europea, 07.06.2023](#)

Códigos electrónicos BOE



[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE, última modificación: 12 de junio de 2023

[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajador Autónomo](#) / BOE, última modificación: 13 de junio de 2023

[Legislación de la Empresa Familiar](#) / BOE, última modificación: 13 de junio de 2023

INFORMACIÓN

[ERGA Legislación nº 5](#) – Novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales del mes de mayo / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), junio 2023



Información jurídica y legislación: [Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, mayo de 2023](#) / Consejería de Presidencia, Justicia e Interior. Abogacía General de la Comunidad de Madrid, junio 2023

Boletines mensuales de jurisprudencia. Tribunal de Justicia de la Unión Europea, junio 2023:

- ✓ [Monthly Case-Law Digest. May 2023](#) = [Bulletin de Jurisprudence. Mai 2023](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

FINALIZA 15 JUNIO [Cumbre sobre el Mundo del Trabajo: Justicia Social para todos.](#) 14 y 15 de junio de 2023. Organización Internacional del Trabajo (OIT)

FINALIZA 15 JUNIO [DRAWING ED Expo 2023.](#) La Nave (Madrid), 15 de junio de 2023 de 9 a 15h. Emprendimiento-Innovación-Creatividad de los más jóvenes

FINALIZA 15 JUNIO [Premios Nacionales de 'Innovación y Diseño 2023' | Modalidades: "Joven Talento Innovador" y "Jóvenes Profesionales del Diseño".](#) Plazo de presentación de candidaturas y documentación anexa **hasta las 15h del día 15 de junio de 2023** / Ministerio de Ciencia e Innovación

FINALIZA 16 JUNIO [Ágora Sindical | Encuentro entre los mundos: Sindical-Empresarial-Institucional.](#) Madrid, 15 y 16 de junio de 2023 / Federación de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT (FeSMC-UGT)

FINALIZA 16 JUNIO [Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD.](#) Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

FINALIZA 16 JUNIO [Primer Congreso Jurídico de CIRIEC-España. Desafíos Jurídicos de la Economía Social.](#) Córdoba 15 y 16 junio 2023

[Premios a Jóvenes Investigadores Fundación BBVA-SEBBM.](#) Plazo de presentación abierto hasta el 18 de junio de 2023 / Fundación BBVA

NOVEDAD Jornada híbrida: [Promoviendo el uso para PYMEs de la Computación de Altas prestaciones y su financiación.](#) Madrid, 20 de junio de 2023, de 10 a 13h. / CDTI y EuroCC_Spain

NOVEDAD Conferencia: [IMPACTOUR.](#) Sector del turismo cultural. Círculo de Bellas Artes, Madrid. 20 y 21 de junio de 2023. Participación libre y gratuita / [Inscríbete](#) / Fundación Santa María la Real

[TALENT 2023.](#) Madrid, Real Fábrica de Tapices, 21 de junio de 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital - FEED 2023.](#) La Nave (Madrid), 22 y 23 de junio de 2023 de 9.30 a 18h.

[Microcredentials – A labour market megatrend.](#) Cedefop. Conferencia virtual (solo con invitación), 22 y 23 de junio de 2023

NOVEDAD [Premios Extraordinarios de Formación Profesional de Grado Superior de la Comunidad de Madrid correspondientes al curso 2022-2023.](#) Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el 26 de junio de 2023 / Vicepresidencia, Consejería de Educación y Universidades de la Comunidad de Madrid

[Lifelong Learning LAB Girona 2023 - Laboratorio de Aprendizaje Permanente: Capacitación Nacional para las partes interesadas en la Educación.](#) Girona (España), 26 y 27 de junio de 2023

NOVEDAD [Retos tecnológicos en materiales para el desarrollo de eVTOL.](#) Madrid, 27 de junio de 2023, de 9 a 15h. Presencial / MATERPLAT, PAE y CDTI

[Cumbre de la Educación Superior: Europa 2023.](#) Dublín Royan Convention Centre (Irlanda), 27 y 28 de junio de 2023 (QSHES Europa) | 29 y 30 de junio de 2023 (MoveOn) – Evento híbrido / QS Europe

[¡FP GO-UP! el Concurso de Proyectos Empresariales Exclusivo para la Formación Profesional.](#) 28 de junio: Final y fallo del jurado --- *El plazo para la presentación de proyectos se cerró el 31 de mayo de 2023* / [Bases](#) / FP Innovación

[Lifelong development as a standard.](#) The Hague (The Netherlands), 28 – 30 June / IAEVG International Conference 2023

[XVI Edición 'Premios Fronteras del Conocimiento'](#). Plazo de presentación de candidaturas abierto hasta las 16h del 30 de junio de 2023 / Fundación BBVA

[XXVII Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Desafíos ante las brechas sociales en España y la Unión Europea.](#) Santander, Universidad Internacional Menéndez Pelayo, 5 – 7 julio 2023

[VI Conferencia Internacional sobre: Educación Futura 2023.](#) Kuala Lumpur (Malasia), 6 y 7 de julio de 2023 / Future Education | Instituto Internacional de Gestión del Conocimiento

[16ª Edición Premios Educaweb de Orientación Académica y Profesional 2023.](#) El plazo de entrega de los proyectos finaliza el día 17 de julio de 2023. Para participar en el certamen, se debe rellenar el siguiente [formulario en línea](#)



[Olimpiadas nacionales de Formación Profesional - #UnitedBySkills - We Can Change The World.](#) Gdańsk (Polonia), 5 – 9 septiembre 2023 / [Regístrate para visitar este evento de entrada gratuita](#) / EuroSkills Gdańsk 2023

[2023 SDG Summit | The High-level Political Forum on Sustainable Development under the auspices of the General Assembly.](#) New York, 5 – 19 September 2023

[Cyber Future Summit.](#) Ottawa (Ontario, Canadá), 17 – 19 September 2023

[VIII Workshop Internacional de Investigación en Emprendimiento.](#) Málaga, 21 – 23 septiembre 2023 / GEM-ACEDE (Red GEM España | Observatorio del Emprendimiento)

[VI Convocatoria de Premios | Reconocimientos y Menciones en Prevención de Riesgos Laborales 2023.](#) Plazo de presentación de candidaturas abierto hasta el 25 de septiembre de 2023 / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[IV Congreso Internacional PREVENCIÓN 2023: 'Salud, Seguridad y Sostenibilidad #2030'.](#) Madrid, 27, 28 y 29 de septiembre de 2023 / Congreso Prevencionar

[Convocatoria: 'Premio para jóvenes juristas Fundación Registral' al mejor trabajo fin de grado \(TFG\).](#) Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el 30 de septiembre de 2023 / Fundación Registral [Saló de L'Ocupació.](#) Recinto Montjuïc, Barcelona, 4 – 5 octubre 2023

NOVEDAD [VII Congreso Registradores 2023 | Seguridad jurídica y sostenibilidad.](#) La importancia del 'Desarrollo sostenible' en sectores empresariales y normativos. Tenerife, 4 – 6 de octubre de 2023



[#ERASMUSDAYS - 7th Edition | 2023.](#) Del 9 al 14 de octubre de 2023. Programa Erasmus+

[World Health Summit 2023.](#) Berlín, October 15 - 17, 2023

[IV Edición 'Reconocimientos go! ODS - 2023.](#) El plazo finaliza el 17 de octubre de 2023 / [Bases convocatoria](#) / Pacto Mundial de la ONU España y Fundación Rafael Del Pino

[European Vocational Skills Week 2023](#). Semana Europea de la Formación Profesional, del 23 al 27 de octubre de 2023

[Construyendo el Buen Futuro](#). Valencia, 26 – 27 de octubre de 2023 / VDS Valencia Digital Summit

[Madrid Tech Show](#). IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

[Concurso internacional Falling Walls Lab \(FW Lab\) Madrid, 2023](#). Berlín, entre el 7 y el 9 de noviembre de 2023. Orientado a estudiantes, doctorandos, investigadores posdoctorales o personas que hayan conseguido su título de grado no hace más de 10 años, su título de máster no hace más de 7 años, o su doctorado no hace más de 5 años. 'Falling Walls Lab Madrid' está abierto a investigadores y emprendedores de cualquier disciplina. --- *El plazo de inscripción se cerró el 30 de mayo de 2023* / Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN-CSIC)

[16th Annual International Conference of Education](#). Sevilla (España), del 13 al 15 de noviembre de 2023. ICERI 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023](#). Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023. El plazo para la recepción de candidaturas a nivel nacional finalizará el día 9 de junio de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo – Asamblea Europea de la PYME 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!](#). IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

[European Employment & Social Rights Forum](#). Bruselas, 15 y 16 de noviembre de 2023

[JobMadrid 2023 | VII Edición](#). 22 de noviembre de 2023

[The 29th Annual Global, Cross-Sector Conference and Exhibition on Digital Learning and Training](#). Berlín, 22 – 24 noviembre 2023

NOVEDAD [Next Job 2023](#). La Nave, Madrid. 15 y 16 de **febrero de 2024** (de 10 a 17:30h.)

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 14 al 20 de junio de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

[Catálogo de formación 2023 - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Consulta las acciones formativas correspondientes al mes de junio de 2023 / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Oferta gratuita de Formación Profesional para el empleo de la Comunidad de Madrid](#) / Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Cursos de formación ocupacional | Progama 'Activa tu Emprendimiento \(ATE\)'](#) / Consulta los diversos cursos, en modalidad presencial, en las distintas delegaciones. Abierto plazo de inscripción / Fundación Mujeres



[Club de Empleo - Plan de formación integral / Junio 2023 / Ayuntamiento de Collado Villalba](#)

[Programa Talento Digital DLD \(Online y gratuito - Ámbito Nacional\) \[3ª Edición\] / Inscripciones abiertas hasta que se complete el número máximo de alumnos / Escuela de Organización Industrial \(EOI\)](#)

[Cursos online / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje | Programación hasta septiembre de 2023 / Empleabilidad, Fundación Telefónica](#)

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023 / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: Junio de 2023 / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el certificado actualizado del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / Solicita aquí tu admisión al curso / Garantía Juvenil y Fundación EOI](#)

FINALIZA 16 JUNIO Webinar: [Cambio climático y transición energética | Retos 2030 de la economía y la sociedad española](#) / Online, vía Zoom, y en streaming por YouTube / 16 de junio de 2023 / Ivie

NOVEDAD [Ciclo de webinar EURES sobre movilidad transfronteriza de trabajadores extracomunitarios](#) / 21 de junio de 2023, de 10 a 12:30h. / Preinscripción antes del 18 de junio / SEPE

[Talleres de aprendizaje mutuo para funcionarios públicos: Apoyo de ayudas estatales a la Economía Social](#) / Hasta el 30 de junio de 2023 / Comisión Europea (Bruselas)

NOVEDAD [Cursos de Hostelería \(sala, barra y pastelería\)](#) / Plazo de inscripción abierto hasta el 30 de junio de 2023 / [Formulario pre-inscripción](#) / Fundación Tomillo

[Curso de Inmersión en el proceso emprendedor](#) / El programa formativo tendrá lugar entre el 13 de septiembre y el 20 de diciembre de 2023 / **La solicitud de plaza podrá realizarse en dos momentos: Hasta el 25 de junio; Y, oferta de vacantes: Del 26 de junio al 31 de agosto de 2023** / Desafío Mujer Rural

[Cursos Aula Mentor](#) / Diseñados con el objetivo de contribuir al aprendizaje a lo largo de la vida de la población adulta en todas las vertientes del desarrollo personal y profesional – [Matriculaciones abiertas durante todo el año 2023](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Convocatorias de programas de formación digital para pequeñas y medianas empresas - 'Generación D Pymes' + 'Generación D Agentes del Cambio'](#) / [Información solicitudes](#) / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Aula de Propiedad Industrial: Jornadas, cursos y seminarios](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM)

[Formación online gratuita. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad / Instituto de las Mujeres

[Formación: InfoJobs & emagister](#) / Adquiere nuevos conocimientos con nuestros cursos de formación / InfoJobs

[Taller de Búsqueda Activa de Empleo](#) / Inscripción abierta / El Taller se impartirá todos los lunes y miércoles de 12 a 14h. / Asociación CADELPA

[The Circular Campus: Oferta formativa - Prepárate para un futuro más sostenible](#) / Ecoembes

[Cursos y talleres](#) / La Casa Encendida de Fundación Montemadrid

[Webinars gratuitos](#) / IEBS Digital School

[Cursos de formación online gratuita - Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad



[Cursos y talleres 2023](#) / Consulta las fechas / Casa de la Mujer del ayuntamiento de Alcobendas

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

[Cursos de formación de profesores - Consulta las fechas de inscripción](#) / Instituto Cervantes

[Plan de formación 2023](#) / Consejo de la Juventud de España

[Cursos de formación](#) – Gratuitos y online / Unión Española de Cooperativas de Enseñanza

[Programa Técnicos de Comercio Exterior de la Comunidad de Madrid. Formamos profesionales para conquistar el mundo](#) / Cámara Madrid

[Talleres temáticos - Academia Hacker](#) / Gratuitos y 100% Online / Instituto Nacional de Ciberseguridad (incibe)

[Consulta nuestros cursos](#) / Formación Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

[Seminarios Web](#) / Fundación Diversidad

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Formación gratuita](#) / cibervoluntarios.org | Fundación

[Cursos online | MOOCs](#) / IESE Business School University of Navarra

Programa [ACELERO](#) / Gratuito; Incluye 40 horas de asesoría individualizada y 50 horas de formación especializada en áreas específicas, Networking y ayuda en la búsqueda de financiación / Pueden inscribirse empresas de los siguientes sectores: Agroalimentación, Digital y Telecomunicaciones, Banca y Finanzas, Energía y Transición ecológica, Salud, Industria, Construcción y materiales, Industria cultural, musical y audiovisual, Biotecnología y Movilidad

NOVEDAD [cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

NOVEDAD [Cursos de formación](#) / Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)

Prácticas

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Programa de prácticas profesionales](#) / ONU Mujeres

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas destacadas](#) / Portal Talentoteca

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Encuentra tus prácticas universitarias en la mayor bolsa de prácticas de Europa](#) / iAgora Globalise

[Prácticas de larga duración | Consulta periodos](#) / Comienzan el 16 de febrero y el 16 de septiembre de cada año, y tienen lugar en las oficinas del Comité en Bruselas / Comité Económico y Social Europeo

Becas

FINALIZA 16 JUNIO [Becas del Plan formativo en habilidades empresariales de las industrias culturales y creativas](#) / Plazo de presentación de solicitudes **abierto hasta el 16 de junio de 2023 a las 14h.** / Ministerio de Cultura y Deporte

NOVEDAD [2 becas de estudios musicales en el extranjero](#) / Plazo de inscripción abierto hasta el 30 de junio de 2023 / Fundación Alvargonzález

NOVEDAD [Becas FormARTE 2024](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el 4 de julio de 2023 / Ministerio de Cultura y Deporte

[Becas para estudiantes de pregrado, posgrado y doctorado](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 1 de septiembre de 2023 (según Beca) / Fundación Heinrich Böll

[Becas de colaboración en Departamentos universitarios para el curso académico 2023-2024](#) / Plazo de presentación abierto hasta el 19 de septiembre de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2023-2024](#) - Plazo abierto / Fundación Carolina

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Falicitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Accede a las becas gratuitas de formación en UX - Despega tu carrera digital con tu certificado de Google en la formación que elijas](#) / Fundación Fad Juventud: “Programa Work in Tech de INCO Academy en España”

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas Smart | Impulsa | Emprende](#) / IEBS Digital School

[Becas](#) / Fundación ONCE

Ayudas y subvenciones

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autónomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta



NOVEDAD [Programa de apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano](#) / **Plazo de inscripción abierto hasta el 23 de junio de 2023** / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Línea IDI 2023 | Ayuda a planes de innovación y sostenibilidad en el ámbito de la industria manufacturera](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 27 de junio de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Línea ACTIVA Financiación 2023 | Ayuda a proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación en el ámbito de la Industria Conectada 4.0.](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 27 de junio de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Ayudas de Fundación ONCE para cursos de idiomas en el extranjero](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 23 de julio de 2023 / Fundación ONCE

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

Programa Investigo: [Subvenciones para la financiación de la contratación de personas jóvenes demandantes de empleo, de 16 o más años y que no hayan cumplido treinta años en el momento de comenzar la relación contractual, por los organismos de investigación y difusión de conocimientos, universidades públicas, centros tecnológicos, parques científicos y tecnológicos, entidades públicas sujetas a derecho privado y entidades privadas sin ánimo de lucro, junto con empresas que estén invirtiendo en investigación e innovación pertenecientes al sector público o privado, en la realización de iniciativas de investigación e innovación contempladas en esta norma](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo 2023, en la Ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta agotar el crédito existente, y en todo caso, hasta el 31 de agosto de 2023 / Ayuntamiento de Madrid

[Ayudas para alumnos con necesidad específica de apoyo educativo para el curso académico 2023-2024](#) / Periodo de inscripción abierto hasta el 20 de septiembre de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[XII Convocatoria de Ayudas al Empleo ACCEDEMOS](#) / Finalizará cuando se concedan las ayudas previstas o, en su defecto, el 29 de septiembre de 2023 / Fundación MAPFRE

[Subvenciones destinadas a la obtención de avales de la sociedad SAECA por titulares de explotaciones agrarias, operadores económicos del sector pesquero o de industrias agroalimentarias que garanticen préstamos para su financiación](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 15 de octubre de 2023 / Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para la financiación del “Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones públicas”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial destinado a pymes industriales](#) / Vigencia: Hasta finales del año 2023 / Ministerio de Industria

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Empleo en España - Ofertas EURES 2023](#)

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de **EURES**

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[EURES publica una oferta para investigadores en España](#) | 26.05.2023

NOVEDAD [Oferta de empleo enfermería en Francia | Red EURES](#) / Fecha límite para la presentación de documentación, el 25 de junio de 2023

EURES Irlanda selecciona personal para Servicios de Salud Mental y Discapacidad Intelectual / Envía tu CV en inglés antes del 30 de agosto de 2023

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo *startup radar* madri+d](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes](#) / Indra

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en APADIS somos #Capacesdetodo](#)

[Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo - Colegio Oficial de la Psicología de Madrid](#)

[¿Buscas empleo como Personal de Clínica?](#) / Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la 1ª Región

[Únete al equipo OPSI - ¿Te apasiona la innovación en el sector público? - Anunciamos regularmente oportunidades para unirse al equipo](#) / Observatory of Public Sector Innovation

[Bolsa de empleo y carrera profesional](#) / Universidad Europea Miguel de Cervantes

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[Ofertas de empleo de Villaverde \(Madrid\)](#) / Espacio dinámico que recoge las ofertas de empleo y los cursos de formación que se encuentran ofertados por las entidades del distrito / [CEPA Villaverde](#)

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Trabaja con nosotros - Creemos en las personas y en su talento como verdadero motor del cambio](#) / Fundación “la Caixa”

[Ofertas de Empleo - Por un empleo de calidad](#) / Móstoles Desarrollo

[Bolsa de Empleo del sector alimentario en Mercamadrid](#)

[Trabaja con nosotros - ¿Quieres formar parte de una organización en continuo crecimiento?](#) / Asociación de Fabricantes y Distribuidores (AECOC)

Programa **Primera Experiencia Profesional: Empleo en Paradores de toda España** | 72 puestos de trabajo en diferentes Paradores en todo el territorio nacional en los ámbitos de Cocina y Comedor / SEPE, 07.06.2023

Programa **Primera Experiencia Profesional: Ofertas de empleo en el Consejo Superior de Deportes** / Oferta 8 vacantes en Madrid

Programa **Primera Experiencia Profesional** – El plazo para la presentación de solicitudes estará abierto hasta el 31 de julio de 2023 / SEPE

Tercera convocatoria de subvenciones del Programa Primera Experiencia Profesional / La **apertura del plazo** para participar en la tercera convocatoria es **del 30 de junio hasta el 31 de agosto de 2023**, ambos inclusive / SEPE

Programa **Primera Experiencia Profesional: Ofertas de empleo en el Instituto de las Mujeres** – 2 vacantes en Madrid / SEPE, 20.04.2023

Primera Experiencia Profesional: Vacantes en la Fundación Museo Lázaro Galdiano / SEPE, 10.05.2023

Primera Experiencia Profesional: puestos en las Delegaciones del Gobierno / SEPE, 18.05.2023

[Vacantes - Convocatorias disponibles](#) / ESRA: Portal de contratación del Centro Común de Investigación de la Comisión Europea

[Bolsa de empleo - Si quieres unirte a nuestro equipo, puedes completar este formulario para hacernos llegar tu candidatura y la valoraremos para futuros procesos de selección](#) / AMPROS, creando oportunidades para las personas

[Encuentra tu trabajo en Europa](#) / EURES y ELA

[Tú también puedes formar parte - Apostamos por la diversidad, la calidad en el empleo y por un Mercado laboral con oportunidades para todas las personas](#) / Fundación Juan XXIII

[Forma parte de nuestro equipo - Hazlo posible](#) / [Envíanos tu CV: Sube tu CV con un clic y luego confirma tu cuenta. ¡Trabaja con nosotros!](#) / Randstad

[Trabaja con nosotros](#) / Fundación Aldaba, entidad sin ánimo de lucro donde nos preocupamos por las personas con diferentes capacidades

[Trabaja con nosotros - Ofertas de empleo](#) / Fundación Diagrama

[Trabaja con nosotros - Envíanos tu CV](#) / Finetwork

[Oportunidades de trabajo - Ver ofertas](#) / IGI Global Publisher of Timely Knowledge

[Trabaje con nosotros](#) / Banco Mundial

[Trabaja con nosotras | Fundación Mujeres](#)

Portal [TALENTO: Ofertas de empleo para personas con discapacidad](#)

[Ofertas de empleo](#) / Fundación Eurofirms

[Trabajar en la ONCE](#) - Forma parte de nuestra red de ventas / Fundación ONCE

[Ofertas de Empleo 2023 | Portal con los procesos de selección activos del Grupo Renfe](#)

NOVEDAD [Portal de Empleo I+D+i](#) / Fundación Universidad Empresa

NOVEDAD [Bolsa de empleo de Formación Profesional \(FP\)](#) / Emplea FP (Asociación de Centros de Formación Profesional – FP Empresa)

NOVEDAD [Trabaja con nosotr@s](#) - [Guía para cumplimentar el formulario](#) / Fundación estatal para la formación en el empleo

NOVEDAD CDTI Innovación, 09.06.2023 – Busca: [Empresa española para colaborar con Egipto en el desarrollo de lipasa de gran calidad](#) / Más información en [enlace](#) / La propuesta que realice la empresa española podrá presentarse a la convocatoria de los [Proyectos de Certificación y Seguimiento UNILATERAL](#) que permanecerá abierta este año

NOVEDAD [Buscador empleos | DisneyCareers](#)



NOVEDAD [Work for us | LEGOLAND](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Programa [ACADEMIA: Acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios](#) – Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Lánzanos](#) – *Crowdfunding* (iniciativas de financiación, microfinanciación colectiva o micromecenazgo)



[Jubilación flexible: Los requisitos que necesitas saber](#) / Instituto santalucía

[¿Has terminado tus estudios y no sabes cómo empezar a buscar trabajo? Inscríbete ya en Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 12.06.2023

[Repertorio de Webinars | Temas relacionados con el mundo de la empresa](#) / IESE Business School University of Navarra

[Recursos de orientación | Desarrollo de tecnologías de la información e información sobre el mercado laboral en la orientación permanente](#) / Cedefop



Herramienta: [¿Soy una PYME?](#)
/ Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

Información sobre las características de las diferentes formas y personalidad jurídica que puede adoptar una **empresa** para **ejercer** su **actividad**: [Elección Forma Jurídica | Acceso](#) / Red PAE

[Financiación | Preguntas más frecuentes](#) / Red PAE

GREEN LAB = GREEn ENTrepreneurial Lab

Programa gratuito de apoyo al emprendimiento sostenible. Buscamos a 75 emprendedor@s que quieran emprender en verde para ayudarles a dirigir o redireccionar sus empresas hacia la sostenibilidad / Fundación INCYDE



<https://www.trabajandoenti.com/> - 'Trabajando en ti'. By The Adecco Group, 13.06.2023

Proyecto dirigido a jóvenes de hasta 30 años que promueve proyectos formativos y laborales con la colaboración de empresas y universidades para dar respuesta a la problemática social actual y mejorar la relación jóvenes-trabajo

Programa de intercambio cultural **Au Pair**: <https://www.iapa.org/au-pair/> - ¿Quieres trabajar en verano en cuidado de niñ@s? / Asociación Internacional de Au Pairs (IAPA)

<https://www.infocruceros.com/> - ¿Quieres trabajar en un crucero? Infórmate



CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 719 (9 – 15 junio 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
 Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

