

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 733 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 733
6-13 octubre
2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Aplicación Empleo-Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid ha creado una aplicación para móviles con sistema Android con el objetivo de facilitar a los ciudadanos sus trámites en las Oficinas de Empleo, con el fin de que puedan realizar sus gestiones de forma fácil y segura. Con esta nueva app, se busca lanzar un canal más cercano para todos aquellos madrileños que busquen un puesto de trabajo o estén interesados en mejorar su formación laboral. Mediante un interfaz moderno y accesible, permitirá que cualquier persona con un teléfono móvil pueda ahorrar tiempo y desplazamientos en la gestión de su demanda, tanto para renovarla como para solicitar un duplicado de la misma. Así, se podrá crear una cuenta directamente desde la aplicación facilitando los datos del ciudadano y siguiendo los pasos indicados en ella o, si ya están registrados en la [Oficina Virtual de Empleo](#) del Gobierno regional, utilizar ese mismo usuario y contraseña. Igualmente, tendrán acceso a toda la oferta de cursos que se imparten con un completo buscador, donde pueden encontrar actividades, en modalidad presencial u online, por su ubicación, por la especialidad, o por el área o familia profesional, entre otros criterios. También permitirá descargar archivos PDF para ampliar la información e inscribirse en aquella que les interese. Esta aplicación irá incorporando con el tiempo nuevas opciones, que permitirán emitir informes personalizados, consultar ofertas de puestos de trabajo o activar la demanda, entre otras funcionalidades, y forma parte de una ambiciosa estrategia de digitalización del Servicio Público de Empleo durante esta legislatura, que incluye medidas como la incorporación de whatsapp con objeto de informar de oportunidades laborales y de formación a los madrileños que lo autoricen.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.10.2023](#)

Cambio de trabajo. - 1 de cada 3 empleados tiene intención de cambiar de empresa en los próximos 6 meses. Randstad ha revelado las principales conclusiones del Informe Employer Brand, a través de un análisis de los elementos clave que valoran los profesionales para trabajar en una empresa y desarrollar su carrera laboral. Ante los resultados del estudio, Oriol Mas, director general Learning, Human Capital Consulting, RPO y Outplacement de Randstad España, señala: “se ha detectado un enorme desajuste entre aquello que las empresas piensan que las hace atractivas (ubicación idónea, salud financiera y seguridad laboral) y lo que los potenciales empleados buscan, que son el salario, la conciliación y buen ambiente de trabajo”. “Ante el déficit de talento en España, las empresas deberán potenciar la flexibilidad, la conciliación y la formación para posicionarse como compañías atractivas, potenciar su marca empleadora y mitigar la rotación del empleo”, añade Mas. Uno de cada siete empleados ha cambiado de empresa en los últimos 6 meses (14%), mientras que cerca del 30% tiene previsto hacerlo en los próximos 6 meses, unas cifras ligeramente superiores a las de 2022, en el que el 13% cambió de empresa y el 28% tenía intención de hacerlo. Uno de cada cuatro personas menores de 35 años quiere cambiar de empresa y uno de cada tres lo conseguirá. Este colectivo cambia con más frecuencia (20%) que los profesionales mayor edad, y lo mismo ocurre con su intención de cambiar (36%).

Fuente: [Randstad, 11.10.2023](#)

Comunicación en el trabajo. - Los datos por actividad económica a nivel de la Unión Europea muestran que alrededor del 55% o algo más de las personas empleadas en las "actividades financieras y de seguros", "educación" y "actividades de alojamiento y servicios de alimentación" gastan al menos la mitad de su tiempo de trabajo interactuando con otros. Por otro lado, más del 40% de las personas empleadas en "minerías y canteras", "actividades domésticas como empleadores" y "agricultura, silvicultura y pesca" declararon que dedicaban poco o nada de su tiempo de trabajo a interacciones sociales. Esta información proviene de la publicación de datos basada en el módulo EU-LFS 2022 sobre habilidades laborales publicado por Eurostat. Este artículo presenta algunas conclusiones del [artículo más detallado Estadísticas explicadas de empleo: enfoque en las habilidades de comunicación](#). La comunicación puede ser interna, dentro de la empresa u organización, involucrando a colegas o gerentes, y externa, hacia clientes, proveedores, pacientes o alumnos externos. En la UE, el 33,6% de las personas empleadas entre 15 y 74 años informaron que dedicaban al menos el 50% de su tiempo de trabajo a la comunicación interna y el 29,5% informaron que dedicaban al menos la mitad de su tiempo a la comunicación externa.

Fuente: [EUROSTAT, 12.10.2023](#)

Directivos-Salud mental-Igualdad de género. – Según el IV Barómetro LHH Executive sobre Liderazgo Directivo en España (III): Igualdad de género, sostenibilidad y salud mental. Ha crecido 9 puntos la preocupación de los directivos y directivas españoles por la salud mental de sus trabajadores. Además, respecto a la propia salud emocional de los directivos/as, 1 de cada 2 dice tener altibajos, ya que en los picos de trabajo sufre estrés y ansiedad (50%), 14 p.p. más que 12 meses atrás, mientras que el 39% afirma gozar de buena salud mental. Sobre la igualdad efectiva, 1 de cada 2 líderes (51%) señala que hay menos de un 30% de mujeres con cargos directivos en su empresa. Asimismo, el 33% indica que hay entre un 30% y 50% de mujeres directivas en su compañía y un 15% que hay más del 50%, 1 p.p. más que en julio de 2022 (14%). Por otro lado, 6 de cada 10 afirman que la empresa de la que es decisor/a no está implementando ninguna estrategia para aumentar el número de mujeres directivas. 1 de cada 4 decisores/as de empresa señala la falta de oportunidades como el principal motivo de la desigualdad de género en puestos directivos (25%), seguido de la discriminación por razón de género (17%), la maternidad (16%) y la falta de ambición (15%). Como medidas necesarias para la consecución de la igualdad y diversidad en el ámbito laboral, los encuestados/as destacan el apoyo interno de la empresa (43%), seguido de la formación de los empleados/as y directivos/as (40%) y el apoyo de las instituciones públicas (31%).

Fuente: [Nota de prensa LHH Recruitment Solutions, 09.10.2023](#)

Empleo-Trabajadores mediana edad. - El mundo del trabajo está envejeciendo en las economías avanzadas y en un número cada vez mayor de economías emergentes. Dos tendencias poderosas y persistentes, una esperanza de vida más larga y unas tasas de natalidad más bajas, prácticamente garantizan que los trabajadores de mediana edad y de mayor edad constituyan una porción aún mayor de la fuerza laboral futura, con profundas implicaciones para nuestras economías, empresas y trabajadores. ¿Se están adaptando las sociedades con la suficiente rapidez para hacer frente al envejecimiento a una escala sin precedentes? ¿Cuáles son algunas de las barreras estructurales clave, las actitudes y comportamientos arraigados, que impiden ayudar a los trabajadores de mitad de carrera y de mayor edad a permanecer empleados por más tiempo? ¿Qué medidas podemos tomar para apoyarlos en nuestra transición hacia una economía más digital y sostenible, y asegurarnos de que la edad ya no sea una barrera para trabajar? En busca de respuestas, la OCDE y Generation, una red global de empleo sin fines de lucro, se unieron para desarrollar una nueva investigación basada en una encuesta de miles de personas empleadas y desempleadas, y gerentes de contratación en ocho países: la República Checa, Francia, Alemania, Rumania, España, Suecia, el Reino Unido y los Estados Unidos. La evidencia presentada en este informe tiene como objetivo fomentar un mercado laboral más inclusivo y resiliente para los trabajadores en todas las etapas de sus carreras.

Fuente: [OCDE, 09.10.2023](#)

Formación profesional-Turismo. – El último FPA análisis elaborado por CaixaBank Dualiza con la colaboración de Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad desvela que los contratos con menores garantías, aquellos definidos comúnmente como empleo precario, afectan en menor medida a los graduados de Formación Profesional que al resto de trabajadores en el sector del turismo. El estudio analiza los diferentes tipos de contrato en un sector marcado por la alta temporalidad, que le lleva a que los contratos no indefinidos tengan mayor peso que en el resto de la economía. De hecho, más del 50% de los trabajadores en el sector (50,2%) tienen un contrato temporal o a jornada parcial, cifra ligeramente inferior (49,4%) entre los trabajadores del sector turismo con título FP. Este tipo de contratos representa un 35,5% de media en toda la economía española. Esas diferencias se mantienen también en aquellos que se encuentran ocupados por cuenta ajena. En el sector turismo representan un 17,8% mientras que para los trabajadores del sector con título FP la cifra baja al 14%. Del mismo modo, los contratos asalariados discontinuos afectan a un 12,3% de los trabajadores del sector turístico frente a un 11,4% de aquellos que desempeñándose en ese sector cuentan con un título de FP.

Fuente: [Noticia CaixaBank Dualiza, 06.10.2023](#)

Mercado laboral-Servicios avanzados a las empresas. – El [estudio](#) prospectivo del sector de Servicios Avanzados a las Empresas realizado por el Observatorio de las Ocupaciones, aborda las tendencias del mercado de trabajo; las perspectivas de empleo en las distintas actividades del sector; las ocupaciones o empleos con mejores perspectivas, así como las competencias y necesidades formativas que las empresas requieren a los trabajadores. Las actividades del sector de los Servicios Avanzados son actividades terciarias (no financieras) destinadas al consumo intermedio de otras empresas. Entre las actividades del sector destacan: servicios de ingeniería, investigación, tecnologías de la información y comunicación, consultoría empresarial y asesoría jurídica, diseño, publicidad y marketing, entre otras. No se incluyen en el estudio los servicios relacionados con las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) que se abordó en otro estudio anterior. Los datos económicos y de empleo del sector indican que, en 2020, en España, las actividades profesionales científicas y técnicas representaban el 23,21 % de la cifra de negocio del sector servicios y el 20,06 % del personal ocupado; y su Valor Añadido Bruto creció un 54 % desde el año 2007. El peso de este sector no es muy elevado en empleo, pero los indicadores muestran un comportamiento favorable, en su población activa, la proporción de ocupados es mayor -y la de parados, menor- que en el conjunto del mercado laboral; y la tasa de paro (3,26 %), por el contrario, es ostensiblemente menor a la total estatal. Además, tiene una evolución muy positiva en los últimos años, tanto en el empleo, como en la creación de empresas.

Fuente: [Noticia SEPE, 09.10.2023](#)

Pensiones - El secretario de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, Borja Suárez, ha presentado el [informe Proyecciones del Gasto Público en Pensiones en España](#), con el que se da cumplimiento al hito 410 del Componente 30, del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. De acuerdo con el informe, el gasto medio en pensiones hasta 2050 corregido por los nuevos ingresos, la referencia que se ha establecido para la evaluación de la sostenibilidad del sistema cada tres años, será del 12,4% del PIB. El nivel de referencia para la evaluación de la sostenibilidad del sistema se reduciría ligeramente con los últimos datos del PIB publicados. Otro de los puntos que ha destacado el secretario de Estado de la Seguridad Social es que las medidas que ya han entrado en vigor están contribuyendo a mejorar la sostenibilidad del sistema sin afectar al empleo, como muestran los datos de afiliación hasta septiembre. Los incentivos a la jubilación demorada han elevado su uso hasta el casi el doble, pasando de algo más del 4% al 8% del total de altas de jubilación. Además, se afianza la tendencia a retrasar la jubilación anticipada voluntaria y ya solo el 18% anticipan el máximo posible (24 meses) frente al 46% en 2021 y el 26 en 2022. Todo ello ha contribuido a elevar la edad efectiva de jubilación a los 65 años. Según los cálculos de la Seguridad Social, el Fondo de Reserva terminará el año con 5.500 millones de euros gracias a las aportaciones del Mecanismo de Equidad Intergeneracional. Las reformas en el mercado de trabajo y el dinamismo en el empleo están contribuyendo al reforzamiento del sistema mediante el aumento de los ingresos por cotizaciones sociales, que crecieron a un ritmo del 9,8% hasta agosto. La reforma tiene un claro componente de género (complemento de brecha de género, tratamiento de lagunas, pensiones de viudedad), con casi 600.000 personas que reciben el complemento puesto en marcha en 2021 y que se traducirá en una reducción de la brecha en pensiones en las próximas décadas.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad y Migraciones, 10.10.2023](#)

Salud mental. - El 10 de octubre se ha celebrado el Día Mundial de la Salud Mental, fecha en la que la Fundación Adecco ha presentado la [guía](#) ilustrada, “Entrevistar bien, adaptar mejor: una ruta hacia la inclusión”, un manual cuyo objetivo es ser la linterna que ilumine a las empresas en su camino hacia la incorporación de personas con problemas de salud mental y/o discapacidad psicosocial, una de las más estigmatizadas. Esta guía se presenta en un contexto en el que el 3% de la población, es decir, 1,4 millones de personas en España, tiene problemas de salud mental graves, con un grado variable de discapacidad psicosocial, de los cuales 340.000 están en edad de trabajar, pero afrontan un fuerte estigma que merma exponencialmente sus oportunidades profesionales. Algunas pautas para impulsar la contratación de personas con discapacidad psicosocial, y que aparecen desarrolladas en la guía, son las siguientes: Sensibilizar a la plantilla, empezando por el Comité de Dirección. El desconocimiento y la indiferencia conducen a ideas negativas y estereotipadas sobre la salud mental, que construyen una barrera para la contratación de estos profesionales.

La idea es deshacerse de las ideas preconcebidas sobre las personas con problemas de salud mental (baja productividad, escasa autonomía, conflictividad o empeoramiento del clima laboral), que no se basan en hechos objetivos, sino en sesgos inconscientes. No asociar un diagnóstico a las capacidades de una persona. No encasillar a las personas con diagnóstico de salud mental en un tipo de empleo concreto. No presuponer que las personas con problemas de salud mental no tienen margen de recuperación. En las entrevistas de trabajo, no realizar preguntas que cuestionen la valía del trabajador debido a su discapacidad psicosocial. Compartir experiencias exitosas de inclusión laboral de personas con discapacidad psicosocial para ayudar a derribar los citados estereotipos y favorecer que las buenas prácticas sean extensibles a otros departamentos y organizaciones.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 06.10.2023](#)

El informe 'Coste de oportunidad de la brecha de género en la salud emocional' de la Asociación ClosinGap, liderado por la compañía de ciencia y tecnología Merck, analiza las brechas de género en el estado de ánimo, la salud laboral, el autocuidado y la salud emocional de los jóvenes. El 37% (6.872 millones de euros) del coste de la depresión y la ansiedad para la economía española se debe a la brecha de género causada por su mayor prevalencia en las mujeres. Las mujeres manifiestan valores inferiores en el índice de bienestar emocional (54,6% vs 67,4% en hombres) y superiores en el índice de malestar emocional (27,4% vs. 17,5% en hombres), siendo más vulnerables a sufrir problemas de salud mental como la depresión o la ansiedad. Las diferencias de género en el mercado laboral afectan a la salud emocional de las mujeres, en quienes se dan el 63,1% de las bajas laborales por trastornos mentales y del comportamiento, con un impacto de 1.642,6 millones de euros para el país. Las mujeres dan más importancia al autocuidado (el 54,9% toma medidas para mejorar su bienestar psicológico/emocional, en comparación con el 43,1% de los hombres) y actúan como impulsoras de la economía del bienestar y motor de transformación social. La mayor conciencia de las mujeres jóvenes (de 15 a 29 años) sobre su estado emocional puede propiciar el cambio en el futuro.

Fuente: [Nota de prensa ClosinGap, 04.10.2023](#)

Trabajo autónomo. - En 2023, solo crece la actividad para uno de cada tres autónomos, según el XIX Barómetro de septiembre de 2023 realizado por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos, ATA. Así, en las respuestas a la encuesta se comprueba cómo la situación para los 3,3 millones de autónomos no está siendo fácil. No perciben mejoría. Además, tal y como se avanzaba en los anteriores barómetros la inflación, los impuestos, las cotizaciones y el coste de las materias primas, es lo que más está afectando a los autónomos. De hecho, estos gastos están poniendo en serio riesgo la continuidad de muchos de ellos, al ver aumentar sus gastos por encima de sus ventas. De hecho, casi la mitad (el 45,2%) ha registrado un descenso de su facturación respecto al mismo periodo de 2022. Por otra parte, un 13,4% de autónomos que generan empleo afirma que no consigue trabajadores, un 9,1% que hoy en día es complicado conseguirlos y únicamente el 5,2% responde que ha podido contratar sin ningún problema. En la hostelería, uno de cada dos autónomos que genera empleo está buscando trabajadores de los que el 41,5% afirma tener problemas para contratarlos. También señalan que sufre morosidad un 40% de ellos y uno de cada cinco empieza a tener problemas para acceder a los créditos. Aunque ocho de cada diez autónomos están satisfechos con haber emprendido.

Fuente: [Nota de prensa ATA, 09.10.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Economía

[Seguimiento de las inversiones y ayudas del Plan de Recuperación y contenido de su Adenda](#) / Ángel de la Fuente, 09.10.2023

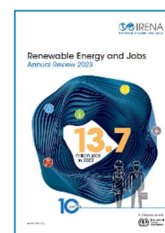
Empleo-Trabajadores mediana edad



[The Midcareer Opportunity. Meeting the Challenges of an Ageing Workforce](#) / OECD and Generation: You Employed, Inc, 09.10.2023

Energías renovables-Empleo

[Renewable Energy and Jobs. Annual Review 2023](#) / International Renewable Energy Agency and International Labour Organization (ILO)



Habilidades-Competencias



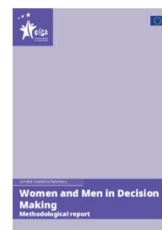
[Los futuros que construimos: Habilidades y competencias para los futuros de la educación y el trabajo](#) / UNESCO, 2023

Igualdad



[Gender Equality Index: Measuring progress in the Western Balkans](#) / Instituto Europeo para la Igualdad de Género (European Institute for Gender Equality), octubre 2023

[Women and Men in Decision Making: Methodological report](#) / Instituto Europeo para la Igualdad de Género (European Institute for Gender Equality), octubre 2023



Pensiones

[Informe Proyecciones del Gasto Público en Pensiones en España](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Secretaría de Estado de Seguridad Social y Pensiones, 10.10.2023

Políticas activas de empleo



[Algunas propuestas para mejorar las Políticas Activas de Empleo de colectivos vulnerables](#) / Segundo Valmo risco Pizarro, Carlos de Fuentes García Romero de Tejada. – En: Cuadernos de Gobierno y Administración Pública, nº 1 (2023). - Ediciones Complutense,

Salud mental

[Informe Quiral 2022-2023](#): La gravedad de la salud mental: comunicación y percepción / Confederación Salud Mental de España, 2023



Salud mental entorno laboral



[Número monográfico dedicado a la prevención del suicidio y promoción de la salud mental en los entornos laborales.](#) Revista Internacional y Comparada. José Sánchez Pérez (coord.); et al. 2023

Trabajo autónomo



[La situació del treball autònom a Catalunya 2022](#) / Joan Antoni Santana (dir.) . - Generalitat de Catalunya, Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, octubre, 2023. - [Resumen ejecutivo. Consideraciones y recomendaciones \(ES\)](#)

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Índice de precios de consumo. IPC. Septiembre 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística, 12.10.2023

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Septiembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.11.2023

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance septiembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.11.2023

[Indicador CEPYME sobre la situación de las pymes 2ºTri2023](#) / Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).CEPYME, septiembre 2023

[Time spent on work-related communication: an EU overview](#) / EUROSTAT, 12.10.2023

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Agosto 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística, 10.10.2023

[Índices de precios de materiales, nacional de la mano de obra y de componentes de transporte de viajeros por carretera. Series mensuales](#) / INE, 6 de octubre de 2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

SENTENCIAS

[-El Tribunal Supremo declara que el cobro aplazado de la indemnización por despido no impide cobrar el subsidio por desempleo](#)

Fuente: [Consejo General del Poder Judicial, 11.10.2023](#)

-El Tribunal Supremo dictamina que una empresa que recibe fondos públicos puede participar con empresas privadas en procesos de licitación de contratación pública sin lesionar la libre competencia. *La sentencia, ponencia del magistrado Diego Córdoba, confirma la adjudicación al Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya (ICGC), empresa pública catalana, de un contrato para la obtención de imágenes aéreas en 28 Concellos de Galicia para la elaboración de la cartografía de los Planes Básicos Municipales*

Fuente: [Consejo General del Poder Judicial, 06.10.2023](#)

NORMATIVA

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Extracto convocatoria subvenciones. – Extracto de la Orden de 29 de septiembre de 2023, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a la financiación de los proyectos incluidos en la inversión 4 “Emprendimiento y microempresas”, del componente 23 “Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo”, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea, Next Generation EU, en la Comunidad de Madrid y se procede a su convocatoria para el año 2023. -[BOCM 07.10.2023](#)

-Bases subvenciones. - Orden de 29 de septiembre de 2023, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras de las subvenciones destinadas a la financiación de los proyectos incluidos en la inversión 4 “Emprendimiento y microempresas”, del componente 23 “Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo”, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea, Next GenerationEU, en la Comunidad de Madrid y se procede a su convocatoria para el año 2023. -[BOCM 07.10.2023](#)

Información



[Revista Jurisprudencia Laboral](#), nº7 (2023) / BOE

[Derecho Social de la Unión Europea](#). Aplicación por el Tribunal de Justicia / Biblioteca Jurídica del BOE



CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[World Health Summit 2023](#). Berlín, October 15 - 17, 2023

[IV Edición 'Reconocimientos go! ODS - 2023](#). El plazo finaliza el 17 de octubre de 2023 / [Bases convocatoria](#) / Pacto Mundial de la ONU España y Fundación Rafael Del Pino

[enlight ED - 6Th Edition | Rethinking Education in the Age of AI](#). 18 y 19 de octubre de 2023 / Espacio Fundación Telefónica Madrid

[European Vocational Skills Week 2023](#). Semana Europea de la Formación Profesional, del 23 al 27 de octubre de 2023

[Universidad Pyme. Madrid 26 y 27 octubre 2023](#)

[VI Congreso Internacional "Universidad y Discapacidad"](#), 25, 26 y 27 de octubre de 2023 Universidad de Salamanca, inscripciones abiertas hasta el 13 de octubre / Fundación ONCE,

[Construyendo el Buen Futuro](#). Valencia, 26 – 27 de octubre de 2023 / VDS Valencia Digital Summit

[Madrid Tech Show](#). IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

NOVEDAD [Jornadas INE-CSIS, sobre Censo de Población y Estadísticas Demográficas 4ª edición](#), del 30 al 31 de octubre.

[VI Congreso Empleo 2023](#). Bilbao, 9-10 noviembre 2023

[16th Annual International Conference of Education](#). Sevilla (España), del 13 al 15 de noviembre de 2023. ICERI 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023](#). Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo – Asamblea Europea de la PYME 2023

[Congreso AECOC Empleo y Talento](#) . Madrid 15 noviembre 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!](#). IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

[European Employment & Social Rights Forum](#). Bruselas, 15 y 16 de noviembre de 2023

[XIV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). IFEMA (Madrid), 15 y 16 de noviembre de 2023. En otoño estará activa la página web oficial del evento, entra y regístrate rellenando tus datos y sube tu curriculum / Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

[European Employment & Social Rights Forum 2023: How is Artificial Intelligence shaping work?.](#) 16-17 noviembre 2023. Bruselas

[JobMadrid 2023 | VII Edición](#). 22 de noviembre de 2023

[The 29th Annual Global, Cross-Sector Conference and Exhibition on Digital Learning and Training](#). Berlín, 22 – 24 noviembre 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital | Congreso de Talento Digital | BEER&TECH | Desayunos B2B del Talento Digital](#). La Nave, Madrid. 27 y 28 de noviembre de 2023, de 9:30 a 18h. / Feria del Empleo FEED

[Día Europeo de las Personas con Discapacidad 2023](#). 31 de noviembre-1 de diciembre 2023

[Next Job 2023](#). La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[EXPO eLEARNING 2024](#). IFEMA (Madrid). 7 – 8 de marzo de 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander. Jornada de presentación 4 de octubre 2023

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 11 al 17 de octubre de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

CURSOS DE FORMACIÓN

[Catálogo de formación 2023 - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

[Programa Técnicos de Comercio Exterior de la Comunidad de Madrid. Formamos profesionales para conquistar el mundo](#) / Cámara Madrid

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

Programa [ACELERO](#) / Gratuito; Incluye 40 horas de asesoría individualizada y 50 horas de formación especializada en áreas específicas, Networking y ayuda en la búsqueda de financiación / Pueden inscribirse empresas de los siguientes sectores: Agroalimentación, Digital y Telecomunicaciones, Banca y Finanzas, Energía y Transición ecológica, Salud, Industria, Construcción y materiales, Industria cultural, musical y audiovisual, Biotecnología y Movilidad

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

Emprendimiento de personas con discapacidad. Programa gratuito de formación y acompañamiento [Aprende y Emprende 2023](#) / Fundación Prevent

[Curso gratuito Transformación Digital Básica.](#) FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Cursos de digitalización, online, tutorizados, de 30 horas, gratuitos y oficiales](#) / CEOE y el Ministerio de Educación y Formación Profesional , 2023

[Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / Fundae

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) /CEPYME

NOVEDAD [Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el **Nanogrado Construcción 4.0** El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

PRÁCTICAS

[Prácticas en EUROCONTROL](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 21 de diciembre de 2023 / [+ Información](#)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas en la Autoridad Bancaria Europea](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 23 de diciembre de 2023

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

NOVEDAD [Senado Becas de formación archivística, documental y bibliotecaria](#), dirigidas a jóvenes con titulación universitaria. Período de inscripción 06/10/2023 al 25/10/2023

NOVEDAD [Senado Becas para la formación sobre comunicación institucional, interna y externa, relacionada](#). Período de inscripción 06/10/2023 al 25/10/2023

[Becas Santander | Ayuda Económica 2023/2024](#) / Inscripciones abiertas hasta el 13 de noviembre de 2023 / Santander | Becas

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

Ayudas y subvenciones

[Cheque Innovación Pymes | Ayudas para incentivar el uso de servicios de I+D e innovación por las pequeñas y medianas empresas \(Programa Cheque Innovación\), en el marco de la estrategia regional de investigación e innovación para una especialización inteligente \(RIS3\)](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatari@s de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[Bonos digitales para colectivos económicamente vulnerables \(2023\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de octubre de 2023 / Comunidad de Madrid

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para la financiación del “Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones públicas”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial destinado a pymes industriales](#) / Vigencia: Hasta finales del año 2023 / Ministerio de Industria

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal VIGENTES para el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / uni>ersia.es FUNDACIÓN

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en España - Ofertas EURES 2023](#)

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Tercera convocatoria de subvenciones del Programa Primera Experiencia Profesional](#) / La apertura del plazo para participar en la tercera convocatoria es del 1 de septiembre hasta el 7 de noviembre de 2023, ambos inclusive / SEPE

[Empleos y prácticas en instituciones de la Unión Europea](#)

Ofertas internacionales: [Portal de empleo en la Unión Europea - Plan de Movilidad PICE](#) / Cámara de Comercio de España

NOVEDAD [EURES Bélgica, España y Portugal organizan el próximo 16 de octubre, de 16:00 a 17:30 un seminario web sobre cómo vivir y trabajar en Flandes.](#) Si eres ingeniero, técnico o informático residente en España

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Temas de interés Empleo Comunidad de Madrid](#) . Con nueva App de Empleo disponible para Android

<https://eige.europa.eu/> (European Institute for Gender Equality)

<https://www.cornerjob.com>. Trabajo en España, Francia e Italia

[TROVIT-EMPLEO](#). Ofertas de empleo, ofertas de trabajo. Anuncios de múltiples webs en solo una búsqueda

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 733 (6 – 13 octubre 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

