

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 734 (2023) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Nº 734  
14-19 octubre  
2023

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Cambio demográfico.** - La Comisión Europea ha adoptado una Comunicación en la que presenta un conjunto de instrumentos que los Estados miembros podrán integrar en sus políticas para gestionar el cambio demográfico y sus repercusiones en la sociedad y la economía de la UE, incluida su competitividad a escala mundial. La Comunicación presenta una amplia recopilación de herramientas (por ejemplo, instrumentos reguladores, marcos estratégicos y financiación) de que disponen los Estados miembros con esos fines. Estas herramientas pueden combinarse efectivamente con estrategias nacionales y regionales dirigidas a capacitar y apoyar a todos y cada uno para que puedan aprovechar las ventajas del cambio demográfico y afrontar sus retos sin problema. El conjunto de instrumentos sobre demografía se basa en experiencias de toda la UE y establece un planteamiento integral en materia de cambio demográfico que se estructura en torno a cuatro pilares: 1) apoyar a los progenitores mediante una mejor conciliación de las aspiraciones familiares y el trabajo remunerado, asegurando sobre todo el acceso a servicios de guardería de calidad y un buen equilibrio entre la vida profesional y la privada; 2) apoyar y empoderar a las generaciones más jóvenes para que prosperen, desarrollen sus capacidades y tengan un acceso más fácil al mercado laboral y a una vivienda asequible; 3) empoderar a las generaciones de más edad y mantener su bienestar, mediante reformas combinadas con políticas adecuadas del mercado laboral y el lugar de trabajo; 4) cuando sea necesario, hacer frente a la escasez de mano de obra a través de la migración legal gestionada, en plena complementariedad con el aprovechamiento de los talentos de la UE.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 11.10.2023](#)

**Datos-Estadísticas-Trabajo.** - Alrededor de 500 estadísticos asisten a la [21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo \(CIET\)](#), en la sede de la OIT en Ginebra. En el mundo actual, impulsado por los datos, los estadísticos se han convertido en actores esenciales del mercado de trabajo. Recopilan, analizan e interpretan datos, proporcionando información valiosa que determina las estrategias empresariales y las políticas gubernamentales. Rafael Díez de Medina, Estadístico Jefe y Director del Departamento de Estadística de la OIT, explica lo que puede esperarse de la CIET. Los datos y los indicadores estadísticos pueden considerarse como un lenguaje, y como todo lenguaje debe ser universal para que sea comprensible, basado en la lógica y en una gramática sólida, y debe ser capaz de transmitir las ideas que pretende. Esto es precisamente lo que hace la CIET. Define cuidadosamente lo que se pretende medir en el mundo del trabajo, para que todo el mundo entienda los medios que pueden utilizarse para seguir y medir el trabajo decente. La Conferencia es el organismo mundial de normalización de las estadísticas del mercado de trabajo. Se reúne cada cinco años para examinar las nuevas tendencias y requisitos en materia de recopilación y utilización de datos, y para establecer conceptos y definiciones comunes para diversas dimensiones del trabajo y del mundo laboral. Hoy en día, unas normas estadísticas sólidas son más necesarias que nunca para garantizar que unos datos estadísticos precisos sirvan de base para el diseño de las políticas. También contribuyen a un diálogo social sano y ayudan a evitar la información falsa procedente de fuentes poco fiables. La atención se centrará principalmente en el ámbito de las estadísticas relacionadas con la economía informal. La CIET también debatirá una amplia gama de otros temas, que van desde las estadísticas sobre protección social y migración laboral hasta los indicadores relativos a la violencia y el acoso en el trabajo, la medición del trabajo no remunerado, el trabajo asistencial y el trabajo en plataformas digitales

**Fuente:** [Opinión OIT, 16.10.2023](#)

**Digitalización-Unión Europea.** – La nueva publicación interactiva de Eurostat [Digitalización en Europa 2023](#) ofrece información sobre la evolución del panorama digital en toda Europa. Muestra una imagen de cómo la digitalización está cambiando nuestras vidas y dando forma a nuestro futuro. Proporciona estadísticas fáciles de entender sobre las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) y la forma en que las personas y las empresas utilizan las tecnologías digitales. Organizada en tres secciones: transformación digital, personas en línea y empresas en línea, esta publicación reúne los principales indicadores publicados en 2021 y 2022. Entre los resultados más destacados, la publicación señala que, si bien casi el 90% de los habitantes de la UE utiliza Internet al menos una vez a la semana, en 2021 solo el 54% tenía habilidades digitales básicas o superiores. En el caso de España, la proporción de personas con habilidades digitales básicas o superiores en 2021 fue del 64,2%.

En cuanto a la adopción de tecnología en las empresas, la publicación refleja que, en 2022, el 70 % de todas las empresas de la UE alcanzaron un nivel básico de intensidad digital. La proporción correspondiente a las pymes fue del 69 %, alrededor de 20 puntos porcentuales por debajo del objetivo de la UE para 2030, mientras que para las grandes empresas se situó en el 98 %. Por otro lado, en 2021, el 41% de las empresas de la UE compraron servicios de computación en la nube; de ellas, la mayoría (79%) dependía de la nube para alojar sus sistemas de correo electrónico, el 66% la usaba para almacenar archivos y el 61% para software de oficina. En cuanto al uso de tecnología de Inteligencia Artificial, en 2021, el 8% de las empresas de la UE utilizaron IA.

**Fuente:** [PAE. Portal de Administración Electrónica, 16.10.2023](#)

**Empleo-Familias monomarentales.** - El Observatorio de la Vulnerabilidad de la Fundación Adecco presenta el undécimo informe sobre empleo y familias monoparentales lideradas por una mujer (en adelante monomarentales), un análisis que da voz a estos hogares con el objetivo de conocer sus dificultades, necesidades y expectativas, en aras de diseñar propuestas y soluciones encaminadas a mejorar su situación sociolaboral. El 11º informe Monomarentalidad y empleo basa sus conclusiones en una encuesta a 300 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas, en situación de desempleo. Actualmente, se contabilizan en España cerca de 2 millones de hogares compuestos por una persona adulta y uno o más menores (1.944.800), una cifra que ha experimentado un crecimiento del 2,5% durante el último lustro. Se trata de un tipo de hogar especialmente expuesto al desempleo, a la exclusión y la pobreza. Los resultados de la presente encuesta han permitido dibujar el perfil de la persona en desempleo al frente de estas familias, que responde a las siguientes características: mujer (100% de las encuestadas), entre 37 y 45 años (38,9%), con estudios secundarios (40,5%), que lleva más de un año en paro (55,3%) y que se encuentra en alto riesgo de exclusión (el 75,7% se identifica con esta situación). Por su parte, un 15% cree que afronta más dificultades que la media, pero que no llega a estar en riesgo de exclusión, mientras que un 9,3% no se identifica con ello. Los sectores o áreas en las que más buscan empleo son, por este orden: posiciones administrativas en el sector servicios (34,6%), hostelería (30,6%), logística y transporte (28%), limpieza (22,6%), profesiones cualificadas (por ejemplo, contable u abogada; 14,6%) y comunicación y marketing (12%).

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Adecco, 16.10.2023](#)

**Empleo-OCDE.** – Las tasas de empleo y participación de la fuerza laboral de la OCDE alcanzaron el 70,1% y el 73,7% en el segundo trimestre de 2023, los niveles más altos registrados desde el inicio de la serie en 2005 y 2008. Se registraron niveles récord para ambos indicadores en 19 de los 38 países de la OCDE, incluidos Francia, Alemania, Italia y Japón. En el segundo trimestre de 2023, la tasa de empleo superó el 70% en poco más de dos tercios de los países de la OCDE, alcanzando niveles récord en la zona del euro y en la Unión Europea en su conjunto. Por el contrario, la tasa de empleo disminuyó en siete países de la OCDE, incluida Turquía, que registró la tasa de empleo más baja entre los países de la OCDE con un 53,6%. La tasa de empleo aumentó tanto para mujeres como para hombres, hasta alcanzar niveles récord del 63,2% y 77,0% respectivamente. La tasa de participación de la fuerza laboral de la OCDE también alcanzó su nivel más alto para las mujeres (66,7%) y los hombres (80,9%). En agosto de 2023, la tasa de desempleo se mantuvo en su mínimo histórico en la OCDE (4,8%), la Unión Europea (5,9%) y la zona del euro (6,4%). Sin embargo, la tasa de desempleo juvenil (trabajadores de 15 a 24 años) aumentó 0,5 puntos porcentuales en comparación con su tasa más baja registrada en abril de 2023, impulsada principalmente por un aumento en la tasa de desempleo juvenil de los hombres. La tasa de desempleo aumentó en cinco países (Suecia, Estados Unidos, Colombia, Estonia y Luxemburgo), se mantuvo sin cambios en 14 y disminuyó en 13 y se mantuvo estable en septiembre de 2023 tanto en Canadá como en Estados Unidos en un 5,5% y 3,8% respectivamente.

**Fuente:** [Nota de prensa OCDE, 12.10.2023](#)

**Emprendimiento.** – Según los datos del [Mapa del Emprendimiento 2023](#), presentado por South Summit, el ecosistema emprendedor en España experimentó varias tendencias destacables. La aparición de la figura del "solopreneur", influenciada por EE.UU., ha arraigado, con un 6% de startups lideradas por emprendedores individuales. Aunque el estereotipo de emprendedor español sigue siendo el de un hombre de 33 años, estable y con estudios superiores, cada vez se reconoce más la necesidad de una mayor diversidad, ya que sólo el 20% de los emprendedores son mujeres. El ecosistema también ha madurado, y las startups españolas tienen ahora una vida media de tres años, lo que refleja un crecimiento en comparación con años anteriores. La diversidad en la formación profesional de los emprendedores está aumentando, abarcando la ingeniería y las ciencias sociales. En particular, los principales sectores incluyen Fintech, Educación y Salud, mostrando un panorama diversificado. Los proyectos de Inteligencia Artificial van en aumento y representan una parte significativa de las startups. Además, la creación de empleo es un aspecto positivo, ya que la mayoría de las startups tienen entre 2 y 10 empleados, y la generación de ingresos está en alza. Las fuentes de financiación están cambiando hacia la profesionalidad y los fondos privados, lo que refleja un modelo más equilibrado. Este panorama en evolución también pone de relieve la demanda de una mejor fiscalidad, atracción de inversores y flexibilidad de contratación en todas las regiones. Un aspecto sorprendente del panorama empresarial español es la demanda de personas altamente cualificadas. Muchos emprendedores tienen una buena formación, con másteres o doctorados. Este énfasis en la educación subraya la importancia del conocimiento y la experiencia en el ecosistema. A pesar de los esfuerzos por promover la diversidad de género en el espíritu empresarial, la proporción de género 80/20 permanece obstinadamente inalterada. La representación de las mujeres en el espacio empresarial apenas ha variado en la última década, lo que pone de relieve la necesidad de estrategias más inclusivas

**Fuente:** [South Summit, 16.10.2023](#)

**Exclusión social.** - Coincidiendo con la celebración del Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza, la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español (EAPN-ES) ha presentado el día 17 de octubre su [XIII Informe 'El Estado de la Pobreza en España. Seguimiento de los indicadores de la Agenda UE 2030. 2015-2022'](#), un trabajo de investigación sobre los indicadores de pobreza en España y sus comunidades autónomas. La presente edición del Informe incluye como novedad un análisis de la relación entre las tasas de pobreza y exclusión social y elementos específicos como la vivienda, el género, la edad o la influencia del hábitat. Las conclusiones en este sentido son muy preocupantes: el coste de la vivienda, la brecha de género y el apoyo insuficiente a las familias con menores se constituyen como factores clave para la generación de pobreza en España

**Fuente:** [Nota de Prensa EAPN, 17.10.2023](#)

**Extranjería-Vigencia autorización inicial.** - El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones ha enviado una instrucción a todas las Oficinas de Extranjería de España para que incorporen en las comunicaciones de inicio de varios procedimientos una referencia que recuerde que la solicitud de renovación, prórroga o modificación de autorizaciones extiende la vigencia de la autorización inicial, de la que es titular la persona extranjera, hasta su resolución. Se trata de un oficio de la Dirección General de Migraciones con el que se pretende dar seguridad a las personas extranjeras en España al disminuir las dificultades que, en muchos casos, se presentan a la hora de realizar trámites cotidianos que exigen comprobar su situación documental. Con esta medida, cuando una persona renueva, prorroga o modifica su autorización, es posible que tenga la TIE correspondiente caducada hasta que se resuelva el procedimiento, pero estará en situación administrativa regular. Es decir, y cuando así proceda, podrá seguir trabajando y realizando trámites cotidianos con las entidades financieras, prórrogas de arrendamientos, suministros, etcétera. La incorporación de esta leyenda ofrece a las personas extranjeras seguridad y soporte documental para acreditar frente a terceros (públicos o privados) su situación en España en los casos que corresponda. La leyenda que debe incorporarse es: "La presente resolución de admisión a trámite de esta solicitud prorroga la validez de la autorización anterior hasta la resolución del procedimiento".



Y los procedimientos en los que debe notificarse son los relativos a las prórrogas de estancia y residencias; renovaciones de residencia, residencia y trabajo, incluyendo menores no acompañados y jóvenes extutelados; larga duración o larga duración UE; modificaciones de residencias iniciales y residencias iniciales de circunstancias excepcionales

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 13.10.2023](#)

**Salud mental-Condición de trabajo** - Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), una de cada cuatro personas sufre o sufrirá a lo largo de su vida algún trastorno psicológico. La Confederación Salud Mental España también señala que, en nuestro país, entre el 11% y el 27% de estos problemas se pueden atribuir a las condiciones de trabajo. Se trata, sin duda, de una de las principales problemáticas a las que se enfrenta la sociedad dada la implicación e impacto que el mundo profesional tiene en nuestras vidas y requiere de medidas globales, como las que se incluyen en el Plan de Acción Integral sobre Salud Mental 2013-2030 de la OMS que, entre otras acciones, insta a reorganizar los entornos que influyen en la salud mental, como los lugares de trabajo. Sin ir más lejos, el pasado año, el informe de InfoJobs sobre [Abandono del Empleo](#) alertaba de que el 32% de los trabajadores que se planteaba dejar su puesto de trabajo lo hacía por salud mental, convirtiéndose así en la principal causa de abandono. Por detrás aparecían otras cuestiones más habituales, como las condiciones económicas o la conciliación laboral. Trabajar en un ambiente tóxico o con altos niveles de estrés también son factores que perjudican la salud mental e impiden trabajar de forma productiva. Dos aspectos que, según el reciente informe publicado por la plataforma sobre [Intención de Cambio de Empleo](#), han ganado peso respecto al año pasado como motivos para dejar un trabajo: concretamente, el primero alcanza el 23% frente al 18% de 2022 y el segundo ha pasado del 19% al 22%.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 10.10.2023](#)

**Seguridad Social-Afiliación trabajadores extranjeros.** – La Seguridad Social registró 2.669.101 afiliados extranjeros en septiembre, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Suponen 11.914 afiliados más que en agosto. Desde febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia, el sistema ha contabilizado un aumento de 479.680 trabajadores de otros países. Esta cifra representa en septiembre el 12,9% del total de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados. En términos medios y sin desestacionalizar, es decir, en la serie original, la Seguridad Social registró este mes 2.686.990 afiliados extranjeros, que suponen 10.462 afiliados más que en agosto. Del total, 881.774 trabajadores proceden de países de la Unión Europea (un 32,8%) y 1.805.216, de terceros países (el 67,2%). Los grupos de ocupados más numerosos son de Rumanía (337.765), Marruecos (309.639), Italia (182.757), Colombia (171.982) y Venezuela (146.126). Del conjunto, el 55,6% son hombres y el 44,4% son mujeres. En los últimos doce meses, la afiliación media de trabajadores foráneos ha crecido un 9,4%, es decir, ha sumado 230.971 afiliados. Entre otras nacionalidades, hay 65.946 afiliados procedentes de Ucrania. Se trata de 18.687 más que en enero de 2022, cuando aún no había empezado la guerra, lo que representa un crecimiento del 39,5%.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.10.2023](#)

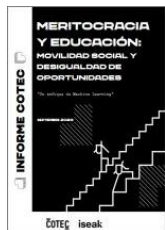
## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Economía



[Propuestas para adaptar y mejorar el IRPF, el IS y el IVA al trabajo a distancia y a la realización de actividades económicas o profesionales desde el domicilio.](#) Revista Crónica Tributaria. Nueva Época. Número 188 (3/2023). IEF

## Educación-Igualdad de Oportunidades



[Meritocracia y educación: Movilidad social y desigualdad de oportunidades, «un enfoque de machine learning / David Martínez de la Fuente, Ainhoa Vega-Bayo.](#) - Fundación Cotec, 2023

## Empleo-Cambio climático

[Empleo y transición ecológica. Yacimientos de empleo, Transformación laboral y retos formativos en los sectores relacionados con el cambio climático y la biodiversidad en España /](#) Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. 2023



## Empleo-Familias monomarentales

[11º Informe Monomarentalidad y empleo /](#) Fundación Adecco, 16.10.2023

## Emprendimiento

[Mapa del emprendimiento 2023 /](#) South Summit, IE University, 16.10.2023

## Exclusión social

[XIII Informe 'El Estado de la Pobreza en España. Seguimiento de los indicadores de la Agenda UE 2030. 2015-2022' /](#) Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español (EAPN-ES), 17.10.2023

## Inteligencia artificial-Demanda de habilidades

[Emerging trends in AI skill demand across 14 OECD countries /](#) OCDE, 17.10.2023

## Migración



[Las encuestas a población migrante en España. 2000–2021 /](#) Laura Morales, Mónica Méndez Lago, Santiago Pérez-Nievas, Irene Palacios, Carles Pamies, Irene Sánchez-Vítóres. – Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 2023

[Migraciones y Discursos. Propuestas y debate pública /](#) Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, octubre 2023



## Seguridad y salud en el trabajo

Aspectos comunes a todas las instalaciones. Guía para la gestión de las instalaciones de los lugares de trabajo / INSST



Trabajos seguros y saludables en la era digital. Semana Europea 2023. – En: Revista Seguridad y Salud en el Trabajo / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) , nº 116, octubre 2023

## Seguridad Social

¿Cuáles son los períodos mínimos de cotización para el acceso a las prestaciones de la Seguridad Social?. – En: La Revista de la Seguridad Social, 18.10.2023

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

Afiliados extranjeros a la Seguridad Social. Septiembre 2023 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.10.2023

Demografía empresarial de la Comunidad de Madrid. Tercer trimestre 2023 / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 17.10.2023

Afiliados extranjeros a la Seguridad Social. Agosto 2023 / Instituto de Estadística de la Comunidad

Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación (MAC). Avance junio 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.10.2023

Estadística de Asuntos Judiciales Sociales (AJS). Segundo trimestre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.10.2023

Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR). Avance agosto 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.10.2023

Dinámica de la ocupación. Comunidad de Madrid / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 18.10.2023

Empleo y paro sobre activos potenciales. Tercer trimestre 2023. / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 19.10.2023

Digitalisation in Europe- 2023 edition / EUROSTAT . Publicación Interactiva



Actividades prioritarias en función de la siniestralidad. Año 2022. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P, agosto 2023

[Barómetro Juventud, Salud y Bienestar 2023](#) / Kuric, S., Sanmartín, A., Ballesteros, J. C. y Gómez Miguel, A. (2023). Madrid: Centro Reina Sofía de FAD Juventud, 19 de septiembre de 2023



[Jóvenes y Paro Registrado](#). Septiembre 2023

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### SENTENCIAS

**Nº 158/2023 : 19 de octubre de 2023.** [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-660/20. Lufthansa CityLine](#). Tiempo de trabajo: Un trabajador a tiempo parcial no puede verse discriminado a la hora de obtener una retribución complementaria concedida por superar un cierto número de horas de trabajo

### NORMATIVA

**MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Extranjeros.** Resolución de 29 de septiembre de 2023, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se publica el Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura para el cuarto trimestre de 2023. [BOE 19.10.2023](#)

**MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL.** - Extracto de la Resolución de 17 de octubre de 2023, de la Dirección General de Cooperación Autonómica y Local, por la que se aprueba la primera convocatoria para la selección de proyectos de formación para el empleo promovidos por entidades locales, para su financiación mediante el Programa de Empleo, Educación, Formación y Economía Social, del Fondo Social Europeo Plus (FSE+), del periodo de programación 2021- 2027. [BOE 19.10.2023](#)

**COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO.** – Convocatoria subvenciones – Orden de 6 de octubre de 2023, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se acuerda aplicar la tramitación de urgencia al procedimiento administrativo iniciado por la convocatoria de subvenciones para financiar, para los años 2024 a 2027, las acciones formativas conducentes a certificados profesionales con prácticas profesionales no laborales asociadas, dirigidas a personas desempleadas, cofinanciadas por el programa FSE+ 2021-2027 de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 19.10.2023](#)

### Información

[Revista Jurídica. Comunidad de Madrid septiembre 2023.pdf](#)

[COLECCIÓN «MATERIAL DE OPOSICIONES».](#) Contiene las principales normas vigentes del ordenamiento jurídico, **permanentemente actualizadas**, como apoyo al opositor en la preparación de las oposiciones interesadas. Se complementan con un sistema de **alertas gratuitas de actualización** cuya suscripción se puede realizar a través de los servicios de [Mi BOE](#).



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[European Vocational Skills Week 2023](#). Semana Europea de la Formación Profesional, del 23 al 27 de octubre de 2023

**NOVEDAD** Jornada Técnica: "[Desafíos de la digitalización para la Seguridad y Salud en el Trabajo: De las plataformas digitales a la gestión algorítmica y la Inteligencia Artificial](#)", 26 de octubre de 2023, Bilbao. Dos modalidades de inscripción, presencial y online

[Universidad Pyme. Madrid 26 y 27 octubre 2023](#)

[VI Congreso Internacional "Universidad y Discapacidad"](#), 25, 26 y 27 de octubre de 2023 Universidad de Salamanca, inscripciones abiertas hasta el 13 de octubre / Fundación ONCE,

[Construyendo el Buen Futuro](#). Valencia, 26 – 27 de octubre de 2023 / VDS Valencia Digital Summit

[Madrid Tech Show](#). IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

[Jornadas INE-CSIS, sobre Censo de Población y Estadísticas Demográficas 4ª edición](#), del 30 al 31 de octubre.

[VI Congreso Empleo 2023](#). Bilbao, 9-10 noviembre 2023

[16th Annual International Conference of Education](#). Sevilla (España), del 13 al 15 de noviembre de 2023. ICERI 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023](#). Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo – Asamblea Europea de la PYME 2023

[Congreso AECOC Empleo y Talento](#) . Madrid 15 noviembre 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!](#). IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

[European Employment & Social Rights Forum](#). Bruselas, 15 y 16 de noviembre de 2023

[XIV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). IFEMA (Madrid), 15 y 16 de noviembre de 2023. En otoño estará activa la página web oficial del evento, entra y regístrate rellenando tus datos y sube tu curriculum / Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

[European Employment & Social Rights Forum 2023: How is Artificial Intelligence shaping work?.](#) 16-17 noviembre 2023. Bruselas

[JobMadrid 2023 | VII Edición](#). 22 de noviembre de 2023

[The 29th Annual Global, Cross-Sector Conference and Exhibition on Digital Learning and Training](#). Berlín, 22 – 24 noviembre 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital | Congreso de Talento Digital | BEER&TECH | Desayunos B2B del Talento Digital](#). La Nave, Madrid. 27 y 28 de noviembre de 2023, de 9:30 a 18h. / Feria del Empleo FEED

[Día Europeo de las Personas con Discapacidad 2023](#). 31 de noviembre-1 de diciembre 2023

**NOVEDAD.** [Conferencia Internacional: El futuro de las chicas en STEAM. Madrid, España, 13-14 de diciembre de 2023.](#) Presidencia Española de la Unión Europea. Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía

[Next Job 2024.](#) La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[EXPO eLEARNING 2024.](#) IFEMA (Madrid). 7 – 8 de marzo de 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual.](#) 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 18 al 24 de octubre de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Catálogo de formación 2023 - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

[Programa Técnicos de Comercio Exterior de la Comunidad de Madrid. Formamos profesionales para conquistar el mundo](#) / Cámara Madrid

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

Programa [ACELERO](#) / Gratuito; Incluye 40 horas de asesoría individualizada y 50 horas de formación especializada en áreas específicas, Networking y ayuda en la búsqueda de financiación / Pueden inscribirse empresas de los siguientes sectores: Agroalimentación, Digital y Telecomunicaciones, Banca y Finanzas, Energía y Transición ecológica, Salud, Industria, Construcción y materiales, Industria cultural, musical y audiovisual, Biotecnología y Movilidad

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

Emprendimiento de personas con discapacidad. Programa gratuito de formación y acompañamiento [Aprende y Emprende 2023](#) / Fundación Prevent

[Curso gratuito Transformación Digital Básica](#). FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Cursos de digitalización, online, tutorizados, de 30 horas, gratuitos y oficiales](#) / CEOE y el Ministerio de Educación y Formación Profesional , 2023

[Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / Fundae

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) /CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el **Nanogrado Construcción 4.0** El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

**PRÁCTICAS**

[Prácticas en EUROCONTROL](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 21 de diciembre de 2023 / [+ Información](#)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas en la Autoridad Bancaria Europea](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 23 de diciembre de 2023

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

**BECAS**

[Senado Becas de formación archivística, documental y bibliotecaria](#), dirigidas a jóvenes con titulación universitaria. Período de inscripción 06/10/2023 al 25/10/2023

[Senado Becas para la formación sobre comunicación institucional, interna y externa, relacionada.](#) Período de inscripción 06/10/2023 al 25/10/2023

[Becas Santander | Ayuda Económica 2023/2024](#) / Inscripciones abiertas hasta el 13 de noviembre de 2023 / Santander | Becas

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

**Ayudas y subvenciones**

[Cheque Innovación Pymes | Ayudas para incentivar el uso de servicios de I+D e innovación por las pequeñas y medianas empresas \(Programa Cheque Innovación\), en el marco de la estrategia regional de investigación e innovación para una especialización inteligente \(RIS3\)](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatari@s de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[Bonos digitales para colectivos económicamente vulnerables \(2023\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de octubre de 2023 / Comunidad de Madrid

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para la financiación del “Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones públicas”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social



[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial destinado a pymes industriales](#) / Vigencia: Hasta finales del año 2023 / Ministerio de Industria

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

### **Bolsas y Portales de Empleo**

[Bolsas de contratación temporal VIGENTES para el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / [uni>ersia.es](#) FUNDACIÓN

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en España - Ofertas EURES 2023](#)

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Tercera convocatoria de subvenciones del Programa Primera Experiencia Profesional](#) / La apertura del plazo para participar en la tercera convocatoria es del 1 de septiembre hasta el 7 de noviembre de 2023, ambos inclusive / SEPE

[Empleos y prácticas en instituciones de la Unión Europea](#)

Ofertas internacionales: [Portal de empleo en la Unión Europea - Plan de Movilidad PICE](#) / Cámara de Comercio de España

[EURES Bélgica, España y Portugal organizan el próximo 16 de octubre, de 16:00 a 17:30 un seminario web sobre cómo vivir y trabajar en Flandes](#). Si eres ingeniero, técnico o informático residente en España

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

### [Observatorio Pobreza, Exclusión y Desigualdad en España \(EAPN\)](#)

El Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP) ha lanzado la [plataforma virtual FP Conecta](#), que servirá de canal de comunicación de profesorado, alumnado, titulados de FP, centros, empresas y administraciones públicas vinculadas a la Formación Profesional. Esta nueva herramienta online permitirá compartir información de interés sobre oportunidades de formación en centros y empresas, ofertas de empleo, proyectos de innovación e iniciativas públicas y privadas en este ámbito. [FP Conecta ya está operativa en versión web y móvil \(disponible en la App para dispositivos iOS y Android\)](#).

[Guía para la gestión preventiva de las instalaciones de los lugares de trabajo - Año 2023](#), selecciona once instalaciones de servicio o protección de entre todas las posibles, como las de uso más extendido en un lugar de trabajo ya sea su actividad industrial o no.



[Desconexión digital y PRL #PulsaOFFparaEstarON](#): campañas de sensibilización que realiza en INSST

Sitio Web [Una Europa Adaptada a la Era Digital. Capacitar a las personas con la ayuda de una nueva generación de tecnologías. Ámbitos de actuación](#) / Comisión Europea

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 734 (14 – 19 octubre 2023)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - **COMUNIDAD DE MADRID**

