

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 736 (2023) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 736  
27 octubre -  
3 noviembre  
2023

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Calidad de vida.** – La calidad de vida en España descendió en 2022. En concreto, el Indicador Multidimensional de Calidad de Vida (IMCV) se situó en 101,44 puntos, frente a los 101,64 del año anterior. Este descenso estuvo provocado por las dimensiones Gobernanza y derechos básicos, Experiencia general de la vida, Ocio y relaciones sociales, Seguridad física y personal y Entorno y medioambiente. Por el contrario, las de Trabajo, Salud, Educación y Condiciones materiales de vida mejoraron su puntuación respecto al año anterior. Mientras que la Comunidad Foral de Navarra, La Rioja y Aragón presentaron los niveles más elevados de calidad de vida en el año 2022, al igual que en la pasada edición. En el lado contrario, los registros más bajos se dieron en Canarias, Andalucía y Galicia. Si analizamos las nueve dimensiones por separado, Comunidad Foral de Navarra destacó en las dimensiones Ocio y relaciones sociales, Entorno y medioambiente y Experiencia general de la vida. Y, País Vasco en Condiciones materiales de vida y Educación. Por su parte, Aragón destacó en Trabajo, Comunidad de Madrid en Salud, Cantabria en Seguridad física y personal, y Comunitat Valenciana en Gobernanza y derechos básicos.

**Fuente:** [INE, 31.10.2023](#)

**Condiciones de trabajo.** – The Adecco Group Institute ha presentado el tercer *Observatorio Adecco sobre Bienestar emocional y factores psicosociales* para analizar cómo la variable psicosocial afecta a las empresas y a las personas trabajadoras. El 53,4% de las empresas señala que el riesgo de padecer el síndrome del “trabajador quemado” (*burnout*) ha crecido en el último año y también aumenta la franja de empresas que considera que entre el 25% y 50% de sus empleados se han visto afectados por trastornos psicológicos como ansiedad, depresión, estrés postraumático, etc. La cuestión de gran relevancia para este Observatorio es el nivel de “exposición” de las ocupaciones a eso que se llama el *componente emocional* de las tareas. En este sentido, el 57% (-2,7 p.p. interanuales) de las empresas encuestadas reconoce que más de la mitad de sus trabajos tienen un alto componente emocional (ocupaciones que suponen el trato con personas, generalmente entre trabajador y un cliente, paciente, alumno, usuario, etc.). Otras de las variables que ha tenido un elevado impacto en el bienestar de organizaciones y personas en el último año es la incidencia de trastornos psicológicos. En el 49% de las empresas señalan que solo menos del 5% de sus trabajadores se han visto afectados por trastornos psicológicos como ansiedad, depresión o estrés postraumático. Sin embargo, se ha detectado una tendencia, y es que aumentan las compañías cuyo porcentaje de trabajadores afectados se encuentra entre el 25% y 50% (+2 p.p. interanuales, 14%).

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 31.10.2023](#)

**Economía-España.** - Funcas prevé que el PIB español crezca este año un 2,4%, dos décimas más que en la anterior previsión al incorporar el ajuste del INE, si bien confirma que la economía se desacelerará en la segunda mitad del ejercicio. Esa desaceleración, especialmente pronunciada tras las revisiones al alza por parte del INE para el primer semestre, se debe al impacto de la subida de los tipos de interés y al enfriamiento de Europa, según han explicado Carlos Ocaña, director general de Funcas, y Raymond Torres, director de Coyuntura de Funcas, en la actualización de las [previsiones para la economía española para 2023-2024](#). La pérdida de dinamismo de la economía se aprecia ya en el tercer trimestre, para el que se estima un crecimiento del PIB del 0,1% que procederá sobre todo de la demanda interna. Resisten tanto el consumo público como el privado, este último por la recuperación de los salarios en términos reales y la resiliencia del mercado laboral. Pese al enfriamiento de los mercados de exportación, la aportación del sector exterior seguirá siendo positiva por la plena normalización del turismo tras la pandemia y el buen posicionamiento competitivo de algunos sectores, en especial los servicios no turísticos. La desaceleración se evidenciará con mayor claridad en 2024. Aunque el año irá de menos a más, el PIB crecerá un 1,5%, por el efecto arrastre del último tramo de 2023 y el menor impulso de algunos de los actuales factores de crecimiento: la normalización del turismo y los acuerdos ya existentes que anticipan recuperación de poder adquisitivo de los salarios, con efectos en términos de renta disponible de los hogares y consumo privado.

**Fuente:** [FUNCAS, 19.10.2023](#)

**Economía sumergida-Estadísticas.** - Las nuevas normas estadísticas mejorarán la medición de la economía sumergida, proporcionando datos más útiles y completos para abordar la informalidad mediante políticas específicas. El mundo laboral evoluciona continuamente, quizá nunca tan rápido como en los últimos años. Esto significa que las normas de medición también deben evolucionar. Por ello, la [Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo \(CIET\)](#) se reúne cada cinco años desde 1923 para debatir cuestiones clave relacionadas con el trabajo y adoptar normas internacionales sobre estadísticas del trabajo. La 21ª edición de CIET se clausuró la semana pasada después de que expertos estadísticos de todo el mundo adoptaran por unanimidad una nueva resolución que mejora la medición de la economía sumergida. La informalidad sigue siendo una preocupación clave de la [Agenda de Trabajo Decente](#) y la [Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible](#) (la tasa de informalidad forma parte de los indicadores seleccionados para medir el progreso hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible, como [indicador 8.3.1 de los ODS](#)). Abordar la informalidad también es fundamental para el empoderamiento económico de las mujeres y la igualdad de género. Se espera que las nuevas normas mejoren la cobertura, utilidad y comparabilidad de las estadísticas sobre informalidad y arrojen luz sobre las condiciones de trabajo en la economía sumergida, que da empleo a [2.000 millones de personas, es decir, aproximadamente el 60% de la población activa mundial](#).

**Fuente:** [OIT, 23.10.2023](#)

**Empleo-PYMES.** – El Boletín Trimestral de Empleo en las Pymes, publicado por Randstad y CEPYME, proyecta avances prácticamente nulos en el empleo en el comercio minorista durante el próximo año. Las ramas industriales, como las industrias extractivas o la fabricación de vehículos registrarán caídas en el empleo en 2024. Este impacto negativo será especialmente perjudicial para las microempresas, las más débiles ante el escenario de inflación, restricción del crédito, encarecimiento de la financiación y aumento de costes laborales y fiscales. Valentín Bote, director de Randstad Research, afirma: “*Para finales de 2023 y 2024 esperamos que las pymes generen empleo con menor ritmo. De forma alarmantemente reducida en el caso de las micropymes y concentrando la creación de puestos de trabajo en el sector servicios*”. Según las previsiones del informe, en los dos últimos trimestres de 2024 hay potencial para crecimientos del empleo por encima del 3% en todos los tamaños de empresa menos en las microempresas, que crecerán en sendos trimestres entre el 1% y el 1,5%, tras un retroceso previsto del 0,6% interanual entre abril y junio. El pequeño tamaño hace a las microempresas más sensibles a la desaceleración y el entorno económico más adverso. Aunque en los últimos trimestres las pymes han mantenido sólidos crecimientos del empleo pese al contexto económico adverso, el informe apunta a avances más comedidos en 2024, vislumbrándose los servicios asociados al turismo y la educación como los ámbitos con más pujanza en el empleo.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 27.10.2023](#)

**Paro registrado.** – El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de octubre, ha ascendido en 36.936 personas (1,36%) en octubre con respecto al mes anterior. Este incremento es más moderado de lo habitual en un mes, el de octubre, en el que se incorporan al mercado de trabajo y en el que tanto la población activa como la ocupada de España se encuentran en máximos históricos. El paro registrado ha descendido en 155.488 personas (-5,33%) respecto al mismo mes del año anterior. En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 6.883 personas. El total se ha situado en 2.759.404 personas, la cifra más baja en este mes desde 2007. Por sectores económicos con respecto a septiembre, el paro registrado desciende en el sector de Construcción en 813 personas (-0,39%). Sube en Servicios 31.281 personas (1,61%), Industria 2.418 personas (1,13%) y Agricultura 2.122 (2,13%). Entre el colectivo Sin Empleo Anterior aumenta en 1.928 personas (0,77%). Por otro lado, el paro femenino ha aumentado en 20.192 mujeres (1,23%) en relación al mes de septiembre y se sitúa en 1.661.055. Es la cifra más baja desde 2008. También asciende el paro masculino en 16.744 hombres (1,55%) hasta un total de 1.098.349. Por comunidades autónomas, el paro registrado en octubre de este año aumenta en la práctica totalidad de ellas. Las subidas más abultadas en términos absolutos se registran en Andalucía (7.401 personas), Castilla-La Mancha (4.266 personas) y Cataluña (4.261 personas).

**Fuente:** [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.11.2023](#)

**Perfiles profesionales-Demanda.** - La compañía de recursos humanos Nexian, ha analizado cuáles han sido los perfiles profesionales más demandados este 2023 y cuáles serán en el próximo 2024. Los avances tecnológicos, la aparición de nuevos modelos de trabajo y las nuevas necesidades de un mercado globalizado han creado una brecha en el mercado laboral que afecta tanto a las profesiones vinculadas a la tecnología como a las vinculadas con los oficios más tradicionales. Desde enero de 2020, fecha del inicio de la pandemia, a hoy, la demanda de perfiles tecnológicos cualificados ha crecido en un 50%, afirma Nexian y todo parece indicar que esta demanda continuará creciendo. En concreto, los perfiles más demandados son los analistas y/o científicos de datos, profesionales que trabajan con enormes volúmenes de datos generados y recogidos por diversas fuentes, y capaces de desempeñar un papel crítico en el análisis y la obtención de conocimiento y conclusiones significativas a partir de esta información, lo que los convierte en activos de gran valor para las empresas. La Inteligencia Artificial es otra de las protagonistas del nuevo escenario laboral. Muy vinculado a este perfil profesional encontramos también a los Ingenieros de robótica, capaces de diseñar, desarrollar y mantener los equipos, así como los especialistas en ciberseguridad, esenciales para proteger sistemas informáticos contra amenazas, y los desarrolladores de Salesforce, un perfil cada vez más demandado por su capacidad de identificar oportunidades de negocio y fortalecer la imagen corporativa de las empresas en base a una plataforma CRM. Asimismo, otro perfil en auge en la actualidad son los especialistas en e-commerce, un profesional clave en prácticamente todas las empresas, debido al auge del comercio electrónico. Hay también un panorama similar entre las profesiones más tradicionales: Dentro de este abanico, la compañía de RRHH Nexian destaca tres sectores en los que se concentra la mayor demanda de profesionales: Construcción y oficios relacionados: Carpinteros, electricistas, fontaneros y albañiles, esenciales para la construcción y el mantenimiento de edificios e infraestructuras, un sector donde la demanda suele ser constante. Hostelería y alojamiento: La industria de la alimentación, el turismo y la hostelería requieren cocineros, camareros, personal de limpieza y otros profesionales, con una demanda que no deja de crecer. Y Logística y transporte: Con el crecimiento del comercio electrónico y la necesidad de ofrecer servicios de distribución eficientes, los profesionales en logística, conductores de camiones, repartidores y operadores de almacenes están viviendo una demanda nunca conocida.

Fuente: [Nota de prensa Nexian, 24.10.2023](#)

**Personas con discapacidad-Inclusión-Empleo.** – Fundación Universia ha presentado el ‘VI Estudio sobre la inclusión de las personas con discapacidad en el sistema universitario español’, que analiza la situación de las personas con discapacidad -estudiantes, personal docente y personal de administración y servicios- en las universidades españolas durante el curso 2021-2022. Un 60,6% de los encuestados (casi 2 de cada 3) considera que tendrá más dificultades que el resto de sus compañeros/as para encontrar empleo y para el 60,5%, las expectativas se centran en seguir ampliando su formación al finalizar sus estudios. Sobre su futuro puesto de trabajo, la mayoría buscaría un empleo relacionado con la formación cursada, seguida de aquellos que optarían por el empleo público y un 21% desarrollaría su carrera profesional dentro del ámbito académico. Un pequeño porcentaje se decantaría por el emprendimiento. Por último, un 15,6% de los entrevistados afirma haber recibido orientación laboral por parte de la oficina de empleo, aunque el 62% de las universidades tenían identificadas a las personas con discapacidad en el Servicio de Empleo. En relación con la percepción sobre el grado de inclusión de los estudiantes con discapacidad dentro de las universidades, el 18% de los consultados afirma haberse sentido discriminado en alguna ocasión a lo largo de sus estudios universitarios. Las principales razones están relacionadas con problemas tales como la existencia de barreras arquitectónicas o la falta de adaptación curricular, de los exámenes o de materiales en general (62,7%); las relaciones con el profesorado, aspectos de tipo burocrático o los derivados de las relaciones con otros/as estudiantes.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Universia, 26.10.2023](#)

**Salarios.** - El pasado 23 de abril, el Consejo de la Unión Europea adoptó nuevas medidas sobre transparencia retributiva a través de la Ley de Transparencia Salarial. De acuerdo con la propuesta de la Directiva, cuyo plazo de transposición finaliza el 7 de junio de 2026, las empresas de aquellos países pertenecientes a la UE estarán obligadas a comunicar información sobre el salario durante del proceso de selección, así como a tomar medidas si su brecha retributiva de género supera el 5%.



InfoJobs, ha profundizado en esta cuestión, publicando la primera edición de su *Informe sobre Employer Branding y bandas salariales*, del cual se extrae que 9 de cada 10 trabajadores consideran que las empresas deberían publicar la banda salarial razonable y creíble de la remuneración de un puesto en las ofertas de empleo. Los más jóvenes son algo menos firmes en la creencia de que las empresas deben revelar la franja salarial adecuada para un puesto: el 12% de las personas entre 16 y 24 años no considera que tengan que publicarla (vs. 5% de la media). En general, la mitad de la población considera que las dos principales consecuencias positivas que conlleva publicar la banda salarial de un puesto son: la percepción de transparencia que se genera hacia una determinada empresa (50% de las menciones), y el poder decisivo que tiene para postularse a una oferta (49%). Tan solo un 3% afirma que no hay ninguna consecuencia positiva. Por edad y género, los más jóvenes (de 16 a 24 años) y las mujeres destacan esta práctica por el hecho de que impulsa la no discriminación salarial (49% de menciones en el caso de los jóvenes, y un 43% en el de las mujeres). Por el contrario, alrededor de 1 de cada 3 personas asegura que la principal consecuencia negativa que puede tener el que la empresa publique la banda salarial razonable para un puesto de trabajo es que corra el riesgo de que este no se corresponda con las expectativas de quien busca trabajo (34% de las menciones) y, por tanto, no presente su candidatura. Sin embargo, un 29% cree que no existe ninguna consecuencia negativa proveniente de esta práctica. Por edad y género, son los mayores de 45 años y las mujeres quienes lo creen mayoritariamente.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 31.10.2023](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** - El número de afiliados a la Seguridad Social ha crecido en 500.094 personas en los diez primeros meses del año y se ha situado en 20.740.988 trabajadores en octubre, descontando la estacionalidad y el efecto calendario. En el periodo enero-octubre se ha creado más empleo que en todo el año 2022, de gran dinamismo en el mercado laboral, y es uno de los mejores datos de la serie histórica para un período enero-octubre. En comparación con el mes de septiembre, el incremento es de 5.077 afiliados. Por su parte, la cifra de afiliación media se sitúa en 20.817.657, la más alta de la serie original en un mes de octubre. En la serie diaria, la afiliación se ha mantenido por encima de los 20,8 millones de forma continuada entre el día 5 y el 30 de octubre. Respecto a septiembre, se han sumado 92.862 ocupados de media. La variación interanual de la afiliación ha sido del 2,6%, con 533.871 personas más que hace un año. La afiliación media de las mujeres ha alcanzado este mes la cifra más alta de la historia, con más 9,83 millones de cotizantes. En el caso de los trabajadores autónomos, también se alcanzan niveles de afiliación históricamente altos. Con un incremento intermensual de 5.439 personas llegan a los 3.344.771, que es la segunda cifra más alta de la serie. El incremento interanual, del 0,38% (12.621 personas), continúa acelerándose a medida que avanza el ejercicio 2023.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 03.11.2023](#)

**Talento senior.** – La [tercera entrega del Mapa del Talento Senior](#) de la Fundación Mapfre, aborda un aspecto clave, como es el de la convivencia entre el talento sénior y el talento joven. Así, este informe expone los datos de partida para reforzar esa convivencia, el peso de cada grupo de trabajadores (menores de 30 años o entre 55 y 70 años), y plantea la necesidad de combinar la experiencia y conocimiento de los mayores con la energía y capacidad innovadora de los jóvenes para que la fuerza laboral española sea más cohesionada y mucho más productiva. Estos séniores en 2023 representan más de 16 millones de españoles y ya suponen un tercio de la población total, cifras que no dejarán de crecer hasta alcanzar en unos pocos años la mitad de la población. Pero esta posición de partida tiene que ser una oportunidad para afrontar con garantías importantes retos para España: El apuntalamiento del sistema de bienestar social con nuevas vías de ingresos para políticas públicas ambiciosas que consagren la igualdad de oportunidades. La utilización del envejecimiento como una nueva industria de prestación de bienes y servicios que genere riqueza y empleo para las cohortes más jóvenes y el aprovechamiento del talento sénior como herramienta de competitividad para el país. Entre las medidas que proponen los autores: Bonificación 100 % de las cotizaciones sociales de los trabajadores sénior que lleven más de un año en desempleo. Luchar contra el desempleo sénior de larga duración haciendo atractivos los contratos por cuenta ajena.

Reducción 50 % de todas las tarifas de autónomos para profesionales sénior que opten por este régimen si llevan más de un año en el desempleo. Luchar contra el desempleo sénior de larga duración haciendo atractivo el autoempleo. Dedución en el IRPF del 100 % de los gastos de formación y educación de los séniores. Fomentar un cheque formación para lograr la recualificación de los séniores. Garantizar el 100 % de la pensión si de modo voluntario se sigue trabajando más allá de la edad de jubilación. Alargar la vida laboral de los séniores propiciando a la vez ingresos públicos para el sistema. Permitir una indemnización parcial por parte de la empresa ante la finalización del contrato del sénior siempre que se convierta en contrato parcial. Alargar la vida laboral con el fomento de los “minijobs”.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Ageingnomics, 31.10.2023](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Economía-España

[Ciclo económico e inversión en España tras la revisión de la Contabilidad Nacional Trimestral / José E. Bosca \[et al.\]](#).- FEDEA, 27.10.2023

### Emprendedores



[Programas de educación financiera para emprendedores: evaluación de resultados y potencial de mejora](#). Ernesto López-Valeiras, Roberto Graña-Álvarez, Xavier Martínez-Cobas, Loreto Fernández y Sergio Rodríguez-Lourido. Funcas, octubre 2023

### Igualdad de género-transición verde

[Domain of work](#). – En: [Gender Equality Index 2023: Towards a green transition in transport and energy](#). Instituto Europeo para la Igualdad de Género (European Institute for Gender Equality), 24 de octubre de 2023



### Inserción laboral-Comunidades autónomas

[¿Cómo es la inserción laboral de los graduados universitarios en función de la CC. AA en la que han estudiado?](#). Tomando como referencia el [informe Las universidades españolas. Una perspectiva autonómica. 2023](#) / Fundación C y D, 02.11.2023

### Mercado laboral- Oferta y Demanda de Empleo



[Dossier: Ajustes y desajustes de la oferta y demanda de empleo](#). – En: [Cuadernos del mercado de trabajo nº 10 – octubre 2023](#) / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, 31.10.2023

## Personas con discapacidad



[VI Estudio sobre la Inclusión de Personas con Discapacidad en el Sistema Universitario Español](#) / Fundación Universia, 23.10.2023

## Propiedad industrial-Sector Digital

[Documento Definiciones de Propiedad Industrial en el sector Digital](#) / Ametic, 25.10.2023

## Sociedad



[Tres aproximaciones a la desigualdad social en España: rentas disponibles, rentas amplias y ocupaciones](#). Estudios de la Fundación. Serie Economía y Sociedad, nº 100. Bandrés, Eduardo; Julio Carabaña; Rodríguez, Juan Carlos. Funcas, septiembre 2023

## TIC-Personas trabajadoras-España

[La economía que viene. Los efectos de las relaciones sociales digitales sobre el rendimiento, la coordinación y la independencia laboral](#) / Félix Requena, José Manuel García Moreno. – En: Reis. Revista Española Investigaciones Sociológicas, n.º 184, octubre - Diciembre 2023, pp. 85-104 / Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS)

## Tiempo de trabajo



[Industrial relations and social dialogue. Working time in 2021–2022](#) / María Cantero Guerrero, Jorge Cabrita. - EUROFOUND, 24.10.2023

## Talento senior

[III Mapa de talento sénior. Jóvenes y mayores en el mercado laboral. La colaboración intergeneracional](#) / Rafael Puyol Alfonso Jiménez Iñaki Ortega. – Centro de Investigación Ageingnomics, Fundación Mapfre, 31.10.2023

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Demandantes de empleo, paro, contratos y prestaciones por desempleo. Octubre 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.11.2023

[Afiliación a la Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 03.11.2023

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Octubre 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 31.10.2023

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga.](#) Avance septiembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2023

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados.](#) Avance julio 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2023

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\).](#) Avance agosto 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2023

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros\(PTE\).](#) Avance julio 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2023

[Estadística experimental. Indicador Multidimensional de Calidad de Vida \(IMCV\)](#) / Instituto Nacional de Estadística, 31.10.2023

[Indicadores Observatorio de la Formación Profesional](#) / CaixaBank Dualiza, última actualización 16.10.2023



[Key figures on European living conditions – 2023 edition](#) / EUROSTAT, 20.10.2023



[Online panel survey on gender gaps in unpaid care, individual and social activities - Technical report.](#) / Instituto Europeo para la Igualdad de Género (European Institute for Gender Equality), 24.10.2023

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### NORMATIVA

-MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL. – **Subvenciones.** - Orden EFP/1189/2023, de 30 de octubre, por la que se modifica la [Orden EFP/705/2022](#), de 20 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la financiación de acciones formativas vinculadas al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales dirigidas a las personas trabajadoras, y se realiza la convocatoria de ámbito estatal para el año 2022; y por la que se procede a la convocatoria de ámbito estatal de la concesión de subvenciones a entidades de formación para el año 2023. [-BOE 01.11.2023](#)



-MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. – **Convenios.** - Resolución de 26 de octubre de 2023, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Servicio Público de Empleo Estatal y la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de España, para el impulso de la capacitación de los tutores de empresa. -[BOE 01.11.2023](#)

-Propuesta DECISIÓN DE EJECUCIÓN DEL CONSEJO [por la que se modifica la Decisión de Ejecución del Consejo \(UE\) \(ST 10150/2021; ST 10150/2021 ADD 1 REV 1\)](#), de 13 de julio de 2021, relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España. COM(2023) 576 final. Bruselas, 2.10.2023. Comisión Europea

### **Información**

[Legislación administración electrónica nacional, autonómica y de la Unión Europea](#) / Portal de Administración Electrónica, Gobierno de España

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

**NOVEDAD** Jornada [Experiencias en Horizonte Europa “Cultura, creatividad y sociedad Inclusiva” y “Seguridad civil para la sociedad”. De la propuesta al proyecto.](#) 6 de noviembre de 2023, Campus de Vicálvaro. Universidad Rey Juan Carlos

**NOVEDAD.** [Jornada “Inteligencia artificial: un gran avance en digitalización”](#) .CEOE Madrid, 6 noviembre 2023.

[VI Congreso Empleo 2023.](#) Bilbao, 9-10 noviembre 2023

[V Edición Premios de Emprendimiento Social UCM.](#) Plazo de inscripción del 17 de octubre al 15 de noviembre de 2023

[FPB En Red. 6ª Edición.](#) / CaixaBank Dualiza y Fundación Empieza por Educar. – 10 noviembre 2023, Madrid

[16th Annual International Conference of Education.](#) Sevilla (España), del 13 al 15 de noviembre de 2023. ICERI 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023.](#) Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo – Asamblea Europea de la PYME 2023

**NOVEDAD** [FORO de INNOVACIÓN UC3M 2023,](#) 14 de noviembre de 2023 Campus Puerta de Toledo Universidad Carlos III

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!.](#) IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

[Congreso AECOC Empleo y Talento](#) . Madrid 15 noviembre 2023

[European Employment & Social Rights Forum.](#) Bruselas, 15 y 16 de noviembre de 2023



[XIV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad.](#) IFEMA (Madrid), 15 y 16 de noviembre de 2023. En otoño estará activa la página web oficial del evento, entra y regístrate rellenando tus datos y sube tu curriculum / Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

**NOVEDAD.** [El reto de las vacantes en las empresas.](#) Webinar CEIM, en colaboración con el ayuntamiento de Madrid. Inscripción online. 15 noviembre 2023

[European Employment & Social Rights Forum 2023: How is Artificial Intelligence shaping work?.](#) 16-17 noviembre 2023. Bruselas

[JobMadrid 2023 | VII Edición.](#) 22 de noviembre de 2023

**NOVEDAD.** [Presentación del Informe Anual de Observatorio de Formación Profesional. La formación profesional ante los retos sociales.](#) Barcelona, 23 de noviembre de 2023. CaixaBank Dualiza, Orkestra

[The 29th Annual Global, Cross-Sector Conference and Exhibition on Digital Learning and Training.](#) Berlín, 22 – 24 noviembre 2023

**NOVEDAD.** [Empresas que inspiran. La orientación como estrategia de futuro.](#) Madrid, CEIM, Fundación Bertelsmann 24 noviembre 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital | Congreso de Talento Digital | BEER&TECH | Desayunos B2B del Talento Digital.](#) La Nave, Madrid. 27 y 28 de noviembre de 2023, de 9:30 a 18h. / Feria del Empleo FEED

[Día Europeo de las Personas con Discapacidad 2023.](#) 30 de noviembre-1 de diciembre 2023

[Conferencia Internacional: El futuro de las chicas en STEAM. Madrid, España, 13-14 de diciembre de 2023.](#) Presidencia Española de la Unión Europea. Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía

[Next Job 2024.](#) La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[EXPO eLEARNING 2024.](#) IFEMA (Madrid). 7 – 8 de marzo de 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual.](#) 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 1 al 7 de noviembre de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Catálogo de formación 2023 - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

[Programa Técnicos de Comercio Exterior de la Comunidad de Madrid. Formamos profesionales para conquistar el mundo](#) / Cámara Madrid

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

Programa [ACELERO](#) / Gratuito; Incluye 40 horas de asesoría individualizada y 50 horas de formación especializada en áreas específicas, Networking y ayuda en la búsqueda de financiación / Pueden inscribirse empresas de los siguientes sectores: Agroalimentación, Digital y Telecomunicaciones, Banca y Finanzas, Energía y Transición ecológica, Salud, Industria, Construcción y materiales, Industria cultural, musical y audiovisual, Biotecnología y Movilidad

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

Emprendimiento de personas con discapacidad. Programa gratuito de formación y acompañamiento [Aprende y Emprende 2023](#) / Fundación Prevent

[Curso gratuito Transformación Digital Básica.](#) FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Cursos de digitalización, online, tutorizados, de 30 horas, gratuitos y oficiales](#) / CEOE y el Ministerio de Educación y Formación Profesional , 2023

[Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / Fundae

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) /CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas en EUROCONTROL](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 21 de diciembre de 2023 / [+ Información](#)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas en la Autoridad Bancaria Europea](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 23 de diciembre de 2023

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

**BECAS**

[Becas de investigación artística BBK. Museo de Bellas Artes de Bilbao 2024-2025.](#) Plazo de presentación 24.11.2023

[Becas Santander | Ayuda Económica 2023/2024](#) / Inscripciones abiertas hasta el 13 de noviembre de 2023 / Santander | Becas

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

**Ayudas y subvenciones**

[Cheque Innovación Pymes | Ayudas para incentivar el uso de servicios de I+D e innovación por las pequeñas y medianas empresas \(Programa Cheque Innovación\), en el marco de la estrategia regional de investigación e innovación para una especialización inteligente \(RIS3\)](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatari@s de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid



[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para la financiación del “Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones públicas”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial destinado a pymes industriales](#) / Vigencia: Hasta finales del año 2023 / Ministerio de Industria

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

## **Bolsas y Portales de Empleo**

[Bolsas de contratación temporal VIGENTES para el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / [uni>ersia.es](#) FUNDACIÓN

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en España - Ofertas EURES 2023](#)

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Tercera convocatoria de subvenciones del Programa Primera Experiencia Profesional](#) / La apertura del plazo para participar en la tercera convocatoria es del 1 de septiembre hasta el 7 de noviembre de 2023, ambos inclusive / SEPE

[Empleos y prácticas en instituciones de la Unión Europea](#)

Ofertas internacionales: [Portal de empleo en la Unión Europea - Plan de Movilidad PICE](#) / Cámara de Comercio de España

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[¿Te trasladas a otro país europeo? Descubre cuáles son tus derechos en materia de seguridad social](#) / Comisión Europea, 23.10.2023

Herramienta interactiva [Mapa de complejidad económica de España](#) / Fundación COTEC, presentada octubre 2023

<https://indicedeinnovacion.uc3m.es/> Índice español de innovación

[Inscríbete en Garantía Juvenil](#), web de Garantía Juvenil

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 736 (27 octubre – 3 noviembre 2023)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

