

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 738 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 738
11-16
noviembre
2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha salarial de género. - Las mujeres en la Unión Europea siguen ganando menos que los hombres, con una brecha salarial de género promedio en la UE del 13%. Esto significa que por cada euro que gana un hombre, una mujer ganará sólo 0,87 euros. El [Día de la Igualdad Salarial](#) marca la fecha que simboliza cuántos días adicionales deben trabajar las mujeres hasta fin de año para ganar lo que ganaron los hombres en el mismo año. Este año el Día de la Igualdad Salarial ha sido el 15 de noviembre. El Día de la Igualdad Salarial sirve para recordarnos que debemos continuar nuestros esfuerzos para cerrar la brecha salarial de género. La igualdad salarial por el mismo trabajo o por un trabajo de igual valor es uno de los principios fundacionales de la UE. Fue establecido en el Tratado de Roma de 1957. Ante este día simbólico, Věra Jourová , vicepresidenta de Valores y Transparencia, y Helena Dalli , comisaria de Igualdad, han dicho: “Sin embargo, el progreso en la eliminación de la brecha salarial de género está estancado este año y ha sido lento a lo largo de los años. Esto nos recuerda que los estereotipos de género siguen afectando a mujeres y hombres en todas las esferas de la vida, incluido el lugar de trabajo, y que es necesaria una acción específica para implementar el principio de igualdad salarial. La Comisión trabaja constantemente para promover la igualdad entre mujeres y hombres en la UE. Este mes de junio entró en vigor la [Directiva sobre transparencia salarial](#). Según esta nueva ley, los empleados podrán hacer cumplir su derecho a igual salario por igual trabajo o trabajo de igual valor a través del derecho a información salarial. Aquellos que hayan sufrido discriminación salarial por motivos de sexo deben recibir reparación por trabajo no remunerado y recibir una remuneración justa por ello. La transparencia es clave para lograr un cambio real y esta nueva legislación es un paso importante en esa dirección correcta. La implementación de la Directiva por parte de los Estados miembros será ahora clave para hacer cumplir el principio de igualdad salarial para todos los ciudadanos de la UE”.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 14.11.2023](#)

Calidad del empleo. – El paro es uno de los principales problemas de la economía española y, aunque la situación ha mejorado desde la Gran Recesión de 2008, solo recientemente se ha recuperado el número de ocupados de 2007 y la tasa de empleo continúa siendo inferior a la de ese año, que supuso el mejor desempeño del mercado laboral español de los últimos 40 años. Sin embargo, si analizamos el empleo más allá de variables cuantitativas, la calidad de dicho empleo sí se sitúa actualmente en el valor máximo del periodo 2007-2022, según el índice sintético elaborado por la Fundación Ramón Areces y el Ivie en la monografía [La calidad del empleo en España y sus comunidades autónomas](#). La estabilidad laboral, el tipo de jornada y de ocupación, la conciliación, los salarios percibidos o la siniestralidad son algunos de los 18 indicadores de calidad analizados en este índice, que en 2022 se sitúa 3,1 puntos por encima del de 2007. El informe, elaborado por los investigadores del Ivie Lorenzo Serrano y Ángel Soler, junto con el economista también del Instituto Fernando Pascual, ofrece este indicador para el conjunto del país y también por comunidades autónomas. La mejora entre 2007 y 2022 se observa en todas las regiones, con la única excepción de Extremadura, que sigue todavía por debajo de su nivel de 2007. Los mayores incrementos en calidad del empleo se han producido en Cataluña, Murcia y Castilla-La Mancha (más de 3,5 puntos) y los más débiles se han registrado en Canarias, Cantabria y Aragón (en torno a 2 puntos). En términos de calidad global del empleo los mayores niveles se encuentran en País Vasco, Madrid, Cataluña, Navarra y La Rioja, todas con índices por encima de la media nacional. Por el contrario, la situación menos favorable se muestra en Extremadura, Canarias, Andalucía y Murcia. El índice de calidad del empleo que se propone en el informe se construye a partir de 18 indicadores para los que existe información a nivel autonómico y que se han seleccionado de entre las 40 variables analizadas en el informe. Estos 18 indicadores se agrupan en torno a 5 beneficios dimensiones: seguridad y ética (siniestralidad, turnicidad y brecha de género); salario y (remuneración, salarios bajos y horas extraordinarias); duración del trabajo y conciliación (jornada parcial indeseada, horario, jornadas largas y horarios poco habituales); seguridad y protección (temporalidad, precariedad, antigüedad, contratación a través de ETT) y formación y motivación (automatización, cualificación, sobrecualificación y búsqueda de otro empleo). Como se ha comentado, en general, la mayoría de comunidades muestran avances en cada una de las cinco dimensiones consideradas, lo que refleja una evolución positiva de la calidad del empleo desde 2007.

Sin embargo, eso no significa que no existan problemas relevantes, incluso algunos agravados, así como importantes diferencias entre las regiones.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Ramón Areces, 14.11.2023](#)

Conciliación familiar y laboral-Ayudas. - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado la propuesta de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo para tramitar, de forma anticipada, la dotación de esta línea de subvenciones de hasta 4.000 euros, dirigidas a sufragar los costes salariales del personal empleado de hogar que haya estado contratado en el periodo subvencionable -el año anterior a la presentación de la solicitud-. Así, se abonará un importe equivalente a las cuotas de la Seguridad Social ingresadas por el empleador (con un incremento del 25%) en un porcentaje fijado en función de la renta per cápita familiar, que podrá llegar al 100% en el caso de familias monoparentales o aquellas con rentas inferiores a 20.000 euros. En el primer trimestre de 2024 se publicarán las bases de este programa en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid -BOCM- y su tramitación podrá realizarse de forma telemática a través de la [sede electrónica del Gobierno regional](#).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 15.11.2023](#)

Condiciones de trabajo-Jornada laboral. - Los trabajadores de los Estados miembros que se adhirieron a la Unión Europea después de 2004 tienen, en promedio, una jornada laboral anual normal más larga. Los trabajadores de estos países también suelen tener una cantidad menor de días mínimos de licencia establecidos por la ley. Al contabilizar las vacaciones anuales y los días festivos, un trabajador a tiempo completo en Estonia o Hungría, donde la negociación colectiva desempeña un papel insignificante en la determinación de las horas de trabajo, tiene el tiempo de trabajo anual normal más largo, 1.856 horas por año; mientras que un trabajador en Francia tiene el tiempo de trabajo más corto con 1.608 horas. La diferencia equivale a más de seis semanas laborales a tiempo completo. La reciente publicación de Eurofound [Tiempo de trabajo en 2021-2022](#) analiza los cambios más importantes en la regulación del tiempo de trabajo en Europa durante el periodo. De ellas, la transposición de dos directivas europeas: la Directiva sobre el equilibrio entre la vida personal y laboral y la Directiva sobre unas condiciones de trabajo transparentes y predecibles, fueron las más destacadas. Estos cambios crearon mejores derechos para los trabajadores en materia de permiso parental, permiso de paternidad o permiso para cuidadores y planes de trabajo flexibles para padres y cuidadores, además de garantizar que se proporcione a los trabajadores con antelación información sobre cuándo habrá que realizar el trabajo.

Fuente: [Noticia Eurofound, 09.11.2023](#)

Derecho a la huelga. – El Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo va a remitir un litigio sobre el derecho de huelga a la Corte Internacional de Justicia de La Haya. Durante muchos años, la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT, compuesta por expertos independientes encargados de supervisar la aplicación de los convenios ratificados por los Estados miembros, ha considerado que el derecho de huelga es un corolario del derecho a la libertad sindical y que, como tal, está reconocido y protegido por el [Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948](#) (núm. 87). Sin embargo, el Grupo de los Empleadores comenzó a cuestionar cada vez más la interpretación que la Comisión de Expertos hacía del Convenio núm. 87. La controversia se intensificó gradualmente y en 2012 dio lugar a una importante crisis institucional, al impedirse por primera vez a la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia ejercer sus funciones de control. En virtud del artículo 37 de la Constitución de la OIT, toda cuestión o controversia relativa a la interpretación de los convenios puede someterse a la decisión de la Corte Internacional de Justicia. El artículo también prevé la posible designación de un tribunal para la resolución de tales controversias. La primera sesión extraordinaria del Consejo de Administración acordó que, consciente de un "desacuerdo grave y persistente en el seno de los mandantes tripartitos de la OIT" sobre la interpretación del Convenio núm. 87, con respecto al derecho de huelga, de conformidad con el artículo 37 de la Constitución de la OIT, "solicitar a la Corte Internacional de Justicia que emita urgentemente una opinión consultiva..... sobre la siguiente cuestión: "¿Está protegido el derecho de huelga de los trabajadores y de sus organizaciones en virtud del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)?"

Fuente: [Noticia OIT, 11.11.2023](#)

Desempleo-OCDE. - La tasa de desempleo de la OCDE se mantuvo estable en el 4,8% en septiembre de 2023, habiéndose mantenido por debajo del 5,0% desde julio de 2022. La tasa de desempleo ha aumentado en 16 países de la OCDE en septiembre de 2023, y se ha mantenido sin cambios en 11, disminuyendo en 6. El número de desempleados aumentó a 33,3 millones en septiembre, su nivel más alto en 2023, impulsado principalmente por un aumento en el número de hombres desempleados. Sin embargo, la tasa de desempleo juvenil se mantuvo cerca o por encima del 20% en nueve países de la OCDE en septiembre y aumentó en 16. Se registraron aumentos pronunciados de más de un punto porcentual en Corea, Chequia, Luxemburgo y Suecia. En la zona del euro, la tasa de desempleo ha rondado el 6,5% desde febrero de 2023. En septiembre, se mantuvo estable o aumentó ligeramente en todos los países de la zona del euro excepto en Grecia, donde ha seguido disminuyendo rápidamente hasta alcanzar el 10%, su nivel más bajo desde agosto de 2009. La tasa de desempleo de España siguió siendo la más alta de la zona del euro en septiembre. Por otro lado, la tasa de desempleo se mantuvo en general estable o aumentó ligeramente en los países de la OCDE fuera de Europa. Datos más recientes muestran que la tasa de desempleo aumentó en Canadá y Estados Unidos en octubre, alcanzando el 5,7% y el 3,9% respectivamente.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 14.11.2023](#)

Empleo sostenible. - En los últimos años, todo lo relacionado con la sostenibilidad y las políticas ESG (las relacionadas con el medioambiente, el ámbito social y el buen gobierno) han pasado de ser un asunto que sólo preocupaba a una pequeña minoría, a convertirse en elemento transversal de la estrategia de muchas empresas. De hecho, 7 de cada 10 compañías está contratando personal o tiene previsto hacerlo para cubrir empleos y competencias verdes, tal y como recoge el informe '[Green jobs: tendencias de negocio y empleo sostenible](#)' de Manpower. No obstante, pese a que 8 de cada 10 compañías trabaja en su estrategia de ESG, el 94% afirma que carece del talento necesario para lograr sus objetivos. En este contexto, se prevé un crecimiento exponencial de la demanda de perfiles y habilidades green, lo que podría convertirlo en la principal fuente de creación de empleo en los próximos cinco años. De hecho, el Foro Económico Mundial estima en 30 millones los empleos que podrían crearse en el mundo antes de 2030 para estos profesionales y anticipa la urgencia de acelerar los procesos de upskilling y reskilling, ya que 6 de cada 10 profesionales necesitarán formación adicional antes de 2027 para dar respuesta a este nuevo paradigma.

Fuente: [Nota de prensa Manpower, 14.11.2023](#)

Horas trabajadas-Estadística. - El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones **ha publicado por primera vez** la estadística de horas efectivas trabajadas y horas cotizadas calculado a partir de los datos de cotizaciones sociales abonadas por las empresas. Estos datos se publicarán de forma trimestral con una serie que se inicia en enero de 2019, primeros datos disponibles. Se trata de una estadística basada en datos administrativos, elaborada a partir de las horas cotizadas y de las relaciones laborales por cotizante informadas a la Seguridad Social. Para calcular las horas efectivas trabajadas, es necesario descontar las horas de los trabajadores en situación de ERTE, incapacidad temporal y percibiendo otras prestaciones (prestación de nacimiento y cuidado del menor, riesgo durante la lactancia natural y riesgo durante el embarazo). Estas horas cotizadas corregidas de estas situaciones suspensivas o, lo que es lo mismo, horas efectivamente trabajadas, son en el segundo trimestre de 2023 un 8,5% superiores a las del último trimestre de 2019. Además, para evitar la volatilidad que existe entre los diferentes trimestres y poder apreciar la evolución a medio plazo de las horas efectivas trabajadas, el nuevo informe incluye un índice basado en la media móvil de 4 trimestres. Este índice se situó en el segundo trimestre de 2023 en 107,3 puntos, siendo 100 el dato correspondiente al último trimestre 2019, de forma que este nuevo informe estadístico apreciaría un incremento de las horas efectivas trabajadas de un 7,3% respecto al nivel previo a la pandemia.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 14.11.2023](#)

Índice Europeo Igualdad de Género. - El [Instituto Europeo para la Igualdad de Género \(EIGE\)](#) es una agencia de la UE que trabaja para hacer realidad la igualdad de género en la Unión y fuera de ella; ofrece investigación, datos y buenas prácticas y en este marco elabora cada dos años el [Índice sobre la igualdad de género en la Unión Europea](#). El objetivo principal del Índice, como herramienta, es orientar el diseño de políticas que establezcan medidas eficaces en materia de igualdad, midiendo

los avances y aportando visibilidad a las áreas que necesitan mejorar. Con datos del 2021 y 2022, presenta la desigualdad entre hombres y mujeres en seis áreas: trabajo, dinero, conocimiento, uso del tiempo, acceso al poder y salud. El enfoque temático del Informe del 2023, es en la transición socialmente justa, en un marco económico moderno y competitivo, de forma que se conozca el impacto de la transición verde desde una perspectiva de género. Los países que lideran el ranking son Suecia, Países Bajos, Dinamarca y España, en el cuarto puesto. En el lado opuesto, los tres países miembros de la UE que han obtenido el resultado más bajo han sido Rumanía, Hungría, República Checa, Grecia y Eslovaquia. El conjunto de países de la Unión Europea ha obtenido una puntuación media de 70,2 puntos sobre 100, indicando el avance hacia la igualdad. A pesar de los buenos datos de España, los recursos financieros y los ingresos, son áreas donde nuestro país sigue estando a la cola: España está en la posición 17 de 27 países, lo que supone que existe un amplio margen de mejora para evitar que las mujeres queden con facilidad en riesgo de exclusión.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 14.11.2023](#)

Inteligencia artificial-Empleo. - Un año después del lanzamiento del modelo de lenguaje ChatGPT de OpenAI, que ya va por su cuarta generación, la inteligencia artificial generativa (IAG) está en pleno apogeo y su repercusión se extiende a muchos ámbitos, incluido el laboral. La consultora Gartner predice que en 2026 un 80% de las empresas tecnológicas emplearán aplicaciones de IAG y que para 2036 la inteligencia artificial habrá creado 500 millones de nuevos empleos. Tal es el impacto de esta tecnología que representantes de 29 países, entre ellos los de la Unión Europea, acaban de firmar en Reino Unido —donde se ha inaugurado el primer Instituto de Seguridad de IA del mundo—, el Acuerdo de Bletchley, por el que se comprometen a asegurar su desarrollo responsable y prevenir riesgos. La UE también está a punto de aprobar su propia regulación sobre la materia: la Ley de Inteligencia Artificial, que velará porque los sistemas sean trazables, no discriminen y cuenten con supervisión humana. Que este nuevo paradigma está cambiando el mercado laboral queda patente en el número creciente de trabajadores que usan la inteligencia artificial y de empresas que demandan profesionales que interactúen con ella de forma eficiente y segura. Los datos que maneja InfoJobs a través de la herramienta [Job Market Insights](#) confirman esta tendencia: las ofertas laborales vinculadas con la inteligencia artificial han aumentado un 20% en comparación con 2022. Concretamente, se han publicado 2.746 ofertas relacionadas con esta tecnología.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 14.11.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

[Administración pública-Digitalización-Inteligencia artificial](#)

[Nuevos retos en la Administración del siglo XXI: digitalización, inteligencia artificial y transformación administrativa](#) / Esther Rando Burgos. – Instituto Nacional de Administración Pública, 14.11.2023. - Este artículo se publicó en el número 64 de la Revista General de Derecho Administrativo (Iustel, octubre 2023)

[El uso de sistemas basados en inteligencia artificial por las Administraciones públicas: estado actual de la cuestión y algunas propuestas ad futurum para un uso responsable](#) / Antonio David Prieto, pp. 165-185. – En: Revista de Estudios de la Administración Local y Autonómica, nº 20 (octubre 2023)

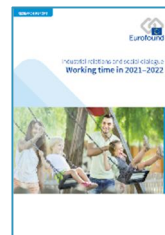
[Calidad del empleo](#)



[La calidad del empleo en España y sus comunidades autónomas](#) / Fundación Ramón Areces, IVIE, 14.11.2023

Condiciones de trabajo-Jornada laboral

[Working time in 2021–2022. Industrial relations and social dialogue](#) / María Cantero Guerrero, Jorge Cabrita. – Eurofound, publicada 23.10.2023, actualizada 08.11.2023



Economía



[Informe Mensual, nº 483 | noviembre 2023](#) / CaixaBank Research y por BPI_Research (UEEF)

[Observatorio Fiscal y Financiero de las Comunidades Autónomas. Previsiones de Cierre 2023](#) / José Ignacio Conde-Ruiz, Manuel Díaz, Carmen Marín. – FEDEA, 13.11.2023

Empleo sostenible

[Green Jobs: Tendencias de negocio y empleo sostenible](#) / Manpower, 14.11.2023

Inteligencia artificial-Cualificaciones



[Emerging Trends in AI Skill Demand Across 14 OECD Countries](#) / Francesca Borgonovi [et al.]. - OECD Artificial Intelligence Papers , No. 2, OECD Publishing, París, 17.10.2023

Inteligencia Artificial-Empleo

[Inteligencia artificial \(i\): el menor “efecto Bruselas”, las posibles consecuencias desglobalizadoras de un enfoque regulatorio divergente y la importancia de las políticas públicas para el empleo](#) / Judith Arnal, Raquel Jorge Ricart.- Real Instituto Elcano, 03.10.2023

Talento digital

[The Good Digital Company 2023; descifrando qué busca \(o mueve\) al talento digital en España](#) / Candee, noviembre 2023

Transición demográfica-Consecuencias sociales y económicas

[Colaboración intergeneracional frente a los retos de la transición demográfica.](#) / Celia de Anca, Concepción Galdón, Eugenia Gutierrez, Eugenia. Banco Interamericano de Desarrollo (BID), octubre 2023



Unión Europea-Política-España



[La política europea de España: elaboración y prioridades](#) / Raquel García Llorente e Ignacio Molina (coords.) Octubre 2023. Real Instituto Elcano

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

NOVEDAD [Informe de horas cotizadas y horas efectivas trabajadas](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 14.11.2023. - [+Información](#)

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance septiembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.11.2023

[Unemployment Rates, OECD - Updated: November 2023](#) / OECD, 14.11.2023

[Índice de precios de consumo. IPC. Octubre 2023](#) / INE, 14.11.2023

[Índice de precios de consumo Armonizado. IPCA. Octubre 2023](#) / INE, 14.11.2023

[Informe de accidentes laborales de tráfico 2022](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., agosto 2023

[Principales indicadores del mercado de trabajo del tercer trimestre de 2023 \(sepe.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal., 13 noviembre 2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

SENTENCIAS

El TS condena a un Ayuntamiento como responsable civil subsidiario en el abono de la indemnización concedida a una víctima de abusos sexuales cometidos por un compañero de trabajo, siendo ambos empleados de la Corporación municipal

Fuente: [Instituto Nacional de Administración Pública, 13.11.2023](#)

NORMATIVA

CONSEJO UNIÓN EUROPEA. - Decisión (UE) 2023/2528 del Consejo, de 9 de octubre de 2023, relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros. -[DOUE\(L\) nº 2528, 14/11/2023.](#)

INFORMACIÓN JURISPRUDENCIA

[Revista de Jurisprudencia Laboral, nº 8 \(2023\)](#) / Boletín Oficial del Estado

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[European Employment & Social Rights Forum 2023: How is Artificial Intelligence shaping work?. 16-17 noviembre 2023. Bruselas](#)

[Universidad Pyme: Nuevos recursos digitales y formativos para pymes, autónomos y emprendedores 17, 22 y 23 noviembre 2023](#)

NOVEDAD [Foro anual de Crecimiento Verde y Desarrollo Sostenible de la OCDE](#) . 21-22 de noviembre de 2023 | Centro de Conferencias de la OCDE, París y en línea

[JobMadrid 2023 | VII Edición.](#) 22 de noviembre de 2023

NOVEDAD Acto de Presidencia Española: [Experiencias emblemáticas de Apoyo Activo al Empleo para la resiliencia, la recuperación y la transformación](#), 22/11/2023 - 24/11/2023, Málaga

[Presentación del Informe Anual de Observatorio de Formación Profesional. La formación profesional ante los retos sociales.](#) Barcelona, 23 de noviembre de 2023. CaixaBank Dualiza, Orkestra

[The 29th Annual Global, Cross-Sector Conference and Exhibition on Digital Learning and Training.](#) Berlín, 22 – 24 noviembre 2023

[Empresas que inspiran. La orientación como estrategia de futuro.](#) Madrid, CEIM, Fundación Bertelsmann 24 noviembre 2023

NOVEDAD Jornadas andaluzas en el marco del Año Europeo de las Competencias: [“El empleo del futuro y las personas: la mejora de la empleabilidad como elemento nuclear de las políticas de empleo”](#), 27 noviembre 2023, Sevilla

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital | Congreso de Talento Digital | BEER&TECH | Desayunos B2B del Talento Digital.](#) La Nave, Madrid. 27 y 28 de noviembre de 2023, de 9:30 a 18h. / Feria del Empleo FEED

[Cesce y Cámaras de Comercio, aliados estratégicos del emprendimiento femenino](#) .28 de noviembre. Madrid, sede de la Cámara de Comercio de España.

[Día Europeo de las Personas con Discapacidad 2023.](#) 30 de noviembre-1 de diciembre 2023

[Conferencia Internacional: El futuro de las chicas en STEAM. Madrid, España, 13-14 de diciembre de 2023.](#) Presidencia Española de la Unión Europea. Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía

[Next Job 2024.](#) La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[EXPO eLEARNING 2024.](#) IFEMA (Madrid). 7 – 8 de marzo de 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual.](#) 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 15 al 21 de noviembre de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

CURSOS DE FORMACIÓN

[Catálogo de formación 2023 - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

Programa [ACELERO](#) / Gratuito; Incluye 40 horas de asesoría individualizada y 50 horas de formación especializada en áreas específicas, Networking y ayuda en la búsqueda de financiación / Pueden inscribirse empresas de los siguientes sectores: Agroalimentación, Digital y Telecomunicaciones, Banca y Finanzas, Energía y Transición ecológica, Salud, Industria, Construcción y materiales, Industria cultural, musical y audiovisual, Biotecnología y Movilidad

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

Emprendimiento de personas con discapacidad. Programa gratuito de formación y acompañamiento [Aprende y Emprende 2023](#) / Fundación Prevent

[Curso gratuito Transformación Digital Básica.](#) FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Cursos de digitalización, online, tutorizados, de 30 horas, gratuitos y oficiales](#) / CEOE y el Ministerio de Educación y Formación Profesional , 2023

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas en EUROCONTROL](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 21 de diciembre de 2023 / [+ Información](#)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas en la Autoridad Bancaria Europea](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 23 de diciembre de 2023

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

NOVEDAD [Fundación Once convoca ayudas para promover el acceso al empleo público de los universitarios con discapacidad](#). Plazo de presentación 27.11.2023

[Becas de investigación artística BBK. Museo de Bellas Artes de Bilbao 2024-2025](#). Plazo de presentación 24.11.2023

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

Ayudas y subvenciones

[Cheque Innovación Pymes | Ayudas para incentivar el uso de servicios de I+D e innovación por las pequeñas y medianas empresas \(Programa Cheque Innovación\), en el marco de la estrategia regional de investigación e innovación para una especialización inteligente \(RIS3\)](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatari@s de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para la financiación del “Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones públicas”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial destinado a pymes industriales](#) / Vigencia: Hasta finales del año 2023 / Ministerio de Industria

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal VIGENTES para el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / uni>ersia.es FUNDACIÓN

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en España - Ofertas EURES 2023](#)

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Empleos y prácticas en instituciones de la Unión Europea](#)

Ofertas internacionales: [Portal de empleo en la Unión Europea - Plan de Movilidad PICE](#) / Cámara de Comercio de España

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Recursos de empleabilidad y ocupabilidad](#) / Agencia para el Empleo de Madrid, Ayuntamiento de Madrid

Canal Emprendedor y Canal Pyme: <http://www.ipyme.org/>

Centro de Información y Red de Creación de Empresas: <http://www.circe.es>

Ventanilla empresarial: <http://www.ventanillaempresarial.org/>

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 738 (11-16 noviembre 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

