

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 739 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 739
17-23
noviembre
2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. - La Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT) ha presentado el informe '[Absentismo Laboral derivado de la Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes \(ITCC\)](#)' con el avance de los tres primeros trimestres de 2023 y el ejercicio 2022, en el que se analizan los principales indicadores del Absentismo Laboral derivado de Enfermedades Comunes y Accidentes no Laborales a nivel nacional. De acuerdo con los datos de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social, que protegen al 79,69% de los Trabajadores del sistema de Seguridad Social de baja laboral derivada de Enfermedades Comunes o Accidentes no Laborales, el número total de bajas laborales iniciadas aumentó a septiembre de 2023 un 12,02%, con respecto a los datos a septiembre de 2022. Lo que equivale a 436.408 bajas más, con respecto al mismo periodo del ejercicio precedente, pasando de 3.630.182 bajas laborales iniciadas de enero a septiembre del ejercicio 2022 a 4.066.590 bajas en los mismos meses del ejercicio 2023. Con los datos de los tres primeros trimestres se estima que, en 2023, las bajas laborales derivadas de Enfermedades Comunes y Accidentes no Laborales supondrán un gasto en Prestaciones económicas de la Seguridad Social y un coste directo para las Empresas de aproximadamente 25.000 millones de euros.

Fuente: [Nota de prensa Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo, 18.11.2023](#)

Condiciones de trabajo. – Según Encuesta Global 2023 a Millennials y Generación Z realizada por Deloitte, el coste de la vida y la salud mental, son las principales preocupaciones de la Generación Z y Millennial en España. Los jóvenes han encontrado en la flexibilidad laboral un elemento de satisfacción que mejora su balance entre trabajo y vida personal. No obstante, las preocupaciones financieras siguen preocupando. La salud mental y la conciencia climática también se presentan como puntos fundamentales para entender el presente y el futuro de estas generaciones. Los encuestados de las dos generaciones creen que sus empleadores han realizado avances desde la pandemia. Un tercio de la Gen Z y los millennials con trabajo a jornada completa indicaron estar muy satisfechos con su trabajo en comparación con los datos de 2019, cuando era solo uno de cada cinco. No obstante, la percepción de estas generaciones sobre el impacto positivo de sus empresas en la sociedad es aún limitada. Solo un 19% de la Gen Z y 17% de los millennials cree que sus compañías protegen el medio ambiente y menos de un 35% (en las dos generaciones) consideran que su organización impacta positivamente la sociedad.

Fuente: [Artículo Deloitte Encuesta Global 2023 a Millennials y Generación Z, noviembre 2023](#)

Formación profesional. - La ocupación de técnicos de Formación Profesional tenderá a aumentar en casi todos los sectores económicos hasta 2035, según refleja el reciente informe anual de la FP "[La Formación Profesional ante los retos sociales](#)" elaborado por CaixaBank Dualiza con la colaboración de Orkestra- Instituto Vasco de Competitividad. En concreto, de los 20 sectores catalogados por la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE), todos contarán con más proporción de técnicos de FP que los que tienen actualmente, a excepción del sector de la Construcción- del 24,6% que ocupan a día de hoy, los técnicos de FP pasarán al 23,1%-, Energía eléctrica, gas y vapor- del 26,6%, al 20,3%- y de Industrias Extractivas- del 17,1%, al 15,6%-. En el lado opuesto, se situarán sectores como Industria manufacturera, donde la presencia de técnicos de FP crecerá hasta representar el 40,8% de todos los profesionales que se desempeñarán en ese sector, una cifra similar que también alcanzarán en Actividades Sanitarias y en "Otros servicios". Dicha ocupación responde a la demanda del tejido productivo, pero también al número de personas que deciden apostar por la FP en su formación. Si, dentro de la población activa, el número de personas con FP aumenta, es previsible que el número de ocupados con estudios de FP también se incremente.

Fuente: [Nota de prensa CaixaBank Dualiza, 23.11.2023](#)

Franquicia-Mujer. - La Asociación Española de la Franquicia (AEF) ha elaborado, con la colaboración del Banco Sabadell, el segundo estudio sobre “[La Mujer en la Franquicia. España 2023](#)”, un informe pionero que se ha realizado para establecer los parámetros principales y el grado de participación de la mujer en los órganos de decisión empresarial en el sistema de franquicias español. Entre las conclusiones más significativas de este estudio destacan: Las mujeres ocupan el 30 % de los puestos directivos actualmente existentes en la franquicia en España. Por otro lado, las mujeres franquiciadas constituyen el 33,26 % del total de franquiciados en España y el 69,6 % de las empresas franquiciadoras cuentan con la presencia de alguna mujer en sus órganos de dirección. El 35,8 % de los puestos directivos ocupados por mujeres corresponden a la dirección de Recursos Humanos y de Marketing. Los cinco sectores principales (Alimentación, Belleza/Estética, Hostelería, Moda y Servicios) concentran el 58,1 % de mujeres franquiciadas. Mientras que el 81,5 % de las mujeres franquiciadas están en cuatro comunidades autónomas: Madrid, Cataluña, Andalucía y la Comunidad Valenciana. En el mundo, las mujeres directivas representan –en todo tipo de empresas– el 32 %; en España, el 38 %, y en la franquicia, el 30 %.

Fuente: [Noticia Asociación Española de la Franquicia \(AEF\), 16.11.2023](#)

Mercado laboral. – En esta nueva edición del “[Observatorio trimestral del mercado de trabajo](#)”, editado por FEDEA, se analiza la evolución del mercado de trabajo con la información disponible hasta noviembre de 2023. El informe consta de cuatro partes. En la primera se hace un balance de la evolución de los principales indicadores agregados (empleo, paro y actividad económica) en el que se destaca la pérdida de impulso de la creación de empleo en el tercer trimestre y en lo que llevamos del cuarto. La segunda parte del informe, continúa con el seguimiento de la Reforma Laboral de 2022 iniciado en la primera edición de este observatorio. Destacando que las tasas de temporalidad y los flujos de paro se han mantenido estables a lo largo del año 2023, lo que sugiere que los efectos en el corto plazo de la Reforma Laboral parecen haberse agotado. La tercera parte, ilustra uno de los hechos recientes más significativos del mercado de trabajo español: el crecimiento del número de desempleados en edades avanzadas, y explica por qué supone uno de los mayores retos para las políticas activas de empleo en los próximos años. Finalmente, la última parte del informe incorpora un nuevo bloque de indicadores sobre la relación entre empleo y medioambiente. En concreto, analiza la relación entre la emisión de gases de efecto invernadero y el empleo y la evolución reciente de los “empleos verdes”.

Fuente: [Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo Boletín no. 7 / FEDEA](#)

Mercado laboral-Campaña navideña. - Randstad ha publicado sus previsiones de contratación con vistas a la presente campaña navideña, considerándola como el periodo entre el *Black Friday* y las rebajas de enero. Para llevar a cabo estas previsiones, ha tenido en cuenta los sectores de comercio y hostelería, además de logística y transporte. Randstad prevé que la Navidad generará en nuestro país más de 347.000 nuevas contrataciones, un 3,5% menos que la campaña del año pasado, cuando se firmaron 359.950 nuevos contratos de trabajo. En lo que se refiere a sectores, la hostelería será el único que verá incrementar su volumen de contratos con respecto a la campaña del año pasado, concretamente un 31%, pasando de 63.920 firmas a más de 83.700 actuales. Por su parte, el comercio verá caer la contratación, un 17,6%, hasta casi 96.000 contratos. Más moderado será el descenso en el caso de la logística y transporte, que experimentará un descenso de empleos de 179.730 a casi 168.000 actuales, es decir, un 6,7% menos. Estas cifras experimentan el impacto de la última reforma laboral, ya que habrá personas empleadas en la campaña de Navidad bajo la modalidad de fijo discontinuo, que no se suman a estas cifras de nuevos contratos. Con cerca de 167.600 nuevos contratos, casi la mitad del total generado, el sector logístico será uno de los principales dinamizadores de la contratación durante la campaña navideña. De hecho, los perfiles que más demandarán las empresas logísticas para dar respuesta al aumento del consumo serán los de empaquetadores, carretilleros, mozos de almacén y transportistas, entre otros. Además, desde Randstad se detecta un incremento de las necesidades de profesionales destinados a la atención al cliente, tanto online como telefónica, con dominio de las herramientas tecnológicas necesarias para ello.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 21.11.2023](#)

Mercado laboral-Campaña navideña-Sector logístico. - Para dar respuesta a la campaña de compras navideñas, que se inicia con el Black Friday 2023, se producirán en torno a un millón de contrataciones en el sector logístico. Este incremento se debe al aumento del consumo propio del periodo que, según datos de UNO (Organización Empresarial de Logística y Transporte), supondrá en torno a 3,7 millones de envíos diarios. Un buen pronóstico en línea con el estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre de 2023, que sitúa al sector de Logística, Transporte y Automoción a la cabeza en creación de empleo, con una proyección neta en contrataciones del 26%.

Fuente: [Nota de prensa Manpower, 21.11.2023](#)

Violencia de género-Empleo. – El 25 de noviembre se celebra el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer. Por undécimo año consecutivo, el Observatorio de la Vulnerabilidad de la Fundación Adecco, con la colaboración de 27 empresas, ha presentado el [informe Violencia de género y empleo](#), con el objetivo de posicionar el empleo como activo esencial para la recuperación y normalización de la vida de las mujeres víctimas, incentivando la puesta en marcha de iniciativas para acelerar su inclusión laboral. El presente análisis basa sus conclusiones en una encuesta a 350 mujeres desempleadas que están superando un proceso de violencia de género y buscan un trabajo para salir adelante, complementada con cifras de otras fuentes oficiales de referencia. En los últimos años se ha evidenciado un aumento en el nivel de concienciación y sensibilidad con respecto a la violencia de género. Así, en 2022 se alcanzó el máximo histórico en el número de denuncias por violencia de género. En concreto, se interpusieron 182.065, un 12% más que el año anterior y un 20,7% más que en 2020. Esta tendencia ascendente sigue presente en lo que llevamos de 2023 (datos primer trimestre), cuando se ha registrado un incremento del 11% con respecto al mismo periodo del año anterior. Por comunidades autónomas, Navarra (56,5%), Extremadura (33,4%) y Castilla y León (25,6%) son las regiones donde se han registrado los mayores incrementos de denuncias por violencia de género. Los resultados del presente informe arrojan una impactante cifra: la violencia de género aleja del empleo a 7 de cada 10 mujeres. Así, y preguntadas por su situación y expectativas laborales en el momento de sufrir la violencia, el 70% responde que dicha violencia mermó sus oportunidades laborales, ya sea porque querían buscar empleo, pero no se sentían con la seguridad y/o confianza suficiente (65% de los casos) o porque, teniendo trabajo, se vieron forzadas a dejarlo por la presión ejercida por su pareja (35%). En el primer caso, es significativo cómo la violencia de género puede erosionar la autoestima de una mujer, haciéndola sentir incapaz o no cualificada para el mundo laboral. En el segundo caso, las mujeres encuestadas afirman que su agresor ejerció un severo control sobre ellas, a través de amenazas, manipulaciones e incluso violencia física, forzándolas a dejar su trabajo, con el resultado de un mayor aislamiento social de la víctima y un refuerzo de la posición de poder de la persona agresora.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 20.11.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Absentismo laboral



[El absentismo laboral derivado de la incapacidad temporal por contingencias comunes \(itcc\). Ejercicio 2022 y avance de los tres primeros trimestres del ejercicio 2023 / Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo \(AMAT\).](#) – 19.11.2023

Economía



[Gender price gaps and competition: Evidence from a correspondence study](#). Serie: Working Papers. 2333 / Margarita Machelett. - Banco de España, 15.11.2023

[Renta per cápita y productividad en la OCDE de 1960 a 2022](#) / Ángel de la Fuente, Rafael Doménech, FEDEA, 21.11.2023

Formación profesional



[La formación profesional ante los retos sociales](#) / Caixa Bank Dualiza, Orkestra – Instituto Vasco de Competitividad, 23.11.2023

Jóvenes

[Los referentes simbólicos de la 'generación de las crisis'. Cómo interpretan la ciudadanía, el bienestar y la cultura laboral a partir de las series televisivas más consumidas por la juventud española \(2008-2020\)](#) / Investigadora principal / Coordinadora Lorena Gómez-Puerta. – Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud, Fundación Fad Juventud (FAD), octubre 2023



Franquicia-Mujer

[La Mujer en la Franquicia. España 2023](#) / Asociación Española de la Franquicia, 16.11.2023

Mercado laboral

[Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo Boletín no. 7](#) / Florentino Felgueroso y Rafael Doménech (coordinadores). – FEDEA, 20.11.2023 + Resumen



[Cuadernos del Mercado de Trabajo nº 10, octubre 2023](#) / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal

Pobreza



[XIII Informe 'El Estado de la Pobreza en España'](#). Seguimiento de los indicadores de la Agenda UE 2030. 2015-2022. Publicaciones EAPN. octubre 2023

[Dinámica de la pobreza multidimensional en España y otros países europeos / Nicolai Suppa.](#) – Observatorio Social, Fundación La Caixa, noviembre 2023

Salud en el trabajo



[Occupational cancer risk factors in Europe – first findings of the Workers' Exposure Survey](#), 17.11.2023

Teletrabajo

[Hybrid work: new opportunities and challenges for occupational safety and health.](#) - European Agency for Safety and Health at Work, 08.11.2023

[Surveillance and monitoring of remote workers: implications for occupational safety and health / Annarosa Pesole.](#) - European Agency for Safety and Health at Work, 09.11.2023



[Regulating telework in a post-COVID-19 Europe: recent developments.](#) / Pablo Sanz de Miguel, Maria Caprile and Juan Arasanz. - European Agency for Safety and Health at Work, 08.11.2023

Violencia de género-Empleo

[Informe Violencia de género y empleo.](#) 11ª edición / Fundación Adecco, 20.11.2023

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo.](#) Noviembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.11.2023

[Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias](#) / Agencia Tributaria, noviembre 2023

[Índices de cifra de negocios empresarial. ICNE. Septiembre 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística, 23.11.2023

[Jóvenes y Paro Registrado. Octubre 2023.](#) noviembre 2023 / Formación empleo y vivienda / Cifras jóvenes / Injuve

[Nota semanal de coyuntura, 17 noviembre 2023](#) / Sub. G. Previsiones Económicas, Dirección General de Análisis Macroeconómico (Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa)



[Informe Mensual octubre 2023.](#) Cifras de creación de empresas online / M. Industria, Comercio y Turismo. Octubre 2023

[Population, households and families, labour market, education and social protection.](#) – En: Focus on Spanish Society. November 2023 / Funcas, noviembre 2023



[Boletín Estadístico Octubre 2023.](#) Banco de España. 08.11.2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

SENTENCIAS

El Tribunal Supremo establece en 1.800 euros la indemnización que el INSS deberá pagar a los varones a los que denegó el complemento de maternidad por aportación demográfica. *De conformidad con la STJUE de 14 de septiembre de 2023 (C-113-22), resulta obligado establecer una indemnización para compensar los daños y perjuicios efectivamente sufridos por el solicitante que vio denegada su petición*

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 17.11.2023](#)

NORMATIVA

COMISION EUROPEA. - [Recomendación \(UE\) 2023/2611 de la Comisión, de 15 de noviembre de 2023, relativa al reconocimiento de las cualificaciones de los nacionales de terceros países.](#) – Diario Oficial de la Unión Europea, serie L, 24.11.2023

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA. - Días inhábiles. - Resolución de 16 de noviembre de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se establece a efectos de cómputo de plazos, el calendario de días inhábiles en el ámbito de la Administración General del Estado para el año 2024. - [BOE 22.11.2023](#)

INFORMACIÓN

El código [Igualdad de Género](#) / BOE. - actualizado el 21 de noviembre de 2023,

[Código de Contratos del Sector Público](#) / BOE. –actualizado a 16 de noviembre de 2023

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, octubre 2023](#) / Consejería de

[Nueva estructura orgánica básica \(R.D. 829/2023\). Estructura y organigramas Administración del Estado](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

Jornadas andaluzas en el marco del Año Europeo de las Competencias: [“El empleo del futuro y las personas: la mejora de la empleabilidad como elemento nuclear de las políticas de empleo”](#), 27 noviembre 2023, Sevilla

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital | Congreso de Talento Digital | BEER&TECH | Desayunos B2B del Talento Digital](#). La Nave, Madrid. 27 y 28 de noviembre de 2023, de 9:30 a 18h. / Feria del Empleo FEED

[Cesce y Cámaras de Comercio, aliados estratégicos del emprendimiento femenino](#) ,28 de noviembre. Madrid, sede de la Cámara de Comercio de España.

NOVEDAD [Libertad de asociación y libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva de los trabajadores migrantes](#), mesa redonda virtual 29 noviembre 2023 / ILO

[Día Europeo de las Personas con Discapacidad 2023](#). 30 de noviembre-1 de diciembre 2023

[Conferencia Internacional: El futuro de las chicas en STEAM. Madrid, España, 13-14 de diciembre de 2023](#). Presidencia Española de la Unión Europea. Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía

NOVEDAD [EMPLEATECH](#). Barcelona 24.01.2024. Madrid 31.01.2024

NOVEDAD [Next Job 2024](#). La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

NOVEDAD [SATELEC 2024](#). Madrid. 5,6 y 7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

NOVEDAD [Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

NOVEDAD [Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

NOVEDAD [Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

NOVEDAD. [Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública

CURSOS DE FORMACIÓN

[Catálogo de formación 2023 - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

Programa [ACELERO](#) / Gratuito; Incluye 40 horas de asesoría individualizada y 50 horas de formación especializada en áreas específicas, Networking y ayuda en la búsqueda de financiación / Pueden inscribirse empresas de los siguientes sectores: Agroalimentación, Digital y Telecomunicaciones, Banca y Finanzas, Energía y Transición ecológica, Salud, Industria, Construcción y materiales, Industria cultural, musical y audiovisual, Biotecnología y Movilidad

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

Emprendimiento de personas con discapacidad. Programa gratuito de formación y acompañamiento [Aprende y Emprende 2023](#) / Fundación Prevent

[Curso gratuito Transformación Digital Básica.](#) FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Cursos de digitalización, online, tutorizados, de 30 horas, gratuitos y oficiales](#) / CEOE y el Ministerio de Educación y Formación Profesional , 2023

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas en EUROCONTROL](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 21 de diciembre de 2023 / [+ Información](#)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas en la Autoridad Bancaria Europea](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 23 de diciembre de 2023

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Fundación Once convoca ayudas para promover el acceso al empleo público de los universitarios con discapacidad](#). Plazo de presentación 27.11.2023

[Becas de investigación artística BBK. Museo de Bellas Artes de Bilbao 2024-2025](#). Plazo de presentación 24.11.2023

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

Ayudas y subvenciones

[Cheque Innovación Pymes | Ayudas para incentivar el uso de servicios de I+D e innovación por las pequeñas y medianas empresas \(Programa Cheque Innovación\), en el marco de la estrategia regional de investigación e innovación para una especialización inteligente \(RIS3\) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia / Destinatari@s de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid](#)

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid](#)

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid](#)

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial \(Ministerio de Industria, Comercio y Turismo\)](#)

[Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social](#)

[Subvenciones para la financiación del “Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones públicas”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social](#)

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital](#)

[Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial destinado a pymes industriales](#) / [Vigencia: Hasta finales del año 2023](#) / Ministerio de Industria

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal VIGENTES para el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / [uni>ersia.es](#) FUNDACIÓN

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en España - Ofertas EURES 2023](#)

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Empleos y prácticas en instituciones de la Unión Europea](#)

Ofertas internacionales: [Portal de empleo en la Unión Europea - Plan de Movilidad PICE](#) / Cámara de Comercio de España

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.prevencion10.es/>. Es un servicio público gratuito de asesoramiento en prevención de riesgos laborales / INSST

<https://www.red.es/es/iniciativas/listado> . Explora las iniciativas que desarrollamos como herramienta para favorecer el avance digital de la sociedad Española.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 739 (17-23 noviembre 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

