

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 740 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 740
24-30
noviembre
2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha género-Empleo. - En 2022, la brecha de empleo entre hombres y mujeres en la [UE](#) era de 10,7 [puntos porcentuales](#) (pp), 0,2 pp menos que en 2021. La brecha de género en el empleo se define como la diferencia entre las tasas de empleo de hombres y mujeres de entre 20 y 64 años. Diversas razones causan disparidades de género en el empleo, como las responsabilidades de cuidado no remuneradas de las mujeres, la discriminación en la contratación y la escasez de mujeres en puestos de liderazgo. Además, factores como el cuidado infantil inadecuado, los desincentivos fiscales y la segregación ocupacional contribuyen a perdurar las brechas de género en el empleo. Solo dos regiones de la UE, entre las clasificadas en el nivel 2 de la [nomenclatura de unidades territoriales estadísticas](#) (NUTS 2), registraron una mayor [tasa de empleo](#) entre las mujeres en 2022: la región capital de Lituania (Sostinés regiones) y el sur de Finlandia (Etelä-Suomi) en Finlandia. En la región del norte y este de Finlandia (Pohjois-ja Itä-Suomi) no hubo diferencias en las tasas de empleo entre hombres y mujeres. En todas las demás regiones de la UE, la brecha de género persistió con tasas más altas de empleo para los hombres. En 2019, la UE se fijó el objetivo de reducir a la mitad la brecha de género para 2030. Una de cada cinco regiones de la UE ya ha alcanzado el objetivo fijado en 5,8 puntos porcentuales. Se concentraron en Francia (14 regiones), Alemania (7 regiones), Finlandia (las 5 regiones), Suecia y Portugal (ambas 4 regiones), Lituania (ambas regiones), así como Letonia y Estonia (países de 1 región).

Fuente: [Noticia EUROSTAT, 28.11.2023](#)

Comercio-Mercado laboral. – La OIT ha presentado en [el seminario Integración del comercio y el trabajo decente: Qué funciona y por qué](#), una nueva investigación sobre cómo las políticas comerciales y las herramientas del mercado laboral pueden ser utilizadas para reducir las desigualdades y la pobreza y apoyar el desarrollo sostenible. El análisis revela diversas conclusiones sobre los efectos del comercio en los trabajadores y en las pequeñas y medianas empresas (PYME), pero un elemento común sorprendente es el impacto del comercio en el empleo de las mujeres. El estudio muestra que el comercio internacional ha sido un catalizador del proceso de formalización, especialmente para las trabajadoras. Sin embargo, un mayor número de puestos de trabajo para hombres y mujeres no se traduce necesariamente en una mejora de la igualdad de género en términos de segregación ocupacional, remuneración y acceso a las oportunidades de formación. Las políticas comerciales, incluidos los acuerdos comerciales bilaterales y multilaterales, han surgido como herramientas importantes para abordar estos desequilibrios mediante el fortalecimiento de las instituciones nacionales para combatir la discriminación de género y mejorar la capacidad de las mujeres. Algunos programas multilaterales, como Ayuda para el Comercio, también abordan la discriminación de género en el empleo y la violencia de género en los sectores orientados a la exportación. La nueva investigación pretende profundizar en la comprensión de la compleja relación entre las políticas de comercio, inversión y mercado de trabajo. Pretende ayudar a alinear las políticas comerciales y las instituciones nacionales del mercado de trabajo para que reduzcan las desigualdades, la pobreza y las brechas de protección social y apoyen el desarrollo sostenible.

Fuente: [Noticia OIT, 27.11.2023](#)

Condiciones de trabajo. – Adecco ha presentado la segunda entrega de su informe “Global Workforce of the Future” según la cual el 73% de los trabajadores/as encuestados tiene intención de permanecer en su empresa actual. Una parte de ellos, el 36%, solo planea quedarse si tiene oportunidades de formación y progresión profesional, el upskilling frena las ganas de renunciar. Así el 21% de ellos quiere progresar en su organización y al 15% le gustaría conseguir nuevas habilidades para acceder a un nuevo trabajo en su compañía. Los principales motivos de los trabajadores para quedarse en su puesto de trabajo actual son: la estabilidad (24%), la conciliación entre la vida personal y laboral (19%), la buena relación con sus compañeros (18%), las condiciones laborales de las que gozan (17%), y el aprovechamiento de las habilidades en ese puesto (16%). El 24% de los encuestados si quiere dejar su empresa, de ellos un cuarto aduce que es por un salario mejor (24%), tener su propio negocio (22%), progresar en la carrera (20%), porque su empleo no le satisface (18%), o sufren el llamado burnout (18%).

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 27.11.2023](#)

Contratación laboral-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid ha incentivado este año la contratación indefinida de 2.540 desempleados de especial atención. Estas subvenciones benefician a parados de larga o muy larga duración, retornados del extranjero, mayores de 45 años y aquellos que desempeñan su labor en municipios rurales con menos de 5.000 habitantes. La consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, ha facilitado estos datos en su visita al restaurante de Móstoles *Trufa y Boletus*, uno de los negocios de la región que ha recibido estas ayudas públicas. Con ellas, han incorporado a cinco trabajadores sénior, con edades entre 49 y 59 años, por los que recibirán 34.000 euros de subvenciones directas, con el compromiso de mantenerlos contratados y con alta en la Seguridad Social un mínimo de 12 meses. Con esta inversión del Ejecutivo autonómico, “favorecemos la empleabilidad de estas personas que, bien sea por su edad o por llevar mucho tiempo parados, tienen más dificultades para acceder al mercado laboral”, ha explicado Albert. Esta línea ha repartido ya más de 16 millones de euros en 2023 entre 2.006 autónomos, empresas y entidades de carácter privado sin ánimo de lucro radicadas en la Comunidad. La cuantía que reciben puede llegar hasta los 10.000 euros, dependiendo de las circunstancias y de si se cumplen ciertos requisitos, como que sea el primer contrato realizado por un trabajador por cuenta propia. El Gobierno regional aprobó recientemente la ampliación del presupuesto de este programa con 8 millones adicionales, para sumar un total de 22,5 este año. Estos incentivos a la contratación indefinida pueden solicitarse de forma telemática en cualquier momento del año a través de la [sede electrónica de la Comunidad de Madrid](#).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 25.11.2023](#)

Discapacidad-Inserción laboral. - En el marco del Día de la Discapacidad, que se celebra el próximo 3 de diciembre, la [Fundación Randstad](#) y el Instituto de Innovación de Esade, han presentado el informe ‘[Políticas y prácticas en diversidad e inclusión](#)’, en el que se destacan las ventajas de la contratación de personas con discapacidad. En este sentido, tal y como se refleja en el informe el 44% de los trabajadores afirma que no aceptaría un puesto de trabajo si la empresa no hiciera un esfuerzo proactivo por mejorar sus prácticas en materia de diversidad y equidad. De hecho, tal y como se concluye en este análisis entre las ventajas de contar con personas con discapacidad destacan: mejora la productividad, atrae inversores y talento mediante políticas sociales; reduce la rotación; atrae y fideliza talento; diversifica las competencias; mejora la cultura de la colaboración y mejora la reputación corporativa. Según la Fundación Randstad y Randstad Research, en España trabajaron más de 516.000 personas con discapacidad en 2020, la mayor cifra de la historia. La tasa de empleo de las personas con discapacidad, según el SEPE, se sitúa en el 26,9% (el 66% para las personas sin discapacidad). La tasa de paro se mantiene en un nivel alto, del 22,5%, aunque se ha reducido 10 puntos desde 2014. La tasa de actividad actual es del 34,6%, muy alejada del 77,7% de las personas sin discapacidad. Actualmente, la contratación de personas con discapacidad no solo responde a la necesidad de cumplir la ley; según el informe, hoy los tres principales factores impulsores de la diversidad son: cumplir la ley (48%), mejorar el bienestar de los trabajadores (41%) y atraer al talento y fidelizarlo (41%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 29.11.2023](#)

Economía. - El crecimiento global seguirá siendo modesto, y el impacto del necesario endurecimiento de la política monetaria, el débil comercio y la menor confianza de las empresas y los consumidores se sentirán cada vez más, según las últimas [Perspectivas Económicas de la OCDE](#). Las Perspectivas proyectan un crecimiento del PIB mundial del 2,9% en 2023, seguido de una leve desaceleración al 2,7% en 2024 y una ligera mejoría al 3,0% en 2025. Se espera que Asia siga representando la mayor parte del crecimiento mundial en 2024-25. como lo ha hecho en 2023. Se espera que la inflación de los precios al consumidor continúe disminuyendo gradualmente hacia los objetivos de los bancos centrales en la mayoría de las economías para 2025, a medida que se moderen las presiones de costos. También se espera que la inflación de los precios al consumidor en los países de la OCDE disminuya del 7,0% en 2023 al 5,2% en 2024 y al 3,8% en 2025. Las Perspectivas establecen una serie de recomendaciones, subrayando la necesidad de continuar con políticas destinadas a reducir la inflación, reactivar el comercio mundial y adaptar la política fiscal para hacer frente a los desafíos de largo plazo

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 29.11.2023](#)

Jubilación-Salud. – La salud de la población de 55-69 años condiciona su oferta de trabajo y decisión de jubilación. El objetivo de este artículo es documentar el estado de salud de estos colectivos, en España y en otros países europeos, a partir de la [Survey on Health, Ageing and Retirement in Europe](#). Entre las ideas principales extraídas del artículo se observa que las diferencias por género en la salud de los españoles de 65-69 años son sustanciales: entre las mujeres, el 62,9 % reportan problemas crónicos, el 30,1 % problemas de movilidad y el 32,1 % síntomas asociados a la depresión; entre los hombres, estos valores son del 53,3 %, el 15,8 % y el 16,3 %, respectivamente. Estas prevalencias son significativamente mayores entre las personas de 65-69 años que entre las de 55-64 años. No obstante, se han producido algunas mejoras en la incidencia de problemas de salud entre cohortes a estas edades. Por ejemplo, al comparar 2015 con 2004, las mujeres de entre 55 y 64 años presentaban menores prevalencias de problemas crónicos de salud y de movilidad. En el contexto europeo, se observan prevalencias elevadas de estos problemas de salud para las mujeres españolas de 65-69 años. España es uno de los países con mayores aumentos en las prevalencias en el grupo de 65-69 años respecto al grupo de 55-64 años.

Fuente: Artículo Boletín Económico Banco de España, 2023/T4 artículo 04 [El estado de salud de la población en edad de jubilación: una primera aproximación](#) / Laura Crespo, Angela Denis y Juan Francisco Jimeno

Ofertas de empleo-Ciberseguridad. - La ciberseguridad, que el Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI) define como “el cuerpo de tecnologías, procesos y prácticas diseñadas para proteger redes, computadoras, programas y datos contra ataques, daños o acceso no autorizado”, se ha convertido en un asunto de primer orden para todos los sectores y una industria pujante que, según el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE), da empleo a unas 150.000 personas en nuestro país y tiene un valor estimado de 2.000 millones de euros. Precisamente ambos organismos cuentan con el observatorio conjunto ObservaCiber, donde se informa que la demanda ascenderá a 83.000 profesionales en 2024. En este sentido, el Plan Nacional de Competencias Digitales, que se enmarca en la estrategia España Digital 2026, incluye medidas para formar a 20.000 nuevos especialistas en ciberseguridad, datos e inteligencia artificial e impulsar el desarrollo del ecosistema empresarial. Con motivo del Día Internacional de la Seguridad de la Información o *Computer Security Day*, que se celebra cada 30 de noviembre para concienciar sobre la importancia de hacer un buen uso de los datos y las herramientas informáticas y protegernos de las ciberamenazas, la plataforma de empleo InfoJobs, a través de la herramienta [Job Market Insights](#) ha analizado el comportamiento de los puestos vinculados a la ciberseguridad. Los datos que maneja indican que las ofertas laborales en este ámbito han crecido un 9% entre enero y octubre de 2023, en comparación con el mismo periodo del año anterior, mientras que el total del mercado aumentó un 2%. En total, contabiliza 5.275 ofertas en el mercado digital de empleo español. Por localidades, Madrid y Barcelona suman el 56,5% de las ofertas (44% y 12,5%, respectivamente). También destacan Bilbao, Valencia y Málaga, donde se acaba de inaugurar el Centro de Ciberseguridad de Andalucía (CIAN), cuyo objetivo es responder a las amenazas a la seguridad digital y ofrecer formación a empresas, ciudadanos e instituciones.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 27.11.2023](#)

Seguridad Social. – El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) ha puesto en marcha la plataforma InformaSS para facilitar el intercambio de información de Seguridad Social con los países con los que España tiene convenio bilateral en esta materia, además de con los Estados miembro de la UE. Esta aplicación va a permitir la consulta telemática por parte de las administraciones de los datos de los ciudadanos que solicitan una prestación en su país de residencia y alegan que han trabajado durante un tiempo en España. En la actualidad, cuando un ciudadano solicita información sobre su jubilación en el extranjero (en su país de residencia) y alega trabajos en España, dicho país solicita a España un informe de períodos de seguro. Con la nueva plataforma, que estará operativa en diciembre, las instituciones competentes de cada país podrán obtener directamente esta información, lo que agilizará estas gestiones de forma notable

Fuente: [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.11.2023](#)

Seguridad y salud en el trabajo. - Cerca de tres millones de trabajadores mueren cada año debido a accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo, un aumento de más del 5 por ciento en comparación con 2015, según nuevas estimaciones de la OIT. La cifra subraya los desafíos persistentes para salvaguardar la salud y la seguridad de los trabajadores en todo el mundo. La mayoría de estas muertes están relacionadas con el trabajo, un total de 2,6 millones. Los accidentes laborales son responsables de otras 330.000 muertes, según el análisis. Las enfermedades circulatorias, las neoplasias malignas y las enfermedades respiratorias figuran entre las tres primeras causas de muerte relacionada con el trabajo. En conjunto, estas tres categorías representan más de tres cuartas partes de la mortalidad laboral total. Los datos, incluidos en el nuevo informe de la OIT [“Un llamamiento en favor de entornos de trabajo más seguros y saludables”](#), se han presentado en el 23º Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. El informe subraya que mueren más hombres por incidentes relacionados con el trabajo (51,4 por 100.000 adultos en edad laboral) que mujeres (17,2 por 100.000). La región de Asia y el Pacífico registra la mayor mortalidad relacionada con el trabajo (63% del total mundial) debido al tamaño de su población activa. La agricultura, la construcción, la silvicultura y la pesca y la industria manufacturera son los sectores más peligrosos, con 200.000 lesiones mortales al año, lo que representa el 63% de todas las lesiones profesionales mortales. En concreto, una de cada tres lesiones profesionales mortales en todo el mundo se produce entre los trabajadores agrícolas, según el informe. Para impulsar los esfuerzos mundiales destinados a garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, la OIT ha presentado un nuevo plan, la Estrategia Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo para 2024-2030. El objetivo es dar prioridad al bienestar de los trabajadores en consonancia con la dedicación de la OIT a la justicia social y la promoción del trabajo decente en todo el mundo. La estrategia anima a los Miembros de la OIT a actuar sobre tres pilares. En primer lugar, mejorar los marcos nacionales de seguridad y salud en el trabajo (SST) mediante la mejora de la gobernanza, la promoción de datos fiables y el desarrollo de competencias. En segundo lugar, reforzar la coordinación, las asociaciones y la inversión en SST a escala nacional y mundial. En tercer lugar, mejorar los sistemas de gestión de la SST en el lugar de trabajo mediante la promoción de los principios OIT-OSH 2001, el desarrollo de orientaciones que transformen la perspectiva de género y su adaptación a peligros, riesgos, sectores y ocupaciones específicos.

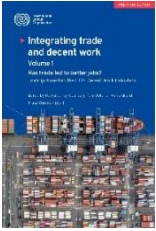
Fuente: [Noticia OIT, 26.11.2023](#)

Trabajadores parados de larga duración. – Randstad ha analizado la situación laboral de uno de los colectivos con mayor presencia en el mercado laboral, el de los sénior, es decir, los profesionales de entre 50 y 64 años. El [Informe Randstad Research sobre el mercado laboral de los sénior](#) indaga sobre la información coyuntural más relevante de este colectivo basándose en datos oficiales del Instituto Nacional de Estadística y la EPA, además de un estudio realizado por Randstad Research. En primer lugar, destaca el marcado protagonismo de este grupo sobre el total de la población activa. La población en edad laboral (16 a 64 años) actualmente en España se sitúa en los 40 millones de personas, de las cuales 10,3 millones tienen una edad comprendida entre los 50 y 64 años. Un protagonismo que no para de aumentar, ya que este grupo de edad crece cada año a un ritmo del 2%, en línea con el proceso de envejecimiento de la población, lo que hace que estos perfiles ganen representatividad en el conjunto total de las personas en edad de trabajar, con un peso actual del 32% de los activos totales. Este colectivo afronta un importante desafío en cuanto a diversidad generacional. En palabras de Oscar Gutiérrez, director de RSC de Randstad: *“El mercado de trabajo se enfrenta a un doble reto: por un lado, el envejecimiento demográfico en marcha desde hace años y, por otro, a una situación de déficit de talento. En ambas situaciones, el talento sénior está presente, como protagonista en el primer caso y como posible solución en el segundo”*. Si bien el talento sénior tiene una gran presencia en el mercado laboral, con una tasa de ocupación y empleo por encima de la media, se trata de un colectivo que sufre en mayor medida riesgos de vulnerabilidad. Uno de los casos más evidentes es cuando una persona sénior cae en el desempleo, ya que el informe detecta que a los perfiles de más de 50 años les cuesta más salir de una situación de desocupación. En España, el número de parados de larga duración, aquellos que llevan más de un año buscando empleo, alcanza la cifra de 1,4 millones de personas. De estos, más de medio millón tienen una edad entre los 50 y 64 años, lo que supone el 40% del total de parados de larga duración. Además, tres cuartas partes del paro de larga duración mayor de 50 años (400.000 personas) llevan más de dos años buscando empleo.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 29.11.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Comercio-Mercado laboral



Integrating trade and decent work / Marva Corley-Coulibaly, Franz Christian Ebert and Pelin Sekerler Richiardi. – OIT, 27.11.2023

Volume I: [Has trade led to better jobs? Findings based on ILO's Decent Work Indicators](#) / OIT 27.11.2023

Volume II. [The potential of trade and investment policies to address labour market issues in supply chains](#) / OIT, 27.11.2023

Discapacidad-Integración laboral

[Políticas y prácticas en diversidad e inclusión: un estudio especial sobre la diversidad funcional](#) / Fundación Randstad, ESADE, 29.11.2023

Economía

[OECD Economic Outlook, Volume 2023 Issue 2. Preliminary versión](#) / OCDE, 29.11.2023



Emprendimiento



[The Missing Entrepreneurs 2023. Policies for Inclusive Entrepreneurship and Self-Employment](#) / OCDE, 30.11.2023

Formación dual

[Does Dual Vocational Education and Training Pay Off?](#) / Samuel Bentolila, Antonio Cabrales Marcel Jansen. – FEDEA, 27.11.2023

Jubilación-Salud

[El estado de salud de la población en edad de jubilación: una primera aproximación](#) / Laura Crespo, Angela Denis y Juan Francisco Jimeno. – En: Boletín Económico. Banco de España 2023/T4 Artículo 04, 30.11.2023

Mercado laboral-Salarios-UE



[Labour Market and Wage Developments in Europe 2023](#) / European Commission, 15.11.2023

Políticas activas de empleo



[Estudio Políticas activas de empleo en Extremadura](#). Madrid, AIReF(Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal,) 2023, octubre 2023

Salarios

[Informe de tendencias salariales 2024](#) / Randstad, 20.11.2023

Seguridad y salud en el trabajo

[A call for safer and healthier working environments](#). Released on the occasion of the World Congress on Safety and Health at Work, the report highlights the most pressing issues in the world of work related to OSH / OIT, 26.11.2023



Turismo



[Encuesta sobre el impacto de la pandemia de COVID-19 en el empleo turístico en función del género](#). Organización Mundial del Turismo Madrid, agosto 2023

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo](#). Tercer Trimestre 2023/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.11.2023

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Octubre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.11.2023

[Vocational programmes and their pupils](#) / EUROSTAT, 22.11.2023

[Índice de precios de consumo \(IPC\). Indicador adelantado. Noviembre 2023](#) / INE, 29.11.2023

[Gender employment gap still persists in 2022](#) / EUROSTAT, 28.11.2023



[Científicas en cifras 2023](#). Ministerio de Ciencia e Innovación. Unidad de Mujeres y Ciencia

[Indicadores de afiliación a la seguridad social de los egresados universitarios](#). Inserción Laboral de los egresados universitarios. – Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, 20.11.2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**SENTENCIAS**

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL. - Pleno. Sentencia 144/2023, de 25 de octubre de 2023. Recurso de inconstitucionalidad 4977-2021. Interpuesto por más de cincuenta diputados del grupo parlamentario Popular en el Congreso de los Diputados en relación con el Real Decreto-ley 9/2021, de 11 de mayo, por el que se modifica el texto refundido de la Ley del estatuto de los trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de las plataformas digitales. Límites de los decretos leyes: concurrencia del presupuesto habilitante de la situación de extraordinaria y urgente necesidad y de la conexión de sentido de las medidas dispuestas para hacerle frente. Voto particular. - [BOE 30.11.2023](#)

Pleno. Sentencia 145/2023, de 25 de octubre de 2023. Recurso de inconstitucionalidad 6345-2021. Interpuesto por más de cincuenta diputados del grupo parlamentario de Vox del Congreso de los Diputados respecto del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. Límites de los decretos leyes: concurrencia del presupuesto habilitante y de la conexión de sentido en una norma de urgencia que no desconoce los límites materiales de los decretos leyes. [BOE 30.11.2023](#)

El Tribunal Supremo fija que puede acceder a la jubilación anticipada involuntaria el socio trabajador de una cooperativa extinguida por pérdidas económicas. La Sala de lo Social examina el caso de una socia trabajadora de una cooperativa a la que el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) denegó el acceso a la jubilación anticipada por no haber acreditado el cobro de una indemnización

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 24.11.2023](#)

NORMATIVA

PARLAMENTO EUROPEO. - Directiva (UE) 2023/2668 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de noviembre de 2023, por la que se modifica la [Directiva 2009/148/CE](#) sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo. [Diario Oficial de la Unión Europea, serie L, 30.11.2023](#)

CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA. - Recomendación del Consejo, de 27 de noviembre de 2023, sobre el desarrollo de condiciones marco para la economía social. – [Diario Oficial de la Unión Europea, serie C, 29.11.2023, pp. 1-18](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - Fondo de Garantía Salarial. -Resolución de 14 de septiembre de 2023, de la Secretaría General del Fondo de Garantía Salarial, por la que se modifica el modelo de solicitud de prestaciones establecidas en el artículo 33 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. - [BOE 30.11.2023](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Crédito presupuestario ayudas. -Orden de 15 de noviembre de 2023, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el crédito presupuestario disponible para financiar las ayudas al transporte público urbano y/o interurbano a trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos, a través del Consorcio Regional de Transportes de Madrid, para el año 2024. [BOCM 30.11.2023](#)

Crédito presupuestario ayudas. -Orden de 15 de noviembre de 2023, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el crédito presupuestario disponible para financiar las ayudas a la conciliación a trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos, para el año 2024. [BOCM 30.11.2023](#)

Plan estratégico subvenciones. - Orden de 20 de noviembre de 2023, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones gestionadas por la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid para el año 2024. [BOCM 30.11.2023](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Día Europeo de las Personas con Discapacidad 2023.](#) 30 de noviembre-1 de diciembre 2023

NOVEDAD [Convierte tu talento en una idea de negocio.](#) 13 diciembre Vivero de San Blas. Ayuntamiento de Madrid

[Conferencia Internacional: El futuro de las chicas en STEAM. Madrid, España, 13-14 de diciembre de 2023.](#) Presidencia Española de la Unión Europea. Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía

[EMPLEATECH.](#) Barcelona 24.01.2024. Madrid 31.01.2024

[Next Job 2024.](#) La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[SATELEC 2024.](#) Madrid. 5,6 y 7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa.](#) 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

NOVEDAD. [Feria disCapacidad&Empleo.](#) Barcelona, 16-17 abril 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual.](#) 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[Expofranquicia.](#) Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública

CURSOS DE FORMACIÓN

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

Emprendimiento de personas con discapacidad. Programa gratuito de formación y acompañamiento [Aprende y Emprende 2023](#) / Fundación Prevent

[Curso gratuito Transformación Digital Básica.](#) FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Cursos de digitalización, online, tutorizados, de 30 horas, gratuitos y oficiales](#) / CEOE y el Ministerio de Educación y Formación Profesional , 2023

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas en EUROCONTROL](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 21 de diciembre de 2023 / [+ Información](#)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas en la Autoridad Bancaria Europea](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 23 de diciembre de 2023

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: [Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual](#) / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

Ayudas y subvenciones

[Cheque Innovación Pymes | Ayudas para incentivar el uso de servicios de I+D e innovación por las pequeñas y medianas empresas \(Programa Cheque Innovación\), en el marco de la estrategia regional de investigación e innovación para una especialización inteligente \(RIS3\)](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatari@s de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para la financiación del “Programa de primera experiencia profesional en las Administraciones públicas”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial destinado a pymes industriales](#) / Vigencia: Hasta finales del año 2023 / Ministerio de Industria

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal VIGENTES para el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / [uni>ersia.es](#) FUNDACIÓN

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en España - Ofertas EURES 2023](#)

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

[Empleos y prácticas en instituciones de la Unión Europea](#)

Ofertas internacionales: [Portal de empleo en la Unión Europea - Plan de Movilidad PICE](#) / Cámara de Comercio de España

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Tus derechos de Seguridad Social país por país de la Unión Europea](#) / Comisión Europea

[Plataforma para la salud mental y la empleabilidad juvenil](#) / Fundación Santa María La Real, Área de Empleo. - Espacio online gratuito que busca prevenir, intervenir y sensibilizar en salud mental apoyando a las personas jóvenes en situación de desempleo

[Informes anuales del mercado de trabajo provincial y municipal](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

<https://share-eric.eu/>. SHARE, la Encuesta sobre salud, envejecimiento y jubilación en Europa, es una infraestructura de investigación para estudiar los efectos de las políticas sanitarias, sociales, económicas y medioambientales a lo largo de la vida de los ciudadanos europeos y más allá.

[Gestión de títulos universitarios- Títulos extranjeros](#), homologación / Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidad

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 740 (17-23 noviembre 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

