

AGEND@

INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 741 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Comunidad
de Madrid

Nº 741
1-14 diciembre
2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Economía. - La economía de la Comunidad de Madrid sigue creciendo y ha registrado un aumento del +2,1% en el último año, lo que supone hasta tres décimas por encima de la media de España. Así lo reflejan los últimos datos de la Contabilidad Regional correspondientes al tercer trimestre de 2023 que ha detallado el viceconsejero de Economía y Empleo, Daniel Rodríguez. El incremento de la economía regional ha sido de tres décimas con respecto al periodo abril-junio. Por sectores, la Construcción ha tenido la mayor alza con un +3,2% durante el último año seguida por Industria con un balance del +3%. Servicios obtiene un +1,7% y Agricultura un +0,2%. Entre las actividades terciarias, las relacionadas con Sanidad, Educación y los servicios sociales anotan el mayor crecimiento con un +3,1%. Los servicios a Empresas y Financieros consiguen un avance interanual del +1,3%, mientras que Distribución y Hostelería, por su parte, progresan un +1,1% interanual.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.12.2023](#)

Educación. – La octava ronda del Programa para la Evaluación Internacional de Estudiantes (PISA) 2022 de la OCDE, originalmente programada para 2021 y pospuesta debido a la pandemia de COVID-19, lo convierte en el primer estudio a gran escala con datos sobre cómo se desarrolló la pandemia y cómo ha afectado al rendimiento y el bienestar de los estudiantes. [PISA 2022](#) evaluó a casi 700.000 estudiantes de 15 años en 37 países de la Organización y 44 países asociados en matemáticas, lectura y ciencias. Esta edición, centrada en matemáticas, fue también la primera en recopilar datos sobre el desempeño, el bienestar y la equidad de los estudiantes antes y después de la pandemia de COVID-19. En general, en promedio, la evaluación PISA 2022 registró una caída sin precedentes en el desempeño en toda la OCDE. En comparación con 2018, el rendimiento medio cayó 10 puntos en lectura y casi 15 puntos en matemáticas. La fuerte caída en el rendimiento en matemáticas es tres veces mayor que cualquier cambio consecutivo anterior y es particularmente significativa en países como Alemania, Islandia, Países Bajos, Noruega y Polonia, que experimentaron una caída de 25 puntos o más en matemáticas entre 2018 y 2022. La disminución del rendimiento solo puede atribuirse en parte a la pandemia de COVID-19, ya que la caída de las puntuaciones en lectura, ciencias y matemáticas ya era evidente antes de 2018. Por el lado positivo, muchos países, entre ellos Camboya, Colombia, Costa Rica, Indonesia, Marruecos, Paraguay y Rumania, han ampliado rápidamente el acceso a la educación durante la última década, logrando, por ejemplo, avances significativos hacia la educación secundaria universal. En matemáticas, Singapur y otros cinco sistemas educativos de Asia Oriental, Macao (China), Taipei Chino, Hong Kong (China), Japón y Corea, superaron a todos los demás. Estos mismos países y economías fueron los siguientes con mejor desempeño en ciencia, junto con Estonia y Canadá. En lectura, Irlanda obtuvo tan buenos resultados como Japón, Corea, Taipei Chino y Estonia. En otros diez países y economías, una gran proporción de todos los jóvenes de 15 años obtuvieron al menos competencias básicas en matemáticas, lectura y ciencias, y altos niveles de equidad socioeconómica en términos de resultados: Canadá, Dinamarca, Finlandia, Hong Kong. Kong (China), Irlanda, Japón, Corea, Letonia, Macao (China) y Reino Unido. Si bien el nivel socioeconómico sigue siendo un indicador importante del desempeño, la educación en estos países y economías puede considerarse más equitativa que otros.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 05.12.2023](#)

Educación-España.- Los centros escolares españoles de secundaria se adaptan mejor a la adversidad que la mayoría de países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), según se desprende del [informe Programa para la Evaluación Internacional de los Estudiantes PISA 2022](#), elaborado por la OCDE con datos de 37 países de la Organización y 44 países asociados. En base al informe internacional, el Instituto Nacional de Evaluación Educativa (INEE) del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes ha publicado el informe español. El estudio evalúa en esta edición la competencia matemática del alumnado de 15 y 16 años como materia principal y la competencia lectora y de ciencias como áreas secundarias. En las tres, el rendimiento de los estudiantes españoles se encuentra en niveles similares a las medias internacionales. En matemáticas, el rendimiento medio del alumnado español se sitúa en los 473 puntos, una cifra similar a la media OCDE (472) y al total de la Unión Europea (474), en niveles de países como Hungría, Francia, Alemania,

Portugal o Italia. Respecto a 2012 (último informe PISA en el que la competencia matemática era la materia principal) se registra una bajada casi generalizada, aunque menor en España (-11 puntos) que en la media OCDE (-22 puntos). Esta caída se acentúa a partir de 2018, último estudio realizado antes de la pandemia que obligó a cerrar temporalmente los centros educativos: entre 2018 y 2022 el rendimiento cae 8 puntos en España, 17 puntos en la media OCDE y 20 puntos en el total UE. En el caso de la competencia en ciencias, el alumnado español obtiene 485 puntos (la media OCDE se sitúa en 485 y el total UE en 484), dos puntos más que en 2018. Respecto a 2012, el rendimiento cae 11 puntos en la media de España y 16 puntos en la media OCDE. En cuanto a la competencia lectora, el rendimiento medio de España (474) se encuentra también en línea con la media OCDE (476) y el total UE (475). En este caso, los resultados caen 14 puntos respecto a 2012 en España, cuando en el conjunto de la OCDE caen 21 puntos. En términos de género, en la casi totalidad de los países los alumnos obtienen mejores puntuaciones que las alumnas en matemáticas y en ciencias (10 y 5 puntos más respectivamente en el caso de España), mientras que las chicas tienen más facilidad con la lectura (25 puntos más en el caso de España). Por otra parte, en todos los países el alumnado procedente de un entorno socioeconómicamente favorecido rinde significativamente mejor que el procedente de un entorno desfavorecido. En España, la diferencia de rendimiento en matemáticas, de 86 puntos, es sin embargo menor que en la media OCDE (93 puntos) y en el total UE (102). El alumnado español se encuentra también entre el más resiliente respecto a su origen socioeconómico: el 12% del alumnado socioeconómicamente desaventajado logra un rendimiento alto (el 10% en la media de la OCDE).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 05.12.2023](#)

Empleo. - La Comunidad de Madrid lidera la creación de empleo en España con 34.376 trabajadores más en noviembre, lo que sitúa el total de afiliados a la Seguridad Social en 3.642.804 cotizantes, la mayor cifra de la historia. Madrid es la región que más puestos de trabajo genera mientras que en el conjunto del país se destruyen, pues el dato nacional de afiliación baja en este mes en 11.583 (-0,1%). Así lo reflejan las estadísticas hechas públicas por el Gobierno central, que indican que, en el último año, hay 134.257 cotizantes más (+3,8%), el 26% del conjunto del país, y creciendo con más fuerza que la media nacional (+2,6%). Esto se traduce en que cada día se han generado 368 nuevos empleos, siendo la comunidad autónoma donde más sube la afiliación en términos absolutos y relativos respecto al año anterior. Con respecto al paro, se ha registrado un descenso del -2,2% durante el mes de noviembre, con 6.753 personas menos en situación de desempleo, más del doble que la media nacional situada en un -0,9%. En términos interanuales, la caída ha sido del 1,8%, el equivalente a 5.619 madrileños. De esta forma el total se sitúa en 298.952, el más bajo para este mes desde el año 2007. Comparando con el mes anterior, ha bajado entre los parados de larga duración un -1,3% y un 2,8% entre los que llevan menos de un año. También lo ha hecho en todos los tramos de edad, especialmente entre los menores de 30 años (-3,4%), siendo más moderado en la franja de 30 a 54 (-2,5%) y mayores de 55 (-1,2%). Además, el descenso ha sido más acentuado entre las mujeres, con un -2,4% frente al -2% de los hombres, y ha descendido en prácticamente todos los sectores productivos: servicios (-2,6%), construcción (+0,5%), industria (-2,6%) y sobre todo agricultura (-3,6%). Por su parte, el número de autónomos aumenta en 4.593 (+1,1% con respecto al año anterior), casi triplicando la media estatal (+0,4%), alcanzando el total de 423.990, el máximo jamás registrado. Con respecto al mes anterior, se han dado de alta 1.484 nuevos trabajadores por cuenta propia (+0,4%), mientras que en España hay 1.070 menos (-0,03%).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 04.12.2023](#)

Outsourcing. – Hace unos meses se dio a conocer la primera parte del II Barómetro Adecco Outsourcing sobre productividad y eficiencia, un análisis para determinar la productividad y la eficiencia de las empresas españolas. En ella, se determinaba que el nivel de productividad y eficiencia medio en España se sitúa en 54,40 puntos en una escala de 0 a 100, habiéndose reducido 4,38 puntos porcentuales respecto al año pasado. Adecco Outsourcing, ha presentado ahora la segunda y parte final de este II Barómetro que busca potenciar una conciencia enfocada en la productividad y en la búsqueda continua de la eficiencia en aras de mejorar la competitividad de las empresas y, para ello, analiza procedimientos como la gestión de conocimiento, de las ausencias, la salud, la retribución, el clima laboral, la formación, el trabajo en remoto, los procesos y la organización, entre otros.

Una de las conclusiones destacadas de este barómetro es que el 43,16% de las empresas consultadas recurre al uso de horas extra ante los picos eventuales de trabajo. En menor medida, el 30,65% dice valerse de la contratación de más personal (ya sea mediante contratación directa o con un tercero) y el 26,19% menciona que la empresa recurre a personal interno de otras áreas previamente formado como manera de actuación ante los picos eventuales de trabajo. Con respecto a 2022, aumenta en 2,64 puntos porcentuales (p.p.) el uso de horas extra, mientras que disminuye en 2,81 p.p. recurrir a personal interno de otras áreas previamente formado. La opción de contratar se mantiene en términos similares. Son las empresas de menos de 10 empleados y las de 50 a 249 empleados quienes, en mayor proporción que el resto, indican que hacen uso de horas extra ante picos eventuales de trabajo. Por sectores, son el de la distribución, el energético y la hostelería los que hacen mayor uso de esta fórmula.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 12.12.2023](#)

Paro registrado. – El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de noviembre ha descendido en 24.573 personas. En valores relativos, el descenso del paro ha sido de un 0,89%. Es la segunda bajada del paro más acusada en un mes de noviembre, si excluimos la excepcionalidad del periodo pandémico. De esta forma, el paro registrado se ha situado en 2.734.831 personas, la cifra más baja en un mes de noviembre desde 2007. Por otro lado, el paro ha descendido en 146.549 personas (-5,09%) con respecto a noviembre de 2022, bajando en términos desestacionalizados en 34.785 personas. Ha descendido en todos los sectores económicos en el mes de noviembre: en Servicios en 17.335 personas (-0,88%), en Industria 2.654 personas (-1,22%), en Agricultura en 2.175 personas (-2,13%), en Construcción 1.072 (-0,51%) y en el colectivo Sin Empleo Anterior disminuye en 1.337 (-0,53%). Se reduce especialmente el desempleo femenino, que duplica el ritmo del descenso masculino, con 15.962 mujeres en paro menos (-0,96%) situándose en 1.645.093. El desempleo masculino se sitúa en 1.089.738 al descender en 8.611 hombres (-0,78%). Por Comunidades Autónomas, el paro registrado en noviembre de 2023 ha bajado en ocho de ellas. En cifras absolutas, las caídas más abultadas se producen en Andalucía (-8.852), Comunidad de Madrid (-6.753) y Comunidad Valenciana (-5.111). En términos relativos, baja más en Extremadura (-2,4%), Comunidad de Madrid (-2,2%) Y Galicia (-1,6%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.12.2023](#)

Pensiones. - Dado que se prevé que la proporción de la población de 65 años o más en la OCDE alcance el 27% para 2050, promover el empleo y la empleabilidad de los trabajadores mayores será clave para garantizar la sostenibilidad de los sistemas de pensiones y abordar el mercado laboral. escasez. [Pensions at a Glance 2023](#) muestra que los países de la OCDE han combinado acciones para aumentar las edades de jubilación legales, frenar la jubilación anticipada y ofrecer incentivos para trabajar más tiempo y mejorar las habilidades con el fin de fomentar la empleabilidad, la movilidad laboral y la oferta laboral de los trabajadores de mayor edad. La edad normal de jubilación aumentará en 23 de los 38 países de la OCDE, alcanzando un promedio de 66,3 años para los hombres y 65,8 años para las mujeres que comienzan su carrera en la actualidad. En Dinamarca, Estonia, Italia, los Países Bajos y Suecia, la edad normal de jubilación aumentará a 70 años o más si se materializan aumentos en la esperanza de vida a medida que se aplican los vínculos proyectados y legislados con la esperanza de vida. La participación de los trabajadores mayores en la fuerza laboral ha aumentado drásticamente en toda la OCDE, y la tasa de empleo de las personas de 55 a 64 años alcanzó un récord del 64% en el segundo trimestre de 2023, casi 8 puntos porcentuales más que hace una década. Sin embargo, muchos trabajadores de mayor edad todavía luchan por mantener sus habilidades actualizadas, tienen un acceso limitado a empleos de buena calidad y corren el riesgo de recibir una pensión inadecuada en la vejez debido a carreras laborales cortas e inestables.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 13.12.2023](#)

Rotación laboral. - El final del año es un momento clave dentro del mundo laboral: es un periodo en que las empresas consolidan sus objetivos y suelen iniciar procesos de contratación en base a nuevos propósitos y presupuestos. Desde el punto de vista de los trabajadores, diciembre se caracteriza por ser un mes en el que se vuelve a disfrutar de periodos vacacionales, lo que brinda una mayor flexibilidad horaria y disponibilidad de tiempo libre para reflexionar sobre cuestiones profesionales como la búsqueda de nuevas oportunidades laborales. Es por ello que InfoJobs ha realizado un Informe sobre Rotación a empresas y población activa, con el objetivo de tener una visión en detalle de la situación a nivel nacional. De acuerdo con los datos, casi un tercio de las compañías (29%) asegura que un mayor número de personas ha dejado la empresa. Sin embargo, la percepción de los profesionales es de estabilización, ya que más de la mitad (52%) afirma que no ha habido más rotación de trabajadores de la que hubo en años anteriores. Poniendo foco en el factor geográfico de los profesionales, es en Madrid donde se percibe en mayor medida la tasa de rotación (un 31% considera que ha aumentado el número de personas que ha abandonado su empleo respecto a años anteriores). En contraposición, los andaluces y los valencianos (27% en ambos casos) consideran que hay menos personas que han abandonado la empresa. En relación con las organizaciones, la principal conclusión que puede extraerse es que justamente las empresas medianas o grandes (50 empleados o más) son las que en mayor medida han percibido el abandono de personas en relación a otros años. El 39% de ellas así lo confirman. Las microempresas y las pequeñas empresas, por su parte, perciben que ha habido menos trabajadores que han dejado la compañía que en años anteriores, con un 35% y un 33% de las menciones, respectivamente.

Fuente: [Nota de prensa InfoJobs, 11.12.2023](#)

Seguridad Social-Afiliación. - El número de afiliados a la Seguridad Social ha crecido en 510.444 personas en los once primeros meses del año y se ha situado en 20.751.338 trabajadores en el mes de noviembre, descontando la estacionalidad y el efecto calendario. Es el nivel más elevado de la serie y uno de los mejores comportamientos para un período enero-noviembre. En comparación con el mes de octubre, el incremento es de 10.350 afiliados. Por su parte, la cifra de afiliación media se sitúa en 20.806.074, la más alta de la serie original en un mes de noviembre. En la serie diaria, la afiliación se ha mantenido por encima de los 20,8 millones de trabajadores de forma continuada entre el día 15 y el 29 de noviembre. Respecto a octubre, se han registrado 11.583 menos, un descenso mucho menor al marcado en ese mes entre 2016 y 2019 (-36.000 de media). La variación interanual de la afiliación ha sido del 2,6%, con 522.443 personas más que hace un año. La afiliación media de las mujeres sigue en niveles máximos, con más 9,8 millones de cotizantes. Esta cifra supone el 47,2% del conjunto de trabajadores y continúa en un máximo histórico. Respecto al nivel previo a la pandemia (diciembre 2019), la afiliación ha crecido en casi 1,4 millones de personas en términos desestacionalizados. Desde febrero de 2020, 7 de cada 10 nuevos empleos corresponden al sector privado.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.12.2023](#)

Salarios. - Los salarios se incrementarán entre el 2% y el 3,5% el próximo año en el mercado laboral español, según la nueva edición del [Informe de Tendencias Salariales 2024](#) publicado por Randstad Research, el centro de estudios de Randstad. El informe ha analizado datos sobre remuneración en ocho importantes localizaciones geográficas, identificando diferentes bandas salariales para más de 250 posiciones relevantes en 11 sectores y áreas profesionales. En el análisis, destaca que todas las actividades verán aumentado su nivel salarial, aunque las alzas se quedarán en la mayoría de los casos por debajo del Índice de Precios al Consumo de diciembre de 2023. Entre las profesiones que experimentarán mayores incrementos, se encuentran el retail, los servicios a empresas, como marketing, ventas, finanzas y recursos humanos; y la logística y transporte, que registrarán revisiones salariales por encima del 3% para aquellos profesionales con más de seis años de experiencia. También marcarán incrementos de este entorno aquellos trabajos relacionados con la banca y el sector asegurador, así como las ingenierías.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 11.12.2023](#)

Sanidad-Mercado laboral.- Randstad ha analizado en el [Informe Randstad Research Healthcare](#) la evolución del mercado de trabajo español en el sector de la sanidad en base a datos procedentes de fuentes oficiales. Concretamente, la compañía ha analizado información de la Encuesta de Población Activa del INE y registros del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, y datos de absentismo laboral de Randstad. Entre los resultados del informe, se observa que de 1,9 millones de personas que trabajan en el sector de la sanidad, casi 1,5 millones son mujeres, lo que supone un mayor peso femenino en el sector (el 76% son mujeres y el 24% son hombres). La proporción de hombres se reduce al 17% en los segmentos de Asistencia en residencias y Actividades de servicios sociales sin alojamiento. Sin embargo, cabe destacar que el empleo masculino ha crecido en el último trimestre, situándose por encima de los niveles prepandemia. Contabilizado por edad, más del 50% del empleo en el sector de la sanidad se localiza en los segmentos de edad comprendidos entre los 45 años en adelante. De hecho, los profesionales de 45 a 54 años suponen el 30% del empleo de Actividades de servicios sociales sin alojamiento, similar a los otros dos segmentos que constituyen el sector (Actividades Sanitarias y Asistencia en establecimientos residenciales). De estos resultados se desprende que el empleo en el sector afronta un reto de reemplazo generacional. Aunque el grupo de ocupados de 35 a 44 años se empieza a ver superado por el de 24 a 34 años en el último trimestre, el informe revela una pérdida interanual en el segundo trimestre de 2023 del grupo de profesionales de 16 a 24 años.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 13.12.2023](#)

Universidad-Inserción laboral. - El [Informe CYD 2023](#), presentado recientemente, analiza las 7 prioridades estratégicas de la universidad española y sus retos sociales y tecnológicos. La irrupción de la inteligencia artificial generativa es el mayor desafío que la universidad ha afrontado en 2023, un año en el que la institución ha integrado la enseñanza a distancia y la modalidad híbrida como prácticas habituales y en el que se ha reanudado la movilidad y se ha fomentado la investigación interdisciplinaria. Respecto a la mejora de la empleabilidad, los graduados superiores españoles presentan en 2022 la segunda tasa de empleo más baja de los 27 países de la Unión Europea (83% respecto al 87,4% de la UE) y la segunda tasa de desempleo más alta (7,1% frente al 3,5% de la UE). Según datos de Eurostat de 2022, en nuestro país se registra el mayor porcentaje de ocupados de 20 a 64 años con educación superior que trabaja en ocupaciones de baja cualificación (35,9%), siendo el dato de la UE del 22,2%. Además de la sobrecualificación, se da otro desajuste entre la demanda de estudios y las oportunidades de empleo: el porcentaje de titulados en STEM en España (18,8%) es inferior al de la Unión Europea (25,1%), mientras que en nuestro país hay, en proporción, el doble de egresados en el ámbito de la educación. El Informe CYD subraya la necesidad de reducir los desajustes entre la oferta formativa y el mercado laboral, mejorando la orientación e informando sobre las perspectivas laborales.

Fuente: [Nota de prensa Fundación CYD, 13.12.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Competencias

[The Level of Skills in Spain: How to Solve the Puzzle using International Surveys](#) / Montse Gomendio. – FEDEA, 11.12.2023. – (Estudios sobre Economía Española; 2023/35)

Cualificaciones profesionales



[Global inventory of national and regional qualifications frameworks 2022](#), vol. I / CEDEFOP, ETF, UNESCO, diciembre 2023

[Global inventory of national and regional qualifications frameworks 2022](#), vol II / CEDEFOP, ETF, UNESCO, octubre 2023

Economía-Desigualdad



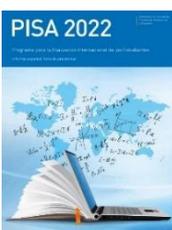
[Human-Centred Economics: The Living Standards of Nations](#) / OIT 05.12.2023

Educación

[PISA 2022 Results. The State of Learning and Equity in Education. Volumen I](#) / OCDE, 05.12.2023.

[+ Información Notas por país](#)

[PISA 2022 Results. Learning During- and from- Disruption. Volumen II](#) / OCDE, 05.12.2023



[PISA 2022. Programa para la Evaluación Internacional de los Estudiantes. Informe español. Versión Preliminar](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 05.12.2023

Emprendimiento

[Informe GEM España 2022-2023](#) / autores del informe: Nuria Calvo, Ana Fernández Laviada, Ariadna Monje y Yago Atrio. -Ed. Universidad de Cantabria, 2023

Inserción sociolaboral

[Guía para la medición del impacto de programas de inserción sociolaboral en mujeres: empoderamiento y empleabilidad.](#) Guinea, M., Santos, R., Madrid, Fundación Mujeres y Fundación CEPAIM, septiembre 2023



Mercado laboral



Informe [Mercado laboral y negociación colectiva - Diciembre 2023](#). Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, diciembre 2023

Pensiones



[Pensions at a Glance 2023 / OCDE, 13.12.2023](#)

Sociedad

[Ingresos y gastos: una ecuación que condiciona nuestra calidad de vida.](#) Fundación FOESSA, Madrid, Cáritas Española, noviembre 2023,



Universidad-Inserción laboral



[De la universidad al mercado laboral.](#) – En: Informe CYD 2023 / Fundación CYD, 13.12.2023

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#) Agosto 2023 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 11.12.2023

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\).](#) Avance noviembre 2023. - / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 11.12.2023

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\).](#) Avance noviembre 2023 / Ministerio de Trabajo, Seguridad Social y Migraciones, 07.12.2023

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\).](#) Noviembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.12.2023

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\).](#) Noviembre 2023 / Ministerio de Trabajo, Seguridad Social y Migraciones, 04.12.2023

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\).](#) Noviembre 2023 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.12.2023

[Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo 2021. Datos España -](#) / INSST - Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, noviembre 2023





[Análisis de mortalidad por accidente de trabajo en España 2020 - 2022](#) / INSST - Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, octubre 2023

[Índice de coste laboral armonizado. ICLA. Tercer trimestre 2023](#) / INE, 11.12.2023

[Censos de población anuales. Años 2021-2023](#) / INE, 13.12.2023

[Indicadores de Calidad de Vida](#) / INE, octubre 2023

[Mujeres y hombres en España](#) / INE, noviembre 2023

[Encuesta anual laboral y su comparativa con la formación programada por las empresas.](#) - Cuadernos de trabajo. Número 6/2023. Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Noviembre 2023



ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Seguridad Social. Real Decreto 1011/2023, de 5 de diciembre, por el que se modifican el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, aprobado por el [Real Decreto 928/1998](#), de 14 de mayo, y el Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, aprobado por el [Real Decreto 138/2000](#), de 4 de febrero, en materia de administración electrónica. - [BOE 06.12.2023](#)

Códigos electrónicos BOE, última actualización 7 de diciembre de 2023



[Igualdad de Género:](#)

[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#)

[Código de Legislación Social](#)

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#)

[Prevención de riesgos laborales](#)

INFORMACIÓN

[La extinción del contrato de trabajo doméstico](#), Gallego Moya, Fermín. Septiembre 2023

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Conferencia Internacional: El futuro de las chicas en STEAM. Madrid, España, 13-14 de diciembre de 2023](#). Presidencia Española de la Unión Europea. Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía

[EMPLEATECH](#). Barcelona 24.01.2024. Madrid 31.01.2024

NOVEDAD [FP ecológica](#). ¿Qué significa y qué se necesita?, 25/01/2024 virtual. Cedefop

NOVEDAD [Evento de la Presidencia de la UE: Conferencia de alto nivel sobre salud mental en el trabajo](#), días 30 y 31 de enero de 2024 en Bruselas.

[Next Job 2024](#). La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

NOVEDAD [Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales. Ginebra 19-24 febrero 2023](#)

[SATELEC 2024](#). Madrid. 5,6 y 7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS**EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública



CURSOS DE FORMACIÓN

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

Emprendimiento de personas con discapacidad. Programa gratuito de formación y acompañamiento [Aprende y Emprende 2023](#) / Fundación Prevent

[Curso gratuito Transformación Digital Básica](#). FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Cursos de digitalización, online, tutorizados, de 30 horas, gratuitos y oficiales](#) / CEOE y el Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2023

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Formación especializada, Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas en EUROCONTROL](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 21 de diciembre de 2023 / [+](#) [Información](#)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas en la Autoridad Bancaria Europea](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 23 de diciembre de 2023

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Buscador de ofertas de empleo y cursos de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, actualización a 01.12.2023

[Nueva herramienta digital para monitorizar y mejorar la ciberseguridad de las pymes, creada por la Dirección General de Industria y PYME](#) / Ministerio de Industria y Turismo

<https://www.skillsforemployment.org/skpEsp>. Plataforma de intercambio de conocimientos: Competencias y aprendizaje permanente / Organización Internacional del Trabajo

[Mapa del Emprendimiento 2023](#), los datos más destacados / Ayuntamiento de Madrid

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 741
(1-14 diciembre 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

