

AGEND@

INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 742 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 742

15-22 diciembre
2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Becas. – A partir del 1 de enero de 2024, cerca de medio millón de estudiantes de Formación Profesional podrán beneficiarse del alta en la Seguridad Social durante el periodo de su formación en la empresa. La entrada en vigor de esta medida se pospuso, a petición de las comunidades autónomas, durante tres meses. La medida, diseñada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, no supondrá carga económica ni de gestión para las empresas. Seguridad Social bonificará el 95% de las cotizaciones y el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes se encargará del 5% restante en 2024.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 21.12.2023](#)

Coste laboral. – Según los últimos datos del INE relativos a la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, del tercer trimestre de 2023, el coste laboral de las empresas se sitúa en 2.892,73 euros por trabajador y mes, con una variación del 5,0% respecto al mismo periodo de 2022. El coste salarial por trabajador y mes aumenta un 4,2% y alcanza los 2.117,80 euros de media. Por su parte, los otros costes crecen un 7,2%, situándose en 774,93 euros por trabajador y mes. Durante el tercer trimestre la jornada semanal media pactada, considerando conjuntamente tiempo completo y tiempo parcial, es de 35,3 horas. De estas, se pierden 7,5 horas a la semana, la mayoría de ellas (6,2) por vacaciones y fiestas disfrutadas. Por otro lado, el coste laboral por hora efectiva sube un 5,5% en tasa anual, como consecuencia del descenso del 0,5% de las horas trabajadas. En tasa trimestral, y con datos corregidos de calendario y desestacionalizados, la tasa del coste laboral por trabajador es del 0,7% y la del coste por hora efectiva del 1,1%. El número de vacantes es de 155.797 en el tercer trimestre. El 90,2% se encuentra en el sector Servicios.

Fuente: [Nota de prensa INE, 18.12.2023](#)

Coste social desempleo. - La tasa de paro es la variable más utilizada para medir la incidencia del desempleo en un país. Sin embargo, no todas las personas desempleadas sufren con la misma intensidad los efectos sobre su bienestar personal, tanto en pérdida de rentas como de autoestima, que provoca estar en el paro. Son las personas mayores de 45 años, que llevan más de dos años desempleadas, no perciben ninguna prestación, tienen un nivel educativo medio-bajo y son, mayoritariamente, mujeres, las que cargan con la mayor parte del peso. En concreto, este grupo representa el 30% del colectivo de desempleados, pero soporta el 90% de ese coste social, que se mide como la pérdida de bienestar agregada dividida por el número de personas desempleadas. Con respecto a las diferencias por CC. AA., sirva como ejemplo el dato relativo a 2018, ya en plena recuperación de la actividad económica en España. Existen diferencias muy significativas entre la tasa de paro y el CSD, que en algunas CC. AA. puede alcanzar más de 100 puntos porcentuales de desviación respecto a la media nacional. Se observa que las regiones con mayores tasas de desempleo son Extremadura, Castilla y León, Andalucía y Baleares. En el otro extremo se encuentran Navarra, Madrid y Aragón. Sin embargo, atendiendo al CSD, la clasificación es muy diferente: las regiones con mayor CSD son, por este orden, Andalucía, Asturias y País Vasco. Por otra parte, Baleares es la región con menor CSD. Esto se debe a que es la región en la que la duración media en el desempleo es notablemente inferior al resto (menor severidad e histéresis). El País Vasco, por el contrario, exhibe una duración media del desempleo superior a la del resto de regiones y una pérdida salarial por la falta de empleo mayor (mayor severidad e histéresis). Estos dos factores explican un alto CSD, a pesar de exhibir la menor tasa de paro.

Fuente: [Esenciales Fundación BBVA-IVIE, 07.12.2023](#)

Desempleo-Subsidio. - El Consejo de Ministros, ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el [Real Decreto-ley 7/2023](#) de simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo en el marco de la Reforma 10, del Componente 23: nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo. Se reducen a dos los supuestos de acceso general: el subsidio por agotamiento y por cotizaciones insuficientes. Se conserva, además, el subsidio de mayores de 52 años. Se unifican los requisitos de acceso a la Renta Agraria y al subsidio de trabajadores eventuales del Sistema Especial Agrario, sobre el cómputo recíproco de cotizaciones del PROFEA (Plan de Fomento del Empleo Agrario), lo que simplifica los requisitos de acceso y la gestión

de estos subsidios específicos. De manera transitoria, se mantienen los derechos reconocidos con la normativa anterior hasta su extinción. La norma también prevé facilitar la transición hacia la protección social cuando la persona beneficiaria no se reincorpore al mercado laboral. Por otro lado, se amplía el acceso al subsidio de agotamiento de la prestación por desempleo, al permitir el acceso a los menores de 45 años sin responsabilidades familiares y se unifica la duración de este subsidio en los casos de tener responsabilidades familiares con independencia de la edad en el momento de agotar la prestación. También se podrán acoger al subsidio de cotizaciones insuficientes a quienes acrediten periodos cotizados inferiores a 6 meses y carezcan de responsabilidades familiares. Se reconoce el derecho al subsidio asistencial por desempleo a los trabajadores eventuales agrarios y a las personas trabajadoras transfronterizas de Ceuta y Melilla. Además, se mejora la accesibilidad ya que se suprime el mes de espera tras el agotamiento de la prestación contributiva para presentar la solicitud de subsidio por agotamiento y se amplía a 6 meses el plazo de solicitud: la búsqueda de empleo no colisiona con la necesidad de solicitar el subsidio en plazos perentorios. Con carácter general, el derecho de subsidio nace en el día de su solicitud y desaparecen los llamados días consumidos por solicitud fuera de plazo. El periodo de reconocimiento se reduce a un trimestre y se exige el cumplimiento de los requisitos de carencia de rentas y/o de responsabilidades familiares en el mes natural anterior a la fecha de la solicitud inicial del subsidio y de cada una de sus prórrogas, exigiéndose expresamente una declaración responsable de rentas e ingresos del solicitante.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2023](#)

Economía. - La Comunidad de Madrid logra por quinto año consecutivo ser la principal economía de España al cerrar 2022 aportando el 19,4% del Producto Interior Bruto (PIB) del país. Según los datos de la Contabilidad Regional de España del pasado ejercicio, hechos públicos hoy por el Instituto Nacional de Estadística, el PIB regional alcanzó 261.713,1 millones de euros (+24.172 millones con respecto a 2021), lo que supone la mayor contribución a la economía nacional y superar en cuatro décimas a Cataluña, que queda en el segundo lugar. Además, Madrid –motor de la economía española- sigue siendo la autonomía con mayor PIB por habitante, con 38.435 euros, lo que supone hasta 10.273 euros superior a la media del país. En segundo y tercer lugar, se encuentran a distancia el País Vasco (35.832 euros) y la Comunidad Foral de Navarra (33.798 euros).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.12.2023](#)

Mercado laboral-Previsión. – 2024 comienza para las empresas españolas de la misma forma que el último trimestre del año pasado en cuanto a previsión de contrataciones se refiere: en positivo. Para el periodo de enero a marzo, el mercado del empleo español proyecta crecimiento, pues serán más las empresas que prevén contratar (35%), que las que anticipan reducciones de equipos (18%). Así, la previsión neta del [Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2024](#) se sitúa en el 19%. A pesar de que España se sitúa 7 puntos por debajo de la media global, las expectativas se mantienen estables desde el último trimestre y crecen en 16 puntos en comparación con el mismo periodo del año anterior. Tecnología, Transporte, logística y automoción y Finanzas e Inmobiliario, son los sectores más optimistas en sus previsiones de contratación, con una proyección del 31%, 30% y 23%, respectivamente; Publicidad y comunicación, el menos positivo con un 4%. La tendencia positiva se mantiene también por zonas, siendo Levante (Comunidad Valenciana y Región de Murcia) y Noreste (Cataluña y Baleares), ambas con un 20%, y la zona Centro (Comunidad de Madrid y Castilla-La Mancha), con un 18%, las áreas más optimistas en creación de empleo para el primer trimestre de 2024.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 12.12.2023](#)

Personas empleadas-Banca y seguros. - El sector de la banca y del seguro afronta el reto del reemplazo generacional ante el envejecimiento de sus empleados. Esta es la principal conclusión del informe sobre el Mercado de trabajo en el sector de banca y seguros, elaborado por Randstad Research. Así, el grupo de ocupados de 45 a 54 años supera desde el 2022 al de 35 a 44 años y su peso no deja de aumentar. Con datos del tercer trimestre de este año, más de la mitad (57%) de los empleados del sector de banca y seguros supera los 45 años. *“Uno de los grandes retos que como industria afronta la banca y seguros es la atracción de talento joven en suficiente cantidad como para asegurar que el reemplazo generacional mantiene la competitividad de la actividad”*,

señala Valentín Bote, director de Randstad Research. La banca y seguros es uno de los sectores que mayor número de empleados suma y al cierre del tercer trimestre de este año contaba con 489.432 trabajadores en el conjunto del mercado laboral español, lo que representa un incremento del 2,6% en los últimos doce meses y el 3% del total de trabajadores en España, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). Desde el 2019, el último ejercicio antes del estallido de la pandemia, el número de trabajadores de la actividad ha aumentado un 12,3%. Este incremento general del número de trabajadores, sin embargo, no ha servido para rejuvenecer las plantillas. Si en el primer trimestre de 2019, el colectivo de trabajadores de entre 16 a 44 años representaba el 55,8% del total, al cierre del tercer trimestre de este año ha pasado a tener un peso del 46,3%. Por el contrario, los trabajadores de más de 44 años, que en el primer trimestre de 2019 tenía un peso del 44,2%, ahora representan el 53,7% del total.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 19.12.2023](#)

Políticas activas de empleo-Igualdad de género. – El Servicio Público de Empleo impulsa el Proyecto "[Acciones para favorecer la transversalización del enfoque de género en todas las políticas activas de empleo](#)", que se enmarca dentro de la [Inversión Empleo Mujer](#), financiado por el [Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#), financiado por la Unión Europea, NextGenerationEU. Este proyecto pone la mirada en la incorporación real del principio de igualdad entre hombres y mujeres en el diseño, evaluación y ejecución de las políticas de activación para el empleo. Esta iniciativa cuenta con dos fases: un diagnóstico y la definición de planes de Transversalización que, con posterioridad, serán implementados por los Servicios Públicos de Empleo. El diseño de políticas activas de empleo con enfoque de género, implica poner el foco en los siguientes aspectos: - Conocer la situación y posición de hombres y mujeres en el mercado laboral a través de diagnosticar la realidad con el fin de contar con datos (tasas de actividad, de empleo, de desempleo, de brecha salarial...). - Diseño y ejecución de programas con impacto y con objetivos basados en: Capacitación y formación adaptada, Garantía de la igualdad salarial y Disminución de la brecha digital.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 19.12.2023](#)

Seguridad Social-Afiliación. - La Seguridad Social registró 2.699.274 afiliados extranjeros en noviembre, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Suponen 15.770 afiliados más que en octubre. Desde febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia, el sistema ha contabilizado un aumento de 509.853 trabajadores procedentes de otros países. Esta cifra representa en noviembre el 13% del total de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados. En términos medios y sin desestacionalizar, es decir, en la serie original, la Seguridad Social registró este mes 2.667.664 afiliados extranjeros, que suponen 16.272 menos que en octubre. Del total, 867.610 trabajadores proceden de países de la Unión Europea (un 32,5%) y 1.800.054, de terceros países (el 67,5%). Los grupos de ocupados más numerosos son de Rumanía (336.164), Marruecos (321.012), Italia (176.379), Colombia (172.985) y Venezuela (146.853). Del conjunto, el 56% son hombres y el 44% son mujeres. En los últimos doce meses, la afiliación media de trabajadores foráneos ha crecido un 8,6%, es decir, ha sumado 210.878 afiliados. En conjunto, un 83,7% de los afiliados extranjeros se encuadraron en el Régimen General, con 2.232.483 trabajadores. Los sectores que más ocupados han sumado son Educación (2,9%), Transporte y almacenamiento (1,81%) y Construcción (1,8%), además del Sistema Especial Agrario, que aumentó un 3,5%. En cambio, se redujo el número de afiliados, principalmente, en Hostelería (-9,1%) y Agricultura, Ganadería, Caza Silvicultura y Pesca (-4,6%). Por su parte, el Régimen de Autónomos contabilizó 430.380 afiliados extranjeros. Del conjunto de trabajadores por cuenta propia, el 14,8% procede de China, el 10,9% de Rumanía y el 9%, de Italia.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2023](#)

LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES**Administración electrónica**

[Los derechos de la ciudadanía ante la Administración digital.](#)
Manuel Medina Guerrero, coordinador. - Centro de Estudios Políticos y Constitucionales.
Ministerio de la Presidencia, 2023

[Diccionario de conceptos y términos de la Administración Electrónica](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 2023

Coste social del desempleo

[El coste social del desempleo en España. El discreto encanto de la recuperación económica](#) / Antonio Villar Notario, Sara de la Rica Goiricelaya, Lucía Gorjón García. –
Fundación BBVA, 2023

Economía

[Informe de Competitividad Regional en España 2023.](#) Consejo General de Economistas de España, diciembre 2023

**Emprendimiento**

[El ecosistema emprendedor de la Comunidad de Madrid 2022. La perspectiva del Global Entrepreneurship Monitor \(GEM\)](#) . - Consejería de Economía, Hacienda y Empleo - D.G. Autónomos y Emprendimiento, 20.12.2023

[Informe Global Entrepreneurship Monitor \(GEM\) para la Comunidad de Madrid, 2022-2023.](#) - Consejería de Economía, Hacienda y Empleo - D.G. Autónomos y Emprendimiento, 20.12.2023

Integración laboral-Personas con discapacidad



[Businesses leading the way on disability inclusion: A compilation of good corporate practices](#) / OIT, 29.11.2023

[Guía de comunicación inclusiva: buenas prácticas para crear contenido accesible](#), ILUNION, 2023



[Folleto sobre empleo personalizado: qué es, cómo se hace y qué ofrece](#), Plena inclusión España, diciembre

Mercado laboral

[Reforming Dual Labor Markets: “Empirical” or “Contractual” Temporary Rates?](#) / J. Ignacio Conde-Ruiz, Manu García, Luis A. Puch, Jesús Ruiz. – FEDEA, 18.12.2023. - (Estudios sobre la Economía Española; 202)

Oferta de empleo-Perfiles

[Los perfiles de la oferta de empleo 2023](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, 19.12.2023

Prevención riesgos laborales



[Accidentes de trabajo investigados en la Comunidad de Madrid 2022. Análisis de causas](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo IRSST, diciembre 2023

[Accidentes de trabajo investigados en la Comunidad de Madrid 2004-2022](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo IRSST, diciembre 2023



Productividad-Diversidad de género[Gender diversity in senior management and firm productivity](#) / OCDE, 13.12.2023**Salario Mínimo Interprofesional**[Salarios. Repercusión de la subida del SMI en la pyme](#) / CEPYME, diciembre 2023**Unión Europea**[La Europa del futuro](#). – Monográfico Papeles de Economía Española, nº 177, septiembre 2023. - FUNCAS**DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\) Octubre 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2023[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance noviembre 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2023[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance septiembre 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2023[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance septiembre 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2023[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Noviembre 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2023[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020/2030](#). Diciembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2023[Encuesta trimestral de coste laboral. ETCL. Tercer trimestre 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística, 18.12.2023[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\)](#). Avance septiembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2023[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\)](#). Tercer trimestre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2023[Estadística de Despidos y su Coste \(DEC\)](#). Año 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2023

[Movilidad del mercado de trabajo en las fuentes tributarias. 2022](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 18.12.2023

[Encuesta a las empresas españolas sobre la evolución de su actividad: cuarto trimestre de 2023](#) / Alejandro Fernández Cerezo y Mario Izquierdo. Banco de España. – 18.12.2023

[Tabla de pensiones. Año 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística, 21.12.2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

JEFATURA DEL ESTADO. - Medidas urgentes. - Real Decreto-ley 6/2023, de 19 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en materia de servicio público de justicia, función pública, régimen local y mecenazgo. - [BOE 20.12.2023](#)

Real Decreto-ley 7/2023, de 19 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes, para completar la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo, y para la simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo. [BOE 20.12.2023](#)

PRESIDENCIA COMUNIDAD DE MADRID. - Ley 13/2023, de 15 de diciembre, por la que se modifica el Texto Refundido de las disposiciones legales de la Comunidad de Madrid en materia de tributos cedidos por el Estado, aprobado por [Decreto Legislativo 1/2010](#), de 21 de octubre, para deflactar la escala autonómica, el mínimo personal y familiar, las cuantías de las deducciones autonómicas y los límites de renta para la aplicación de las mismas, en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. -[BOCM 21.12.2023](#)

SENTENCIAS

No opera el silencio administrativo cuando lo solicitado es que la Administración informe sobre una situación de hecho. Tribunal Supremo. Sala de lo Contencioso-Administrativo. Sección 4.ª. Sentencia 1049/2023, DE 19 DE JULIO DE 2023

Fuente: [Instituto Nacional de Administración Pública, 20.12.2023](#)

Códigos electrónicos BOE.

[Prevención de riesgos laborales](#), última modificación 20 diciembre de 2023

[Código de Formación Profesional](#), última modificación 20 diciembre de 2023

[Código de Legislación Social](#), última modificación 14 de diciembre de 2023



INFORMACIÓN

[La libre expresión en el trabajo, cláusulas de confidencialidad y de respeto](#). Revista Derecho Privado y Constitución, número 43, julio/diciembre 2023. - Centro de Estudios Políticos y Constitucionales. Ministerio de la Presidencia 2023



CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[EMPLEATECH](#). Barcelona 24.01.2024. Madrid 31.01.2024

[FP ecológica](#). ¿Qué significa y qué se necesita?, 25/01/2024 virtual. Cedefop

[Evento de la Presidencia de la UE: Conferencia de alto nivel sobre salud mental en el trabajo](#), días 30 y 31 de enero de 2024 en Bruselas.

[Next Job 2024](#). La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales. Ginebra 19-24 febrero 2023](#)

[SATELEC 2024](#). Madrid. 5,6 y 7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública

CURSOS DE FORMACIÓN

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

Emprendimiento de personas con discapacidad. Programa gratuito de formación y acompañamiento [Aprende y Emprende 2023](#) / Fundación Prevent

[Curso gratuito Transformación Digital Básica](#). FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Cursos de digitalización, online, tutorizados, de 30 horas, gratuitos y oficiales](#) / CEOE y el Ministerio de Educación y Formación Profesional , 2023

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Formación especializada, Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas en la Autoridad Bancaria Europea](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 23 de diciembre de 2023

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Empleo [Ofertas específicas | Tragsa](#). Servicio Público

[Las fotos de la cena de navidad del trabajo](#), Agencia Española de Protección de Datos, 01 de Diciembre de 2023

[Alianza STEAM por el talento femenino](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes

Portal de empleo -[Jobfie. Publica empleo gratis o encuentra ofertas de trabajo](#)

Agrupador ofertas de empleo. [Jobijoba](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 742
(15-22 diciembre 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

