

# AGEND@

## INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 743 (2023) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 743

23-29 diciembre  
2023

**NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA**

**Bajas laborales.** – La Comunidad de Madrid ha iniciado una campaña informativa sobre las novedades en el funcionamiento de las bajas laborales, centrándose en aspectos clave como la recuperación de los trabajadores afectados y la reducción de los trámites administrativos para la obtención de la prestación por incapacidad temporal (IT). El objetivo es garantizar este derecho a todos aquellos que reúnan los requisitos, permitiéndoles cubrir su falta de ingresos por esta causa, en su justa duración, y, al mismo tiempo, dar estabilidad al sistema de la Seguridad Social. Esta iniciativa desarrollada por la Consejería de Sanidad consiste, por un lado, en la difusión de vídeos de corta duración donde una inspectora médica explica en qué consiste este proceso, cuyo abono supone globalmente cerca de 160 millones de euros mensuales en la región. Están publicados en el canal Youtube SaludMadrid así como en la red social X (antes Twitter) @SaludMadrid. También se ha habilitado un [espacio web](#) donde los usuarios pueden encontrar respuestas a posibles dudas sobre la IT relacionadas, entre otros asuntos, con la duración, traslados entre comunidades autónomas o situaciones particulares, como el nacimiento y cuidado del menor. A través de estos canales también se muestra la simplificación al máximo de los trámites y la reducción de trabas burocráticas, evitando desplazamientos innecesarios. Así, el facultativo del Servicio Madrileño de Salud, al reconocer la incapacidad, genera el parte de baja, que se transmite de forma telemática a la Seguridad Social y ésta, a su vez, lo traslada a la empresa.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 23.12.2023](#)

**Demanda de habilidades-Mercado Laboral.** - Hoy en día, el mercado laboral cambia rápidamente y es difícil saber exactamente qué habilidades son las más buscadas por los empleadores europeos. Para proporcionar algunas ideas sobre este tema, Eurostat ha lanzado una nueva [herramienta interactiva de visualización](#) de datos que muestra las habilidades más demandadas en anuncios de empleo en línea para una selección de ocupaciones dentro de la UE. La herramienta tiene como objetivo servir, en particular, a los estudiantes que deciden sus planes de estudio, a los trabajadores que buscan mantener sus habilidades actualizadas o cambiar de puesto, y a los desempleados que buscan trabajo. También puede ofrecer información interesante a las empresas de contratación sobre la demanda de habilidades en el mercado laboral. Esta nueva herramienta se lanza en el contexto del [Año Europeo de las Capacidades](#). Tienes la opción de seleccionar una ocupación que te interese y ver las habilidades que se solicitan con más frecuencia en los anuncios de empleo en línea publicados cada año entre 2019 y 2022.

**Fuente:** [Noticia EUROSTAT, 14.12.2023](#)

**Formación-Trabajadores.** Seis de cada diez trabajadores van a necesitar formación en los próximos tres años para actualizar sus conocimientos y habilidades a su desempeño laboral, según el [Informe de Tendencias de formación](#) elaborado por Randstad Research, el servicio de estudios de Randstad. Las tendencias disruptivas que atraviesa la sociedad en el plano tecnológico, demográfico, medioambiental y cultural impulsarán cambios en el empleo que exigirán la actualización de las habilidades de los empleados a corto y medio plazo. Contar con profesionales con los conocimientos y competencias adecuadas es esencial para lograr empresas competitivas que se adapten a la nueva realidad transformadora del modelo productivo y social. A pesar de la creciente importancia que tiene la actualización de los conocimientos y las habilidades para los empleados, cerca de la mitad (44%) de los trabajadores que necesitarán formación hasta 2027 no podrán acceder a ella. Más de una cuarta parte (27%), porque la formación no estará disponible en ese plazo, aunque un 16% la recibirá, pero para cambiar de puesto de trabajo (*reskilling*), según datos del informe *The Future of Jobs Report 2023* recogidos por Randstad Research. En el actual contexto, la formación se ha convertido en un aspecto clave para acceder al mercado laboral. Los jóvenes (25 a 29 años) de la Unión Europea (UE) con una alta formación sufren un desempleo que es la mitad (12,5%) que el de los jóvenes con una formación baja (24,5%). Junto a ello, también hay que tener en cuenta que cada vez un mayor número de oportunidades laborales surgen de puestos de trabajo que exigen un nivel educativo alto. En el caso del mercado laboral español, se espera que dos de cada tres (67%) de los puestos de trabajo que se crearán entre 2023 y 2035 requerirán un nivel educativo alto, frente a solo un 4% para un nivel educativo bajo. En un contexto de escasez de talento por la digitalización y el relevo generacional, las empresas tenderán cada vez más a favorecer la formación interna como forma para conseguir talento.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad Research, 27.12.2023](#)

**Productividad.** - La afiliación lleva meses apuntando al alza. Según los últimos datos del Ministerio de Inclusión y Seguridad Social, noviembre ha finalizado con 20.751.338 personas afiliadas, lo que supone un incremento de 10.350 en comparación con el mes anterior. La variación interanual de la afiliación ha sido del 2,6%, con 522.443 personas más que en 2022. Por otro lado, y con el debate actual sobre la reducción de jornada laboral a 37,5 horas semanales, además de las cifras de ocupación hay que fijarse en otro factor: cuánto tiempo efectivo trabajan esos empleados. Este verano, el Banco Central Europeo ya alertaba de una caída de las horas trabajadas en todos los países de la Unión Europea. En el caso de España, el Instituto Nacional de Estadística (INE) muestra que, en el tercer trimestre, las horas efectivas semanales trabajadas por todos los ocupados sumaron 607,89 millones (la cifra más alta desde 2008 para este periodo), sin embargo, el número medio de horas efectivas semanales (29,5) es el más bajo para un tercer trimestre desde el mismo ejercicio. InfoJobs, ha realizado un estudio sobre Productividad y horas trabajadas con el objetivo de conocer en profundidad cuál es la visión de la población ocupada. La principal conclusión que se puede extraer es que 1 de cada 3 trabajadores afirma que sus horas declaradas no son reales. De estos, el 42% indica que suelen ser inferiores a la realidad; mientras que, el 33% está registrando un mayor número de horas de trabajo de las que realmente desempeña. En lo que respecta al control horario, 2 de cada 3 trabajadores (66%) aseguran que no registran la realidad de sus horas trabajadas ya que encuentran limitaciones en el sistema de registro de su empresa. En contraposición, existe un 34% que declara que se debe a una preferencia de no reflejar la realidad. Si se entra en el detalle, la gran mayoría (74%) de quienes registran un menor número de horas responsabilizan al sistema que utiliza su compañía, mientras que el 36% de aquellos que declaran más horas de las reales admiten hacerlo por decisión propia. En términos generales, España no sale especialmente bien parada en productividad laboral. Según los últimos datos proporcionados por Eurostat, una hora de trabajo en nuestro país tiene menos valor productivo que otros países vecinos europeos como Alemania o Francia. La encuesta de InfoJobs muestra que, tan solo un 46% de los empleados asegura que su empresa cuenta con sistemas de medición de la productividad, siendo la principal el control de calidad de las tareas que realizan (17% de las menciones) Por lo tanto, más de la mitad de los trabajadores afirma que su compañía no evalúa en la actualidad el rendimiento.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 19.12.2023](#)

**Pensiones.** - El Consejo de Ministros ha aprobado un [Real Decreto-ley](#) que incluye la revalorización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social, de Clases Pasivas y de otras prestaciones públicas para 2024. La subida, efectiva desde el 1 de enero, supone un incremento del 3,8% con carácter general de las pensiones del sistema de Seguridad Social y de Clases Pasivas del Estado. Este aumento del 3,8% para 2024 es el resultado del índice de precios de consumo (IPC) medio entre diciembre de 2022 y noviembre de 2023, según la fórmula establecida en la [Ley 20/2021](#) de garantía del poder adquisitivo de las pensiones, aprobada en 2021 y acordada con los interlocutores sociales. Con esta subida, el aumento de la pensión media de jubilación, de 1.380 euros al mes, es de 734 euros al año, o 52 euros al mes. En los dos últimos años, la subida de esta pensión media de jubilación ha sido de unos 2.230 euros. La pensión media del sistema, de 1.200 euros, aumentará 638 euros al año en 2024, que suponen 46 euros al mes. Además, se incorpora a este Real Decreto-ley la prórroga de jubilación parcial con contrato de relevo en la industria manufacturera. Así, se seguirá aplicando esta regulación para trabajadores con alto esfuerzo físico con al menos seis años de antigüedad en la empresa y siempre que en el momento de jubilación el porcentaje de trabajadores en la empresa con contrato indefinido supere el 70% de la plantilla. La reducción de jornada se mantiene entre 25% y 67%. La prórroga se extiende hasta el 31 de diciembre de 2024.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.12.2023](#)

**Programas empleo.** – La Comunidad de Madrid invertirá 61 millones de euros el próximo año para programas públicos de empleo y formación que se desarrollarán en 2024 a través de entidades locales, que contratarán a desempleados para la ejecución de obras o servicios. El Consejo de Gobierno ha aprobado esta semana su tramitación anticipada, con la que se financiarán dos líneas dedicadas a la activación y a la cualificación profesional de parados. En la primera, dotada con 41 millones de euros, los beneficiarios trabajarán por un periodo de hasta 12 meses y recibirán enseñanzas en competencias transversales. Además, se les ofrecerá orientación para, una vez finalizado el contrato, buscar otro trabajo o, en su caso, desarrollar un proyecto de emprendimiento. En caso de desarrollar su actividad en un municipio rural, percibirán una ayuda para el transporte. La segunda de estas iniciativas contará

con 20 millones para la cualificación de aquellos ciudadanos en situación de desempleo que, además, carezcan de un título. Tendrán acceso a la formación correspondiente para la obtención de un certificado de profesionalidad directamente relacionado con la ocupación para la que hayan sido contratados, también por un plazo máximo de un año. Asimismo, dispondrán de un tutor durante todo el tiempo que estén vinculados al programa.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 24.12.2023](#)

**Trabajadores plataformas digitales.** - El Consejo y el Parlamento Europeo han alcanzado un acuerdo provisional sobre una propuesta de Directiva para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores de plataformas. La Directiva introduce dos mejoras fundamentales: ayuda a determinar la situación laboral correcta de las personas que trabajan para plataformas digitales y establece las primeras normas de la UE sobre el uso de sistemas algorítmicos en el lugar de trabajo. Una vez confirmado por el Consejo y el Parlamento, ofrecerá una mejor protección general a las trabajadoras y los trabajadores de plataformas. En la actualidad, la mayoría de los 28 millones de trabajadores de plataformas de la UE, incluidos taxistas, trabajadores domésticos y conductores de reparto de alimentos, son formalmente autónomos. Sin embargo, algunos de ellos tienen que respetar muchas de las normas y restricciones que tienen los trabajadores por cuenta ajena. Esto indica que, de hecho, se encuentran en una relación laboral y, por tanto, deben disfrutar de los derechos laborales conferidos a los trabajadores por cuenta ajena en virtud de la legislación nacional y de la UE. El acuerdo provisional alcanzado con el Parlamento aborda estos casos de clasificación errónea y facilita la reclasificación de estos trabajadores como empleados. Con arreglo al acuerdo, se presumirá jurídicamente que los trabajadores son empleados de una plataforma digital (frente a los trabajadores por cuenta propia) si su relación con la plataforma cumple al menos dos de los cinco indicadores establecidos en la Directiva. Estos indicadores comprenden: límites máximos de la cantidad de dinero que pueden recibir los trabajadores; supervisión de la ejecución de su trabajo, también por medios electrónicos; control de la distribución o la asignación de tareas; control de las condiciones de trabajo y restricciones en la elección del horario de trabajo; restricciones a su libertad para organizar su trabajo y normas sobre su apariencia o conducta. En los casos en que se aplique la presunción legal, corresponderá a la plataforma digital demostrar que no existe ninguna relación laboral con arreglo a la legislación y la práctica nacionales.

**Fuente:** [Nota de prensa Consejo Unión Europea, 22.12.2023](#)

**Turismo-Empleo.** - El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) ha realizado un [estudio del sector del Turismo](#), enfocado especialmente a las actividades de hotelería y hostelería, así como a las acciones para la promoción turística, teniendo en cuenta la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE). Las áreas tratadas son: -Restauración y alojamiento, en sus distintas facetas de hoteles, campings, alojamiento rural, cruceros, etc. -Promoción turística: agencias de viajes, operadores turísticos, etc. -El turismo MICE (Meeting, Incentives, Conferencing y Exhibitions) o turismo de reuniones, congresos, exposiciones, ferias e incentivos. -Turismo de salud. El turismo en su conjunto es la primera industria del país; se está reactivando significativamente después de su lógica paralización durante la pandemia, si bien aún no ha recuperado los valores alcanzados de hace años. En general, se ha detectado que la mayor recuperación se está viviendo en la restauración, el alojamiento y el turismo rural y de aventura, así como el cultural y de ocio. Y cada una de estas áreas se está diversificando, lo cual enriquece la oferta: más opciones en y especialidades enogastronómicas, más aportación de conocimientos dietéticos y nutricionales; mayor diversidad de alojamientos urbanos, rurales y de campings (bungalows, glamping, caravanas...), balnearios, etc.

**Fuente:** [Nota de prensa SEPE, 28.12.2023](#)

## LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Economía senior



[Ranking de territorios por la economía sénior 2022](#) / Juan Fernández Palacios e Iñaki Ortega Cachón. - Centro de investigación Ageingnomics, Fundación Mapfre, 2023

### Formación dual

[La fp dual rotatoria: metodología, oportunidades y potenciales mejoras](#) / Fundación BCN Formació Professional, Fundación Bertelsmann, diciembre 2023



### Formación-trabajadores



[Tendencias de formación. Anticipando la formación del futuro desde las tendencias estructurales de cambio del mercado laboral](#) / Randstad Research 21,12.2023

### Igualdad

[Does women's political empowerment matter For income inequality](#) / Miriam Hortas-Rico, Vicente Ríos. – FEDEA, 2023. – (Documento de trabajo 2023/10)

### Inteligencia artificial

[Inteligencia artificial](#). – En: Telos, nº 123, noviembre 2024. - Fundación Telefónica,



### Jornada laboral

[Propuesta de reducción de la jornada laboral máxima legal: incidencia e impacto potencial](#) / Alfonso Arellano, Juan Ramón García y Camilo Ulloa. – BBVA Research, 21.12.2023

### Turismo-Empleo



[El empleo en el sector del Turismo en España: situación y tendencias](#) / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 28.12.2023

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta Anual Laboral \(EAL\)](#). Año 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.12.2023

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\)](#). Diciembre 2023 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 26.12.2023

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\)](#). Año 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 22.12.2023

[Third quarter of 2023 Euro area job vacancy rate at 2.9% EU rate at 2.6%](#) / EUROSTAT



[Datos y Cifras de la Educación 2023-2024](#) / Consejería de Educación, Ciencia y Universidades - D.G. Bilingüismo y Calidad de la Enseñanza

[Estadística de la Enseñanza de la Comunidad de Madrid 2023 \(sitio web\)](#)

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### NORMATIVA

JEFATURA DEL ESTADO. - **Medidas urgentes.** - Real Decreto-ley 8/2023, de 27 de diciembre, por el que se adoptan medidas para afrontar las consecuencias económicas y sociales derivadas de los conflictos en Ucrania y Oriente Próximo, así como para paliar los efectos de la sequía. – [BOE 28.12.2023](#)

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA. – **Impuestos.** - Real Decreto 1171/2023, de 27 de diciembre, por el que se modifican el Reglamento del Impuesto sobre el Valor Añadido, aprobado por el [Real Decreto 1624/1992](#), de 29 de diciembre; el Reglamento de los Impuestos Especiales, aprobado por el [Real Decreto 1165/1995](#), de 7 de julio, y el Reglamento de procedimientos amistosos en materia de imposición directa, aprobado por el [Real Decreto 1794/2008](#), de 3 de noviembre. -[BOE 28.12.2023](#)

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. - **Seguridad Social.** - Orden ISM/1385/2023, de 21 de diciembre, por la que se modifica la [Orden TAS/2865/2003](#), de 13 de octubre, por la que se regula el convenio especial en el Sistema de la Seguridad Social. -[BOE 28.12.2023](#)

PRESIDENCIA DE LA COMUNIDAD DE MADRID. - –Ley 15/2023, de 27 de diciembre, de **Presupuestos Generales de la Comunidad de Madrid** para el año 2024. -[BOCM 29.12.2023](#)

Ley 16/2023, de 27 de diciembre, de medidas para la **simplificación y mejora de la eficacia de instituciones y organismos** de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 29.12.2023](#)



COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL. - **Calendario días inhábiles.** - – Acuerdo de 27 de diciembre de 2023, del Consejo de Gobierno, por el que se fija el calendario para el año 2024 de días inhábiles a efectos del cómputo de plazos administrativos en la Comunidad de Madrid. -[BOCM 28.12.2023](#)

### Códigos electrónicos BOE.



[Código de Legislación Social](#) / BOE, actualizado a 26.12.2023. – En proceso de nueva / BOE, actualizado a 26.12.2023. actualización

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, actualizado a 26.12.2023. – En proceso de nueva / BOE, actualizado a 26.12.2023. actualización

[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajador Autónomo](#) / BOE, actualizado a 26.12.2023. – En proceso de nueva / BOE, actualizado a 26.12.2023. actualización

[Trabajo Autónomo](#) / BOE, actualizado a 26.12.2023. – En proceso de nueva actualización



[Código de Formación Profesional](#) / BOE, actualizado a 26.12.2023.

### INFORMACIÓN

[Buscador Jurisprudencia Centro de Documentación Judicial](#) / Consejo General del Poder Judicial

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[EMPLEATECH](#). Barcelona 24.01.2024. Madrid 31.01.2024

[FP ecológica](#). ¿Qué significa y qué se necesita?, 25/01/2024 virtual. Cedefop

[Evento de la Presidencia de la UE: Conferencia de alto nivel sobre salud mental en el trabajo](#), días 30 y 31 de enero de 2024 en Bruselas.

[Next Job 2024](#). La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales. Ginebra 19-24 febrero 2023](#)

[SATELEC 2024](#). Madrid. 5,6 y 7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid  
[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

**NOVEDAD** [15º Congreso Europeo de Empleo con Apoyo. 14º Congreso Estatal de Empleo con Apoyo](#). 5-7 junio 2024, Salou (Tarragona)

**NOVEDAD** [XVII Edición Salón Europeo de la Formación y el Empleo 2024](#)

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , 27.12.2023 al 02.01.2024 última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / [Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023](#) / Acción contra el hambre

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

Emprendimiento de personas con discapacidad. Programa gratuito de formación y acompañamiento [Aprende y Emprende 2023](#) / Fundación Prevent

[Curso gratuito Transformación Digital Básica](#). FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Cursos de digitalización, online, tutorizados, de 30 horas, gratuitos y oficiales](#) / CEOE y el Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2023

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s

seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

## **BECAS**

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030](#)

[Becas CAPAZ / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad](#)

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad / Fundación Universia](#)

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania / Alexander von Humboldt Stiftung](#)

[Becas / Fundación ONCE](#)

## **SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES**

Habilidades destacadas y de tendencia. [Herramienta para seleccionar el país y ocupación y descubrir las habilidades que se solicitan con mayor frecuencia en los anuncios de empleo en línea](#) / EUROSTAT , diciembre 2023

[Baja médica: un derecho y un deber](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Sanidad

[Recursos](#). Aquí encontrarás materiales y recursos de orientación como guía y apoyo en el momento de planificar acciones de mejora. Estos materiales están clasificados en función de su encaje en las 10 claves del modelo Xcelence / Fundación Bertelsmann

[Orientador Profesional Virtual](#) / Fundación Telefónica



[Unimad. Madrid Espacio Universitario 2023 \(App\)](#) . iOS y Android / Comunidad de Madrid

[Cambio en el coste de la tarifa de llamadas al 060 \(sepe.es\)](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 743 (23-29 diciembre 2023)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

