

AGEND@

INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 745 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Comunidad
de Madrid

Nº 745

12-18 enero
2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Economía social. – El Estudio "[El Análisis del Impacto Socioeconómico de los Valores y Principios de la Economía Social en España](#)", presentado por la Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES) confirma la mayor presencia de la economía social en zonas rurales y ciudades intermedias, y con mayor resiliencia en la destrucción de empleo. El presidente de CEPES, Juan Antonio Pedreño, resalta que la metodología de este estudio es pionera internacionalmente y cuenta con un amplio respaldo de la comunidad científica y de evaluación de políticas, recordando que ha sido publicado por Naciones Unidas como documento de trabajo y por la OCDE como ejemplo de buena práctica en la medición del impacto social. Recuerda que el informe responde a tres preguntas, ¿muestran las empresas de economía social un comportamiento diferente al de las empresas mercantiles? Si es así, ¿cómo afectan esas diferencias a la sociedad? Y, por último, ¿cómo medir esos efectos en unidades monetarias? Para responder a las mismas se han identificado de la Muestra Continua de Vidas Laborales, 10.291 entidades de la Economía Social (4.751 de Economía Social de mercado) y 33.409 personas ocupadas (15.814 en la Economía Social de mercado) y se han comparado con un grupo de control de empresas y empleos mercantiles en una proporción similar. La Economía Social en España cuenta con más de 43.000 empresas, 2,5 millones de empleos y una facturación del 10% del PIB. La contribución de la Economía Social a las ciudades intermedias y zonas rurales se canaliza también a través del emprendimiento. De hecho, el 43,5% de las empresas más jóvenes de la economía social de mercado se han ubicado en zonas rurales o ciudades intermedias (35,8% en la economía total sin sector público). La distribución sectorial de las empresas de Economía Social muestra también una mayor dispersión por sectores, favoreciendo así la diversificación de la economía rural, aspecto de gran importancia en su competitividad. Gracias al mantenimiento de los principios de Economía Social, frente a un escenario alternativo donde pasasen a tomar sus decisiones de localización como lo hacen las empresas mercantiles, se mantienen cerca de 74.000 empleos en las zonas rurales y se previene que unas 192.000 personas se desplacen a zonas urbanas.

Fuente: [Nota de prensa CEPES, 27.12.2023](#)

Empleo-OCDE. – Las tasas de empleo y participación de la fuerza laboral de la OCDE se estabilizaron en 70,1% y 73,8% en el tercer trimestre de 2023, los niveles más altos registrados desde el inicio de la serie en 2005 y 2008, respectivamente. Ambos indicadores estaban en o cerca de sus máximos históricos en 9 de los 38 países de la OCDE, incluidos Francia, Italia y Japón. Se han alcanzado niveles récord tanto en las tasas de empleo como de participación de la OCDE para mujeres y hombres. Superando la tasa de empleo el 70% en casi dos tercios de los países de la OCDE. Sin embargo, disminuyó en 20 países de la OCDE en el tercer trimestre de 2023, en comparación con caídas en 17 países en el trimestre anterior. Las mayores caídas se observaron en Costa Rica, Islandia y Finlandia. Turquía siguió siendo el país de la OCDE con la tasa de empleo más baja, un 53,9%. Por otro lado, en noviembre de 2023, la tasa de desempleo de la OCDE se mantuvo en su mínimo histórico (4,8%) por noveno mes consecutivo y se mantuvo prácticamente estable en mínimos históricos en la Unión Europea (5,9%) y la zona del euro (6,4%). Manteniéndose la tasa de desempleo sin cambios en noviembre en 20 países de la OCDE con datos disponibles, mientras que 7 países registraron caídas y otros 6 países registraron aumentos.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 18.01.2024](#)

Empleo informal. – Un nuevo informe de la OCDE "[Breaking the Vicious Circles of Informal Employment and Low-Paying Work](#)" añade dos perspectivas sobre el empleo informal. En primer lugar, desmonta la mecánica de los vínculos nocivos entre este tipo de empleo, el trabajo mal remunerado y la baja cualificación. Muestra que el empleo informal es muy persistente y que la vulnerabilidad de los trabajadores informales se transmite a sus hijos en ausencia de una educación, habilidades y políticas de protección social adecuadas. En segundo lugar, el informe subraya la doble carga de la informalidad y el trabajo mal remunerado que soportan una gran proporción de trabajadores en las economías en desarrollo y emergentes y, como tal, exige soluciones políticas que vayan más allá de la agenda de formalización y consigan la justicia social.

Fuente: [OCDE, 15.01.2024](#)

Formación profesional-Inserción laboral. – Más del 70% de los alumnos que estudian Formación Profesional (FP) en la Comunidad de Madrid encuentra empleo durante los 12 meses posteriores a finalizar sus estudios, un porcentaje que se incrementa hasta el 80,2% en el caso de la modalidad Dual. Así lo ha destacado el consejero de Educación, Ciencia y Universidades, Emilio Viciano, en su visita al Centro Integrado de FP público Profesor Raúl Vázquez de la capital. Este instituto, que imparte tanto formación ordinaria como Dual, está especializado en Transporte y Mantenimiento de Vehículos y acaba de convertirse en integrante de la Red Nacional de centros de excelencia de Formación Profesional. En este curso 2023/24 cuenta con más de 970 estudiantes y 150 empresas colaboradoras del sector de la aeronáutica y de la automoción. Los estudios de FP, que incluyen prácticas obligatorias en empresas para acceder a los distintos títulos, “son una excelente oportunidad para recibir una formación de máxima calidad que abre las puertas al mercado laboral en condiciones óptimas”, ha subrayado Viciano. Dentro de los Grados Superiores, la familia profesional de Transporte y Mantenimiento de Vehículos es la que tiene una mayor inserción laboral durante el primer año tras titularse sus alumnos, con un 82,3%. Le siguen Química (81,1%), Energía y Agua (78%) y Actividades Físicas y Deportivas (77%). En Grado Medio se sitúa en primer lugar Energía y Agua, que alcanza el 100%; Hostelería y Turismo (79,2%); Seguridad y Medioambiente (76,8%); Transporte y Mantenimiento de Vehículos (75,6%); Imagen Personal (75,2%) y Servicios Socioculturales y a la Comunidad (74,9%). Mientras, en Básico la lista la encabeza Artes Gráficas (85,7%), Transporte y Mantenimiento de Vehículos (80,6%), Hostelería y Turismo (77,9%) y Fabricación Mecánica (75,9%).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 12.01.2024](#)

Inteligencia artificial-Empleo. - Un [nuevo análisis](#) del personal técnico del Fondo Monetario Internacional ha examinado el impacto potencial de la inteligencia artificial en el mercado laboral mundial. Muchos estudios han predicho la probabilidad de que los empleos sean reemplazados por la IA. Sin embargo, sabemos que en muchos casos es probable que ésta complemente el trabajo humano. El análisis del FMI capta ambas fuerzas. Los hallazgos son sorprendentes: casi el 40 por ciento del empleo mundial está expuesto a la inteligencia artificial. Históricamente, la automatización y la tecnología de la información han tendido a afectar las tareas rutinarias, pero una de las cosas que distingue a la inteligencia artificial es su capacidad para impactar trabajos altamente cualificados. Como resultado, las economías avanzadas se enfrentan mayores riesgos derivados de la IA, pero también más oportunidades para aprovechar sus beneficios, en comparación con las economías de mercados emergentes y en desarrollo. En las economías avanzadas, alrededor del 60 por ciento de los empleos pueden verse afectados por la inteligencia artificial y aproximadamente la mitad de los empleos expuestos podrían beneficiarse de su integración, lo que mejoraría la productividad. Para la otra mitad, las aplicaciones de IA pueden ejecutar tareas clave que actualmente realizan las personas, lo que podría reducir la demanda laboral, y conllevaría salarios más bajos y una reducción de la contratación. En los casos más extremos, algunos de estos puestos de trabajo pueden desaparecer. En cambio, en los mercados emergentes y los países de bajos ingresos, se espera que la exposición a la IA sea del 40 por ciento y el 26 por ciento, respectivamente. Estos hallazgos sugieren que las economías de mercados emergentes y en desarrollo enfrentan menos perturbaciones inmediatas derivadas de la inteligencia artificial. Al mismo tiempo, muchos de estos países no tienen la infraestructura ni la fuerza laboral calificada para aprovechar los beneficios de la IA, lo que aumenta el riesgo de que con el tiempo la tecnología pueda empeorar la desigualdad entre las naciones.

Fuente: [artículo FMI Blog, 14.01.2024](#)

Mercado laboral. - El desempleo y la brecha laboral han caído por debajo de los niveles previos a la pandemia, pero el desempleo mundial aumentará en 2024, y las crecientes desigualdades y el estancamiento de la productividad son motivos de preocupación, según el [informe Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2024](#) de la OIT. Los mercados laborales han mostrado una resiliencia sorprendente a pesar del deterioro de las condiciones económicas, pero la recuperación de la pandemia sigue siendo desigual, ya que nuevas vulnerabilidades y múltiples crisis están erosionando las perspectivas de una mayor justicia social, según este nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Tanto la tasa de desempleo como la tasa de brecha laboral (que es el número de personas sin empleo que están interesadas en encontrar un trabajo) han caído por debajo de los niveles prepandémicos. La tasa de desempleo mundial en 2023 se situó en el 5,1 por ciento, una leve subida con respecto a 2022, cuando se situó en el 5,3 por ciento. La brecha mundial de empleo y las tasas de participación en el mercado laboral también mejoraron en 2023. Sin embargo, detrás de estas cifras está empezando a surgir fragilidad, según el informe. Se prevé que las perspectivas del mercado laboral y el desempleo global empeoren y se espera que en 2024 otros dos millones de trabajadores busquen empleo, lo que elevará la tasa de desempleo mundial del 5,1 por ciento en 2023 al 5,2 por ciento. Los ingresos disponibles han disminuido en la mayoría de los países del G20 y, en general, es “poco probable que la erosión de los niveles de vida resultante de la inflación se compense rápidamente”. Además, persisten diferencias importantes entre los países de ingresos más altos y más bajos. Así, la tasa de brecha laboral en 2023 fue del 8,2 por ciento en los países de altos ingresos, se situó en el 20,5 por ciento en el grupo de bajos ingresos. De manera similar, si bien la tasa de desempleo en 2023 se mantuvo en el 4,5 por ciento en los países de altos ingresos, fue del 5,7 por ciento en los países de bajos ingresos.

Fuente: [Noticia OIT, 10.01.2024](#)

Personas con discapacidad-Empleo. - Según el [VII Análisis de datos de empleo y discapacidad intelectual](#), un informe elaborado por AEDIS con datos de las últimas encuestas oficiales correspondientes a 2022, la tasa de actividad de las personas con discapacidad intelectual aumentó 8,9 puntos, situándose en el 36,4%, por encima de la tasa de actividad de la discapacidad en general. Respecto a la tasa de empleo, este dato también registró una subida de 6,6 puntos respecto a 2021, situándose en el 23,8%. Estos registros suponen los mayores aumentos de tasas de actividad y de empleo que se han producido entre las personas con discapacidad intelectual hasta la fecha. Excluyendo a los centros especiales de empleo, el INE refleja un total de 24.000 asalariados con discapacidad intelectual que cotizan a la Seguridad Social en centros ordinarios, de los que el 36,3% tiene un contrato específico de discapacidad. Respecto al año anterior, esta cifra ha experimentado un incremento del 59%, es decir 8.900 asalariados con discapacidad intelectual más.

Fuente: [AEDIS Comunicación, 12.01.2024](#)

Salario Mínimo Interprofesional. – El Ministerio de Trabajo y Economía Social y las organizaciones sindicales CCOO y UGT han alcanzado un acuerdo para subir el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para 2024 en un 5%. Esta cifra supone un incremento de 54 euros mensuales más en 14 pagas, es decir, un total de 756 euros anuales. Desde 2018, el SMI se incrementa, con esta subida, en un 54% lo que supone que las personas trabajadoras perciban 5.573 euros más al año. Las empleadas de hogar que trabajen por horas percibirán, al menos, 8,87 euros por cada hora. El nuevo SMI se aplicará con carácter retroactivo cuando culmine su tramitación, que comenzará con la publicación en Audiencia e Información Pública y, posteriormente, el Real Decreto será aprobado en Consejo de Ministros

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.01.2023](#)

Seguridad Social-Trabajadores extranjeros. - La Seguridad Social registró 2.712.113 afiliados extranjeros en diciembre, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Se trata del mayor nivel de cotizantes de origen foráneo, tras sumar 12.839 afiliados en el último mes. Desde febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia, el sistema ha contabilizado un aumento de 522.692 trabajadores procedentes de otros países. Esta cifra representa en diciembre el 13% del total de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados. En términos medios y sin desestacionalizar, es decir, en la serie original, la Seguridad Social registró este mes 2.668.776 afiliados extranjeros, que suponen 1.112 más que en noviembre. Del total, 862.013 trabajadores proceden de países de la Unión Europea (un 32,3%) y 1.806.763, de terceros países (el 67,7%).

Los grupos de ocupados más numerosos son de Rumanía (333.334), Marruecos (323.143), Italia (175.743), Colombia (175.570) y Venezuela (148.928). Del conjunto, el 56,1% son hombres y el 43,9% son mujeres. En los últimos doce meses, la afiliación media de trabajadores foráneos ha crecido un 8,5%, es decir, ha sumado 208.057 afiliados. En conjunto, un 83,7% de los afiliados extranjeros se encuadraron en el Régimen General, con 2.232.848 trabajadores. Dentro de los sectores, el que más ocupados ha sumado ha sido Agricultura (1,9%), junto con el Sistema Especial Agrario, que aumentó un 2,2%. En cambio, se redujo el número de afiliados, principalmente, en Construcción (-1,7%) y en Hostelería (-1,6%). Por su parte, el Régimen de Autónomos contabilizó 431.696 afiliados extranjeros. Del conjunto de trabajadores por cuenta propia, el 14,8% procede de China, el 10,9% de Rumanía y el 9%, de Italia.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 18.01.2024](#)

LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Desigualdad

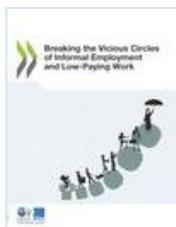
[Desigualdad S.A: El poder empresarial y la fractura global: la urgencia de una acción pública transformadora](#). / autores, Rebecca Riddell, Nabil Ahmed, Alex Maitland, Max Lawson and Anjela Taneja. - Oxfam Internacional, 15.01.2024

Economía social

[Análisis del impacto socioeconómico de los valores y principios de la economía social en España 2023](#) / M^a Isabel Martínez Martín Rosa Santero Sánchez Belén Castro Núñez . – Confederación Empresarial Española de la Economía Social, 27.12.2023



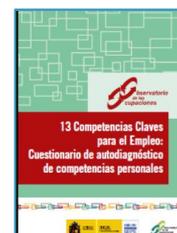
Economía sumergida



[Breaking the vicious circles of Informal employment and low-paying work](#) / OCDE, 15.01.2024

Empleo

[13 Competencias Claves para el Empleo: Cuestionario de autodiagnóstico de competencias personales.](#) / SEPE, diciembre 2023



[El empleo en el sector de las Energías Renovables en España: situación y tendencia.](#) SEPE, diciembre 2023

Empleo-Personas con discapacidad



[VII Análisis de datos sobre empleo y discapacidad intelectual](#) / AEDIS, 12.02.2024

Formación profesional

[Cambios principales de la nueva Ley de Formación Profesional](#) / CaixaBank Dualiza, 17.01.2023

Inteligencia artificial-Economía-Empleo



[La inteligencia artificial: Sus implicaciones para la economía.-](#) En: Revista F&D.- Fondo Monetario Internacional, número diciembre 2023

[Gen-AI: Artificial Intelligence and the Future of Work](#) / prepared by Mauro Cazzaniga, Florence Jaumotte, Longji Li, Giovanni Melina, Augustus J. Panton, Carlo Pizzinelli, Emma Rockall, and Marina M. Tavares .- International Monetary Fund (IMF), 14.01.2024.- (SDN/2024/001)



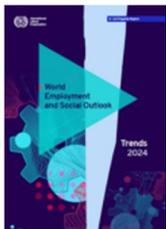
[Aproximación de la OCDE a la inteligencia artificial y el impacto en el trabajo.-](#) En: Actualidad Internacional Sociolaboral, nº 262, octubre 2023. – Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2024

Juventud

[Índice Sintético de Desarrollo Juvenil Comparado. ISDJC-2023.](#) Tudela, P. (Coord.).Centro Reina Sofía de Fad Juventud. 18 diciembre 2023



Mercado Laboral



[World Employment and Social Outlook: Trends 2024](#) / OIT, 10.01.2024

Migración

[Plan Estratégico de la OIM para el periodo 2024-2028](#). Organización Internacional para las Migraciones. 09.01.2024



Prevención riesgos laborales



[Métodos de evaluación de riesgos derivados de la manipulación manual de cargas - Año 2023](#), INSST, diciembre 2023

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social, diciembre 2023](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 18.01.2024

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Noviembre 2023. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 17.01.2024



[Boletín informativo de personas con discapacidad. Paro y contratos. Diciembre 2023](#) / Dirección General del Servicio Público de Empleo, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 18.01.2024

[Labour Market Situation, OECD - Updated: January 2024](#) / OCDE, 18.01.2024

[Boletín Económico del BCE](#), nº 8/2023 / Banco Central Europeo, 11.01.2024



[Boletín Estadístico del Banco de España](#) diciembre 2023, 08.01.2024

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO. **Empleo**. Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo. -[BOE 18.01.2023](#)

SENTENCIAS

Tribunal de Justicia de la Unión Europea. Nº 10/2024 : 18 de enero de 2024. -[Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-218/22 Comune di Copertino](#). Libre circulación de personas El trabajador que no haya podido disfrutar de todos los días de sus vacaciones anuales retribuidas antes de dimitir tiene derecho a una compensación económica

El Tribunal Supremo extiende la deducción por maternidad en el IRPF a los gastos de custodia en guardería. Con esta sentencia unifica el criterio de los juzgados y tribunales y corrige la interpretación restrictiva de la deducción aplicada por la Administración. **Fuente:** [Consejo del Poder Judicial, 12.01.2024](#)

Biblioteca Jurídica Digital BOE

Códigos electrónicos:



[Código de Derecho Sindical](#): Última modificación: 15 de enero de 2024



[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE](#): Última modificación: 15 de enero de 2024



[Código Procesal Laboral](#): Última modificación: 15 de enero de 2024





[Prevención de riesgos laborales](#): Última modificación: **15 de enero de 2024**

[Código de Legislación Social](#): Última modificación: **15 de enero de 2024**

INFORMACIÓN

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, diciembre 2023](#) / Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local, Abogacía General de la Comunidad de Madrid, Subdirección General de Asistencia Jurídica Convencional, Asuntos Constitucionales y Estudios, enero 2024

Estudio [Acceso a la información y protección de datos de carácter personal \(Actualizado a 16 de enero de 2024\)](#). Tribunal Supremo / Consejo General del Poder Judicial, 16.01.2024

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Jornada Propiedad Intelectual: Impulso para el crecimiento empresarial de las PYMES en la Unión Europea y en África](#). Cámara de Madrid, 23.01.2024

[EMPLEATECH](#). Barcelona 24.01.2024. Madrid 31.01.2024

[Jornada Universidad Pyme. “Transformación digital de la construcción”](#) / Fundación Laboral de la Construcción, Fundae. Granada 25.01.2024

[FP ecológica](#). ¿Qué significa y qué se necesita?, 25.01.2024 virtual. Cedefop

[Fitur](#), del 24 al 28 de enero de 2024. IFEMA

[Evento de la Presidencia de la UE: Conferencia de alto nivel sobre salud mental en el trabajo](#), días 30 y 31 de enero de 2024 en Bruselas.

NOVEDAD [IX Foro de Inversión Madrid Emprende. Plazo de solicitudes hasta el 8 de febrero](#)

[Next Job 2024](#). 3ª ed. La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales. Ginebra 19-24 febrero 2024](#)

NOVEDAD [Foro presencial de empleo UCMpleo24](#). Universidad Complutense de Madrid, 5-7 marzo 2024

[SATELEC 2024](#). Madrid. 5-7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[XIX Congreso Internacional y XXXIX Jornadas de la Red de Universidades y Educación Inclusiva "Tejiendo redes inclusivas: escuela + comunidad + investigación"](#) , 14 – 15 de marzo de 2024, Donostia-San Sebastian Universidad del País Vasco

[Expofranquicia.](#) Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

NOVEDAD [Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo.](#) Barcelona, 16-17 abril 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual.](#) 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación.](#) Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024.](#) 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo.](#) Barcelona 23-24 octubre 2024

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital.](#) 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública, actualizado 17.01.2024 -24.01.2024

CURSOS DE FORMACIÓN

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Curso gratuito Transformación Digital Básica](#). FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Autoempleo y emprendimiento Comunidad de Madrid](#). Aquí encontrarás información de interés y contenidos sobre programas y servicios para autónomos y emprendedores de la Comunidad de Madrid.

[Plataforma Madrid Emprende](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Nuevo Portal de Empleo San Sebastián de los Reyes](#), enero 2024

[CRE-e EMPLEO. Orientación para el Empleo](#) / Cruz Roja

[HAYS España. Portal de Empleo](#)

<https://www.empleo-info.eu/es/empleo/> Portal de empleo transfronterizo. Para estar al tanto de la realidad del empleo transfronterizo en Nueva-Aquitania, Euskadi, Navarra

[Observatorio de Emancipación del Consejo de la Juventud de España](#) .Accede a toda la información por años y semestres. CJE

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 745 (12 – 18 enero 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

