

AGENDA@

INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 746 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Comunidad
de Madrid

Nº 746

18-26 enero
2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. – Randstad ha presentado el “[Informe de absentismo laboral del tercer trimestre de 2023](#)”, donde se recoge principalmente la tendencia de repunte y crecimiento en este ámbito. Concretamente, el nivel de absentismo se sitúa en el 6% de las horas pactadas, lo que representa cuatro décimas más que un año antes. En el caso del absentismo por incapacidad temporal (IT), la tasa es del 4,7%, también cuatro décimas por encima de la del tercer trimestre de 2022, según la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística. Estos niveles de absentismo suponen que 1,27 millones de personas no acudieron a su puesto de trabajo de promedio diario, de las cuales un total de 995.626 se encontraban de baja médica. El análisis sectorial pone de manifiesto una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido -hasta 12 contaban con una tasa por debajo del 4%- otros se enfrentan a un grave problema ante el número de horas perdidas. Así, los sectores con un mayor absentismo son aquellos relacionados con las actividades de juego de azar y apuestas (9,9%), la asistencia en establecimientos residenciales (9,5%), las actividades sanitarias (9,2%), las actividades de servicios sociales sin alojamiento (9,2%) y los servicios a edificios y de jardinería (8,9%). Por comunidades autónomas, en el tercer trimestre, el mayor absentismo se ha dado en el País Vasco (7,8%), Canarias (7,7%) y Murcia (6,9%), mientras que las menores tasas se han dado en Madrid (5,2%), La Rioja (5,2%) y Andalucía (5,5%)

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 24.01.2024](#)

Economía. – Las empresas españolas prevén un empeoramiento de la situación económica durante este ejercicio, aunque el impacto en el mercado laboral será limitado. Así se desprende de un informe presentado por Randstad Research en colaboración con la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) en la que se ha encuestado a más de 300 empresas españolas a lo largo del pasado noviembre y diciembre de 2023. El informe destaca que un 77% de las empresas consultadas prevé un empeoramiento ligero o importante de la situación económica internacional, un porcentaje que se eleva al 82% en el caso de la economía española. Además, un 51% de las empresas pronostica una peor situación en su sector y un 31% en su propia empresa. A pesar de la previsión de un escenario económico más complejo, el impacto que la empresa española prevé en la ocupación es pequeño. De hecho, sólo 2 de cada 10 empresas estima una reducción de plantilla a lo largo de 2024, mientras que la mayor parte (59%) prevé un mantenimiento e, incluso, un 21% cree que puede aumentar durante este ejercicio. En este punto, además, se refleja una mejora respecto a la encuesta de perspectivas para 2023, cuando 3 de cada 10 empresas manifestaron dudas sobre el mantenimiento de su plantilla. Por otro lado, el déficit de talento se mantendrá en 2024 como el desafío número uno en materia de recursos humanos. Encontrar el talento adecuado y saber fidelizarlo, a través de medidas que aumenten el bienestar del empleado y una remuneración competitiva, son las áreas de mayor importancia y complejidad para los recursos humanos en el actual contexto. Según la encuesta de Randstad Research, el 57% de las empresas han respondido que la escasez de profesionales (déficit de talento) es el principal desafío del departamento de recursos humanos, seguido de la fidelización del talento (48%) y la atracción y selección de profesionales (46%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad Research, 18.04.2024](#)

Educación-Ofertas de empleo. - Las cifras de empleo de 2023 mejoraron en comparación con las del ejercicio anterior, pese a la ralentización del mercado laboral. Un balance positivo en el que destacan los buenos datos del sector de la educación y la formación que, con motivo del Día Internacional de la Educación que se ha celebrado el 24 de enero, merece un análisis detallado. Un sector, además, que está de actualidad tras el reciente anuncio del Gobierno de incluir una partida presupuestaria para reforzar las matemáticas y la comprensión lectora desde tercero de primaria hasta cuarto de secundaria, aumentar la contratación de profesores y ofrecerles un plan de formación. Según los últimos datos del SEPE, Educación es uno de los sectores que lideró el aumento de la ocupación en 2023, tanto en términos absolutos como relativos, con 148.744 nuevos afiliados (+13,7%). De hecho, los datos de InfoJobs corroboran esta tendencia, ya que esta categoría ha presentado un crecimiento interanual acumulado del 10,8% (75.634 ofertas más), con un diferencial positivo de más de 20 puntos respecto al conjunto de sectores, y es el segundo con mejor comportamiento interanual, por detrás de calidad,

producción e I+D. Desde mayo hasta diciembre, con la excepción del mes de agosto, ha mostrado una tendencia creciente, en parte gracias a las subcategorías de enseñanza y educación social, cuyas vacantes totales reportadas en 2023 han aumentado un 16% y un 13% respectivamente. La última encuesta sobre el futuro del empleo elaborada en 2023 por el Foro Económico Mundial ya daba indicios sobre las cifras positivas del sector. Esta prevé que los empleos en educación crecerán alrededor del 10% en el mundo hasta 2027, lo que generará unos 3 millones de puestos de trabajo adicionales. Asimismo, destaca varios perfiles, entre ellos profesor/a de educación superior y profesor/a de educación especial.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 22.01.2024](#)

Empleo verde. – Los nuevos combustibles renovables, como el hidrógeno verde o los biocombustibles, podrán crear 1,7 millones de nuevos empleos y un crecimiento del PIB europeo de 145.000 millones de euros hasta 2040. Así se desprende del estudio [“Las moléculas verdes: la inminente revolución del mercado del empleo en Europa”](#), realizado por ManpowerGroup y Cepsa y que se ha presentado en la reunión en Davos (Suiza) del Foro Económico Mundial. El informe anticipa que España liderará en las próximas dos décadas la producción de hidrógeno verde y el crecimiento del empleo relacionado. El efecto tractor de la industria española vinculada a las moléculas verdes generará más de 116.000 puestos de trabajo en esta década y 181.000 hasta 2040, que corresponden al 11% del empleo total generado en la UE y Reino Unido. En términos de crecimiento económico (PIB), el sector aportará 15.600 millones de euros adicionales hasta 2040, esto supondría un incremento del 1% respecto al PIB del 2022. España es el país donde los nuevos empleos requieren de más competencias vinculadas a la transición energética a 2040, con el 55% de las nuevas posiciones. Además, el estudio señala que se reduce la brecha de género que existe en la actualidad en el sector energético, alcanzando el 37% de representación de mujeres en la industria de las moléculas verdes. Esto se debe a un ritmo mayor de incorporación de mujeres, que duplicaría su incorporación al de los hombres entre 2030 y 2040, permitiendo que las mujeres ocupen el 51% de los nuevos empleos directos generados en combustibles renovables al final de la década de 2040.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 17.01.2024](#)

Encuesta de Población Activa. – El número de ocupados disminuyó en 19.000 personas respecto al trimestre anterior y se situó en 21.246.900. En términos desestacionalizados la tasa trimestral fue del 0,60%. El empleo creció en 783.000 personas en los 12 últimos meses y el paro bajó en 24.600 personas, hasta 2.830.600. En términos desestacionalizados descendió un 1,20%. En los 12 últimos meses disminuyó en 193.400 personas. El número de ocupados disminuyó en 19.000 personas en el cuarto trimestre de 2023 y se situó en 21.246.900. Por sectores, la ocupación se incrementó en la *Agricultura* (68.800 más), la *Construcción* (30.700) y la *Industria* (4.900). Y se redujo en los *Servicios* (123.400 menos). Por su parte, el número de asalariados disminuyó en 84.200 –los que tenían contrato indefinido se incrementaron en 68.300 y los de contrato temporal se redujeron en 152.500–. El número de trabajadores por cuenta propia aumentó en 69.100 personas. El empleo privado disminuyó este trimestre en 77.600 personas, hasta 17.653.600. El empleo público aumentó en 58.600, hasta 3.593.300. En los 12 últimos meses el empleo aumentó en 783.000 personas, un 3,83%, (con incrementos de 345.800 hombres y 437.200 mujeres). Por sectores, el mayor aumento se dio en los *Servicios* (629.200 ocupados más). El número de parados disminuyó este trimestre en 24.600 personas, hasta 2.830.600. Por otro lado, el desempleo se incrementó este trimestre en los *Servicios* (en 29.000) y en la *Construcción* (6.800). Y disminuyó en la *Industria* (–28.000) y en la *Agricultura* (–24.000). La población activa descendió en 43.600 personas en el cuarto trimestre y se situó en 24.077.400. El número de mujeres activas subió en 21.700 y el de hombres bajó en 65.400. El mayor incremento de empleo este trimestre se dio en Comunidad de Madrid (67.600 más). Y el mayor descenso en Illes Balears (–94.400). En términos relativos, el mayor aumento trimestral se dio en País Vasco (2,28%). En cuanto al paro, la mayor bajada se registró en Andalucía (–50.900). Y el mayor incremento en Illes Balears (33.600 más). País Vasco (6,33%) registró la tasa de paro más baja este trimestre. Andalucía (17,60%), la más elevada. A nivel provincial, se puede acceder a un resumen de resultados en este [documento](#) y a toda la información disponible desde este [enlace](#).

Fuente: [Instituto Nacional de Estadística, 26.01.2024](#)

Formación profesional-Cataluña. – La Generalitat de Cataluña, a través de la Agencia Pública de Formación y Cualificación Profesional de Cataluña, ha elaborado el [Informe General de Prospectiva 2023-2026](#) que debe servir para una planificación eficiente de los servicios básicos del Sistema FPCAT en los próximos años. Este estudio, pionero en el Estado español, permite incidir qué ámbitos profesionales deben incrementarse (porque hay más demanda), fomentando mediante la orientación o estabilizando la oferta formativa. En este sentido, el estudio determina tres líneas de actuación: 1. Aumento de la oferta de plazas: Familias profesionales con indicadores del mercado de trabajo que apuntan a una necesidad de personas trabajadoras cualificadas y un bajo número de plazas vacantes en el Sistema FPCAT: Química, Informática y comunicación, Transporte y mantenimiento de vehículos, Sanidad y Servicios socioculturales y en la comunidad. 2. Fomento de las vocaciones mediante la orientación: Familias profesionales con indicadores del mercado de trabajo que apuntan a una necesidad de personas trabajadoras cualificadas y un elevado número de plazas vacantes en el Sistema FPCAT: Marítimo pesquera, Industrias alimentarias, Edificación y obra civil, Industrias extractivas, Hostelería y turismo, Madera, mueble y corcho, Fabricación mecánica, Electricidad y electrónica, Instalación y mantenimiento, Seguridad y medio ambiente, Energía y agua, Comercio y marketing. 3. Estabilización de plazas: Familias profesionales con indicadores del mercado de trabajo que no apuntan a una necesidad de incremento de plazas ya que hay suficientes personas trabajadoras cualificadas: Agraria, Imagen personal, Actividades físicas y deportivas, Imagen y sonido, Artes gráficas, Textil, confección y piel, Artes y artesanías y Administración y gestión. También se ha firmado el acuerdo que permite establecer los criterios de planificación del mapa de centros de la formación profesional en 2035 y que tomarán como punto de partida el Informe General de Prospectiva 2023-2026.

Fuente: [Nota de prensa Generalitat de Cataluña, 11.01.2024](#)

Mercado laboral. - El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), ha dado a conocer los resultados de su informe [“El ajuste de la oferta y la demanda de empleo en España”](#) donde estudia este fenómeno desde una perspectiva cuantitativa y cualitativa. La existencia de dificultades de ajuste entre la oferta y la demanda de empleo suscita un amplio consenso, si bien resulta complejo el acuerdo en las causas, entre ellas hay muchas que ponen el foco en la falta de perfiles adecuados, en la oferta, o en el desacuerdo en las condiciones laborales, especialmente las salariales y de jornada y horario. Los desajustes también se producen por la inexistencia de profesionales (“escasez de talento”), en algunas ocupaciones y actividades económicas, lo que apunta a que las necesidades productivas son mayores que la oferta de demandantes. El estudio tiene un enfoque amplio, pero también una orientación sectorial, con especial atención a dos macro sectores muy relevantes, relacionados con la transición ecológica y la transformación digital, señalando cuales son las ocupaciones clave encontradas y las que puedan presentar dificultades de ajuste. En general, los expertos consultados y las empresas coinciden en que hay dificultad para cubrir algunas ocupaciones cualificadas relacionadas con la industria manufacturera y la construcción y, sobre todo, con la hostelería. En los resultados de las encuestas, existe coincidencia en señalar que las profesiones de Camareros y Cocineros asalariados son las ocupaciones con dificultad de cobertura que más veces se mencionan. Otras ocupaciones, entre las más mencionadas, son la de Conductores asalariados de camiones y Albañiles. También aparecen, entre los primeros puestos, ocupaciones tan dispares como Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares e Ingenieros industriales y de producción. Les siguen otras vinculadas a la industria, como Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial y Soldadores y oxicortadores.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 19.01.2024](#)

Política de empleo. - La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, compareció a petición propia en la Comisión de Trabajo, Economía Social, Inclusión Seguridad Social y Migraciones del Congreso de los Diputados para avanzar los ejes fundamentales de su departamento para la presente legislatura. En esta comparecencia ha asegurado que la XV Legislatura será la de la reducción del tiempo de trabajo, hasta las 37,5 horas a la semana sin merma de las retribuciones salariales para “mejorar la compatibilidad del tiempo de trabajo con el resto de los usos del tiempo, el reparto equilibrado de las tareas de cuidados, la formación, el ocio o la participación social”. Otro de los ejes de la legislatura será abordar la transformación del Estatuto de los trabajadores de 1980 para avanzar en una nueva norma básica: el Estatuto del Trabajo del siglo XXI para adecuar un marco legislativo obsoleto a los desafíos y retos del mercado de trabajo actual teniendo

especialmente en cuenta las nuevas tecnologías a la hora de desarrollar y gestionar las relaciones laborales. Es fundamental el desarrollo del artículo 129.2 de la Constitución Española para avanzar en la democratización de las empresas. En cuanto al desempleo asistencial, se mejorará la protección al ampliar la cobertura a colectivos como el de los menores de 45 años sin responsabilidades familiares, los eventuales agrarios o las personas trabajadoras transfronterizas de Ceuta y Melilla, la inmensa mayoría mujeres que vienen a trabajar a España, cotizan al desempleo, pero que hasta ahora están excluidas del sistema. Además, se incrementará la cuantía del subsidio, y muy importante, se eliminará el mes de espera en el acceso al subsidio, una medida fundamental para las personas desempleadas que se acogen a esta última red de protección. La percepción del subsidio será compatible con el trabajo por cuenta ajena durante un periodo determinado para facilitar el acceso al empleo. En cuanto a la regulación del despido, se impedirá el despido automático tras una invalidez sobrevenida y se va a adaptar a los términos de la Carta Social Europea para que, efectivamente, la extinción de un contrato laboral repare los daños causados.

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 22.01.2024](#)

Prevención de riesgos laborales. – Las medidas de seguridad y salud en el trabajo (SST) son clave para construir un enfoque inclusivo, integrado y con perspectiva de género para prevenir y eliminar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El informe [Prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo mediante medidas de seguridad y salud en el trabajo](#), concluye que más de una de cada cinco personas empleadas ha experimentado violencia y acoso. Este problema puede afectar a todo tipo de lugares de trabajo y también puede ocurrir durante los desplazamientos, los viajes relacionados con el trabajo, los eventos, las comunicaciones digitales, las actividades sociales y en las oficinas desde casa. El informe destaca que los marcos de SST abordan las causas profundas de la violencia y el acoso abordando riesgos subyacentes como una organización inadecuada del trabajo, factores relacionados con tareas específicas (por ejemplo, trabajar solo o interactuar constantemente con terceros) y condiciones de trabajo que producen altos niveles de estrés que en su vez conducen a la violencia y el acoso. Según el análisis, los marcos de seguridad y salud en el trabajo que se basan en la cooperación en el lugar de trabajo y el diálogo social movilizan tanto a los empleadores como a los trabajadores para crear entornos de trabajo libres de violencia y acoso. En los 25 países estudiados, alrededor de dos tercios de todas las disposiciones legales sobre violencia y acoso en el lugar de trabajo están contenidas en leyes y reglamentos de SST, según el estudio. Las políticas de SST son más detalladas al delinear estrategias preventivas y definir las responsabilidades de empleadores y trabajadores en comparación con otros enfoques regulatorios. En América, Europa y Asia Central, las disposiciones sobre violencia y acoso están principalmente incorporadas en las leyes que rigen la SST, mientras que en Asia Pacífico y los Estados árabes la atención se ha centrado en abordar el acoso sexual a través de marcos legales específicos. En Dinamarca existen leyes específicas para prevenir la violencia y el acoso, mientras que El Salvador lo reconoce como un riesgo psicosocial. **España** y Túnez tienen leyes amplias en materia de SST que podrían abarcar la violencia y el acoso, pero sólo España lo reconoce explícitamente y proporciona orientación para gestionarlo. Las políticas en Barbados y Bangladesh abordan principalmente el acoso sexual.

Fuente: [Comunicado de prensa Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 22.01.2024](#)

Salarios. - El salario medio bruto de los empleados españoles se situó en 2023 en 26.406 euros, el de los mandos intermedios en 43.062 y el de los directivos en 88.347, lo que representa un aumento de un 8,80%, para los empleados, un descenso del 3,83% para los cuadros medios y un incremento del 3,29% para los directivos. Los datos se desprenden de la decimoséptima edición del informe “Evolución Salarial 2007-2023”, presentado recientemente por la consultora ICSA Grupo y EADA Business School. Sin embargo, la inflación sigue minando el poder adquisitivo de los sueldos a lo largo de la serie histórica. El informe se ha elaborado a partir de una muestra que recoge datos salariales de más de 80.000 empleados por cuenta ajena en España, captados a través de encuestas directas y de plataformas tecnológicas. El sector industrial ha dado un salto respecto al financiero y lidera los sueldos de los empleados en España. El comercio y el turismo, siguen en la cola de las retribuciones en nuestro país. Por Comunidades Autónomas, Madrid lidera los mejores sueldos en todas las categorías, seguida de Cataluña, tal y como recoge el informe de forma pormenorizada.

Fuente: [Nota de prensa ICSA, 24.01.2024](#)

LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Cualificaciones profesionales

[Informe General de Prospectiva 2023-2026](#) / Agència Pública de Formació i Qualifica Professionals de Catalunya, Generalitat de Catalunya, 2024

Empleo verde



[Las moléculas verdes. La inminente revolución del mundo del empleo en Europa](#) / CEPSA, ManpowerGroup, 17.01.2024

Formación profesional dual



[Manual de acogida de estudiantes de FP Dual para el sector de la industria agroalimentaria](#) / César García. - CaixaBank Dualiza y Dirección General de Desarrollo Rural, Innovación y Formación (Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación), diciembre 2023.

[Manual de acogida de estudiantes de FP Dual en el sector agrario](#) / César García. – CaixaBank Dualiza y Dirección General de Desarrollo Rural, Innovación y Formación (Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación), diciembre 2023.



[Manual de acogida de estudiantes de Formación Dual en el sector de la hostelería](#) / César García. – CaixaBank Dualiza y Dirección General de Desarrollo Rural, Innovación y Formación (Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación), diciembre 2023.

Formación-Empleo

[Cambios en el nivel educativo de los ocupados españoles](#) / Sergio Díaz. – En: [Informe mensual CaixaBank](#), nº 485, enero 2024

Mercado laboral

[El ajuste de la oferta y la demanda de empleo en el mercado de trabajo](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, 19,01.2024

Negociación colectiva

Monográfico [V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva.](#) - En: Lan Harremanak=Revista de Relaciones Laborales / Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social (Campus Bizkaia) de la Universidad del País Vasco. - nº 50, 19.01.2024

Paro

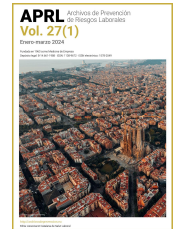
[¿Cómo se podría reducir más el paro estructural en España?](#) / Josep Mestres Domènech. – En: [Informe mensual CaixaBank](#), nº 485, enero 2024

Prevención de riesgos laborales



[Preventing and addressing violence and harassment in the world of work through occupational safety and health measures](#) / OIT, 15.01.2024

[APRL. Archivos de Prevención de Riesgos Laborales.](#), Vol. 27 Núm. 1 (2024), enero-marzo 2024, 18.01.2024



Teletrabajo

[Artículo. Teletrabajo después de la pandemia](#) / Marta Curull y Laia Maynou, Lidia Farré. – Observatorio Social La Caixa, enero 2024

Trabajo

[El futuro del trabajo que queremos. II Conferencia Tripartita. 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, disponible para su descarga gratuita enero 2024



DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. 4º trimestre 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística, 26.01.2024

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#) Noviembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.01.2024

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\).](#) Diciembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.01.2024

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\).](#) Octubre 2023 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 18.01.2024

[Anuario Estadístico de la Comunidad de Madrid. 1985-2024.](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, enero 2024



[Indicador CEPYME sobre la situación de las pymes III Tri 2023](#), diciembre 2023

[Increase in online education in the EU in 2023](#) / EUROSTAT, 24.01.2024

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Extracto convocatoria subvenciones. - – Extracto de la Orden de 12 de diciembre de 2023, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones en el año 2024 para la realización del Programa de Fomento del Empleo Juvenil con Corporaciones Locales en el marco del Programa FSE+ 2021/2027. - [BOCM 25.01.2024](#)

Biblioteca Jurídica Digital BOE



[Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE, actualizado a 18.01.2024

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[FP ecológica](#). ¿Qué significa y qué se necesita?, 25.01.2024 virtual. Cedefop

[Fitur](#), del 24 al 28 de enero de 2024. IFEMA

[Evento de la Presidencia de la UE: Conferencia de alto nivel sobre salud mental en el trabajo](#), días 30 y 31 de enero de 2024 en Bruselas.

NOVEDAD [Día de Internet Segura 2024](#), 6 de febrero 2024. Incibe
[IX Foro de Inversión Madrid Emprende. Plazo de solicitudes hasta el 8 de febrero](#)

[Next Job 2024](#). 3ª ed. La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales. Ginebra 19-23 febrero 2024](#)

[Foro presencial de empleo UCMpleo24](#). Universidad Complutense de Madrid, 5-7 marzo 2024

[SATELEC 2024](#). Madrid. 5-7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid



[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa.](#) 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[XIX Congreso Internacional y XXXIX Jornadas de la Red de Universidades y Educación Inclusiva "Tejiendo redes inclusivas: escuela + comunidad + investigación"](#) , 14 – 15 de marzo de 2024, Donostia-San Sebastian Universidad del País Vasco

[Expofranquicia.](#) Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo.](#) Barcelona, 16-17 abril 2024

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual.](#) 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación.](#) Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024.](#) 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo.](#) Barcelona 23-24 octubre 2024

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital.](#) 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública, actualizado 24.01.2024 -30.01.2024

CURSOS DE FORMACIÓN

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Curso gratuito Transformación Digital Básica.](#) FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Formación especializada, Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Ayudas e incentivos para el empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Nueva edición Oficina móvil de la Agencia para el Empleo de Madrid. Rutas y horarios](#)



[Base de datos](#). Observatorio de la Productividad y la Competitividad en España (OPCE) / IVIE y Fundación BBVA. – [IVIE, 18.01.2024](#)

[Plataforma de trámites y solicitudes de la Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Plataforma web que permite crear herramientas de evaluación de riesgos sectoriales en cualquier lengua y de un modo fácil y normalizado](#). Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA),

[Proyectos - Formulario de Inscripción \(entrenaempleo.org\)](#) . Entrena Empleo es un programa de la Fundación Santa María la Real que pretende mejorar el acceso al mercado laboral de las mujeres que se encuentran en situación de desempleo de larga duración, y que se han dedicado al trabajo de cuidados no remunerados.



CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 746 (19 – 26 enero 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

