

AGEND@

INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 747 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Comunidad
de Madrid

Nº 747

27 enero- 2
febrero 2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Abandono escolar. - La Encuesta de Población Activa publicada recientemente, correspondiente al 4º trimestre de 2023, revela que el abandono educativo temprano en 2023 bajó tres décimas respecto a 2022, [situándose en el 13,6%](#) de personas de 18 a 24 años que no había completado la segunda etapa de Educación Secundaria (FP de Grado Medio, Básica o Bachillerato) y no seguía ningún tipo de formación. El pasado año ese dato fue del 13,9%. Comparado con hace una década, el porcentaje de abandono ha bajado diez puntos, pasando del 23,6% en 2013 al 13,6% actual. La distancia con la media de la Unión Europea también se ha reducido, pasando de los 11,8 puntos hace diez años a los cuatro puntos de 2023. La población entre 20 y 24 años que ha alcanzado al menos el nivel de segunda etapa de la Educación Secundaria alcanza en 2023 el 79,1%, lo que supone 15,3 puntos más que el dato de 2013 (63,8%). Además, el porcentaje de población de entre 25 y 34 años que ha alcanzado el nivel de Educación Superior sube 1,6 puntos hasta situarse en el 52,1%, claramente por encima de la media europea (42%) y superando el objetivo de conclusión de la enseñanza superior fijado para 2030, que es de al menos el 45%. Por sexos, en 2023 se ha reducido la diferencia en el indicador de abandono entre ambos, al haber disminuido el porcentaje de los hombres en 0,7 puntos porcentuales (15,8%) y manteniéndose el de las mujeres estables, 0,1 puntos más (11,3%), tras el incremento de 1,5 puntos del año anterior.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deporte, 29.01.2024](#)

Administración pública-Fin cita previa. - Los datos del CIS muestran que casi tres de cada cuatro ciudadanos españoles han utilizado vías telemáticas para hacer consultas con la administración en los últimos 12 meses, consolidándose como una de las formas principales de interacción y acceso a los servicios públicos; es por ello obligación de los poderes públicos garantizar que es una fórmula segura y rápida y, a la vez, complementaria y no sustitutiva de los canales tradicionales, que son los preferidos de muchos ciudadanos y, para muchos de ellos -como los más vulnerables- los más convenientes. En este sentido, las medidas que el ministerio de pondrá en marcha incluirán el fin de la cita previa obligatoria, operando para ello una modificación en la Ley de Procedimiento Administrativo Común; la reforma del portal www.administracion.gob.es para organizarlo por hechos vitales (nacimiento, matrimonio, jubilación...) y facilitar así su uso; el desarrollo de pilotos de hubs de prestación de servicios de atención a la ciudadanía alimentados con IA, con especial foco en el reto demográfico y colectivos con especiales necesidades; fortalecer y potenciar el uso del teléfono 060 (de información sobre gestiones y trámites con la Administración General del Estado) y avanzar en el uso del lenguaje administrativo claro y fácil. Además, para garantizar la rápida respuesta de las administraciones ante las situaciones cambiantes y fortalecer su capacidad de adaptación ante shocks externos, se creará una unidad operativa que pueda dar respuesta a crisis inesperadas, como la pandemia, o retos de amplio alcance, como la gestión de planes de recuperación.

Fuente: [Ministerio de Transformación Digital y de la Función Pública, 31.01.2024](#)

Aprendizaje-Prácticas laborales. – El aprendizaje basado en el trabajo (ABT) desempeña un papel crucial en el desarrollo de las capacidades de los trabajadores para un mercado laboral en constante evolución. No es sólo una vía para los jóvenes, sino también para los adultos que buscan oportunidades para mejorar o reciclarse. La promoción y la mayor accesibilidad de los programas de aprendizaje y otras oportunidades de formación basadas en el trabajo pueden reducir el número de jóvenes la desocupación, facilitar la transición a la mano de obra, aumentar la productividad y la competitividad de las empresas y permitir a los trabajadores desarrollar competencias pertinentes en un mundo laboral en rápida evolución. La Conferencia Internacional del Trabajo adoptó recientemente la [Recomendación sobre el aprendizaje de calidad, 2023 \(núm. 208\)](#), que ofrece orientaciones detalladas a los Estados miembros sobre la promoción y regulación del aprendizaje. La educación de calidad y las oportunidades de aprendizaje permanente para todos son fundamentales para garantizar una vida plena y productiva a todas las personas. También son fundamentales para facilitar una transición justa hacia una economía con bajas emisiones de carbono. Sin embargo, en todo el mundo, solo la mitad de los jóvenes (entre 15 y 24 años) participan en la educación y la formación. Existen considerables disparidades entre países, con tasas que oscilan entre apenas el 20% y casi el 80%. Por regiones, la asistencia es mayor en Europa y Asia Central, con una participación de los jóvenes superior al 66%, y menor en África, con un 45%. Aunque las mujeres jóvenes tienen más probabilidades que los hombres jóvenes de cursar

estudios o recibir formación en todas las regiones excepto en África, esto no se traduce en mejores resultados para ellas en ocupación. A escala mundial, sólo el 48,6% de las mujeres adultas (de 25 años o más) tienen empleo, frente al 75,6% de los hombres adultos. Por otro lado, según datos de 85 países, aproximadamente 25 de cada 1000 jóvenes (de 15 a 24 años) participan en programas de aprendizaje o prácticas. Sin embargo, existe una enorme variación entre países, así como entre grupos de edad. Suiza es el país con mayor número de jóvenes en prácticas (225 por cada 1000 jóvenes), seguida de Sierra Leona (140), Austria (136) y Francia (116). Los jóvenes de sexo masculino tienen casi el doble de probabilidades que las jóvenes de participar en el aprendizaje basado en el trabajo.

Fuente: [OIT, 24.01.2024](#)

Condiciones de trabajo-Brecha salarial. – Según el monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, Baleares (7 puntos sobre 10), Cataluña (6,6 puntos), la Comunidad de Madrid (6,4 puntos), la Comunidad Valenciana y Cantabria (con 6.2 puntos), son las comunidades autónomas que reúnen las mejores condiciones para trabajar en España y las únicas que superan la puntuación media nacional. Por otro lado, el salario medio nominal continúa su proceso de recuperación: ya van once trimestres seguidos en que tiene un incremento interanual en todas las autonomías. El salario medio del conjunto de España ha crecido un 5,4% en el último año. De ese modo, sus actuales 1.920 euros mensuales constituyen un nuevo máximo histórico. La Comunidad de Madrid se mantiene en la primera colocación, con una remuneración media de 2.282 euros mensuales (+ 6,7% interanual, el segundo mayor incremento autonómico), escoltada, una vez por más por el País Vasco con un salario medio de 2.197 euros por mes (+ 4,6 interanual). En el otro extremo, Extremadura permanece en el último lugar con 1.533 euros mensuales. Presenta además el menos crecimiento interanual con un 3,1%. Así la diferencia entre la comunidad autónoma con mayor salario (Madrid) y aquella con el menor (Extremadura) es de 749 euros mensuales (+15% interanual).

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 30.01.2024](#)

Paro registrado. – El número de personas en desempleo registradas en las Oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de enero de 2024, ha subido en 60.404 personas (2,23%) en relación con el mes anterior. De esta forma, el paro registrado se ha situado en 2.767.860, que supone, respecto a enero de 2023, un descenso de 140.537 personas (-4,83%). Es el nivel más bajo en los últimos 16 años para un mes de enero. En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 27.691 personas. Por sectores económicos con respecto a diciembre, el paro registrado desciende en el sector de Construcción en 1.234 personas (-0,58%) y sube en Servicios en 58.721 personas (3,03%), en Agricultura en 1.256 personas (1,28%) y en Industria en 440 personas (0,20%). Entre el colectivo Sin Empleo Anterior aumenta en 1.221 (0,50%). Por otro lado, el desempleo femenino aumenta en 41.904 mujeres (2,59%) y hay un total de 1.658.887 mujeres en desempleo. Mientras el desempleo masculino sube en 18.500 hombres (1,70%) y se sitúa en 1.108.983. Si lo comparamos con diciembre de 2023, el paro femenino cae en 81.208 mujeres (-4,67%) y el paro masculino baja en 59.329 hombres. El desempleo de las personas jóvenes menores de 25 años asciende en el mes de enero en 7.189 personas (3,71%) respecto al mes anterior.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.02.2024](#)

Plataformas digitales-Trabajo. - La OIT ha publicado un nuevo informe de Derecho y Práctica titulado [Realizing Decent Work in the Platform Economy](#). El informe marca un hito crucial en el proceso que puede conducir a una nueva norma internacional del trabajo sobre el trabajo decente en la economía de plataformas digitales. Se debatirá en las Conferencias Internacionales del Trabajo de 2025 y 2026. El informe proporciona información actualizada sobre la forma en que los países están gestionando las oportunidades y los retos creados por el crecimiento de esta forma de trabajo, presentando una descripción de las normativas y prácticas existentes en todo el mundo. El informe también incluye un cuestionario en el cual se pide a los Gobiernos que den su opinión sobre la forma, el alcance y el contenido de las futuras normas laborales. "El rápido crecimiento de la economía de plataforma está reconfigurando el panorama laboral en todo el mundo", dijo Nuno Cunha, Especialista Principal en Instituciones del Mercado de Trabajo de la OIT. "Está introduciendo nuevas formas de movilizar y organizar el trabajo, abriendo nuevos mercados para las empresas, y creando nuevos empleos y oportunidades de generación de ingresos. Pero también plantea retos a la hora de garantizar

un trabajo decente para todos los trabajadores. Como respuesta, algunos Estados miembros ya han adoptado normativas, mientras que otros tienen actualmente ante sus legislaturas proyectos de ley". Se pide a los gobiernos que consulten con las organizaciones de empleadores y de trabajadores sus respuestas al cuestionario y que las presenten a más tardar el 31 de agosto de 2024.

Fuente: [Comunicado de prensa OIT, 31.01.2024](#)

Salario mínimo. – A principios de 2023, las perspectivas para los trabajadores con salario mínimo en muchos países eran pesimistas, si bien muchos Estados miembros habían aumentado sustancialmente los salarios mínimos en términos nominales y a un ritmo sin precedentes, en muchos casos esto apenas fue suficiente para compensar a los trabajadores por el aumento extraordinario de los precios que comenzó a finales de 2021. Dado que las tasas de inflación se mantuvieron altas hasta bien entrado 2023 en varios Estados miembros –especialmente entre los países que se adhirieron a la UE en 2004 y posteriormente– los trabajadores con salario mínimo experimentaron una disminución en su poder adquisitivo a lo largo del año. Sin embargo, [2024](#) está destinado a traer cambios y un cambio de rumbo: se espera que aumentos nominales sustanciales superen la inflación en la mayoría de los países con un salario mínimo nacional. Los salarios mínimos nacionales están sujetos a un mecanismo de indexación automática sólo en Bélgica, Francia y Luxemburgo. Esto se activa cuando los precios aumentan por encima de ciertos umbrales. Por tanto, en 2023, el salario mínimo en Bélgica se incrementó en diciembre; se incrementó una vez en Francia en abril y tres veces en Luxemburgo. Estos mecanismos siguen siendo controvertidos: los empleadores (y en algunos casos los gobiernos) están a favor de su abolición, mientras que los sindicatos quieren preservar la práctica. En Polonia, la ley exigía una actualización a mitad de año. En algunos países, la nueva tasa para 2024 se establece de manera relativamente automática, sin consultas adicionales con los interlocutores sociales (Países Bajos), o se basó en acuerdos anteriores (Letonia y Portugal). Los Países Bajos pasaron de una determinación mensual del salario mínimo (sin que las horas de trabajo fijas estuvieran asociadas a esa tarifa) a una tarifa únicamente por hora. Por lo tanto, todos los empleados con salario mínimo que trabajen más de 36 horas verán un aumento en su masa salarial. En Letonia, el gobierno fijó el nuevo nivel del salario mínimo de acuerdo con una norma especial que data de 2022, que obligaba al Consejo de Ministros a fijar el salario mínimo mensual en al menos 700 euros a partir del 1 de enero de 2024 (se había consultado previamente a los interlocutores sociales). En Portugal, el aumento para 2024 se basa en una revisión del Acuerdo a Medio Plazo de 2022. Sin embargo, esto no contó con el apoyo de la mayor confederación sindical ni de la mayor organización patronal. España y Polonia fueron otros dos países en los que no todos los partidos apoyaron el tipo que finalmente se fijó.

Fuente: [Eurofound, 26.01.2024](#)

Salud mental-Ámbito laboral. - Un 76,42% de las empresas aún no cuenta con la figura del Gestor de la Felicidad, según revela el último informe de la Fundación Vivofácil (antes Alares) "Análisis de la Promoción de la Salud Mental en el ámbito laboral: Empoderando el Bienestar emocional". Basado en el análisis de más de 530 empresas líderes en conciliación de la vida personal, familiar y laboral, Fundación Vivofácil ha estudiado cómo aún faltan estrategias específicas para promover la felicidad en el ámbito laboral. Aunque muchas personas públicas comparten experiencias para normalizar la conversación sobre salud mental, siete de cada diez empresas aún no reconocen la necesidad de un profesional dedicado a la gestión de la felicidad en el entorno laboral. La formación en salud mental se ha convertido en una herramienta clave para prevenir y detectar riesgos, pero la carencia de la figura del Gestor de la Felicidad, un puesto muy común en empresas estadounidenses, limita las acciones para normalizar este tema en el ámbito laboral. El informe también destaca la importancia de la atención integral personalizada, programas de bienestar y salud, planes de teletrabajo y otras iniciativas que impactan positivamente en el bienestar emocional de los empleados. A pesar de la creciente adopción de modalidades híbridas de trabajo y programas de bienestar físico y mental, la falta de un Gestor de la Felicidad sigue siendo una brecha significativa en la cultura empresarial.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Vivofácil, 19.01.2024](#)

Seguridad social-Afiliación. – La Seguridad Social registra 20.881.293 trabajadores afiliados en enero, descontando la estacionalidad y el efecto calendario. Es el mejor dato de la serie histórica, después de haber sumado 544.524 trabajadores en el último año. La afiliación ha crecido en cerca de 1,5 millones de trabajadores desde antes de la pandemia. En comparación con el mes de diciembre, el incremento en enero es de 38.357 afiliados a la Seguridad Social. Por su parte, la cifra de afiliación media se mantiene en niveles históricos para un mes de enero, con 20.604.761 afiliados. Es la cifra más alta de la serie original en el primer mes del año, a pesar de ser 231.250 ocupados menos que en diciembre. El crecimiento interanual de la afiliación media ha sido del 2,6%, con 523.537 trabajadores más que en enero de 2023. La buena marcha del empleo se redondea con el crecimiento del número de mujeres trabajando: 9.736.376 cotizantes, casi 300.000 más que en enero de 2023. Suponen el 47,3% del conjunto de trabajadores. Respecto al nivel previo a la pandemia (diciembre 2019), la afiliación ha crecido en más de 1,5 millones de personas en términos desestacionalizados. Además, la creación de empleo en España (+7,9%) supera a la de los grandes países europeos (Francia, +4,8%; Alemania, +1,3%) en comparación con ese nivel anterior a la pandemia. También el aumento del empleo es más destacado que en estos países desde el inicio de la guerra de Ucrania, periodo en que en España ha crecido un 5,9%, mientras que en Francia y Alemania se registran crecimientos inferiores al 2%.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.02.2024](#)

Talento senior. - En el año 2023 las cifras de envejecimiento en nuestro país vuelven a sorprender al alza. Según los recientes datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística, el pasado año se registró un nuevo máximo histórico de envejecimiento en España, del 137,3% o, lo que es lo mismo, ya se contabilizan 137 personas mayores de 64 años por cada 100 menores de 16 (en 2022 la cifra alcanzó el 133,6%). Este crecimiento interanual, de 3,7 puntos porcentuales, está por encima de la media de los últimos 15 años, cuando el envejecimiento se ha incrementado a un ritmo medio de 2,4 puntos al año. Contrasta la cifra actual (137,3%) con la de principios del milenio, cuando nuestro país era aún joven, en 1999 aún había mayor población menor de 16 que mayor de 64, con un índice de envejecimiento del 99%. A partir del año 2000 España es ya un país envejecido, con una tasa de envejecimiento que supera el 100% y que aumenta velozmente cada año. Y como se aprecia, el envejecimiento no ha dejado de incrementarse durante las últimas décadas, haciéndose especialmente evidente a partir de 2010. Si se compara la cifra de hoy con la de hace diez años, resulta llamativo que el dato actual es 27,5 puntos superior que entonces (en 2013 el envejecimiento alcanzó un 109,9%). Este envejecimiento imparable es fruto de la confluencia de dos factores: una tasa de natalidad en mínimos históricos y una esperanza de vida que tiende al alza. En 2022, el número de nacimientos en España anotó la menor cifra de toda la serie histórica (329.251), mientras que, por el contrario, la esperanza de vida alcanzó una cifra récord de 83,1 años. En este contexto de envejecimiento sin precedentes, la Fundación Adecco reivindica el talento sénior (población activa mayor de 50 años) como vector estratégico de competitividad, siendo su discriminación un absoluto contrasentido. “Algunas medidas como la elevación de la edad de jubilación buscan adaptarse a la realidad demográfica y preservar los sistemas de bienestar social. Sin embargo, la exclusión laboral por edad -que lamentablemente aún sigue produciéndose- contradice estos esfuerzos, limitando la contribución de una fuerza laboral creciente y que ya supone el 34% de la población activa”- destaca Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 25.01.2024](#)

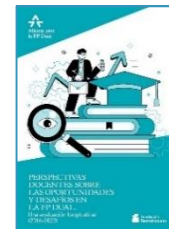
LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Contratos laborales

[Regulación y modalidades de contratos de trabajo fijos discontinuos](#) / Jesús Lahera.- FEDEA, 25.01.2024

Formación profesional dual

[Perspectivas docentes sobre las oportunidades y desafíos de la FP dual. Una evaluación longitudinal \(2016-2023\)](#) / llevado a cabo por el Grupo de Investigación EFI de la Universidad Autónoma de Barcelona. – Fundación Bertelsman, enero 2024



Negociación colectiva



[La negociación colectiva en la reforma laboral de 2021](#). XXXV Jornada de Estudio sobre Negociación Colectiva Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, Ministerio de Trabajo y Economía Social, disponible enero 2024

Mercado Laboral

[Informe absentismo laboral | Tercer trimestre 2023](#) / Randstad Research, 22.01.2024

Necesidades de cualificación profesional

[Next generation skills intelligence for more learning and better matching. Skills anticipation trends, opportunities and challenges in EU Member States](#) / CEDEFOP, 03.01.2024



Plataformas digitales-Trabajo



[Realizing decent work in the platform economy](#). International Labour Conference 113th Session, 2025 / International Labour Organization (ILO=OIT), 31.01.2024

Recursos Humanos

[Tendencias de RRHH 2024 : déficit de talento y adopción de IA.](#) / Randstad Research en colaboración con CEOE enero 2024. Randstad Research,

Salario mínimo



[Minimum wages for low-paid workers in collective agreements](#) / authors, Christine Aumayr-Pintar, Jakub Kostolny, Marco Seghesio, Janna Besamusca

Seguridad Social

[Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en 2023 y comparación con la situación antes de la pandemia](#) / Miguel Ángel García Díaz. – FEDEA, 29.01.2024

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Demandantes de empleo, paro, contratos y prestaciones por desempleo, enero 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.02.2024

[Afiliación a la seguridad social, enero 2024](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.02.2024 [+ Información](#)

[Informe paro registrado por municipios en la Comunidad de Madrid, enero 2024](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 02.02.2024

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance noviembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2024

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros\(PTE\)](#). Avance octubre 2023. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance diciembre 2023. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance octubre 2023. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2024

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\)](#). Septiembre 2023. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2024

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\)](#). Septiembre 2023. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2024

[Nivel de formación, Formación permanente y Abandono: Explotación de las variables educativas de la Encuesta de Población Activa](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deporte, 29.01.2024

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**SENTENCIAS**

TRIBUNAL SUPREMO. **Autos.** Auto de 11 de enero de 2024, de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo, que aclara el fallo de la sentencia núm. 169/2023, de 2 de marzo de 2023, dictada en el presente recurso, incorporando un párrafo en su parte dispositiva fijando doctrina en materia de prestación por nacimiento de hijo en caso de familia monoparental. -[BOE 29.01.2024](#)

NORMATIVA

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. - **Seguridad Social.** -Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024. -[BOE 30.01.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - **Crédito presupuestario subvenciones.**
– Orden de 20 de noviembre de 2023, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe de los créditos presupuestarios disponibles para la concesión directa de subvenciones, en el año 2024, de las líneas destinadas a jóvenes del programa para el fomento de la contratación en el ámbito de la Comunidad de Madrid: 2 - Contratación Estable, 3 - Impulso al Contrato Formativo para la Obtención de la Práctica Profesional Adecuada, y 4 - Impulso al Contrato de Formación en Alternancia. Actuación: Estímulo a la Contratación de Jóvenes del Programa FSE+ 2021/2027. -[BOCM 01.02.2024](#)

DICTAMENES

[Dictamen 1/2024](#) sobre el Proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Real Decreto 472/2021, de 29 de junio, por el que se incorpora al ordenamiento jurídico español la Directiva (UE) 2018/958, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 28 de junio, relativa al test de proporcionalidad antes de adoptar nuevas regulaciones de profesiones / Consejo Económico y Social, 24.01.2024

Biblioteca Jurídica Digital BOE

[Igualdad de Género](#) / BOE. - actualizado el 29 de enero de 2024

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE. - actualizado el 1 de febrero de 2024

Información

[R208 - Recomendación sobre el aprendizaje de calidad, 2023 \(núm. 208\)](#) / OIT, 2023

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Día de Internet Segura 2024](#), 6 de febrero 2024. Incibe

NOVEDAD [European Job Days](#). 7 febrero - 4 octubre, en diferentes fechas

[IX Foro de Inversión Madrid Emprende. Plazo de solicitudes hasta el 8 de febrero](#)

[Next Job 2024](#). 3ª ed. La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales. Ginebra 19-23 febrero 2024](#)

NOVEDAD [VIII Premio Alianza para la FP Dual](#), plazo de presentación de solicitudes hasta el 1 de marzo

[Foro presencial de empleo UCMpleo24](#). Universidad Complutense de Madrid, 5-7 marzo 2024

[SATELEC 2024](#). Madrid. 5-7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[XIX Congreso Internacional y XXXIX Jornadas de la Red de Universidades y Educación Inclusiva "Tejiendo redes inclusivas: escuela + comunidad + investigación"](#), 14 – 15 de marzo de 2024, Donostia-San Sebastian Universidad del País Vasco

NOVEDAD [Feria de Empleo Tecnológico Barcelona 2024. 4 abril 2024](#)

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

NOVEDAD [12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

NOVEDAD [Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024](#) + [Información](#)

NOVEDAD [Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#), 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública, actualizado

EMPLEO

NOVEDAD. Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD. [Ayudante de cafetería y pastelería y preparación de pedidos online](#). / Cursos La Rueda Asociación. Plazo límite de presentación de solicitudes 5 febrero 2024

NOVEDAD. Fundación Telefónica. Primera piscina de 2024 Campus programación presencial. Del 5 de febrero al 1 de marzo de 2024. [Acceso Inscripción](#)

NOVEDAD. Programa Tándem. Fórmate y trabaja en contenidos digitales. Tienes la oportunidad de incorporarte como estudiante en alternancia con el empleo en [AEPEJ, Asociación](#). Tienes plazo hasta el **6 de febrero de 2024** para presentar tu candidatura; rellena el siguiente [formulario](#) o mandar tu CV al email: info@aepej.org . – [Fuente. SEPE, enero 2024](#)

NOVEDAD. [Itinerarios Formativos. #MadridEmprende!](#). Agenda de eventos febrero-marzo 2024

NOVEDAD. [Vive con ciberseguridad, vive una #ExperienciaINCIBE](#). Del **5 al 11 de febrero** Madrid Río. Explanada Multiusos - Pista de Patinaje (junto al invernadero del Palacio de Cristal de Arganzuela) - Madrid

NOVEDAD. [Taller de habilidades para trabajadores jóvenes \(YSW\) 'Bienestar'](#). Curso de entrenamiento. 11-14 de abril de 2024 | Echternach, Luxemburgo. Fecha límite para la solicitud **19 de febrero 2024**

NOVEDAD [2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Curso gratuito Transformación Digital Básica.](#) FUNDAE y Adams. Matriculación todos los miércoles

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Formación especializada, Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\) / FUNDAE](#)

PRÁCTICAS

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Nuevo diseño portal web Comunidad de Madrid](#)

[Suscripción al Boletín de Noticias de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Asociación Española para el Empleo Joven \(AEPEJ\)](#). Joven Labora 3.0

[Búsqueda de empleo en Talent.com | Encuentra vacantes disponibles cerca de ti.](#)

[Programa Integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Comercio. - [+ información](#)

[Fundación Vivofácil. Antes Fundación Alares](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 747 (27 enero – 2 febrero 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

