

AGENDA@

INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 748 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 748

3-8 febrero 2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha salarial. - Aunque la brecha salarial lleva disminuyendo los últimos 15 años y se sitúa en el 18,6%, las mujeres cobran 4.341 euros anuales menos que los hombres. Así, lo ha señalado la secretaria de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO, Carolina Vidal, en la presentación del informe sobre brecha salarial de género. El informe, que se ha elaborado con los datos de la EPA de 2022, concluye que la brecha salarial se produce por tres realidades concretas en las relaciones laborales: los roles de género, especialmente en la educación y la salida en peores condiciones para afrontar la carrera laboral; los sectores feminizados, con menor valor social, interrupciones en las carreras profesionales por los cuidados y jornadas a tiempo parcial; y la menor contribución al final de la vida laboral, donde las mujeres perciben pensiones más bajas como consecuencia de los factores anteriores. “Nosotras vivimos más tiempo, más años, pero de manera más pobre”, ha destacado Vidal. La secretaria de Igualdad ha afirmado que las discriminaciones y brechas salariales “tienen carácter estructural por lo que hay que hacer reformas estructurales, con cambios legislativos y a través de la negociación colectiva”.

Fuente: [Nota de prensa CCOO, 06.02.2024](#)

Condiciones de trabajo. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el anteproyecto de ley para la transposición de la Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea. La nueva norma introduce el reconocimiento en el artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores el derecho a que las condiciones de trabajo sean previsibles lo que implica que la persona trabajadora debe conocer de antemano su pauta de trabajo y, en su caso, los criterios en virtud de los cuales dichas condiciones pueden cambiar. Entre las nuevas obligaciones de información están: Se exige que la empresa haga constar por escrito los contratos de trabajo independientemente de su duración. Además, será obligatoria la información por escrito si se modifican los elementos esenciales de la relación laboral. Por otra parte, el contrato, en caso de no cumplir con la información obligatoria se presumirá indefinido a tiempo completo. Respecto a la duración de la jornada, las empresas deberán registrar la jornada de las personas trabajadoras con contrato a tiempo parcial. Registrarán día a día su jornada, incluyendo el horario concreto de inicio y de finalización. La conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo a tiempo parcial o viceversa, así como el incremento o disminución de horas en el trabajo a tiempo parcial tendrá carácter siempre voluntario para la persona trabajadora sin que, en ningún caso, se pueda imponer de forma unilateral por la empresa..

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.02.2024](#)

Condiciones de trabajo-Generación Z. – El último estudio de Jabra, “Mind the Gap: cómo la Generación Z aterrizará en el mundo laboral en 2024”, ha analizado el mundo laboral entre generaciones y se ha llevado a cabo en 14 mercados de todo el mundo, entrevistando a 4.473 personas. Así, algunas de las reglas no escritas parecen haber cambiado con la entrada de esta nueva generación en el mundo laboral. A la hora de valorar los diversos factores a tener en cuenta al elegir un trabajo, la flexibilidad (35%) importa por encima de cualquier otra cosa, incluido el salario (4%). De hecho, la Generación Z es la generación que ha otorgado una mayor importancia a este primer factor. Sin embargo, estas diferencias generacionales en las preferencias no sólo se presentan como ideales invertidos, sino, en algunos casos, como paradojas totales: el 52% de la Generación Z sufre estrés y siente burnout debido al trabajo, pero al mismo tiempo, afirma estar más que satisfecha con su trabajo respecto a otras generaciones. Según estudios recientes, la Generación Z y los millennials, representan en la actualidad aproximadamente el 38% de la mano de obra a nivel mundial, este porcentaje aumentará hasta casi el 58% para 2030. Entre los aspectos destacados del informe: El 79% afirma que actualmente trabaja en un empleo donde tiene total autonomía para elegir su lugar de trabajo. La calidad de la conexión a Internet, el audio y el vídeo son los tres principales problemas de productividad en las reuniones online. El 29% de la Generación Z dice que se siente conectado con sus pares y gerentes a través de mensajes de chat, lo que lo califica mejor que las charlas casuales en persona o por vídeo. También afirma estar tan satisfecha en su trabajo como las generaciones mayores, pero el 52 % se siente estresado y el 48 % espera cambiar de trabajo durante el próximo año y para los empleados de esta Generación, la honestidad y la integridad de un gerente son cinco veces más importantes que su experiencia en un campo determinado.

Fuente: [Noticia Jabra, febrero 2024](#)

Formación profesional. – El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, ha aprobado este martes la creación de dos nuevos cursos de especialización vinculados a la creación de contenidos digitales y al posicionamiento de páginas web y gestión de redes sociales, respectivamente, ambos de la familia profesional de Comercio y Marketing. Se trata de dos másteres de la Formación Profesional diseñados conjuntamente con expertos del sector para garantizar una formación muy especializada y dirigida a profesionales altamente demandados en el mercado laboral. Esta nueva oferta responde también a la necesidad de los sectores económicos de desarrollar actividades de marketing y comunicación. Uno de ellos es el curso de especialización en Redacción de contenidos digitales para marketing y ventas, de 410 horas de duración, cuya principal competencia consiste en planificar, ejecutar y optimizar una estrategia de contenidos digitales para posicionar marcas, atraer clientes y aumentar ingresos, usando métodos, técnicas y herramientas de redacción publicitaria. Por su parte, el curso de especialización en Posicionamiento en buscadores (SEO/SEM) y comunicación en redes sociales, de 710 horas, prepara al alumnado para llevar a cabo la planificación y desarrollo de una estrategia básica de marketing en medios digitales, supervisando las acciones de posicionamiento orgánico en buscadores y de comunicación en redes sociales. Ambas formaciones están destinadas a personas que cuenten con el título de Técnico Superior de FP o, en su defecto, que acrediten el conocimiento que garantice sus competencias para seguir estos cursos con éxito.

Fuente: [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 06.02.2024](#)

Inteligencia artificial-Evaluación ocupaciones. - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha publicado un nuevo estudio sobre el modo en que la inteligencia artificial (IA) evalúa el prestigio y el valor social de las ocupaciones, que arroja luz sobre el potencial y los riesgos del uso de tales métodos para la investigación sociológica y ocupacional. El documento, [A Technological Construction of Society: Comparing GPT-4 and Human Respondents for Occupational Evaluation in the UK](#), compara las evaluaciones de las ocupaciones realizadas por GPT-4 (un tipo de IA Large Language Model (LLM) capaz de reconocer y generar texto) con las de una encuesta de alta calidad realizada en el Reino Unido. La evaluación de ocupaciones capta las percepciones de las personas sobre las ocupaciones en la sociedad. En primer lugar, se pidió a los encuestados humanos del Reino Unido que clasificaran el prestigio y el valor social de una selección de ocupaciones. Posteriormente, se pidió a GPT-4 que proporcionara una clasificación similar, tomando el papel de 100 encuestados aleatorios con lo que consideraría un "perfil medio del Reino Unido". Las valoraciones humanas se compararon posteriormente con dichas opiniones algorítmicas, con el fin de comprender hasta qué punto el sistema de IA era capaz de predecir las opiniones humanas, y si su forma de percibir las opiniones humanas se ajustaba a determinados grupos demográficos. El estudio encontró una alta correlación entre los resultados generados por los dos enfoques diferentes. El GPT-4 demostró una gran destreza a la hora de predecir las opiniones medias del Reino Unido sobre el prestigio y el valor social de las distintas ocupaciones, y de utilizar estas predicciones para crear clasificaciones ocupacionales relativas. Esta "comprensión algorítmica" de las opiniones humanas generales podría permitir el uso de la IA en la investigación ocupacional, con ventajas como la eficiencia, la rentabilidad, la rapidez y la precisión en la captación de tendencias generales. Sin embargo, el estudio también reveló algunos problemas. El modelo de IA tendía a sobrestimar el prestigio y el valor de las ocupaciones asociadas a la economía digital o con fuertes componentes de marketing y ventas. También subestimó, en comparación con los evaluadores humanos, el prestigio y el valor social otorgados a algunas ocupaciones ilícitas o tradicionalmente estigmatizadas. Además, los investigadores manipularon las instrucciones algorítmicas de la IA, demostrando que no era capaz de entender las jerarquías de prestigio y valor social de las ocupaciones tal y como las perciben las minorías demográficas en el contexto británico. El artículo advierte de que los LLM actuales tienden a reflejar principalmente las opiniones de las poblaciones occidentales, educadas, industrializadas, ricas y demográficas (WEIRD), que constituyen una minoría demográfica mundial, pero que han producido la mayoría de los datos sobre los que se han entrenado dichos modelos de IA. Por lo tanto, aunque pueden ser una herramienta de investigación complementaria útil -por ejemplo, para procesar grandes cantidades de entradas de texto, voz e imágenes no estructuradas-, conllevan el grave riesgo de omitir las opiniones de las minorías demográficas o los grupos vulnerables. Los investigadores sostienen que estas limitaciones deben tenerse muy en cuenta a la hora de aplicar los sistemas de IA al mundo laboral, por ejemplo, al asesorar sobre la carrera profesional o realizar evaluaciones algorítmicas del rendimiento.

Fuente: [Noticia OIT, 04.02.2024](#)

Desajuste de talento. – Tras alcanzar el máximo histórico en 2022 y 2023 (80%), el porcentaje de empresas que afirman tener dificultades para incorporar los perfiles mejora y desciende dos puntos hasta el 78%. A pesar de esta leve mejoría tras una década de crecimiento, la cifra de 2024 multiplica por 26 el dato registrado en 2014. La mayoría de las empresas afirma apostar por la flexibilidad como la principal medida adoptada para hacer frente a esta escasez de talento. Así, el 33% de las compañías encuestadas ofrece facilidades en relación al lugar desde donde trabajan sus empleados, mientras que el 32% lo hacen en los aspectos relativos a su jornada. Dentro de los distintos sectores de actividad de la economía española, Transporte, logística y automoción es el que registra el mayor desajuste de talento, con un 86%. Le siguen Industria (84%) y Salud y farmacia (81%). Con el mismo dato que la media nacional (78%) se encuentran los sectores de Bienes y servicios de consumo e IT, mientras que ligeramente por debajo estarían Publicidad y comunicación y Energía y suministros (ambos con un 77%). Por último, cierra la clasificación el sector Financiero e inmobiliario, con un 70%. Por otro lado, en el análisis por regiones, el desajuste de talento se comporta de forma similar que en el conjunto de España. Así, por encima de la media nacional, se encuentran las zonas Noroeste (Galicia, Asturias y Castilla y León), con un 81%, Sur (Andalucía, Extremadura y Canarias) y Norte (Cantabria, País Vasco, Navarra, La Rioja y Aragón), ambas con un 80%. Por su parte, Noreste (Cataluña y Baleares) mejora en seis puntos en la comparativa interanual y se sitúa en el 78%, mismo dato que el promedio nacional. Por debajo de la media se posicionan Levante (Región de Murcia y Comunidad Valenciana) y Centro (Madrid y Castilla-La Mancha), con datos del 77% y 76%, respectivamente.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 07.02.2024](#)

Salario mínimo. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, la subida del [Salario Mínimo Interprofesional \(SMI\) para 2024](#) a 1.134 euros en 14 pagas. Esta cantidad ha sido acordada con las organizaciones sindicales CCOO y UGT en la Mesa de Diálogo Social que ha abordado esta materia. Con este incremento, el Gobierno cumple con el mandato del artículo 35 de la Constitución Española y con el compromiso adquirido con la ratificación de la Carta Social Europea. Además, permite mejorar el poder adquisitivo al revalorizar el valor fijado en 2023 por encima de la subida media anual del IPC. Unos dos millones y medio de personas trabajadoras están retribuidas en España siguiendo esta referencia básica. El nuevo SMI permitirá percibir a las personas trabajadoras beneficiarias 54 euros más al mes en cada una de las 14 pagas. Supone un 5% más que el fijado para el año 2023 y permitirá incrementar los ingresos anuales de las personas receptoras de esta retribución en 756 euros. El Real decreto aprobado en el Consejo de ministros especifica que las empleadas de hogar que trabajen por horas deberán percibir un mínimo de 8,87 euros por cada hora trabajada. También establece la cuantía del salario mínimo interprofesional, con carácter general, para actividades en la agricultura, en la industria y en los servicios, sin distinción de sexo ni edad de las personas trabajadoras en 37,8 euros al día. En el caso de las personas trabajadoras eventuales, así como de las temporeras y temporeros, cuyos servicios a una misma empresa no excedan de 120 días, la cuantía del salario no podrá ser inferior, en ningún caso, a 53,71 euros por jornada.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 06.02.2024](#)

LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

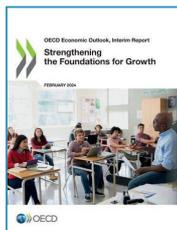
Brecha salarial

[Informe: "Con más avances sin brechas"](#) / Comisiones Obreras, febrero 2024

Condiciones de trabajo

[Randstad Workmonitor 2024](#) / Randstad, 07.02.2024

Economía



OECD [Economic Outlook, Interim Report february 2024](#) / OCDE, 05.02.2024

Empleo temporal

[Escaping the trap of temporary employment: Precariousness among young people before and after Spain's 2021 labour market reform act](#) / Joan M. Verd, Alejandro Godino, Alejandro González-Heras, Joan Rodríguez-Soler. – En: International Journal of Social Welfare.- First published: 23 January 2024

Empleo-Protección social



Working conditions and sustainable work. [Self-employment in the EU: Job quality and developments in social protection](#). Eurofound, 30.01.2024

Igualdad-Contratación pública



[Los planes de igualdad en la contratación pública](#). – En: Revista Derecho y Salud, volumen 33. extraordinario – 2023. / Asociación Juristas por la Salud

Impuestos - Prestaciones

[Observatorio sobre el reparto de los impuestos y las prestaciones entre los hogares españoles. Octavo informe – 2021](#)/ Julio López Laborda, Carmen Marín González y Jorge Onrubia. – FEDEA, 05.02.2024

Inteligencia artificial-Empleo



[A Technological Construction of Society: Comparing GPT-4 and Human Respondents for Occupational Evaluation in the UK](#) / Pawel Gmyrek, Christoph Lutz, Gemma Newlands. – OIT, 2024

Mercado laboral-Talento-Inteligencia artificial

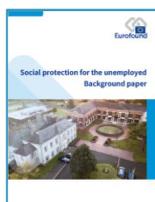
[El mercado de talento de Inteligencia Artificial y Data en España.](#) / Insights del Observatorio de Talento Tech de TalenHackers para IndesIA (Asociación Industrial para el Impulso de la Economía del Dato y de la Inteligencia Artificial), 2023

[Desajuste de talento 2024](#) / ManpowerGroup, 07.02.2024

Condiciones de trabajo-Generación Z

[Mind the Gap. How Gen Z is disrupting the workplace in 2024](#) / Jabra GN, 31.01.2024

Prestaciones desempleo



[Social protection for the unemployed - Background paper](#) / Eurofound, 02.02.2024

Salud mental

[Libro blanco de salud mental y emocional 2023](#) / Asociación Española de Directores de Recursos Humanos, 07.02.2024



Seguridad y Salud en el trabajo



[Perspectivas de salud y seguridad para el trabajo en plataformas digitales](#), fichas informativas 17.01.2024

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Boletín de afiliación a la Seguridad Social, enero 2024](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo - D.G. Servicio Público de Empleo, 08.02.2024

[Principales Indicadores del Mercado de Trabajo. Informe mensual, enero 2024](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo - D.G. Servicio Público de Empleo, 08.02.2024

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance enero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.02.2024

[Dinámicas sectoriales del sistema productivo. 4º trimestre 2023](#) / FUNDAE, enero 2024

[Cifras PYME diciembre 2023](#), Ministerio de Industria y Turismo, enero 2024

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social, a 31 de diciembre de 2023](#) / M. Trabajo y Economía Social, enero 2024

[Empleo en turismo. Encuesta de Población Activa \(EPA\). 4º trimestre 2023](#) / Ministerio de Industria y Turismo, 08.02.2024

[Trabajadoras y trabajadores autónomos, Personas físicas](#) en alta en la Seguridad Social, 4º trimestre 2023 / M. de Trabajo y Economía Social, 31.12.2023

[Trabajadoras y Trabajadores Autónomos, Personas Físicas](#) e alta en la Seguridad social 4º trimestre 2023 por Comunidades Autónomas / M. de Trabajo y Economía Social, 31.12.2023

[Índices de Producción Industrial \(IPI\). Diciembre 2023. Datos provisionales](#) / INE, 07.02.2024

[Encuestas de Eurofound sobre vivir y trabajar en Europa](#), Eurofound

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

SENTENCIAS

STS, a 16 de noviembre de 2023 - ROJ: STS 5049/2023, ECLI:ES:TS:2023:5049. Sala de lo Social. Nº de Resolución: 980/2023. Madrid. Nº Recurso: 5326/2022. RESUMEN: DESEMPLEO: no derecho a generar prestación durante el tiempo que estuvo en situación de fuerza mayor COVID, no computa como cotizado para nueva prestación el periodo que se perciben prestaciones por suspensión. Afectación general. Aplica 269.2 LGSS. Pleno

STS, a 14 de noviembre de 2023 - ROJ: STS 4767/2023, ECLI:ES:TS:2023:4767 . Sala de lo Social. Nº de Resolución: 974/2023. Madrid. Nº Recurso: 3387/2022. RESUMEN: Jubilación anticipada involuntaria de socia trabajadora de cooperativa de trabajo asociado afiliada al Régimen General SS. Los socios comunican a la autoridad laboral la extinción de sus contratos por cese de actividad.

NORMATIVA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **-Salario mínimo interprofesional.** Real Decreto 145/2024, de 6 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2024. [BOE 07.02.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Extracto convocatoria subvenciones. – Extracto de la Orden de 21 de diciembre de 2023, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones en el año 2024 para la realización de los Programas Públicos de Empleo-Formación de la Comunidad de Madrid. - [BOCM 05.02.2024](#)

Biblioteca Jurídica Digital BOE



[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#): Última modificación: 1 de febrero de 2024.



[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#): Última modificación: 7 de febrero de 2024.

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#): Última modificación: 7 de febrero de 2024.

Información

[Información Jurídica y Legislación Comunidad de Madrid](#)

[Guía dinámica de ayudas e incentivos para el emprendedor](#) / M. de Industria y Turismo actualización permanente

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[IX Foro de Inversión Madrid Emprende. Plazo de solicitudes hasta el 8 de febrero](#)

[Next Job 2024](#). 3ª ed. La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales. Ginebra 19-23 febrero 2024](#)

NOVEDAD [19ª edición premios fundación randstad](#). Premios a la Inclusión, hasta el 29 de febrero

[VIII Premio Alianza para la FP Dual](#), plazo de presentación de solicitudes hasta el 1 de marzo

[Foro presencial de empleo UCMpleo24](#). Universidad Complutense de Madrid, 5-7 marzo 2024

[SATELEC 2024](#). Madrid. 5-7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[XIX Congreso Internacional y XXXIX Jornadas de la Red de Universidades y Educación Inclusiva "Tejiendo redes inclusivas: escuela + comunidad + investigación"](#), 14 – 15 de marzo de 2024, Donostia-San Sebastian Universidad del País Vasco

[Feria de Empleo Tecnológico Barcelona 2024. 4 abril 2024](#)

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

NOVEDAD Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement](#) - sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024 + Información](#)

[Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

EMPLEO

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

Fundación Telefónica. Primera piscina de 2024 Campus programación presencial. Del 5 de febrero al 1 de marzo de 2024. [Acceso Inscripción](#)

[Itinerarios Formativos. #MadridEmprende!](#). Agenda de eventos febrero-marzo 2024

[Vive con ciberseguridad, vive una #ExperienciaINCIBE](#). Del **5 al 11 de febrero** Madrid Río. Explanada Multiusos - Pista de Patinaje (junto al invernadero del Palacio de Cristal de Arganzuela) - Madrid

[Taller de habilidades para trabajadores jóvenes \(YSW\) 'Bienestar'](#). Curso de entrenamiento. 11-14 de abril de 2024 | Echternach, Luxemburgo. Fecha límite para la solicitud **19 de febrero 2024**

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Nueva página web [Lanbide. Servicio Vasco de Empleo](#)

[Programa de Crecimiento de Fundación ONCE.](#) Busca impulsar el crecimiento de start ups o empresas del ámbito de la discapacidad o de las personas mayores.

[Nuevas fichas de la colección BASEBiO - Año 2024](#), INSST, 02.02.2024

[Portal del Trabajador Autónomo](#) / M. de Trabajo y Economía Social

[Plataforma de formación competencias digitales: Emprendimiento, Innovación, Competencias digitales, Competencias transversales](#) / FUNDAE

<https://www.buscojobs.com.es/> Portal de empleo España

<https://www.infofeina.com/> . Portal catalán de empleo

<https://es.jobrapido.com/> Portal de empleo en diferentes países del mundo

<https://es.jooble.org/> Ofertas de empleo en toda España

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 748
(3 - 8 febrero 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

