

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 749 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 749

9-15 febrero
2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. - En España, el porcentaje de personas que no acuden a su puesto de trabajo por incapacidad temporal (IT) ha pasado de representar un 2% sobre el total de ocupados en 2013, a duplicarse y situarse en el 4,1% en 2023. Con esta tasa, España, junto a Francia y Portugal, encabeza el ranking de absentismo laboral por incapacidad temporal entre los países de la UE. Son datos extraídos de la Encuesta de Población Activa (INE) donde se observan dos fases muy diferenciadas en el periodo comprendido entre 2007 a 2023 con un punto de inflexión en 2012. En la primera fase (2007-2012), la tasa de absentismo desciende del 2,8% inicial a un mínimo del 2% en 2012. Sin embargo, a partir de ese año, comienza un periodo de crecimiento ininterrumpido, acelerado por la COVID-19, hasta alcanzar el 4,1% de 2023. Estas ausencias laborales por incapacidad temporal repercuten negativamente y de modo directo en los trabajadores que se ven afectados, pero también en las empresas y en el conjunto de la sociedad. El impacto económico que tienen las prestaciones por baja por IT supone un 1,4% del PIB de España (más de 17.000 millones de euros), según los últimos datos de 2021 procedentes Eurostat. Este porcentaje se sitúa por encima de la media de la UE (1,2%) y representa un crecimiento de 0,6 puntos respecto a 2014. País Vasco, Galicia, Asturias y Cantabria superan el 5% en este indicador, mientras Madrid y Baleares se sitúan alrededor del 3%, con los menores porcentajes.

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 13.02.2024](#)

Empleabilidad. - La Comunidad de Madrid logra hasta el 100% de empleabilidad en cursos de formación para trabajadores del sector aeronáutico, y en la mayoría supera el porcentaje del 80% de inserción laboral tras la conclusión de las enseñanzas. Así lo ha destacado la consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, durante la renovación del convenio de colaboración con Airbus, vigente desde 2011, para acoger a alumnos que han recibido formación teórica en el Centro de Referencia Nacional de Electricidad, Electrónica y Aeronáutica de Leganés, perteneciente a la Red de centros propios de formación profesional para el empleo del Gobierno regional, y que puedan así realizar las prácticas en los hangares y las distintas instalaciones de la multinacional. Gracias a esta colaboración, han conseguido en este tiempo acreditación profesional 530 personas, especialmente jóvenes que cuentan con FP o un curso del catálogo oficial de formación de, al menos, 450 horas. En los próximos días, se incorporarán a las prácticas en empresas los alumnos que se han formado en Verificación e inspección, Montaje de estructuras aeronáuticas y Pintura de aeronaves. Además, y entre otros aspectos contemplados en el acuerdo, las empresas auxiliares que trabajan para Airbus también pueden colaborar en el desarrollo de acciones adaptadas a sus necesidades y emplear a los estudiantes que reciban esta formación.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.02.2024](#)

Inteligencia artificial- El crecimiento de nuevas herramientas de inteligencia artificial ha ocasionado una disrupción en ámbitos muy diferentes. Desde el lanzamiento de la herramienta ChatGPT de OpenAI (noviembre 2022), la inteligencia artificial contaba con grandes expectativas y, de hecho, así ha ocurrido. Su popularidad se ha consolidado en 2023 y actualmente ya cuenta con 100 millones de consumidores en el mundo. En definitiva, su facilidad de uso, combinada con las enormes posibilidades que ofrece, ha permitido que la IA también esté desempeñando un papel cada vez más importante en el empleo, desde las nuevas oportunidades laborales en diferentes sectores hasta la utilización de estas herramientas en el trabajo. Precisamente sobre este último aspecto, el [Informe sobre uso de inteligencia artificial y big data en las empresas españolas](#), elaborado por el Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI) con datos de 2022, confirma que el uso de la IA en las empresas aumentó hasta el 11,8%, 3,5 puntos porcentuales más que el año anterior. El Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública ha anunciado un consenso para el impulso de la IA con varios ejes, entre ellos la captación de talento para su desarrollo, la creación de una red de IA especializada por sectores productivos y áreas de conocimiento, y la implantación de tecnologías innovadoras en las empresas. En este sentido, [InfoJobs](#) ha llevado a cabo una consulta entre la población ocupada con el objetivo de identificar, en esta ocasión, cómo el conocimiento y el uso de herramientas de IA está impactando en el desempeño diario de los trabajadores. De la misma se puede extraer que el fuerte apogeo de estas herramientas en el último año ha provocado paralelamente un incremento en su conocimiento y uso, pues uno de cada cuatro trabajadores declara haberla utilizado en el ámbito laboral, 5 puntos porcentuales más que en marzo de 2023 (18%), cuando la IA apenas llevaba cuatro meses de recorrido desde su lanzamiento y todavía no había alcanzado su nivel máximo de popularidad.

En estos meses, el conocimiento sobre las herramientas de IA en el ámbito laboral ha subido también, en concreto 10 puntos porcentuales. En marzo de 2023, un 64% de los empleados encuestados las desconocía; sin embargo, este porcentaje ha descendido hasta el 54%. Por otra parte, y a pesar de este aumento del conocimiento, el uso declarado no es generalizado: un 77% de la población ocupada afirma no hacer uso de estas herramientas en su trabajo.

Fuente: [Nota de prensa InfoJobs, 07.02.2023](#)

Investigación- Acceso datos. - Los responsables del Instituto Nacional de Estadística (INE), la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT), la Seguridad Social (Tesorería General, Instituto Nacional de la Seguridad Social, Instituto Social de la Marina y Gerencia de Informática), el Banco de España y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) han firmado un acuerdo por el que permitirán el acceso combinado e integrado a los registros y bases de datos que gestionan a investigadores que realicen trabajos científicos en bien del interés público. El acceso a los datos se realizará mediante procedimientos que permitan asegurar en todo momento la confidencialidad de la información, la protección de los datos personales, el respeto de la legislación vigente y el secreto estadístico, garantizando la imposibilidad de identificar directamente a ninguno de los sujetos o unidades cuya información esté contenida en las bases de datos. De esta manera, la administración española da un salto cualitativo significativo y se sitúa a la altura de los países más avanzados en lo que se refiere a la gestión de los datos públicos, al poner a disposición de los investigadores uno de sus principales activos, los datos, con el fin de que estos se utilicen en proyectos analíticos que puedan informar el proceso de toma de decisiones, así como el diseño e implementación de las políticas públicas. La reutilización de los datos proporcionados por los ciudadanos, empresas y entidades a las instituciones públicas mediante la realización de trabajos con fines de investigación científica refuerza su valor añadido, contribuyendo significativamente al progreso económico y social de los países. El acceso a información cruzada procedente de bases de datos de distintas instituciones permite, además, maximizar el valor que esa información puede reportar a la investigación. El acuerdo queda abierto para que otras instituciones de la Administración puedan adherirse en el futuro. Esto permitiría incorporar nuevas bases de datos e incrementar el número y tipo de trabajos de investigación que puedan aprovecharse de este sistema en aras del interés público.

Fuente: [Nota de prensa Banco de España, 12.02.2024](#)

Jubilación-Envejecimiento. – España, como el resto de los países industrializados, se enfrenta al reto del envejecimiento. Este proceso de envejecimiento será mucho más intenso en España que en otros países por tres razones. En primer lugar, tenemos una mayor esperanza de vida, tanto al nacer como a los 65 años. En segundo lugar, España tiene una de las tasas de fecundidad más bajas de los países desarrollados, con 1,19 hijos por mujer. Y, en tercer lugar, el proceso de envejecimiento avanza en nuestro país con cierto retraso respecto a otros estados industrializados. Este retraso se explica no solo porque las generaciones más numerosas, los llamados baby-boomers, surgieron más tarde en España, sino también por el intenso proceso inmigratorio que se produjo en nuestro país en la primera década del siglo XXI y que supuso el rejuvenecimiento de la población española. La combinación de estos tres factores va a suponer que en las próximas décadas España envejezca rápidamente hasta alcanzar una de las tasas de dependencia más elevadas del mundo. Estas tendencias demográficas auguran una pirámide poblacional invertida en España para los próximos 30 años. Es decir, la alta esperanza de vida y el descenso del número de nacimientos anticipan el cambio radical del paradigma demográfico, con un peso muy elevado de la población de mayor edad, esto es, una mayor tasa de dependencia. En este contexto, va a ser necesario adaptar nuestro sistema de pensiones a la nueva realidad demográfica y con ello vamos a tener que replantearnos la forma en la cual los trabajadores se jubilan, abandonando unas pautas establecidas en los años 60 y los 70 que no han sido realmente cuestionadas hasta el momento. Se han sucedido numerosas reformas del sistema de pensiones, que, pretendiendo reducir su generosidad, en realidad no resuelven el problema, ni tampoco abordan el encaje entre el mercado de trabajo y el sistema de pensiones. En definitiva, España envejece y va a ser necesario adaptar tanto el mercado de trabajo como el sistema de pensiones a esta nueva realidad demográfica. En nuestra opinión la única vía para afrontar con éxito el reto del envejecimiento pasa necesariamente por utilizar parte de las ganancias de longevidad que se producirán en las próximas décadas para producir y generar riqueza, alargando la etapa laboral.

Fuente: [Envejecimiento y Jubilación](#) / José Ignacio Conde Ruiz, Sergi Jiménez Martín. – FEDEA, 12.02.2024

Mercado laboral zona rural-zona urbana. – Un [estudio](#) reciente de la Organización Internacional del Trabajo utiliza datos de encuestas de hogares de 58 países de todo el mundo para comparar los resultados del mercado laboral de los trabajadores rurales y urbanos, teniendo en cuenta las características sociodemográficas específicas de las poblaciones rurales. También proporciona una visión general de los marcos legales que pueden utilizarse para abordar el empleo rural y urbano y las disparidades salariales. La evidencia estadística de estos 58 países muestra que, si bien las personas de las zonas rurales tienen más probabilidades de tener empleo que las de las urbanas, también tienden a tener empleos que pueden ponerlas en riesgo de sufrir una protección laboral inadecuada y bajos salarios. En particular, los trabajadores rurales ganan, en promedio, un 24 por ciento menos que sus homólogos urbanos por hora, y sólo la mitad de esta brecha puede explicarse por las discrepancias entre las zonas rurales y urbanas en materia de educación, experiencia laboral y categoría ocupacional. Los países en desarrollo presentan una brecha relativamente mayor. Además, en muchos países, ciertos grupos de trabajadores rurales se encuentran en mayor desventaja, como las mujeres, que, en promedio, parecen ganar menos que los hombres en las zonas rurales. Sin embargo, los marcos institucionales y regulatorios, en particular aquellos que fijan salarios mínimos o buscan promover la igualdad de oportunidades, pueden ayudar a reducir las desigualdades relacionadas con el mercado laboral en toda la división rural-urbana.

Fuente: [OIT, 13.02.2024](#)

Movilidad sostenible-Negociación colectiva verde. - El Consejo de Ministros ha acordado aprobar el proyecto de Ley de Movilidad Sostenible, que será remitido a las Cortes Generales para su tramitación por la vía de urgencia y aprobación en 2024, cumpliendo así con uno de los objetivos acordados con la Comisión Europea en la Adenda al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Durante el trámite parlamentario, el texto legislativo está abierto a las enmiendas que puedan presentar los diputados y grupos parlamentarios para dar respuesta a los retos que han surgido en los últimos meses en un sector tan dinámico como el del transporte. La Negociación Colectiva Verde se incorpora por primera vez a nuestro ordenamiento jurídico y constituye un nuevo ámbito para el desarrollo de la negociación colectiva. Las empresas, incluidas las del sector público, deberán disponer, en el plazo de 24 meses desde la entrada en vigor de la ley, de planes de movilidad sostenible al trabajo para aquellos centros de trabajo con más de 500 personas trabajadoras o 250 por turno. Estos planes de movilidad sostenible deben ser negociados con la representación legal de las personas trabajadoras o, en su defecto, con una comisión integrada por los sindicatos más representativos y representativos del sector, e incluirán medidas concretas de movilidad sostenible que contemplen, por ejemplo, el impulso de la movilidad activa, el transporte colectivo, la movilidad de cero emisiones, soluciones de movilidad tanto compartida como colaborativa o el teletrabajo en los casos en los que sea posible. Estos planes de deberán ser objeto de evaluación y de un seguimiento que permita seguir la implantación de las actuaciones y medidas recogidas en el plan. También se incluirán medidas relativas a la seguridad y la prevención de accidentes en los desplazamientos al centro de trabajo.

Fuente: [Consejo de Ministros, 13.02.2024](#)

Mujer-Empleo- Ciencia e Ingeniería. - En 2022, había casi 7,3 millones de [científicas e ingenieras](#) en la [UE](#), 310.500 más que en 2021, lo que representa el 41 % del empleo total en ciencia e ingeniería. Las mujeres que trabajaban como científicas e ingenieras estaban empleadas principalmente en el sector de servicios, representando el 46% de los científicos e ingenieros de este sector, mientras en la industria manufacturera, sólo el 22% de las empleadas como científicas e ingenieras eran mujeres. Entre los Estados miembros de la UE, la proporción de científicas e ingenieras varió ampliamente en 2022, desde el 53% en Dinamarca, Lituania (52%) y Bulgaria (51%) hasta el 31% en Hungría, Finlandia (32%) y Alemania (34%). Las proporciones más altas de mujeres empleadas en ocupaciones científicas y tecnológicas en 2022, en regiones por nivel 1 de la Nomenclatura de unidades territoriales estadísticas ([NUTS1](#)) se observaron en Lituania (una única región en el nivel NUTS 1) (64,1 %), en Región francesa de Córcega (63,9 %) y Letonia (también una única región de nivel NUTS 1) (62,7 %). En el otro extremo de la escala, las regiones con la menor proporción de mujeres empleadas en ciencia y tecnología se registraron en la región italiana de Nord-Ovest (45,3%), Malta (45,8%) y la región italiana de Sud (46,1%).

Fuente: [EUROSTAT, 12.02.2024](#)

Prevención de riesgos laborales. – El Ministerio de Trabajo y Economía Social aborda con los agentes sociales la actualización de la Ley de prevención de riesgos laborales. La actual normativa requiere una adecuación a las nuevas formas de trabajo con especial atención la prevención de nuevos riesgos asociados al uso de las TIC, los riesgos psicosociales o la exposición a determinadas sustancias químicas perjudiciales para la salud. También es necesario dotar de perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales. El perímetro de la negociación se basa en la [Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobada el 23 de febrero de 2023](#), consistente básicamente en la revisión de la [Ley 31/1995](#) y el [RD 39/1997](#). Entre otras cuestiones, se incorporará la integración de la edad y la diversidad generacional en la gestión preventiva, y se reforzará la protección de las personas trabajadoras frente a los riesgos psicosociales. Se determinará la obligatoriedad de integrar la perspectiva de género en el plan de prevención, identificación y evaluación de riesgos y la vigilancia de la salud y también a los contenidos formativos. Además, la mesa tratará de avanzar en la mayor integración de la prevención de riesgos laborales en las pymes.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.02.2024](#)

Productividad-España. – Aunque la renta per cápita depende también de la demografía, de la tasa de empleo y de las horas trabajadas por ocupado, la productividad es el único determinante que no está sujeto a un límite natural y capaz de generar crecimiento sostenido a largo plazo. La medición de la productividad no es sencilla. A nivel agregado se suele medir mediante el cociente del PIB sobre el empleo. Si el empleo se mide por persona ocupada, no se tiene en cuenta que las ganancias de productividad permiten producir más con menos horas. La evidencia para la economía española es que el PIB por hora trabajada en paridad de poder de compra lleva décadas mostrando un pobre desempeño, creciendo a tasas reducidas y aumentando la brecha respecto a las economías más avanzadas. Mientras en EE. UU. la productividad real por hora trabajada ha crecido un 1,5% en promedio anual desde 1995 y en la UE27 un 1%, en España lo ha hecho un 0,6%, lo que explica que la productividad haya pasado de estar un 9,5% por encima de la UE27 en 1995 a un 8,7% por debajo en 2023. Adicionalmente, los datos para España indican que el reparto de la renta nacional entre trabajo y capital ha sido bastante estable a lo largo de las últimas seis décadas, lo que resulta hasta cierto punto sorprendente teniendo en cuenta los intensos cambios tecnológicos y de composición sectorial acaecidos desde 1960. En vista de estas evidencias, la principal prioridad para España no es el reparto funcional de la renta entre trabajo y capital, sino aumentar el crecimiento de la productividad, cerrar su brecha con la UE y conseguirlo mientras se reduce el desempleo.

Fuente: [Artículo BBVA Research, 12.02.2024](#)

Salario mínimo. - El Ministerio de Trabajo y Economía Social ha elaborado una estimación de la distribución territorial, sectorial, por sexo y por edad de las personas beneficiarias que recibirán la subida aprobada en el Consejo de Ministros del martes, 6 de febrero, del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para 2024. Esta subida incrementará las nóminas a 1.134 euros al mes en 14 pagas y, según este cálculo, implica a cerca de 2.466.000 personas trabajadoras. La información se ha obtenido a partir del análisis de microdatos de la Encuesta de Población Activa (EPA) de 2022 con salarios del empleo principal. Tras ajustar los incrementos salariales de 2023 se ofrecen los datos de personas beneficiarias con retribuciones salariales, en los términos descritos, inferiores al SMI acordado con las organizaciones sindicales para 2024. Por comunidades autónomas, Andalucía (510.500), Comunidad de Madrid (387.300), Comunidad Valenciana (306.400) y Catalunya (300.100) son las comunidades que agrupan en torno a la mitad de las personas beneficiarias.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.02.2024](#)

LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES**Absentismo laboral**

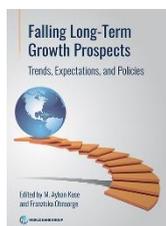
[Estudio sobre la incapacidad temporal y siniestralidad. España lidera el absentismo laboral por incapacidad temporal en Europa, con un coste del 1,4% del PIB](#) / Umivale Activa y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivие) inician el “Estudio socioeconómico de la evolución de incapacidad temporal y siniestralidad en España”, cuyos resultados de investigación se irán publicando en forma de notas breves. – IVIE, 13.02.2024

Ciberseguridad-Demanda de profesionales

[Building a Skilled Cyber Security Workforce in Europe. Insights from France, Germany and Poland](#) / OCDE, 06.02.2024

Cualificaciones profesionales-Unión Europea

[Building a European qualifications map](#). Development of national qualifications frameworks (NQFs) across Europe / CEDEFOP, 12.02.2024

**Economía**

[Falling Long-Term Growth Prospects: Trends, Expectations, and Policies](#). Kose, M. Ayhan; Ohnsorge, Franziska; eds.. 2024. World Bank : Washington, DC. 01.02.2024

Empleo digital

[The Rise of Global Digital Jobs](#) / World Economic Forum ; Capgemini por World Economic Forum | Capgemini, enero 2024

Habilidades

[Skills for the future: Building bridges to new opportunities](#)”. Skills Summit 2024 - Issues for discussion paper / OECD Centre for Skills, 30.01.2024

Jóvenes-Empleo

[Work Wise Youth](#): Una guía sobre los derechos de los jóvenes en el trabajo, versión actualizada y ampliada del manual de 2015 "[Rights @ Work 4 Youth: decent jobs for young people](#)". / OIT, 14.02.2024

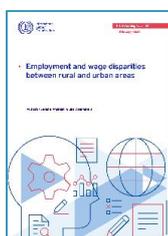
Jubilación

[Envejecimiento y Jubilación](#) / José Ignacio Conde Ruiz, Sergi Jiménez Martín. – FEDEA, 12.02.2024. – (Food for thought: aportaciones al debate sobre políticas públicas Apuntes 2024/07)

Mercado laboral-Formación profesional

[Mercado de trabajo de las personas tituladas en Formación Profesional, actualizado a diciembre 2023](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, 14.02.2024

Mercado laboral zona rural-zona urbana



[Employment and wage disparities between rural and urban areas](#) / Sévane Ananian, Giulia Dellaferrera. – OIT, 12.02.2024. – (ILO Working paper; 107)

Políticas activas de empleo-Grecia

[Impact Evaluation of Training and Wage Subsidies for the Unemployed in Greece](#) / OCDE, 08.02.2024



Políticas de empleo

[Two decades of national employment policies 2000-2020. Part II: Towards a new generation of national employment policies \(NEP\)s: What can we learn from the evolution of the scope and content of NEPs?](#) / Eléonore D'Achon. – OIT, diciembre 2023. - [Preguntas y respuestas: Parte II, Informe sobre dos décadas de políticas nacionales de empleo, 2000-2020](#)

Prevención riesgos laborales



[La Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales](#). los problemas de salud mental como accidentes de trabajo / Adrián Todolí Signes (dir.), Ana Belén Muñoz Ruiz; Ángela Martín-Pozuelo López. - Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball; UGT País Valencià; Universitat de València, 2023

Protección datos personales



[Engineering Personal Data Protection in EU Data Spaces](#) / ENISA, 26.01.2024

Radiodifusión-Empleo

[Detrás del micrófono: exploración de las pautas de la ocupación en la radiodifusión](#) / OIT, ILOSTAT, 12.02.2024

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Enero 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística, 15.02.2024

NOVEDAD [Tasa de cobertura de la negociación colectiva](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.02.2024

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance diciembre 2023.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.02.2024

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Diciembre 2023 y año 2023. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 09.02.2024

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\).](#) Avance enero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.02.2024

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\).](#) Enero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.02.2024



Mujeres y hombres en España. Actualizado [2. Salarios, ingresos, cohesión social \(actualizado 13 febrero 2024\)](#) / Instituto Nacional de Estadística

[41% of people employed as scientists and engineers are women](#) / EUROSTAT, 12.02.2024

[30 000 persons employed in radio broadcasting in 2022](#) / EUROSTAT, 13.02.2024

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**SENTENCIAS**

El Tribunal Constitucional declara que supone una discriminación por razón de sexo la negativa al pago de los salarios de tramitación a una trabajadora que fue despedida estando embarazada y ordena las medidas para reparación de su derecho.

Fuente: [Nota de prensa Tribunal Constitucional, 13.02.2024](#)

DICTÁMENES

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «El impacto de la educación en los salarios y la productividad laboral». – [DOUE C DE 06/02/2024](#)

NORMATIVA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **Fondo Social Europeo. Programas operativos.** Orden TES/106/2024, de 8 de febrero, por la que se determinan los gastos subvencionables por el Fondo Social Europeo Plus durante el período de programación 2021-2027. - [BOE 13.02.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - **Crédito presupuestario subvenciones** -Orden de 6 de febrero de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe del crédito presupuestario disponible, tramitado de forma anticipada, destinado a financiar la concesión directa de subvenciones, en el año 2024, de la Línea 6: Incentivos por contratación de personas participantes en itinerarios de inserción, del Programa para el fomento de la contratación en el ámbito de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 15.02.2024](#)

– Orden de 6 de febrero de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe del crédito presupuestario disponible, tramitado de forma anticipada, destinado a financiar la concesión directa de subvenciones, en el año 2024, de la Línea 5: Incentivos para el fomento de la contratación de personas con discapacidad y otros colectivos especialmente vulnerables, del Programa para el fomento de la contratación en el ámbito de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 15.02.2024](#)

– Orden de 9 de febrero de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se hace pública la declaración del crédito presupuestario disponible en 2024 para financiar las ayudas destinadas a proyectos de digitalización de la pyme madrileña, cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa de la Comunidad de Madrid 2021-2027. -[BOCM 15.02.2024](#)

Biblioteca Jurídica Digital BOE

[Código de Derecho Público de la Juventud](#). Última modificación: 13 de febrero de 2024.

[Marco Jurídico Brexit: Libertades Fundamentales de la Unión Europea](#). Última modificación: 15 de enero de 2024

Información

Cursos de formación desempleados-Sentencia. - El Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes reúne a CEOE, Cepyme y UGT para analizar el desarrollo de los cursos de formación en digitalización para trabajadores. En el encuentro, han analizado los posibles pasos a seguir tras la reciente decisión del Tribunal Supremo de anular el Real Decreto 1027/2022 que regula una subvención directa a estas entidades para la formación en digitalización de trabajadores. Cabe recordar que, aunque la sentencia no anula las resoluciones que asignan ayudas por un valor de 30,6 millones de euros a estas organizaciones para formar a 125.000 personas, todos los implicados apoyaron la propuesta del Ministerio de solicitar la opinión de la Abogacía General del Estado con el fin de garantizar la seguridad jurídica de las decisiones a adoptar. Tras valorar las posibles opciones, el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes ha anunciado su intención de realizar una revisión de oficio. De esta forma, las organizaciones deberán continuar con la realización de la formación hasta el momento en el que el MEFPD les traslade formalmente el acuerdo de inicio del procedimiento de dicha revisión, que fijará la fecha de suspensión de esta iniciativa. La medida no supondrá perjuicio alguno para las personas en formación, hasta que no arranque este procedimiento, ya que podrán finalizarla y certificarla con normalidad. El Ministerio procederá a la compensación económica de todos los gastos derivados de esta iniciativa formativa y asumidos por las organizaciones participantes.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 09.02.2024](#)



[Aplicación de las Normas internacionales de trabajo. Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones \(artículos 19, 22 y 35 de la Constitución\) / OIT, 09.02.2024](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Next Job 2024.](#) 3ª ed. La Nave, Madrid. 15 y 16 de febrero de 2024 (de 10 a 17:30h.)

[5ª Cumbre de Habilidades de la OCDE.](#) 'Habilidades para el futuro - Construyendo puentes hacia nuevas oportunidades. 21-22 febrero 2024. Bruselas

NOVEDAD [Making learning progression a reality - Learners in the spotlight, 21 de febrero, Grecia.](#)
CEDEFOP

NOVEDAD [Jornada Salud Mental en el entorno laboral,](#) _gratuita, 22 febrero 2024, Valencia

[Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales. Ginebra 19-23 febrero 2024](#)

NOVEDAD [Presentación Estudio 'Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales',](#) 23 febrero 2024, Valencia

NOVEDAD [Programa de tutoría para mujeres empresarias,](#) inscripción antes del lunes 26 de febrero de 2024, gratuita y en línea. Organización Internacional de Empleadores

[19ª edición premios fundación randstad.](#) Premios a la Inclusión, hasta el 29 de febrero

[VIII Premio Alianza para la FP Dual](#) , plazo de presentación de solicitudes hasta el 1 de marzo

[Foro presencial de empleo UCMpleo24.](#) Universidad Complutense de Madrid, 5-7 marzo 2024

[SATELEC 2024](#). Madrid. 5-7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[XIX Congreso Internacional y XXXIX Jornadas de la Red de Universidades y Educación Inclusiva "Tejiendo redes inclusivas: escuela + comunidad + investigación"](#), 14 – 15 de marzo de 2024, Donostia-San Sebastian Universidad del País Vasco

[Feria de Empleo Tecnológico Barcelona 2024. 4 abril 2024](#)

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement](#) - sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024 + Información](#)

[Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), última actualización / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

EMPLEO

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD [Programa de Formación Integral Aceleradora Profesional 2024](#) / Fundación lo que de verdad importa. Plazo de presentación 29 de febrero 2024

Fundación Telefónica. Primera piscina de 2024 Campus programación presencial. Del 5 de febrero al 1 de marzo de 2024. [Acceso Inscripción](#)

[Itinerarios Formativos. #MadridEmprende!](#). Agenda de eventos febrero-marzo 2024

[Vive con ciberseguridad, vive una #ExperienciaINCIBE](#). Del **5 al 11 de febrero** Madrid Río. Explanada Multiusos - Pista de Patinaje (junto al invernadero del Palacio de Cristal de Arganzuela) - Madrid

[Taller de habilidades para trabajadores jóvenes \(YSW\) 'Bienestar'](#). Curso de entrenamiento. 11-14 de abril de 2024 | Echternach, Luxemburgo. Fecha límite para la solicitud **19 de febrero 2024**

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Tu Carrera Digital. Cursos gratuitos para mayores de 16 y menores de 30 años que no estén estudiando ni trabajando](#) / Red.es, Adecco

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

NOVEDAD [Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

NOVEDAD [Prácticas de Laboratorio Asociación Española Contra el Cáncer/Verano 2024](#). Plazo de solicitud hasta las 15h. del 22 de febrero de 2024.

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

NOVEDAD [VII edición Programa de Becas Prácticas Fundación ONCE/CRUE 2023/2024](#). Plazo de solicitud hasta el 29 de febrero de 2024

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Centros de Información sobre Formación y Empleo en la UE \(CIFE\). Fichas prácticas](#) Situados en sedes de Ayuntamientos, mayoritariamente en Bibliotecas Públicas, forman una red que tiene como objetivo facilitar la movilidad de trabajadores y estudiantes de la Comunidad de Madrid

[Guías de orientación didáctica para la implantación del modelo curricular de la LOMLOE](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes

[Talentoteca](#). Portal de prácticas externas remuneradas de estudiantes universitarios

[Pinktalent](#). Enlace entre estudiantes, escuelas/universidades y empresas, con el objetivo final de mejorar la empleabilidad del talento joven

[Plataforma para la salud mental y la empleabilidad juvenil. Biblioteca](#). Proyecto desarrollado por el Área de Empleo e Inclusión Social de la Fundación Santa María la Real, y cuenta con la colaboración y financiación del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Guía Práctica IX Edición Entrenamiento hacia el Bienestar Psicoemocional en el ámbito laboral, 2023](#) / Fundación Filia de Amparo al Menor; AMAT. Asociación Mutuas de Accidentes de Trabajo; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 749 (9 - 15 febrero 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

