

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 750 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 750

16-22 febrero
2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de género. - OBS Business School, institución perteneciente a Planeta Formación y Universidades, ha publicado su [Informe sobre Brecha de Género en la era de la Inteligencia Artificial](#) dirigido por la profesora Marta Grañó. En él destaca que el Índice Global de Brecha de Género (GGGI), elaborado por el Foro Económico Mundial, se ha cerrado en 2023 en el 68,4% en comparación con un escenario ideal del cien por cien, lo que supone una mejora respecto al año anterior del 0,3%, y del 4,1% respecto a 2006, cuando nació este índice. Aunque la evolución es positiva desde entonces, el avance es lento. De hecho, al ritmo que vamos se necesitarán 131 años para llegar a la paridad en el mundo. Si se analizan los datos por regiones, podemos comprobar que Latino América y Caribe es la región que necesita menos años para llegar a la paridad si mantiene el ritmo actual (53 años), Europa necesita 67 años para alcanzarla y la región de Asia del Este y Pacífico precisa 189 años. Los países más avanzados en conseguir la paridad son Islandia con un índice del 91,2%, Noruega (87,9%) y Finlandia (86,3%). España se encuentra en el 79,1% y ocupa el quinto lugar por detrás de Nueva Zelanda (85,8%). En el otro extremo se encuentran Afganistán (40,5%), Chad (57,0%) y Argelia (57,3%). Una de las razones de que esta brecha continúe existiendo, a pesar de los avances, es la representación excesiva de la mujer en sectores con salarios bajos. El concepto de "trabajo codicioso", acuñado por la Dra. Claudia Goldin, describe una realidad laboral donde ciertos empleos exigen una inversión desmesurada de tiempo y energía de sus empleados. Por eso el informe considera importante desvincular los salarios altos de las largas jornadas de trabajo, y propone que se valore más la productividad y los resultados porque este enfoque permitiría a las mujeres, que a menudo asumen mayores responsabilidades familiares, mantener un equilibrio más saludable entre su vida laboral y personal sin sacrificar su desarrollo profesional o su potencial de ingresos. La Inteligencia Artificial (IA) está teniendo un impacto transformador en casi todos los aspectos de la vida y el trabajo, y la brecha de género adquiere una relevancia crítica. A medida que esta tecnología avanza, la representación equitativa de géneros en su desarrollo y aplicación se vuelve esencial para evitar sesgos y garantizar que los sistemas de IA sean justos y efectivos para todos. Una brecha de género pronunciada en este campo puede llevar a la creación de sistemas de IA que perpetúen estereotipos de género y discriminación, afectando desde decisiones de contratación hasta diagnósticos médicos y preferencias de consumo.

Fuente: [Informe OBS Business School, 14.02.2024](#)

Constitución-Personas con discapacidad. - Las Cortes Generales han concluido, con su aprobación por el Senado, la tramitación parlamentaria de [la reforma del artículo 49 de la Constitución](#), promovida por los grupos parlamentarios Popular y Socialista, y que tiene por objeto la "actualización en lenguaje y contenido", del artículo dedicado a los derechos y a la protección de las personas con discapacidad, se explica en la exposición de motivos. Con esta reforma se eliminarán de la Constitución los conceptos de "disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos". El texto ha sido aprobado en los [mismos términos](#) en los que se propuso, al no haberse incluido ninguna enmienda. La nueva redacción del artículo 49 establece en su punto primero que "las personas con discapacidad ejercen los derechos previstos" en el Título I "en condiciones de libertad e igualdad reales y efectivas". También fija que "se regulará por ley la protección especial que sea necesaria para dicho ejercicio". Asimismo, el punto segundo define que "los poderes públicos impulsarán las políticas que garanticen la plena autonomía personal y la inclusión social de las personas con discapacidad, en entornos universalmente accesibles. Asimismo, fomentarán la participación de sus organizaciones, en los términos que la ley establezca. Se atenderán particularmente las necesidades específicas de las mujeres y los menores con discapacidad". La reforma dice en su exposición de motivos que la Constitución "consagra la dignidad de la persona y el libre desarrollo de la personalidad como claves de bóveda de nuestro Estado social y democrático de Derecho" y que "una de las plasmaciones concretas de esta configuración es su artículo 49, dedicado específicamente a la protección de las personas con discapacidad", un precepto que "situó en su día a España en la vanguardia de la protección de este colectivo". Por todo ello, concluye la exposición de motivos, "resulta necesario" proceder a la reforma del artículo 49 de la Constitución, de manera que este precepto vuelva a ser referencia para la protección y promoción de los derechos de las personas con discapacidad en España. La reforma ha entrado en vigor [el día 17 de febrero de 2024, fecha de su publicación en el Boletín Oficial del Estado](#).

Fuente: [Nota de prensa Congreso de los Diputados](#)

Día de la Igualdad Salarial. - El Consejo de Ministros ha aprobado la declaración institucional con motivo del [Día para la Igualdad Salarial](#), fecha fijada en el 22 de febrero desde el año 2010, a propuesta de los ministerios de Igualdad, de Trabajo y Economía Social y de Juventud e Infancia. En esta declaración, el Gobierno se reafirma en su compromiso con la igualdad retributiva puesto que persisten todavía diferencias de remuneración entre mujeres y hombres para trabajos de igual valor. Además, pese a los avances importantes en el mercado laboral los cuidados y los puestos más precarizados siguen correspondiendo mayoritariamente a las mujeres. Tal y como se expone en la declaración “en los últimos cinco años se han producido avances importantes en la situación del mercado laboral de las mujeres. Según los datos correspondientes a la última Encuesta de Población Activa (EPA), se ha alcanzado el número máximo de mujeres ocupadas en la serie histórica llegando a las 9.923.400, de las cuales el 82% cuentan con una relación laboral de carácter indefinido gracias a los efectos de la reforma laboral. Según los datos de salarios de la EPA, en 2022, la diferencia salarial mensual bruta entre hombres y mujeres fue del 15,7%, 5,25 puntos porcentuales por debajo de la brecha en 2018, lo que representa una reducción del 25%. Continúa siendo una cifra inaceptable, que refleja la desigualdad y las discriminaciones laborales que sufren las mujeres, pero es el menor valor de la serie histórica. En ese periodo de tiempo también la brecha salarial de las mujeres de entre 20 y 24 años se ha reducido en 4,3 puntos porcentuales y la de mujeres de entre 25 a 29 años se ha estrechado en 2,2. No obstante, tampoco cabe bajar la guardia y es necesario avanzar en políticas que permitan la erradicación definitiva de la brecha entre las personas más jóvenes”.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.02.2024](#)

Formación profesional – Mercado laboral. - CaixaBank Dualiza, CaixaBank Empresas y CEOE han reunido a medio centenar de empresas interesadas en conocer cómo captar talento desde la FP ante los cambios que se sucederán a medio plazo en el mercado laboral. De este modo, la responsable del Centro de Conocimiento e Innovación de CaixaBank Dualiza, Mónica Moso, ha desgranado las conclusiones más importantes del [informe anual de la FP](#), donde figuran algunos de los retos que tendremos que encarar como sociedad y las perspectivas de empleo que se abrirán en nuestro país, como contexto para situar a los asistentes. Según esas conclusiones, desde el pasado año hasta 2035 se crearán cerca de 14 millones de oportunidades de empleo en nuestro país, de las que casi cuatro serán para titulados en FP. Habrá un aumento de egresados en Formación Profesional porque esta modalidad formativa cobra cada vez más peso en nuestro país, y porque estos estudios serán capaces de responder de mejor manera a algunos de los cambios principales que afectarán al mercado durante los próximos años: el digital, el medioambiental y el sociodemográfico. Todo el sistema será digital, y las competencias digitales se demandarán en todas las profesiones, no solo en las tecnológicas, obligando a una mejora de las habilidades de quienes ya se encuentran en el mercado. Pero además todos los procesos productivos incorporarán criterios sostenibles para adaptar las normativas medioambientales. Cambios que se producirán mientras nuestra sociedad experimenta un cambio demográfico profundo. Según datos del estudio, uno de cada tres trabajadores tiene más de 52 años, por lo que es previsible que se jubile en los próximos años, y la entrada de nuevos profesionales no compensará las salidas. El peso de la inmigración seguirá aumentando hasta representar el 24% en 2033. El gran reto que afrontaremos será facilitar inmigrantes a todas esas personas para que se integren de un modo eficaz en la sociedad y en el mundo laboral, y reducir el fracaso escolar de los jóvenes que van entrando en el sistema, y en ambos casos la FP es fundamental para lograrlo.

Fuente: [Nota de prensa CaixaBank Dualiza, 20.02.2024](#)

Inteligencia artificial- La irrupción de las herramientas de inteligencia artificial ha tenido un impacto significativo en el mercado laboral este último año. De hecho, [InfoJobs](#) ha llevado a cabo una primera consulta entre la población ocupada con el objetivo de conocer cómo está impactando en el desempeño diario de los trabajadores. De esta, se puede extraer que 1 de cada 4 empleados declara haberla utilizado en el ámbito laboral. Sin embargo, es un hecho que, a lo largo de la historia, muchos avances tecnológicos han generado preocupaciones y desafíos durante el tiempo de adaptación, y la IA no ha sido menos. De acuerdo con las previsiones realizadas por el FMI, prácticamente el 40% del empleo mundial está expuesto a la inteligencia artificial. El mayor riesgo se da en las economías avanzadas — por la prevalencia de empleos orientados a tareas cognitivas—, aunque, al mismo tiempo, la integración de la IA ayudará a mejorar la productividad y será un complemento al trabajo humano. En esta materia, además, el *Informe económico y financiero: El momento de la inteligencia artificial*, elaborado por Esade, asegura que el desafío crucial de la IA no es técnico, sino humano, y depende de la calidad humana de

las personas y de la capacidad individual y colectiva para diseñar futuros prósperos. Pero, ¿cuál es la percepción de los trabajadores al respecto? La segunda consulta a la población ocupada realizada por InfoJobs, con el objetivo de identificar cuál es la percepción general sobre el impacto y los riesgos del uso de la IA en la fuerza de trabajo humana, deja ver que 2 de cada 5 trabajadores (37%) opinan que la inteligencia artificial podría sustituir a una gran parte de las plantillas y este hecho conllevaría un alto índice de despidos. Este dato ha aumentado en 18 puntos porcentuales al registrado en marzo de 2023 (19%), cuando la IA apenas llevaba pocos meses de recorrido desde su expansión y todavía no se había alcanzado su nivel máximo de popularidad. Además, son menos quienes opinan que la fuerza humana laboral no sea fácilmente sustituible (19% vs. el 27% de marzo de 2023).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 15.02.2024](#)

Microempresas-Empleo. - Tras un 2023 con un comportamiento mejor de lo esperado de la economía española, sustentado en buena medida en el gasto público, en 2024 se empezará a apreciar de forma más evidente la ralentización de la economía y sus efectos en el empleo. De hecho, en 2024 se manifestarán ya estos efectos, con destrucción de empleo en las empresas de menor dimensión en varios trimestres como consecuencia de la situación que arrastra el tejido empresarial en los últimos años, según se desprende del [Boletín trimestral de empleo en las pymes](#) correspondiente al tercer trimestre de 2023, presentado por CEPYME y Randstad Research. Las microempresas serán las primeras en registrar unas tasas de crecimiento de empleo negativas, ya que, por su menor estructura y escasez de recursos, son las más débiles ante el escenario de inflación generalizada, encarecimiento de la financiación, aumento de costes laborales y aprobación de nuevas obligaciones y cargas normativas, especialmente en el ámbito medioambiental y social, que suponen un mayor coste burocrático para las de menor dimensión. Así, las empresas de hasta nueve trabajadores registrarían incluso tasas negativas de creación de empleo durante la mitad del año (-0,9% en el segundo trimestre y -0,1% en el tercero). El pequeño tamaño hace a las microempresas más sensibles a la desaceleración y el entorno económico más adverso, como reflejan los datos de este informe. Después del crecimiento del 0,7% proyectado para 2023, se estima un avance del 0,3% para 2024 en línea con los grandes desafíos que están viviendo las empresas de menor tamaño, en un contexto caracterizado por las alzas de costes y un entorno regulatorio y burocrático asfixiante. De hecho, en septiembre de 2023, existían 20.625 microempresas menos que en 2019.

Fuente: [Nota de prensa CEPYME, 15.02.2024](#)

Teletrabajo. – Según el análisis realizado, por Adecco, del apartado de “Conciliación familiar y laboral” de su informe “*Monitor de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo*”, el teletrabajo cerró 2023 en España con 3,06 millones de personas que trabajaron desde casa, al menos ocasionalmente, en el cuarto trimestre del año, eso supone un 19,4% más que en el mismo trimestre de 2022, aunque la cifra sigue estando por debajo del récord que se registró durante la pandemia. Antes de la crisis de la covid-19, el número de teletrabajadores era de 1,64 millones. Esa cifra alcanzó un máximo de 3,55 millones en el segundo trimestre de 2020, el periodo de confinamiento más estricto en España. Es decir, que se sumaron 1,91 millones de trabajadores en remoto. Adecco compara ese pico con las cifras del cuarto trimestre de 2023 y destaca que, desde entonces, se han perdido 494.500 teletrabajadores (-25,8%), mientras que permanecen 1,42 millones. La proporción de [teletrabajadores](#) en el total de ocupados, tomando como referencia la media de cuatro trimestres, aumentó en 0,9 puntos porcentuales en la comparación interanual, hasta el 13,6%. Esto supone 2,6 puntos porcentuales menos que el dato más alto de la serie histórica, alcanzado en marzo de 2021. Por comunidades autónomas, al igual que sucedió en 2022, el teletrabajo destacó el año pasado en la Comunidad de Madrid, que alcanza a un 22,7% de empleados; y, en menor medida, en Cataluña con un 14,9%. Como novedad, otro territorio se sitúa por encima de la media nacional de teletrabajo: la Comunidad Valenciana, con un 13,8%, que fue la segunda autonomía con mayor crecimiento del trabajo desde casa con respecto al ejercicio anterior, solo por detrás de Madrid. Por otro lado, al comparar la situación de España con los datos de otros países se observa que, a pesar del incremento de 2023, la brecha con respecto a la Unión Europea se ha incrementado con respecto al año anterior en 2 puntos porcentuales. Así, España se queda a 10,5 puntos porcentuales de la media de la UE, donde casi uno de cada cuatro trabajadores realiza su labor, aunque sea ocasionalmente, desde el hogar (24,1% en la UE, frente al 13,6% de teletrabajadores en España). Entre los veinte mayores países de la Unión Europea, España ocupa el puesto número 13 en la incorporación del teletrabajo.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 20.02.2024](#)

Trabajadores extranjeros-Seguridad Social. - La Seguridad Social registró 2.736.169 afiliados extranjeros en enero, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Se trata del mayor nivel de cotizantes de origen foráneo, tras sumar 24.056 afiliados en el último mes. Desde febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia, el sistema ha contabilizado un aumento de 546.748 trabajadores procedentes de otros países. Esta cifra representa en enero el 13,1% del total de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados. En términos medios y sin desestacionalizar, es decir, en la serie original, la Seguridad Social registró este mes 2.631.593 afiliados extranjeros, tras sumar 196.034 ocupados en los últimos doce meses, lo que supone un 8,1% más. El porcentaje de trabajadores extranjeros sobre el total de personas afiliadas a la Seguridad Social se eleva en la serie original hasta el 12,8%. Con respecto a diciembre, hay 37.183 afiliados menos. Del total, 852.163 trabajadores proceden de países de la Unión Europea (un 32,4%) y 1.779.430, de terceros países (el 67,6%). Los grupos de ocupados más numerosos son de Rumanía (328.464), Marruecos (318.750), Italia (173.458), Colombia (174.388) y Venezuela (146.469). Del conjunto, el 56,2% son hombres y el 43,8% son mujeres. En conjunto, un 83,4% de los afiliados extranjeros se encuadraron en el Régimen General, con 2.196.041 trabajadores, que se incrementa un 8,4% respecto a enero de 2024. En los últimos 12 meses, diez sectores de actividad han crecido por encima del 10 por ciento. Hostelería es el sector que más ha sumado (13,7%), seguido por Construcción (11,8%), Actividades Sanitarias (11,5%) y Actividades Científicas y Técnicas (10,8%) y Actividades Financieras (10,8%). En sentido contrario, descendió únicamente en Actividades y Organizaciones y Organismos Extraterritoriales (-0,2%), en el sistema especial Agrario (-0,9%) y se mantiene, prácticamente, en Hogar. Por su parte, el Régimen de Autónomos contabilizó 431.345 afiliados extranjeros. Del conjunto de trabajadores por cuenta propia, el 14,8% procede de China, el 11% de Rumanía y el 8,8%, de Italia.

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.02.2024](#)

LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha de género



[Informe sobre brecha de género en la era de la Inteligencia Artificial](#) / dirigido por la profesora Marta Grañó. – OBS Business School, 14.02.2024

Condiciones de trabajo

[Del liderazgo por valores al impacto holístico: ¿pueden las empresas hacer un mundo más feliz? transitando hacia un nuevo paradigma empresarial](#) / Eada. Business School Barcelona, febrero 2024

Competitividad-Unión Europea

[The 2024 Annual Single Market and Competitiveness Report](#) / European Commission, 14.02.2024

Derecho del trabajo



[Empleo y protección social. Comunicaciones del XXXIII Congreso Nacional de la A.E.D.T.S.S.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, edición electrónica disponible febrero 2024

Diversidad-Inclusión

[Tendencias de diversidad, equidad e inclusión 2024](#) / Fundación Adecco, 31.01.2024

Economía

Cuadernos de Información Económica, N.º 298 (enero-febrero 2024) [El círculo de la riqueza y la vivienda](#) / FUNCAS, enero 2024



Formación



[Informe de calidad de la formación programada por las empresas. Años 2020-2021.](#)
/ FUNDAE, 2023

Industria

[Barómetro industrial. Informe nacional 2023](#) / Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COTIGI), febrero 2024

Inserción laboral

[Graduados en FP dual: una mayor inserción a corto y medio plazo.](#) – En: La formación dual en España: situación y perspectivas / Consejo Económico y Social de España, 2024

Inteligencia artificial-Recursos humanos

[Estudio de Transformación Digital & IA en RRHH 2024](#) / INCIPY, febrero 2024

Mercado laboral

[VIII Observatorio trimestral del mercado de trabajo](#) / Adecco Group Institute; Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH, 15.02.2024

Prevención riesgos laborales



[Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos 2024](#) / INSST. 12.02.2024

Teletrabajo

[Artículo. Teletrabajo después de la pandemia. Análisis desde la perspectiva del trabajador](#) / Marta Curull, Laia Maynou, Lúdia Farré. – Observatorio Social de La Caixa, enero 2024

Trabajo-salario mínimo



[ITUC global survey on minimum living wages: key findings](#) / Confederación Sindical Internacional (CSI) . 25.01.2024

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#), Noviembre 2023 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 20.02.2024

[Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo](#), Febrero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social , 16.02.2024

[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo](#), Febrero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social , 16.02.2024

[Estadística de trabajadores extranjeros, enero 2024](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.02.2024



[Boletín trimestral de empleo en las PYMES. Tercer trimestre 2023](#) / CEPYME, Randstad Research, 15.02.2024

[Digital skills in 2023: impact of education and age](#) / EUROSTAT, 22.02.2024

[Empleo cultural](#), pp 57-70. – En: [Anuario de Estadísticas Culturales 2023](#) / Ministerio de Cultura, noviembre 2023



[El sector de la Construcción y las TIC 2023](#) / Observatorio Fundación Laboral de la Construcción. 12.01.2024

[Formación para el empleo en clave anual. Datos provisionales 2023](#) / FUNDAE. 31.01.2024

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**SENTENCIAS**

Nº 29/2024 : 20 de febrero de 2024. [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-715/20 X](#) Un trabajador contratado por tiempo determinado debe ser informado de las causas de resolución con preaviso de su contrato de trabajo cuando esté previsto que esa información se proporcione a un trabajador por tiempo indefinido

Nº 33/2024 : 22 de febrero de 2024. [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-283/21 Deutsche Rentenversicherung Bund](#). Libre circulación de personas. Consideración de los períodos de educación cubiertos en otro Estado miembro para calcular una pensión por incapacidad laboral absoluta

NORMATIVA

JEFATURA DEL ESTADO. - Reforma del artículo 49 de la **Constitución Española**, de 15 de febrero de 2024. [BOE 17.02.2024](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - Extracto de la Resolución de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se determina la ampliación del plazo para resolver y notificar la resolución del procedimiento, previsto en la Resolución de 16 de noviembre de 2023, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se aprueba, por el procedimiento de trámite anticipado, la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la **financiación de formación mediante microcréditos**. – [BOE 22.02.2024](#)

Biblioteca Jurídica Digital BOE

[Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE. – Ha sido actualizado el 21 de febrero de 2024

[Igualdad de Género](#) / BOE. - Ha sido actualizado el 21 de febrero de 2024

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE. – ha sido actualizado el 20 de febrero de 2024

Información

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, enero 2024](#) / Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local, Abogacía General de la Comunidad de Madrid, Subdirección General de Asistencia Jurídica Convencional, Asuntos Constitucionales y Estudios

[Convenios y Recomendaciones actualizados](#) / OIT (NORMLEX Information System on International Labour Standards)

El Congreso insta al Gobierno a reducir la jornada máxima legal de trabajo ordinario

Fuente: [Nota de prensa Congreso de los Diputados, 22.02.2024](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[5ª Cumbre de Habilidades de la OCDE](#). 'Habilidades para el futuro - Construyendo puentes hacia nuevas oportunidades. 21-22 febrero 2024. Bruselas

[Jornada Salud Mental en el entorno laboral](#), gratuita, 22 febrero 2024, Valencia

[Reunión de expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios vitales. Ginebra 19-23 febrero 2024](#)

[Presentación Estudio 'Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales'](#), 23 febrero 2024, Valencia

[Programa de tutoría para mujeres empresarias](#), inscripción antes del lunes 26 de febrero de 2024, gratuita y en línea. Organización Internacional de Empleadores

NOVEDAD SICUR 2024 [Jornada Técnica "Acercándonos a los 30 años de la Ley de PRL"](#), 28 de febrero / INSST, junto con la Fundación Mapfre

[19ª edición premios Fundación Randstad](#). Premios a la Inclusión, hasta el 29 de febrero

[VIII Premio Alianza para la FP Dual](#), plazo de presentación de solicitudes hasta el 1 de marzo

[Foro presencial de empleo UCMpleo24](#). Universidad Complutense de Madrid, 5-7 marzo 2024

[SATELEC 2024](#). Madrid. 5-7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

NOVEDAD [Cumbre Global PWN 2024](#). Parlamento Europeo en Estrasburgo, el viernes 8 de marzo de 2024, celebrando el Día Internacional de la Mujer.

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

NOVEDAD [Ámbitos doméstico y laboral. ¿igualdad o desigualdad? «losa de hormigón» en el ámbito doméstico vs. «techo de cristal» en el laboral](#). Barcelona, martes 12 de marzo de 2024 / Fundación La Caixa

[XIX Congreso Internacional y XXXIX Jornadas de la Red de Universidades y Educación Inclusiva "Tejiendo redes inclusivas: escuela + comunidad + investigación"](#), 14 – 15 de marzo de 2024, Donostia-San Sebastian Universidad del País Vasco

[Feria de Empleo Tecnológico Barcelona 2024. 4 abril 2024](#)

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement](#) - sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024 + Información](#)

NOVEDAD [XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos 22, 23 y 24 mayo SESST](#)

[Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

EMPLEO

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinar di; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD. [Cursos de la Cámara de Comercio de Madrid para desempleados mayores de 45 años. Curso de Inglés B2:](#) Del 11/03/2024 al 14/05/2024.

[Programa de Formación Integral Aceleradora Profesional 2024](#) / Fundación lo que de verdad importa. Plazo de presentación 29 de febrero 2024

Fundación Telefónica. Primera piscina de 2024 Campus programación presencial. Del 5 de febrero al 1 de marzo de 2024. [Acceso Inscripción](#)

[Itinerarios Formativos. #MadridEmprende!](#). Agenda de eventos febrero-marzo 2024

[Taller de habilidades para trabajadores jóvenes \(YSW\) 'Bienestar'](#). Curso de entrenamiento. 11-14 de abril de 2024 | Echternach, Luxemburgo. Fecha límite para la solicitud **19 de febrero 2024**

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos para el colectivo de mayores de 45 hasta 60 años \(ambos inclusive\) que se encuentren en situación de desempleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Formación especializada, Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\) / FUNDAE](#)

PRÁCTICAS

[Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

[Prácticas de Laboratorio Asociación Española Contra el Cáncer/Verano 2024](#) .Plazo de solicitud hasta las 15h. del 22 de febrero de 2024.

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INe)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[VII edición Programa de Becas Prácticas Fundación ONCE/CRUE 2023/2024](#). Plazo de solicitud hasta el 29 de febrero de 2024

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad](#)

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Reutiliza los datos abiertos de la Comunidad de Madrid](#)

[Aplicaciones móviles ciudadanía](#) . Empleo público. Ayudas (subvenciones, becas y premios) / Gobierno de España, Punto de Acceso General

[Catálogo de Aplicaciones Móviles de la Administración General del Estado](#). Estructurado por Ministerios, permite la descarga de las aplicaciones para iOS y Android

[Promoción de la salud en el trabajo](#) / INSST

[Los jueves saludables](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. - ¡Comienzan los webinarios “¿Cómo hacer Qué?” en Promoción de la Salud en el Trabajo dentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES)!

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 750
(16 - 22 febrero 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

