

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 751 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 751

23-29 febrero

2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Acoso laboral. - En el mundo laboral actual, persisten desafíos significativos, especialmente en lo que respecta al acoso dirigido a las mujeres. De hecho, datos de Eurostat estiman que, del total de mujeres residentes en España que hayan trabajado alguna vez y cuenten entre 16 y 74 años, el 28,4% ha sufrido acoso sexual en el trabajo en algún momento de su vida. La Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual obliga a todas las empresas a disponer y aplicar protocolos de acoso laboral, con la finalidad de detectar y prevenir este tipo de situaciones. Sin embargo, y a pesar de ello, las mujeres son las que se enfrentan a esta situación en mayor medida durante su desempeño profesional. Con el objetivo de realizar un análisis específico de esta realidad laboral y ayudar a concienciar socialmente sobre esta problemática ante la proximidad del Día de la Mujer, [InfoJobs](#), ha realizado una consulta a la población ocupada y a los responsables de la contratación y/o gestión de recursos humanos en las empresas. En este sentido, la conclusión principal es que casi 4 de cada 10 mujeres trabajadoras (el 36%) perciben como deficientes las medidas contra el acoso laboral en su empresa. Paradójicamente, este dato choca con el 60% de los hombres que sí las creen suficientes. En general, existe una sensación de incertidumbre acerca de las medidas implementadas, pues un tercio de los trabajadores no tiene claro si son eficaces o adecuadas.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 28.02.2024](#)

Digitalización-Trabajo. - La nueva publicación sobre la expansión de la actividad económica digital en las economías en desarrollo, publicada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), examina lo que significa la digitalización para la transformación estructural y productiva de los países del Sur global. El documento de Sarah Cook y Uma Rani, titulado [Platform work in developing economies: Can digitalization drive structural transformation?](#), se centra principalmente en el trabajo realizado a través de plataformas laborales digitales, como mensajeros de reparto, conductores y cuidadores, y en las tareas realizadas en plataformas basadas en Internet, incluidos servicios profesionales como la programación de software. Los autores examinan el impacto de la digitalización y cómo puede contribuir a un desarrollo humano, inclusivo y sostenible, desde el punto de vista de los trabajadores y las condiciones de trabajo, y basándose en la experiencia de los trabajadores del Sur global. Para muchos, una parte central de la solución a los retos del desarrollo contemporáneo -ya sea para pasar a una economía verde y digital- reside en la tecnología. Sin embargo, un argumento clave de este documento es que, aunque las tecnologías digitales están cambiando la organización y las condiciones de trabajo, incluso en las economías de renta baja y media-baja, hay pocas pruebas sobre si estos cambios pueden generar desarrollo y transformación estructural, cómo y en qué circunstancias. Basándose en una síntesis de las investigaciones, pruebas y debates existentes, el documento muestra que los trabajadores del sector informal tienen un trabajo cada vez más precario. Además, a medida que avanza la digitalización, incluso los trabajadores bien formados y cualificados se enfrentan a condiciones laborales inciertas, tanto en lo que respecta al contenido del trabajo como a las condiciones en las que trabajan, creando así un “sweatshop” de trabajo digital, especialmente en los países en desarrollo. Además, estas nuevas oportunidades no contribuyen de forma significativa a la economía local ni facilitan la transformación estructural productiva.

Fuente : [Noticia OIT, 28.02.2024](#)

Ingreso Mínimo Vital – El Ingreso Mínimo Vital (IMV) ha llegado en febrero a 557.405 hogares en los que viven 1.669.361 personas, según la estadística publicada por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS). Es la primera vez que se publica el número de prestaciones de IMV activas en un momento determinado con el objetivo de ofrecer una información más detallada de la evolución de esta prestación, que tiene una cuantía media de aproximadamente 500 euros por hogar este mes. Esta nueva estadística se publicará mensualmente e incluye los datos de la nómina mensual, el dato acumulado, así como un completo dossier desglosado por provincias, en los que se incluye desagregación por tipos de hogares, cuantías o titulares de la prestación, entre otros. En el último año, se ha producido un aumento considerable tanto del número de hogares como de beneficiarios del IMV, que suman el titular y las personas que forman parte de su unidad de convivencia.

En el caso de los hogares, lo reciben 122.368 más que hace un año, lo que representa un incremento del 28,13% respecto a febrero de 2023, mientras que el número de beneficiarios presenta una variación interanual del 34,75% con 430.519 beneficiarios más. En términos acumulados desde junio de 2020, cuando se puso en marcha, el Ingreso Mínimo Vital ha llegado a 773.654 hogares y beneficiado a las 2.279.440 personas que formaban parte de ellos, en buena medida niños, niñas y adolescentes, lo que supone el 43,45% del total de beneficiarios.

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 29.02.2024](#)

Inteligencia artificial- Empleo. - La progresiva implantación de la IA generativa en las empresas españolas dará lugar a la pérdida de cerca de 400.000 empleos netos en los próximos diez años en el mercado laboral de nuestro país, según Randstad. Esta cifra surge de la diferencia entre los empleos que potencialmente pueden desaparecer con la adopción de la IA por parte de las empresas (2 millones) con los que se crearán fruto de las nuevas oportunidades económicas surgidas a raíz del uso general de este tipo de tecnología (1,61 millones). *“Con la IA vamos a experimentar una nueva revolución económica, ya que se estima que a nivel global el 18% del trabajo podría estar más o menos afectado por la automatización y el PIB mundial podría aumentar en un 7% como consecuencia del impulso a la productividad laboral”*, explica Valentín Bote, director de Randstad Research. La consultora de talento ha realizado un análisis del mercado laboral español a partir de extrapolaciones a nuestro país de metodologías internacionales. Además, advierte que las estimaciones que abarcan el periodo 2023-2033 se han realizado teniendo en cuenta que “lo único que afectase al mercado de trabajo español en este horizonte fuese la expansión de las aplicaciones vinculadas a la IA”. Es decir, no se tienen en cuenta otras variables (económicas, geopolíticas, regulatorias, etc.) que también impactarán en el mercado laboral en este periodo. El análisis considera que la IA irá poco a poco penetrando en la economía, las empresas y el mercado laboral y, según los cálculos realizados, el 9,8% de los empleos en España (2 millones) están en riesgo de ser automatizados. En paralelo, un 15,9% de los puestos de trabajo actuales (3,24 millones) verán incrementada su productividad por la adopción de la IA, mientras que para el resto de los empleos actuales (15,19 millones), prácticamente tres de cada cuatro, no se esperan efectos significativos. Actividades comerciales, hostelería y tareas administrativas serán las profesiones que experimentarán una mayor destrucción de puestos de trabajo como consecuencia de la adopción de la IA. Programación y consultoría, actividades técnicas y científicas y telecomunicaciones, por el contrario, serán los sectores que se beneficiarán de una mayor generación de ocupación con esta tecnología

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 26.02.2024](#)

Mercado laboral. - Fedea ha presentado el octavo [Observatorio trimestral del mercado laboral](#). Coordinado por Florentino Felgueroso y Rafael Doménech. Entre los principales resultados obtenidos, destacan que la creación de empleo continuó en el cuarto trimestre de 2023, pero a menor ritmo. Mientras el crecimiento se situó entre el 0,1% trimestral CVEC de los puestos de trabajo y el 0,8% de los ocupados según la contabilidad nacional. También que los asalariados del sector público y los trabajadores por cuenta propia explican el avance de la ocupación, y el nivel de empleo asalariado del sector privado apenas cambió. Por otra parte, la creación de empleo impulsó las horas trabajadas por el conjunto de los ocupados, que aumentaron un 0,7% trimestral CVEC y las horas por ocupado, que habían disminuido en el tercer trimestre, se estabilizaron en el cuarto. La ocupación y las horas trabajadas continuaron por encima de los registros prepandemia, mientras que las horas por ocupado se mantuvieron por debajo. También recoge que la reducción de la jornada laboral máxima legal podría afectar a 8 millones de asalariados e incrementar los costes laborales, lo que deterioraría la actividad y el empleo si no se adoptan medidas compensatorias y se incentiva la cooperación entre empresas y trabajadores. Por otro lado, la productividad real por ocupado cayó, pero menos que en el trimestre precedente, y se situó un 1,4% por debajo del nivel anterior a la pandemia. No varió, sin embargo, la tasa de paro a pesar de la estacionalidad desfavorable. La incidencia del desempleo de larga duración se redujo cinco décimas hasta el 43,0%.

Fuente: [Observatorio trimestral del Mercado de Trabajo / FEDEA, 29.02.2024](#)

Remuneración. - Desde Michael Page, marca perteneciente a PageGroup, se ha presentado un año más el Estudio de Remuneración, en este caso correspondiente a 2024. En él se han analizado 21 sectores para descubrir las nuevas necesidades del mercado, repasar los perfiles más solicitados y conocer cuáles serán las tendencias salariales a lo largo de este año. En primer lugar, cabe señalar que los indicadores predicen unas subidas salariales que se situarán en un crecimiento medio entre el 3 y el 5%. Como sucedía el año pasado, en términos generales, la evolución de las remuneraciones vendrá marcada por el incremento del IPC, el aumento de la inflación y la escasez de talento cualificado en determinadas áreas. En el contexto actual, las compañías se muestran cautelosas por el momento de incertidumbre económica marcado por la inflación y la situación geopolítica internacional. Sin embargo, en un contexto en el que las contrataciones se han estabilizado, sí se ha observado un aumento del volumen de procesos de selección en distintos sectores como Recursos Humanos, Healthcare & Life Science, y el sector de Ventas, con un aumento entre el 5% y el 10%. Por otro lado, durante 2024 se espera que varios sectores puedan destacar por su potencial. Desde el sector tecnológico, debido a su constante evolución, unida a las necesidades de habilidades especializadas y a la escasez de talento. Healthcare & Life Science, con compañías destacadas apostando por España como lugar en el que establecer sus plataformas europeas. Inmobiliaria y Construcción, gracias al auge en hoteles y data centers. O Hostelería y Turismo, con nuevas marcas internacionales entrando en el mercado español. La escasez de talento cualificado y de perfiles especializados en determinadas áreas ha provocado que las empresas de ciertos sectores se hayan visto obligadas a aumentar los salarios, tanto por la necesidad de captar ciertos perfiles muy cotizados, como por la posibilidad de fuga de talento. En este sentido, teniendo en cuenta los procesos de selección gestionados desde PageGroup, las mayores subidas salariales se han observado en Healthcare & Life Science, Inmobiliaria y Construcción, y Banca, con un incremento entre un 10% y un 15%.

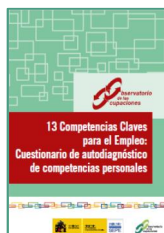
Fuente: [Noticia Michael Page, febrero.2024](#)

Salud-Trabajo - Actualmente, más del 35% de los nuevos casos de cáncer en España se dan entre 15 y 64 años, siendo el 81% de ellos entre los 50 y 64 años, una edad que da de lleno con la población activa, así como muestran los últimos datos de la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC). Esta realidad pone de manifiesto el rol de la empresa en la promoción de la salud y el bienestar de todos sus empleados y su papel como punto de apoyo esencial para los trabajadores con cáncer. Ante este contexto, Cigna Healthcare y MD Anderson Cancer Center Madrid han vuelto a crear sinergias para elaborar la guía "[El Cáncer en la Empresa II](#): desafíos actuales ante los cánceres más diagnosticados". Este documento, presentado recientemente, es la segunda edición de esta guía que busca detallar el abordaje del cáncer en las organizaciones desde un enfoque práctico, empático y cercano. Así, recoge la situación actual del cáncer en España tras la pandemia por COVID-19, además de las distintas estrategias que pueden seguir los profesionales de recursos humanos y responsables de la gestión de equipos de las empresas para hacer frente a la prevención y gestión de casos de cáncer entre sus empleados.

Fuente: [Nota de prensa Cigna Healthcare, 29.02.2024](#)

LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Competencias personales-Empleo



[13 Competencias Claves para el Empleo: Cuestionario de autodiagnóstico de competencias personales / SEPE, diciembre 2023](#)

Competencia Profesional



[Necesidades de mejora de la Competencia Profesional aplicada a los procesos de transformación digital del Comercio en la Comunidad de Madrid](#) / Estudio se ha realizado en el marco del Convenio entre la Comunidad de Madrid (Consejería de Economía, Hacienda y Empleo) y la Confederación Empresarial de Madrid CEIM-CEOE. 06.02.2024

Desigualdad de géneros

[La equiparación de permisos de paternidad y maternidad y su impacto en la desigualdad de género en el empleo en España](#) / Lucía Gorjón, Imanol Lizarraga. – ISEAK, 2024

Digitalización-Trabajo



[Platform work in developing economies: Can digitalization drive structural transformation?](#) / OIT, diciembre 2023

Economía

[Informe de Situación y Perspectiva Socioeconómica del Tejido Empresarial de la Ciudad de Madrid. IV Informe 2023](#) / CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE y el Ayuntamiento de Madrid, 31.01.2023



Formación profesional

[Informe General de Prospectiva 2023-2026](#) / Agencia Pública de Formación y Cualificación Profesionales de Cataluña

Juventud- precariedad laboral



[Exclusión residencial entre las personas jóvenes: desafíos y propuestas para una sociedad más inclusiva.](#) Revista de Estudios de Juventud n.º 127 / Instituto de la Juventud (Injuve) 24.01.2024

Madrid – información territorial

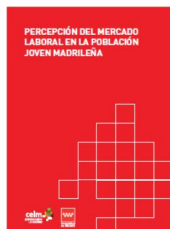


[Caer y levantarse: como la ciudad de Madrid ha afrontado el COVID19 de acuerdo con los datos de libre reutilización.](#) En la revista Ciudad y Territorio. Estudios Territoriales. Vol. 55 Núm. 218 (2023): CyTET invierno 2023 M. TRANSPORTES, MOVILIDAD Y AGENDA URBANA

Mercado laboral

[Boletín nº 8 del Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo](#) / FEDEA, 29.02.2029

[Mercado laboral y negociación colectiva](#) febrero 2024 / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE,



[Percepción del Mercado Laboral en la Población Joven Madrileña](#) / estudio se ha realizado en el marco del Convenio entre la Comunidad de Madrid (Consejería de Economía, Hacienda y Empleo) y la Confederación Empresarial de Madrid CEIM-CEOE, 14.02.2024

Política de empleo

[Balance de la Presidencia española del Consejo EPSCO de la Unión Europea.](#) – En: Actualidad Internacional Sociolaboral, nº 263 (2024)



Productividad



[OECD Compendium of Productivity Indicators 2024](#) / OCDE, 29.02.2024

Protección de datos

[Plan de acción en materia de Responsabilidad Social para 2024](#) / AEPD, 20.02.2024

Salud-Empresa



[Guía del cáncer en la empresa II](#) / Cigna Healthcare, 2024. - [Acceso nota de prensa de la presentación](#), 29.02.2024

Salud mental

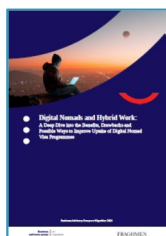
[La ventaja de trabajar: salud mental, pobreza y empleo en España.](#): En: revista Panorama Social nº 38, diciembre 2023 / FUNCAS

Tecnologías

[Internet del futuro: visión y tecnologías implicadas](#) / AETIC (Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones de España)



Teletrabajo



[Digital Nomads and Hybrid Work.](#) / Organización Internacional de Empleadores (IOE), 19.01.2024

Trabajo

[Revista Temas Laborales nº 170 / 2023 cuarto trimestre 2023](#) / Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social, 2024



Trabajo a tiempo parcial

[Trabajo a tiempo parcial: precariedad laboral y brechas de género](#) / Lucía Gorjón, Sara de la Rica. – ISEAK, 2024

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\).](#) Avance diciembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2024

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\).](#) Avance noviembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga.](#) Avance enero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados.](#) Avance noviembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2024

[EPA. Media de los cuatro trimestres año 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística, 27.02.2023

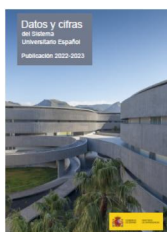
[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\)](#). Febrero 2024 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.02.2024

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Enero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2024

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#) Enero - diciembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 23.02.2024

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#) Anual 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 23.02.2024

[Jóvenes en la EPA. Cuarto Trimestre 2023](#) / INJUVE



[Datos y cifras del sistema universitario español](#), publicación 2022-2023 / Ministerio de Universidades, 2023

[Barómetro Situación de Autónomos enero 2024](#) / ATA Autónomos, enero 2024

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

SENTENCIAS

[SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA \(Sala Séptima\) de 22 de febrero de 2024](#). «Procedimiento prejudicial — Política social — **Despidos colectivos** — Directiva 98/59/CE — Artículo 2, apartado 1 — Nacimiento de la obligación de información y de consulta — Número de despidos previstos o reales — Artículo 1, apartado 1 — Extinciones voluntarias de contratos de trabajo antes de los despidos — Método de cálculo del número de despidos»

[SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA \(Sala Sexta\) de 22 de febrero de 2024](#). -«Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 2008/104/CE — **Trabajo a través de empresas de trabajo temporal** — Artículo 5, apartado 1 — Principio de igualdad de trato — Artículo 3, apartado 1, letra f) — Concepto de “condiciones esenciales de trabajo y de empleo de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal” — Concepto de “remuneración” — Indemnización que ha de abonarse en caso de incapacidad permanente total para ejercer su profesión habitual de un trabajador cedido por una empresa de trabajo temporal derivada de un accidente de trabajo acaecido durante el desempeño de su misión» En el asunto C-649/22,

[SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA \(Sala Séptima\) de 22 de febrero de 2024](#) «Procedimiento prejudicial — Política social — **Protección de los trabajadores en caso de insolvencia del empresario** — Directiva 2008/94/CE — Asunción por las instituciones de garantía de los créditos impagados de los trabajadores asalariados que resulten de contratos de trabajo o de relaciones laborales — Exclusión en caso de comunicación de la resolución del contrato de trabajo a instancia del trabajador asalariado por incumplimiento grave imputable al empresario» En el asunto C-125/23

[SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA \(Sala Sexta\). de 22 de febrero de 2024.](#) - «Procedimiento prejudicial — Política social — Directiva 1999/70/CE — Acuerdo Marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el trabajo de duración determinada — **Contratos de trabajo de duración determinada en el sector público** — Personal laboral indefinido no fijo — Cláusulas 2 y 3 — Ámbito de aplicación — Concepto de “trabajador con contrato de duración determinada” — Cláusula 5 — Medidas que tienen por objeto prevenir y sancionar la utilización abusiva de sucesivos contratos o relaciones laborales de duración determinada — Medidas legales equivalentes» En los asuntos acumulados C-59/22, C-110/22 y C-159/22

NORMATIVA

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. - Real Decreto 201/2024, de 27 de febrero, por el que se establecen los umbrales de renta y patrimonio familiar y las cuantías de las becas y ayudas al estudio para el curso 2024-2025. [BOE 28.02.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO COMUNIDAD DE MADRID. - Extracto de la Orden de 2 de diciembre de 2023, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan las subvenciones para el empleo con apoyo de personas con discapacidad, dentro del programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, para el año 2024. -[BOCM 29.02.2024](#)

Crédito presupuestario subvenciones Orden de 9 de febrero de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe del crédito presupuestario disponible para la concesión directa en el año 2024, del Programa de Abono de Cuotas a la Seguridad Social a los perceptores de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único en el ámbito de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 27.02.2024](#)

Biblioteca Jurídica Digital BOE



[Igualdad de Género](#) / Boletín Oficial del Estado, ha sido actualizado el 28 de febrero de 2024,

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación de la Comunidad de Madrid](#) / Boletín Oficial del Estado, ha sido actualizado el 27 de febrero de 2024,

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [Mujer y universidad: ¿Qué factores influyen en la elección de sus estudios?.](#) Mesa redonda / Fundación CYD 5 marzo 2024

[Foro presencial de empleo UCMpleo24.](#) Universidad Complutense de Madrid, 5-7 marzo 2024

[SATELEC 2024.](#) Madrid. 5-7 marzo 2024. ETSI Telecomunicación. Universidad Politécnica de Madrid

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa.](#) 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

NOVEDAD [VIII Jornadas Dinamización de iniciativas locales agroecológicas, generación de nuevas oportunidades económicas y de empleo.](#) 7 y 8 de marzo. CAMPUS DE MÓSTOLES

NOVEDAD [XIII FERIA Madridesciencia](#). Mirando al futuro del 7 al 9 de marzo 2024 Pabellón 5. IFEMA

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Cumbre Global PWN 2024](#). Parlamento Europeo en Estrasburgo, el viernes 8 de marzo de 2024, celebrando el Día Internacional de la Mujer.

[Ámbitos doméstico y laboral. ¿Igualdad o desigualdad? «losa de hormigón» en el ámbito doméstico vs. «techo de cristal» en el laboral](#). Barcelona, martes 12 de marzo de 2024 / Fundación La Caixa

[XIX Congreso Internacional y XXXIX Jornadas de la Red de Universidades y Educación Inclusiva "Tejiendo redes inclusivas: escuela + comunidad + investigación"](#), 14 – 15 de marzo de 2024, Donostia-San Sebastian Universidad del País Vasco

[Feria de Empleo Tecnológico Barcelona 2024. 4 abril 2024](#)

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement](#) - sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024 + Información](#)

[XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos 22, 23 y 24 mayo SESST](#)

[Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS**EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

EMPLEO

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Cursos de la Cámara de Comercio de Madrid para desempleados mayores de 45 años. Curso de Inglés B2:](#) Del 11/03/2024 al 14/05/2024.

Fundación Telefónica. Primera piscina de 2024 Campus programación presencial. Del 5 de febrero al 1 de marzo de 2024. [Acceso Inscripción](#)

[Itinerarios Formativos. #MadridEmprende!](#) Agenda de eventos febrero-marzo 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Buscador de cursos gratuitos [DigitalízatePlus](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Buscador de ofertas de empleo y cursos de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, actualizado a 29.02.2024

[Mapa del empleo digital](#) / Ticjob, Fundación Telefónica

[Portal Estadístico de la Economía Social / CIRIEC España](#)

[Foro Europeo de la Discapacidad](#)

[Fondo Europeo de IA y Sociedad](#). Red de fundaciones europeas

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 751 (23-29 febrero 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

