

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 752 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 752

1-7 marzo 2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid es la región donde más ha crecido el empleo en términos absolutos en el último año con 135.186 personas, lo que supone un aumento de +3,9%, más de un punto por encima del dato de España (+2,7%). Con estas cifras, se han creado uno de cada cuatro nuevos puestos de trabajo a nivel nacional, dejando el número de afiliados en 3.643.918, el segundo mejor registro de toda la serie histórica. Las estadísticas publicadas por el Gobierno central y referidas a febrero en la Comunidad de Madrid reflejan a su vez que la caída del paro ha sido de -7.993 (-2,5%) con respecto al año pasado, situando el número de desempleados en 305.976 ciudadanos, el número más bajo para este mes desde 2008. Por su parte, el paro ha bajado en ambos sexos y en parámetros similares: mujeres (-2,5%) y hombres (-2,6%). También se produce una reducción en todos los sectores: servicios (-2,5%), construcción (-2,7%), industria (-6,2%) y agricultura (-8%). Además, desciende entre los ciudadanos de 30 a 54 años (-4,7%) y los mayores de 55 (-0,1%), así como en los perfiles profesionales con estudios secundarios (-7,5%) y universitarios (-3,8%). Asimismo, en febrero se han firmado un total de 10.192 contratos, lo que supone un incremento del +6,3% con respecto al año pasado. En el país ha sido del +4,8%, un punto y medio por debajo que la Comunidad. Por su parte, el número de autónomos aumenta en 7.075 con respecto a febrero de 2023 (+1,7%), más del doble de la media estatal (+0,8%) y deja el total en 425.021.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 04.03.2024](#)

Emprendimiento – Se ha puesto en marcha la Oficina Nacional de Emprendimiento ONE, es una iniciativa del Gobierno, puesta en marcha por Red.es, entidad adscrita al Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, y financiado por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia a través de los fondos Next Generation EU, que prevé un portal web con información para fomentar las funciones de promoción del ecosistema español. La Plataforma ONE (one.gob.es) ya está activa y nace con la misión de apoyar, dar soporte y acompañar a todo el ecosistema emprendedor: *startups*, talento innovador, entidades públicas, asociaciones, centros de formación, inversores y profesionales, entre otros, en el marco de la estrategia España Nación Emprendedora y su puesta en marcha se articula en la Ley 28/2022, del 21 de diciembre, de fomento del ecosistema de las empresas emergentes.

Fuente: [Red.es, 27.02.2024](http://Red.es)

Igualdad de género-Empresa. - Un número creciente de organizaciones empresariales nacionales están mejorando la igualdad de género a nivel interno, según un [nuevo informe](#) de la Oficina de Actividades para los Empleadores de la Organización Internacional del Trabajo (OIT-ACT/EMP) y la Organización Internacional de Empleadores (OIE). El siguiente paso para estas organizaciones es romper los techos de cristal para que más mujeres puedan avanzar en sus carreras y participar en la toma de decisiones. En general, las mujeres están bien representadas entre el personal de las organizaciones empresariales (OE), ya que representan el 40% o más de los empleados en el 74% de ellas. Sin embargo, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas en los puestos de toma de decisiones; menos de una de cada tres (28%) han logrado el equilibrio de género a nivel directivo, con entre un 40% y un 60% de mujeres directivas. Una de cada diez organizaciones empresariales no cuenta con ninguna mujer en puestos directivos. Por otra parte, la proporción de mujeres en los consejos de administración ha aumentado, aunque partiendo de un nivel bajo. En 2017, el 19% de las OE afirmaron que las mujeres representaban al menos el 30% de los miembros del consejo, en comparación con el 26% en 2023, un aumento del 7%. Durante el mismo período, la proporción de OE con consejos de administración exclusivamente masculinos disminuyó en un 6%, del 11% al 5%. En la actualidad, casi una de cada tres organizaciones empresariales (el 30%) está dirigida por una mujer. Esto es un buen augurio para el futuro progreso en materia de igualdad de género y diversidad dentro de las organizaciones empresariales, ya que las mujeres líderes actúan como modelos para el resto del personal femenino. Según el informe, es un 25% más probable que las OE dirigidas por mujeres empleen a más del 40% de mujeres en puestos directivos, en comparación con las que están dirigidas por hombres.

Fuente: [OIT, 05.03.2024](#)

Mujer-Empleo. - En el tercer trimestre de 2023, en la Unión Europea, la mayoría de los ocupados de entre 15 y 64 años eran hombres, un 53,5% de hombres frente a un 46,5% de mujeres. Sin embargo, en algunos de los principales grupos ocupacionales clasificados por la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO), las mujeres representaban la mayor proporción: el 65,8% de los trabajadores administrativos eran mujeres, el 63,5% de los trabajadores de servicios y ventas, mientras el 54,3% de los profesionales como, por ejemplo, científicos, docentes, y el 53,0% de los que ocupaban ocupaciones elementales eran mujeres. Las mujeres estuvieron representadas igual que los hombres entre los técnicos y profesionales asociados (50,0%). Por el contrario, las mujeres rara vez estaban empleadas como trabajadoras de artesanía y oficios afines (11,1%) o como operadoras y ensambladoras de plantas y máquinas (17,9%). Y entre los directivos, sólo el 34,7% eran mujeres. Si se analiza la clasificación CIUO más detallada, las mujeres en la UE constituían la gran mayoría de las personas empleadas en ocupaciones específicas, incluidas las trabajadoras de cuidado infantil y asistentes de profesores (92,6% del total empleado en esta ocupación en el tercer trimestre de 2023), secretarías (89,3%), docentes de primaria y educación infantil (88,2%), profesionales de enfermería y obstetricia (87,5%) y personal de limpieza y ayudantes de hogar, hoteles y oficinas (86,5%). Las mujeres representaban solo una pequeña minoría entre los trabajadores de estructuras de construcción y oficios afines (1,4% del total de personas empleadas en esta ocupación en el tercer trimestre de 2023), los trabajadores empleados en mecánica y reparación de maquinaria (2,9%), los instaladores y reparadores de equipos eléctricos (3,1%), chapistas, soldadores y afines (3,7%) y conductores de camiones pesados y autobuses (3,8%).

Fuente: [EUROSTAT, 04.03.2024](#)

Mujer-STEM. – El estudio de EsadeEcPol “Mujeres en STEM: Desde la educación básica hasta la carrera laboral”, presentado recientemente, propone el análisis detallado de la desigualdad de género en los ámbitos de STEM en España. De manera distintiva, pone el foco en los ámbitos con mayor peso de las matemáticas, área en la que se producen las brechas más acusadas; cubriendo desde la educación básica, gracias a los últimos resultados de PISA, hasta la carrera laboral, para lo que se han creado nuevos indicadores. Existen diferencias en los resultados de matemáticas desde Educación Primaria. Esto se evidencia en menor autoconfianza, mayor ansiedad hacia las matemáticas y afectación emocional en las niñas, lo que les lleva a resultados más bajos. Gracias a un análisis exhaustivo e inédito de los datos de PISA 2022 y anteriores ediciones, se observa que: - A los 15 años la brecha entre chicos y chicas en notas de matemáticas es significativa; si bien ha descendido un 37,5% desde 2012. La brecha no se da entre el alumnado con peores notas, pero sí en el resto. - La brecha es significativa en todos los contenidos matemáticos que se evalúan, siendo más acusada en la habilidad de identificar y formular problemas. La evidencia acumulada señala que estas diferencias en resultados varían por la aficción, autopercepción y ansiedad frente a las matemáticas. Las expectativas se traducen en elecciones a partir del momento en que están disponibles para chicas y chicos, tal y como se observa recogiendo, completando y ampliando la evidencia existente al respecto: - En Bachillerato, la presencia de chicas en las ramas científico-técnicas es consistentemente menor, pese a que el porcentaje que completa los estudios exitosamente es superior al de los chicos. - Algo similar sucede con las pruebas de acceso a la universidad, en las que las chicas eligen menos frecuentemente las materias como Física (x2,65) o Dibujo Técnico (x2,13), pese a obtener notas idénticas o ligeramente superiores en el acceso a las carreras que las requieren. - El paso siguiente es que las tasas de mujeres sobre el total de personas matriculadas en grados universitarios STEM no llega al 50% en casi ningún caso, y en Matemáticas (36%), Física (27%), Telecomunicaciones (23%), o Informática (13%) son especialmente baja. Los datos de etapas tempranas anticipan que las brechas se trasladen a la carrera laboral: la probabilidad de aspirar a los quince años a tener una profesión STEM a los 30 es un 12,7% menor para las chicas que para los chicos, una brecha que no varía al tener en cuenta el nivel de rendimiento.

Fuente: [ESADE, 04.02.2024](#)

Paro registrado. – El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al finalizar el mes de febrero se ha reducido en 7.452 personas en relación con el mes de enero (-0,27%). El total se ha situado en 2.760.408 personas, 150.607 menos que en febrero de 2023 (-5,17%). Es la cifra más baja desde 2008 para este mes. El paro también baja en términos desestacionalizados en 28.249 personas. Respecto al mes de enero, el paro desciende en Servicios en 8.548 personas (-0,43%), Construcción en 2.433 personas (-1,14%), Industria en 1.865 personas (-0,86%) y en Agricultura en 315 personas (-0,32%). En cuanto al desempleo masculino, se sitúa en 1.104.842 hombres tras bajar en 4.141 (-0,37%). El desempleo de las mujeres cae más en términos absolutos interanuales: 88.654 mujeres (-5,08%) frente a 61.953 hombres (-5,31%). El desempleo de los jóvenes menores de 25 años asciende en el mes de febrero en 6.601 personas (3,28%) respecto al mes anterior. Los beneficiarios de prestaciones existentes a final del mes fueron 1.922.316. El plazo medio de reconocimiento del mes de enero de 2024 ha sido de 1,9 días, plazo inferior en un 2,4% al mismo mes del año anterior. Mientras, la tasa de cobertura del sistema de protección por desempleo durante el mes de enero de 2024 ha sido del 73,89%, este mismo indicador en enero de 2023 fue de 69,25%, lo que supone un aumento del 6,7%. Es el valor más alto desde 2011

Fuente: [Noticia Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.03.2024](#)

Mujer-Universidad. -La Fundación CYD ha publicado el estudio [Mujer y universidad: ¿Qué factores influyen en la elección de sus estudios?](#), que recoge los resultados de una encuesta dirigida a 800 mujeres graduadas universitarias o que actualmente están estudiando en la universidad, y que pretende conocer qué factores influyen en la mujer a la hora de elegir su ámbito de estudios universitarios. Las conclusiones del estudio pueden ayudar a entender la sobrerrepresentación femenina en ámbitos como educación y salud y la infrarrepresentación en otros como informática o ingenierías. Los ámbitos de estudio con más presencia de mujeres son educación (17%), artes, humanidades y lenguas (15%), salud y servicios sociales (14%) y negocios, administración y derecho (11%). Los que menor presencia tienen son agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (0,4%), matemáticas y estadística (1%), arquitectura y construcción (2%), informática y tecnología (3%) e ingenierías (4%). Esta distribución se mantiene constante en los diferentes grupos de edad: no hay una variación significativa entre lo que han estudiado las mayores de 64 años y las jóvenes de entre 18 y 24 años. La opción más seleccionada entre las principales motivaciones para la elección del ámbito de estudio es la afinidad por la materia (43%), seguida por la vocación (22%) y las buenas salidas laborales (19%). Esta última motivación tiene más peso para el grupo de encuestadas de entre 35 y 49 años (27%), mientras que entre las mayores (65 y más edad), hubo un mayor porcentaje que se guió por influencias del entorno (11% frente al 8% del total).

Fuente: [Noticia de prensa CyD, 06.03.2024](#)

Seguridad Social-Afiliación. - La Seguridad Social ha registrado 20.954.785 trabajadores afiliados en febrero, descontando la estacionalidad y el efecto calendario. Es el mejor dato de la serie histórica, después de haber sumado 551.359 trabajadores en el último año, en línea con el promedio de creación de empleo en los años anteriores a la pandemia, 2015 a 2019. La afiliación ha crecido casi 1,6 millones de trabajadores desde antes de la pandemia. En comparación con el mes anterior, hay 73.492 afiliados más a la Seguridad Social. Es el mayor incremento en un mes de febrero de la serie. Por su parte, la cifra de afiliación media (la serie original) se sitúa en niveles históricos para un mes de febrero, con 20.708.382 afiliados. Son 103.621 ocupados más que en enero, el mayor aumento en un mes de febrero desde 2007. El crecimiento interanual de la afiliación media ha sido del 2,7%, con 538.239 trabajadores más que hace un año. Los sectores que más han crecido en términos mensuales en el Régimen General son Hostelería, con 29.230 afiliados más, seguido de Educación, con 28.941 más, Construcción, con 18.189 más, e Industria Manufacturera, con 13.130 más. Por el contrario, las actividades que más afiliados pierden son Actividades Sanitarias y Servicios Sociales y Comercio, con 10.252 y 9.590 afiliados menos, respectivamente. Respecto al nivel previo a la pandemia (diciembre 2019), la afiliación ha crecido en casi 1,6 millones de personas en términos desestacionalizados. Además, la creación de empleo en España (+8,1%) supera a la de los grandes países europeos (Francia, +5%; Italia +2,9%; Alemania, +1,4%) en comparación con ese nivel anterior a la pandemia. También el aumento del empleo es más destacado que en estos países desde el inicio de la guerra de Ucrania, periodo en que en España ha crecido un 5,9%, mientras que en Francia y Alemania se registran crecimientos inferiores al 2%.

Fuente: [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.03.2024](#)

LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES**Administración electrónica**

[Protocolo de digitalización de conservación, consulta y difusión de la Administración y Sector Público de la Comunidad de Madrid](#) / Subdirección General de Archivos y Patrimonio Documental, Consejería de Cultura, Turismo y Deporte - D.G. de Patrimonio Cultural, febrero 2024

Desempleo

[Significados psicosociales del desempleo en contextos de crisis](#) / José A. Climent-Rodríguez, Yolanda Navarro-Abal. - En: Tendencias Sociales. Revista de Sociología Nº 11 (2024) / UNED, 30.01.2024

Empleo tecnológico

[Mapa del Empleo Tecnológico de España](#): situación y evolución en la última década 2013-2023 / informe COTEC, marzo 2024

Emprendimiento-Medio rural

[El Emprendimiento Juvenil en el Medio Rural 2023](#) / Red Española de Desarrollo Rural (REDR) , 01.03.2024

Igualdad de género-Empresa

[La mujer en las empresas: Cómo impulsan la igualdad de género las organizaciones empresariales](#) / OIT, 05.03.2024

Inserción laboral-Trabajador extranjero

[Informe sobre la integración de la población extranjera en el mercado laboral español](#) / Ramón Mahía Casado, Eva Medina Moral. – Oberaxe, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 2023. – Disponible en web marzo 2024

**Mercado digital**

[La competencia en los mercados digitales](#) / Xavier Vives. - FEDEA, 04.03.2024

Migración



[Plan Estratégico de la OIM](#) para el periodo 2024-2028 / Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2024).- Ginebra. 09.01.2024

Mujer-STEM

[Mujeres en STEM: Desde la educación básica hasta la carrera laboral](#) / Lucía Cobrerros Vicente, Jorge Galindo, Teresa Raigada. – EsadeEcPol, Center for Economic Policy, 04.03.2024



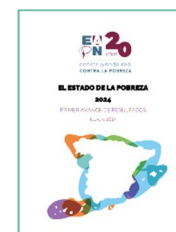
Mujer-Universidad



[Mujer y universidad: ¿Qué factores influyen en la elección de sus estudios?](#) / Fundación CyD, 06.03.2024

Pobreza

[El Estado de la Pobreza 2024. Primer avance de resultados](#) / Secretaría Técnica EAPN-ES, Red Europea de Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social en España, febrero 2024



[Pobrezas laborales antes y después de la Gran Recesión \(2009-2019\)](#): En: Empiria nº 60 (2024) / UNED, 05.01.2024

Satisfacción laboral

[Household Decisions and the Gender Gap in Job Satisfaction](#) / Christian Bredemeier [et al.]- IZA. Institute of Labor Economics, enero 2024

Trabajo



[Desigualdades múltiples: viejos y nuevos debates en torno al salario y el \(los\) tiempo\(s\) de trabajo.](#) – En: Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales, Vol. 9 (2023) / Universitat Autònoma de Barcelona 18.01.2024

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Demandantes de empleo, paro, contratos y prestaciones por desempleo, febrero 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.03.2024

[Informe paro registrado por municipios en la Comunidad de Madrid febrero 2024](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, D.G. Servicio Público de Empleo, 04.03.2024

[Afilación a la Seguridad Social, febrero 2024](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.03.2024

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance febrero 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.03.2024

[Jobs with the highest proportion of women in the third quarter of 2023](#) / EUROSTAT, 04.03.2024

[Mujeres en Cifras - Empleo y Prestaciones Sociales](#) / Instituto de las Mujeres



[Observatorio : Seguimiento de Indicadores de Empleo de la Estrategia Europa](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, diciembre 2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

SENTENCIAS

TRIBUNAL SUPREMO. – **Sentencias.** - Sentencia de 5 de junio de 2023, de la Sala Tercera del Tribunal Supremo, que declara estimar el recurso de casación número 1843/2022 contra la resolución de la Subdelegación del Gobierno en Girona, de 18 de noviembre de 2019, por la que se acordó la extinción en su vigencia de la autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena 2.ª renovación. -[BOE 04.03.2024](#)

El Tribunal Supremo establece la no prescripción del derecho del trabajador al complemento por aportación demográfica en la pensión de jubilación. La Sala de lo Social destaca que la no concesión en el momento de la solicitud de la jubilación constituyó una discriminación por vulneración del derecho a la igualdad. – [Comunicación Poder Judicial 05.03.2024](#)

NORMATIVA

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - **Crédito presupuestario ayudas.** – Orden de 21 de febrero de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe de los créditos presupuestarios disponibles para la concesión directa en el año 2024 del Programa de Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia. -[BOCM 04.03.2024](#)

Biblioteca Jurídica Digital BOE

[Estatuto Básico del Empleado Público](#) / BOE. – publicación de actualización permanente, 2024

[Estatuto de los trabajadores](#) / BOE. – publicación de actualización permanente, 2024

[Derecho Administrativo Electrónico. Procedimientos Administrativo Común y de adjudicación contractual.](#) García Martín, Lidia. Año de la publicación: 2024

**INFORMACIÓN**

[La compatibilidad entre jubilación y trabajo.](#) Modalidades de jubilación: parcial, flexible, activa / Lourdes Meléndez Morillo-Velarde. – BOE, 2023

[Revista de Jurisprudencia Laboral](#), nº 1 (2024) / Boletín Oficial del Estado

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[Aula 2024. Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa.](#) 6-10 marzo 2024. IFEMA Madrid

[VIII Jornadas Dinamización de iniciativas locales agroecológicas, generación de nuevas oportunidades económicas y de empleo.](#) 7 y 8 de marzo. CAMPUS DE MÓSTOLES

[XIII FERIAmadridesciencia.](#) Mirando al futuro del 7 al 9 de marzo 2024 Pabellón 5. IFEMA

[Congreso Red](#) (Recursos de Educación y Exposición). 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) 7-9 marzo 2024. IFEMA Madrid

[Cumbre Global PWN 2024.](#) Parlamento Europeo en Estrasburgo, el viernes 8 de marzo de 2024, celebrando el Día Internacional de la Mujer.

NOVEDAD [Parlamentos sensibles al género: instituciones inclusivas](#), días 11 y 12 de marzo 2024, en línea / EIGE

NOVEDAD [XX Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid](#), Feria presencial: 11 y 12 de marzo - Feria virtual: 13 marzo - 15 marzo

[Ámbitos doméstico y laboral. ¿igualdad o desigualdad? «losa de hormigón» en el ámbito doméstico vs. «techo de cristal» en el laboral](#). Barcelona, martes 12 de marzo de 2024 / Fundación La Caixa

[XIX Congreso Internacional y XXXIX Jornadas de la Red de Universidades y Educación Inclusiva "Tejiendo redes inclusivas: escuela + comunidad + investigación"](#), 14 – 15 de marzo de 2024, Donostia-San Sebastian Universidad del País Vasco

[Feria de Empleo Tecnológico Barcelona 2024. 4 abril 2024](#)

NOVEDAD [Feria Virtual de Empleo de la ingeniería](#), octava edición Feria online de empleo Instituto de la Ingeniería de España 10 y 11 de abril de 2024

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement](#) - sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024 + Información](#)

[XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos 22, 23 y 24 mayo SESST](#)

[Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

EMPLEO

NOVEDAD [La Agencia para el Empleo de Madrid ofrece cerca de 300 puestos de trabajo para los Juegos Olímpicos de París 2024](#), que se celebrarán entre el 26 de julio y el 11 de agosto

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD [Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil](#). Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos marzo 2024

NOVEDAD [Cursos de la Cámara de Comercio de Madrid para desempleados mayores de 45 años..](#) □ [Inglés B2 150 h. | 11/03/2024.](#) □ [Especialista en Marketing Digital 150 h. | 09/04/2024.](#) □ [Comercio Electrónico 150 h. | 06/05/2024.](#) □ [Ofimática en la Nube: Google Drive 150 h. | 10/06/2024](#)

[Itinerarios Formativos. #MadridEmprende!](#) Agenda de eventos febrero-marzo 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad](#)

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad / Fundación Universia](#)

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Plataforma ONE \(Oficina Nacional de Emprendimiento\)](#). Punto de encuentro para las personas emprendedoras, startups, y agentes del ecosistema del emprendimiento en España / puesta en marcha por Red.es, entidad adscrita al Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, 27.02.2024

[Plataforma PYME](#) / Dirección General de Industria y PYME, Ministerio de Industria y Turismo. Ofrece toda la información relevante para crear y hacer crecer una empresa propia: saber elegir la forma jurídica adecuada, trámites para su puesta en marcha, cómo darse de alta como autónomo, vías y ayudas a la internacionalización, diversas líneas de financiación y ayudas e incentivos públicos, protección de los activos intangibles. También ofrece herramientas de autodiagnóstico gratuitas y para crear un plan de empresa sólido que serán de mucha utilidad a los emprendedores, [15.02.2024](#)

[Oficina móviles de atención al ciudadano | Comunidad de Madrid](#)

[Mercado de trabajo de las personas con titulaciones universitarias](#). Fichas que elabora el Observatorio de las ocupaciones del SEPE, estas fichas contienen las cifras y la evolución de la contratación y de la demanda de empleo de las personas registradas en los Servicios Públicos de Empleo, bien como demandantes de empleo, bien por haber tenido un contrato y que tienen alguna titulación de universitaria / Servicio Público de Empleo Estatal, última actualización marzo 2024

[Acceso a todas las herramientas de PRL](#). Herramientas para la prevención / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Conjunto de herramientas informáticas para su uso en las distintas disciplinas de la prevención de riesgos laborales.

[Prestaciones / Pensiones de Trabajadores](#) / Seguridad Social

[El Glosario y Tesauro de Igualdad de Género del EIGE](#) / Instituto Europeo para la Igualdad de Género

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 752 (1-7 marzo 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

