

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 753 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



Nº 753  
8-14 marzo  
2024

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Absentismo laboral.** - Umivale Activa y el Ivie han presentado su segundo informe sobre los determinantes del absentismo, en este caso centrado en la incidencia de las bajas laborales sobre la economía de España y sus comunidades autónomas. En 2023 se registraron en España más de 450 procesos (bajas laborales) de incapacidad temporal por cada mil trabajadores, la máxima incidencia registrada en la última década. Un dato que difiere en función del tipo de contingencia y de la entidad gestora: las mutuas o el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS). En el caso de las bajas laborales por contingencias comunes gestionadas por las mutuas, la incidencia anual se sitúa en 409 nuevos procesos (bajas) por cada mil trabajadores, lo que supone un incremento del 67% respecto a 2013. Un incremento que se dispara a 138% respecto al año 2013 en el caso de las personas trabajadoras que tienen la cobertura de contingencias comunes en el INSS, con 414 nuevos procesos por cada mil ocupados. En cuanto al colectivo de trabajadores que sufre una contingencia profesional (enfermedad profesional o accidente de trabajo), es decir, una baja producida en el desempeño de su actividad laboral, la incidencia es más moderada, con 41,6 nuevos procesos por cada mil trabajadores en el caso de las mutuas, y 59,6 en los procesos gestionados por el INSS. Según el documento, en 2023 se perdieron en España más de 396 millones de jornadas laborales, como consecuencia de los procesos de incapacidad temporal (IT), una cifra que supone elevar en un 62% las jornadas perdidas en 2018. Este indicador de absentismo laboral muestra el impacto de las bajas laborales anuales y equivaldría a que 1,1 millones de trabajadores no hubiera acudido a su puesto de trabajo ningún día del año pasado o a una media de 20 días de ausencia al año por trabajador, tan solo por incapacidad temporal, sin tener en cuenta el resto de posibles ausencias. El aumento de la incidencia ha ido acompañado de un ligero descenso en la duración media de las bajas, que actualmente se sitúa por debajo de las cifras prepandemia. La duración media de los procesos por contingencia común, que suponen el 91% del total, se sitúa en 34,4 días, frente a los 41 días del bienio 2018-19. Por lo que respecta a las contingencias profesionales, que solo representan el 9% del total, la duración de las bajas en la actualidad registra de nuevo cifras similares a 2018, con 37,3 días de media.

**Fuente:** [Nota de prensa IVIE, 12.03.2024](#)

**Conciliación familiar y laboral-Trabajador autónomo.** - La Comunidad de Madrid invierte 5,6 millones en una batería de ayudas directas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral durante 2024, un incremento del 12% con respecto a la dotación inicial del año anterior. Así lo ha aprobado recientemente el Consejo de Gobierno, que ha autorizado esta iniciativa de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda dirigida a autónomos y pequeñas y medianas empresas que desarrollen su actividad en la región. Estos incentivos se distribuyen en dos líneas. La primera de ellas subvencionará planes directores o acciones para la obtención de certificaciones de normas o estándares de responsabilidad social. En este caso, se sufragará hasta el 75% de los costes, con un tope de 2.500 euros por beneficiario. El segundo eje de este programa busca la conciliación de la vida laboral, familiar y personal mediante el fomento del trabajo en remoto, la flexibilidad horaria y la adquisición de equipos electrónicos necesarios. Así, si se contrata nuevo personal en la modalidad de teletrabajo, o se formaliza un acuerdo de flexibilidad horaria o teletrabajo, se incentivará con 2.500 euros por trabajador y actuación, hasta un máximo de 10.000. A su vez, se financiará también el 75% del coste de los equipos -hasta 2.500 euros- que se adquieran para trabajar desde casa. De esta forma, un autónomo o pyme que cumpla con los requisitos y pida todas estas ayudas públicas podrá recibir una concesión directa de hasta 15.000 euros, que es el máximo por las dos líneas. La convocatoria para solicitarlas ya está abierta y pueden pedirse dentro del plazo de tres meses desde que se realice la actividad subvencionable. Toda la información y detalles necesarios están disponibles en la [sede electrónica de la Comunidad de Madrid](#)

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.03.2024](#)

**Inserción laboral-Titulados universitarios.** - El Informe CYD 2023, publicado por la Fundación CYD, analiza en su segundo capítulo cómo es la salida al mercado laboral de los titulados universitarios, qué aspectos caracterizan su inserción laboral y cómo es su situación en comparación con la Unión Europea. En el curso 2021-2022, 199.048 alumnos terminaron sus estudios de grado en las universidades españolas, un 4,1% menos que en el curso anterior. Se observa una tendencia creciente del protagonismo de las universidades privadas, de las que egresan actualmente el 19% de los titulados en grado y un 48,5% de los graduados en máster. La participación relativa de las mujeres se reduce al aumentar el nivel universitario: suponen el 60,5% del alumnado titulado de grado, el 57,2% de máster y el 49,9% de doctorado. En el caso de los estudiantes de nacionalidad extranjera se da una situación inversa: suponen el 25,5% de los titulados de doctorado, 23% de máster y 5% de grado. A nivel territorial, Madrid, Cataluña, Andalucía y la Comunidad Valenciana concentran gran parte de los titulados de las universidades presenciales: 66,1% en grado, 68,3% en doctorado y 70% en máster. Las universidades madrileñas agruparon a casi el 30% de los egresados de máster en el curso 2021-2022. En los programas de grado de cuatro años, el 40,8% logra titularse en el tiempo teórico establecido (la llamada tasa de idoneidad), mientras en los másteres, este valor es del 70,8%. Las mujeres mostraban un desempeño académico superior al de los hombres. Por ámbitos de estudio, los mejores resultados los registraban los titulados en educación y salud, mientras que en el otro extremo se encontraban los de informática e ingeniería, industria y construcción. Los alumnos de las universidades privadas presentaban mejores resultados que los de las públicas. En España, y en comparación con la Unión Europea, existe el doble de titulados en educación (en porcentaje del total) y un mayor porcentaje de estudiantes en salud y servicios. En el lado contrario, se observa un porcentaje inferior de egresados universitarios en las titulaciones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas): en nuestro país es del 18,8%, frente al 25,1% europeo. Además, la proporción de titulados en estos ámbitos respecto a la población de 20 a 29 años era de 14,1 por mil frente al 19 por mil de la UE.

**Fuente:** [Fundación CyD, 14.03.2024](#)

**Mujer-Exclusión-Empleo.** – La Fundación Adecco ha presentado el 11º [informe #EmpleoParaTodas: la mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral](#), un trabajo que basa sus conclusiones en el análisis e interpretación de los resultados de la Encuesta de Población Activa del 4º Trimestre de 2023, junto a la consulta de otras fuentes de referencia, y una encuesta a 200 mujeres mayores de 50 años en riesgo de exclusión social. Este trabajo se ha realizado con la colaboración de 11 empresas y entidades comprometidas. La desigualdad de género se manifiesta de forma tangible en el empleo, a tenor de los principales indicadores laborales. Tradicionalmente, la mujer presenta mayores tasas de inactividad y de desempleo y, por otra parte, suele concentrar su presencia en jornadas parciales, lo que tiene un impacto directo en el nivel de ingresos, que se traduce en salarios inferiores y pensiones menos abultadas. Todo ello puede conducir al desempeño en la economía irregular. Según el informe AROPE (At risk of poverty and exclusion, de EAPN), la mujer se enfrenta a “carreras de cotización más entrecortadas y deficientes”, con una exposición mucho mayor a la exclusión social. Así se pone de relieve en dicho informe: en 2022 la tasa AROPE femenina (mujeres en riesgo de exclusión y/o pobreza) alcanzó el 27,2%, frente al 24,8% masculina. En términos absolutos, se contabilizan 805.209 mujeres más en esta situación (6.574.605 mujeres frente a 5.769.396 hombres). Tras estas cifras subyace una clave fundamental y es el rol que se asigna predominantemente a las mujeres en las responsabilidades familiares y tareas domésticas. Una distribución desigual que se refleja en las estadísticas, con datos contundentes: mientras un 27,9% de las mujeres no busca trabajo para dedicarse a las labores del hogar, solo un 6% de los hombres es inactivo por este motivo. En total, se contabilizan 2.838.000 mujeres inactivas por labores del hogar, frente a 446.000 hombres. Al mismo tiempo, existen prejuicios y estereotipos que merman las oportunidades laborales de las mujeres y que se acentúan si coexisten otras realidades como la discapacidad, la maternidad en solitario o la violencia de género). La edad, por otra parte, sigue perfilándose como uno de los grandes factores de discriminación de la mujer en el mundo laboral, que encuentra importantes dificultades de acceso al empleo a partir de los 45 años, y que se acentúan especialmente a partir de los 50. En los siguientes apartados desgranaremos los principales obstáculos y retos laborales que afronta la mujer sénior en el mundo del empleo.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Adecco, 04.03.2024](#)

**Política de empleo.** – Los ministros de Empleo y Asuntos Sociales de la UE han confirmado el [acuerdo provisional sobre la Directiva relativa al trabajo en plataformas digitales](#) que habían alcanzado, el 8 de febrero de 2024, la Presidencia del Consejo y los negociadores del Parlamento Europeo. Este acto jurídico de la Unión Europea tiene por objeto mejorar las condiciones de trabajo en las plataformas digitales y reglamentar la utilización de algoritmos por estas. La Directiva dará mayor transparencia al empleo de algoritmos para la gestión de los recursos humanos, al garantizar que los sistemas automatizados sean supervisados por personal cualificado y que los trabajadores tengan derecho a impugnar las decisiones automatizadas. También ayudará a determinar correctamente el estatuto laboral de las personas que trabajan para plataformas digitales, lo cual permitirá a dichas personas acogerse a todos los derechos laborales que les asistan. Se trata del primer acto legislativo de la UE destinado a reglamentar la gestión algorítmica del lugar de trabajo y a establecer normas mínimas de la UE para mejorar las condiciones laborales de millones de trabajadores de plataformas digitales en toda la Unión. El acuerdo confirmado, que es fruto también de la labor de las Presidencias anteriores del Consejo, consolida la dimensión social de la Unión Europea. El texto acordado establece un equilibrio entre la obligación de respetar los sistemas laborales nacionales y la necesidad de garantizar unos niveles mínimos de protección para los más de veintiocho millones de personas que trabajan en plataformas digitales en toda la UE.

**Fuente:** [Consejo de la Unión Europea, 11.03.2024](#)

**Productividad.** -Los Ministerios de Economía, Comercio y Empresa y de Trabajo y Economía Social han publicado en audiencia pública el [proyecto de Real Decreto para la constitución del Consejo de la Productividad de España](#), con el objetivo de recabar las aportaciones de los operadores económicos. La creación del Consejo dará respuesta a la recomendación del Consejo de la Unión Europea para que los Estados miembros contaran con un organismo que se encargara de forma específica de analizar la evolución y las políticas en el ámbito de la productividad y la competitividad, con el objetivo de fomentar la aplicación de reformas que inciden en su mejora y de forma adicional en un mayor crecimiento económico. Con este objetivo se creará el Consejo de la Productividad que tendrá entre sus funciones la elaboración de análisis económicos y estadísticos y la emisión de opiniones públicas orientados a la evaluación y diagnóstico de la productividad y la competitividad de la economía española y su reparto, así como de las políticas públicas con impacto en estos ámbitos. La creación del Consejo supondrá una mejora en la calidad institucional de España, reforzando el procedimiento de adopción de medidas de políticas económicas y profundizando en la evaluación de las políticas públicas. Los informes, dictámenes y trabajos del Consejo de la Productividad pondrán a disposición de los poderes públicos un amplio catálogo de análisis y medidas que permitirán a los diferentes niveles de la Administración adoptar políticas que favorezcan la productividad y competitividad.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.03.2024](#)

**Salud mental.** - Cumplir con las exigencias y las expectativas laborales puede llegar a provocar un agotamiento físico y mental para aquellos que dedican demasiada energía y tiempo para poder “estar a la altura”. La sisifemia o el “cansancio del trabajador incansable” es un trastorno cada vez más común entre aquellas personas con altos niveles de exigencia y perfeccionismo, y que puede llegar a afectar a la salud, rendimiento y motivación de los empleados. Pero, ¿qué pueden hacer las empresas para evitarlo. Más allá del conocido síndrome de *burnout*, las empresas se enfrentan cada vez más a situaciones en las que la salud, especialmente a nivel mental y emocional, de sus trabajadores se ve afectada por la exigencia impuesta, o autoimpuesta. Tal y como señala el estudio Cigna 360-Vitality, más de la mitad (57%) de los empleados en España no dispone de un bienestar laboral adecuado y el 31% reconoce sentirse estresado debido a una carga de trabajo excesiva. Así, este nuevo trastorno laboral apodado sisifemia (por el mito griego de Sísifo) aparece cuando nos planteamos objetivos diarios inalcanzables que, sumado a una alta carga de trabajo, acaba derivando en el sentimiento de no finalizar nunca las tareas a pesar de estar dedicando el máximo rendimiento y, la única solución, es alargar las jornadas laborales para conseguirlo. Si esta dinámica se prolonga en el tiempo, puede derivar en cuadros de ansiedad, depresión, trastornos del sueño, sensación de angustia, obsesión por nuestro trabajo o aislamiento social, entre otras.

**Fuente:** [Cigna Healthcare, 07.03.2024](#)

## LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Absentismo laboral

[Estudio sobre la incapacidad temporal y siniestralidad](#) / Umivale Activa, Ivie (Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas), 13.03.2024

### Economía

[Situación España. Marzo 2024](#) / BBVA Research, 06.03.2024



[Modelo para la previsión del PIB de la economía española a corto plazo en tiempo real \(Spain-STING\): nueva especificación y reevaluación de su capacidad predictiva](#) / Serie: Documentos Ocasionales. 2406. Autor: Ana Gómez Loscos, Miguel Ángel González Simón y Matías José Pacce. Banco de España, 04.03.2024

### Empleo

[Series largas de VAB y empleo regional por sectores, 1955-2022. Actualización de RegData-Sect hasta 2022 \(RegData\\_Sect FEDEA-BBVA v6.3\\_1955-2022\)](#) / FEDEA, 11.03.2024

### Empleo-Mujer

[#Empleo Para Todas. La mujer en riesgo de exclusión](#). 11ª edición / Fundación Adecco, 06.03.2024

### Formación dual

[Perspectivas docentes sobre las oportunidades y desafíos de la FP dual](#): una evaluación longitudinal (2016-2023) / Laura Arnau, Anna Ciraso, Cristina Leonelli, Pilar Pineda. - Fundación Bertelsmann, disponible 2024



[Manual del tutor de empresa de FP dual](#) / M<sup>a</sup> Ángeles Caballero y Pep Lozano. - Fundación Bertelsmann, Consell de Cambres de Catalunya. – 2ª ed. revisada y ampliada, presentación 12.03.2024

### Mujer-Mercado laboral

[La situación de las mujeres en el mercado de trabajo](#). Año 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.03.2024

## Personas con discapacidad-Empleo



[Por una gobernanza inclusiva de la inteligencia artificial en las empresas y organizaciones para un mejor y mayor empleo de las personas con discapacidad](#) / CERMI, publicado el 26.02.2024

## Personas con discapacidad-Envejecimiento laboral

[Guía de envejecimiento laboral: identificación de prácticas](#) / Plena inclusión España, 2024



## Trabajo



[V Acuerdo para el Empleo y la Negociación colectiva](#) En : Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales, núm. 50 (2023) / Universidad del País Vasco UPV/EHU, 30.12.2023

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance enero 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.03.2024



[Mujeres y hombres en España](#). Actualizado Apartado Empleo. capítulo [5. Conciliación trabajo y familia](#) (actualizado 13 marzo 2024) / Instituto Nacional de Estadística, 13.03.2024

[6.2 Ocupados en sectores de alta y media-alta tecnología. Personal empleado en Investigación y Desarrollo. Porcentaje de mujeres](#) (actualizado 6 de marzo 2024)

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Enero 2024. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 11.03.2024

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance febrero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.03.2024

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Febrero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.03.2024

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2020. Cuarto trimestre 2023. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 08.03.2024

[Catálogo de ocupaciones para visibilizar la brecha de género en el empleo. 2º semestre 2023](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.03.2024

[Fondo Garantía Salarial 2024](#), estadística por años / Ministerio de Trabajo y Economía Social, FOGASA

[Perfil del Usuario del SEPE: Síntesis Anual 2023](#). Ámbito Nacional / Servicio Público de Empleo Estatal

[Perfil del Usuario del SEPE: Síntesis Anual 2023](#). Ámbito CCAA / Servicio Público de Empleo Estatal

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### Sentencias

El Tribunal Supremo confirma que los 15 minutos de cortesía de llegada y el tiempo de desayuno son trabajo efectivo. Advierte que una guía empresarial sobre registro horario no puede minorar los derechos existentes

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 14.03.2024](#)

### Actos jurídicos preparatorios

[Propuesta de DIRECTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO relativa a la mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas digitales](#) – Examen del texto transaccional definitivo con vistas a un acuerdo. – 08.03.2024

### Biblioteca Jurídica Digital BOE



[Igualdad de Género](#) / BOE. - Actualizado el 13 de marzo de 2024

[Marco Jurídico Brexit: Libertades Fundamentales de la Unión Europea](#) / BOE.- Actualizado el 4 de marzo de 2024

### INFORMACIÓN

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, febrero 2024](#) / Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local, Abogacía de la Comunidad de Madrid , marzo 2024



[La Influencia de los Convenios y Recomendaciones de la OIT en la Legislación Social Española](#) / García Murcia, Joaquín. BOE 2024

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[XX Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid](#), Feria presencial: 11 y 12 de marzo - Feria virtual: 13 marzo - 15 marzo

[XIX Congreso Internacional y XXXIX Jornadas de la Red de Universidades y Educación Inclusiva "Tejiendo redes inclusivas: escuela + comunidad + investigación"](#), 14 – 15 de marzo de 2024, Donostia-San Sebastian Universidad del País Vasco

**NOVEDAD** [Presentación y conclusiones del Libro Blanco sobre Empleo y Discapacidad](#), Seminario online, 19 de marzo, Asociación AEDIS

**NOVEDAD** [EmpleON 2024](#), 19 de marzo de 2024 de 10 a 11:30 horas Online / Plena inclusión

[Feria de Empleo Tecnológico Barcelona 2024. 4 abril 2024](#)

[Feria Virtual de Empleo de la ingeniería](#), octava edición Feria online de empleo Instituto de la Ingeniería de España 10 y 11 de abril de 2024

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement](#) - sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024 + Información](#)

[XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos 22, 23 y 24 mayo SESST](#)

Talent 360º [Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

### EMPLEO

[La Agencia para el Empleo de Madrid ofrece cerca de 300 puestos de trabajo para los Juegos Olímpicos de París 2024](#), que se celebrarán entre el 26 de julio y el 11 de agosto

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

**NOVEDAD** [EURES Irlanda](#) busca personal de apoyo y de atención social de servicios de discapacidad intelectual y salud mental para cubrir **266** plazas en centros residenciales de diferentes puntos del país. [Solicitudes antes del 18 de marzo](#)

**NOVEDAD** [Primera Experiencia Profesional, empleo en Paradores de toda España](#). Paradores de Turismo de España oferta **67** puestos de trabajo en diferentes paradores en todo el territorio nacional en los ámbitos de cocina y comedor.

### CURSOS DE FORMACIÓN

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil](#). Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos marzo 2024

[Cursos de la Cámara de Comercio de Madrid para desempleados mayores de 45 años..](#) □ [Inglés B2 150 h. | 11/03/2024](#). □ [Especialista en Marketing Digital 150 h. | 09/04/2024](#). □ [Comercio Electrónico 150 h. | 06/05/2024](#). □ [Ofimática en la Nube: Google Drive 150 h. | 10/06/2024](#)

[Itinerarios Formativos. #MadridEmprende!](#) Agenda de eventos febrero-marzo 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

## **BECAS**

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

## **SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES**

[X TALENTO](#). Plataforma de gestión de empleo para personas con discapacidad / Fundación ONCE, Inserta

[Programa Incorpora](#): impulsa la integración sociolaboral de personas en riesgo de exclusión gracias al compromiso de los técnicos Incorpora y de las empresas colaboradoras / Fundación La Caixa

[Madrid Trabaja. Ofertas de empleo Comunidad de Madrid](#) / Telemadrid

Portales empleo en Informática y Telecomunicaciones - [Tecnoempleo](#) , [Ticjob](#), [Jobfluent](#)

Portales empleo Construcción - [Construyendoempleo](#), [Construfy](#)

Portal empleo eventos y promociones – [Yobalia](#)

Portal de empleo Ciencia y Tecnología - [Portal de empleo I+D+i](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 753 (8-14 marzo 2024)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

