

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 754 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



Nº 754  
15-21 marzo  
2024

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Centros Especiales de Empleo.** - El Consejo de Gobierno ha aprobado ampliar un 21% adicional la inversión para Centros Especiales de Empleo. Con esta dotación, de 17,5 millones de euros, se prevé la contratación de más de 2.500 personas con discapacidad y se suma a los casi 82 autorizados en 2023, de los que ya se han beneficiado 184 organizaciones y 14.946 trabajadores. Esta nueva partida irá destinada a la apertura de una convocatoria extraordinaria por parte de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid para dar respuesta a solicitudes presentadas a lo largo del ejercicio anterior y fomentar la integración laboral de este colectivo. Para acceder a estos fondos, además de contar con la calificación y la correspondiente inscripción en el Registro de Centros, al menos el 70% de la plantilla tiene que estar compuesta por empleados con necesidades especiales con un grado igual o superior al 33%. Las subvenciones se gradúan en función del tipo y grado de discapacidad. La cuantía se corresponde con el 50% del salario mínimo interprofesional vigente, llegando al 55% en el caso de quienes presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo. Ese porcentaje alcanza el 60% si son mujeres o mayores de 45 años, y disminuye al 40% cuando tengan un contrato temporal no inferior a 180 días, salvo en el caso de los que necesitan más apoyo, que se mantiene en el 50%.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 17.03.2024](#)

**Empleo-Unión Europea.** - En el cuarto trimestre de 2023, 196,0 millones de personas en la UE estaban empleadas. La tasa de empleo desestacionalizada de la UE para las personas de entre 20 y 64 años se situó en el 75,5 %, frente al 75,4 % en el tercer trimestre de 2023. Para el mismo período, la necesidad insatisfecha de trabajo en la UE ascendió a 24,0 millones de personas, lo que representó el 11,2 % de la fuerza laboral ampliada en el cuarto trimestre de 2023, frente al 11,3 % en el tercer trimestre de 2023. En cuanto a su componente principal, el desempleo, 12,1 millones de personas estaban desempleadas en el cuarto trimestre de 2023 y la tasa de desempleo desestacionalizada de la UE se mantuvo estable en un 5,8 % en comparación con el tercer trimestre de 2023. Los trabajadores subempleados a tiempo parcial representaron para el 2,4 % de la fuerza laboral ampliada (+0,1pp) en comparación con el tercer trimestre de 2023), los disponibles para trabajar pero que no buscan trabajo representaron el 2,4 % (-0,1 pp en comparación con el tercer trimestre de 2023) y aquellos que buscan activamente trabajo pero no están disponibles para aceptarlo representaron el 0,8 % (estable en comparación con el tercer trimestre de 2023). Entre el tercer y el cuarto trimestre de 2023, la tasa de empleo varió en los países de la UE. Croacia (+1,5 pp) y Grecia (+0,7 pp) registraron los mayores aumentos entre los 11 países de la UE donde aumentó el empleo. La tasa de empleo se mantuvo estable en Francia, los Países Bajos y Rumanía y disminuyó en diez países de la UE, registrándose los mayores descensos en Luxemburgo (-1,0 puntos porcentuales) y Lituania (-0,6 puntos porcentuales).

**Fuente:** [Nota de prensa EUROSTAT, 15.03.2024](#)

**Empleo tecnológico.** – La Comunidad de Madrid desplegará un plan de choque para cubrir más de 40.000 puestos de trabajo en el sector tecnológico. El consejero de Digitalización, Miguel López-Valverde, ha anunciado esta iniciativa en la sede de la Confederación Empresarial de Madrid (CEIM), donde ha avanzado que el Ejecutivo autonómico ya ha invertido 40 millones de euros en programas de capacitación digital. Durante el evento se ha presentado un estudio que cifra en 41.000 los puestos de trabajo que hay sin cubrir en el ámbito tecnológico y que el 75% de los negocios innovadores tiene problemas para encontrar profesionales cualificados. Además, proyecciones vaticinan que la digitalización será uno de los sectores que más empleo generará en los próximos años. El objetivo del Ejecutivo autonómico es aplicar un plan capaz de dar respuesta a la creciente demanda de este tipo de perfiles en la región. Este proyecto tiene el objetivo de formar a más de 78.000 ciudadanos, poniendo el foco en mejorar la preparación técnica de jóvenes que necesitan potenciar sus destrezas digitales para encontrar empleo, personas que viven en zonas rurales o mayores de 55 años e incluye medidas para acabar con la desigualdad social en el acceso a las nuevas tecnologías. La Consejería de Economía, Hacienda y Empleo invertirá, en los próximos dos años, 20 millones de euros para formar en tecnología a 10.000 personas, especialmente jóvenes, y cubrir la demanda de profesionales especializados en el sector, para lo que han firmado convenios de colaboración con Amazon, Microsoft, Oracle y SAP.

Este Plan de Talento Digital consiste en cursos de aprendizaje de las herramientas informáticas específicas más utilizadas por estas compañías, y está dirigido a desempleados y trabajadores ocupados que busquen su recualificación profesional. Para ello, habrá un compromiso de contratación e inserción laboral de, al menos, el 60% de los participantes, de los cuales un mínimo del 25% deberá estar en paro al inicio del proceso

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 22.03.2024](#)

**Hostelería-Turismo-Vacantes.** - Hostelería de España ha publicado sus previsiones para la campaña de Semana Santa. Este pronóstico muestra una visión optimista para el sector. En concreto, todo apunta a un crecimiento de las ventas en torno al 10%. Asimismo, según la Confederación Española de Hoteles y Alojamientos Turísticos (CEHAT), las reservas anticipadas sitúan ya en el 45% la ocupación para este periodo del año. Pese a que todas estas buenas noticias deberían ligarse a un mayor incremento de vacantes y, por consiguiente, de nuevos contratos, los datos de [InfoJobs](#) registran en la categoría profesional de turismo y restauración un total de 16.074 vacantes de empleo durante el último mes, una cifra que es un 4% superior a los puestos de trabajo contabilizados el mes anterior (571 vacantes más), pero que decrece un 11% frente al mismo periodo del año anterior, cuando registró 18.123 vacantes. Ante esta situación, resulta importante contextualizar: la primera mitad de 2023 estuvo marcada por la tendencia generalizada al alza del empleo y por la incidencia de la reforma laboral en la distribución de los contratos. Concretamente turismo y restauración es uno de los sectores en los que la reforma ha incidido de forma más evidente en la estabilidad de la contratación, situación que se mantiene en 2024. A nivel de candidatos inscritos a esta categoría, turismo y restauración alcanza los 72.486 candidatos, cifra similar a la registrada en 2023. Las tres primeras posiciones del ranking de los puestos más demandados en el sector de turismo y restauración las ocupan: camarero/a (con 4.000 vacantes), cocinero/a (con 2.000 puestos de trabajo ofertados) y camarero/a de pisos (con 1.500). Respecto al mismo mes del año anterior, se repiten las mismas categorías en los diez primeros puestos más demandados, exceptuando los puestos de animador/a turístico/a y animador/a, que no aparecen en la lista de 2024, y operador/a de limpieza y dependiente/a, que se incorporan como novedades. Asimismo, se observan diversos cambios de posiciones, destacando principalmente la caída de conductor/a de vehículos de reparto desde el segundo al quinto puesto o el ascenso de director/a de restaurante del noveno al sexto puesto.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 19.03.2024](#)

**Mercado laboral.** - Según el último [Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup](#), las empresas del sector Transporte, Logística y Automoción muestran notables caídas, de 28 puntos en la comparativa intertrimestral y de 19 puntos a nivel interanual, pero mantienen las previsiones netas de contratación en positivo (3%). Así, para el segundo trimestre de 2024, un 36% de las compañías tienen la intención de ampliar sus plantillas, mientras que el 30% planea mantenerlas sin cambios y la misma cifra (30%) estima que las reducirá. Tecnología, Financiero e inmobiliario, y Energía y suministros, los sectores más optimistas en sus previsiones netas de contratación. Al igual que en el trimestre anterior, Tecnología se coloca como la industria más optimista, con una proyección neta del 34%. Una cifra que se encuentra 3 puntos por encima de la registrada en los tres meses anteriores, y que supone un crecimiento de 17 puntos en la comparativa interanual. En segundo lugar, se encuentra Financiero e inmobiliario, con un aumento intertrimestral de 1 punto, hasta situarse en el 24% y que, respecto al mismo periodo del año anterior, experimentó un incremento de 15 puntos. La tercera posición la ocupa Energía y suministros, con una previsión neta del 20%, una cifra que se mantiene respecto al año anterior y que supone un incremento de 2 puntos frente al trimestre previo. La tabla la completan el resto de sectores (16%), Salud y farmacia (15%), Publicidad y comunicación (12%), Bienes y servicios de consumo (11%), el propio Transporte, logística y automoción (3%), e Industria (2%).

**Fuente:** [Nota de prensa Manpower 20.03.2024](#)

**Personas con discapacidad-Empleo.** – La tasa de paro de las personas con discapacidad se situó en 2022 en el 21,4%, lo que supone el registro más bajo desde 2014, según se desprende del informe '[Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad](#)', realizado por la Fundación Randstad junto a Randstad Research. El análisis, elaborado a partir de los últimos datos facilitados por el IMSERSO y el INE en 2022, refleja que el número total de parados con discapacidad fue de 146.400 personas, lo que supone un descenso de 3.700 personas respecto a 2021. Esta cifra es todavía más

significativa si se compara con los registros desde 2014, que reflejan que, desde entonces, más de 45.000 personas han salido de la situación de paro. En España, hay una población de 3,4 millones de personas con una discapacidad reconocida que suponen un 7,1% de la población total. La población entre 16 y 64 años alcanza los 1,94 millones, el dato más alto desde 2014. Así, representan el 6,3% del total de la población en edad de trabajar, un porcentaje que se mantiene estable respecto a 2021, pero que supone un crecimiento de más de 200.000 personas en los últimos ocho años. En 2022, en el mercado laboral había 685.000 personas activas, es decir, hay un crecimiento del 2,6% con respecto al año anterior y una tasa de actividad del 35,3%, la más alta desde 2014. Por el contrario, 1,2 millones de personas en edad laboral se mantienen inactivas por incapacidad permanente o jubilación. Por comunidades autónomas, las tasas de actividad más altas se dieron en La Rioja (44,5%), País Vasco (43,2%) y Comunidad de Madrid (43,1%); mientras que las menores se registraron en Canarias (26,6%), Andalucía (29,7%) y Galicia (29,9%). El empleo de las personas con discapacidad creció un 4% en el año 2022, lo que significa que casi 540.000 personas con discapacidad tienen un empleo. Así, la tasa de empleo se elevó hasta el 27,8%, casi un punto superior al año anterior. En este sentido, el perfil de estas personas es el del asalariado con contrato indefinido, jornada completa y, en siete de cada diez casos, una antigüedad de más de 3 años.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 20.03.2024](#)

**Seguridad social-Afiliación.** - La afiliación a la Seguridad Social en términos desestacionalizados se ha incrementado en 543.000 personas en el último año, según la estadística de datos quincenales. Desde el inicio de 2024, se han creado 147.000 empleos descontando la estacionalidad y el efecto calendario, una cifra en línea con los niveles prepandemia, creciendo la afiliación media desestacionalizada en las últimas dos quincenas en 73.000 personas. Con los datos hasta el 15 de marzo, el número total de afiliados ha aumentado en 1,63 millones de personas desde antes del inicio de la pandemia. El dato de afiliación diaria registrado a 15 de marzo asciende a 20.904.861 personas, 226.500 más que a final de febrero.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 19.03.2024](#)

**Sobrecualificación.** – El informe CYD 2023 analiza en su segundo capítulo la oferta de empleo de alta cualificación. Un año más, en 2022 se constataba la muy diferente distribución de la población por nivel de estudios en España respecto a la Unión Europea: el 35,8% tiene estudios obligatorios como máximo (frente al 20,5% en la UE), el 41,1% tiene una titulación superior (frente al 34,3% en la UE) y un 23,1% cuenta con estudios postobligatorios no terciarios (frente al 45,2% en la UE), destacando las cifras de formación profesional (10% en España, 35,3% en la UE). España es el país europeo con más sobrecualificación, entendida como el porcentaje de ocupados graduados superiores que están empleados en puestos de trabajo por debajo de su formación. En 2022, el 35,9% de los ocupados de 20 a 64 años con educación superior estaba desempeñando tareas de baja cualificación, frente al 22,2% del conjunto de la UE-27, lo que supone el mayor desajuste relativo entre oferta y demanda de empleo. Cabe destacar que, en los últimos cinco años, sin embargo, esta cifra de sobrecualificación se ha reducido en 1,4 puntos. Desde 2008 (con la excepción de 2009 y 2010), España ha sido, año tras año, el país de los 27 de la UE que ha registrado una mayor sobrecualificación. Por grupo socioeconómico, en comparación con la UE, España tiene claramente un menor porcentaje de ocupados graduados superiores empleados como profesionales de las ciencias, la ingeniería y las TIC, así como profesionales del comercio y la administración. Por género, las mujeres registran un mayor desajuste que los hombres al analizar la relación entre la cualificación de sus puestos de trabajo y la formación que poseen, algo que también se da en los restantes 26 países de la Unión Europea.

**Fuente:** [Fundación CyD, 20.03.2024](#)

**Trabajo forzoso.** - El trabajo forzoso en la economía privada genera 236 mil millones de dólares en ganancias ilegales por año, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La cantidad total de ganancias ilegales derivadas del trabajo forzoso ha aumentado en 64 mil millones de dólares (37 por ciento) desde 2014, un aumento dramático que ha sido impulsado tanto por un crecimiento en el número de personas que realizan trabajos forzados como por mayores ganancias generadas por el trabajo forzoso y la explotación de las víctimas. El informe de la OIT [Beneficios y pobreza: la economía del trabajo forzoso](#), estima que los traficantes y delincuentes están generando cerca de 10.000 dólares por víctima, frente a los 8.269 dólares (ajustados a la inflación) de hace una década. Las ganancias ilegales anuales totales derivadas del trabajo forzoso son mayores en Europa y

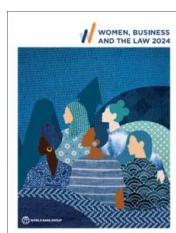


Asia Central (84 mil millones de dólares), seguidas por Asia y el Pacífico (62 mil millones de dólares), América (52 mil millones de dólares), África (20 mil millones de dólares) y los países árabes. Estados Unidos (18 mil millones de dólares). Cuando las ganancias ilegales se expresan por víctima, las ganancias ilegales anuales son mayores en Europa y Asia central, seguidas por los Estados árabes, las Américas, África y Asia y el Pacífico. La explotación sexual comercial forzada representa más de dos tercios (73 por ciento) del total de ganancias ilegales, a pesar de representar sólo el 27 por ciento del número total de víctimas del trabajo impuesto de forma privada.

**Fuente:** [Comunicado de prensa OIT, 19.03.2024](#)

## LIBROS , ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Brecha de género



[Resumen ejecutivo Mujer, Empresa y Derecho 2024](#) / Banco Mundial ,04.03.2024

[Digitalización y mujer.](#) Edición 2023 - Datos 2022 / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad, marzo 2024



### Brecha digital



[Brecha digital de género 2023](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad, marzo 2024

### Derecho del trabajo

[LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social](#), vol. 5, núm. 1 (2024) Universidad Carlos III de Madrid, 06.03.2024



### Digitalización-Empleo



[Digital Progress and Trends Report 2023](#) / World Bank, 05.03.2024

## Emprendimiento digital



[Emprendimiento digital y startup edición 2023](#) - Datos 2022 / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad, marzo 2024

## Economía-Fondos Next Generation

Fondos Next Generation EU: ¿cómo ha ido el tercer año de fondos europeos? .– En: [IM03 informe mensual, nº 487, marzo 2024 / CaixaBank Research y por BPI Research \(UEEF\)](#)

## Movilidad laboral-Unión Europea



[Annual Report on Intra-EU Labour Mobility 2023](#) / Comisión Europea, 12.03.2024

## Personas con discapacidad-Empleo

[Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad](#) / realizado por la Fundación Randstad junto a Randstad Research, 20.03.2024

[¿Y después de la escuela qué? El Modelo de desarrollo de la autodeterminación para la carrera profesional.](#) En: Revista Española de Discapacidad vol. 11, nº 2(2023) | diciembre 2023-mayo 2024



## PYMES-Emprendimiento- Financiación



[Financing SMEs and Entrepreneurs 2024. An OECD Scoreboard](#) / OECD, 13.03.2024

## Teletrabajo



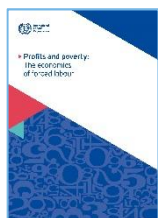
[Study exploring the social, economic and legal context and trends of telework and the right to disconnect, in the context of digitalisation and the future of work, during and beyond the COVID-19 pandemic](#) / European Commission, 15.03.2024

[Teletrabajo: una realidad tras la pandemia 2024](#) / EADA, 19.03.2024

## Trabajadora autónoma

[Informe mujer autónoma 2023](#) / Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), marzo 2023

## Trabajo forzoso



[Profits and poverty: The economics of forced labour](#) / OIT, 19.03.2024

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#). Diciembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.03.2024

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\)](#). Cuarto trimestre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2024

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\)](#). Avance diciembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2024

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\)](#). Año 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2024

[Encuesta Trimestral de Coste Laboral \(ETCL\)](#), Cuarto trimestre 2023 / INE, 15.03.2024

[Employment rate slightly up in Q4 2023](#) / EUROSTAT, 15.03.2024

[Unemployment Rates, OECD - Updated: March 2024](#) / OCDE, 14.03.2024

[-Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo](#). Número 148 - febrero 2024 / Ministerio Trabajo y Economía Social

[-Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo](#), 4º Trimestre 2023, nº 40 / marzo 2024

[Estadística del Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero](#), (PERE) 1 de enero de 2024/ INE, 19.03.2024

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### Sentencias

**TRIBUNAL CONSTITUCIONAL.** Sala Primera. Sentencia 22/2024, de 12 de febrero de 2024. Recurso de amparo 5319-2022. Promovido por doña Natalia Rodríguez Aguilera respecto de la resolución dictada por la Dirección General de Relaciones con la Administración de Justicia y las sentencias de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña y un juzgado de este mismo orden jurisdiccional de Barcelona, que desestimaron su solicitud de reconocimiento de salarios de tramitación. Vulneración del derecho a no padecer discriminación por razón de sexo: denegación del derecho a percibir los salarios de tramitación fundada en la calificación del despido como nulo al tener efecto cuando se hallaba embarazada. [BOE 22.03.2024](#)

### Normativa

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Extracto convocatoria subvenciones. - Extracto de la Orden de 13 de marzo de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe del crédito disponible destinado a financiar la concesión directa de subvenciones de coste salarial de las personas con discapacidad contratadas en Centros Especiales de Empleo del ámbito de la Comunidad de Madrid, que no hayan sido beneficiarios de estas subvenciones en el año 2023, y se establece el plazo de presentación de solicitudes. - [BOCM 15.03.2024](#)

### Biblioteca Jurídica Digital BOE

[Igualdad de Género](#) ha sido actualizado el 20 de marzo de 2024,

### Información



[Derechos digitales ed.2023](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTS), marzo 2024

[La relación de los taxis-VTC y los conceptos autónomos del Derecho Europeo](#): En revista Cuadernos de Derecho Transnacional, Vol. 16 Núm. 1 (2024) Universidad Carlos III de Madrid, 11.03.2024



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Feria de Empleo Tecnológico Barcelona 2024. 4 abril 2024](#)

**NOVEDAD** [“Formación y Empleo. El Desafío de la IA”](#) abordará cómo la Inteligencia Artificial está revolucionando el mundo de la formación y el empleo. Evento Universidad-PYME, Málaga, 8 y 9 de abril de 2024

[Feria Virtual de Empleo de la ingeniería](#), octava edición Feria online de empleo Instituto de la Ingeniería de España 10 y 11 de abril de 2024

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

**NOVEDAD** [Conferencia Europea de Trabajo Social](#), 25-26 abril 2024 Brujas

Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement-](#) sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024](#) + [Información](#)

[XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos 22, 23 y 24 mayo SESST](#)

Talent 360º [Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

### EMPLEO

[La Agencia para el Empleo de Madrid ofrece cerca de 300 puestos de trabajo para los Juegos Olímpicos de París 2024](#), que se celebrarán entre el 26 de julio y el 11 de agosto

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinar di; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

[Primera Experiencia Profesional, empleo en Paradores de toda España.](#) Paradores de Turismo de España oferta **67** puestos de trabajo en diferentes paradores en todo el territorio nacional en los ámbitos de cocina y comedor.

### CURSOS DE FORMACIÓN

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.](#) Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos marzo 2024

[Cursos de la Cámara de Comercio de Madrid para desempleados mayores de 45 años.](#) □ [Especialista en Marketing Digital 150 h. | 09/04/2024.](#) □ [Comercio Electrónico 150 h. | 06/05/2024.](#) □ [Ofimática en la Nube: Google Drive 150 h. | 10/06/2024](#)

[Itinerarios Formativos. #MadridEmprende!](#) Agenda de eventos febrero-marzo 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

## **BECAS**

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Aplicaciones Eurofound](#). Fuentes de conocimiento sobre las condiciones de vida y de trabajo en la Unión Europea

[Catálogo de datos abiertos/](#) Gobierno de España

[Catálogo de datos abiertos Comunidad de Madrid](#)

[Portal de datos abiertos Ayuntamiento de Madrid](#)

[EURES. Portal Europeo de Movilidad Laboral](#),

## CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 754  
(15-21 marzo 2024)**

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

