

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 755 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



Nº 755  
22 marzo -  
3 abril 2024

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Oficinas de empleo.** - La presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, ha anunciado un nuevo modelo de productividad por objetivos para el personal de las Oficinas de Empleo, una medida que permitirá a los empleados recibir una retribución adicional a la vez que “ayuda a la orientación, a la personalización del servicio y que hace más eficiente la Administración”. Así lo ha indicado la jefa del Ejecutivo autonómico tras visitar las nuevas instalaciones de empleo en Barrio del Pilar, en el distrito de Fuencarral-El Pardo de la capital, que da servicio a más de 7.000 usuarios. Este plus de actividad por cumplimiento de objetivos va dirigido a los 664 trabajadores de las 42 Oficinas de Empleo ubicadas en la región. En concreto, podrán recibir una retribución adicional de hasta el 40% del importe anual del complemento de destino. Esto supone, por ejemplo, que los puestos de técnico superior que hayan cumplido con los hitos de su categoría podrán obtener anualmente 1.600 euros más. Las metas se fijarán para un periodo de seis meses, y las gratificaciones para los trabajadores que las alcancen se abonarán dos veces al año, en el primer y tercer trimestre. Para la determinación de esos indicadores, se tendrán en cuenta variables como las atenciones realizadas, los diagnósticos personalizados que se elaboren o el número de contratos derivados de la intermediación, entre otras. En cada ejercicio, podrán cambiar en función de los compromisos adquiridos por la Comunidad de Madrid, que fijará con carácter anual la Dirección General del Servicio Público de Empleo. La presidenta madrileña ha anunciado también que ha entrado en vigor el nuevo servicio de Cita Previa Telefónica con el que los ciudadanos podrán hacer sus trámites laborales con una simple llamada. Para utilizar esta nueva modalidad de atención, tendrán que acceder a la Sede Electrónica del Gobierno regional, donde se podrá elegir modalidad presencial o telefónica para procedimientos como renovación, reactivación de demanda, informes personalizados.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 01.04.2024](#)

**Paro registrado.** - El número de desempleados y desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al finalizar el mes de marzo ha descendido en 33.405 personas (-1,2%). El paro registrado se sitúa en 2.727.003 personas, la cifra más baja para el mes de marzo desde el 2008. El desempleo se reduce en Servicios en 31.294 personas (-1,58%), en Industria en 2.055 personas (-0,96%), en Agricultura en 1.502 personas (-1,52%) y en la Construcción en 333 personas (-0,16). En el mes de marzo se redujo el desempleo, sobre todo, femenino con 23.009 mujeres en paro menos que en el mes anterior (-1,39%). El total se sitúa en 1.632.557 mujeres en desempleo. El desempleo masculino desciende a menor ritmo: un 0,94% con 10.396 hombres desempleados menos que en el mes anterior y se sitúa en 1.094.446. El desempleo entre las personas jóvenes menores de 25 años desciende en el mes de marzo en 2.748 personas (-1,32%), situándose el total de jóvenes en desempleo en 205.007, el dato más bajo en un mes de marzo.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.04.2024](#)

**Productividad.** – Según el III Barómetro Adecco Outsourcing sobre productividad y eficiencia, el nivel de productividad y eficiencia medio de la empresa en España ha bajado 5.05 puntos con respecto al año 2023 y se sitúa en 49.35 puntos sobre 100. Un 20,83% de las compañías españolas (+1,7 p.p. interanuales) tiene un nivel de productividad y eficiencia nula y un 16,57% (+4.06% p.p.) muy baja, mientras que un 6.8% (-5,76 p.p. interanuales) tiene una productividad y eficiencia alta y un 2,43% (-3,06 p.p.) muy alta. Es decir, solo el 9% de las compañías españolas tiene una productividad sobresaliente (9 puntos porcentuales menos que en el año 2023). Las compañías de menos de 9 empleados son las que presentan una menor sensibilidad hacia la productividad, con 39,71 puntos en una escala del 1 al 100 (-3,91 p.p. interanuales) y las más productivas son las que tienen entre 250 y 1000 empleados, con 51,86 puntos (-8,61 puntos porcentuales)

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 21.03.2024](#)

**Profesionales STEM.** - Las profesiones STEM (acrónimo en inglés de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) cotizan al alza en el mercado laboral. La industria demandará en los próximos tres años más de 90.000 profesionales expertos en datos e inteligencia artificial (IA), según un [informe](#) elaborado por Immune Technology Institute y Randstad Digital, la división especializada en servicios tecnológicos de la compañía - El estudio presta especial atención a los factores que llevan a los profesionales a decantarse por un empleo o, en caso de estar ya trabajando, a cambiar. Así, entre los estudiantes,

el principal motivo de elección en el momento de aceptar un empleo es el potencial de desarrollo profesional con el que cuenta, con un 77% de menciones, seguido del salario (72%), la posibilidad de teletrabajar (44%) y la formación (44%). En el caso de los parados en búsqueda activa, el 66% de ellos menciona el desarrollo profesional como su prioridad para decantarse por un empleo, seguido del salario (61%), el teletrabajo (36%) y la formación (34%). Finalmente, los profesionales en búsqueda activa priorizan el salario (70%), el desarrollo profesional (60%) y el teletrabajo (50%). Otro de los puntos que analiza el estudio es cuántas personas de las que se encuentran actualmente trabajando prefieren hacerlo mucho tiempo en la misma empresa y por cuánto tiempo. Un 46% de los encuestados respondieron que preferirían permanecer en la misma empresa indefinidamente, frente a un 45% que lo haría mientras haya un proyecto que les interese. Un 8,5% se quedaría entre uno y cinco años máximo y un 2,6% manifiesta tener una preferencia por trabajar por cuenta propia. Por franjas de edad, se observa cómo la programación es la especialidad que más interés despierta entre los profesionales, ya que el 73% de encuestados entre los 18 y 25 años la menciona como prioritaria, seguido de la ciberseguridad (35%) y el análisis de datos (31%). Subiendo en la franja de edad, entre los 26 y 35 años, la programación (62% de profesionales interesados) aún se mantiene destacada entre las preferencias, al igual que entre los trabajadores de entre 36 y 45 años, que se decantan en un 46% por el coding como primera preferencia

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 21.03.2024](#)

**Seguridad Social.** – El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, ha aprobado un [Real Decreto](#) que incluye diversas medidas para clarificar varios procedimientos de gestión en el ámbito de la Seguridad Social, que supondrán una mayor seguridad jurídica para los ciudadanos. En primer lugar, la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) amplía el plazo hasta el 30 de junio para trabajadores autónomos societarios que deban de presentar la documentación prevista en el artículo 30.2.b) de los puntos del 1º al 8º del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social, para que comuniquen ciertos datos sobre su actividad, necesarios en el nuevo sistema de cotización del RETA en función de los rendimientos netos, que entró en vigor en 2023. En segundo lugar, el Real Decreto modifica el Reglamento General de Recaudación, por el que se clarifican las condiciones del fraccionamiento en el reintegro de las prestaciones indebidamente percibidas, con un importe mínimo de 100 euros mensuales y hasta un máximo de 5 años. También se extiende la obligatoriedad de la domiciliación bancaria en el pago de las cuotas a los trabajadores del Sistema Especial para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios, en el periodo de inactividad, y para los trabajadores con convenios especiales con la Seguridad Social. Esto permitirá una mayor seguridad jurídica para estos trabajadores. Por último, se modifica el Reglamento sobre Cotización y Liquidación, donde se incorpora el desarrollo reglamentario necesario para aplicar la cuota de solidaridad a partir de 2025 para los salarios más altos que queden por encima de la base máxima. Esta medida, que tiene un componente distributivo, se desplegará gradualmente, partiendo de cuotas de alrededor del 1% en 2025, hasta alcanzar valores alrededor del 6% en 2045, y forma parte de la reforma de pensiones aprobada hace un año.

**Fuente:** [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 26.03.2024](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** - La Seguridad Social ha registrado 21.032.661 trabajadores afiliados en marzo, descontando la estacionalidad y el efecto calendario. Es el mejor dato de la serie histórica, después de haber sumado 530.843 en el último año, en línea con el promedio de creación de empleo en los años anteriores a la pandemia, de 2015 a 2019. En comparación con el mes anterior, hay 77.876 afiliados más a la Seguridad Social. Por su parte, la cifra de afiliación media (la serie original) se sitúa en niveles récord, con 20.901.967 afiliados. Son 193.585 ocupados más que en febrero, un incremento muy superior al de la media de los años 2017 a 2019, que era de 150.000 ocupados. El crecimiento interanual de la afiliación media ha sido del 2,6%, con 525.414 trabajadores más que hace un año. En el último mes, el sector que más ha crecido en el Régimen General es Hostelería, con 81.151 afiliados más, el 6,1%. Le sigue Comercio, con 13.643, y Educación, con 11.744 más. Todos los sectores del Régimen General crecen o permanecen estables. La afiliación diaria se ha mantenido por encima de los 20,9 millones de trabajadores desde el día 14 de marzo y superó por primera vez los 21 millones el

día 25. Respecto al nivel previo a la pandemia (diciembre 2019), la afiliación ha crecido en más de 1,6 millones de personas en términos desestacionalizados. Además, la creación de empleo en España (+8,3%) supera a la de los grandes países europeos (Francia, +5%; Italia +2,9%; Alemania, +1,5%) en comparación con ese nivel anterior a la pandemia.

**Fuente:** [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.04.2024](#)

**Título europeo.** - La Comisión Europea ha presentado [tres iniciativas](#) para impulsar la cooperación transnacional entre instituciones de educación superior, con el objetivo último de crear un título europeo. Un título europeo voluntario beneficiaría a los estudiantes y a la comunidad de la educación superior al impulsar la movilidad educativa dentro de la UE y mejorar las capacidades transversales de los estudiantes. Ayudaría a satisfacer la demanda del mercado laboral y a aumentar el atractivo de los titulados para los futuros empleadores, atrayendo al mismo tiempo a estudiantes de todo el mundo e impulsando la competitividad europea. Las tres iniciativas abordan los obstáculos jurídicos y administrativos a los que se enfrentan las universidades asociadas que establecen programas competitivos conjuntos de grado, máster o doctorado. Las propuestas se basan en la autonomía institucional y la libertad académica de las universidades. Respetan plenamente las competencias de los Estados miembros y de los gobiernos regionales en el ámbito de la educación superior. La presentación incluye una Comunicación sobre un plan director para la obtención de un título europeo y dos propuestas de recomendaciones del Consejo para apoyar al sector de la educación superior: una para mejorar los procesos de garantía de la calidad y el reconocimiento automático de las cualificaciones en la enseñanza superior, y otra para hacer que las carreras académicas sean más atractivas y sostenibles.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 27.03.2024](#)

**Trabajo.** - El Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha concluido su 350ª sesión, con una serie de decisiones significativas relacionadas con salarios vitales e iniciativas para fortalecer la justicia social. Los miembros del Consejo examinaron el [Informe de la Reunión de Expertos sobre políticas salariales](#), incluidos los salarios vitales. El informe de febrero de 2024 destaca el papel central de los salarios vitales en el desarrollo económico y social y en el avance de la justicia social. Señala que el concepto de salario vital es "el nivel salarial necesario para proporcionar un nivel de vida decente a los trabajadores y sus familias, teniendo en cuenta las circunstancias del país y calculado para el trabajo realizado durante las horas normales de trabajo"; se "calcula de acuerdo con los principios de la OIT para estimar el salario vital", y "debe lograrse a través del proceso de fijación de salarios en consonancia con los principios de la OIT sobre fijación de salarios". La decisión del Consejo de Administración de publicar las conclusiones de la reunión abre el camino a nuevos trabajos de la OIT sobre la estimación y operacionalización de los salarios vitales, asistencia técnica, sensibilización y actividades de promoción relacionadas con los salarios vitales. Los miembros solicitaron al Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, que asigne recursos suficientes y presente un informe de aplicación sobre esta cuestión en su 355ª reunión. En la reunión también se debatieron y aprobaron las disposiciones relativas al [Grupo de Trabajo sobre el Nuevo Contrato Social para Nuestra Agenda Común](#), que se está creando para preparar las aportaciones de los miembros tripartitos de la OIT a la Segunda Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social, que se celebrará en 2025.

**Fuente:** [Noticia OIT, 25.03.2024](#)

**Trabajo autónomo.** - El Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) sumó en marzo 15.434 cotizantes autónomos en un mes. Todas las comunidades autónomas cerraron en positivo. Desde marzo de 2023, el RETA se ha incrementado en 30.714 autónomos. Destaca el crecimiento durante marzo de Baleares (+1,7% autónomos), Comunidad Valenciana y Andalucía (+0,6%) por encima de la media nacional (+0,5%) y en la media nacional Comunidad de Madrid y Murcia (+0,5% autónomos). En cuanto al género, crecieron tanto hombres como mujeres: de los 15.434 nuevos cotizantes, 8.419 eran varones y 7.015 mujeres. Por sectores, cabe destacar que agricultura ha sido el único sector que perdió autónomos, concretamente 124 menos y que comercio ha logrado sumar autónomos, concretamente 2.016 nuevos cotizantes por cuenta propia. En cuanto a los mayores crecimientos, destacan los 2.795 nuevos autónomos de la hostelería, muy ligado a esa Semana Santa. Y destaca también, los 2.110 autónomos que se han dado de alta en actividades profesionales, científicas y técnicas.

**Fuente:** [Nota de prensa ATA, 02.04.2024](#)

**LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES**

**Absentismo Laboral**



[Informe sobre el absentismo laboral por contingencias comunes en la Comunidad de Madrid](#) / Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT), febrero 2024

**Empleo**

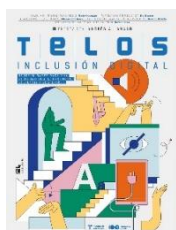
[The changing structure of employment in the EU: Annual review 2023](#) / John Hurley , Chiara Litardi. – Eurofound, 28.03.2024



**Formación profesional**

[Cómo impulsar la Formación Profesional en España: recomendaciones sobre la base de los modelos alemán y austriaco](#) / Judith Arnal y Pilar Palacios. – Real Instituto Elcano, 2024

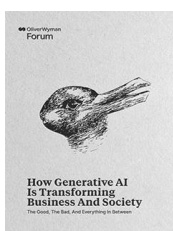
**Inclusión digital**



[Inclusión digital. Oportunidades para una sociedad justa, próspera, solidaria y sostenible](#). En: Revista Telos 124, marzo 2024

**Inteligencia artificial**

[Inteligencia artificial, naturalmente](#): Un manual de convivencia entre humanos y máquinas para que la tecnología nos beneficie a todos / Nuria Oliver. - Ministerio de Economía, Comercio y Empresa, 2024



[How generative AI is transforming business and society](#) / Oliver Wyman Forum, 2024

## Mercado laboral



[Informe anual del Mercado de Trabajo Estatal \(datos 2023\) y presentación](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 26.03.2024

[Informe de Tendencias del Mercado de Trabajo en España](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, abril 2024

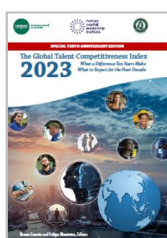
[Informe de Mercado de Trabajo de las Mujeres 2024. Estatal \(Datos 2023\) y Presentación](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, marzo 2024



## STEM

[Informe Pro Tech Talent 2024. Tendencias de empleo en el sector STEM](#) / Immune Technology Institute y Randstad Digital, 21.03.2024

## Talento-Competitividad



[The Global Talent Competitiveness Index 2023 : What a Difference Ten Years Make What to Expect for the Next Decade](#) / Bruno Lanvin and Felipe Monteiro, editors. - INSEAD, Descartes Institute for the Future, and the Human Capital Leadership Institute, noviembre 2023

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Marzo 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.04.2024

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Marzo 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.04.2024

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance enero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.03.2024

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance diciembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.03.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance febrero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.03.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance diciembre 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.03.2024

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#) Febrero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.03.2024

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#) Enero 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.03.2024

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### Normativa

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. - **Seguridad Social.** - Orden PJC/281/2024, de 27 de marzo, por la que se modifica la [Orden PJC/51/2024](#), de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024. -[BOE 28.03.2024](#)

**Acoso sexual.** - Real Decreto 247/2024, de 8 de marzo, por el que se aprueba el Protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en el ámbito de la Administración General del Estado y de sus organismos públicos. -[BOE 28.03.2024](#)

COMUNIDAD DE MADRID. - CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - **Plan estratégico subvenciones.** - Orden de 12 de marzo de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones para la concesión de ayudas destinadas a proyectos de inversión para la modernización, digitalización e innovación tecnológica de las pequeñas y medianas empresas y empresarios individuales de los sectores comercial, de servicios y artesano de la Comunidad de Madrid para el período 2024-2026. -[BOCM 26.03.2024](#)

**Crédito presupuestario ayudas.** - Orden de 18 de marzo de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe de los créditos presupuestarios disponibles para la concesión directa en el año 2024 de solicitudes de subvención recibidas del Programa de Ayudas para el Fomento de la Responsabilidad Social y la Conciliación Laboral. -[BOCM 26.03.2024](#)

**Extracto convocatoria subvenciones** - Extracto de la Orden de 2 de diciembre de 2023, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan, para el año 2024, las ayudas a las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, del programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo protegido. -[BOCM 01.04.2024](#)

### Biblioteca Jurídica Digital BOE



[Código de Legislación Social.](#) Última modificación: 27 de marzo de 2024.

[Código Laboral y de la Seguridad Social:](#) Última modificación: 27 de marzo de 2024.

## **Información**

[Disposiciones vigentes en Educación no Universitaria](#) / Comunidad de Madrid

[Mapa europeo. Conclusiones del Comité Europeo de Derechos Sociales](#)

## **CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

**NOVEDAD** [“Conversaciones entre expertos” sobre empleo y transformación tecnológica](#) / Fundación Naturgy , 5 abril 2024

[“Formación y Empleo. El Desafío de la IA”](#) abordará cómo la Inteligencia Artificial está revolucionando el mundo de la formación y el empleo. Evento Universidad-PYME, Málaga, 8 y 9 de abril de 2024

[Feria Virtual de Empleo de la ingeniería](#), octava edición Feria online de empleo Instituto de la Ingeniería de España 10 y 11 de abril de 2024

[Expofranquicia](#). Salón Internacional de la Franquicia. 10-12 abril 2024

[Semana Europea de la Juventud](#), del 12 al 19 de abril 2024

[Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 16-17 abril 2024

**NOVEDAD** [4º Encuentro Comercio CEOE C4 En Madrid](#), Martes 09 de Abril de 2024

[Conferencia Europea de Trabajo Social](#), 25-26 abril 2024 Brujas

Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement-](#) sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024](#) + [Información](#)

[XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos 22, 23 y 24 mayo SESST](#)

Talent 360º [Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid



## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

### EMPLEO

[La Agencia para el Empleo de Madrid ofrece cerca de 300 puestos de trabajo para los Juegos Olímpicos de París 2024](#), que se celebrarán entre el 26 de julio y el 11 de agosto

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pindari; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

[Primera Experiencia Profesional, empleo en Paradores de toda España.](#) Paradores de Turismo de España oferta **67** puestos de trabajo en diferentes paradores en todo el territorio nacional en los ámbitos de cocina y comedor.

### CURSOS DE FORMACIÓN

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.](#) Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos marzo 2024

[Cursos de la Cámara de Comercio de Madrid para desempleados mayores de 45 años.](#) □ [Especialista en Marketing Digital 150 h. | 09/04/2024.](#) □ [Comercio Electrónico 150 h. | 06/05/2024.](#) □ [Ofimática en la Nube: Google Drive 150 h. | 10/06/2024](#)

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPi Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

**BECAS**

**NOVEDAD** [Programa de Becas IBM - Fundae](#). Inscripciones: Certificado Desarrollo Web en Python hasta 04.04.2024. Certificado Análisis de Datos con PowerBI hasta 22.04.2024

**NOVEDAD** [Piscine Discovery de Ciberseguridad?](#) / Fundación Telefónica. Inscripciones abiertas para el 22 al 26 de abril: [inscríbete aquí](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES



[Calculador y App: Atenuación de los protectores auditivos - Año 2024](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2024

Necesidades formativas de las ocupaciones. - [Busca una ocupación y conoce las competencias requeridas para desempeñarla](#). - Consulta en los Informes completos las necesidades formativas de todas las ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo analizadas, así como las necesidades formativas de las Familias Profesionales / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal

[Portal de Estadística de la Comunidad de Madrid](#)

[Listado de herramientas](#) / Agencia de Protección de Datos Personales

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 755 (22 marzo - 3 abril 2024)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

