

# AGENDA@ INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 757 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



Nº 757  
12-19 abril 2024

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha salarial.** - Solo el 33% de las mujeres españolas se siente apoyada económicamente en el lugar de trabajo, en cuanto a igualdad salarial o la obtención de un plan de pensiones de la empresa. Así lo revela la segunda edición del informe “Mujer y Finanzas” de Mastercard, que analiza la situación de las mujeres españolas y europeas en cuanto a sus finanzas. Asimismo, el 31% de las mujeres cree que la brecha salarial de género frena su empoderamiento financiero, en comparación con el 21% de los hombres. Las españolas son las terceras más propensas a sentir esta brecha salarial en Europa, tras Portugal (41%) y Polonia (37%) y coinciden en este sentido con las italianas (31%). Los hallazgos también revelaron factores adicionales que frenan este empoderamiento, ya que las mujeres dicen abstenerse de plantear problemas financieros porque un tercio afirma que hablar abiertamente de dinero no es común en España y un 53% constatan que les preocupa la privacidad si hablan de forma abierta de sus finanzas (53%). Esto sucede a pesar de que el 70% de las españolas dicen que valorarían más la transparencia sobre los salarios y las finanzas.

**Fuente:** [Nota de prensa MasterCard, 16.04.2024](#)

**Empleo-OCDE.** - Las tasas de empleo y actividad en el área de la OCDE se mantuvieron prácticamente estables en 70,1% y 73,8% en el cuarto trimestre de 2023. Estos son los niveles más altos desde que comenzó la serie en 2005 y 2008, respectivamente. Se registraron récords para estos dos indicadores en 10 de los 38 países de la OCDE, incluidos Italia y Japón. En el cuarto trimestre de 2023, la tasa de empleo superó el 70% en casi dos tercios de los países de la OCDE, incluidos Alemania, Canadá, Estados Unidos, Japón y el Reino Unido. Esta tasa ha aumentado en 11 países de la OCDE y ha caído en otros 10, observándose las mayores caídas en Colombia, Israel y Luxemburgo. Siendo Turquía el país de la OCDE con la tasa de empleo más baja, un 54,2%, que sin embargo constituye su nivel más alto. En 2023, el número de mujeres y hombres empleados en la OCDE aumentó en todos los grupos de edad, consiguiendo tasas de empleo récord del 63,2% y 76,9% respectivamente. La brecha de género se redujo, y la tasa de empleo de la OCDE aumentó más rápidamente para las mujeres (en 1,0 puntos porcentuales (pp)), que para los hombres (en 0,3 pp). En cuanto al empleo por grupos de edad, el mayor aumento se registró entre los trabajadores de mayor edad (de 55 a 64 años), para quienes la tasa de empleo de la OCDE alcanzó el 64%, es decir, un aumento de 1,1 pp desde 2022 y de 10,5 pp desde 2007.

**Fuente:** [Nota de OCDE, 17.04.2023](#)

**Encuesta de Población Activa.** – Entre los principales resultados de las variables de submuestra de la Encuesta de Población Activa perteneciente a 2023. Se observa que, el 31,3% de los ocupados trabajaron en 2023 en empresas de menos de 10 trabajadores, 1,7 puntos menos que en el año anterior. El 15,8% de los ocupados lo hizo *en empresas de 50 a 249 trabajadores*, cuatro décimas más que en 2022. Un total de 391.300 ocupados, en su mayoría mujeres, trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes. Esta cifra fue un 3,5% superior a la de 2022. Por otro lado, la especialidad de estudio de *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)* presentó en 2023 la tasa de empleo más elevada (79,33%). La de *Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción* tuvo la tasa de paro más baja (6,02%).

**Fuente:** [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 19.04.2024](#)

**Fijos Discontinuos.** – El estudio de Fedea [¿Cuántos son los trabajadores fijos discontinuos?](#), elaborado por Florentino Felgueroso, analiza cómo tras la reforma laboral de 2021 (RL21) se ha generado un debate sobre la necesidad de adaptar las estadísticas laborales y en particular la medición del paro ante el fuerte aumento del uso de la figura de fijos-discontinuos. Desde la aprobación de la reforma laboral se han formalizado más de 5 millones de contratos fijos-discontinuos (CFD). Sin embargo, las estadísticas disponibles no permiten determinar cuántas personas tienen un CFD en vigor o el porcentaje de ellas que se encuentran en periodo de actividad o inactividad en cada momento. Esta información es crucial para poder evaluar el impacto de la RL21 en la temporalidad real y para analizar qué mejoras se podrían introducir para corregir posibles problemas. También es esencial para entender los efectos de la reforma sobre macromagnitudes del mercado de trabajo, como el paro o la tasa de temporalidad, generadas a partir de fuentes administrativas que se suelen utilizar como indicadores del estado del mercado de trabajo en un tiempo más cercano al real que otras fuentes como la EPA.

Adicionalmente, las series de indicadores de trabajadores con CFD (TFD) que ofrecen las fuentes disponibles – EPA, SEPE y la Tesorería General de la Seguridad Social – han comenzado a diferir notablemente a raíz de la RL21, generando cierta confusión. En el documento se analizan primero las limitaciones de las distintas fuentes para tratar de cuantificar el stock de TFD y se identifica el origen de sus divergencias a raíz de la aplicación de la RL21. En segundo lugar, se realiza una propuesta alternativa para la cuantificación del stock de TFD a partir de los historiales laborales de afiliación a la Seguridad Social. El documento aporta evidencia que apunta a que la EPA subestima significativamente ambos tipos de TFD (en especial, los que están en períodos de inactividad), por motivos metodológicos. Por otra parte, el concepto de *paro efectivo*, definido como la suma del número de parados registrados y los demandantes con relación laboral tampoco ofrece un indicador preciso de la holgura en el mercado laboral. Este indicador contabiliza a todos los TFD que se han registrado como demandantes, con independencia de si están o no en periodo de inactividad, e ignora a los que no se han registrado como demandantes en las oficinas de empleo. Además, la categoría de demandantes con empleo incluye a otros colectivos como los trabajadores en ERTE. La propuesta de FEDEA consiste en usar los historiales de afiliación para generar indicadores que eviten las deficiencias de las fuentes anteriores. A modo de ejercicio, estos indicadores se calculan con los microdatos de la Muestra continua de vidas laborales de 2022, la última disponible hasta el momento

**Fuente:** [Nota de prensa FEDEA, 15.04.2024](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** - La Seguridad Social ha registrado, a fecha de 15 de abril, 10.006.013 mujeres afiliadas, superando así los 10 millones de ocupadas y situándose en el nivel más alto de la serie diaria. El porcentaje de mujeres alcanza el 47,4%, también máximo histórico. El dato total de afiliación diaria marca su registro más elevado y a 15 de abril asciende a 21.120.264 ocupados, que son 161.100 más que a finales de marzo. Esta serie se ha mantenido por encima de los 21 millones entre el día 3 y el 15 de abril. Descontando la estacionalidad y el efecto calendario, desde el inicio de 2024 se han creado 211.000 empleos, una cifra en línea con los niveles prepandemia, creciendo la afiliación media desestacionalizada en las últimas dos quincenas en 65.000 personas. Con los datos hasta el 15 de abril, el número total de afiliados ha aumentado en 1,69 millones de personas desde antes del inicio de la pandemia.

**Fuente:** [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 15.04.2024](#)

**Seguridad y Salud en el Trabajo-Comunidad de Madrid.** – Con motivo de la celebración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo que tendrá lugar el próximo 28 de abril, el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) de la Comunidad de Madrid ha preparado una serie de actos para difundir la cultura preventiva. Para unirse a las celebraciones que tendrán lugar en todo el mundo para conmemorar el Día de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que este año se centrará en explorar las repercusiones del cambio climático en la seguridad y la salud en el trabajo, del 22 al 26 de abril el IRSST organiza la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El acto principal de la misma será la entrega de los [VI Reconocimientos y Menciones en Prevención de Riesgos Laborales](#) que concede anualmente la Comunidad de Madrid a través del IRSST. Este evento, que tendrá lugar el día 23 en la Real Casa de Correos, premia en esta edición las buenas prácticas para la coordinación de actividades preventivas efectiva en sus respectivas modalidades. También se ha programado el día 24 la Jornada [“La Formación de la Profesión Preventiva: situación actual, nuevas perspectivas y desafíos”](#) en la que se mostrará cuál es el contexto de esta profesión y cómo puede adaptarse a los retos que se le van a plantear en el futuro tales como la Inteligencia Artificial, la robotización, la realidad virtual o la diversidad de la población laboral. Asimismo, el jueves 25 aquellos interesados en profundizar en la prevención de la epicondilitis de origen laboral, podrán apuntarse a una [videoconferencia](#) en la que se entrevistará al doctor Mora, experto en la promoción de la salud laboral de la Mutua Fraternidad Muprespa, para abordar los síntomas y medidas preventivas de estas lesiones que afectan al codo.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 17.04.2024](#)

**Talento.** - La Comunidad de Madrid, junto a País Vasco y Navarra, y en menor medida, Cataluña y Aragón, concentran la capacidad de crear, atraer y retener talento en España. Así lo refleja el Mapa del Talento en España 2023, elaborado por Cotec y el Ivie, y que se ha presentado recientemente en Valladolid. El informe, que actualiza dos estudios anteriores, analiza el talento disponible en cada territorio a partir de medio centenar de indicadores socioeconómicos. Como novedad, en esta ocasión se compara cada resultado autonómico con el equivalente de Alemania, uno de los principales polos de

talento de Europa. Además, cuenta con una herramienta de visualización interactiva, ya disponible en cotec.es. El Índice de Talento Cotec-Ivie se compone de 55 indicadores socioeconómicos, organizados en seis pilares: Facilitar, Atraer, Crecer, Retener, Capacidades y vocaciones técnicas, además de Conocimiento. Para establecer el ranking se ha tomado una media de estos pilares, que oscilan entre 100 puntos como valor máximo alcanzable por el territorio mejor posicionado y 0 puntos como mínimo. La Comunidad de Madrid consigue liderar tres de los pilares (Facilitar, Atraer e Impacto del Conocimiento), mientras que País Vasco, Navarra y Cataluña lideran uno (Crecer, Retener y Capacidades y vocaciones técnicas, respectivamente), según han explicado los investigadores del Ivie y coautores del estudio, Matilde Mas y Javier Quesada, en la presentación. Además, han destacado la posición de Madrid respecto a Alemania, ya que supera a este país en cuatro de los seis pilares. Excepto Madrid, en el índice global de talento, España y sus CC. AA. se encuentran por debajo del nivel medio de Alemania. Solo País Vasco y Navarra se encuentran próximas a la media alemana, mientras que ocho de las 17 comunidades autónomas no superan a Alemania en ningún pilar.

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 15.04.2024](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Condiciones empleo

[Métricas de compromiso de los empleados](#) / The Adecco Group, 10.04.2024

### Economía



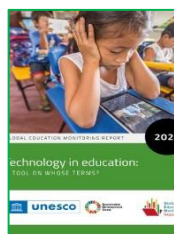
[Informe sobre la Estabilidad Financiera Mundial](#) / FMI, 16.04.2024

### Economía social

[Measure, Manage and Maximise Your Impact. A Guide for the Social Economy](#) / OCDE, Unión Europea, 15.04.2024



### Educación



[Informe de seguimiento de la educación en el mundo 2023: Tecnología en la educación: ¿Una herramienta en los términos de quién?](#) París UNESCO 2024

### Empresa

[Observatorio de Empresas Gacela 2024](#) / Fundación COTEC, 05.04.2024

## Formación dual



[Retos y desafíos de la prospección en la FP dual](#) / Fundación Bertelsmann, 2024

## Jóvenes

[Barómetro Juventud y Género 2023](#) / Centro Reina Sofía de Fad Juventud, marzo 2024



## Horario laboral

[Estudio digitalización y racionalización de horarios hacia un nuevo modelo de trabajo autónomo](#) / Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA), diciembre 2023

## Mercado laboral



[Spain's labour market: Recent evolution and key challenges.](#) – En: [SEFO, Spanish and International Economic & Financial Outlook, V. 13 N.º 2 \(March 2024\)](#) / FUNCAS

## Nuevas tecnologías-Empleo Informal

[New technologies, e-government and informality](#) / authors, Juan Chacaltana, Fernanda Bárcia de Mattos, Juan Manuel García. – OIT, abril 2024

## Talento

[Mapa del talento de España 2023. La capacidad de atracción de Alemania](#) / Mas, M., J. Quesada y F. Pascual. - Madrid: Fundación Cotec para la Innovación; València: Ivie, 15.04.2024



## Trabajadores

[¿Cuántos son los trabajadores fijos discontinuos?](#) / Florentino Felgueroso. – FEDEA, 15.04.2024. – (Estudios sobre la Economía Española 2024/10), 15.04.2024

## Trabajo decente

[El trabajo decente y la economía del cuidado.](#) Conferencia Internacional del Trabajo, Reunión 112 2024, OIT, 04.04.2024





## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de población activa \(EPA\). Variables de submuestra. Año 2023](#) / INE, 19.04.2024

[Empleo y paro sobre activos potenciales. Primer trimestre 2024](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 22.04.2024

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Enero 2024.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.04.2024

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Primer trimestre 2024.](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 17.04.2024

[Datos estadísticos provisionales sobre accidentes de trabajo registrados en la Comunidad de Madrid 2024.](#) Datos sobre accidentes de trabajo registrados marzo 2024

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### Sentencias

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid rechaza declarar fijos a tres trabajadores públicos tras las cuestiones prejudiciales elevadas al Tribunal de Justicia de la Unión Europea. *Pese a las recomendaciones efectuadas por los magistrados comunitarios, y denunciar el abuso en la contratación temporal por parte de las Administraciones demandadas, el Pleno de la Sala de lo Social no ha estimado en su totalidad las demandas formuladas*

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 16.04.2024](#)

### Normativa

Crédito presupuestario ayudas. - CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Orden de 13 de abril de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se amplía el crédito presupuestario disponible en 2024 para financiar las ayudas destinadas a proyectos de digitalización de la pyme madrileña, cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa de la Comunidad de Madrid 2021-2027. - [BOCM 17.04.2024](#)

### Biblioteca Digital BOE

[Códigos Electrónicos de Oposiciones](#), con [alertas](#) de actualización gratuitas / Boletín Oficial de Estado

[Colección de Códigos electrónicos universitarios](#) / Boletín Oficial de Estado

### Información



[Derogación de cuatro convenios internacionales del trabajo](#), Documento de conferencia OIT | 13 de marzo de 2024

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[Premio Madrid Impacta](#), Plazo de presentación de solicitudes: desde el martes 9 de abril hasta el jueves 23 de mayo de 2024 (ambos inclusive). Ayuntamiento de Madrid

[IX Foro de Inversión Madrid Emprende](#), 25 de abril Palacio de Cibeles de Madrid

[Conferencia Europea de Trabajo Social](#), 25-26 abril 2024 Brujas

[Tendencias de la Negociación Colectiva](#), 26 de Abril de 2024, 09:00, / Universidad Camilo José Cela

**NOVEDAD.** [28 de abril 2024. Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement](#)- sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024 + Información](#)

[XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos 22, 23 y 24 mayo SESST](#)

Talent 360º [Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

### **EMPLEO**

[La Agencia para el Empleo de Madrid ofrece cerca de 300 puestos de trabajo para los Juegos Olímpicos de París 2024](#), que se celebrarán entre el 26 de julio y el 11 de agosto

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

[Primera Experiencia Profesional, empleo en Paradores de toda España.](#) Paradores de Turismo de España oferta **67** puestos de trabajo en diferentes paradores en todo el territorio nacional en los ámbitos de cocina y comedor.

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.](#) Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos marzo 2024

[Cursos de la Cámara de Comercio de Madrid para desempleados mayores de 45 años.](#) □ [Comercio Electrónico 150 h. | 06/05/2024.](#) □ [Ofimática en la Nube: Google Drive 150 h. | 10/06/2024](#)

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPLs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende



[cursos00.com](https://cursos00.com) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0 El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

## **BECAS**

[Piscine Discovery de Ciberseguridad?](#) / Fundación Telefónica. [Inscripciones abiertas para](#) el 22 al 26 de abril: [inscríbete aquí](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

## **AYUDAS**

**NOVEDAD.** [Ayudas Injuve para la Creación Joven, año 2024-2025](#). Estas ayudas se dirigen a personas jóvenes creadoras de hasta 30 años (hasta 35 años para los proyectos de emprendimiento) para realizar proyectos de investigación, producción, movilidad, emprendimiento y comisariado de la Sala Amadís (sala de exposiciones propia del Injuve) en los ámbitos de las artes escénicas, las artes visuales, el cómic y la ilustración, el diseño, la literatura y la música durante el año 2025. Plazo de solicitud, hasta el 20.05.2024

## **SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES**

Red COE (Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo) consta de dos espacios web:

- [Portal público de la Red COE](#), en el que encontrarás toda la información sobre la Red, los servicios que ofrece, así como un directorio de los centros que la conforman en el que podrás encontrar los datos del Centro que sea de tu interés.
- [Portal web público del COE Estatal](#), en el que se explica la misión y funciones de este centro estatal, las áreas de trabajo que desarrolla como Centro Estatal y sus servicios.

[Deep Talks](#), un nuevo formato en abierto de Planeta Formación y Universidades para analizar la actualidad vista desde la perspectiva del sector educativo. - El primero de los Deep Talks, que acaba de realizarse, lleva por título 'Inteligencia artificial. Educación y futuro'

[Laboratorio de datos: ES DataLab](#). Nace para contribuir al desarrollo de la investigación facilitando a la comunidad investigadora el acceso conjunto a las bases de datos de las instituciones participantes para trabajos científicos de interés público. Permite el acceso a microdatos, en un entorno que garantiza la confidencialidad de la información. Se proporcionan datos confidenciales, que no permiten la identificación directa de las unidades, procedentes de distintas bases de datos / Instituto Nacional de Estadística (INE).

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 757 (12-19 abril 2024)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

