

AGEND@ INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 758 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 758
19-26 abril 2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Acreditación competencias profesionales- La Comunidad de Madrid ha acreditado las competencias profesionales a cerca de 9.000 personas desde la convocatoria abierta y permanente que comenzó en julio de 2021. Gracias a esta iniciativa del Ejecutivo autonómico, aquellos trabajadores que cuentan con experiencia laboral en determinadas materias, pero carecen del título o certificado que lo avale, pueden verla reconocida gratuitamente en un documento oficial. La consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, se ha referido a estos datos durante su intervención en la jornada *Del Reto a la Oportunidad*, organizada por la Dirección General de Formación en el Palacio Neptuno de la capital. En este encuentro se han dado cita más de 200 empresas, a las que se ha presentado las ventajas que supone para sus organizaciones y empleados este tipo de reconocimientos. Albert ha destacado que la ausencia de estas acreditaciones “nos coloca como país en una situación de desventaja con respecto del resto de la UE y, además, tiene el efecto perverso de que impide o ralentiza la capacidad de los ciudadanos para inscribirse en programas formativos y acceder al mercado de trabajo”. Para contribuir a su difusión, el Gobierno regional está llevando a cabo jornadas informativas, distribuyendo material divulgativo e incrementando los puntos de asesoramiento y orientación, además de suprimir las tasas de participación en el proceso.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 26.04.2024](#)

Encuesta de población activa. - El número de ocupados disminuyó en 139.700 personas respecto al trimestre anterior y se situó en 21.250.000. En términos desestacionalizados la tasa trimestral fue del 0,54%. El empleo creció en 615.800 personas en los 12 últimos meses. El paro subió en 117.000 personas, hasta 2.977.900. En términos desestacionalizados descendió un 1,58%. En los 12 últimos meses disminuyó en 208.500 personas. Por otra parte, el número de activos bajó en 22.700, hasta 24.227.900. En el último año se incrementó en 407.300 personas. Por sexo, el empleo disminuyó este trimestre en 52.900 hombres y en 86.800 mujeres. Por nacionalidad, bajó en 106.800 personas en los españoles –incluye doble nacionalidad– y en 32.900 en los extranjeros. La ocupación se redujo este primer trimestre en todos los sectores: *Servicios* (-56.100), *Industria* (-38.500), *Agricultura* (-27.600) y *Construcción* (-17.500). El número de parados aumentó este trimestre en 117.000 personas, hasta 2.977.900. La variación trimestral del desempleo fue del 4,09%. Por nacionalidad, el paro se incrementó entre los españoles en 57.000 y entre los extranjeros en 60.000. Mientras, por sectores, el desempleo subió este trimestre en los *Servicios* (en 128.600), la *Industria* (28.900) y la *Construcción* (26.700). Y en la *Agricultura* prácticamente no varió (800 más). El paro descendió en 32.400 entre los que perdieron su empleo hace más de un año y en 35.600 entre las personas que buscan su primer empleo. El desempleo disminuyó en el último año en todos los sectores: *Servicios* (-23.600), *Industria* (-17.200), *Agricultura* (-9.900) y *Construcción* (-9.600). La población activa descendió en 22.700 personas en el primer trimestre y se situó en 24.227.900. El número de hombres activos subió en 24.600, mientras que el de mujeres bajó en 47.300. Por Comunidades Autónomas y datos provinciales, el mayor incremento de empleo este trimestre se dio en Comunidad de Madrid (44.700 más). Y el mayor descenso en País Vasco (-39.200). En cuanto al paro, la mayor bajada se registró en Canarias (-14.500). Y el mayor incremento en Illes Balears (28.300 más). Cantabria (7,53%) registró la tasa de paro más baja este trimestre. Andalucía (17,77%), la más elevada. A nivel provincial, se puede acceder a un resumen de resultados en este [documento](#) y a toda la información disponible desde este [enlace](#).

Fuente: [Nota de prensa INE, 26.04.2024](#)

Encuesta de población activa-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid continúa creando empleo con 136.500 personas ocupadas más en el último año y un incremento del +4,2%, más de un punto por encima de la media nacional (+3%). De esta forma, el total de trabajadores se eleva a 3.406.200, la cifra más elevada de la serie histórica. La Encuesta de Población Activa (EPA) difundida recientemente del primer trimestre de 2024 también refleja el aumento de la ocupación con respecto al anterior, con un +1,3% (44.700 personas) que contrasta con la caída estatal del -0,7%. En cuanto a la población activa, hay que destacar que en la región ha subido en 84.000 personas desde el mismo periodo de 2023, o lo que es lo mismo, un +2,3% anual, y un +0,8% en el último trimestre. Así, la tasa de actividad se sitúa en el 63,3%, liderando y superando en casi cinco puntos la media nacional. Por su parte, Madrid ha sido la autonomía líder en reducción del paro en términos absolutos de todo el país,

registrando 52.500 desempleados menos en el último año (-13,2%) y descendiendo hasta más del doble del conjunto nacional (-6,5%). Así, este indicador cae en -0,5 puntos porcentuales, quedándose en el 9,1% y mejorando en 3,1 puntos el dato contabilizado en España (12,3%).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 26.04.2024](#)

Formación profesional-Inserción laboral – Los estudios de Formación Profesional (FP) aceleran la inserción en el mercado laboral, según [un estudio elaborado por Fundación Universitaria San Pablo CEU y Randstad](#), la consultora de talento número uno en España y en el mundo. La tasa de empleo y de paro de las personas que han cursado estudios de FP, ya sea de Grado Medio o Superior, son mejores que las que presentan la empleabilidad media en esta franja de edad. Las personas de 25 a 29 años tituladas de FP Grado Medio presentan una tasa de empleo del 72,7%. La diferencia es mucho más importante si se compara con las personas de la misma edad con un nivel educativo bajo, que en este caso cuentan con una tasa de empleo del 58,4%. En cuanto a la tasa de paro, ésta se sitúa en el 17,8%, frente al 27,7% que presentan las personas con un nivel educativo bajo y del 19% de la media de personas con esa misma edad. En el caso de titulados de FP superior, de entre 30 a 34 años, la tasa de empleo es del 82%, frente al 76,4% de la media del mercado laboral y del 67,2% de las personas con un nivel educativo bajo. La tasa de paro, por su parte, se sitúa en el 10,1% para los titulados en FP Superior, frente al 13,9% del promedio de los trabajadores y del 20,3% para las personas con un nivel educativo bajo. De acuerdo con el estudio, existen importantes diferencias en las tasas de empleo por especialidades, tanto en el grado medio como en el superior. Así, la tasa de empleo oscila entre un 90,7% de un técnico de emergencias sanitarias a un 65% de un técnico en instalaciones de telecomunicaciones. Unas diferencias que también se dan en el caso del FP Superior: del 94% del técnico superior en audiolgía protésica al 67% del técnico superior en producción de audiovisuales y espectáculos.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Randstad, 18.04.2024](#)

Impuestos sobre los salarios. - Por segundo año consecutivo la alta inflación ha hecho subir los impuestos sobre los salarios en todos los países de la OCDE en 2023, según un nuevo informe de la OCDE. [Taxing Wages 2024](#) revela que las tasas impositivas efectivas sobre los ingresos laborales aumentaron en la mayoría de los países de la OCDE y que los ingresos después de impuestos de los trabajadores solteros que ganan el salario promedio disminuyeron en 21 de los 38 países de la OCDE. En la mayoría de los países, el aumento de los impuestos laborales se debió principalmente a aumentos en el impuesto sobre la renta de las personas físicas. Si bien los salarios reales disminuyeron en 18 países de la OCDE, los salarios nominales aumentaron en 37 de los 38 países de la OCDE, ya que la inflación se mantuvo por encima de los niveles históricos. En ausencia de una indexación automática de los sistemas tributarios en muchos países de la OCDE, la alta inflación tiende a aumentar las obligaciones tributarias de los trabajadores al empujarlos a tramos impositivos más altos y erosiona el valor de las desgravaciones tributarias y los beneficios en efectivo que reciben. El nuevo análisis de la OCDE se centra en la comparación entre países de la cuña fiscal laboral, definida como los impuestos totales sobre el trabajo pagados tanto por los empleados como por los empleadores, menos los beneficios familiares, como porcentaje de los costos laborales. Examina ocho tipos diferentes de hogares, que varían según el nivel de ingresos y la composición del hogar. Para un solo trabajador que gana el salario promedio, la cuña fiscal promedio en los países de la OCDE fue del 34,8%, oscilando entre el 53% en Bélgica y el 0% en Colombia en 2023. La cuña fiscal promedio para este tipo de hogar aumentó en 0,13 puntos porcentuales desde 2022, marcando un aumento por segundo año. En el caso de España, el 40,2% del salario bruto de los trabajadores españoles solteros y sin hijos se destinó al pago de impuestos y cotizaciones a la Seguridad Social en 2023.

Fuente: [Noticia OCDE 24.04.2024](#)

Inspección de trabajo. - La Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS), dependiente del Ministerio de Trabajo y Economía Social, pondrá en marcha una campaña para comprobar posibles incumplimientos en relación con el periodo de prueba de los contratos de trabajo. “Es inadmisibles que este periodo de prueba se use para defraudar el derecho de los trabajadores y las trabajadoras a la estabilidad”, ha señalado la vicepresidenta y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, quien ha calificado el periodo de prueba como un valor imprescindible en las relaciones laborales, que está ideado únicamente para comprobar las aptitudes de la persona trabajadora y su encaje en la empresa. La ITSS verificará especialmente los contratos de trabajo, ya sea a tiempo parcial o jornada completa, que

se extinguen por no superar el periodo de prueba a pesar de haber excedido su duración máxima, así como los despidos de personas trabajadoras que no superan el periodo de prueba a pesar de haber sido contratada previamente para realizar las mismas funciones.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.04.2024](#)

Pensiones. - La pensión media de la Seguridad Social del sistema asciende a 1.252,3 euros al mes en abril, un 5% más que hace un año y un 27% más que hace 5 años, en abril de 2019, gracias a las sucesivas revalorizaciones efectuadas desde entonces. Esta media corresponde a la cuantía de las distintas clases de pensión (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y en favor de familiares). Si tomamos como referencia la entrada en vigor de la Ley 21/2021, que garantiza el poder adquisitivo de las pensiones, la pensión media del sistema se ha incrementado un 21,5% (marzo 2021), gracias en gran parte a la revalorización conforme al IPC aplicada en los últimos 3 años. Tres cuartas partes de la nómina de pensiones contributivas corresponden a pensiones de jubilación, como viene siendo habitual. En concreto, estas pensiones suponen el 73,2% de la nómina, 9.302,6 millones de euros. A pensiones de viudedad se han destinado 2.104,3 millones de euros, mientras que la nómina de las prestaciones por incapacidad permanente asciende a 1.098.8 millones, la de orfandad, a 171 millones de euros y la de las prestaciones en favor de familiares, a 33,9 millones. De los 10,1 millones de pensiones contributivas abonadas, 6,5 millones son de jubilación, 2,4 millones son de viudedad, y el resto corresponden a pensiones de incapacidad permanente (946.558), orfandad (341.436) y en favor de familiares (45.924). El número de pensiones crece a un ritmo interanual del 1,2%

Fuente: [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 26.04.2024](#)

Personas con discapacidad-Empleo. – La tasa de empleo juvenil entre las personas con discapacidad se situó en 2022 en el 13%, lo que supone el mayor registro desde 2014, con 15.200 ocupados. Así se desprende del informe '[Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad](#)', realizado por la Fundación Randstad junto a Randstad Research. El análisis, elaborado a partir de los últimos datos facilitados por el INE en 2022, refleja que la población entre 16 y 24 años con discapacidad alcanzó las 117.000 personas, un 5,4% más que el año anterior. Así, este colectivo representaba el 6% en el conjunto de la población con discapacidad en edad laboral, que ascendía a los 1,9 millones. En 2022, en España había 29.300 jóvenes con discapacidad activos, lo que se traduce en un 4% del total de activos con discapacidad y una tasa de actividad del 25%. Por su parte, la tasa de empleo, situada en el 13%, pese a ser la mayor desde 2014, continuaba siendo baja debido a que 3 de cada 4 jóvenes (87.700) estaban inactivos. En este mismo sentido, el informe también recoge que entre los jóvenes con discapacidad la tasa de paro se situó en 2022 en el 48%, lo que supone el registro más bajo desde 2014. Tal y como ha explicado la directora de la Fundación Randstad, María Viver, "el talento de los jóvenes es imprescindible para innovar en las empresas. Su capacidad de adaptarse, esfuerzo y superación aportan valor para las empresas. Es el momento de dar una oportunidad a estos cien mil jóvenes". En términos generales, entre 2014 y 2022 se incorporaron al mercado laboral como población en edad de trabajar más de 37.000 jóvenes con discapacidad. Además, a lo largo de este periodo, unos 1.000 encontraron un empleo cada año, mientras que 700 salieron de la situación de paro. Según se desprende del informe, en 2022 casi 15.000 jóvenes eran asalariados, de los cuales el 64%, es decir, 9.500 personas, contaba con un contrato temporal. Del total de los ocupados (15.200 personas), el 64% tenía un empleo a tiempo completo.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 24.04.2024](#)

Productividad. - Adecco Outsourcing ha presentado la segunda y última parte de su III Barómetro sobre productividad y eficiencia, que analiza procedimientos como la gestión del conocimiento, de las ausencias, la salud, la retribución, el clima laboral, la formación, el trabajo en remoto, los procesos o la organización, entre otros. Una de las principales conclusiones que se extrae de esta segunda parte del estudio es que 6 de cada 10 encuestados (58,73%) afirman que su empresa sustituye la ausencia de trabajadores (-0,76 p.p. respecto al año anterior). De este porcentaje, el 22,97% indica que lo hace siempre (en mayor medida así lo señalan los trabajadores de empresas de 50 a 249 empleados; y los que pertenecen al sector de la alimentación). El 35,76% restante señala que solo lo hace en ausencias superiores a 15 días (sobre todo lo señalan los que trabajan en empresas de más de 50 empleados). El otro 41,27% de los encuestados indica que su empresa no sustituye a los trabajadores o que solo lo hace en casos excepcionales, porcentaje que aumenta 0,76 p.p. en comparación con el pasado año. Por otro lado, el 40,4% de los encuestados trabaja en empresas que tienen una rotación

entre un 10% y un 20%. En menor porcentaje, un 37,5% trabaja en empresas con una rotación entre un 1% y un 10%; y un 15% trabaja en empresas con una rotación entre el 20% y el 30%. Por último, tan solo un 7% trabaja en empresas con una rotación de más de un 30%. Otra de las conclusiones destacadas de este barómetro es que el 46,58% de las empresas consultadas por Adecco Outsourcing recurre al uso de horas extra ante los picos eventuales de trabajo (principalmente empresas de menos de 249 empleados y las que pertenecen al sector de la distribución). En menor medida, el 28,32% de las empresas recurre a personal interno de otras áreas previamente formado y 1 de cada 4 empresas (25,10%) acude a la contratación (directa o con un tercero). Otra de las variables que analiza Adecco Outsourcing es la productividad del trabajo en remoto. Según el informe, más de la mitad de los encuestados indican que la productividad del trabajo en remoto depende (mucho o bastante) del tipo de ocupación que se desempeña (53,97%, porcentaje que disminuye 1,35 p.p. respecto a la ola de 2023). Asimismo, más de la mitad indica que las ocupaciones más idóneas para el teletrabajo tienen el mismo nivel de productividad cuando se hacen en remoto o en presencial (52,73%). Por otro lado, el 50,5% asegura que tienen identificadas qué tareas podrían o deberían atenderse preferentemente en formato presencial y cuáles en remoto

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 18.04.2024](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Economía-Empleo-Productividad

[Ciclo económico, empleo y productividad en 2023](#) / José E. Boscá, Rafael Doménech, Javier Ferri Vicente Pallardó, Camilo Ulloa. – FEDEA, 25.04.2024

Empresas

[Los servicios que prestan los viveros y aceleradoras de empresas en España. Ranking 2024](#) / Francisco José Blanco Jiménez [et al.]. – FUNCAS, abril 2024

Envejecimiento-Pensiones

[2024 Ageing Report. Economic and Budgetary Projections for the EU Member States \(2022-2070\)](#) / European Commission, 18.04.2024

[2024 Ageing report - country fiche Spain](#) / Ministerio de Economía, Comercio y Empresa December 2023. - Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa Dirección General de Análisis Macroeconómico.- European Commission, 18.04.2024

Formación profesional-Empleabilidad

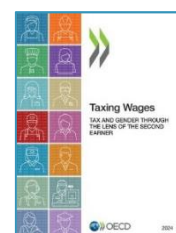


[Formación Profesional y empleabilidad](#) / estudio elaborado por Fundación Universitaria San Pablo CEU y Randstad, 18.04.2024

Impuestos sobre salarios

[Taxing Wages 2024. Tax and Gender through the Lens of the Second Earner](#) / OCDE, 25.04.2024

[Taxing Wages - Spain](#) / OCDE, 25.04.2024



Ingreso mínimo

[La Garantía de Ingresos como Derecho de Ciudadanía. El impacto del Ingreso Mínimo Vital y su articulación con las Rentas Mínimas autonómicas: una estimación.](#) Autor/a José Antonio Noguera, Àlex Giménez de la Prada y Emma Álvarez / Oxfam febrero 202

Mercado laboral



[El mercado de trabajo español: situación actual, tendencias estructurales y políticas de empleo.](#) – En: Informe anual Banco de España 2023, 23.04.2024

[Retos del mercado laboral español](#) / Raymond Torres y María Jesús Fernández. – En: [Cuadernos de Información Económica, N.º 299 \(marzo-abril 2024\)](#)

[Staggered contracts and unemployment during recessions](#) / Effrosyni Adamopoulou, Luis Díez-Catalán y Ernesto Villanueva. – Banco de España, 25.04.2024. – (Serie: Documentos de Trabajo. 2412)



Personas con discapacidad-Empleo

[Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad'](#) / realizado por la Fundación Randstad junto a Randstad Research, 24.04.2024

PYME



[Retrato de la PYME. DIRCE a 1 de enero de 2023](#) / Ministerio de Industria y Turismo, Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa, abril 2024

[El apoyo a la PYME, la inversión pública y privada y el empleo, como prioridad](#) / COPYME, enero 2024

Teletrabajo

[Remote work in rural and peripheral areas: Characteristics, challenges and initiatives to support it](#) / Martina Bisello, Chiara Litardi. – Eurofound, 18.04.2024

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. Primer trimestre 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística, 26.04.2024

[Flujos de personas en el mercado laboral - Trimestre 1/2024](#) / Instituto Nacional de Estadística, 26.04.2024

[Muestra continua de vidas laborales. 2022.](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 25.04.2024

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\) Marzo 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.05.2024

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\) Febrero 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.05.2024

[Censo anual de población \(Educación y Relación con la actividad\) 2021-2022](#) / Instituto Nacional de Estadística, 25.04.2024

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El pleno del Tribunal Constitucional por unanimidad considera que el régimen legal de participación de los sindicatos más representativos en el sistema de formación profesional para el empleo no vulnera la libertad sindical

Fuente: [Nota de prensa Tribunal Constitucional, abril 2024](#)

El Tribunal Supremo confirma la sanción de 130.000 euros a una empresa que no identificó a 13 trabajadores que abandonaron el centro de trabajo durante unas visitas de Inspección. *El tribunal concluye que no resulta desproporcionada la sanción, que se ha impuesto en la franja más baja de su grado máximo.*

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 25.04.2024](#)

Normativa

-REGLAMENTO DE EJECUCIÓN (UE) 2024/1160 DE LA COMISIÓN de 19 abril de 2024 por el que se modifica el [Reglamento de Ejecución \(UE\) n.o 288/2014](#) en lo que se refiere a las modificaciones del modelo para los programas operativos en el marco del objetivo de inversión en crecimiento y empleo y del modelo para los programas de cooperación en el marco del objetivo de cooperación territorial europea por lo que respecta a la Plataforma de Tecnologías Estratégicas para Europa (STEP). [Diario Oficial de la Unión Europea, serie L, 24.04.2024](#)

-MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - Extracto de la Resolución de 23 de abril, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se modifica la de [14 de diciembre de 2021](#), por la que se aprueba, por el procedimiento de trámite anticipado, la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas, destinadas a la financiación del "Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas", de contratación de personas jóvenes desempleadas en el seno de los servicios prestados por dichas administraciones públicas. [BOE 25.04.2025](#)

-Extracto de la Resolución de 18 de abril de 2024, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión en el año 2024, de subvenciones públicas destinadas a financiar la renovación de instalaciones en oficinas de empleo con personal del Servicio Público de Empleo Estatal. – [BOE 23.04.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO.- Plan estratégico subvenciones – Orden de 12 de abril de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se modifica el Plan Estratégico de Subvenciones gestionadas por la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid para el año 2024, aprobado mediante Orden de 20 de noviembre de 2023, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo. -[BOCM 23.04.2024](#)



Biblioteca Digital BOE

[Igualdad de Género](#): Última modificación 24 de abril de 2024

Información

Jurisprudencia - [Consejo General del Poder Judicial: Buscador de contenidos](#)

[Buscador Dictámenes Consejo de Estado](#)



[Revista de Jurisprudencia Laboral](#), nº 2, 2024 / Biblioteca Jurídica Digital BOE

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Premio Madrid Impacta](#), Plazo de presentación de solicitudes: desde el martes 9 de abril hasta el jueves 23 de mayo de 2024 (ambos inclusive). Ayuntamiento de Madrid

Conferencia - [Public Procurement Data Superpowers: Transparency in public procurement](#) - sobre la transparencia en la contratación pública y el aprovechamiento de la inteligencia artificial. 29 y 30 de abril de 2024, Bruselas

NOVEDAD [Jornada informativa: Programa Europa Digital. claves y convocatorias](#), híbrido (presencial y virtual), 30 de Abril de 2024

[12ª edición de la Feria JoBarcelona](#), 7 de mayo 2024

NOVEDAD [Nuevos elementos de cotización a la seguridad social](#), híbrido (presencial y virtual), 9 de mayo de 2024 / CEIM

[Feria de Empleo Tecnológico Madrid 2024. 16 mayo 2024 + Información](#)

[XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos 22, 23 y 24 mayo SESST](#)

Talent 360º [Feria Laboral Virtual 360. 24-25 mayo 2024](#)



[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

EMPLEO

[La Agencia para el Empleo de Madrid ofrece cerca de 300 puestos de trabajo para los Juegos Olímpicos de París 2024](#), que se celebrarán entre el 26 de julio y el 11 de agosto

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

[Primera Experiencia Profesional, empleo en Paradores de toda España](#). Paradores de Turismo de España oferta **67** puestos de trabajo en diferentes paradores en todo el territorio nacional en los ámbitos de cocina y comedor.

CURSOS DE FORMACIÓN

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil](#). Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos marzo 2024

[Cursos de la Cámara de Comercio de Madrid para desempleados mayores de 45 años..](#) [Comercio Electrónico 150 h. | 06/05/2024](#). [Ofimática en la Nube: Google Drive 150 h. | 10/06/2024](#)

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPLs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

PRÁCTICAS

[Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

BECAS

[Piscine Discovery de Ciberseguridad?](#) / Fundación Telefónica. Inscripciones abiertas para el 22 al 26 de abril: [inscríbete aquí](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

AYUDAS

[Ayudas Injuve para la Creación Joven, año 2024-2025.](#) Estas ayudas se dirigen a personas jóvenes creadoras de hasta 30 años (hasta 35 años para los proyectos de emprendimiento) para realizar proyectos de investigación, producción, movilidad, emprendimiento y comisariado de la Sala Amadís (sala de exposiciones propia del Injuve) en los ámbitos de las artes escénicas, las artes visuales, el cómic y la ilustración, el diseño, la literatura y la música durante el año 2025. Plazo de solicitud, hasta el 20.05.2024

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[European data. data.europa.eu.](#) El portal oficial de datos europeos

[Nueva Web Empleo OEI](#) (Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura)

[Trabajos.com Portal de Empleo](#)

[b4workapp.com/](#) Aplicación búsqueda de empleo

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 758 (19-26 abril 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

