

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 761 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*

Nº 761  
18-23 mayo  
2024



**NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA**

**Brecha género TIC.** – En un mundo cada vez más digitalizado, la figura del profesional en Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) emerge como un pilar fundamental. Sin embargo, es una especialidad que se encuentra con dos principales desafíos dentro del mercado laboral: la escasez, y a la vez, alta demanda de profesionales formados, y la brecha de género. La patronal DigitalES alerta sobre el déficit de 120.000 posiciones de especialistas tecnológicos en España —sobre todo en desarrollo de *software* y ciberseguridad—, mientras que ONTSI destaca la falta de analistas de datos y expertos en inteligencia artificial. Por otra parte, el porcentaje de mujeres especialistas digitales en España es del 18%, según el Índice de la Economía y la Sociedad Digital (DESI). Justamente en esta línea, InfoJobs ha realizado una encuesta entre la población ocupada y los profesionales TIC. En ella, la plataforma de empleo recoge que, pese a ser una profesión mayoritariamente masculina (el 80% de los encuestados son hombres), las mujeres (20%) están más formadas: 6 de cada 10 disponen de, al menos, estudios universitarios superiores, proporción que se reduce a 4 de cada 10 entre los hombres, que cuentan con más carreras técnicas o estudios no universitarios. Lo cierto es que, como se ha hecho patente, los niveles de estudios más altos tienen, históricamente, mayores posibilidades de conseguir un empleo y, por lo tanto, es lógico que se apueste más por ellos. Pero, ¿qué ocurre en el sector TIC? De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística, en 2023 el 16% de las empresas españolas disponían de especialistas TIC. De ellas, el 38% emplean a mujeres, pero solo un 8% cuenta con al menos el 50% de sus profesionales mujeres. La alta masculinización del sector de profesionales TIC conlleva una menor concienciación de la brecha de género. Casi la mitad de los profesionales TIC no cree que haya brecha de género laboral, pese a que 6 de cada 10 mujeres considera que las medidas de igualdad de sus empresas son totalmente insuficientes, casi 10 puntos porcentuales por encima de la media de la población ocupada.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 15.05.2024](#)

**Condiciones de trabajo.** – Randstad ha revelado las principales conclusiones del [Informe Employer Brand](#), a través de un análisis de los elementos clave que valoran los profesionales para elegir una empresa en la que trabajar y desarrollar su carrera laboral. Los 4 factores más importantes a la hora de elegir un proyecto profesional no han cambiado en los últimos 3 años, lo que de entrada, puede indicar una estabilidad en las necesidades. Por orden de importancia las primeras posiciones son , disponer de salario atractivo, poder conciliar, disponer de un ambiente de trabajo agradable y tener seguridad de mantener el empleo. La realidad es que hay dos aspectos a destacar en las prioridades de los españoles a la hora de buscar el proyecto más atractivo. Por una parte, la conciliación sigue creciendo y ganando enteros, casi empatando en importancia con factor salario. Por otra la irrupción con fuerza de un nuevo factor de atractivo: la equidad, novedad en la investigación de este año, que ocupa la quinta posición, sustituyendo a la progresión profesional dentro del grupo de los elementos que configuran la empresa atractiva tipo. Aunque se observan algunas diferencias por grupos. Las mujeres se sienten más identificadas que los hombres con los principales factores, y la Generación Z le da mayor importancia al ambiente de trabajo, que escoge como primer factor de atractivo. Además, esta generación apuesta más que otra por la equidad y la formación, como dos factores primordiales a la hora de escoger la empresa a la que ir a trabajar.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 16.05.2024](#)

**Formación dual.** - El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, ha aprobado este martes cuatro reales decretos con los que concluye el desarrollo normativo de la Ley de Formación Profesional aprobada hace dos años. Con la aprobación de estos decretos concluye la implantación del sistema dual tanto en los ciclos formativos de Grado Medio como de Grado Superior. Los decretos aprobados incluyen asimismo la incorporación de diversos módulos vinculados a la digitalización, la sostenibilidad, el emprendimiento o el inglés técnico. Todos sus contenidos ya están recogidos en el Real Decreto de Ordenación del Sistema de Formación Profesional publicado hace casi un año. Se trata del paso definitivo para hacer realidad la plena implantación del nuevo sistema de Formación Profesional diseñado en la Ley orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional, aprobada hace algo más de dos años. A partir del próximo mes de septiembre, toda la Formación Profesional será dual en el primer curso de los ciclos formativos de Grado Medio y de Grado Superior, así como en los másteres de FP que contemplen prácticas.

Los alumnos se formarán en el centro y en la empresa desde el primer año de formación, eliminando así de forma gradual y hasta su desaparición en el curso 2025-2026, el módulo profesional de Formación en Centros de Trabajo (FCT) que se viene desarrollando en una empresa durante el último trimestre del segundo año. La nueva Formación Profesional incorpora el carácter dual de la formación en dos intensidades, general e intensiva, en función del tiempo en el que el alumno se forme en la empresa y de los resultados de aprendizaje asumidos por la misma. Desde principios de 2024, los alumnos en prácticas están cotizando a la Seguridad Social durante el tiempo de formación en la empresa, un coste que no repercutirá en las empresas.

**Fuente:** [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 21.05.2024](#)

**Inteligencia artificial-Empleo.** – La inteligencia Artificial (IA) está consolidando cada vez más su presencia en las tareas que realizamos hoy en día y se espera que su uso se generalice aún más en los próximos cinco años. Para comprender mejor el impacto y los beneficios del uso de la IA en el espacio de trabajo, Access Partnership ha colaborado con Amazon Web Services (AWS) en el estudio "[Impulsando las habilidades digitales en IA](#)" en el que han participado varios países europeos, y para el que se ha realizado una encuesta a más de 1600 empleados y 500 organizaciones en el caso de España. Los hallazgos muestran que la mayoría de las empresas en España están interesadas en el uso y aplicación de la IA en sus organizaciones, afirmando que ésta mejorará su productividad y les ayudará en la realización de tareas laborales cotidianas. No obstante, y a pesar del gran interés de las empresas por contratar perfiles con formación específica en IA, este estudio confirma la existencia de barreras actuales a la hora de identificar candidatos idóneos debido a la falta de talento formado en habilidades relacionadas con la IA. "La demanda de perfiles con formación específica en tecnologías como la computación en la nube (cloud), el aprendizaje automático (ML) o la IA es la respuesta a las necesidades que las empresas están experimentando en su camino hacia la transformación digital de sus negocios y de la propia industria. Este tipo de habilidades no solo ayudará a mejorar la eficiencia y resultados de las organizaciones, sino que también tendrán un impacto positivo en la evolución de las carreras profesionales de los ciudadanos".

**Fuente:** [Noticia Amazon, marzo 2024](#)

**Protección por desempleo.** - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social el [Real Decreto-ley](#) para la simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo. La nueva norma permite la simplificación de la regulación para garantizar una mayor flexibilidad en el acceso y reducir las cargas administrativas de manera que se facilite a ciudadanos y ciudadanas la tramitación y el reconocimiento las prestaciones. Beneficiarios y beneficiarias, en situación de desempleo de larga duración, se incorporan de manera prioritaria a programas y acciones que posibiliten su reincorporación al mercado laboral con el acceso garantizado a los servicios de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo. El Real Decreto-ley también prevé la posibilidad de acumular las horas retribuidas de ausencia por lactancia como un derecho de todas las personas trabajadoras y sin necesidad, por tanto, de que esté recogida en el convenio colectivo o en un acuerdo con la empresa. Por otra parte, se elimina la actual deducción por trabajo a tiempo parcial. Podrán acceder al subsidio los españoles emigrantes retornados sin derecho a prestación contributiva. Se modifica el cómputo de renta de tal manera que no se excluirá al solicitante que supere el 75% del Salario Mínimo Interprofesional sino que se tendrá la consideración de responsabilidades familiares cuando el total de rentas de la unidad familiar entre el número de personas que la forman, (incluido el solicitante) no supere el 75 por ciento del SMI. También se elimina el mes de espera para acompañar de una manera más eficaz la transición a los subsidios sin vacíos en la cobertura de los colectivos con mayor grado de vulnerabilidad y peores condiciones de empleabilidad, y podrán acceder colectivos que carecían previamente de esta cobertura como las personas menores de 45 años sin cargas familiares o las personas trabajadoras eventuales agrarias. Con carácter general, la norma entrará en vigor en noviembre de 2024.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.05.2024](#)

**Relación formación-empleo.** - Un reciente estudio de CYPHER Learning, revela que 67% de los trabajadores de entre 18 y 24 años sienten que su educación no los ha preparado para su inserción en el mercado laboral. Además, los trabajadores sienten que su crecimiento profesional depende de factores como “ser popular” o “extrovertido” y no de sus habilidades laborales. El nuevo informe, “[De habilidades al éxito: perspectivas sobre L&D para la fuerza laboral moderna](#)”, detalla los hallazgos de una encuesta realizada a 4,500 trabajadores en México, EE. UU y Reino Unido dentro de organizaciones con más de 500 empleados. La investigación sugiere que la calidad del A&D (Aprendizaje y Desarrollo) tiene un impacto directo en el sentimiento de los empleados hacia su empleador y su propensión a irse, especialmente para los trabajadores más jóvenes.

**Fuente:** [Noticia cypherlearning, 17.05.2024](#)

**Relación laboral-Despido.** - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta de los Ministerios de Trabajo y Economía Social y de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, la reforma del artículo 49.1.e del Estatuto de los Trabajadores que permitirá eliminar como causa automática de extinción de la relación laboral el reconocimiento de la Incapacidad Permanente de la persona trabajadora. La norma recoge el acuerdo alcanzado con el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI). La eliminación de la extinción automática del contrato en los casos en que la persona trabajadora accede a la situación de Incapacidad Permanente Total, Absoluta o Gran Invalidez permite proteger más eficazmente el empleo de las personas con discapacidad y cumple el mandato de las propuestas recogidas en el Libro blanco sobre empleo y discapacidad. Para el Ministerio de Derechos Sociales esta medida supone un nuevo blindaje de los derechos de las personas con discapacidad y permitirá alinear nuestro marco laboral a los mandatos de la Convención de Discapacidad. El objetivo es ofrecer un empleo decente para las personas con discapacidad, eliminando una discriminación como la que suponía el despido automático en determinadas situaciones de discapacidad sobrevenida, priorizando opciones como la adaptación del empleo o el pase a otras funciones.. Por tanto, será obligatorio que las empresas realicen los ajustes razonables que permitan a las personas con discapacidad ejerzan su derecho al trabajo, incluso si acceden a la situación de discapacidad con posterioridad al inicio de su actividad profesional. La modificación del artículo 49.1.e) del Estatuto de los Trabajadores, eliminará la referencia a la extinción automática por Gran Incapacidad, Incapacidad Permanente Absoluta e Incapacidad Permanente Temporal, separando con ello estas causas de la muerte de la persona trabajadora: la Incapacidad Permanente no ha de suponer la muerte civil y laboral de la persona trabajadora. La posibilidad de extinguir el contrato, hasta ahora en manos de la empresa, se condiciona a la voluntad de la persona trabajadora que podrá solicitar: una adaptación del puesto de trabajo razonable, necesaria y adecuada, el cambio a otro puesto de trabajo vacante y disponible, acorde con su perfil profesional y compatible con su nueva situación

**Fuente:** [Referencia Consejo de Ministros, 21.05.2024](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Brechas laborales



[Brechas laborales. Análisis](#).- En: Cuadernos del Mercado de Trabajo / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, 23.05.2024

### Comercio electrónico

[España | El comercio electrónico: un "clic" no es igual para todos](#) / Prachi Mishra, Álvaro Ortiz, Antonio Spilimbergo, Tomasa Rodrigo, Sirenia Vázquez. – BBVA Research, 20.05.2024

### Familia-Carrera profesional

[Family and career: an analysis across Europe and North America](#) / Luis Guirola, Laura Hospido DE Andrea Weber. – Banco de España, 20.05.2024

### Huelga-limites

[Límites del derecho a huelga en los servicios públicos.](#) Castro Medina, R. - En: [Revista: Lex Social: Revista de Derechos Sociales, Vol. 14 Núm. 1 \(2024\).](#)- Sevilla: Universidad Pablo de Olavide, 27.03.2024

### Igualdad de género-Independencia financiera



[Financial independence and gender equality Joining the dots between income, wealth, and power](#) / European Institute for Gender Equality, 06.05.2024

### Inteligencia Artificial

[Sesgos de género en la Inteligencia Artificial.](#) El Estado de derecho frente a la discriminación algorítmica por razón de sexo / Flores Anarte, L. En: [Revista Internacional de Pensamiento Político.](#) - Vol. 18 (2023). – Sevilla: Universidad Pablo de Olavide. 22.12.2023



### Relación formación-empleo



[From skills to success: L&D insights for the modern workforce](#) / Cypherlearning, 17.05.2024

### Seguridad y Salud en el trabajo

[La intervención de las tecnologías digitales en la gestión de la seguridad y salud de las personas trabajadoras.](#) Macías García, M. del C. - En: [Lex Social: Revista de Derechos Sociales, Vol. 14 Núm. 1 \(2024\).](#) – Universidad Pablo de Olavide, 27.03.2024



## Teletrabajo



[Study exploring the social, economic and legal context and trends of telework and the right to disconnect, in the context of digitalisation and the future of work, during and beyond the COVID-19 pandemic](#) / European Commission, marzo 2024

## Trabajo autónomo-Discapacidad

[Trabajo por cuenta propia, individual y colectivo, y discapacidad: retos y oportunidades](#) / Beatriz Rodríguez Sanz de Galeano. – Ministerio de Trabajo y Economía Social, mayo 2024



## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo](#). Mayo 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.05.2024

[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo](#). Mayo 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.05.2024

[Informe Trimestral de Extranjeros y Mercado de Trabajo](#). Mayo 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.05.2024

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). Abril 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.05.2024

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#). Febrero 2024 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.05.2024

[Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo](#), 1º Trimestre 2024, nº 41 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, mayo 2024

[OBSERVATORIO Seguimiento de de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020/2030](#). / Ministerio de Trabajo y Economía Social, marzo 2024



[La economía social en España en cifras 2019](#) / Rafael Chaves Ávila, José Luis Monzón Campos, José Galán Peláez and Antonio González Rojas (Dirs.); proyecto impulsado por CIRIEC-España con el apoyo financiero del Ministerio de Trabajo y Economía Social. mayo 2024

**SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA****Sentencias**

Nº 85/2024 : 16 de mayo de 2024. -[Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-27/23](#). - Hocinx. Libre circulación de personas. Igualdad de trato: los trabajadores transfronterizos deben disfrutar de las mismas ventajas sociales que los trabajadores residentes

**Normativa**

JEFATURA DEL ESTADO. - **Medidas urgentes**. - Real Decreto-ley 2/2024, de 21 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes para la simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo, y para completar la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo. -[BOE 22.05.2024](#)

MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. – **Organización**. -Real Decreto 501/2024, de 21 de mayo, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, y se modifica el Real Decreto 1009/2023, de 5 de diciembre, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales. -[BOE 22.05.2024](#)

Real Decreto 502/2024, de 21 de mayo, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Trabajo y Economía Social, y se modifica el Real Decreto 1052/2015, de 20 de noviembre, por el que se establece la estructura de las Consejerías de Empleo y Seguridad Social en el exterior y se regula su organización, funciones y provisión de puestos de trabajo. -[BOE 22.05.2024](#)

**Biblioteca Digital BOE**

[Código de la Función Pública](#) / BOE 22.05.2024

[Prevención de riesgos laborales](#) / BOE 22.05.2024

[Código de Formación Profesional](#) / BOE 22.05.2024

[Trabajo Autónomo](#) / BOE 23.05.2024

[Igualdad de Género](#) / BOE 23.05.2024

**Información**

[Documento EAPN-ES. Doce medidas por una Europa con derechos libre de pobreza. Elecciones Europeas 2024](#) / EAPN España, mayo 2024

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Premios Nacionales de Juventud](#). Convocatoria abierta desde el 27 de abril hasta el 29 de mayo.

[Empresa Familiar: La Reputación Empresarial y el compromiso de las Nuevas Generaciones, clave de la Continuidad](#), 31 de mayo. CEIM y el Ayuntamiento de Madrid.

[Congreso Internacional FUTURO del Empleo de las Personas con Discapacidad Intelectual](#). 30 y 31 de mayo 2024. Santander.

**NOVEDAD** [Congreso de Formación e-learning organizado por ANCYPEL](#). Murcia, 30 y 31 mayo 2024

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Punto de encuentro entre el talento y la industria. Bilbao 3-7 junio 2024

[112.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo. 3-14 de junio de 2024](#). Organización Internacional del Trabajo

[13ª South Summit 2024](#). 5 a 7 de junio 2024. La Nave, Madrid

[Semana de la Administración Abierta. 10 A 16 de junio de 2024](#)

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[Feria Virtual Empleo Universidad Politécnica de Madrid](#)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

### **EMPLEO**

[La Agencia para el Empleo de Madrid ofrece cerca de 300 puestos de trabajo para los Juegos Olímpicos de París 2024](#), que se celebrarán entre el 26 de julio y el 11 de agosto

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

[Primera Experiencia Profesional, empleo en Paradores de toda España](#). Paradores de Turismo de España oferta **67** puestos de trabajo en diferentes paradores en todo el territorio nacional en los ámbitos de cocina y comedor.

**CURSOS DE FORMACIÓN**

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.](#) Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos marzo 2024

[Cursos de la Cámara de Comercio de Madrid para desempleados mayores de 45 años.](#) □ [Ofimática en la Nube: Google Drive 150 h. | 10/06/2024](#)

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

## **PRÁCTICAS**

**NOVEDAD** [Programa Aprendices](#) / Amazon, próxima convocatoria

[Prácticas en la Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial \(EUSPA\) en Política Espacial y Sostenibilidad 2024](#). San Martín de la Vega. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de mayo de 2024 a las 11:59

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

## **BECAS**

**NOVEDAD** [Becas IBM en el marco de DigitalízatePlus para mejorar la formación digital](#).

[Becas Fundación La Caixa](#). Solicitudes Becas de Grado, hasta 31 de mayo 2024 a las 14.00 horas

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Manuales de **Emprendimiento en Economía Social** para distintas etapas educativas 2024

- [Manual de Economía Social para primaria](#)
- [Manual de Economía Social para secundaria](#)
- [Manual para el fomento y visibilidad del Emprendimiento en Economía Social.](#) Manual para Universidades, Formación Profesional y Egresados / elaborado por el equipo de trabajo del Ministerio de Trabajo de Economía Social, CIRIEC-España y Genyus School.
- [Guía para la creación y consolidación de cooperativas con especial incidencia en el emprendimiento juvenil y femenino en zonas rurales o despobladas](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social
- [Guía para la creación y consolidación de Empresas de Inserción con especial incidencia en zonas rurales o despobladas](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Fichas informativas grados universitarios](#) / Centro de Información y Asesoramiento Universitario (CIAU), Comunidad de Madrid

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 761  
(18-23 mayo 2024)

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran emparentadas por el marco legal de la misma.

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

