

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 765 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*

Nº 765  
14-20 junio  
2024



**NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA**

**Absentismo laboral.** - La tasa de absentismo por incapacidad temporal ha crecido en España un 43% de media desde 2018. En 2023 se perdieron el 5,9% de las jornadas laborales respecto al total de las jornadas potenciales, debido a las bajas laborales, un porcentaje casi dos puntos superior al 4,1% registrado cinco años antes. En el caso del absentismo por contingencias comunes, que supone un 91% del total, el porcentaje de jornadas perdidas ha crecido un 47%, mientras que la tasa por contingencias profesionales se ha elevado mucho menos, el 13%. La cifra global de absentismo esconde importantes diferencias en función del sector de actividad, según se recoge en el tercer informe del [estudio sobre los determinantes de la incapacidad temporal](#), puesto en marcha por Umivale Activa y el Ivie. Por un lado, el sector de Actividades administrativas y servicios auxiliares alcanza una tasa global de absentismo del 9,2% en 2023 y el sector de Actividades sanitarias del 7,7%, mientras que en el sector de Información y comunicaciones y las Actividades profesionales, científicas y técnicas no llegan al 3% de jornadas perdidas. Todos los sectores muestran incrementos muy importantes de este indicador de absentismo por motivos de salud en los últimos cinco años, desde el 19% en el sector de Información y comunicaciones hasta un crecimiento del 54% en el caso del sector Comercio y el sector de la Agricultura.

**Fuente:** [Nota de prensa IVIE 17.06.2024](#)

**Brecha de ocupación-Educación.** - La masificación de las titulaciones de enseñanza superior ha suscitado dudas en la opinión pública sobre el valor y las oportunidades que realmente generan entre los jóvenes, especialmente en el ámbito laboral. Pero el estudio [La educación y sus efectos sobre las oportunidades de la juventud](#) constata que la formación universitaria, así como la Formación Profesional Superior, son un ascensor social, con un impacto positivo en el acceso al mercado laboral de los jóvenes. Es una de las principales conclusiones de este informe incluido en el dossier Jóvenes, oportunidades y futuros, del Observatorio Social de la Fundación "la Caixa". En el estudio, liderado por Lúgia Ferro, de la Universidade do Porto, y Pedro Abrantes, de la Universidade Aberta y el ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa, se analiza la evolución educativa de los jóvenes españoles y el impacto que esta ha ejercido en sus oportunidades laborales entre 2001 y 2021 gracias a los datos comparativos de Eurostat y la OCDE. Entre sus conclusiones, los autores señalan que la brecha en la tasa de ocupación de los jóvenes españoles con un nivel de estudios básicos (primaria o ESO) y los titulados universitarios o con FP Superior aumentó 8 puntos en 20 años, siendo dicha tasa más elevada entre los estudiantes con formación superior. En 2021, la tasa de ocupación de los jóvenes de entre 25 y 34 años con estudios superiores fue del 78,2 % frente al 59,2 % de la ocupación entre jóvenes con estudios de primaria o ESO, lo que indica una diferencia del 19 %. En 2001, la ocupación entre los jóvenes con formación superior fue del 75,7 %, y la de los jóvenes con estudios básicos, del 64,6 %.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación La Caixa, 18.06.2024](#)

**Coste laboral.** - El coste laboral aumentó un 3,9% en el primer trimestre respecto al mismo periodo de 2023, hasta 3.009,87 euros por trabajador y mes. El coste salarial subió un 3,7% hasta 2.206,06 euros y los otros costes un 4,2%. Las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social, principal componente de los otros costes, crecieron un 4,1%. Con resultados corregidos de calendario y desestacionalizados, el coste laboral por trabajador se incrementó un 3,9% en tasa anual y un 1,0% en tasa trimestral. Por secciones de actividad, el coste laboral registró sus mayores incrementos en Actividades profesionales, científicas y técnicas y en Información y comunicaciones. Por el contrario, bajó en Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado y en Actividades Inmobiliarias. Por Comunidades Autónomas, Extremadura, Islas Baleares y Galicia presentaron los mayores aumentos del coste laboral este trimestre. Por su parte, Canarias, Andalucía y País Vasco registraron los menores incrementos. Mientras, el número de vacantes fue de 149.962 en el primer trimestre, 317 más que en el mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** [Nota de prensa INE, 17.06.2024](#)

**Formación profesional.** - El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, ha aprobado la creación de dos nuevos cursos de especialización de Formación Profesional de grado superior. Se trata del máster de FP en Desarrollo de aplicaciones en lenguaje Python y el de Comercio electrónico. Ambos pertenecen a las familias profesionales de Informática y Comunicaciones y de Comercio y Marketing, respectivamente. Se trata de una formación muy especializada y dirigida a profesionales altamente demandados en el mercado laboral actual. Ha sido diseñada conjuntamente con expertos del sector para garantizar su calidad y responder a las necesidades de los perfiles laborales vinculados al desarrollo de aplicaciones web y a actividades de marketing y comercio on-line. Uno de ellos es el curso de especialización en Desarrollo de aplicaciones en lenguaje Python, de 430 horas de duración, cuya principal competencia consiste en desarrollar aplicaciones en este tipo de lenguaje de programación muy efectivo porque se puede ejecutar en muchas plataformas diferentes, seleccionando la arquitectura más adecuada y verificando los resultados de acuerdo a las soluciones a desarrollar. Por otro lado, el curso de especialización en Comercio electrónico, de 700 horas, prepara al alumnado para administrar plataformas de comercio electrónico, gestionar campañas de marketing relacional segmentadas y enfocadas al cliente online, optimizar la logística de pedidos online y ejecutar acciones del servicio de atención al cliente, consumidor y usuario que compra por internet, cumpliendo con la normativa vigente.

**Fuente:** [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 18.06.2024](#)

**Inteligencia artificial-Población ocupada.** – El desarrollo de nuevas herramientas de inteligencia artificial ha provocado una disrupción en diversos ámbitos y sectores. De hecho, según el último informe de InfoJobs sobre [Inteligencia Artificial](#), llevado a cabo entre la población ocupada, uno de cada cuatro trabajadores declara haberla utilizado en el ámbito laboral, 5 puntos porcentuales más que en marzo de 2023 (18%), cuando la IA apenas llevaba cuatro meses de recorrido desde su lanzamiento y todavía no había alcanzado su nivel máximo de popularidad. Asimismo, el conocimiento sobre este tipo de herramientas también crece, en concreto 10 puntos porcentuales. En marzo de 2023, un 64% de los empleados encuestados las desconocía; sin embargo, este porcentaje descendió en la última encuesta hasta el 54%. Pese a la tendencia al alza, los datos recogidos por [Decoding Global Talent 2024](#), estudio realizado por Boston Consulting Group (BCG) en colaboración con InfoJobs en España, sitúan a nuestro país a la cola en la adopción de la inteligencia artificial. El documento, que recoge datos sobre el uso de la IA, refleja que España registra un 26% en el ranking de países que utilizan la herramienta semanal o mensualmente. Esto posiciona a nuestro país detrás de grandes potencias internacionales como USA (39%), pero también europeas como Portugal (33%), Alemania (32%), Polonia (31%) o Francia (29%). Por detrás, aparecen países como Jordania (25%), Rumanía (23%), Hungría (22%) e Italia (21%).

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 13.06.2024](#)

**Mercado laboral.** – Las empresas españolas mantienen su optimismo y anticipan un periodo positivo de contrataciones para el tercer trimestre del año, según se refleja en la última edición del Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup. Así, para los meses de julio a septiembre, el 37% de las compañías prevé aumentar sus plantillas, mientras que el 41% pretende mantenerlas, y solo 2 de cada 10 cree que hará reducciones en sus equipos. En consecuencia, las previsiones netas de contratación se sitúan en el 15%, un dato positivo ya que, aunque se sitúa 7 puntos por debajo de la comparativa interanual, mejora 1 punto en relación al trimestre pasado. Aunque en los meses de verano el sector turístico es el que tiene a liderar por volumen de contrataciones, son las empresas de Salud y farmacia las que se posicionan a la cabeza de las intenciones de contratación netas, con un 27%. En segundo lugar, se sitúa Tecnología con unas estimaciones del 24%, tras descender 10 puntos en la comparativa intertrimestral. La tercera posición en el ranking, con una previsión neta del 19%, la comparten los sectores de Transporte, logística y automoción, Bienes y servicios de consumo e Industria. Cabe destacar que Transporte ha crecido en 14 puntos frente al trimestre previo, y de 15 respecto al mismo periodo del año anterior.

**Fuente:** [Nota de prensa Manpowergroup, 11.06.2024](#)

**Necesidades de formación-Mercado laboral.** - Buscar el talento *in-house*. Esta es la solución por la que apuestan las empresas ante la creciente tendencia de escasez de profesionales, sobre todo especializados, en el mercado laboral. Así, tres de cada cuatro empresas (el 73%) en España confían en desarrollar al actual talento de su plantilla para mantener el buen funcionamiento de la actividad, según el [Informe de Tendencias de Formación](#), elaborado por Randstad Research. Este porcentaje prácticamente duplica al 39% de empresas que esperan conseguir el talento mediante la contratación de nuevo personal. “*Los profundos cambios demográficos, tecnológicos, medioambientales, sociales y laborales ahondan en una escasez de profesionales que obliga a las empresas a desarrollar el talento interno para asegurar el óptimo funcionamiento de su actividad*”, ha señalado Rita González, directora de Randstad Learning. “*Ante ello, será necesario potenciar la actualización y formación continua de los empleados, una demanda que, por otra parte, éstos ya priorizan en el momento de valorar una oferta laboral*”. La gran mayoría de trabajadores necesitará algún tipo de formación básica para adaptarse a los cambios tecnológicos o medioambientales, además de para asimilar una cultura de trabajo en organizaciones más flexibles, diversas e inclusivas. Sólo una minoría necesitará un actualización más profunda y extensa para adaptarse a nuevas tareas especializadas o dominar el uso de herramientas innovadoras complejas. El informe recoge que seis de cada diez trabajadores van a necesitar formación hasta 2027, pero casi la mitad (44%) de los que necesitan esta actualización no podrán acceder a ella, básicamente porque no estará disponible.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 12.06.2024](#)

**Prevención de riesgos laborales.** - Los delegados que asistieron a la [112ª Conferencia Internacional del Trabajo](#) (CIT) dieron el paso inicial hacia lo que sería la [primera norma internacional que gobierne los peligros biológicos en el ámbito laboral](#). Actualmente, no existe una regulación internacional enfocada en los peligros biológicos en el entorno de trabajo. Las consultas continuarán en la CIT del próximo año, durante la segunda sesión del [Comisión Normativa sobre los Peligros Biológicos](#). Las discusiones podrían resultar en una nueva Convención y/o Recomendación, que sería la primera norma laboral internacional adoptada desde que el acceso a un entorno de trabajo seguro y saludable fue elevado a un Principio y Derecho Fundamental en el Trabajo.

**Fuente:** [Nota de prensa OIT, 17.06.2024](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** – La Seguridad Social ha registrado casi 309.000 afiliados en términos desestacionalizados en los últimos seis meses, hasta alcanzar un total de más de 21,1 millones de afiliados a mitad de junio. Se trata de un ritmo de crecimiento en línea con el de 2023, que fue especialmente dinámico. En términos medios, la serie original, la Seguridad Social ha registrado cerca de 567.000 afiliados más, lo que hace que supere así los 21,37 millones. En ambas series se registran cifras récord. La serie diaria ha superado los 21,4 millones de afiliados desde el día 10 de junio, alcanzando los 21.460.595 el día 17. Así, en los registros diarios hay 727.553 afiliados más que a finales de diciembre de 2023. La afiliación crece especialmente entre las trabajadoras. En lo que va de 2024, el 56% del empleo creado corresponde a mujeres, dos puntos porcentuales más que en el mismo periodo de 2023. A 17 de junio, hay un total de 10,13 millones de ocupadas. Las afiliadas ya representan en nuestro país el 47,4% del total. Por su parte, el empleo de los jóvenes ha aumentado en lo que va de año un 4,8%, casi el doble que la media del conjunto de afiliados. Desde antes de la pandemia, la afiliación entre los menores de 30 años ha crecido un 15,4%, una cifra muy superior al promedio (9,7%).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 19.06.2024](#)

La Seguridad Social registró 2.790.263 afiliados extranjeros en mayo, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Este mes, se han restado 1.833 ocupados. Desde diciembre de 2019, antes del impacto de la pandemia, el sistema ha contabilizado un aumento de 627.864 trabajadores procedentes de otros países. Esta cifra representó en mayo el 13,2% del total de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados. Del total, el 32,1% son trabajadores proceden de países de la Unión Europea. Marruecos es el país del que proviene el mayor número de trabajadores, seguido por Rumanía, Colombia, Italia, Venezuela y China. Del conjunto, son hombres cerca de 1,6 millones y el número de mujeres extranjeras afiliadas se aproxima a los 1,3 millones, tras crecer un 37,9% desde antes de la pandemia, 4 puntos más que los hombres.

**Fuente:** [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.06.2024](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Absentismo laboral

[Estudio sobre los determinantes de la incapacidad temporal. 3ª informe](#) / Umivale Activa y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie), junio 2024

### Brecha de ocupación-Educación

Artículo. [La educación y sus efectos sobre las oportunidades de la juventud](#) / Lúgia Ferro, Pedro Abrantes. - En: [España y Portugal. Jóvenes, oportunidades y futuro](#) / Fundación La Caixa, junio 2024. - (Dossier nº 12)

### Capital humano

[Human Capital Outlook: análisis del mercado trabajo, la regulación laboral y la gestión del talento. 10ª edición. Informe trimestral.](#) - Instituto EY Sagardoy Talento e Innovación, 13 junio 2024

### Economía social

[La economía social en España en cifras.](#) Rafael Chaves Ávila, José Luis Monzón Campos, José Galán Peláez y Antonio González Rojas (Dirs.), 2024. CIRIEC-España, Centro Internacional de Investigación e Información



### Educación-Pensamiento creativo



[Pisa 2022. Pensamiento creativo. Informe español](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 18.06.2023

[PISA 2022 Results \(Volume III\). Creative Minds, Creative Schools](#) / OECD, 18.06.2024



### Empleo-Jóvenes



[Plan de Empleo Joven, 2024-2025](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Comunidad de Madrid , junio 2024

Artículo. [¿Las reformas laborales han reducido la temporalidad de los jóvenes?/](#) por Alejandro Godino, Óscar Molina y Fátima Suleman.- En: [España y Portugal. Jóvenes, oportunidades y futuro /](#) Fundación La Caixa, junio 2024. - (Dossier nº 12)



## Mercado laboral

[Informe Adecco Perfiles más demandados 2024. Dónde hay trabajo en España este 2024 /](#) Adecco, 18.06.2024

[Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2024 /](#) ManpowerGroup, 10.06.2024

## Universidad



[Las universidades españolas. Una perspectiva autonómica. 2024 /](#) Fundación CYD , 19.06.2024.- [Informe Comunidad de Madrid](#)

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS



[Actualizado capítulo de EMPLEO de la publicación Mujeres y Hombres en España /](#) Instituto Nacional de Estadística, 18.06.2024

[Afiliados Extranjeros a la Seguridad Social, mayo 2024 /](#) Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.06.2024

[Encuesta Trimestral de Coste Laboral \(ETCL\). Primer trimestre 2024 /](#) INE, 17.06.2024

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Primer trimestre 2024 /](#) Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.06.2024

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance marzo 2024 /](#) Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.06.2024

[Employment rate slightly up in Q1 2024 /](#) EUROSTAT, 14.06.2024

[Labour market flows in Q1 2024 /](#) EUROSTAT, 14.06.2024

[Ventas Empleo y Salarios en Grandes Empresas y Pymes](#) / Agencia Tributaria, mayo 2024

[Estadísticas de Afiliación Seguridad Social](#). Este servicio permite consultar datos estadísticos sobre afiliados en alta laboral y empresas cotizantes en el Sistema de la Seguridad Social a través de la Herramienta Px-Web / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones



[La situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral. Informe general. Principales resultados. Serie: Informe ODISMET n. 9.](#) Madrid, Fundación Once, 2024, 124 p

[Prestaciones por desempleo: Resumen de datos abril 2024](#) / SEPE



## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **Ayudas**. Orden TES/602/2024, de 10 de junio, por la que se distribuyen territorialmente para el ejercicio económico de 2024, para su gestión por las comunidades autónomas con competencias asumidas, créditos del ámbito laboral financiados con cargo a los Presupuestos Generales del Estado. -[BOE 15.06.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - **Crédito presupuestario ayudas** – Orden de 4 de junio de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, de 4 de junio de 2024, por la que modifica la Orden de 28 de diciembre de 2023, por la que se declara el importe del crédito presupuestario disponible para financiar la concesión directa, en el año 2024, de subvenciones correspondientes a las ayudas de tarifa cero de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 17.06.2024](#)

### Biblioteca Digital BOE



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE.- Ha sido actualizado el 17 de junio de 2024

### Información

Las autoridades de control de protección de datos publican unas [orientaciones para tratamientos](#) que incorporen tecnologías de seguimiento Wi-Fi

Fuente: [Agencia Española de Protección de Datos, mayo 2024](#)

[Resoluciones y Publicaciones](#) / Agencia Española de Protección de Datos



[Incentivos a la contratación de personas con discapacidad.](#) Madrid, Inserta Empleo, 2024, 99 p. enero 2024

Estadística [Datos de Inscripción del Sistema de Garantía Juvenil](#) / Sepe, marzo 2024

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

**NOVEDAD** [Jornadas Europeas de Empleo](#), junio – noviembre 2024. Eventos en línea para demandantes de empleo

[Foro de las Ciudades Madrid](#), del 18 al 20 junio de 2024. IFEMA

[Gala de entrega del Premio Alianza para la FP Dual](#), 20 de Junio 2024 CEOE

[I Jornada sobre el sistema público de pensiones y seguridad social](#). FEDEA, 28 de junio de 2024

Presentación “El abandono de los estudios en la Formación Profesional en España: diagnóstico y propuestas de mejora” / [CaixaBank Dualiza](#). – 4 julio 2024

[Jornadas ClosinGap: Impacto de la igualdad de género en el crecimiento empresarial. Cámara de Comercio de España](#) (C/ Ribera del Loira 12, Madrid). Madrid 04 de Julio 2024 - 10:00 a 11:30h

**NOVEDAD** [Global conference: measuring new forms of employment](#) / EUROSTAT, OIT, 4 y 5 julio 2024

[Foro Anual de Privacidad 2024](#) , 04 de septiembre de 2024, Karlstad, Suecia / ENISA,

[Tech Jobs Fair](#). España, 5 septiembre 2024

[Forempleo'2024](#). 2-3 octubre 2024. Universidad Carlos III de Madrid

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[BIZBarcelona - Soluciones para Pymes y Emprendimiento](#). Barcelona, 23-24 octubre

[SIMO Educación](#), 19-21 noviembre, IFEMA (Madrid)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

[Feria Emplea Villaverde 2024. 4ª ed. de la Feria de empleo del distrito](#). 26 noviembre 2024



## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

### **EMPLEO**

[Portal de Empleo Mercadona](#)

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

[Primera Experiencia Profesional, empleo en Paradores de toda España.](#) Paradores de Turismo de España oferta **67** puestos de trabajo en diferentes paradores en todo el territorio nacional en los ámbitos de cocina y comedor.

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.](#) Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos junio a octubre 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

## **PRÁCTICAS**

[Programa Aprendices](#) / Amazon, próxima convocatoria

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

## **BECAS**

[Programa RADIA. Women's Digital Inclusión](#). 50 becas. 5ª edición 2024.2025. El plazo de inscripción estará abierto hasta el 24 de julio de 2024.

**TRIBUNAL CONSTITUCIONAL.** Becas. Resolución de 21 de mayo de 2024, de la Secretaría General del Tribunal Constitucional, por la que se convocan becas de formación en gestión documental y archivística relacionada con los fondos documentales del Tribunal Constitucional. -[BOE 30.05.2024](#). [Plazo de presentación de solicitudes 01.07.2024](#)

Resolución de 21 de mayo de 2024, de la Secretaría General del Tribunal Constitucional, por la que se convoca beca de formación en biblioteconomía y documentación relacionada con los fondos bibliográficos del Tribunal Constitucional. -[BOE 30.05.2024](#). [Plazo de presentación de solicitudes 01.07.2024](#)

[Becas IBM en el marco de DigitalízatePlus para mejorar la formación digital.](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Ministerio de Juventud e Infancia

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Acreditación de la experiencia laboral](#) / Comunidad de Madrid

### NOVEDADES

- Nueva sección para **empresas** interesadas en la acreditación de competencias profesionales de sus trabajadores
- Incorporación de **nuevas unidades de competencia** para la habilitación de asesores y evaluadores
- La Comunidad de Madrid **amplía los puntos de información y orientación** para procedimientos PAC.

[Autoevalúa tus Competencias Personales para el Empleo con ComPersonal](#). Cuestionario de Autodiagnóstico en Competencias Personales para el Empleo / Servicio Público de Empleo Estatal

[Portal de Empleo I+D+i](#) / Dirección General de Investigación e Innovación Tecnológica. Comunidad de Madrid

[App Construyendo Empleo. Portal de Empleo Sector de la Construcción](#). Disponible para iOS y Android

[Madrid Móvil](#) es la aplicación oficial del Ayuntamiento de Madrid a través de la que podrás informarte y realizar múltiples gestiones municipales. Puedes gestionar, entre otros: TRÁMITES y MI CARPETA. Disponible en iOS y Android

[Condiciones de vida y de trabajo: España - Comisión Europea \(europa.eu\)](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 765 (14-20 junio 2024)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

