

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 767 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas

Nº 766
28 junio-5 julio
2024



NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Centros Especiales de Empleo-Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid invertirá 66,4 millones euros durante 2024 para garantizar la contratación de personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo (CEE) de la región. El Consejo de Gobierno ha autorizado esta medida que sufragará hasta el 60% de los costes salariales de estos trabajadores, con el objetivo de garantizar su integración en el mercado laboral. Para acceder a estos fondos, además de contar con la calificación y la correspondiente inscripción en el Registro de Centros, al menos el 70% de la plantilla de estas empresas tiene que estar compuesta por personas con necesidades especiales con un grado igual o superior al 33%. Las ayudas se gradúan en función del tipo y grado de discapacidad, y la cuantía se corresponde con el 50% del salario mínimo interprofesional vigente para contratos indefinidos, llegando al 55% en el caso de quienes presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo. Ese porcentaje alcanza el 60% si son mujeres o mayores de 45 años. Desde 2021 el Gobierno madrileño ha destinado más de 250 millones de euros a esta iniciativa, reconociendo y facilitando así la gran labor social desarrollada en los 258 CEE de la región, que dan trabajo a más de 18.000 personas con discapacidad. El plazo para la presentación de solicitudes comenzará tras su publicación próximamente en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid –BOCM–, y podrá hacerse de manera telemática a través de la [sede electrónica del Ejecutivo autonómico](#).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 03.07.2024](#)

Economía. - [Funcas ha revisado al alza](#) la previsión de crecimiento de la economía española para este año hasta el 2,5%, por la incorporación del dato del primer trimestre, mejor de lo esperado, y por la mejora prevista del consumo privado dada la mayor disponibilidad de ahorro. La estimación es cuatro décimas superior a la última actualización de las previsiones. La demanda interna aportará 2,1 puntos, cuatro más que en 2023. La aceleración se percibirá tanto en el consumo privado -gracias a la mejora de la renta disponible de los hogares y al recurso al ahorro- como en la formación bruta de capital fijo. A este respecto, la inversión en infraestructuras será la más dinámica, por el impulso de los fondos europeos, mientras que la construcción residencial y la inversión en equipo, sobre las que pesan los cuellos de botella en el mercado de vivienda en un caso y los tipos de interés en el otro, tendrán un comportamiento más moderado. El consumo público será el único componente de la demanda interna que se frenará, en un contexto de prórroga presupuestaria y de reactivación de las reglas fiscales europeas. El sector exterior contribuirá al crecimiento con 0,4 puntos, un resultado sólido, aunque la mitad que el año pasado, con una buena evolución del turismo y, en menor medida, de las exportaciones de servicios no turísticos. Las importaciones se recuperarán en consonancia con la elasticidad histórica. El ritmo de crecimiento del PIB irá perdiendo fuelle tanto por la demanda interna como por el sector exterior: recuperación de las importaciones, agotamiento del rebote del turismo y progresiva disipación del ahorro acumulado, que afectará al consumo privado. En consecuencia, la estimación para 2025 baja dos décimas, hasta el 1,8%, con un claro perfil de desaceleración de las tasas de crecimiento intertrimestrales. La demanda interna aportará 1,7 puntos y la demanda externa, una décima.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 04.07.2024](#)

Formación profesional-Abandono. – Entre las conclusiones del informe del Centro de Conocimiento e Innovación de CaixaBank Dualiza y el Laboratorio de Investigación de la Universitat de les Illes Balears, [“El abandono de los estudios en la Formación Profesional en España: diagnóstico y propuestas de mejora”](#), se resalta que el abandono de estos estudios presenta niveles preocupantes, principalmente en los grados de FP de Grado Básico y Grado Medio, en los que más de un tercio de los alumnos que empezaron en el año 2016-2017 abandonan los estudios antes del cuarto año. Estas tasas superan el nivel medio de abandono temprano en el sistema educativo español, ya de por sí superior a la media europea. Las causas de esta tasa de abandono son variadas, pero, en muchos casos, tienen que ver con el entorno económico y social de los estudiantes y de sus familias, sobre todo en la modalidad básica de FP. Así el 41,7% del alumnado de Formación Profesional (FP) de Grado Básico abandona sus estudios cuatro años después de matricularse, en comparación con el 30,7% en FP de Grado Medio y el 18,8% en FP de Grado Superior. El informe, que abarca desde el curso 2016-2017 hasta el 2019-2020, muestra que algunas comunidades autónomas presentan datos de situaciones dispares en función del nivel de FP, mientras que en otras se observa una tendencia común en dos o tres de los niveles formativos. En este sentido, País Vasco y Galicia son las comunidades que se sitúan en el grupo con un menor abandono en los tres niveles de FP, mientras que Navarra y Extremadura están en este

grupo en FPGM (Formación Profesional Grado Medio) y FPGS (Formación Profesional Grado Superior), y Andalucía en FPGS. Las comunidades con porcentaje de abandono más elevado presentan una mayor diversidad según el nivel de FP, no habiendo ninguna que sitúe sus tres niveles educativos en este grupo. Canarias coincide en el grupo con mayor abandono en FPGB y FPGM; Asturias y Madrid tienen el mayor abandono en FPGB; y Castilla y León, Comunidad Valenciana y Aragón en FPGS. Por otro lado, analizando la distribución total de las matriculaciones del alumnado de nuevo ingreso, se observa una predominancia de los hombres en los tres niveles de FP, representando el 70,5% del alumnado en Grado Básico, el 57,4% en Grado Medio y el 54,1% en Grado Superior. La masculinización del alumnado de la FP disminuye en los niveles formativos superiores, situando las diferencias porcentuales del acceso a favor de los hombres en 41,2 p.p. para formación profesional básica y 8,2 p.p. en el caso de formación profesional de grado superior. Un análisis más detallado por niveles formativos muestra una tendencia clara en cuanto a la relación entre grado de feminización y masculinización de las familias profesionales y abandono por sexo en la formación profesional de grado medio. En las familias profesionales con un grado de feminización superior al 85% (Imagen personal; Servicios socioculturales y a la Comunidad; Textil; Confección y Piel), los hombres presentan un mayor abandono en comparación con las mujeres que en el resto. En las familias profesionales con un grado de masculinización superior al 85%, las mujeres tienen un nivel de abandono más elevado que los hombres (Electricidad y electrónica; Informática y comunicaciones; Instalación y mantenimiento; Madera, Mueble y corcho) o presentan diferencias inferiores a las que se dan en el resto (Fabricación mecánica -0,1p.p.; Transporte y mantenimiento de vehículos -0,2 p.p.-; Agraria -2,9 p.p.-).

Fuente: [El abandono de los estudios en la Formación Profesional en España: diagnóstico y propuestas de mejora](#) / CaixaBank Dualiza, 04.07.2024

Mercado laboral-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid lidera la creación de empleo en España, tanto en términos absolutos como en relativos, y se anota un nuevo récord histórico de afiliados a la Seguridad Social con 3.706.635 cotizantes tras subir un +0,2% el mes pasado, 8.182 personas más. En el último año se han creado 133.636 puestos de trabajo (+3,7%), el equivalente a 366 diarios y 1,2 puntos por encima de la media nacional. Los datos difundidos por el Gobierno central, referidos a junio, reflejan que el paro ha caído un -4,8% (-14.493 personas) en la Comunidad de Madrid con respecto al mismo período de 2023. Así, el número de personas sin trabajo se sitúa en 288.164, el menor para este mes desde 2008 y el tercero consecutivo por debajo de 300.000 desempleados. En comparación con mayo, el descenso ha sido del -1,7%, con -4.883 parados. Desde junio de 2023 ha bajado en ambos sexos, un -5,4% entre las mujeres y un -3,8% entre los hombres, y en todos los tramos de edad: menores de 30 (-3,4%), de 30 a 54 (-6,5%) y mayores de 55 (-2,6%). También se produce una reducción en todos los sectores, especialmente en Agricultura (-11,9%) e Industria (-7,4%), seguidos de Servicios (-4,7%) y Construcción (-4%). Por otro lado, y en ese mismo periodo, el número de autónomos madrileños ha aumentado en 10.136 (+2,4%), más del doble del dato estatal (+1%), y deja el total en 431.475, la cifra más alta de trabajadores por cuenta propia que ha habido en la región desde que hay registros.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 02.07.2024](#)

Política de empleo. - El Consejo de ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el Plan Anual de Fomento del Empleo Digno (PAFED) correspondiente 2024. Este plan es uno de los instrumentos de coordinación del Sistema Nacional de Empleo y se trata del marco normativo a través del cual los sistemas públicos de empleo deben diseñar y gestionar cada una de sus políticas. La dotación destinada a financiar los programas y servicios recogidos en el Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno para el año 2024 es de 6.388.584 millones de euros. El PAFED 2024 se ha elaborado en colaboración con las Comunidades Autónomas a las que se ha sometido al informe en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales que se celebró el 4 de abril de 2024. Este nuevo plan tiene nuevos elementos respecto a normas anteriores, entre ellos: Incluye como servicios comunes, los servicios garantizados regulados en la Ley 3/2023, de febrero, de Empleo y desarrollados a través del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, y desagrega territorialmente la cuantificación de objetivos para cada una de las Comunidades autónomas. En el Plan Anual 2023 se establecieron por primera vez objetivos mínimos cuantitativos para el número de atenciones a las personas demandantes de empleo.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 02.07.2024](#)

Paro registrado. –El número de personas en desempleo inscritas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al finalizar el mes de junio, ha bajado en -46.783 personas en relación con el mes anterior (-1,79%). De esta forma, el paro registrado se ha situado en 2.561.067, la cifra más baja desde agosto de 2008 y, en esta ocasión, con récord de empleo. Respecto a junio de 2023, el paro ha descendido en 127.775 personas (-4,75%). En términos desestacionalizados, el paro registrado también baja en 4.145 personas. Por sectores económicos, el paro registrado baja en todos los sectores de actividad. Con respecto a mayo, el paro registrado desciende en los Servicios en 37.025 personas (-1,98%), en Industria en 4.388 personas (-2,15%), en Construcción en 2.954 personas (-1,47%) y en Agricultura en 267 personas (-0,29%). Entre el colectivo Sin Empleo Anterior disminuye en 2.149 personas (-0,89%). Por sexo y edad, el desempleo femenino disminuye en 24.680 mujeres (-1,57%) situando el total de paradas en 1.546.204, la cifra más baja desde 2008. El desempleo masculino se sitúa en 1.014.863 al descender en 22.103 hombres (-2,13%). En términos interanuales, la caída del paro femenino supera a la del masculino: el paro femenino se reduce en 78.113 mujeres (-4,81%) y el paro masculino baja en 49.662 (-4,67%). Por otro lado, el desempleo de los jóvenes menores de 25 años desciende en el mes de junio en 3.939 personas (-2,20%) respecto al mes anterior. Por comunidades autónomas, el paro registrado en junio de 2024 baja en las 17 Comunidades Autónomas. Las mayores caídas en cifras absolutas se producen en Andalucía (-8.746 personas), Cataluña (-5.816 personas) y en la Comunitat Valenciana (-4.929). Porcentualmente, los mayores descensos los encontramos en Castilla y León, Galicia y Cantabria.

Fuente: [Servicio Público de Empleo Estatal, 02.07.2024](#)

Prevención de riesgos laborales-Cambio climático. – Según una publicación reciente de Eurofound Job quality side of climate change, el impacto directo del cambio climático en la calidad del empleo va más allá de la exposición al calor e incluye riesgos psicosociales, mayor contaminación del aire, radiación ultravioleta y fenómenos meteorológicos extremos. Los trabajadores de la agricultura, la pesca, la silvicultura, la construcción, el turismo y los servicios de emergencia corren especial riesgo. El 40% de los trabajadores de la UE se verán directamente afectados por la transición verde. La calidad del empleo varía en las ocupaciones verdes, y algunos empleos se describen como estresantes, en los que los aspectos negativos del trabajo superan a los positivos. Se debería prestar más atención a las implicaciones de la transición verde en la calidad del empleo, mientras que las medidas políticas deberían apuntar a mejorar la calidad del empleo. El empleo en los sectores más afectados por el cambio climático está dominado por hombres y un gran número de trabajadores temporeros, migrantes y autónomos, que tienden a carecer de protección legislativa y a menudo tienen niveles más bajos de organización sindical y representación en el lugar de trabajo.

Fuente: [Job quality side of climate change, 01.07.2024](#)

Salarios. - The Adecco Group Institute ha publicado su X Monitor Anual Adecco sobre Salarios, según este informe el salario medio en nuestro país es de 1.914 euros mensuales, que marca un nuevo máximo histórico desde que tenemos registros y que se ha incrementado un 5,1% en el último año (el segundo mayor incremento registrado desde 2008). Este crecimiento equivale a 1.107 euros más al año de media. Si descontamos la variación de los precios al consumo, en 2023, el salario medio gana un 1,5% de capacidad de compra tras varios ejercicios perdiéndolo. Dentro de lo positivo del dato, si lo comparamos con 2008, la anterior gran crisis, el salario medio pierde un 5.6% de poder de compra con respecto a ese momento. En 2023, el salario medio ganó poder de compra en los tres grandes sectores económicos. El poder adquisitivo de los Servicios fue el que más aumentó con una ganancia del 1,6% (355 euros más año). La industria fue el siguiente sector más beneficiado, con un aumento del 1,3% que suponen 335 euros anuales. El sector que menos aumentó su poder de compra fue la construcción con una subida del 0.9% (197 euros anuales). Por otro lado, la diferencia salarial entre empresas de mayor tamaño y las más pequeñas en 2023 es de aproximadamente 605 euros por mes (7.255 euros/año). Esta brecha expresada en términos porcentuales equivale al 37%, la misma cifra que alcanzó en 2022. En cambio, en 2021 fue del 41% y, si nos remontamos a 2018, era del 43%. Es decir que, aunque de forma lenta, la brecha tiende a reducirse: la remuneración media de las pequeñas empresas (1.626 euros/mes) está evolucionando mejor que la de las empresas grandes (2.231 euros mensuales)

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 04.07.2024](#)

Seguridad social-Afiliación. - En términos desestacionalizados, la afiliación ha sumado cerca de 1,8 millones de trabajadores desde antes de la pandemia y lleva 50 meses de crecimiento ininterrumpido. Si observamos la serie original, la afiliación media, también arroja un primer semestre muy positivo, con 556.879 afiliados más que al inicio del año. En junio, este registro se acerca a los 21,4 millones de afiliados (21.392.889). Son 71.095 ocupados más que en mayo y 522.949 más que hace un año (+2,5%). En comparación intermensual, el sector que más ha crecido en el Régimen General es la Hostelería, con 32.030 afiliados más (un 2,01%), como es habitual en este mes. Le sigue Comercio (30.304). Todas las actividades del Régimen General crecen salvo Educación, Actividades Artísticas y Actividades de Organizaciones y Organismos Extraterritoriales. En términos interanuales, destaca el crecimiento en Educación, con 155.160 afiliados más (14,5%). También se incrementan especialmente en el último año Actividades Sanitarias y Servicios Sociales, con 73.616 ocupados más (4,04%), y Hostelería, con 68.331 (4,4%). La serie diaria ha superado los 21,4 millones de afiliados entre los días 10 y 20 de junio, y se ha mantenido por encima de los 21,3 millones el resto del mes.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.06.2024](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Derechos laborales

[Índice Global de los Derechos de la CSI 2024.](#) Los peores países del mundo para los trabajadores y trabajadoras / Confederación Sindical Internacional, 04.06.2024

Educación y formación



[Transformar la educación y formación técnica y profesional \(EFTP\) para transiciones exitosas y justas: estrategia de la UNESCO 2022-2029 / UNESCO 2023](#)

Formación profesional

[El abandono de los estudios en la Formación Profesional en España: diagnóstico y propuestas de mejora / CaixaBank Dualiza, 04.07.2024](#)



Integración

[Descendientes de inmigrantes nacidos en España: ¿hacia una integración segmentada?.](#) Bayona-i-Carrasco, J., & Domingo, A. En: Revista REIS nº 187 julio-septiembre 2024, 01.07.2024

Jornada laboral

[¿Cómo reducir la Jornada Laboral? / J. Ignacio Conde-Ruiz, Jesús Lahera, Analía Viola . - Fedea Policy Paper 2024/02 Julio de 2024](#)

Mercado laboral-Personas con discapacidad

[Módulo sobre pensiones y participación en el mercado laboral de la EPA- 2023. Datos sobre Discapacidad o invalidez / Observatorio Estatal de la Discapacidad, 28.06.2024](#)

Pensiones

[Evolución reciente y situación financiera actual del sistema público de pensiones](#) / Miguel Ángel García Díaz, 27.06.2024.- (Estudios sobre la Economía Española 2024/21)

Prevención de riesgos laborales

[Working conditions and sustainable work. Job quality side of climate change](#) / Agnès Parent-Thirion , Tina Weber , Jorge Cabrita. – Eurofound, 01.07.2024



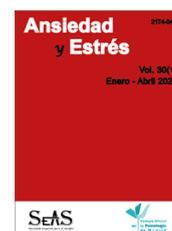
Salario mínimo



[Minimum wages in 2024: Annual review](#) / Christine Aumayr-Pintar , Carlos Vacas-Soriano, Jakub Kostolny, Marco Seghesio. – Eurofound, 26.06.2024

Salud laboral

[El Efecto de la Tecnología en el Ámbito Laboral: Consecuencias del Tecnoestrés en la Salud Mental.](#) Celestino González-Fernández, Eva Garrosa y Luis Manuel Blanco-Donoso. En: revista Ansiedad y estrés, Vol. 30(1), enero-abril 2024. Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS)



Trabajadoras autónomas



[L'organització i la gestió del temps de treball en les dones autònomes de Catalunya](#) / elaboració PIMEC.- Generalitat de Catalunya, Departament d'Igualtat i Feminismes, 28.06.2024

Trabajo doméstico

[Patrones de género en la dedicación al trabajo doméstico no remunerado de la población adulta mayor en dieciocho países europeos.](#) Almirall Llambrich, M., Miret Gamundi, P., & García Román, J. (2024). En: Revista REIS nº 187 julio-septiembre 2024, 01.07.2024



DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Año 2023. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.07.2024

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Junio 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.07.2024

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Junio 2024 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.07.2024



[Society at a Glance 2024 . OECD Social Indicators](#) / OCDE, 20.06.2024



[Jóvenes y Paro Registrado. Mayo 2024](#) / Observatorio de la Juventud, 06.06.2024

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Sentencias

4 julio 2024 Nº 108/2024 : 27 de junio de 2024. [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-284/23. Haus Jacobus](#). Una trabajadora embarazada debe disponer de un plazo razonable para poder impugnar su despido ante los tribunales
Nº 104/2024 : 20 de junio de 2024

[Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-540/22. Staatssecretaris van Justitie en Veiligheid](#). Trabajadores ucranianos desplazados: el Estado miembro en el que se realiza el trabajo puede imponer la obligación de obtener un permiso de residencia

Normativa

Conclusiones del Consejo y de los representantes de los Gobiernos de los Estados miembros, reunidos en el seno del Consejo, sobre sociedades inclusivas para las personas jóvenes. C/2024/3808. [Diario Oficial de la Unión Europea, Serie C, 27.06.2024](#)

MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. **-Oferta de empleo público**. -Real Decreto 656/2024, de 2 de julio, por el que se aprueba la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio 2024. [-BOE 03.07.2024](#)

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. **-Riesgos laborales**. -Real Decreto 612/2024, de 2 de julio, por el que se modifica el [Real Decreto 665/1997](#), de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo. [-BOE 03.07.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - **Extracto convocatoria subvenciones** – Extracto de la Orden de 3 de julio de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe del crédito disponible destinado a financiar la concesión directa en 2024 de subvenciones de coste salarial de las personas con discapacidad contratadas en Centros Especiales de Empleo del ámbito de la Comunidad de Madrid, y se establece el plazo de presentación de solicitudes. [-BOCM 05.07.2024](#)

Biblioteca Digital BOE

[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajador Autónomo.](#) Última modificación: 29 de mayo de 2024



[Código de Economía Colaborativa.](#) Última modificación: 3 de julio de 2024.



[Prevención de riesgos laborales.](#) Última modificación: 4 de julio de 2024.

Información

[Nuevo. Certificado de Emigrante Retornado \(CER\) \(SIA:750558\).](#) Documento en el que se reconocen, a un ciudadano español que ha emigrado al extranjero y que ha regresado a residir en España, los periodos de trabajo y cotización en el extranjero anteriores a su regreso.

[Portal del Servicio Público de Justicia](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Global conference: measuring new forms of employment](#) / EUROSTAT, OIT, 4 y 5 julio 2024

[Foro Anual de Privacidad 2024](#) , 04 de septiembre de 2024, Karlstad, Suecia / ENISA,

[Tech Jobs Fair.](#) España, 5 septiembre 2024

NOVEDAD [Convocatoria Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2024](#), hasta 12 de julio

[Forempleo'2024.](#) 2-3 octubre 2024. Universidad Carlos III de Madrid

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo.](#) Barcelona 23-24 octubre 2024

[BIZBarcelona - Soluciones para Pymes y Emprendimiento.](#) Barcelona, 23-24 octubre

[SIMO Educación](#), 19-21 noviembre, IFEMA (Madrid)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital.](#) 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

[Feria Emplea Villaverde 2024. 4ª ed. de la Feria de empleo del distrito.](#) 26 noviembre 2024

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS**EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) , / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización

EMPLEO

[Primera Experiencia Profesional: Trabaja en la Dirección General de Protección Civil](#). Plazo de solicitudes abierto hasta el 24 de julio de 2024

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinardi; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Plan Formativo de Cualificación y Recualificación 2023/24](#) / CEIM, preinscripciones abiertas

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil](#). Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos junio a octubre 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

[3165 Ayudas para los Cursos de Inmersión en Lengua Inglesa para estudiantes UIMP 2024](#). Periodo de inscripción Del 20/06/2024 al 10/07/2024. – [Extracto convocatoria](#)

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon, próxima convocatoria

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Programa RADIA. Women's Digital Inclusión](#). 50 becas. 5ª edición 2024.2025. El plazo de inscripción estará abierto hasta el 24 de julio de 2024.

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL. Becas. Resolución de 21 de mayo de 2024, de la Secretaría General del Tribunal Constitucional, por la que se convocan becas de formación en gestión documental y archivística relacionada con los fondos documentales del Tribunal Constitucional. [-BOE 30.05.2024.](#) [Plazo de presentación de solicitudes 01.07.2024](#)

Resolución de 21 de mayo de 2024, de la Secretaría General del Tribunal Constitucional, por la que se convoca beca de formación en biblioteconomía y documentación relacionada con los fondos bibliográficos del Tribunal Constitucional. -[BOE 30.05.2024](#). [Plazo de presentación de solicitudes 01.07.2024](#)

[Becas IBM en el marco de DigitalízatePlus para mejorar la formación digital.](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

[Closing The Gap](#). / Inesdi Business Techschool. Plazo de solicitud hasta el 4 de septiembre 2024

Extracto de la Orden 2889/2024, del Consejero de Educación, Ciencia y Universidades, por la que se aprueba la convocatoria de becas de Formación Profesional de Grado Medio correspondiente al curso 2024-2025. -[BOCM 26.06.2024](#). [Tramitación hasta el día 17 de julio de 2024](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[España Digital / Gobierno de España](#)

[Agencias de colocación que operan en la Comunidad de Madrid](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Portal de Empleo. Agencia Local de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Getafe](#)

[Agencia de Colocación Ayuntamiento de Coslada](#)

[Bolsa de Empleo Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz](#)

[Bolsa de Empleo Ayuntamiento de Alcobendas](#)

[Dominios.es. Usa el buscador para comprobar si el nombre de dominio que buscas está disponible y así registrarlo con uno de los agentes autorizados](#)

<https://www.acelerapyme.gob.es/sobre-acelerapyme>. Iniciativa del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública destinada a construir el ecosistema de referencia de la transformación digital de las pymes.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 767 (28 junio – 5 julio 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

