

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 769 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*

Nº 769  
12-19 julio 2024



**NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA**

**Condiciones de empleo.** – Las empresas españolas apuntan que la fidelización y la motivación de los profesionales y el nivel de exigencia en relación con las herramientas tecnológicas son los dos principales retos que se encuentran para conectar con las generaciones más jóvenes, aquellas que llevan menos de 10 años en activo. Estas son algunas de las conclusiones extraídas del informe [“Conectando las nuevas generaciones con el mundo del empleo. Retos y oportunidades”](#) elaborado por Fundación Human Age Institute, iniciativa impulsada por ManpowerGroup, con motivo del Día Mundial de las Habilidades de la Juventud. Mediante una encuesta realizada a 1.050 empresas del todo el territorio nacional y de todos los sectores, se apunta que la conciliación y las expectativas de compensación ocupan el tercer y cuarto lugar entre los retos que deben afrontar actualmente para atraer a las nuevas generaciones. Las compañías españolas confirman, además, que invertir en mejoras tecnológicas y apostar por el bienestar de los profesionales son los dos elementos clave para mejorar tanto el nivel de fidelización como la productividad de los perfiles más jóvenes. Estrategias prioritarias en las que coinciden también las más de 40.000 empresas de 42 mercados diferentes encuestadas a nivel mundial. El informe revela además que 1 de cada 4 compañías (24% en España y 27% a nivel global) identifica la falta de habilidades específicas para desarrollar sus funciones como uno de los principales retos de las empresas con los jóvenes talentos. Dato que vincula de forma evidente con el hecho de que, en la actualidad, el 78% de las compañías a nivel nacional y el 75% a nivel global coincide en el imperante [Desajuste de Talento](#) entre lo que demandan las compañías y las habilidades técnicas y *soft* de los candidatos

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 11.07.2024](#)

**Desconexión digital.** – El último informe sobre *Desconexión digital* de InfoJobs, ofrece una visión detallada sobre el grado de desconexión laboral que logran los trabajadores, arrojando luz sobre los hábitos y desafíos que enfrentan al intentar disfrutar de un descanso sin interrupciones. En este sentido, 2 de cada 3 trabajadores no desconecta totalmente del trabajo cuando finaliza su jornada laboral. Dentro de los mencionados, 1 de cada 3 lo atribuye a tareas pendientes que ocupan parte de su pensamiento, mientras que, un 16% afirma estar pendiente por si surge algo que tiene que solucionar (aunque si no es inmediato lo gestiona al día siguiente), y solo un 7% declara estar siempre pendiente del trabajo a pesar de que no haya nada urgente. Por otra parte, según el nivel laboral, la desconexión digital se convierte en un lujo inalcanzable para la mayoría de los mandos intermedios (un 64% no desconecta del todo) y para 3 de cada 4 directivos (74%), atrapados en una dinámica de atención constante a las demandas laborales. Aquí, quienes más logran desconectar son los empleados y/o especialistas: el 49% de ellos afirma que no está pendiente del trabajo en su tiempo libre. Si se entra en el análisis detallado por comunidades, los valencianos y los andaluces son, un año más, los que menos logran la desconexión digital en su día a día. El 59% de trabajadores de la Comunidad Valenciana afirma no desconectar totalmente del trabajo cuando finaliza su jornada laboral. En Andalucía, el porcentaje se sitúa en el 58%. En Madrid y Cataluña, el porcentaje se reduce significativamente hasta el 51% y 55%, respectivamente.

**Fuente:** [Nota de prensa InfoJobs, 09.07.2024](#)

**Hostelería-Mercado laboral.** - El sector de la hostelería mantiene su fortaleza y ya emplea a 1,7 millones de personas, una cifra que le ha permitido situarse en niveles de prepandemia. En el primer trimestre copó el 8,1% de todos los empleados de España, lo que supone que prácticamente uno de cada diez trabajadores se dedica a la hostelería; un dato que en verano aumenta por la llegada de viajeros. En comunidades como Baleares y Canarias esta cifra se dispara hasta el 20%, según el [informe “Mercado de trabajo en el sector de la hostelería”](#), elaborado por Randstad Research. En concreto, los servicios de comida y bebida copan el 78% del trabajo en el sector, con 1,3 millones de empleados; mientras los trabajadores que se dedican al segmento de los hoteles y demás alojamientos son 377.449. La distribución por edad de los empleados muestra un panorama en el que el relevo generacional es un gran reto. El grupo de ocupados de 35 a 44 años ha sido consistentemente superado por el de 45 a 54 años en los últimos ocho trimestres, y apenas el 13,6% de los ocupados son menores de 24 años, aunque esta última cifra se haya disparado casi un 50% el último trimestre en hoteles y alojamientos.

En los próximos años, el 38% de las tareas estarán producidas por máquinas, lo que provoca que las innovaciones tecnológicas y la baja productividad de los empleados sean los principales retos a futuro.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 17.07.2024](#)

**Mercado laboral.** – El portal de trabajo Infoempleo y el Grupo Adecco, han presentado la segunda entrega de la XXVII edición del Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España, una completa radiografía de la situación del empleo en nuestro país durante el pasado año. Según este informe, la oferta de empleo generada en España durante 2023 creció un 6,33% respecto a los valores registrados el año anterior y ya son tres años consecutivos con crecimiento, llegando a niveles que no se veían desde antes de la crisis económica de 2008. A pesar de la incertidumbre económica y los conflictos internacionales que vivimos, así como un entorno empresarial obligado a transformarse rápidamente para adoptar las nuevas tecnologías, especialmente la Inteligencia Artificial, la recuperación del mercado de trabajo español se ha acelerado durante el último año. Sin embargo, todavía debe superar algunos problemas importantes como la necesidad de más profesionales cualificados, la falta de relevo generacional en ciertas profesiones o las insuficientes oportunidades laborales para jóvenes y mayores de 50 años, entre otras cuestiones por resolver. Dos de los factores clave en esta recuperación económica han sido la reactivación del comercio, la hostelería y, en menor medida, algunas actividades industriales. El sector turístico, esencial para la economía española, ha jugado también un papel crucial, al generar numerosos puestos de trabajo temporales y estacionales. Según datos del Ministerio de Trabajo, la hostelería sumó casi 90.000 nuevos trabajadores/as en España en 2023, un 5,3% más que el año anterior, con una media cercana a los 1,8 millones de trabajadores afiliados a la Seguridad Social. Mientras que los servicios auxiliares y administrativos y la construcción también han mostrado un dinamismo considerable, contribuyendo al aumento del empleo. Pero el reparto de este incremento en la oferta de empleo nacional no ha sido equitativo entre todas las autonomías españolas. Durante el último año la Comunidad de Madrid (25,45% de todas las ofertas de empleo) y Cataluña (23,13%) han sido los motores del empleo en nuestro país. Solo estas dos comunidades concentran el 48,58% de la oferta. También han sido las comunidades que más han crecido en este último año (1,90 puntos porcentuales y 0,89 p.p., respectivamente).

**Fuente:** [Nota de prensa Infoempleo, Adecco, 15.07.2024](#)

**Política de empleo-** Trabajo y comunidades autónomas han acordado el reparto territorial de 771,5 M€ para las Políticas Activas de Empleo en 2024, en la LXXXV Conferencia sectorial de Empleo y Asuntos Laborales. La ministra de Trabajo y Economía Social ha recordado que, en el ámbito del [Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno 2024](#) y con el objetivo de reforzar las políticas activas para las personas mayores de 52 años en desempleo, se reservó, en los fondos distribuidos en la anterior conferencia sectorial, una cantidad de 633 millones de euros. También, el establecimiento de objetivos cuantitativos por parte de las comunidades autónomas, la incorporación del objetivo de la mejora de la empleabilidad y la voluntad de impulsar la consolidación y profesionalización del personal orientador laboral en toda la red de los servicios públicos de empleo. Respecto a los criterios de distribución, el programa o medida destinada a reforzar los medios personales dedicados a labores de orientación y prospección de empleo en los Servicios Públicos de Empleo, según programa estatal recogido en el PAFED 2024, con un importe de 25.009.074 euros y las subvenciones destinadas a financiar la formación en materias relativas al diálogo social y la negociación colectiva por importe de 3.037.500 euros. La cantidad restante, es decir, un total de 743.541.735,00 €, que supone un 28,91% del total de fondos asignados en 2024 se distribuirá entre las comunidades autónomas en función en del grado de cumplimiento de los objetivos fijados en el Plan Anual de Fomento del Empleo Digno 2023.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.07.2024](#)

**Tendencias demográficas-Mano de obra.** – La OIT ha analizado cómo las tendencias demográficas están transformando los mercados de trabajo en todo el mundo. Muchos países en desarrollo tienen una elevada proporción de individuos menores de 25 años, lo que da lugar a lo que se conoce como "youth bulge". Los menores de 25 años representan nada menos que el 61% de la población en los países de renta baja, frente al 27% en los países de renta alta. Esta tendencia demográfica presenta tanto oportunidades como retos. Por un lado, una población juvenil numerosa puede impulsar el crecimiento económico si los jóvenes están bien integrados en el mercado laboral. Por otro lado, requiere importantes programas de creación de empleo, educación y formación para evitar altos niveles de

jóvenes NEET (not in la ocupación, education, or training). Por desgracia, más de una cuarta parte de los jóvenes de entre 15 y 24 años son NEET en los países de renta baja. Mientras tanto, muchos países desarrollados están experimentando un envejecimiento de la población debido al descenso de las tasas de natalidad y al aumento de la esperanza de vida. Una quinta parte de la población de los países de renta alta tiene más de 65 años, frente a sólo el 3% en los países de renta baja. Este cambio demográfico plantea retos relacionados con la asistencia sanitaria, los sistemas de pensiones y la dinámica de la población activa. Mientras que el 97,5% de las personas por encima de la edad de jubilación recibían una pensión en 2020 en los países de renta alta, la mayoría no la recibía en los países de renta baja y media-baja. Las personas mayores de los países desarrollados permanecen más tiempo en el mercado laboral y las tasas de actividad de las personas de 55 a 64 años aumentaron significativamente en las dos últimas décadas en 49 de los 53 países de renta alta con datos disponibles, con un incremento medio no ponderado de 20 puntos porcentuales. Las tasas de participación también aumentaron para las personas de 65 años o más, aunque en menor medida, en 41 de estos países

**Fuente:** [Fuente OIT, 09.07.2024](#)

**Trabajo autónomo.** – La Comunidad de Madrid está ultimando la Estrategia Madrid por el Empleo 2024/27 que estrenará medidas específicas dirigidas a autónomos y emprendedores. Así lo ha adelantado la consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, que ha presidido la Mesa del Autónomo y de la Economía Social, el foro de interlocución creado entre la Administración y las organizaciones intersectoriales, empresariales y sindicales. Esta Estrategia que es fruto de la colaboración público-privada recoge muchas medidas destinadas a los emprendedores madrileños, cualquiera que sea su forma societaria, para lograr que esta Legislatura sea también la del fortalecimiento del sector en nuestra región”, ha señalado. En este sentido, ha destacado algunas de las medidas que se van a incluir como la revisión de la actual tramitación de las ayudas para autónomos y economía social, con el objetivo de simplificar la presentación de documentación e introducir procesos automatizados para resolver en menor tiempo su concesión, en coordinación con la Línea Abierta contra la Hiperregulación del Gobierno madrileño. También se contemplan nuevas iniciativas en materia de formación, identificando sectores de interés económico o de alto crecimiento en la región para desarrollar programas específicos. Además, se impulsará el certificado profesional de creación y gestión de microempresas.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 16.07.2024](#)

Durante el primer semestre del año, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, RETA, sumó un total de 42.064 autónomos, lo que en términos relativos supone un crecimiento del 1,3% con respecto a diciembre de 2023, hasta situar la cifra total de autónomos en 3.386.432 trabajadores por cuenta propia. Si analizamos los datos por comunidades autónomas, se comprueba cómo la mayoría consiguen sumar nuevos cotizantes autónomos, a excepción de dos regiones, donde las altas de nuevos autónomos no consiguen frenar las bajas producidas en los seis primeros meses del año. Baleares (+8,1%), Comunidad Valenciana (+1,8%), Andalucía (+1,6%) y Comunidad de Madrid (+1,5%) lideran el crecimiento en el primer semestre del año. En términos absolutos, Andalucía (+9.417 autónomos) y Baleares (+7.822 autónomos) concentraron el 4% de las nuevas altas de autónomos durante el primer semestre del año. Por el contrario, han sido dos las regiones que no han logrado sumar autónomos y registran pérdidas en cuanto a la afiliación al RETA: Asturias, con 47 autónomos menos (-0,1%) que en diciembre de 2023, y un descenso del 0,2%, Ceuta (5 autónomos menos).

**Fuente:** [Nota de prensa ATA, 07.07.2024](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Contrato de trabajo

[Una necesaria reforma de la extinción de mutuo acuerdo del contrato de trabajo](#) / Iñigo Sagardoy de Simón. – FEDEA, 15.07.2024

### Discapacidad-Inclusión laboral-Nuevas tecnologías



[Tecnología y discapacidad. 13ª edición](#) / Fundación Adecco, Keysight, 10.07.2024

### Empresas

[Las primeras 1.000 INFORME empresas emergentes certificadas por ENISA](#) / Ministerio de Industria y Turismo. – Fundación COTEC, junio 2024

### Hostelería-Mercado laboral

[Mercado de trabajo en el sector de Hostelería | 2024](#) / Randstad Research, 17.07.2024

### Mercado laboral

[XXVII edición del Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España](#), 15.07.2024

### Negociación colectiva



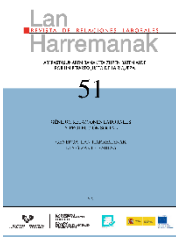
[Mecanismos e instrumentos de flexibilidad interna en la negociación colectiva. Informe de síntesis](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (Dir. original). – Ministerio de Trabajo y Economía Social, julio 2024

### Prevención de riesgos laborales

[Fichas prácticas de prevención](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo IRSST, julio 2024



### Relaciones laborales



[Género, relaciones laborales y protección social.](#) – En: Lan Harremanak=Revista de Relaciones Laborales, nº 51, 30.06.2024

## Servicios públicos

[Los ciudadanos ante la administración: reflexiones críticas y recomendaciones](#) / coordinador, Alfonso Novales. – FEDEA, 10.07.2024

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Empleo y paro sobre activos potenciales. Segundo trimestre 2024.](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 16.07.2024

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social. Junio 2024.](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 16.07.2024

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Segundo trimestre 2024](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 15.07.2024

[Colectivo Empresarial de la Comunidad de Madrid a 1 enero 2024 \(a\)](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 15.07.2024

[Demografía empresarial de la Comunidad de Madrid. Segundo trimestre 2024.](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 17.07.2024

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance mayo 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.07.2024

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance junio 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.07.2024



[Key figures on Europe: 2024 edition](#) / EUROSTAT, 10.07.2024

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - **Política de empleo.** - Resolución de 15 de julio de 2024, de la Secretaria de Estado de Trabajo, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 2 de julio de 2024, por el que se aprueba el Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno 2024. - [BOE 18.07.2024](#)

MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO. -**Subvenciones.** -Orden ITU/742/2024, de 17 de julio, por la que se modifica la [Orden ICT/1081/2022](#), de 7 de noviembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el Programa "Generación Digital Pymes: personas de equipos directivos y cualificación de personas empleadas en Pymes", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y se procede a su convocatoria en el año 2022. - [BOE 19.07.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - **Extractos convocatorias subvenciones**  
– Extracto de la Orden de 10 de julio de 2024, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones para la **financiación de especialidades formativas no acreditables**, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, a realizar por entidades locales, para el año 2024. -[BOCM 15.07.2024](#)

– Extracto de la Orden de 10 de julio de 2024, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones para la **financiación de certificados profesionales**, dirigidos prioritariamente a trabajadores desempleados, a realizar por entidades locales, para el año 2024. -[BOCM 15.07.2024](#)

– Extracto de la Orden de 10 de julio de 2024, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones para la **financiación de certificados profesionales**, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, a realizar por entidades de formación, para el año 2024. -[BOCM 15.07.2024](#)

– Extracto de la Orden de 10 de julio de 2024, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo por la que se convocan subvenciones para la **financiación de especialidades formativas no acreditables**, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, a realizar por entidades de formación, para el año 2024. -[BOCM 15.07.2024](#)

– Extracto de la Orden de 10 de julio de 2024, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones para la **financiación de certificados profesionales**, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, a realizar por entidades de formación, para el año 2024. -[BOCM 15.07.2024](#)

– Orden de 11 de julio de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo por la que se modifica la orden de 20 de julio de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las Bases Reguladoras de Subvenciones para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, en colaboración con entidades sin ánimo de lucro y se aprueba la convocatoria para el año 2024 de subvenciones cofinanciadas en el marco del Programa FSE+ Comunidad de Madrid, 2021/2027. -[BOCM 19.07.2024](#)

### **Biblioteca Digital BOE**

[Código de Formación Profesional](#) / BOE. - Ha sido actualizado el 12 de julio de 2024,

### **Información**

PROYECTO DE LEY [de la Función Pública de la Administración del Estado](#). / Consejo de Ministros, 16.07.2024

Informe Especial. [Reconocimiento de cualificaciones profesionales en la UE](#). Mecanismo esencial, aunque se utilice poco y de manera poco coherente / Tribunal de Cuentas Europeo. – [Diario Oficial de la Unión Europea, serie C, 02.07.2024](#)

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Convocatoria Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2024](#), hasta 12 de julio

[Foro Empresarial Mundial sobre los ODS 2024](#), 16 de julio de 2024

[Foro anual sobre privacidad 2024, 4-5 septiembre 2024. ENISA](#)

**NOVEDAD** [V Feria de Empleo y Formación, Merkanan / Servicio Vasco de Empleo, 1-3 octubre 2024](#)

[Forempleo'2024](#), 2-3 octubre 2024. Universidad Carlos III de Madrid

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[BIZBarcelona - Soluciones para Pymes y Emprendimiento](#). Barcelona, 23-24 octubre

[SIMO Educación](#), 19-21 noviembre, IFEMA (Madrid)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

[Feria Emplea Villaverde 2024. 4ª ed. de la Feria de empleo del distrito](#). 26 noviembre 2024

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#), / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización . 17.07.2024- 23.07.2024

### **EMPLEO**

[Primera Experiencia Profesional: Trabaja en la Dirección General de Protección Civil](#). Plazo de solicitudes abierto hasta el 24 de julio de 2024

Primera Experiencia Profesional (PEP): Proyecto Piloto de Itinerarios para la Inclusión Social / Pinar di; Comunidad de Madrid; Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (financia); Unión Europea/Next Generation (financia). – Personas entre 18 y 29 años. [Abierto plazo de solicitudes](#)

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Plan Formativo de Cualificación y Recualificación 2023/24](#) / CEIM, preinscripciones abiertas



[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.](#) Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos junio a octubre 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

[Fundación Telefónica y Fundae](#) ponen a tu disposición el Nanogrado Construcción 4.0. El curso tiene como objetivo principal enseñar cómo aprovechar todo el potencial de la digitalización dentro del sector de la construcción y cursos en competencias digitales de su plataforma Conecta Empleo. Tienes tres itinerarios de formación disponibles.

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Formación especializada, [Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos \(CPD\)](#) / FUNDAE

**NOVEDAD** El Ministerio de Cultura junto con la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) abre la convocatoria de inscripción en el proyecto formativo “[Tecnologías aplicadas al Patrimonio Cultural](#)”. El curso es gratuito para las personas que cuenten con la formación requerida ( ver listado en el la página web del curso). Se trata de 375 horas impartidas con metodología online y semipresencial a lo largo de seis meses. El plazo de matriculación termina el 17 de julio y se vuelve a abrir del 27 de agosto hasta el 7 de septiembre de este año 2024, días antes del inicio del curso.

**NOVEDAD** [Curso gratuito de especialista en marketing digital para desempleados de más de 45 años](#). Cámara de Comercio de España. Comienzo del curso 17 /09/2024

**NOVEDAD** [Programa de Inteligencia artificial](#) / IBM. Inscripciones hasta el 10.09.2024

## **PRÁCTICAS**

[Programa Aprendices](#) / Amazon, próxima convocatoria

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / ‘Programa integral de Cualificación y Empleo’ de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

## **BECAS**

[Programa RADIA. Women’s Digital Inclusion](#). 50 becas. 5ª edición 2024.2025. El plazo de inscripción estará abierto hasta el 24 de julio de 2024.

[Becas IBM en el marco de DigitalízatePlus para mejorar la formación digital](#).

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

[Closing The Gap](#). / Inesdi Business Techschool. Plazo de solicitud hasta el 4 de septiembre 2024

Extracto de la Orden 2963/2024, del Consejero de Educación, Ciencia y Universidades, por la que se aprueba la convocatoria de becas de Segunda Oportunidad correspondiente al curso 2024-2025. – [BOCM 09.07.2024](#). – [Tramitación hasta el día 31 de julio de 2024](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Mi Tarjeta Digital Comunidad de Madrid](#). Nueva app que unifica en un solo espacio más de 100 servicios públicos y 60 trámites para que ciudadanos y empresas puedan realizar sus gestiones de manera rápida

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 15.07.2024](#)

[¡Descubre la nueva plataforma de formación impulsada por Fundae!](#). Accede a una formación online, gratuita y de calidad, para mejorar tus competencias digitales.

[Web Empresas que inspiran](#) / iniciativa Fundación Bertlesmann, con el apoyo de J.P. Morgan. Conectando el mundo educativo y el profesional a través de la orientación

Portal [Primer Empleo y Prácticas! | Primerempleo.com](#)

Portal de empleo para jóvenes - Buscar trabajo | [StudentJob ES](#)

[Programa Acceder te puede ayudar a formarte y conseguir empleo](#). Promoviendo el empleo de la juventud gitana

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 769  
(12-19 julio 2024)

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

Secretaría General Técnica

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - COMUNIDAD DE MADRID

