

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 772 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas

nº 772
30 agosto -
5 septiembre
2024



NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Desempleo-Europa. - En julio de 2024, la tasa de desempleo ajustada estacionalmente de la zona del euro fue del 6,4%, por debajo del 6,5% de junio de 2024 y del 6,6% de julio de 2023. Mientras la tasa de desempleo de la UE fue del 6,0% en julio de 2024, estable en comparación con junio de 2024 y julio de 2023. Estas cifras las ha publicado Eurostat, la oficina estadística de la Unión Europea, Eurostat estima que 13,108 millones de personas en la UE, de las cuales 10,990 millones corresponden a la zona euro, estaban desempleadas en julio de 2024. En comparación con junio de 2024, el desempleo disminuyó en 82.000 personas en la UE y en 114.000 en la zona del euro y en comparación con julio de 2023, el desempleo disminuyó en 72.000 personas en la UE y en 190.000 personas en la zona del euro.

Fuente: [Noticia EUROSTAT, 30.08.2024](#)

Empleo. - En su nuevo informe [Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Actualización : Septiembre de 2024](#), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) constata una presión al alza sobre la desigualdad a medida que se estanca la participación del ingreso laboral y una gran proporción de jóvenes permanece sin empleo, educación o formación (“ninis”). El informe indica que los principales Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) progresan muy lentamente a medida que se acerca la fecha límite de 2030. El estudio revela que la proporción mundial del ingreso laboral, que representa la parte de los ingresos totales obtenidos por los trabajadores, disminuyó en 0,6 puntos porcentuales de 2019 a 2022 y desde entonces se ha mantenido estable, lo que agrava una larga tendencia a la baja. Si la proporción se hubiera mantenido al mismo nivel que en 2004, los ingresos laborales habrían aumentado en 2,4 billones de dólares solo en 2024. El estudio destaca la pandemia de COVID-19 como un factor clave de este descenso, ya que casi el 40% de la reducción de la proporción de ingresos laborales se produjo entre 2020 y 2022. La crisis exacerbó las desigualdades existentes, sobre todo porque las rentas del capital siguen concentrándose entre los más ricos, lo que socava los avances hacia el ODS 10, cuyo objetivo es reducir la desigualdad dentro de los países y entre ellos. Los avances tecnológicos, incluida la automatización, han desempeñado un papel en esta tendencia. Si bien estas innovaciones han impulsado la productividad y la producción, los datos sugieren que también han contribuido a la reducción de la proporción de las rentas del trabajo. El informe advierte de que, sin políticas integrales que garanticen un amplio reparto de los beneficios del progreso tecnológico, los recientes avances en el campo de la inteligencia artificial podrían agravar la desigualdad, poniendo en peligro la consecución de los ODS. Basándose en el informe Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil (GET Youth) de la OIT, publicado recientemente, el estudio también identifica la gran proporción de jóvenes que ni estudian, ni trabajan, ni están en formación (“ninis” o “NEET” por sus siglas en inglés) como un área persistente de preocupación. Como muestra el informe GET Youth, la tasa mundial de NEET registró sólo un modesto descenso del 21,3% en 2015 al 20,4% en 2024, y se prevé que se mantenga estable durante los próximos dos años. La tasa NEET femenina -que se situó en el 28,2% en 2024- es más del doble de la que afrontan los hombres jóvenes.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 03.09.2024](#)

Empleo-Paro-Comunidad de Madrid. - Comunidad de Madrid lidera la creación de empleo en España en el último año, tanto en términos absolutos como en relativos, con una subida del +3,5% (122.482 personas más). El incremento de la afiliación es de 1,2 puntos superior a la media nacional (+2,3%). Esto supone que se han creado 336 puestos de trabajo al día en la región, que son el 25,4% de todo el país, según los datos difundidos recientemente por el Gobierno central de afiliación y paro registrado referidos a agosto. En términos intermensuales, el número de cotizantes ha descendido -1,1% (40.615) siguiendo la tendencia de la serie histórica para este mes. Pese a ello, el número de trabajadores se sitúa en 3.6640.489, la mayor cifra registrada en agosto. En cuanto al desempleo, ha descendido un -3,7% (-11.067 personas) en la Comunidad de Madrid con respecto al mismo período de 2023. Así, el número de madrileños sin trabajo se sitúa en 288.664, el menor para este mes desde 2008 y el quinto consecutivo por debajo de 300.000 desempleados. Con respecto a julio, registra una subida de +0,6%, mientras que la del conjunto nacional se eleva a +0,9%.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 03.09.2024](#)

Formación-Empleabilidad. - A la hora de elegir estudios postobligatorios, los jóvenes tienen especialmente en cuenta factores como el sueldo o la vocación. Sin embargo, aunque las personas con más experiencia destacan la importancia de estos factores, muchas veces los futuros profesionales no valoran otro factor determinante: el grado de empleabilidad real que ofrece cada formación. En España, el panorama está muy claro: las ingenierías y las formaciones relacionadas con finanzas, gestión empresarial e informática son las opciones que más garantías ofrecen. En contraposición, a la cola de la empleabilidad se sitúan estudios relacionados con humanidades, enseñanza y cultura. En concreto, según datos extraídos de la encuesta de Inserción Laboral de los Titulados Universitarios realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE), de las 10 formaciones con mejor salida profesional 9 de ellas son ingenierías. Albert Gallardo, Team Manager de Engineering & Logistics Perm Recruitment Services en HAYS España, afirma que esta tendencia no responde a un mayor grado de dificultad de los estudios, sino que es un escenario que se ajusta según las necesidades del mercado laboral. *“El grado de empleabilidad de las formaciones varía en función de la oferta y la demanda de profesionales que, a su vez, varía según evolucionan las necesidades de cada industria y de sus consumidores”* explica. El eterno dilema se encuentra en la elección del tipo de formación. En las últimas décadas, la apuesta por ir a la Universidad e incluso complementar la formación con otros estudios postobligatorios se consolidó como la opción más segura. Esta concepción ha cambiado notablemente en los últimos años dada la creciente demanda de perfiles técnicos en sectores tan dispares como la sanidad, la administración, la informática, la construcción o la hostelería. En concreto, según la Fundación Universitaria San Pablo CEU, la empleabilidad del Grado Medio o Grado Superior oscila entre el 65 y el 90% en función del título o la rama profesional. Por su parte, según el Ránking CYD 2023, que analiza la situación universitaria española, la empleabilidad de los universitarios españoles es del 83%. Así pues, en España, la empleabilidad de las formaciones profesionales se ha equiparado con las de los estudios universitarios.

Fuente: [Nota de prensa HAYS, 28.08.2024](#)

Inteligencia artificial - Automatizar tareas en el trabajo con inteligencia artificial (IA) y robótica avanzada tiene importantes implicaciones para la seguridad y salud en el trabajo (SST), ya que presenta oportunidades y riesgos que deben considerarse cuidadosamente. Además, garantizar el bienestar de los trabajadores requiere prestar atención al proceso de integración dentro de las empresas. Si bien, las empresas pueden recurrir a la robótica para la automatización de tareas con el objeto de seguir siendo competitivas y aumentar la eficiencia, factores externos como marcos legislativos complejos o subdesarrollados, el cumplimiento normativo y los estándares cambiantes de la industria pueden obstruir dicha implementación. Otro factor importante es la resistencia de los trabajadores, a menudo motivada por el temor a perder el empleo, la sobrecarga cognitiva y la necesidad de mejorar sus habilidades. Además, los trabajadores pueden tener dificultades para comprender la nueva tecnología, lo que, combinado con su limitada participación en el proceso de implementación, puede generar mayor desconfianza y renuencia a adoptar estos cambios. Sin embargo, por el contrario, hay varios factores que contribuyen a la integración con éxito de la automatización de tareas en las empresas, mejorando al mismo tiempo la seguridad y la salud en el trabajo, como son involucrar a los trabajadores desde las primeras etapas de la automatización de tareas, lo que les ayuda a familiarizarse con los nuevos procesos y sistemas. Esta participación inicial no solo minimiza la resistencia, sino que también permite a las empresas identificar problemas potenciales de manera temprana, lo que les da tiempo para reaccionar y adaptarse para una implementación más fluida. Permitir que los trabajadores participen en el proceso de implementación les permite obtener una experiencia de primera mano que puede aliviar sus temores y mejorar su aceptación y actitud hacia los nuevos sistemas. Además, promover el intercambio de conocimientos y la colaboración con empresas que ya han implementado soluciones similares puede facilitar la transición y la adopción de tecnologías digitales.

Fuente: [Noticia Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo,05.09.2024](#)

Mercado laboral-Comunidad de Madrid. – La temporada estival llega a su fin y la Comunidad de Madrid ofrece oportunidades para los profesionales que busquen un nuevo empleo, ya que a la vuelta del verano existe demanda de talento en varios sectores. Las empresas madrileñas de todos los tamaños preparan su particular ‘vuelta al cole’ y buscan los perfiles que necesitan para retomar la actividad ordinaria. Esta tendencia se refleja especialmente en la industria de servicios y hostelería. Según los datos históricos, el personal administrativo se encuentra entre los puestos más demandados la comunidad madrileña ya que muchas empresas de la región buscan fortalecer sus equipos después de las vacaciones. Este fenómeno es especialmente notable en Madrid capital, donde la actividad empresarial se intensifica, impulsada por la necesidad de gestionar eficientemente las operaciones internas de las empresas, desde la gestión de documentos hasta la atención al cliente. Por otro lado, el mercado inmobiliario de la Comunidad de Madrid sigue siendo un área dinámica y en constante movimiento, con una alta demanda de asesores inmobiliarios. Finalmente, y a pesar del final de la temporada estival, con la vuelta a la actividad habitual y el aumento del turismo urbano, el sector de la hostelería mantiene el protagonismo con una alta demanda de camareros, cocineros y ayudantes de cocina. Bares, restaurantes y hoteles requieren personal capacitado para satisfacer las necesidades de un público cada vez más exigente, tanto local como internacional. El aumento de las oportunidades de empleo en la Comunidad de Madrid está directamente relacionado con el repunte de actividad en sectores clave, en un patrón que se repite cada año. Sin embargo, la región encara un desajuste de talento del 76%: casi 8 de cada 10 compañías madrileñas tienen dificultades para cubrir las vacantes que ofertan. Esto sitúa a la Comunidad de Madrid por debajo de la media nacional, de un 78% según el estudio ‘Desajuste de talento 2024’ realizado por ManpowerGroup. Logística, transporte y automoción es el sector con mayores dificultades para atraer y fidelizar talento (86%), seguido de Industria (84%) y Salud y farmacia (81%).

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 03.09.2024](#)

Paro registrado. - El número de personas en situación de desempleo registradas en las Oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de agosto, se ha incrementado en 21.884 personas (0,86%) en relación con el mes anterior. En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 7.724 personas. El paro registrado se ha situado en 2.572.121 personas, la cifra más baja en un mes de agosto desde 2008. Por otro lado, el paro registrado desciende en el sector de Agricultura en 2.337 personas (-2,60%) y entre el colectivo Sin Empleo Anterior disminuye en 3.150 personas (-1,33%). Aumenta en Servicios en 20.189 personas (1,11%), Construcción 4.187 personas (2,11%) e Industria 2.995 personas (1,50%). Mientras, el desempleo femenino se ha incrementado en 10.913 mujeres (0,71%) y se sitúa en un total de 1.550.658. La cifra más baja de la serie histórica en un mes de agosto y el desempleo masculino aumenta en 10.971 hombres (1,09%) y se sitúa en 1.021.463 desempleados registrados. Por su parte, el desempleo de los jóvenes menores de 25 años asciende en el mes de agosto en 2.186 personas (1,25%) respecto al mes anterior y se sitúa en un total de 177.112, la cifra más baja de la serie en un mes de agosto. Por Comunidades Autónomas, el paro registrado baja en agosto en cuatro comunidades autónomas, las mayores caídas en cifras absolutas se producen en Canarias (-443 personas), Extremadura (-365 personas) y La Rioja (-130 personas).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.09.2024](#)

Seguridad Social. - La Seguridad Social ha registrado 21.198.679 afiliados en agosto, descontando la estacionalidad y el efecto calendario. Supone un aumento de 355.743 ocupados en lo que va de año y de 480.516 respecto al mismo mes de 2023. Ya son 52 meses de crecimiento ininterrumpido del empleo en esta serie, tras sumar este mes 30.189 afiliados más. En términos desestacionalizados, la afiliación ha registrado 1,84 millones de trabajadores más desde antes de la pandemia. En agosto, la afiliación media (serie original) se mantiene cerca de los 21,2 millones de afiliados (21.189.402), con 482.902 afiliados más que hace un año (+2,3%). Se trata de 193.704 ocupados menos que hace un mes, un 0,91% menos, que supone un comportamiento en línea con otros agostos y algo mejor que el de los meses de agosto previos a la pandemia. En comparación intermensual, varios sectores pierden afiliados como consecuencia del fin de temporada, mientras que en el lado positivo destacan: Actividades Sanitarias y Servicios Sociales, con 17.012 afiliados más (+0,87%); seguido por Hostelería, con 2.172 más. En términos interanuales, la mayoría de los sectores gana afiliados. Es reseñable el crecimiento en Educación, con 130.383 afiliados más (un 14,5%). También se incrementan especialmente en el último año Actividades Sanitarias y Servicios Sociales, con 73.562 ocupados más (+3,9%); Hostelería, con 59.207 (+3,75%) y Comercio, que suma 50.923 (+1,96%). En la última década el empleo de los extranjeros ha crecido más rápido que el de los nacionales. En concreto, entre enero y agosto de este

año, los afiliados extranjeros han crecido 6 puntos más que el conjunto de la afiliación. En agosto, los afiliados procedentes de otros países representaron el 13,4% del total. Entre las actividades que han experimentado ganancias en las cuotas de extranjeros superiores a la media, destacan algunas de alto valor añadido como Información y Comunicaciones, además de Construcción y Hostelería.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 03.09.2024](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Construcción



[Informe sobre el Sector de la Construcción 2023](#) / Observatorio Fundación Laboral de la Construcción, julio 2024

Empleo

[World Employment and Social Outlook: September 2024 Update](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 04.09.2024

Economía Social



[Economía social y formación para el empleo. Informe anual 2023](#), Cuadernos de trabajo. Número: 3/2024. julio 2024 Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

Fondos europeos

[An in-depth overview of the EU cohesion funds' investments in skills in the context of the European Year of Skills](#) / European Commission, 04.09.2024



Formación profesional

[Mapa de oportunidades de aprendizaje en la nueva formación profesional](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 2024. - [+ Información Todofp](#)

Género-Internacionalización empresas



Artículo: [Género e internacionalización: los obstáculos a la internacionalización de las empresas de servicios](#). - En: Boletín Económico de ICE Núm. 3172 (2024): Julio de 2024, 29.07.2024

Igualdad de oportunidades

[Global Gender Gap Report 2024](#) / World Economic Forum, junio 2024

Mercado laboral



[Tracking the green transition in labour markets: using big data to identify the skills that make jobs greener.](#) - Publications Office of the European Union. Cedefop policy brief. Cedefop. (2024)

[Human capital utilisation, quiet quitting and employee retention](#) / Russo,G. (2024). Publications Office of the European Union. Cedefop, agosto 2024



Mercado laboral-Envejecimiento poblacional

[El impacto del envejecimiento poblacional en los flujos de entrada y salida en el mercado de trabajo español](#) / Brindusa Anghel y Sergio Puente.- En: Boletín Económico. 2024/T3 Artículo 07. / Banco de España, 29.08.2024

Productividad



[The composition of labour input. Sensitivity testing and results for productivity analysis](#) / Ashley Ward and Belen Zinni. – OECD, 06.08.2024

Sector del metal

[Mercado de trabajo en el sector del Metal | 2024](#) / Randstad Research, 06.08.2024

Universidad



[Universidades socialmente comprometidas: ¿cuál es su papel ante los retos sociales?](#) / Fundación CyD, 17.07.2024

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Agosto 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.09.2024

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Agosto 2024 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 03.09.2024

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Junio 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.08.2024

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance junio 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2024

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance mayo 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance julio 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance mayo 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2024

[Cuadro de indicadores sociales EUROSTAT](#). Incluye una nueva herramienta de visualización que ayuda a seguir los avances de los países en áreas clave que respaldan el [Pilar Europeo de Derechos Sociales](#). El Cuadro de Indicadores está estructurado en torno a : igualdad de oportunidades, condiciones de trabajo justas y protección e inclusión social / [Noticia y actualización, 02.09.2024](#)

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN. **Tratados internacionales**. Acuerdo entre el Reino de España y la República de Guatemala relativo a la regulación y ordenación de los flujos migratorios laborales entre ambos Estados, hecho "ad referendum" en Madrid el 18 de enero de 2023. - [BOE 31.08.2024](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **Subvenciones**. - Corrección de errores de la [Orden TES/889/2024](#), de 19 de agosto, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones a las actividades de promoción de la economía social y de la responsabilidad social de las empresas y para sufragar los gastos de funcionamiento de los entes representativos de la economía social de ámbito estatal. - [BOE 02.09.2024](#)

Biblioteca Digital BOE

[Código de Legislación Social](#) / BOE. - actualizado el 29 de agosto de 2024,

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE .- actualizado el 29 de agosto de 2024

[Trabajo Autónomo](#) / BOE.- actualizado el 2 de septiembre de 2024

Información

[Nuevo Convenio especial por prácticas](#), nueva regulación aprobada por [Orden ISM/812/2024, de 26 de julio](#). Ya se puede consultar la [información actualizada](#) sobre este convenio especial / Ministerio de Inclusión Social, Seguridad Social y Migraciones.

[Recopilación normativa, Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo Comunidad de Madrid . Secretaría General Técnica. División de Análisis y Organización. Departamento Documentación, 02.09.2024

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[Congreso sobre Fomento de la Economía Social. Instrumentos Fiscales y de Políticas Públicas](#). Valencia, 26-27 septiembre 2024

[V Feria de Empleo y Formación, Merkalan / Servicio Vasco de Empleo, 1-3 octubre 2024](#)

[Forempleo'2024](#). 2-3 octubre 2024. Universidad Carlos III de Madrid

[IA, Trabajo y Empleo. Nuevos escenarios y retos. Barcelona 8 de octubre 2024](#) / Observatorio Social La Caixa

[La formación dual en las universidades españolas. Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria](#). Madrid, 14 octubre 2024

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[BIZBarcelona - Soluciones para Pymes y Emprendimiento](#). Barcelona, 23-24 octubre

[SeedRocket. 32ª edición Campus de Emprendedores](#). Madrid, 4 a 8 de noviembre 2024

[XV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#) . Madrid 11-12 noviembre 2024. Organizada por la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. [+ Información](#)

[SIMO Educación](#), 19-21 noviembre, IFEMA (Madrid)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

[Feria Emplea Villaverde 2024. 4ª ed. de la Feria de empleo del distrito](#). 26 noviembre 2024

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO



[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización . **04.09.2024- 10.09.2024**

EMPLEO

NOVEDAD [Portal Empleo Mercadona, puestos septiembre 2024](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Otoño Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular.](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripciones abiertas hasta 30 diciembre 2024**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Plan Formativo de Cualificación y Recualificación 2024](#) / CEIM, **preinscripciones abiertas octubre-noviembre 2024**

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.](#) Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos junio a octubre 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica. – Próximas “piscinas”: [4 noviembre 2024 y 17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

El Ministerio de Cultura junto con la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) abre la convocatoria de inscripción en el proyecto formativo "[Tecnologías aplicadas al Patrimonio Cultural](#)". El curso es gratuito para las personas que cuenten con la formación requerida (ver listado en el la página web del curso). Se trata de 375 horas impartidas con metodología online y semipresencial a lo largo de seis meses. El plazo de matriculación termina el 17 de julio y se vuelve a abrir del 27 de agosto hasta el 7 de septiembre de este año 2024, días antes del inicio del curso.

[Curso gratuito de especialista en marketing digital para desempleados de más de 45 años](#). Cámara de Comercio de España. Comienzo del curso 17 /09/2024

[Programa de Inteligencia artificial](#) / IBM. Inscripciones hasta el 10.09.2024

NOVEDAD [Concurso EMPRENDE INNOVA COMPARTE. Itinerario Emprendimiento Social Juvenil](#), inscripción hasta el 30/09/2024, Acción Contra el Hambre

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea.](#) En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

NOVEDAD [Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

BECAS

[Programa de Becas IBM-Fundae.](#) Cursos septiembre a diciembre 2024

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

[Becas para personas con discapacidad de 2024](#) / Fundación ADECCO, hasta el 31 de septiembre

NOVEDAD [Becas de excelencia académica deportiva](#), correspondiente al curso 2023-2024, para cursar estudios en las universidades y centros superiores de enseñanzas artísticas de la Comunidad de Madrid. - Plazo de solicitudes hasta el 23.09.2024

NOVEDAD [Convocatoria de concesión de becas de la Comunidad de Madrid para la realización de prácticas en la Dirección General competente en materia de cooperación con el Estado y asuntos relacionados con la Unión Europea para 2025 y 2026.](#) – Plazo de solicitudes hasta el 23.09.2024

NOVEDAD [Becas Fundación SEPI - Iniciación 2024. Proceso de Selección Iniciación en la Empresa 2024/2.](#) Recepción de solicitudes hasta el Domingo 29 de septiembre de 2024

NOVEDAD [Becas Fundación Amancio Ortega. Edición 2025-2026](#)- Plazo de presentación solicitudes hasta el 24 de septiembre de 2024

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[eFundae.](#) Formación gratuita para mejorar tus competencias / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae), Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Necesidades formativas de las ocupaciones](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal

[Guía para solicitar la recuperación de tus años de cotización por antiguas prácticas formativas](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Solicitud y trámites de prestaciones de la Seguridad Social](#) / Tesorería General de la Seguridad Social

[Observatorio Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Guías temáticas ciudadanía](#) / Punto de acceso general administración.gob.es

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 772 (30 agosto – 5 septiembre 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

