

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 773 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas

nº 773
6-12
septiembre
2024



NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo-Pymes. - En los últimos años y en la actualidad, el absentismo laboral, entendido como el incumplimiento de la jornada laboral estipulada en el contrato del trabajador, ha sido y es uno de los grandes desafíos del complicado panorama económico nacional por su potencial impacto en el tejido empresarial español, especialmente en la pequeña y mediana empresa. De hecho, el 78% de las pymes españolas que experimentan absentismo han visto afectada su competitividad a causa de esta situación, según se desprende del [II Informe de Pymes y Autónomos de España de Hiscox](#). Sin embargo, si se atiende al total de pymes y micropymes que cuentan con entre 1 y 9 empleados, este porcentaje desciende al 23,7%. Así, el informe revela que un 21,3% del conjunto de pymes y micropymes españolas afirma tener absentismo laboral en la actualidad. No obstante, este porcentaje asciende al 50,5% para el segmento de las pymes de entre 10 y 249 empleados, y desciende al 18,1% de las micropymes de entre 1 y 9 empleados. Más allá y en cuanto a facturación, el 53,6% del total de pymes y micropymes con más de 5 millones de euros menciona experimentar esta situación, frente al 19,4% de las que facturan menos de dicha cifra. Por sectores, las pymes industriales son aquellas que más absentismo afirman tener, con un 29,7%, seguido de otros servicios (27,8%) y comercio (12,1%). Si miramos por antigüedad de la empresa, el 29,6% de las pymes con menos de 5 años de vida señalan tener absentismo laboral, y el porcentaje para aquellas con más de 5 años de antigüedad se sitúa en un 19,7%. El estudio también analiza la evolución de esta situación en la pequeña y mediana empresa en los últimos dos años. En este sentido, un 10,8% del total de pymes y micropymes declara que se ha incrementado en este periodo de tiempo. Por el contrario, un 13,9% cree que el absentismo se ha reducido desde 2022, mientras que el 72% señala que se ha mantenido estable.

Fuente: [Nota de prensa Hiscox, 04.09.2024](#)

Formación Profesional - El Consejo de Ministros ha aprobado una nueva inversión por valor de 130.337.040 euros para culminar el I Plan de Modernización de la Formación Profesional implementado por el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes desde 2020. Estos fondos irán destinados a las comunidades autónomas para seguir desarrollando, por cuarto año consecutivo, actuaciones destinadas a la consolidación del nuevo sistema de Formación Profesional impulsado por el Ejecutivo. Una primera partida, por valor de 88.578.000 euros, irá destinada a la creación de 41.790 nuevas plazas de Formación Profesional, entre las que 12.390 serán bilingües, con una inversión de 33.453.000 euros para esta actuación. Por otro lado, un total de 15.359.040 de euros irán destinados a la acreditación de competencias profesionales de cerca de 30.500 personas. Con esta aportación, el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes ha distribuido alrededor de 568,7 millones de euros a las comunidades autónomas para acreditar las competencias profesionales desde 2020. Además, entre los fondos aprobados, se incluyen 26,4 millones de euros para la creación de 480 nuevas aulas de tecnología aplicada (aulas ATECA).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 10.09.2024](#)

Ingeniería-Mercado laboral. - La ocupación de ingenieros ha mostrado un crecimiento significativo en los últimos años, reflejando la creciente demanda de profesionales en sectores tecnológicos avanzados. Dentro de esta ocupación, los ingenieros (excepto agrónomos, de montes, eléctricos, electrónicos y TIC) constituyen el 55% del total, con 220.532 ocupados. Le siguen los ingenieros eléctricos, electrónicos y de telecomunicaciones, que representan el 25% de la fuerza laboral del sector, con 102.718 ocupados. Los ingenieros técnicos (excepto agrícolas, forestales, eléctricos, electrónicos y TIC) comprenden el 12%, con 47.382 empleos, mientras que los ingenieros técnicos en electricidad, electrónica y telecomunicaciones representan el 8% del total, con 31.180 ocupados. En el segundo trimestre de 2024, la ocupación de ingenieros tuvo un crecimiento interanual del 13,7%, lo que equivale a casi 50 mil nuevos empleos. El aumento está impulsado principalmente por la creciente demanda de ingenieros superiores, que aumentaron en un 16%. Destacan, los ingenieros eléctricos, electrónicos y de telecomunicaciones que experimentaron un aumento del 29,3%. Asimismo, los ingenieros técnicos en electricidad, electrónica y telecomunicaciones crecieron un 30,6%. El crecimiento en la ocupación de ingenieros supone que, a nivel nacional, 1,9 de cada 100 empleados en España trabajan en esta ocupación. De estos, el 80% pertenece a la categoría de ingenieros superiores, mientras que el 19,6% restante corresponde a ingenieros técnicos.

Fuente: [Randstad Research, 05.09.2024](#)

Mercado laboral. - Las empresas españolas muestran un notable optimismo en la generación de puestos de trabajo de cara al último trimestre del año, según revela el último Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup. Para los meses de octubre a diciembre, el 33% de las compañías planea aumentar sus plantillas, mientras que el 48% las mantendrá, y solo un 15% prevé reducciones en sus equipos. Estas cifras sitúan la previsión neta de contratación en un 20%, lo que supone un incremento de 5 puntos en comparativa intertrimestral, para cerrar el año con una tendencia al alza. El sector Financiero e inmobiliario se posiciona como el más optimista en términos de expectativa de generación de empleo, con una previsión neta del 29%, lo que supone un aumento de 17 puntos respecto al trimestre anterior. Bienes y servicios de consumo y Energía y suministros le siguen de cerca, ambos con un 24%. La tercera posición en el ranking, con una previsión neta del 22%, la ocupan las empresas de Industria, seguidas de las de Tecnología (21%). Transporte, logística y automoción desciende en 10 puntos sus previsiones, hasta el 9%; tan solo un punto por encima de Salud y Farmacia, sector que en el trimestre anterior encabezaba la lista de sectores más optimistas. La nota negativa la trae el sector de Publicidad y comunicación, que, a pesar de mejorar en 4 puntos sus últimos datos, continúa con una previsión negativa del -5%.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 10.09.2024](#)

El portal de trabajo Infoempleo y el Grupo Adecco, han presentado una nueva entrega de la XXVII edición del Informe Infoempleo Adecco: Oferta y Demanda de Empleo en España, una completa radiografía de la situación del empleo en nuestro país durante el pasado año. Y en esta ocasión, quieren poner el foco en la visión que tienen las empresas sobre el mercado de trabajo, y especialmente, en relación con la fidelización y atracción de talento. El análisis destaca la falta de relevo generacional, especialmente en algunos sectores como la construcción, la industria, el transporte o la hostelería, se ha convertido ya en un problema serio. Un 57,65% de las empresas consultadas cree que tendrán problemas para sustituir a los empleados que se jubilan. Una sensación que se ha incrementado en más de 21 puntos porcentuales con respecto a 2023. Sin embargo, paradójicamente, un 81,18% de las compañías encuestadas no se han preocupado de implementar ninguna estrategia para fomentar el reclutamiento de candidatos mayores de 50 años durante el último año. Y un 74,12% de las empresas consultadas tampoco ha llevado a cabo ninguna acción para contratar a menores de 30 años. Del 25,88% que sí tomaron medidas para fomentar el empleo juvenil durante 2023, un 59,09% realiza programas de prácticas en colaboración con centros formativos, un 45,45% mantiene acuerdos con los centros para ofrecer programas de formación a sus empleados, el 36,36% ha puesto en marcha programas de acompañamiento, y un 13,64% ofrece programas de becas. Por otro lado, el buen comportamiento del mercado laboral ha favorecido la rotación de trabajadores durante el pasado año. Las compañías cifran en un 26,7% de promedio el volumen de rotación de personal al que han tenido que hacer frente, siete puntos porcentuales más que el año anterior. La dificultad para encontrar talento adecuado sigue siendo uno de los factores que más frena a las empresas a la hora de reclutar. Un 65,88% de las organizaciones consultadas cree que faltan perfiles acordes a su actividad y un 41,18% piensa que lo que les falta es formación. Un 36,47% opina que el problema estaría en las expectativas salariales de los candidatos, muy por encima de los sueldos que ofrece la empresa. Otro 22,35% revela que las medidas de flexibilidad y/o planes de carrera que ofrecen no se ajustan a lo que desean los candidatos. Y para un 11,76% otro gran obstáculo es la falta de movilidad geográfica de los trabajadores.

Fuente: [Nota de prensa Grupo Adecco-Infoempleo, 05.09.2024](#)

Mercado laboral-Rotación. - La vuelta de las vacaciones de verano supone un punto de inflexión para muchos trabajadores, que regresan a su puesto de trabajo con una perspectiva renovada sobre su situación profesional. El mes de septiembre, que tradicionalmente se asocia con el retorno a las rutinas, suele convertirse en un momento clave para reconsiderar las aspiraciones laborales y plantearse cambios en la trayectoria profesional. En este sentido, las empresas también tienen un reto importante por delante: fortalecer sus políticas de retención de talento y mitigar la rotación de empleados en sus plantillas. Sin ir más lejos, los últimos datos recogidos por Eurostat sobre los ocupados que entran y salen del empleo cada trimestre sitúan a España a la cabeza, con un 6% de trabajadores que había comenzado un nuevo trabajo en los últimos 3 meses vs. el 5,5% que lo había abandonado. Ante este contexto, InfoJobs ha desarrollado una nueva edición de su *Informe sobre Rotación*, que tiene la finalidad de dar a conocer en detalle la situación a nivel nacional de las empresas en un momento clave para el mercado de trabajo,

como es septiembre. La principal conclusión que se puede extraer es que las compañías perciben un aumento en la rotación de empleados. Este repunte se entiende acumulado. En 2023, hubo un 29% de empresas que declaraban que había más personas que habían dejado la empresa, mientras que el dato de 2024 es del 27% (2 puntos porcentuales menos). No obstante, este año aumentan aquellas que declaran que se ha mantenido estable en comparación con años anteriores, con el 47% (vs. el 42% de 2023). En cuanto al tamaño de la empresa, la percepción del aumento de la rotación de empleados se concentra en las empresas de mayor tamaño. Más de un tercio (35%) de estas indica que es superior a periodos anteriores. En el lado opuesto están las microempresas, con una percepción más centrada en la estabilidad (con el 49% que considera que el porcentaje de trabajadores que han dejado la compañía es el mismo, vs. el 48% de las pequeñas y el 44% de las medianas o grandes).

Fuente: [Nota de prensa InfoJobs, 10.09.2024](#)

Ocupaciones-Contratación. - Los monitores de actividades recreativas y de entretenimiento; los empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes, y los conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas fueron las ocupaciones que más contratos registraron y en las que más creció la contratación interanual en el segundo trimestre de 2004. Por actividades económicas: Industrias de la alimentación Servicios a edificios y actividades de jardinería Educación fueron en las que se registraron más contratos y en las que más creció la contratación interanual en el segundo semestre de 2004. Por otro lado, las cifras de contratación durante el segundo trimestre de 2024 fueron: El número de contrataciones fue un 1,85% menor al registrado en el mismo periodo del año anterior. Por tipo de contratación, la indefinida decreció un 4,70% y la temporal aumentó un 0,39%. La contratación de mujeres se redujo un 1,59% y la de hombres descendió un 2,08%. Por tramos de edad, la de menores de 30 años aumentó un 0,25% y la de mayores de 45 años bajó un 1,01%. Los contratos a extranjeros aumentaron un 0,53%. La contratación a personas con discapacidad tuvo una variación del -2,67%.

Fuente: [Noticia SEPE / Observatorio de las Ocupaciones, 11.09.2024](#)

Prevención de riesgos-Hogar familiar. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el [Real Decreto](#) por el que se regula la protección de la seguridad y la salud en el ámbito del servicio del hogar familiar. Con esta norma, se pone fin a un agravio histórico que otorgaba a los cuidados y al trabajo en el hogar como un papel secundario, infravalorado en términos económicos y sociales. La norma ha contado con el diálogo con las organizaciones sindicales y plataformas representativas del sector. Se ha definido el derecho a la seguridad y salud en el trabajo teniendo en cuenta que las empleadas de hogar realizan su labor en hogares que carecen de entidad empresarial de la persona empleadora, del ámbito privado donde se prestan los servicios y de la pluralidad, en determinados supuestos, de personas empleadoras delimitando los términos y garantías que se reconocían en este derecho. Se reconoce el derecho a la vigilancia de la salud que podrá incluir un reconocimiento médico voluntario, único por cada persona trabajadora, aun cuando preste servicio por cuenta de varias personas empleadoras. Se tiene en consideración a las personas empleadoras por sus características personales o su discapacidad que no puedan asumir directamente las obligaciones preventivas ya que podrán delegarlas en una persona de su entorno personal o familiar. Para facilitar que estos nuevos derechos se materialicen y no supongan carga alguna para familias y personas empleadoras se ponen a disposición los instrumentos públicos necesarios: El Ministerio de Sanidad promoverá la inclusión de la realización gratuita de los reconocimientos médicos en la cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud. El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo elaborará una herramienta gratuita que facilitará a las personas empleadoras el cumplimiento de las obligaciones relativas a la evaluación de riesgos. El INSST también elaborará una Guía Técnica para la prevención de los riesgos laborales en el trabajo doméstico. Se pondrá a disposición de las trabajadoras un Protocolo en caso de acoso elaborado por el INSST. Para garantizar el derecho a la formación gratuita, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) publicará una herramienta gratuita.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.09.2024](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha de género



[Las mujeres jóvenes ante la desigualdad digital: posiciones, exposiciones y disposiciones / Daniel Calderón Gómez.](#) – En: Revista Cuestiones de Género: de la igualdad y la diferencia. - Núm. 19 (2024): Feminismo, coeducación y socialización en la posmodernidad, junio 2024

[Desigualdades de género en educación y su impacto económico: un análisis cuantitativo global / Sarai Quali Fernández.](#) - En: Revista Cuestiones de Género: de la igualdad y la diferencia. - Núm. 19 (2024): Feminismo, coeducación y socialización en la posmodernidad, junio 2024

Desigualdad



[VI Informe sobre la Desigualdad en España \(2024\). Los efectos de las transiciones demográfica, climática y digital en la desigualdad / Fundación Alternativas](#) , 14.05.2024

Ingeniería-Mercado laboral

[Mercado de trabajo en la ocupación de ingeniero | 2024 / Randstad Research](#), 05.09.2024

Información laboral

[Guía Laboral 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones](#)



Mercado laboral

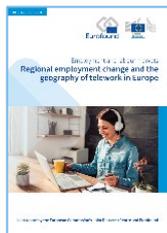
[Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre de 2024](#), 09.09.2024

Prevención riesgos laborales



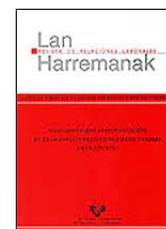
[Aspectos ergonómicos del ruido / Centro Nacional de Nuevas Tecnologías \(CNNT\) del INSST, O.A., M.P.](#), 21.08.2024

Teletrabajo



[Regional employment change and the geography of telework in Europe](#) / Martina Bisello Matteo Sostero, Chiara Litardi, John Hurley, Enrique Fernández-Macías. - Joint report by the European Commission's Joint Research Centre and Eurofound, 03.09.2024

[Vista de La doctrina judicial en torno al accidente laboral de los teletrabajadores: un ejercicio de extrapolación.](#) – En: Lan Harremanak = Revista de relaciones laborales, nº 52 / Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU PRESS), 29.07.2024



Trabajo autónomo

[II Informe Hiscox de pymes y autónomos en España. Radiografía del ecosistema empresarial en España](#) / Hiscox, KPMG, 04.09.2024

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\).](#) Avance agosto 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.09.2024

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\).](#) Agosto 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.09.2024

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística, 10.09.2024

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\)](#) / Instituto Nacional de Estadística, 11.09.2024

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\).](#) Avance agosto 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.09.2024



[Informe anual de accidentes de trabajo en España. Datos 2023](#) / INSST O.A., M.P., 06/09/2024

[Siniestralidad de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal. Datos 2023](#) / INSST O.A., M.P., 30/08/2024

[Actividades Prioritarias en función de la siniestralidad. Datos 2023 \(insst.es\)](#) / INSST O.A., M.P., 29/08/2024

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Agosto 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística, 12.09.2024

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA**Normativa**

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Servicio del hogar familiar. Real Decreto 893/2024, de 10 de septiembre, por el que se regula la protección de la seguridad y la salud en el ámbito del servicio del hogar familiar. [BOE 11.09.2024](#)

-Orden TES/945/2024, de 6 de septiembre, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones a las actividades de promoción del trabajo autónomo y para sufragar los gastos de funcionamiento de las asociaciones de trabajadores autónomos de ámbito estatal. [BOE 10.09.2024](#)

-Extracto de la resolución de 5 de septiembre de 2024 de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal por la que se aprueba, al amparo de competencias estatales, la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a financiar los programas experienciales de empleo y formación, así como de las Unidades de Promoción y Desarrollo que colaboren en su preparación, acompañamiento y evaluación, correspondiente al ejercicio 2024. -[BOE 07.09.2024](#)

-Extracto de la Resolución de 5 de septiembre de 2024 de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones a los programas experienciales de empleo y formación, así como de las Unidades de Promoción y Desarrollo que colaboren en su preparación, acompañamiento y evaluación, en el ámbito exclusivo de gestión del citado Servicio, de proyectos con órganos y organismos de la Administración General del Estado. -[BOE 07.09.2024](#)

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. - Real Decreto 711/2024, de 23 de julio, por el que se establece el Curso de especialización de Formación Profesional de Grado Medio en Coordinación del personal en reuniones profesionales, congresos, ferias, exposiciones y eventos y se fijan los aspectos básicos del currículo. -[BOE 07.09.2024](#)

Códigos BOE

[Código de Legislación Social](#) / BOE. - Ha sido actualizado el 11 de septiembre de 2024

[Prevención de riesgos laborales](#) / BOE. - Ha sido actualizado el 11 de septiembre de 2024

Biblioteca Jurídica BOE

[Derecho Administrativo Electrónico. Procedimiento Administrativo Común y de Adjudicación Contractual](#) / García Martín, Lidia, Biblioteca Jurídica Digital. 2024

[Aspectos jurídicos del diseño de las interfaces digitales. En especial, los patrones oscuros](#)
Mato_Pacín, M.^a Natalia. Biblioteca Jurídica Digital BOE. Junio 2024



[La Seguridad jurídica en el derecho del trabajo y de la seguridad social ¿un principio en decadencia?](#) Rodríguez Cardo, Iván Antonio, mayo 2024

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

Novedad [XI Feria de Empleo de la Universidad de Sevilla](#), del 25 y 26 de septiembre 2024

[Congreso sobre Fomento de la Economía Social. Instrumentos Fiscales y de Políticas Públicas.](#)
Valencia, 26-27 septiembre 2024

[V Feria de Empleo y Formación. Merkanan / Servicio Vasco de Empleo. 1-3 octubre 2024](#)

[Forempleo'2024.](#) 2-3 octubre 2024. Universidad Carlos III de Madrid

[IA, Trabajo y Empleo. Nuevos escenarios y retos. Barcelona 8 de octubre 2024](#) / Observatorio Social La Caixa

[La formación dual en las universidades españolas. Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria.](#) Madrid, 14 octubre 2024

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo.](#) Barcelona 23-24 octubre 2024

[BIZBarcelona - Soluciones para Pymes y Emprendimiento.](#) Barcelona, 23-24 octubre

Novedad [XXI Feria Virtual de Empleo UPM Talent](#), del 23 al 25 de octubre de 2024

[SeedRocket. 32ª edición Campus de Emprendedores.](#) Madrid, 4 a 8 de noviembre 2024

Novedad [Semana de la Ciencia y la Innovación \(semanacienciamadrid.org\)](#), del 4 al 17 noviembre 2024

[XV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#) . Madrid 11-12 noviembre 2024. Organizada por la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. [+ Información](#)

[SIMO Educación](#), 19-21 noviembre, IFEMA (Madrid)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital.](#) 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

[Feria Emplea Villaverde 2024. 4ª ed. de la Feria de empleo del distrito.](#) 26 noviembre 2024

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO



[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización . **11.09.2024- 18.09.2024**

EMPLEO

[Portal Empleo Mercadona, puestos septiembre 2024](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Otoño Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular.](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripciones abiertas hasta 30 diciembre 2024**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Plan Formativo de Cualificación y Recualificación 2024](#) / CEIM, **preinscripciones abiertas octubre-noviembre 2024**

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.](#) Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos junio a octubre 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

NOVEDAD [IA en la Oficina: Eficiencia y productividad | Por Talento Digital \(fundaciononce.es\)](#), inscripción hasta el 4 de noviembre

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica. – Próximas “piscinas”: [4 noviembre 2024 y 17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Curso gratuito de especialista en marketing digital para desempleados de más de 45 años](#). Cámara de Comercio de España. Comienzo del curso 17 /09/2024

[Concurso EMPRENDE INNOVA COMPARTE. Itinerario Emprendimiento Social Juvenil](#), inscripción hasta el 30/09/2024, Acción Contra el Hambre

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

[Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

BECAS

[Programa de Becas IBM-Fundae](#). Cursos septiembre a diciembre 2024

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#).

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

[Becas para personas con discapacidad de 2024](#) / Fundación ADECCO, hasta el 31 de septiembre

[Becas de excelencia académica deportiva](#), correspondiente al curso 2023-2024, para cursar estudios en las universidades y centros superiores de enseñanzas artísticas de la Comunidad de Madrid. - Plazo de solicitudes hasta el 23.09.2024

[Convocatoria de concesión de becas de la Comunidad de Madrid para la realización de prácticas en la Dirección General competente en materia de cooperación con el Estado y asuntos relacionados con la Unión Europea para 2025 y 2026](#). – Plazo de solicitudes hasta el 23.09.2024

[Becas Fundación SEPI - Iniciación 2024. Proceso de Selección Iniciación en la Empresa 2024/2](#). Recepción de solicitudes hasta el domingo 29 de septiembre de 2024

[Becas Fundación Amancio Ortega. Edición 2025-2026](#)- Plazo de presentación solicitudes hasta el 24 de septiembre de 2024

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Base de datos del Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas](#) / Ministerio de Hacienda

Nueva herramienta. [Conoce tu nivel de competencias digitales](#). Test de competencias digitales. Test Madurez Digital de tu Empresa / FUNDAE, SEPE, septiembre 2024. [+ Nota de prensa informativa](#)

[World Bank Open Data. Free and open access to global development data](#). Datos abiertos del Banco Mundial , incluye microdatos, estadísticas de series temporales y datos geoespaciales. Permite descargar datos en diferentes formatos.

[The official portal for European data | data.europa.eu](#). Portal de datos abiertos de la Unión Europea

[Datos abiertos del Gobierno de España – Datos.gob.es](#). Reutiliza la información pública

[Datos abiertos | Comunidad de Madrid](#)

[Portal de datos abiertos del Ayuntamiento de Madrid](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 772 (6 – 12 septiembre 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

