

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 774 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*

nº 774  
13- 19  
septiembre  
2024



## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Centro de Orientación para el Empleo.** – La Comunidad de Madrid ha abierto un nuevo Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo (COE) en Getafe, con el que se dará servicio a más de un millón de ciudadanos de los grandes municipios del sur de la región que quieran poner en marcha sus propios proyectos. Se trata del segundo de estas características junto al de Moratalaz de la capital, operativo desde el pasado mes de diciembre. La consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, ha destacado durante su visita a las instalaciones que la inversión para estos dos recursos públicos es de 4,5 millones de euros, y cuentan con las herramientas necesarias para llevar a cabo formación tecnológica y digital para poder emprender y mejorar la empleabilidad. En concreto, el nuevo Centro de Getafe inaugurado cuenta con dos espacios diferenciados. El primero, la Sala Competencias, que dispone de cabinas individuales y ocho tótems para la autoevaluación y enseñanzas *online* con diversos test y píldoras para mejorar las habilidades. Por otra parte, en la Sala Emprende se realizan actividades grupales de forma interactiva, simulándose experiencias para mejorar el trabajo en equipo, el liderazgo o la resolución de conflictos, entre otras tareas. Además, el edificio cuenta con una zona de croma para la grabación y edición de diferentes piezas, como currículums, el ensayo de entrevistas de selección de personal o vídeo podcast. Albert ha hecho balance de los primeros meses en funcionamiento del COE de Moratalaz, por el que han pasado cerca de 1.500 personas entre profesionales y demandantes de empleo inscritos en la red de Oficinas. A ellas se suman los más de 3.500 ciudadanos que han accedido a plataformas de entrenamiento de habilidades *soft* en formato videojuego, realidad virtual o inteligencia artificial. Además, allí se han entregado más de 1.300 licencias de *linkedin learning*. Estos dos recursos públicos se han financiado con fondos europeos.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 17.09.2024](#)

**Cualificaciones profesionales.** – El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, ha aprobado la creación de cinco nuevas cualificaciones vinculadas a diversas familias profesionales como Actividades físicas y deportivas, Fabricación mecánica, Imagen y sonido, y Servicios socioculturales y a la comunidad. Además, ha dado luz verde a la actualización de 88 cualificaciones de 17 familias profesionales. Esta actuación responde a la estrategia de modernización de la Formación Profesional que viene desarrollando el Gobierno de España en los últimos años. Uno de sus principales objetivos es la detección de nuevas necesidades formativas en el mercado laboral, así como el diseño y la actualización permanente de las cualificaciones profesionales y de la oferta formativa. Cabe recordar que las cualificaciones profesionales identificadas en el sistema productivo son la base para la elaboración de la oferta formativa de Formación Profesional. En los últimos cinco años, el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes ha creado 213 nuevas cualificaciones, hasta alcanzar un total de 881 en el catálogo. Además, ha diseñado 42 nuevos títulos, cursos de especialización y certificados profesionales. Las nuevas cualificaciones profesionales son: Iniciación deportiva en triatlón (Actividades físicas y deportivas). Verificación de elementales, estructuras y sistemas en fabricación aeronáutica (Fabricación mecánica). Gestión de elevación y suspensión de equipos y de movimiento de cargas (rigging) para eventos (Imagen y sonido). Desarrollo de proyectos y control de sistemas de vídeo para espectáculos en vivo (Imagen y sonido) y Atención a personas no dependientes con necesidades de cuidados en su entorno cotidiano (Servicios socioculturales y a la comunidad)

**Fuente:** [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 17.09.2024](#)

**Empleados con discapacidad-Conciliación laboral y familiar.** - El equilibrio entre la vida laboral y personal y el salario percibido son los dos factores prioritarios para los empleados con discapacidad a la hora de permanecer en su puesto de trabajo actual o aceptar uno nuevo. Así se desprende del informe '[Motivaciones y expectativas sobre el mercado laboral de las personas con discapacidad](#)', elaborado por [Fundación Randstad](#). Según los datos analizados, las cinco prioridades a nivel global son, por orden, el equilibrio entre la vida laboral y personal (que señala el 61% de los encuestados), el salario (56%), la ubicación (50%), la seguridad laboral (45%) y la formación y desarrollo (42%). No obstante, el informe recoge que las prioridades, aunque similares, difieren ligeramente en orden según los grupos de edad. Así, para los menores de 29 años, la formación y el desarrollo profesional están en primera posición, seguidos del salario y la flexibilidad; mientras que, en el grupo de 30 a 44 años, el equilibrio entre la vida laboral y personal y la ubicación cobran más importancia. Entre los trabajadores de 45 a 64 años, el equilibrio vida-trabajo sigue siendo relevante, pero se prioriza el salario y la seguridad laboral.

También existen diferencias en el orden de las prioridades para los desempleados con discapacidad. Entre ellos, la ubicación es el factor fundamental a la hora de buscar un empleo (62%), seguido del salario (59%), la flexibilidad en cualquier dimensión -ya sea horaria o de ubicación- (51%), el equilibrio entre la vida laboral y personal (49%) y la formación y el desarrollo (47%). En el caso de los desempleados con discapacidad no existen grandes diferencias según el rango de edad, siendo las más marcadas las que se dan en el grupo de 45 a 64 años, donde adquiere importancia el equilibrio entre la vida laboral y personal y la seguridad laboral frente al resto de grupos de edad

Fuente: [Nota de prensa Fundación Randstad, 18.09.2024](#)

**Formación-Empleo.** - Los niveles de formación y los resultados del mercado laboral de los adultos jóvenes con mayor probabilidad de quedarse rezagados están mejorando, [según Panorama de la Educación 2024](#), publicado por la OCDE. Sin embargo, los sistemas educativos aún pueden hacer ajustes para mejorar los resultados para todos, incluidas las niñas, las mujeres y los estudiantes de bajos ingresos. Desde 2016, la proporción de personas de 25 a 34 años con educación secundaria superior ha aumentado del 83% al 86% en los países de la OCDE, mientras que la proporción de jóvenes de 18 a 24 años que están desempleados y sin educación ha disminuido del 16% al 14% en promedio. La mejora es similar en el frente de las oportunidades de empleo: la tasa de empleo de las personas de 25 a 34 años sin educación secundaria superior aumentó del 59% al 61%, mientras que la tasa de empleo de los graduados de secundaria superior o postsecundaria no terciaria aumentó del 76% al 79%. Estas tendencias positivas pueden explicarse por un período de estudio más largo para los jóvenes de 18 a 24 años y el dinamismo del mercado laboral. Sin embargo, no todos los resultados educativos han mejorado de la misma manera, y la última edición del [Programa para la Evaluación Internacional de Estudiantes](#) de la OCDE muestra que incluso han disminuido para muchas categorías de estudiantes. En este contexto, el desajuste entre la oferta y la demanda de competencias sigue siendo problemático en el mercado laboral en todos los niveles de cualificación, según el informe.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 10.09.2024](#)

**Oportunidades laborales.** - Según el informe sobre [Jóvenes universitarios y Empleabilidad](#) de Randstad Research y CEU, los estudios universitarios tienen un impacto positivo en la empleabilidad de los jóvenes. Sin embargo, no todas las titulaciones tienen el mismo impacto. Existen carreras como Informática o aquellas relacionadas con el sector de la Salud, que prácticamente garantizan empleo, con tasas de desempleo casi inexistentes. En cambio, otras como Artes y Humanidades enfrentan mayores desafíos, con tasas de desempleo que incluso superan la media general. Este contraste resalta la importancia de tomar decisiones informadas a la hora de escoger una carrera universitaria, ya que el futuro laboral de los jóvenes dependerá en gran medida de la demanda y relevancia del título que elijan. Por otro lado, el informe señala que en los próximos años se prevé una notable mejora en el nivel educativo de la población activa. La población con un nivel educativo bajo se reducirá en aproximadamente un millón de personas, mientras que la población con nivel educativo medio crecerá en un millón, y la población con nivel educativo alto aumentará en más de medio millón. Muchos de estos jóvenes optarán por carreras con alto potencial de empleabilidad y mejores perspectivas salariales, reforzando así la competitividad en el mercado laboral. Los datos actuales muestran que las carreras de Educación, Enfermería y diferentes especializaciones dentro de las de Ingeniería, así como Física, Biomedicina, Aeroespacial o Biotecnología han sido las más demandadas por los alumnos de nuevo ingreso en la universidad este curso, mientras que las de humanidades descienden en el ranking de selección de los estudiantes

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 18.09.2024](#)

**Pensiones.** – El Gobierno y los representantes de las organizaciones empresariales y sindicales mayoritarias -CEOE, Cepyme, CCOO y UGT- han rubricado un importante acuerdo en materia de pensiones y Seguridad Social, enmarcado en las recomendaciones del Pacto de Toledo y que completa las reformas emprendidas desde 2021. El acto ha estado presidido por el jefe del Ejecutivo, Pedro Sánchez, quien ha firmado el acuerdo junto a los responsables de CCOO, Unai Sordo; UGT, Pepe Álvarez; CEOE, Antonio Garamendi y por Cepyme, Gerardo Cuerva, y la ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz. En el texto se establece una nueva regulación de la compatibilidad entre trabajo y pensión, con el objetivo de favorecer la salida gradual y flexible del mercado de trabajo.

En cuanto a la jubilación activa, se elimina el requisito de tener una carrera de cotización completa, lo que facilita su acceso y tiene una especial incidencia desde la perspectiva de género. Este tipo de jubilación será compatible con los incentivos de demora y su compatibilidad se fijará en función del tiempo que se demore (de manera que cada año de demora en la jubilación activa, incrementará el % a aplicar en el percibo de la pensión). Sobre los cambios en la regulación de la jubilación parcial, se establece ampliar de 2 a 3 los años la posibilidad de anticipo, con límites en la reducción de la jornada. Además, se mejoran las condiciones del trabajador relevista, cuyo contrato deberá ser indefinido y a tiempo completo en un puesto no amortizable. Asimismo, se mejora la jubilación demorada con la posibilidad de recibir un incentivo adicional por cada seis meses de demora a partir del segundo año y no sólo cada doce meses. En la línea de fijar una regulación más flexible en función de las circunstancias de cada ocupación o trabajador, otro de los aspectos sobre los que se ha avanzado es el procedimiento para establecer coeficientes reductores de la edad de jubilación para ocupaciones especialmente penosas o peligrosas. El acuerdo incluye mejoras en las condiciones de acceso a la jubilación para los trabajadores fijos discontinuos que recuperan el coeficiente multiplicador del 1,5 que se aplicaba a la hora de calcular el periodo de carencia para acceder a la pensión de jubilación, incapacidad permanente y muerte y supervivencia

**Fuente:** [La Revista de la Seguridad Social, 18.09.2024](#)

**Política de empleo.-** Los [Ministros de Trabajo y Empleo del G7](#) (LEMM) reafirmaron su apoyo a la [Coalición Mundial por la Justicia Social](#) liderada por la OIT y su papel en la aceleración del progreso hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En una [Declaración](#) publicada al final de su reunión, los ministros reafirmaron la necesidad de un enfoque inclusivo y centrado en las personas para aprovechar las oportunidades y abordar los riesgos a los que se enfrenta el mundo del trabajo. En particular, la Declaración menciona la importancia de adoptar un enfoque humano en la aplicación de la inteligencia artificial (IA) en el mundo del trabajo, afirmando que los beneficios de la IA sólo pueden maximizarse y distribuirse equitativamente cuando se respetan los principios y derechos fundamentales en el trabajo, y cuando el diálogo social y la negociación colectiva forman parte del proceso de desarrollo y despliegue. El Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, se dirigió a los ministros de Trabajo durante una sesión sobre la IA y el mundo del trabajo y elogió el acuerdo de los ministros con el Plan de Acción del G7 para una adopción centrada en las personas de una IA segura y fiable en el mundo del trabajo. Señaló que este enfoque ofrece muchas ventajas, entre ellas “nuevas oportunidades de empleo, mejora de la productividad laboral y de los procesos, y refuerzo de la seguridad y la salud, en resumen, mejor calidad del empleo: un ‘trabajo decente’”. Sin embargo, advirtió que “no hay nada automático en la forma en que los beneficios de la tecnología se extienden por la sociedad”. Para reducir las desigualdades y la brecha digital se necesitan “respuestas políticas y reguladoras correctas y bien diseñadas», respaldadas por salvaguardias adecuadas y un diálogo social y una negociación colectiva eficaces. Durante la reunión, también se presentó a los ministros una declaración conjunta de Labour 7 y Business 7 (que representan a los sindicatos y a las organizaciones patronales, respectivamente, en el G7), “Shaping the advancement of Artificial Intelligence through social dialogue” (Dar forma al avance de la Inteligencia Artificial a través del diálogo social).

**Fuente:** [Noticia OIT, 17.09.2024](#)

**Protección social.** - Los gobiernos no están aprovechando plenamente el potencial de la protección social para contrarrestar los efectos de la crisis climática y apoyar una transición justa, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El informe también concluye que los países más vulnerables a los efectos del cambio climático suelen tener los niveles más bajos de protección social. El [Informe Mundial sobre la Protección Social 2024-2026: Protección social universal para la acción climática y una transición justa](#) concluye que, por primera vez, más de la mitad de la población mundial (52,4%) tiene algún tipo de cobertura de protección social. Esta cifra es superior al 42,8% de 2015, año en que se adoptaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Sin embargo, en los 20 países más vulnerables a la crisis climática, el 91,3% de las personas (364 millones) aún carecen de algún tipo de protección social. En términos más generales, en los 50 países más vulnerables al clima, el 75% de la población (2.100 millones de personas) carece de cualquier cobertura de protección social. A nivel mundial, la mayoría de los niños (76,1%) carecen aún de cobertura de protección social efectiva. También existe una importante brecha de género, ya que la cobertura efectiva de las mujeres va a la zaga de la de los hombres (50,1% y 54,6%, respectivamente). Estas brechas son especialmente significativas,

dado el papel potencial de la protección social para suavizar el impacto del cambio climático, ayudar a las personas y a las sociedades a adaptarse a una nueva realidad climáticamente volátil, y facilitar una transición justa hacia un futuro sostenible.

**Fuente:** [Noticia OIT, 12.09.2024](#)

**Seguridad Social-App.** - La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) ha lanzado una nueva aplicación móvil, totalmente gratuita, con la que se puede: acceder a los principales datos, realizar trámites como darse de alta como autónomo y conocer la situación en la Seguridad Social de forma actualizada. La aplicación acerca a los ciudadanos las funcionalidades del portal Import@ss (<https://portal.seg-social.gob.es>[Enlace externo al portal. Se abrirá en una pestaña nueva.](#)) y añade algunas nuevas, así como las ventajas propias de una app, como son recibir avisos personalizados y notificaciones push, acceder con identificación biométrica -siempre que se haya accedido con Cl@ve Permanente - o descargar documentos y tenerlos guardados en el dispositivo, sin necesidad de tener conexión a Internet. Todo ello con una navegación sencilla, fácil y accesible en todo momento. La aplicación está disponible en iOS y Android, permite también Mantener los datos de contacto siempre actualizados, consultar el Número de la Seguridad Social o solicitarlo, gestionar trámites de Trabajo Autónomo o Empleo de hogar, entre otros, y descargar los justificantes, buscar de forma fácil y sencilla los trámites, informar de las novedades en materia de Seguridad Social y acceder a noticias y vídeos.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.09.2024](#)

**Teletrabajo.** - El próximo lunes, 16 de septiembre, se celebra el Día Internacional del Teletrabajo, una fecha que tiene la finalidad de dar a conocer los beneficios y retos de esta modalidad laboral. Pese a que el teletrabajo ya era una fórmula que se usaba antes de la pandemia, no fue hasta 2020 y 2021 cuando ganó relevancia y se posicionó como una opción más de trabajo para compañías y empleados. Según los datos del segundo trimestre de 2024 de la Encuesta de Población Activa (EPA), elaborada por el Instituto Nacional de Estadística (INE), el 7,6% de los ocupados en España teletrabajan de manera habitual (más de la mitad de los días), mientras que el 7% lo hace de manera ocasional. Estas cifras suponen un total de más de 3,1 millones de personas trabajando de manera remota, es decir, el 15% de la población activa. Aunque actualmente las cifras de teletrabajo son más bajas que durante la pandemia (16,2% en 2020), tras el auge y vuelta a la normalidad posterior, se aprecia un cambio de tendencia, con un ligero incremento en el porcentaje de ocupados que teletrabajan (el registro del segundo trimestre de 2024 es un punto porcentual más alto que el del tercer trimestre de 2023, y en 2024 hay 113.200 personas teletrabajando más de la mitad de los días y 139.400 más que lo hacen de manera ocasional). En comparación con el promedio europeo —donde, de media, un 9% de la población teletrabaja, de acuerdo con los datos de Eurostat—, España se encuentra ligeramente por debajo (7%), mientras que países como Finlandia (22%) e Irlanda (21%) lideran en este ámbito. En este sentido, [InfoJobs](#) realiza una radiografía del teletrabajo en nuestro país con la finalidad de dar a conocer su análisis sobre esta modalidad laboral y brindar una vía para la reflexión sobre el futuro del trabajo. En esta ocasión, la compañía publica su IV edición con la visión de las empresas y la población activa. En línea con la EPA, los datos de la encuesta de InfoJobs realizada a una muestra de casi 5.000 personas representativa de la población activa también reflejan este ligero salto, con un leve repunte de los empleados que trabajan en remoto con respecto al año anterior: 1 de cada 4 personas (24%) teletrabaja (dato de mayo de 2024), de forma total o parcial, lo que representa un aumento de 2 puntos porcentuales con respecto a febrero del año pasado (22%). No obstante, aún no se han alcanzado las cifras registradas en febrero de 2021, cuando era un 31% de la población activa la que afirmaba teletrabajar. Cabe destacar que el modelo de trabajo predominante parece estabilizarse hacia un formato híbrido, donde los empleados acuden a la oficina entre 3 y 4 días a la semana (en total, las diferentes opciones de modelo híbrido suponen un 18% frente al 6% totalmente en remoto).

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 13.09.2024](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Búsqueda de empleo



[Expectativas del control percibido de las personas desempleadas en su búsqueda de empleo.](#) Carvalho, C., Taveira, M. do C., & Silva, A. D. . (2024). . En la revista: REOP - Revista Española de Orientación y Psicopedagogía, , vol. 35, nº2, 29.07.2024. UNED

### Centros Especiales de Empleo

[¿Son sostenibles económicamente los centros especiales de empleo en España?: Análisis empírico /](#) Susana Sousa Santos, Vera Gelashvili, María-del-Mar Camacho-Miñano. - En: Revesco, Revista\_de Estudios Cooperativos, nº 147, 31.08.2024

### Cualificaciones profesionales

[Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales #FP 776 Cualificaciones - 2.586 Unidades de Competencia /](#) Instituto Nacional de las Cualificaciones, septiembre 2024

### Conciliación

[¿Cómo incide el nuevo diseño de los permisos de nacimiento en la corresponsabilidad? Un análisis con registros administrativos de la Seguridad Social de 2016 a 2023.](#) Serie: Papeles de Trabajo n. 4/2024, Madrid, Instituto de Estudios Fiscales, 2024,

Article [Work-life balance: Policy developments](#) / Barbara De Micheli, Alessandro Smilari. – Eurofound, 16.09.2024

### Economía Social

[Factores que influyen hacia el emprendimiento social en jóvenes universitarios./](#) Diego Rolando Minga-López, Carla Carrillo Cueva, David Flores Ruiz\_ En: Revesco, Revista\_de Estudios Cooperativos, nº 147, 31.08.2024

### Educación



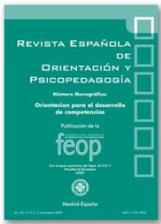
[Education at a Glance 2024. OECD Indicators /](#) OECD, 10.09.2024

## Formación



[Beyond subsidising training costs](#). policies to increase training provision in micro, small and medium-sized enterprises. *Publications Office of the European Union*. Cedefop research paper, septiembre 2024

## Inclusión laboral



[Eficacia de un programa de formación laboral para jóvenes con diversidad funcional intelectual. El autoconocimiento como factor clave](#). / G.I. Coñoman Garay, Carmona Rodríguez, C. ., & Ávila Clemente, V. En la revista: REOP - Revista Española de Orientación y Psicopedagogía, vol. 35, nº2, 29.07.2024. UNED

## Protección social



[Informe Mundial sobre la protección social 2024-2026: Protección social universal para la acción climática y una transición justa](#). Resumen ejecutivo / OIT, 12.09.2024

[World Social Protection Report 2024-26 \(Full report in English\)](#) / OIT, 12.09.2024

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Agosto 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 16.09.2024

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#). Junio 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 16.09.2024

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance julio 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.09.2024

[Discover in-demand skills in 2023](#) / EUROSTAT, 18.09.2024

[Informe mensual de coyuntura económica Madrid](#) / Ayuntamiento de Madrid, julio 2024

[Nota EPA del segundo trimestre de 2024](#) / Ayuntamiento de Madrid. Julio 2024

**SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA****Normativa**

-MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. - Corrección de errores en la Orden ISM/812/2024, de 26 de julio, por la que se modifica la [Orden ISM/386/2024](#), de 29 de abril, por la que se regula la suscripción de convenio especial con la Seguridad Social a efectos del cómputo de la cotización por los períodos de prácticas formativas y de prácticas académicas externas reguladas en la disposición adicional quincuagésima segunda del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, realizadas con anterioridad a su fecha de entrada en vigor. -[BOE 17.09.2024](#)

-CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Orden de 30 de agosto de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe del crédito presupuestario, destinado a la ampliación del crédito disponible para la concesión directa en el año 2024, de ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral. -[BOCM 18.09.2024](#)

**Códigos BOE**

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. -Actualizado el 17 de septiembre de 2024,

**Información**

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, julio-agosto 2024](#) / Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local. Abogacía General de la Comunidad de Madrid, 17.09.2024



[Tecnología y prevención de riesgos laborales en la negociación colectiva estatal \(upo.es\)](#). González Vidales, C.(2024). En revista: Lex Social. Revista de Derechos Sociales, vol. 14., nº 2. Julio 2024

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[XI Feria de Empleo de la Universidad de Sevilla](#), del 25 y 26 de septiembre 2024

[Congreso sobre Fomento de la Economía Social. Instrumentos Fiscales y de Políticas Públicas](#). Valencia, 26-27 septiembre 2024

[V Feria de Empleo y Formación, Merkalán / Servicio Vasco de Empleo, 1-3 octubre 2024](#)

[Forempleo'2024](#). 2-3 octubre 2024. Universidad Carlos III de Madrid

[IA, Trabajo y Empleo. Nuevos escenarios y retos. Barcelona 8 de octubre 2024](#) / Observatorio Social La Caixa

[La formación dual en las universidades españolas. Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria](#). Madrid, 14 octubre 2024

**NOVEDAD** [X Congreso de la Red Española de Política Social](#) / 22-24 octubre 2024. Universidad de la Rioja

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[BIZBarcelona - Soluciones para Pymes y Emprendimiento](#). Barcelona, 23-24 octubre

[XXI Feria Virtual de Empleo UPM Talent](#), del 23 al 25 de octubre de 2024

[SeedRocket. 32ª edición Campus de Emprendedores](#). Madrid, 4 a 8 de noviembre 2024

[Semana de la Ciencia y la Innovación \(semanacienciamadrid.org\)](#), del 4 al 17 noviembre 2024

[XV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#) . Madrid 11-12 noviembre 2024. Organizada por la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. [+ Información](#)

[SIMO Educación](#), 19-21 noviembre, IFEMA (Madrid)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

[Feria Emplea Villaverde 2024. 4ª ed. de la Feria de empleo del distrito](#). 26 noviembre 2024

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**



[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 18.09.2024 al 24.09.2024**

### **EMPLEO**

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Portal Empleo Mercadona, puestos septiembre 2024](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

## **CURSOS DE FORMACIÓN**

**NOVEDAD** [Formación gratuita para la recualificación de personas trabajadoras que hayan estado o estén afectadas por un ERTE](#) / Servicio Público de Empleo Estatal , 19.09.2024

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Otoño Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular.](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripciones abiertas hasta 30 diciembre 2024**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Plan Formativo de Cualificación y Recualificación 2024](#) / CEIM, **preinscripciones abiertas octubre-noviembre 2024**

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil.](#) Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos junio a octubre 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalizateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[IA en la Oficina: Eficiencia y productividad | Por Talento Digital \(fundaciononce.es\)](#), inscripción hasta el 4 de noviembre

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica. – Próximas “piscinas”: [4 noviembre 2024 y 17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Curso gratuito de especialista en marketing digital para desempleados de más de 45 años.](#) Cámara de Comercio de España. Comienzo del curso 17 /09/2024

[Concurso EMPRENDE INNOVA COMPARTE. Itinerario Emprendimiento Social Juvenil, inscripción hasta el 30/09/2024,](#) Acción Contra el Hambre

## **PRÁCTICAS**

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca.](#) Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea.](#) En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

[Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

## **BECAS**

[Programa de Becas IBM-Fundae.](#) Cursos septiembre a diciembre 2024

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy,](#) becas abiertas / Santander

[Becas para personas con discapacidad de 2024](#) / Fundación ADECCO, hasta el 31 de septiembre

[Becas de excelencia académica deportiva](#), correspondiente al curso 2023-2024, para cursar estudios en las universidades y centros superiores de enseñanzas artísticas de la Comunidad de Madrid. - Plazo de solicitudes hasta el 23.09.2024

[Convocatoria de concesión de becas de la Comunidad de Madrid para la realización de prácticas en la Dirección General competente en materia de cooperación con el Estado y asuntos relacionados con la Unión Europea para 2025 y 2026](#). – Plazo de solicitudes hasta el 23.09.2024

[Becas Fundación SEPI - Iniciación 2024. Proceso de Selección Iniciación en la Empresa 2024/2](#). Recepción de solicitudes hasta el domingo 29 de septiembre de 2024

[Becas Fundación Amancio Ortega. Edición 2025-2026](#)- Plazo de presentación solicitudes hasta el 24 de septiembre de 2024

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Nueva App Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, presentada el 16.09.2024

La herramienta de visualización de Eurostat, [Top & trending skills](#), ayuda a los usuarios a ver las capacidades más demandadas en los anuncios de empleo en línea en toda la [Unión Europea](#) por ocupación.

[Madrid Aula Digital \(comunidad.madrid\)](#)

[Enciclopedia práctica de Medicina del Trabajo – AEEMT](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Metabuscador empleo <https://es.indeed.com/>

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 774  
( 13 - 19 septiembre 2024)

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - **COMUNIDAD DE MADRID**

