

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 775 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas

nº 775
20-26
septiembre
2024



NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha salarial de género. - La brecha salarial de género en España se ha reducido 10 puntos en una década, al pasar del 18,7% en 2012 al 8,7% en 2022. Esta disminución ha sido más rápida en España que en muchos países comunitarios, lo que ha conducido a que en 2022 la cifra española se sitúe cuatro puntos por debajo de la media de la Unión Europea (12,7%), mientras que en 2012 la superaba en más de dos puntos. Con motivo del [Día Internacional de la Igualdad Salarial](#), Funcas ha publicado una nota en la que destaca la disminución de la diferencia en el salario por hora que reciben, de media, hombres y mujeres, como uno de los grandes avances que han protagonizado las mujeres en las últimas décadas. [En 2022 las mayores brechas salariales de género se encontraban en países del este de Europa](#), pero también en Austria y Alemania, donde rondaban el 18%. En Bélgica, Rumanía e Italia, países con tasas de actividad femenina relativamente bajas, la brecha salarial de género se situaba por debajo del 6%. El único país europeo en el que el salario por hora de las mujeres supera por término medio el de los hombres es Luxemburgo (-1%). Funcas explica que hay que tener en cuenta que las diferencias salariales resultan de comparar situaciones distintas entre unos y otras en el mercado de trabajo, según las características individuales (nivel educativo, edad, antigüedad, o productividad) y de los puestos de trabajo (ocupación, nivel de responsabilidad, sector, número de horas trabajadas, tipo de jornada, tipo de contrato o de empresa). La caída de las diferencias salariales de hombres y mujeres no puede desvincularse del “vuelco formativo” de las generaciones más jóvenes de mujeres. Su nivel educativo, más alto, por término medio, que el de sus pares varones, ha contribuido a su acceso a puestos de trabajo de mayor categoría y remuneración. A medida que las generaciones más antiguas, con una brecha salarial más elevada, se jubilan y salen del mercado laboral, son reemplazadas por cohortes de trabajadores jóvenes entre quienes la desigualdad salarial es significativamente menor o, incluso, se revierte. La brecha salarial en España es muy sensible a la edad. De hecho, entre los menores de 25 años las mujeres ganan por hora, en promedio, más que los hombres de la misma edad, en consonancia con su mayor nivel educativo. Sin embargo, esta pauta cambia drásticamente entre los trabajadores de mayor edad. En el grupo cercano a la edad de jubilación (55-64 años), la brecha salarial alcanza el 13,5%, y en el grupo de mayores de 65 años, aunque muy pocos siguen trabajando, la desigualdad es aún más pronunciada. A pesar de estas diferencias ostensibles por edad, desde 2012 la reducción de la desigualdad salarial puede considerarse un fenómeno transversal, afectando a trabajadores jóvenes y mayores por igual

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 18.09.2024](#)

Competencias. – Randstad ha publicado su informe global sobre ["Competencias globales más demandadas"](#), revelando que, aunque los mercados laborales a nivel internacional se han enfriado considerablemente, las empresas aún enfrentan grandes desafíos a nivel de contratación y una escasez de talento cada vez más pronunciada. Con una población activa mundial cada vez menor, las carencias de competencias digitales especializadas y las expectativas desajustadas, la escasez de talento no hace más que complicarse. Es por eso que muchos líderes de talento están impulsando la transformación para convertirse en organizaciones basadas en habilidades que reconocen la importancia del potencial de los equipos internos en lugar de basarse solo en la experiencia de potenciales contrataciones externas. En 2024 las tendencias de contratación se han estabilizado y se espera que haya una moderación para el final de año. "La investigación más reciente muestra que, aunque las tendencias de contratación se han normalizado, la demanda de talento especializado sigue siendo alta. Es fundamental que las organizaciones reconsideren sus estrategias de adquisición y desarrollo de habilidades para garantizar el acceso a talento crítico a largo plazo", comentó Oriol Mas, director general de Randstad Enterprise. Las dificultades relacionadas con la escasez global de talento son de naturaleza estructural y se espera que continúen debido a los cambios demográficos, la alta demanda de habilidades especializadas, la rápida adopción de nuevas tecnologías y una constante salida de talento del mercado laboral global. Según este estudio, la necesidad de talento especializado y altamente cualificado se mantiene por encima de los niveles anteriores a la pandemia y en récords históricos.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 19.09.2024](#)

Condiciones de trabajo. – El estrés, el agotamiento emocional y la falta de conciliación entre la vida personal y la profesional tienen un impacto en la salud de los trabajadores, y es por ello que garantizar las condiciones y el bienestar laboral es un factor determinante que, hoy en día, escala posiciones en las empresas. De acuerdo con los datos del estudio ‘State of the Global Workplace 2024’ de la consultora Gallup, uno de cada cuatro empleados españoles siente tristeza diaria en su lugar de trabajo y un 36% padece estrés. De hecho, estas situaciones llevan en muchas ocasiones a reflexionar sobre la continuidad en el puesto de trabajo. En este sentido, el [Informe de InfoJobs sobre Intención cambio de empleo](#) indica que el 28% de los profesionales considera la salud mental (vinculada a la sensación de ansiedad o fatiga por la carga laboral, trastornos del sueño generados por el trabajo, etc.), como uno de los principales motivos para cambiar de empleo. No es de extrañar, pues que, según el V Barómetro InfoJobs sobre Preocupaciones de los españoles en relación al empleo, la principal sea el estrés laboral, condicionado por el exceso en la carga de trabajo o plazos de entrega ajustados (el concepto ha sido actualizado en el estudio, ya que previamente se relacionaba con el exceso o la urgencia de trabajo), que obtiene el 56% de las menciones. Esta preocupación comparte el primer puesto con el retraso de la edad de jubilación, que se mantiene en lo más alto año tras año (en 2021 y 2022 encabezó la lista). Así, el 56% de la población activa encuestada muestra inquietud por la posibilidad de tener que trabajar hasta los 67 años. En términos porcentuales, asciende 16 puntos respecto a 2022 (40%) y, por el contrario, desciende 4 puntos en comparación con 2021 (60%).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 18.09.2024](#)

Economía. - El Ministerio de Economía, Comercio y Empresa ha actualizado el escenario macroeconómico y las previsiones económicas hasta 2026. Las nuevas previsiones tienen en cuenta las nuevas series actualizadas de la Contabilidad Nacional Anual realizadas por el Instituto Nacional de Estadística, que incorpora tanto la revisión anual ordinaria de los años 2021, 2022 y 2023, así como la revisión quinquenal extraordinaria que afecta a toda la serie hacia atrás. Esta revisión de las tasas ha supuesto un incremento adicional del crecimiento acumulado de 1,1 puntos porcentuales entre 2019 y 2023 y un incremento de más de 36.400 millones de euros del PIB nominal. En consonancia con esta revisión y con la información disponible, se ha actualizado el escenario macroeconómico hasta 2026, con una mejora de las previsiones de crecimiento para los tres años. De esta forma, se eleva la previsión de crecimiento del Producto Interior Bruto (PIB) tres décimas para 2024 hasta el 2,7%, en línea con las revisiones al alza que han llevado a cabo los organismos nacionales e internacionales en los últimos meses. Asimismo, este mayor dinamismo se mantendrá en los próximos años, con una revisión al alza de dos décimas en la previsión de crecimiento en cada uno de ellos, hasta el 2,4% y el 2,2% respectivamente.

Fuente: [Ministerio de Economía, Comercio y Empresa, 24.09.2024](#)

Economía-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid mantiene la senda de crecimiento de su economía en el segundo trimestre del año, tras anotar un incremento de +2,9% en su Producto Interior Bruto (PIB) respecto al mismo período del año anterior. El viceconsejero de Economía y Empleo, Daniel Rodríguez, ha presentado estos datos de Contabilidad Regional, que reflejan cómo la subida respecto a los primeros tres meses de este año ha sido de +0,9%, una décima más que la media nacional, acumulando 16 trimestres consecutivos en positivo. Desde el cuarto trimestre de 2019, el PIB madrileño ha aumentado +5,2%, frente al +4,7% estatal, medio punto más. En cuanto a los datos por sectores, en comparación con 2023, Servicios ha experimentado el mayor alza, con un +3,2%, seguido por la Construcción con un balance del +2,2%. Entre las actividades terciarias, las relacionadas con la Distribución y Hostelería anotan un +4,2%; las dirigidas a Sanidad, Educación y Servicios Sociales un +3,2%, y Empresas y Finanzas un +2,6%.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 20.09.2024](#)

Formación profesional-Prevención de riesgos laborales. - El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes (MEFPD), ha dado luz verde a un nuevo título de Formación Profesional de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales, perteneciente a la familia de Seguridad y Medio Ambiente. La competencia principal de esta nueva formación de Grado Superior y de 2.000 horas de duración, consiste en participar en la prevención de riesgos laborales asesorando y apoyando a la estructura de la empresa en la actividad laboral y en los desplazamientos para su realización. Asimismo, recoge el proceso de identificación de los riesgos, evaluándolos y planificando el desarrollo de las medidas de seguridad para la prevención y protección de la salud de las

personas trabajadoras. Actualmente, el MEFPD está trabajando en el diseño de más de una treintena de nuevas titulaciones como las relacionadas con servicios de computación en la nube, inteligencia artificial y Big Data, fabricación eléctrica en la industria aeronáutica o ilustración técnica para la industria aeroespacial, entre otros. Con este nuevo título aprobado, ya son 43 las nuevas formaciones de reciente creación. Está previsto que, en los próximos meses, el Ejecutivo dé luz verde al nuevo catálogo de Formación Profesional con más de 9.000 formaciones de diversa tipología y duración. Se trata de un amplio abanico de ofertas al servicio de las necesidades de la población activa para garantizar el aprendizaje permanente.

Fuente: [Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 24.09.2024](#)

Mercado laboral. –Según el Boletín del Observatorio trimestral del Mercado de Trabajo, publicado por FEDEA, correspondiente al 2º trimestre de 2024. La creación de empleo continuó en el segundo trimestre de 2024 y se concentró en los trabajadores autónomos y los asalariados con contrato indefinido. El aumento de la ocupación fluctuó entre el 0,3% trimestral CVEC (Los datos corregidos de variaciones estacionales y efecto calendario) de los puestos de trabajo y el 0,8% de los afiliados en alta laboral a la Seguridad Social. Por otro lado, los registros de afiliación de julio, agosto y la primera quincena de septiembre anticipan una ralentización de la creación de empleo en el tercer trimestre. Representando la población de nacionalidad extranjera dos terceras partes del crecimiento de la ocupación en el 2T2024, y la de nacionalidad española mayor de 44 años explicó el resto. El número de trabajadores españoles entre 25 y 44 años cayó por cuarto trimestre consecutivo. Mientras la creación de empleo y la recuperación del tiempo de trabajo por ocupado impulsaron las horas trabajadas totales, que superaron el nivel prepandemia. El PIB real por ocupado encadenó tres trimestres al alza (0,4% trimestral CVEC) debido al repunte del tiempo de trabajo por ocupado, que compensó la caída de la productividad por hora trabajada. El incremento de los costes laborales se moderó debido a la contención salarial y al avance de la productividad, pero continuó siendo el responsable del encarecimiento de los precios. La creación de empleo provocó que tanto la tasa de paro como las restantes medidas de infrautilización de la mano de obra siguieran descendiendo en el segundo trimestre a pesar del avance sostenido de la población activa. Las vacantes superaron las 147.400 CVEC en el segundo trimestre, un 0,9% más que en el primero. Dado el crecimiento de la participación laboral, la tasa de vacantes se estabilizó en los 0,6 puestos por cada mil personas activas. Continuando el paro registrado su tendencia decreciente. El 'efectivo', que incluye a los demandantes de empleo con relación laboral, disminuyó a un ritmo menor. La tasa de rotación del paro registrado en los últimos doce meses fue más baja que en el periodo 2018-2019, mientras que la del paro efectivo apenas varió. Esta discrepancia sugiere que la caída de la tasa de rotación del paro registrado se explica por la sustitución generalizada de contratos temporales por fijos discontinuos para las relaciones laborales intermitentes. La posición de España en el ranking de tasas de empleo de la UE-27 ha retrocedido en las dos últimas décadas hasta ocupar la posición 24 en 2024. Una primera explicación es que la mayoría de los países que se han incorporado a la UE desde 2004 han perdido población, mientras que España la ha ganado gracias a la inmigración.

Fuente: [FEDEA, 19.09.2024](#)

Salarios. – Según la última Encuesta de Estructura Salarial, correspondiente al año 2022, publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE), el salario medio anual fue de 26.948,87 euros por trabajador en 2022, un 4,1% mayor que el del año anterior. La ganancia media de los hombres creció un 3,5% hasta 29.381,84 euros, y la de las mujeres un 5,1% hasta 24.359,82 euros. El salario promedio femenino fue, por tanto, el 82,9% del masculino. No obstante, esta diferencia debe matizarse en función de otras variables laborales (tipo de contrato, de jornada, ocupación, antigüedad, etc.) que inciden de forma importante en el salario. Por otro lado, la actividad económica con mayor remuneración anual fue *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado*, con 55.470,69 euros. Por el contrario, los asalariados de *Hostelería* tuvieron la ganancia media más baja, con 16.274,71. Mientras, el salario anual de *Directores y gerentes* (59.478,63 euros) fue superior en un 120,7% al medio. El de las *Ocupaciones elementales* fue de 17.017,06 euros, un 39,9% inferior. Y la comunidad autónoma con el salario medio anual más alto fue País Vasco (32.313,73 euros). En el lado opuesto, Extremadura (21.922,73) tuvo el menor.

Fuente: [Nota de prensa INE, 23.09.2024](#)

Vacantes laborales. - La escasez de mano de obra se ha convertido en un problema crucial para el mercado laboral de los países desarrollados. A pesar de las tasas elevadas de desempleo en países como España, ciertos sectores enfrentan una alarmante escasez de trabajadores cualificados. El último número de [Cuadernos de Información Económica](#), publicación editada por Funcas, aborda este fenómeno, en parte resultado de la digitalización acelerada y el cambio estructural en las economías modernas, y el reto que supone para las políticas laborales, empresariales y educativas. El problema es menos grave en España que en otros países europeos, pero resulta llamativo en un país con elevado desempleo. Ha generado un impacto en sectores tanto de alta como de baja cualificación. Miguel Ángel Malo analiza la creciente escasez de mano de obra en España tras la pandemia, que afecta a sectores como tecnología, salud y servicios. Las principales causas son el envejecimiento de la población, desajustes en la cualificación y condiciones laborales poco atractivas. En cuanto al envejecimiento de la población no solo altera el número de personas disponibles en ciertos sectores y ocupaciones por la jubilación de más trabajadores, sino que también es una muestra de que sectores y ocupaciones relacionados con la salud y los cuidados tienen necesidades crecientes de mano de obra debido al aumento del tamaño de la población mayor. Los desempleados disponibles para ocupar un puesto de trabajo no tienen las cualificaciones requeridas por las empresas para las vacantes que desean cubrir. Como reflexión sobre este problema, el autor considera útil que los programas de formación para paliar la escasez de mano de obra por desajuste de cualificaciones incluyeran medidas para el cierre de este desajuste educativo. El artículo subraya la importancia de políticas públicas para enfrentar esta situación, enfocándose en la formación continua, la movilidad geográfica y la atracción de talento extranjero. Destaca que las soluciones a largo plazo deben centrarse en la transición energética y el progreso técnico, además de mejorar las condiciones laborales y los salarios, que motivan el rechazo a cubrir vacantes.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 25.09.2024](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Empleabilidad

[Informe de empleabilidad 2024](#) / Josep Ginesta. – OBS Business School, Universitat de Barcelona, UNIE Universidad, 2024

Escasez de talento-Tecnología



[Bridging Talent Shortages in Tech. Skills-first Hiring, Micro-credentials and Inclusive Outreach.](#) Getting Skills Right, OECD Publishing, Paris, 24.09.2024 (Documento de trabajo)

Igualdad salarial-Brecha de género

[Día Internacional de la Igualdad Salarial, septiembre 2024](#) / FUNCAS, Dirección de Estudios Sociales, 18.09.2024

Jubilación

[Nota sobre el acuerdo social sobre la jubilación demorada, jubilación anticipada y uso de los recursos de las Mutuas Colaboradoras para el tratamiento de las personas con baja laboral](#) / Miguel Ángel García Díaz. - Apuntes 2024/25.- 23.09.2024

Mercado laboral

[Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo Boletín no. 10](#) / Florentino Felgueroso, Rafael Doménech (coordinadores). – FEDEA, 19.09.2024

Prácticas en empresas



[Company practices to tackle labour shortages](#) / Tina Weber, Dragoş Adăscăliţei. - Eurofound, 10.09.2024

Personas con discapacidad- Empleo

[A study on the employment and wage outcomes of people with disabilities](#) / Sévane Ananian, Giulia Dellaferrera. – OIT, 27.08.2024



Talento senior



[Realización de una investigación sobre el talento sénior \(50+\) de la Comunidad de Madrid](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, D.G. Servicio Público de Empleo, 2024

Vacantes laborales

[La paradoja de las vacantes laborales.](#) – En: Cuadernos de Información Económica, nº 302 (septiembre-octubre 2024) / FUNCAS, 25.09.2024



DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\).](#) Agosto 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.09.2024

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\).](#) Julio 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.09.2024

[Salario de las personas con discapacidad - Año 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística, 23.09.2024

[Encuesta de Estructura Salarial \(EES\). Año 2022. Datos Definitivos](#) / Instituto Nacional de Estadística, 23.09.2024

[Estadísticas disponibles Servicio Público de Empleo Estatal, agosto 2024](#)



[Inserción Laboral de los egresados en Formación Profesional en la Comunidad de Madrid.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo - D.G. Servicio Público de Empleo, septiembre 2024

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Sentencias

-El TSJ de Madrid reconoce la incapacidad total a una cartera con fatiga crónica y dificultad respiratoria. Según los magistrados, el alto requerimiento físico exigido le impide realizar las principales tareas de repartidora postal / [Comunicación Poder Judicial, 23.09.2024](#)

-El TSJPV reconoce el derecho de un preso en tercer grado a recibir la prestación por desempleo por el trabajo realizado mientras estaba en la cárcel. La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV) indica que la Constitución establece que “los condenados a pena privativa de libertad tienen derecho a un trabajo remunerado y a los beneficios correspondientes de la Seguridad Social sin restricción alguna” / [Comunicación Poder Judicial, 23.09.2024](#)

Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - Extracto de la Resolución de 18 de septiembre de 2024, de la Secretaría de Estado de Economía Social, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones a las actividades de promoción de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas y para sufragar los gastos de funcionamiento de los entes representativos de la economía social de ámbito estatal para el año 2024. -[BOE 21.09.2024](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL. Fiestas laborales. – Decreto 93/2024, de 25 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establecen las fiestas laborales para el año 2025 en la Comunidad de Madrid. -[BOCM 26.09.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Plan estratégico subvenciones. - Orden de 6 de septiembre de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones para la concesión de ayudas a empresas industriales de menos de 50 trabajadores para inversión en infraestructura y equipamiento. -[BOCM 23.09.2024](#)

Códigos BOE

[Código de Economía Colaborativa:](#) Última modificación: 18 de septiembre de 2024

[Código Laboral y de la Seguridad Social:](#) Última modificación: 17 de septiembre de 2024



Información

[Colección Material de Oposiciones. Cuerpos y Escales Administración General del Estado](#), actualizado septiembre 2024 / Boletín Oficial del Estado

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Congreso sobre Fomento de la Economía Social. Instrumentos Fiscales y de Políticas Públicas](#). Valencia, 26-27 septiembre 2024

[V Feria de Empleo y Formación, Merkalán / Servicio Vasco de Empleo, 1-3 octubre 2024](#)

[Forempleo'2024](#). 2-3 octubre 2024. Universidad Carlos III de Madrid

[IA, Trabajo y Empleo. Nuevos escenarios y retos. Barcelona 8 de octubre 2024](#) / Observatorio Social La Caixa

[La formación dual en las universidades españolas. Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria](#). Madrid, 14 octubre 2024

[X Congreso de la Red Española de Política Social](#) / 22-24 octubre 2024. Universidad de la Rioja

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo](#). Barcelona 23-24 octubre 2024

[BIZBarcelona - Soluciones para Pymes y Emprendimiento](#). Barcelona, 23-24 octubre

[XXI Feria Virtual de Empleo UPM Talent](#), del 23 al 25 de octubre de 2024

[SeedRocket. 32ª edición Campus de Emprendedores](#). Madrid, 4 a 8 de noviembre 2024

[Semana de la Ciencia y la Innovación \(semanacienciamadrid.org\)](#), del 4 al 17 noviembre 2024

[XV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#) . Madrid 11-12 noviembre 2024. Organizada por la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. [+ Información](#)

[SIMO Educación](#), 19-21 noviembre, IFEMA (Madrid)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

[Feria Emplea Villaverde 2024. 4ª ed. de la Feria de empleo del distrito](#). 26 noviembre 2024

NOVEDAD [X edición del Foro Alianza para la Formación Profesional Dual](#). FP dual: avanzando hacia nuevas oportunidades de futuro. - Sevilla, 26-27 noviembre 2024, Airbus España

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS**EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 25.09.2024 al 01.10.2024**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Portal Empleo Mercadona, puestos septiembre 2024](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Formación gratuita para la recualificación de personas trabajadoras que hayan estado o estén afectadas por un ERTE](#) / Servicio Público de Empleo Estatal , 19.09.2024

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Otoño Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripciones abiertas hasta 30 diciembre 2024**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Plan Formativo de Cualificación y Recualificación 2024](#) / CEIM, **preinscripciones abiertas octubre-noviembre 2024**

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil](#). Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos junio a octubre 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[IA en la Oficina: Eficiencia y productividad | Por Talento Digital \(fundaciononce.es\)](#), inscripción hasta el 4 de noviembre

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica.
– Próximas “piscinas”: [4 noviembre 2024 y 17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2023

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Curso gratuito de especialista en marketing digital para desempleados de más de 45 años.](#) Cámara de Comercio de España. Comienzo del curso 17 /09/2024

[Concurso EMPRENDE INNOVA COMPARTE. Itinerario Emprendimiento Social Juvenil, inscripción hasta el 30/09/2024,](#) Acción Contra el Hambre

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca.](#) Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea.](#) En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

[Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

BECAS

[Programa de Becas IBM-Fundae.](#) Cursos septiembre a diciembre 2024

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

[Becas para personas con discapacidad de 2024](#) / Fundación ADECCO, hasta el 31 de septiembre

[Becas Fundación SEPI - Iniciación 2024. Proceso de Selección Iniciación en la Empresa 2024/2.](#)
Recepción de solicitudes hasta el domingo 29 de septiembre de 2024

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Aplicación REGCON. Registro y Depósito de Convenios Colectivos. Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad](#)

[Soy alumno en prácticas, ¿para qué me sirve la nueva App de la Seguridad Social?.](#) – En : Revista de la Seguridad Social, 24.09.2024

[Red Europea de Servicios Públicos de Empleo](#) / Comisión Europea

[Programa Incorpora](#) / Fundación La Caixa

[Base de datos de indicadores económicos](#) / Ministerio de Economía, Comercio y Empresa

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 775 (20 - 26 septiembre 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

