

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 777 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*

nº 777  
4-10 octubre  
2024



## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Absentismo laboral.** - El Grupo Adecco ha publicado su IX Informe trimestral sobre el absentismo, la siniestralidad laboral y las enfermedades profesionales, relativo al segundo trimestre del 2024. El objetivo de este informe es el de conocer qué efectos y su medida afectan a la no asistencia al lugar de trabajo y qué factores tienen mayor influencia en la siniestralidad laboral en nuestro país durante el cuarto trimestre del año pasado. El resultado, es que la tasa de absentismo en España para el segundo trimestre de 2024 es del 6,9%. Esta cifra ha disminuido 0,4 puntos porcentuales con respecto al primer trimestre de 2024 y ha aumentado 0,2 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior. Al focalizarnos en el absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante), la tasa es del 5,5 % (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales). Las comunidades autónomas más afectadas son País Vasco con una tasa de absentismo de 7,6%, seguida de La Rioja con 7,5% y Canarias con un 7,3%. Por el contrario, las menores tasas de absentismo se localizan en Islas Baleares con un 5,2%, Extremadura con otro 5,2% y Andalucía con 5,4%. El análisis por sectores muestra que Industria es el más afectado por el absentismo laboral en el segundo trimestre de 2024, con un 7,5% (+0,1 p.p. intertrimestral; +0,4 p.p. interanual); seguido de Servicios con un 7,0% (-0,2 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual), y Construcción con un 5,5% (-0,1 p.p. intertrimestral; +0,3 p.p. interanual)

**Fuente:** [Nota de prensa The Adecco Group Institute, 07.10.2024](#)

**Economía Social.** - El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha dado luz verde al anteproyecto de Ley Integral de Impulso de la Economía Social. El primero de los tres artículos de la nueva normativa adecúa y actualiza la [Ley 27/1999](#), de 16 de julio, de Cooperativas. Adapta el funcionamiento interno de las cooperativas, la fórmula empresarial de la Economía Social que tiene mayor arraigo, a las nuevas formas de comunicación y participación basadas en las nuevas tecnologías. En adelante, por ejemplo, las cooperativas de 500 o más socios tendrán la obligación de crear e inscribir una web con un contenido mínimo determinado que garantice la accesibilidad y la transparencia de la organización hacia sus socios. El principio cooperativo de igualdad se reflejará de forma más efectiva con la elaboración de planes de igualdad cooperativos y se evitará el uso abusivo de las cooperativas recurriendo al procedimiento administrativo de la descalificación, en especial en los casos de subcontratación con un nivel de dependencia económica de la contratista que sea igual o superior al 75%. El Artículo segundo del anteproyecto aprobado modifica la [Ley 44/2007](#) para la regulación del Régimen de las Empresas de Inserción, las entidades que facilitan la participación en el mercado laboral de personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad. Con el consenso pleno del sector se refuerza la definición de colectivos o personas expuestas a situaciones de vulnerabilidad y/o exclusión social, evitando su estigmatización. A modo de ejemplo, la ministra Díaz ha detallado que ahora también serán objeto de acompañamiento las personas sin hogar que aun trabajando no tienen garantizados ingresos suficientes. Asimismo, el anteproyecto incluye una definición de empresa de inserción más adecuada y coherente con sus fines, de forma que los nuevos ajustes introducidos en el funcionamiento interno de estas empresas permitirán garantizar su competitividad con la contratación indefinida en empresas ordinarias como meta laboral. En el tercer artículo del anteproyecto de ley se modifica la [Ley 5/2011](#), de 29 de marzo, de Economía Social clarificando las tipologías y el catálogo de entidades que integran el sector.

**Fuente:** [Referencia Consejo de Ministros, 08.10.2024](#)

4,3 millones de empresas y entidades, 11,5 millones de empleados remunerados y más de 912 mil millones de euros de facturación son las grandes cifras de la economía social de la Unión Europea, según el informe “Evaluación comparativa del rendimiento socioeconómico de la economía social de la UE”, que acaba de ser publicado por la Comisión Europea. El estudio ha sido realizado conjuntamente por EURICSE, CIRIEC y Spatial Foresight, el estudio, publicado en inglés bajo el título de [Benchmarking the socio-economic performance of the EU Social Economy: Improving the socio-economic knowledge of the proximity and social economy ecosystem](#), tiene dos objetivos centrales. Por un lado, ofrecer datos cuantitativos actualizados de la economía social en los 27 países de la UE y, por otro lado, ofrecer datos cualitativos que documenten la importancia de la economía social tanto en seis ecosistemas clave de la estrategia industrial europea, como son el sector agroalimentario, las energías renovables, la salud, las industrias culturales y creativas, el turismo y el comercio minorista, como en la capacidad de resiliencia de la economía social ante la crisis de la Covid-19. El informe analiza la economía social, integrada por cooperativas, mutualidades, asociaciones, fundaciones y empresas sociales. Según los datos extraídos

del informe, por países, de los 11,5 millones de personas empleadas en la economía social europea encabezan la clasificación Alemania, con 3,4 millones, y Francia, con cerca de 2,6 millones. A ellas le siguen Italia (más de 1,5 millones de empleadas en la economía social) y España (casi 1,4 millones). Ya a distancia se encuentran Bélgica (592.000 empleos en economía social), Polonia (250.000) y Portugal (245.000). Cabe advertir que en este informe, a diferencia de los anteriores, ya no se considera el caso del Reino Unido, al haberse producido el Brexit.

Fuente: [Noticia CIRIEC, 03.10.2024](#)

**Igualdad LGTBI.** - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el [Real Decreto](#) por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas, materializando el acuerdo alcanzado entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social, las organizaciones sindicales CCOO y UGT y las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME. El Real Decreto aprobado protege los derechos de las personas LGTBI desarrollando normativamente la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, cuyo objeto es garantizar sus derechos erradicando las situaciones de discriminación a la diversidad. Además, traslada a la normativa española, y especialmente al ordenamiento laboral, el derecho de igualdad reconocido por la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea, la Convención Europea de Derechos Humanos o la Directiva 2000/78/CE del Consejo, de 27 de noviembre de 2000, relativa al establecimiento de un marco para la igualdad de trato en el empleo y se avanza en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, fundamentalmente en el ODS 10 (Reducción de las desigualdades). La Inspección de Trabajo y Seguridad Social vigilará el cumplimiento del Real Decreto y que las medidas acordadas se adecuen a los requisitos legales y reglamentario. Estarán obligadas a contar con estas medidas planificadas las empresas que cuenten con más de 50 personas trabajadoras y se aplicarán también a las personas trabajadoras cedidas por empresas de trabajo temporal durante los períodos de prestación de servicios. El protocolo contra el acoso se aplicará tanto a las personas que trabajan en la empresa como a quienes solicitan un puesto de trabajo, al personal de puesta a disposición, proveedores, clientes y visitas, entre otro

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.10.2024](#)

**Inmigración.** - Según datos recientes del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), la inmigración se ha convertido en la principal preocupación de los españoles, pasando del noveno al primer lugar en solo unos meses. Fedea ha publicado una nota de Raquel Carrasco (UC3M y FEDEA) que cuestiona hasta qué punto esta preocupación está justificada por la evidencia empírica existente sobre los efectos de la inmigración, o podría ser fruto de la falta de información o de un tratamiento desequilibrado de la misma. Poniendo de relieve los principales resultados de los trabajos académicos más relevantes: Respecto a la inserción laboral de los inmigrantes en el mercado laboral, la evidencia empírica existente indica que: Los inmigrantes de países no pertenecientes a la UE ganan aproximadamente un 30% menos que los trabajadores españoles. Sin embargo, el 94% de esta brecha salarial se puede explicar por diferencias en características como edad, educación, tipo de contrato y sector de empleo. Solo el 6% queda sin explicar, y es por tanto potencialmente atribuible a la discriminación. Inicialmente, existe una brecha de empleo significativa entre inmigrantes y nativos (15 puntos porcentuales para hombres, 4 para mujeres). Esta brecha tiende a reducirse con el tiempo, con algunos grupos, como las mujeres latinoamericanas, incluso superando las tasas de empleo de los nativos después de cinco años. Los inmigrantes, especialmente los de países no pertenecientes a la UE, a menudo se concentran en trabajos poco cualificados y mal pagados. Sin embargo, algunos grupos, particularmente los de Europa del Este y América Latina, muestran movilidad ascendente con el tiempo. Los inmigrantes tienden a tener períodos de desempleo más cortos que los nativos, posiblemente debido a una mayor presión económica para encontrar trabajo rápidamente. Inicialmente, tienen menos probabilidades de recibir prestaciones por desempleo, pero esta diferencia disminuye con el tiempo. Respecto al impacto de la inmigración sobre los resultados laborales de los trabajadores nativos, la presión sobre el sistema sanitario y el nivel de criminalidad, la evidencia disponible indica que: La inmigración no afecta significativamente las oportunidades de empleo y salarios de los trabajadores nativos en España. Estos resultados están en línea con los obtenidos para otros países europeos.

Fuente: [FEDEA, 09.10.2024](#)

**Mercado laboral.** – El Instituto EY-Sagardoy Talento e Innovación ha presentado la XI edición del Human Capital Outlook. Este informe trimestral, elaborado con la colaboración de FEDEA, analiza la evolución del mercado laboral en el segundo trimestre de 2024. El Informe señala que la creación de empleo se mantuvo en el segundo trimestre de 2024 y se concentró principalmente en los trabajadores autónomos y los asalariados con contrato indefinido. Los registros de afiliación de julio, agosto y septiembre anticipan una ralentización de la creación de empleo en el tercer trimestre. Por otro lado, destaca que la población de nacionalidad extranjera representó dos terceras partes del crecimiento de la ocupación en el segundo trimestre de 2024, y la de nacionalidad española mayor de 44 explicó el resto. En este sentido el informe añade que la inmigración representa el 90% del avance de la población activa desde comienzos de 2021 y que la creación de empleo anual entre la población inmigrante es mayor que la que tuvo lugar en la gran expansión económica entre 2000 y 2008. Mientras, el número de trabajadores españoles entre 25 y 44 años cayó por cuarto trimestre consecutivo.

**Fuente:** [Noticia Instituto EY-Sagardoy Talento e Innovación, 07.10.2024](#)

**Salud laboral.** - Se han presentado las conclusiones del 1er Barómetro Cáncer y Trabajo en España, impulsado por la Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer (FECEC) con el objetivo de crear una herramienta de medida y gestión de indicadores de salud laboral e identificar potencialidades y frenos para una adecuada conciliación laboral para personas con cáncer en las empresas. Más de 2.000 personas trabajadoras de entre 16 y 65 años residentes en España han participado en este estudio elaborado por la agencia de sociología GAPS. De estas, un 12% tienen o han tenido cáncer y un 56% han compartido trabajo con una persona enferma de cáncer. Estos son los principales resultados: Un 45% de las personas diagnosticadas de cáncer no ha hecho un retorno progresivo a su lugar de trabajo una vez finalizado su tratamiento a pesar de que a la mayoría les hubiera gustado poder hacerlo. Aquellos que han hecho un retorno progresivo lo consideran positivo. El 64% de las personas encuestadas opina que la empresa tiene que adoptar un protocolo para gestionar el impacto del cáncer al trabajo. Además, el 76% pide que las organizaciones se impliquen más en la divulgación del cáncer en el entorno laboral. En cuanto al apoyo en el ámbito laboral, las personas diagnosticadas de cáncer perciben que este recae principalmente en los compañeros y compañeras, y en el jefe inmediato. En este sentido, el 48% de los encuestados afirma que la empresa no ha buscado un sustituto para la persona con cáncer durante su baja laboral. Así, el 31% opina que la empresa no da suficiente apoyo a las personas trabajadoras que sufren la enfermedad.

**Fuente:** [Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer \(FECEC\), 09.10.2024](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Absentismo laboral

[Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales. Septiembre 2024 / The Adecco Group Institute, octubre 2024](#)

### Brecha de género



[Global Gender Gap Report 2024 / World Economic Forum, junio 2024](#)

### Centros Especiales de Empleo

[Prolongar la vida laboral satisfactoria mediante detección del deterioro laboral y planes de apoyo individualizados en centros especiales de empleo](#) / María Elena Torres Calvo, Beatriz Sánchez Herráez, Borja Jordán de Urríes Vega. En: Revista Española de Discapacidad, v.12. n.º 1(2024)

### Desigualdad Económica



[Economic inequalities in the EU - Publications Office of the EU \(europa.eu\)](#), julio 2024

### Economía social

[Benchmarking the socio-economic performance of the EU Social Economy: Improving the socio-economic knowledge of the proximity and social economy ecosystem](#) / Corporate author(s): CIRIEC, Euricse, European Innovation Council and SMEs Executive Agency (European Commission), University of Valencia. - European Commission, 03.10.2024



### Empresas Trabajo Temporal

[Temporary Agency Work and Labor Misallocation](#) / Raquel Carrasco, Ismael Gálvez-Iñiesta, Belén Jerez. – FEDEA, 07.10.2024

### Inmigración

[Algunas reflexiones sobre el fenómeno de la inmigración en España: Percepción social versus efectos reales](#) / Raquel Carrasco. – FEDEA, 09.10.2024

### Mercado laboral



[La exigencia de titulación para trabajar en el sector privado y público. Paula López Aguado](#) En: [LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social](#), Vol. 5 Núm. 2 (2024), 21.08.2024. Universidad Carlos III de Madrid

### Salud laboral

[1er Barómetro Cáncer y Trabajo en España 2024. Informe de resultados](#) / elaborado por la agencia de sociología GAPS e impulsado por la Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer (FECEC), presentado el 09.10.2024



[¿Se cumplen los tiempos óptimos de incapacidad temporal por accidente de trabajo?.](#)  
Carlos Sánchez Jiménez, Raffaella Fabiano, María Teresa del Campo Balsa, Eloísa Rubio Pérez. En: . *En. Revista Asociación Española Especialistas de Medicina en el Trabajo* 2024. Vol. 33 – nº 02 – junio 2024

[Digitalisation and psychosocial risks: key insights and policy pointers /](#) European Agency for Safety and Health at Work, 10.10.2024. – (Policy Brief)

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\).](#) Avance septiembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.10.2024

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\).](#) Septiembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.10.2024

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\).](#) Avance septiembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.10.2024

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\).](#) Agosto 2024. Datos provisionales / Instituto Nacional de Estadística (INE), 10.10.2024

[Informe trimestral de extranjeros y mercado de trabajo,](#) nº 2, 2T 2024, julio 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social



[Jóvenes y Paro Registrado. Septiembre 2024/](#) Observatorio de la Juventud, 07.10.2024

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Normativa

**MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL.** -Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas. - [BOE 09.10.2024](#)

**MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES.** -Formación profesional. -Real Decreto 915/2024, de 17 de septiembre, por el que se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Actividades Físicas y Deportivas; Agraria; y Comercio y Marketing, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. -[BOE 08.10.2024](#)

-Real Decreto 916/2024, de 17 de septiembre, por el que se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Edificación y Obra Civil; Electricidad y Electrónica; Energía y Agua; Fabricación Mecánica; Hostelería y Turismo; Industrias Extractivas; e Instalación y Mantenimiento, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. - [BOE 09.10.2024](#)

-Real Decreto 917/2024, de 17 de septiembre, por el que se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Hostelería y Turismo; Imagen Personal; Informática y Comunicaciones; Seguridad y Medio Ambiente; Servicios Socioculturales y a la Comunidad; y Textil, Confección y Piel, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. -[BOE 10.10.2024](#)

-Real Decreto 918/2024, de 17 de septiembre, por el que se establecen dos cualificaciones profesionales de la familia profesional Imagen y Sonido, que se incluyen en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, y se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de la familia profesional Textil, Confección y Piel, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. -[BOE 11.10.2024](#)

**MINISTERIO DE INDUSTRIA Y TURISMO.** Convenios. Resolución de 25 de septiembre de 2024, de la Secretaría de Estado de Industria, por la que se publica el Convenio con el Instituto Municipal para el Empleo y la Promoción Económica de Alcorcón, para el establecimiento de Puntos de Atención al Emprendedor integrados en la Red CIRCE. -[BOE 09.10.2024](#)

### Información

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid septiembre 2024](#) / Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local, octubre 2024

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[La formación dual en las universidades españolas. Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria.](#) Madrid, 14 octubre 2024

**NOVEDAD** [Webinar Prevención y sensibilización de la salud mental y el bienestar emocional / Plataforma para la salud mental y la empleabilidad juvenil.](#) 15 octubre 2024

[Intersección entre los servicios de empleo y la orientación educativa.](#) Madrid. Espacio Bertelsmann, 16 de octubre 2024

**NOVEDAD** [La Nueva Formación Profesional: Una Oportunidad para las Pymes Madrileñas,](#) 18 de octubre 2024 CEIM

**NOVEDAD** [Evento informativo sobre movilidad laboral " Today's dream, tomorrow's reality".](#) 22 octubre, de 9:00 a 16:20 horas. EURES. [European Job Days,](#)

[X Congreso de la Red Española de Política Social](#) / 22-24 octubre 2024. Universidad de la Rioja

[Saló de l'Ocupació / Salón del Empleo.](#) Barcelona 23-24 octubre 2024

[BIZBarcelona - Soluciones para Pymes y Emprendimiento.](#) Barcelona, 23-24 octubre

[XXI Feria Virtual de Empleo UPM Talent,](#) del 23 al 25 de octubre de 2024

**NOVEDAD** [Orientación Profesional: La Puerta al Talento Futuro](#), 25 de octubre de 2024. CEIM, Fundación Bertelsmann

[SeedRocket. 32ª edición Campus de Emprendedores](#). Madrid, 4 a 8 de noviembre 2024

[La básica en red. Impulsando los ciclos formativos de grado básico](#). Madrid 15 noviembre 2024

[Semana de la Ciencia y la Innovación \(semanacienciamadrid.org\)](#), del 4 al 17 noviembre 2024

[XV Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). Madrid 11-12 noviembre 2024. Organizada por la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. [+ Información](#)

[SIMO Educación](#), 19-21 noviembre, IFEMA (Madrid)

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital](#). 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

[2ª edición de los Premios a la excelencia en orientación impulsados por Fundación Bertelsmann y Grupo Anaya](#). Plazo de presentación hasta el 25 de noviembre 2024

[Feria Emplea Villaverde 2024. 4ª ed. de la Feria de empleo del distrito](#). 26 noviembre 2024

[X edición del Foro Alianza para la Formación Profesional Dual](#). FP dual: avanzando hacia nuevas oportunidades de futuro. - Sevilla, 26-27 noviembre 2024, Airbus España

**NOVEDAD** [1ª Edición Encuentro entre productores y usuarios de las estadísticas del mercado laboral](#). Salón de actos. Sede CSIC Madrid, 26 y 27 de noviembre 2024

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 09 al 15 de octubre 2024**

### **EMPLEO**

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Portal Empleo Mercadona. puestos septiembre 2024](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

['Otoño Joven'. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#). / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado



[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripciones abiertas hasta 30 diciembre 2024**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Plan Formativo de Cualificación y Recualificación 2024](#) / CEIM, **preinscripciones abiertas octubre-noviembre 2024**

[Cursos gratuitos para inscritos en el Programa de Garantía Juvenil](#). Los cursos se imparten en modalidad presencial, online o mixta y están enfocados a dotar a los alumnos de las competencias digitales necesarias para incorporarse al mercado laboral. Comienzo cursos junio a octubre 2024

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[IA en la Oficina: Eficiencia y productividad | Por Talento Digital \(fundaciononce.es\)](#), inscripción hasta el 4 de noviembre

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica. – Próximas “piscinas”: [4 noviembre 2024 y 17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Catálogo de formación en TIC para personas inscritas en Garantía Juvenil | Consulta tu comunidad autónoma y las fechas](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a septiembre 2024

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

## **PRÁCTICAS**

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

[Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

## **BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 09.10.2024 al 22.10.2024**

CORTES GENERALES. – Becas. -Acuerdo de 24 de septiembre de 2024, de la Mesa del Senado, por el que se convocan becas de formación archivística, documental y bibliotecaria, relacionada con la actividad oficial del Senado para el año 2025. [-BOE 30.09.2024](#). **El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 18.10.2024**

Acuerdo de 24 de septiembre de 2024, de la Mesa del Senado, por el que se convocan **becas de formación sobre comunicación institucional, interna y externa**, relacionada con la actividad oficial del Senado para el año 2025. [-BOE 30.09.2024](#) **El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 18.10.2024**

[Programa de Becas IBM-Fundae](#). Cursos septiembre a diciembre 2024

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Día Mundial de la Salud Mental: descubre nuestra nueva sección web sobre los riesgos psicosociales relacionados con el trabajo y la salud mental.](#) / Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, 10.10.2024

[Plataforma para la salud mental y la empleabilidad juvenil](#)

[Cuestionario de Autodiagnóstico en Competencias Personales para el Empleo.](#) ComPersonal, una herramienta del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE disponible en su web y que te permite conocer y medir tus actitudes personales y transversales, también llamadas “soft skills” o competencias blandas, de forma gratuita y anónima / Servicio Público de Empleo Estatal

[¿Qué es el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE?](#) Es un área técnica compuesta por una red, que analiza la situación, las tendencias y las necesidades formativas del mercado laboral.

[La Seguridad Social comienza un servicio de avisos por SMS para facilitar la solicitud de la prestación por Nacimiento y Cuidado del Menor](#)

[Orientación Académica y Profesional de la Comunidad de Madrid 2024-2025](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Educación, Ciencia y Universidades

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 777  
(4-10 octubre 2024 )

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad  
de Madrid

Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

Secretaría General Técnica

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - COMUNIDAD DE MADRID

