

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 782 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*

nº 782  
8-14 noviembre  
2024



## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Competencia digital.** - Los estudiantes españoles de segundo de ESO tienen un rendimiento en competencia digital superior a la media de los países de la Unión Europea, según el último [Estudio Internacional sobre Competencia Digital \(ICILS\)](#). Nuestro alumnado se sitúa 19 puntos por encima de la media de todos los países participantes y con un resultado similar al de Italia, Francia o Alemania. En concreto, nuestro alumnado ha obtenido un rendimiento medio en competencia digital de 495, dos puntos por encima de la media de la UE (493) y muy por encima del promedio de los países participantes (476). Destacan los resultados de siete comunidades autónomas, que se sitúan por encima de la media española: Cataluña, Madrid, Asturias, Castilla y León, La Rioja, Canarias y Cantabria. Entre los factores que favorecen el rendimiento en esta competencia digital está tener una buena conexión a internet o disponer de dos ordenadores en casa. Estas circunstancias están asociadas a una diferencia en el rendimiento de 22 y 32 puntos, respectivamente.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 14.11.2024](#)

**Condiciones de trabajo.** – Las nuevas generaciones de profesionales valoran cada vez más un equilibrio entre carrera y vida personal, y considera que el trabajo no es el centro de sus vidas. Así lo constata el estudio 'Talento Joven. Las motivaciones laborales de Millennials y Generación Z' que EAE Business School —perteneciente a Planeta Formación y Universidades— ha elaborado con el apoyo de DCH, OIJ e Ibero, realizando una radiografía de las percepciones y opiniones profesionales de los jóvenes de entre 18 y 30 años. El estudio revela que el salario se impone como el factor más relevante en la elección de un empleo (un 69,5%), junto con un buen ambiente laboral (69,33%). Otros factores clave son el horario flexible (60,2%), la proximidad al domicilio (46,45%) y el plan de carrera (28,04%). En este sentido, el informe muestra un cambio de prioridades con la edad, ya que casi un tercio de los mayores de 25 años (un 28%) valora poder conciliar, siendo este un factor decisivo para aceptar un nuevo empleo para 1 de cada 4 (26,2%) de los encuestados. Respecto a las motivaciones ligadas al trabajo, 4 de cada 5 jóvenes (79,19%) lo hacen para pagar gastos y hobbies, aunque 3 de cada 5 (59,32%) también busca sentirse pleno y realizados, y el 42,75% (2 de cada 5), trabaja por placer. Un dato, que refleja el pragmatismo de los Millennials y Centennials frente a anteriores generaciones, es que un 36,47% de los encuestados expresa su deseo de acumular dinero rápidamente y retirarse pronto del mundo laboral.

**Fuente:** [Noticia EAE Business School, 13.11.2024](#)

**Empleo a tiempo parcial-Unión Europea** - En 2023, la proporción de empleados a tiempo parcial de entre 20 y 64 años en la Unión Europea fue del 17,1%, un ligero aumento respecto del 16,9% en 2022. Si echamos la vista atrás a los últimos 10 años, la proporción de trabajadores a tiempo parcial registró una tendencia descendente lenta pero constante, del 19,1% en 2014 y 2015 al 16,9% en 2022, y solo ha aumentado el año pasado. Por otro lado, la proporción de empleo a tiempo parcial para los hombres se ha mantenido estable en alrededor del 8% durante este período, pero para las mujeres la proporción disminuyó 3,9 puntos porcentuales (pp), del 31,8% en 2014 al 27,9% en 2023. En 2023, alrededor de un tercio (31,8 %) de las mujeres empleadas de entre 25 y 54 años con hijos en la UE trabajaban a tiempo parcial, en contraste con el 20,0 % de las mujeres empleadas sin hijos. Por el contrario, entre los hombres, solo el 5,0 % de los que tenían hijos trabajaban a tiempo parcial en comparación con los que no los tenían (7,3 %). Por lo tanto, la diferencia en la proporción de trabajo a tiempo parcial entre mujeres y hombres con hijos fue de unos significativos 26,8 puntos porcentuales en 2023 y, en el caso de los hombres y las mujeres sin hijos, fue menos de la mitad, con 12,7 puntos porcentuales.

**Fuente:** [Noticia EUROSTAT, 11.11.2024](#)

**Envejecimiento población.** - La Fundación Adecco ha realizado un análisis de las características esenciales del mercado laboral de la próxima década. Bajo el nombre ["El futuro del empleo, 10 retos y oportunidades. ¿Están las empresas preparadas para la era de la Diversidad y la Inclusión?"](#), la Fundación Adecco insta a las empresas a reflexionar sobre su grado de madurez en elementos tan importantes como la diversidad, el envejecimiento de la población, el auge de la Inteligencia Artificial o la inclusión de personas con discapacidad y mujeres en situación de vulnerabilidad. Así, el contexto de envejecimiento récord en el que estamos inmersos continuará en los próximos años y alcanzará su valor máximo en torno a 2050, cuando la población baby boomer llegue al final de su vida. Concretamente, el actual índice de envejecimiento del 137% (137 personas mayores de 64 años por cada 100 menores de 16), alcanzará en

torno al 171% en 2030; el 228% en 2040 y el 305% en 2050. En otras palabras, en 2050 la población mayor de 65 años triplicará a la menor de 16. Un envejecimiento que se trasladará al mercado laboral en forma de una población activa con una media de edad cada vez mayor. Hoy, el 34% de la población activa ya supera los 50 años. En 2030, este porcentaje podría superar el 40%. Entre las oportunidades derivadas del envejecimiento de la población, destaca la “silver economy”, que representa una ocasión sin igual para que las empresas se orienten a satisfacer las necesidades y preferencias de una población cada vez más longeva y activa. Por otra parte, las políticas de talento sénior constituyen también una gran oportunidad para que las empresas capitalicen el valor de las personas más veteranas, aprovechando su experiencia y conocimientos para alcanzar los objetivos organizacionales.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 13.11.2024](#)

**Formación profesional.** – El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha autorizado la modificación de 117 estudios de Formación Profesional para crear un sistema más ágil y actualizado, de los que 41 son de Grado Medio y 76 de Grado Superior, para adaptarlos a la nueva normativa. Estos ciclos se organizan en dos cursos académicos que sustituirán a los anteriores planes de estudios de forma gradual, y que comienzan a implantarse durante este curso 2024/25 en todos los centros públicos y privados de la región. Con la nueva ordenación se suprime el módulo de Formación en Centros de Trabajo específico, que se ha sustituido por una fase formativa en empresa. Las actividades de esta fase se definen conjuntamente entre el centro educativo y las compañías, con el fin de fomentar el ejercicio de autonomía de los centros. Además, se eliminan los de Formación y Orientación Laboral y el de Empresa, y a cambio se incluyen los de Itinerario para la empleabilidad I y II, Sostenibilidad, Digitalización e Inglés profesional, aunque este último ya se impartía en la Comunidad de Madrid. Asimismo, los centros podrán ofertar módulos optativos dentro de un amplio catálogo para que los estudiantes tengan un aprendizaje más actualizado e innovador.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.11.2024](#)

**Inteligencia artificial-Empleo.** - La implantación de la Inteligencia Artificial en las empresas españolas está redefiniendo la forma en la que operan y compiten en el mercado. El informe “[El impacto de la Inteligencia Artificial en la empresa española](#)”, publicado por Experis, pone de manifiesto que la mayoría de las empresas creen que la llegada de la IA generará empleo neto. Analizando por sectores, Salud y farmacia aparecen como la más optimistas, 9 puntos por encima de la media nacional. El 63% de las compañías de la industria espera aumentar sus equipos a raíz del despliegue de estas nuevas tecnologías, un 21% cree que los mantendrá y solo 1 de cada 10 prevé reducirlos. Un hecho que refleja la confianza en que la IA permitirá una mayor productividad y eficiencia en este sector. En un segundo escalón, las compañías de Bienes y servicios de consumo y las de Energía y suministros comparten previsiones muy similares. Un 58% de estas organizaciones anticipan que sus equipos crecerán. En el lado opuesto se encuentran las empresas de Publicidad y comunicación, un 48% de ellas prevé crecimiento, mientras que un 30% considera que sus equipos se reducirán. En el análisis regional, las empresas de Comunidad Valenciana y Región de Murcia lideran las expectativas de generación de empleo a raíz de la adopción de la Inteligencia Artificial. El 61% de las empresas de Levante prevé aumentar sus equipos, mientras el 19% cree los mantendrá y solo un 17% que los reducirá. Un poco más prudentes se muestran las organizaciones del Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia) y del Noreste (Cataluña e Islas Baleares), en ambos casos, 55% de los encuestados anticipa crecimiento en sus equipos. Sur (Andalucía, Extremadura e Islas Canarias) está un escalón más abajo, con un 53%. Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Centro (Castilla-La Mancha y Comunidad de Madrid) son las zonas más cautas en sus previsiones de generación de empleo impulsado por la IA, con un 51%.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 07.11.2024](#)

**Mercado laboral.** - The Adecco Group ha publicado el “[IX Informe Trimestral Predicciones del Mercado de Trabajo](#)” con el objetivo de analizar los aspectos más destacados del empleo en nuestro país, así como anticipar sus tendencias futuras. En este sentido, la previsión para el número de ocupados es de 21.070.800 para el cuarto trimestre de 2024 (+0,7% intertrimestral; +2,7% interanual) y de 21.797.200 para el primer trimestre de 2025 (-0,8% intertrimestral; +2,6% interanual). En cuanto al número de

parados se prevé que la cifra descienda hasta los 2.727.800 para el cuarto trimestre de 2024 (-1% intertrimestral; -4,6% interanual) pero se incrementa hasta los 2.806.000 en el primer trimestre de 2025 (+2,9% intertrimestral; -5,8% interanual). En el caso de que las previsiones se confirmen, la tasa de paro será de un 11% para el cuarto trimestre de 2024 (-0.2 p.p intertrimestral; -0.8 p.p. interanual y de un 12% para el primer trimestre de 2025 (+1 p.p. intertrimestral; -0,2 p.p. interanual) .

Fuente: [Nota de prensa Adecco Group, 12.11.2024](#)

**Movilidad laboral-Unión Europea.** - La Comisión Europea ha propuesto crear un [portal único de declaraciones digitales para las empresas que prestan servicios](#) y envían temporalmente trabajadores a otro Estado miembro, conocido como «trabajadores desplazados». El mercado único de la UE cuenta con 5 millones de trabajadores desplazados. Uno de los principales obstáculos administrativos a los que se enfrentan sus empleadores es la tramitación de documentación múltiple y diversa en cada Estado miembro. Los Estados miembros podrán utilizar esta interfaz de forma voluntaria, el nuevo portal único de declaraciones digitales reducirá los costes administrativos para las empresas cuando desplacen a sus trabajadores al extranjero. Esto contribuirá al objetivo de la Comisión de reducir la carga de información de las empresas en un 25 %, como se indica en su Comunicación «Competitividad a largo plazo de la UE», manteniendo al mismo tiempo el elevado nivel de protección de los derechos de los trabajadores desplazados en la legislación nacional y de la UE. La propuesta también permitirá un mejor cumplimiento de las normas existentes, permitiendo la aplicación de una movilidad justa, en consonancia con normas estrictas de protección de los trabajadores. Para aumentar la transparencia, los Estados miembros también pueden enviar una copia de la declaración a los trabajadores desplazados.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 13.11.2024](#)

**Personas con discapacidad-Brecha digital-Empleo.** - El 58% de las personas con discapacidad que ya utilizan la inteligencia artificial creen que esta tecnología podría agravar la brecha digital que sufren. Así se desprende del informe '[La inteligencia artificial desde la perspectiva de las personas con discapacidad](#)', elaborado por Randstad Research y Fundación Randstad. Este estudio sostiene que, aunque las personas con discapacidad reconocen que la IA puede ser útil, especialmente en áreas como la mejora de la comunicación y la formación, persisten importantes preocupaciones. Así, un 55% de los encuestados considera que facilita el desempeño laboral, pero el 56% cree que podría reemplazar trabajos, especialmente entre las personas con discapacidad. Además, los encuestados también señalan los sesgos que puedan llevar a la exclusión de candidatos en los procesos de selección laboral (52%) o los riesgos para la privacidad (59%). No obstante, a pesar de estas inquietudes, los datos revelan que la IA ha tenido un impacto positivo en la productividad laboral, con mejoras en tareas específicas, en la eficiencia, en la comunicación o en el acceso a la formación, entre otros aspectos. En cambio, solo el 32% ve nuevas oportunidades laborales y un 16% admite que no la utiliza aún, lo que sugiere que su impacto sigue limitado a optimizar tareas sin generar cambios estructurales profundos.

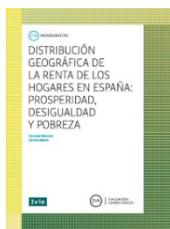
Fuente: [Nota de prensa Randstad, 08.11.2024](#)

**Teletrabajo.** – Según la Encuesta sobre Equipamiento y Uso de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en los Hogares, publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE), el 15,1% de los ocupados de 16 a 74 años afirmó haber teletrabajado durante la semana anterior a la entrevista. Este porcentaje fue 1,3 puntos mayor que el de 2023. Siendo la Comunidad de Madrid (donde teletrabajaron el 26,7% de los ocupados), Cataluña (21,5%) y Andalucía (13,5%) las comunidades autónomas con mayores porcentajes. En media, se teletrabajaron 3,0 días a la semana, 0,1 días menos que en 2023. Por otro lado, los ocupados valoraron de forma muy positiva su experiencia con esta modalidad laboral, con una media de 8,7 puntos sobre 10.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística \(INE\), 14.11.2024](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Economía-España



[Distribución geográfica de la renta de los hogares en España: prosperidad, desigualdad y pobreza](#) / Carmen Herrero, Carlos Albert. – Fundación Ramón Areces, octubre 2024

### Educación-Emprendimiento

[El desarrollo de competencias emprendedoras desde la acción profesional orientadora en la universidad.](#) Romero-García, C., & Suárez-Ortega, M. En: Bordón. *Revista De Pedagogía*, vol. 76, nº 3. Universidad de Sevilla (España), 30.10.2024



### Empleo-Diversidad



[El futuro del empleo, 10 retos y oportunidades. ¿Están las empresas preparadas para la era de la Diversidad y la Inclusión?](#) / Fundación Adecco, 13.11.2024

### Inteligencia artificial-Trabajo

[Inteligencia artificial y empleabilidad del futuro para estudiantes de educación superior. Informe ejecutivo](#) / Planeta Formación y Universidades, 27.09.2024

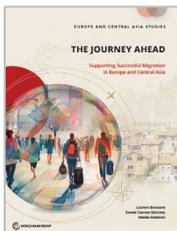
[AI at work: why GenAI is more likely to support workers than replace](#) Them. Of the more than 2,800 unique work skills identified and assessed by Indeed, none are “very likely” to be replaced by generative artificial intelligence / by Annina Hering, Arcenis Rojas. - Indeed Hiring Lab, septiembre 2024

### Mercado laboral



[IX Informe Trimestral Predicciones del Mercado de Trabajo](#) / The Adecco Group, 12.11.2024

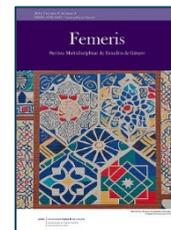
## Migración



[The Journey Ahead: Supporting Successful Migration in Europe and Central Asia.](#) Bossavie, Laurent; Garrote Sánchez, Daniel; Makovec, Mattia. 2024. Europe and Central Asia Studies. © Washington, DC: World Bank.

## Perspectiva de género

[El empoderamiento de las mujeres.](#) 7 claves para comprenderlo desde una perspectiva de género. González-Oronoz, M. (2024). En revista: FEMERIS: Revista Multidisciplinar De Estudios De Género, vol. 9, nº3), 07.10.2024



## Salud laboral



[Cuadernos de salud Laboral 2023. Salud y Trabajo en la Comunidad de Madrid](#) / D.G. Salud Pública, Consejería de Sanidad, Comunidad de Madrid, noviembre 2024

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\).](#) Avance septiembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.11.2024

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\).](#) Avance octubre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.11.2024

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\).](#) Octubre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.11.2024

[Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias 2023](#) / Agencia Tributaria, Ministerio de Hacienda, 12.11.2024

[17% of EU workers are part-timers](#) / EUROSTAT, 11.11.2024

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Octubre 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística, 14.11.2024

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Sentencias

El Tribunal Supremo fija que la AEPD puede extender el procedimiento sancionador abierto por denuncias individuales al documento de política de protección de datos de las empresas.

**Fuente:** [Comunicado Poder Judicial, 12.11.2024](#)

El TSPJV considera procedente el despido de una trabajadora que puso lejía en una botella de agua con su nombre para “escarmentar” al compañero que bebiera de ella.

**Fuente:** [Comunicado Poder Judicial, 14.11.2024](#)

### Normativa

[Directiva \(UE\) 2024/2831 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2024, relativa a la mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas](#). - Diario Oficial de la Unión Europea, serie L, 11.11.2024

**MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES.** - Formación profesional. -Real Decreto 1021/2024, de 8 de octubre, por el que se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Actividades Físicas y Deportivas; Administración y Gestión; Artes Gráficas; Artes y Artesanías; Comercio y Marketing; Hostelería y Turismo; Energía y Agua; Marítimo Pesquera; Seguridad y Medio Ambiente; y Servicios Socioculturales y a la Comunidad, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. -[BOE 13.11.2024](#)

-Real Decreto 1022/2024, de 8 de octubre, por el que se establecen dos cualificaciones profesionales de la familia profesional Edificación y Obra Civil, que se incluyen en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, y se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Electricidad y Electrónica; y Edificación y Obra Civil. -[BOE 14.11.2024](#)

### Códigos electrónicos BOE



[Código de Legislación Social](#) / BOE. - Actualizado el 12 de noviembre de 2024

[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajador Autónomo](#) / BOE- Actualizado el 12 de noviembre de 2024

### Información

[Documento guía para la comprensión y buena aplicación de los ajustes razonables como medida de igualdad de oportunidades y no discriminación de las personas con discapacidad](#) / Consejo Nacional de Discapacidad, junio 2024

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[La básica en red. Impulsando los ciclos formativos de grado básico.](#) Madrid 15 noviembre 2024

[Semana de la Ciencia y la Innovación \(semanacienciamadrid.org\)](#), del 4 al 17 noviembre 2024

[. II Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad.](#) Bilbao 14-15 noviembre 2024. Organizado por Fundación ONCE, CERMI y ASEMDIS

[Tecnología e IA, la revolución laboral.](#) Madrid, 14 noviembre 2024. Randstad

Taller: [“Conoce la FP Dual. Una mirada desde la orientación”](#) . 15 noviembre 2024. Pamplona

**NOVEDAD** Webinar ["Vivir y trabajar en Suiza"](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 18.11.2024

**NOVEDAD** Jornada [Proceso de regulación de bases de cotización y cuotas del régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos correspondientes al ejercicio 2023](#), martes 19 de noviembre de 2024, híbrido / ATA Autónomos y CEIM

[SIMO Educación](#), 19-21 noviembre, IFEMA (Madrid)

**NOVEDAD** [Universidad Pyme Madrid - Comisión Paritaria del Sector Metal.](#) Feria MetalMadrid. IFEMA, 20-21 noviembre 2024

**NOVEDAD** Jornada [La Negociación de Planes de Igualdad en la Comunidad de Madrid.](#) Jueves 21 de noviembre de 2024, híbrido / Comunidad de Madrid, CEIM

[FEED- Encuentro del Talento Digital. Feria del Empleo en la Era Digital.](#) 21 y 22 noviembre 2024. La Nave, Madrid

[Empleo y evolución social en Europa: convergencia social y papel de la inversión social](#), 21 noviembre 2024. Comisión Europea

[2ª edición de los Premios a la excelencia en orientación impulsados por Fundación Bertelsmann y Grupo Anaya.](#) Plazo de presentación hasta el 25 de noviembre 2024

[Feria Emplea Villaverde 2024. 4ª ed. de la Feria de empleo del distrito.](#) 26 noviembre 2024

[X edición del Foro Alianza para la Formación Profesional Dual.](#) FP dual: avanzando hacia nuevas oportunidades de futuro. - Sevilla, 26-27 noviembre 2024, Airbus España

[1ª Edición Encuentro entre productores y usuarios de las estadísticas del mercado laboral.](#) Salón de actos. Sede CSIC Madrid, 26 y 27 de noviembre 2024

[Conferencia internacional en línea sobre la Directiva sobre el amianto en el trabajo: retos y oportunidades](#), en línea de 13:00 a 17:30 el 28 de noviembre de 2024. Comisión Europea

[II Congreso Salud Mental y Empleabilidad Juvenil.](#) Madrid. 28 de noviembre 2024

[Día Europeo de las Personas con Discapacidad 2024](#), 28 y 29 noviembre, Bruselas

[Presentación Informe anual de la FP en clave de sostenibilidad medioambiental](#) / CaixaBank Dualiza, Madrid, 3 diciembre 2024

[Sexta Conferencia Internacional sobre Ciudades del Aprendizaje](#), del 3 al 5 de diciembre de 2024 / UNESCO

2ª edición de la iniciativa «[Filma tu dual](#)». Convoca Fundación Bertelsmann. Inscripción de 4 de noviembre 2024 al 14 de marzo 2025

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu](#). De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). 3-6 junio 2025. Bilbao

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 13.11.2024-19.11.2024**

### **EMPLEO**

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Portal Empleo Mercadona, puestos octubre 2024](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

2ª edición del Programa “[Formación en prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres](#)”. Programa gratuito, online y certificable. Inscripciones a partir del 29 de octubre

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Noviembre-Diciembre 2024**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

‘Otoño Joven’. [Cursos gratuitos de capacitación curricular](#). / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripciones abiertas hasta 30 diciembre 2024**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Plan Formativo de Cualificación y Recualificación 2024](#) / CEIM, **preinscripciones abiertas octubre-noviembre 2024**

[2ª Edición Itinerario Personalizado de Inserción Laboral IPIs Verde](#) / Fundación Iniciativas Sur

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica. – Próximas “piscinas”: [17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

## **PRÁCTICAS**

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea.](#) En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

[Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

## **BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 06.11.2024 al 19.11.2024**

[Programa de Becas IBM-Fundae.](#) Cursos septiembre a diciembre 2024

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

## **SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES**

[Tu oficina virtual de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Servicios y trámites online de la Tesorería General de la Seguridad Social](#) (Vida laboral e informes, Altas, bajas y modificaciones, Alumnos en prácticas, Trabajo Autónomo...)

[Hubs de Activación de la Empleabilidad.](#) Impulsado por Fundación Santa María la Real y Fundación Iberdrola. Abierto el plazo de inscripción hasta el 18 de noviembre para participar en alguna de las 27 nuevas Lanzaderas de Empleo. Disponible para su descarga un "[Kit práctico para la empleabilidad. Aprende a crear tu plan de acción](#)"

[Oficina de Atención a la Discapacidad \(OADIS\)](#) / Real Patronato sobre Discapacidad

[INEbase.](#) Lista completa de operaciones / Instituto Nacional de Estadística

[Dialnet.](#) Es una base de datos de contenidos científicos hispanos que incluye artículos de revistas, libros y artículos de libros colectivos, actas de congresos y tesis doctorales, muchos de ellos con acceso libre y gratuito.

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 782 (8-14 noviembre 2024 )

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad  
de Madrid

Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

