

AGENDA

INFORMATIVA @
DE EMPLEO

Nº 784 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 784
22-28
noviembre 2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo-Jóvenes. – Las prioridades laborales de los jóvenes están experimentando un cambio significativo en la actualidad, reflejando una transformación en los valores y expectativas en torno al trabajo. A diferencia de generaciones anteriores, los jóvenes ya no se enfocan únicamente en la estabilidad o el prestigio de un empleo, sino que buscan un equilibrio entre su vida personal y profesional, oportunidades de crecimiento y trabajos que se alineen con sus principios. En este contexto, The Adecco Group ha presentado la segunda entrega de un estudio que ha realizado junto con la Universidad de Navarra para analizar cuáles son las inquietudes de la Generación Z en el entorno laboral. Este informe señala que, a la hora de enfrentarse al mercado laboral, la mayoría de los jóvenes (7 de cada 10) cree que tardará hasta un año en encontrar trabajo (72,27%). En concreto, dentro de este porcentaje, el 38% piensa que tardaría hasta seis meses en encontrarlo (principalmente los de 26 a 30 años y los que solo trabajan) y un 34,27% cree que lo conseguirá en un periodo entre seis meses y un año. Por otro lado, el 27,73% de los encuestados piensa que tardará más de un año en encontrar un empleo: entre 1 y 2 años el 18,80%; y más de 2 años el 8,93%. Destaca que la mayoría (2 de cada 3 encuestados) considera que está preparado para afrontar un proceso de selección (64,13%), mientras que cerca del 20% considera que no lo está (19,20%) y el 16,67% directamente no lo sabe. Al analizar cuáles son los aspectos más importantes para los jóvenes en las empresas, la mayoría señala una óptima retribución salarial (18,83 puntos de media sobre 100). De cerca le siguen el teletrabajo y los días libres (16,31 de media sobre 100) y la conciliación laboral y familiar (15,28). Otros aspectos que también priorizan son el plan de desarrollo profesional (11,59); beneficios sociales como la remuneración variable (11,27); y el rápido ascenso profesional (10,96). Por último, el aspecto al que menos importancia dan con relación a lo que buscan o buscarían en una empresa es el compromiso social, como el plan de RSC y Sostenibilidad (9,01).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 28.11.2024](#)

Emprendimiento. – El día 11 de noviembre se ha presentado el [Informe GUESS España 2023-2024](#) sobre las intenciones de carreras, el espíritu emprendedor y las iniciativas empresariales de los estudiantes universitarios. El proyecto, de carácter internacional, investiga y fomenta el espíritu emprendedor de los universitarios. El estudio analiza las intenciones de elección de carreras al término de los estudios, entre ellas la de crear una empresa, los comportamientos emprendedores y los condicionantes de las conductas de los estudiantes. Los estudiantes suelen decantarse por elegir el empleo asalariado, al igual que en la mayoría de los países. Al terminar sus estudios, el 12,3 % tiene intención de crear una empresa. A los cinco años se eleva al 22,7 % y pasa a ser la elección preferente, ligeramente superior a la de empleado público. La elección de “primero ser empleado, luego emprendedor” se mantiene como preferente en la práctica totalidad de países y en anteriores ediciones. Respecto a las actividades emprendedoras, el 17,5 % de los estudiantes se encuentra involucrado en un proyecto de creación de empresa (emprendedores nacientes). En el resto de las universidades de Europa (UE27) fue del 21 %. El 55,1 % de los emprendedores nacientes acomete en solitario el proyecto, el 13,7 % con dos o más socios, y el 7,7 % de los estudiantes posee una empresa o negocio que se encuentra operativa en el mercado (emprendedores activos), aumenta 1,4 puntos en comparación con 2021. Un indicador ligeramente superior al del resto de las universidades de Europa (UE27), 7,3%. La percepción por el estudiante del clima emprendedor de su universidad, que alcanza en España la valoración de 4,2 sobre 7, un nivel parecido a la media europea (4,1) y superior al alcanzado en España en la anterior edición de 2021 (3,8). Por otro lado, se observa una importante brecha de género en las intencionalidades y actividades emprendedoras. Las tasas son inferiores para las mujeres con respecto a los hombres y por debajo de los valores de la UE27 y del conjunto de las universidades participantes en GUESS.

Fuente: [Noticia EINSA, 11.11.2024](#)

Inteligencia artificial. - El uso de la tecnología es transversal a todos los sectores productivos, y el escenario actual de creciente automatización está redefiniendo ámbitos y perfiles y demandando nuevas competencias y conocimientos. En este sentido, un análisis del Fondo Monetario Internacional concluye que casi un 40% del empleo mundial está expuesto a la inteligencia artificial. En economías avanzadas, este porcentaje puede alcanzar el 60%. Aunque se espera que la IA reemplace algunos roles, también se prevé que impulse la generación de otros puestos. En la misma línea se encuentran las conclusiones del [Informe Empleos y Sectores Emergentes 2024 de DigitalES](#), que emplea como fuente de datos para la prospección la herramienta *Job Market Insights**—, destacando el crecimiento de algunos puestos de trabajo relacionados con la IA. Es el caso de ingeniero/a de *machine learning*, cuya publicación de ofertas en España, desde 2019, ha aumentado un 625% (un 16% desde 2022); o el de ingeniero/a en inteligencia artificial, que crece un 83% en un año, y un 577% comparado con 2019. Por otro lado, el impacto de la IA no se limita únicamente a la creación de empleo, sino que también está redefiniendo la manera en que trabajamos. Los datos extraídos del [Barómetro global de la Inteligencia Artificial en el empleo 2024](#), elaborado por PwC, confirman que la IA permite aumentar la productividad laboral casi 5 veces más (4,8 veces) en los sectores más expuestos lo que, a su vez, repercute positivamente en la rentabilidad, el retorno económico y, en definitiva, en una presunta mejora del nivel de vida de los trabajadores. De ahí que el crecimiento vinculado a su uso no resulte del todo sorprendente. Según el anterior informe realizado por InfoJobs a finales de 2023, 1 de cada 4 trabajadores (23%) declaraba utilizar herramientas de inteligencia artificial en su día a día laboral, frente al 18% que reconocía recurrir a estas herramientas en marzo de ese mismo año. En la nueva consulta que ha llevado cabo a la población activa para conocer la evolución del conocimiento y el uso de herramientas de inteligencia artificial (IA) y su impacto en el desempeño laboral, los resultados indican que continúa ganando protagonismo y consolidándose. El 32% de los trabajadores en España ya emplea herramientas de IA en su día a día profesional, un incremento de 9 y 14 puntos porcentuales en comparación con los datos de diciembre y marzo de 2023, respectivamente.

Fuente: [Nota de prensa InfoJobs, 20.11.2024](#)

Migración. - La migración permanente a los países de la OCDE alcanzó un nuevo récord en 2023, con la llegada de 6,5 millones de migrantes. El número de migrantes temporales y solicitantes de asilo también ha aumentado considerablemente, según un nuevo informe de la OCDE. En [Perspectivas de la Migración Internacional 2024](#), se destaca que la mayor parte del aumento de la migración de tipo permanente en 2023 se debió a la migración familiar (+18%), aumentando al mismo tiempo la migración humanitaria (+20%). Por otro lado, la migración laboral permanente a los países de la OCDE se mantuvo en un nivel alto en 2023, con poco menos de 1,2 millones de trabajadores, al igual que en 2022. Alrededor de un tercio de los países de la OCDE experimentaron niveles récord de inmigración en 2023, entre ellos Canadá, Francia, Japón, Suiza y el Reino Unido. Otro tercio registró una caída de las entradas, entre ellos Dinamarca, Estonia, Israel, Italia, Lituania y Nueva Zelanda. Mientras la migración laboral temporal a los países de la OCDE siguió creciendo. Se concedieron más de 2,4 millones de permisos y autorizaciones de trabajo en los países de la OCDE (excluida Polonia), lo que representa un aumento interanual del 16% (un 28% por encima de los niveles anteriores a la COVID-19). La tendencia al alza del empleo de inmigrantes después de la pandemia continuó en 2023, y en la OCDE en general se registraron niveles históricamente altos de empleo y niveles bajos de desempleo, con 71,8% y 7,3%, respectivamente. Diez países de la OCDE, incluidos Canadá, el Reino Unido y los Estados Unidos, así como la UE27 en general, registraron las tasas de empleo de inmigrantes más altas registradas.

Fuente: [Noticia OCDE, 14.11.2024](#)

Personas con discapacidad-Desempleo. - La tasa de paro de las personas con discapacidad en España se reduce en más de nueve puntos en cinco años, dato que se traduce en casi 40.000 personas, según el informe [‘Palancas globales de apoyo a la integración de las personas con discapacidad’](#), elaborado por Randstad Research y Fundación Randstad. Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebrará el próximo martes, 3 de diciembre, Fundación Randstad quiere poner de relieve la situación de las personas con discapacidad mediante este análisis en el que se evidencia un estrecho vínculo entre la participación en el mercado laboral y el crecimiento de la renta media. De hecho, este informe también refleja que la renta media de las personas con discapacidad crece un 28% en el mismo periodo. En concreto, se observa en el estudio que el salario medio en 2022 se situó en 13.357 €,

un incremento que supera en cuatro puntos a la tasa de crecimiento del resto de la población que fue del 24% respecto a 2015. Sin embargo, desde Fundación Randstad apuntan que, a pesar del dato positivo, la renta media de las personas con discapacidad se sigue manteniendo por debajo de la de personas sin discapacidad, cuando “un salario adecuado es esencial para cubrir las necesidades de las personas, evitar riesgos de pobreza y favorecer la integración de todos en la sociedad independientemente de su condición”, afirma la directora de Fundación Randstad, María Viver.

Fuente: [Fundación Randstad, 26.11.2024](#)

Salarios. – Un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) revela que la desigualdad salarial ha disminuido en cerca de dos tercios de todos los países desde la década el 2000. A pesar de esta tendencia positiva, persisten diferencias salariales significativas en todo el mundo. El [Informe mundial sobre salarios 2024-25: ¿Está disminuyendo la desigualdad salarial en el mundo?](#) señala que desde comienzos de la década del 2000, en promedio, la desigualdad salarial, que compara los salarios de los asalariados altos y bajos, disminuyó en muchos países a una tasa promedio que osciló entre 0,5 y 1,7 por ciento anual, dependiendo de la medida utilizada. Los descensos más significativos se produjeron en los países de renta baja, donde la disminución media anual osciló entre el 3,2% y el 9,6% en las dos últimas décadas. La desigualdad salarial está disminuyendo a un ritmo más lento en los países más ricos, reduciéndose anualmente entre un 0,3 y un 1,3 por ciento en los países de renta media-alta, y entre un 0,3 y un 0,7 por ciento en los países de renta alta. Además, aunque la desigualdad salarial se redujo en general, los descensos fueron más significativos entre los trabajadores asalariados del extremo superior de la escala salarial. El informe también concluye que los salarios mundiales han crecido más rápidamente que la inflación en los últimos tiempos. En 2023, los salarios reales mundiales crecieron un 1,8%, y las previsiones alcanzan un crecimiento del 2,7% para 2024, el mayor aumento en más de 15 años

Fuente: [Noticia OIT, 28.11.2024](#)

Según el Decil de salarios del empleo principal (EPA 2023), el salario medio fue de 2.273,0 euros brutos al mes en 2023, con un aumento de 154,2 euros (un 7,3%) respecto a 2022. Un 40% de los asalariados ganó entre 1.534,7 y menos de 2.548,2 euros. Un 30% ganó 2.548,2 euros o más, y el 30% restante menos de 1.534,7 euros. Las comunidades autónomas con mayor concentración de salarios elevados fueron País Vasco (43,9% de asalariados con ganancias de 2.548,2 o más euros mensuales), Comunidad Foral de Navarra (39,5%) y Comunidad de Madrid (37,3%). Por otro lado, en general, a mayor nivel de formación mayor salario. En 2023 el 43,4% de las personas con nivel de estudios bajo (a lo sumo habían concluido la enseñanza obligatoria) tuvo un sueldo inferior a 1.534,7 euros frente al 37,0% de las personas con educación secundaria de segunda etapa y el 18,6% de aquellas con estudios superiores.

Fuente: [Nota de prensa INE, 22.11.2024](#)

Talento senior-Brecha de género. - Aunque en España la población femenina supera a la masculina, de los 4,4 millones de sénior ocupados solo 1,9 millones son mujeres. Esta brecha de género es el tema que aborda en el IV Mapa de Talento Sénior, un informe realizado por Fundación MAPFRE y ClosinGap para analizar la situación de la mujer sénior en nuestro país en relación con el mercado laboral, el emprendimiento y la percepción social sobre su papel en el ámbito profesional. Las conclusiones de este estudio revelan que en España las mujeres mayores de 55 años siguen teniendo peores tasas de emprendimiento, trabajo autónomo, actividad, empleo y niveles más altos de desempleo. Y también tienen peores sueldos, con una brecha salarial de hasta el 27% en la franja de más de 65 años. El estudio, además, propone buenas prácticas para que las mujeres puedan alargar su vida laboral y recoge una selección de 40 empresas que son referentes en llevar a cabo iniciativas para atraer y retener talento femenino sénior.

Fuente: [IV Mapa de Talento Sénior Fundación Mapfre, 26.11.2024](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Economía

[Renta personal de los municipios españoles y su distribución, años 2019 y 2020](#) / Miriam Hortas-Rico, Miriam, Jorge Onrubia. - FEDEA, 26.11.2024

Emprendimiento



[GUESSSS España 2023-2024](#). Intenciones de carreras, el espíritu emprendedor y las iniciativas empresariales de los estudiantes universitarios / José Ruiz Navarro (director), Juan Pablo Diáñez González, Noelia Franco Leal, Lucas Infante Cagal. - Global University Entrepreneurial Spirit Student's Survey (GUESSSS) 11.11.2024

Formación profesional

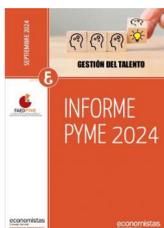


[Formación profesional de grado superior, empleabilidad y visión social: Evolución, realidad e innovación de la cualificación 2024](#) / Francisca M^a Arbizú Echavarrí. – Fundación para la Calidad e Innovación en la Formación y el Empleo, 21.11.2024

Migración

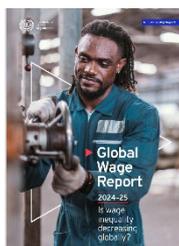
[Blindar las fronteras de la Unión Europea para garantizar la libre circulación. El refuerzo del enfoque securitario en el nuevo Pacto sobre Migración y Asilo](#). Porras Ramírez, J. M. (2024). En: Revista de Estudios Políticos, 205, 57-90. Núm. 205 (2024): / Centro de Estudios Políticos y Constitucionales. - julio-septiembre, 22.11.2024

PYME



[Informe PYME 2024. Gestión del talento](#) / Consejo General de Economistas de España, septiembre 2024

Salarios



[Global Wage Report 2024-2025. Is wage inequality decreasing globally?](#) / OIT, 28.11.2024

[Informe mundial sobre salarios 2024-2025 ¿Está disminuyendo la desigualdad salarial en el mundo](#). Resumen ejecutivo en español / OIT, 28.11.2024

Sector cuidados-Empleo



[El empleo en España en el sector de los cuidados de larga duración](#) / Observatorio de las ocupaciones Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), noviembre 2024

Teletrabajo

[¿Desde casa o de vuelta a la oficina? Un análisis de los discursos y percepciones sociales sobre el teletrabajo tras el fin de la pandemia](#) / Juan Yrazusta Arango, Carlos J. Fernández Rodríguez. - En: Revista Española de Sociología (RES), Vol. 33 Núm. 4 (2024) / Federación Española de Sociología 21.11.2024

Talento senior

[IV Mapa de talento sénior 2024](#) / Rafael Puyol, Alfonso Jiménez ; coordinador Iñaki Ortega. – Centro de Investigación Ageingnomics de Fundación MAPFRE, 26.11.2024



Tiempo de Trabajo-Unión Europea



[The Working Times They Are A-Changing: Trends in Six EU countries \(1992-2022\)](#) / Torrejón Pérez, S., Fernández Macías, E, González Vázquez, I. y Marqués Perales, I. – European Commission, Joint Research Centre, 04.11.2024

Transformación digital



[La transformación digital se transforma](#): tendencias y avances en la transformación pública digital y su impacto en las adquisiciones de tecnologías y servicios digitales. Aut: Clastornik Taube, José; Munte, Arturo , Banco Interamericano de Desarrollo, noviembre 2024

Violencia de género-Empleo

[Violencia de género y empleo. 12ª edición](#) / Fundación Adecco, 21.11.2024

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Indicador adelantado del Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Noviembre 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística, 28.11.2024

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Septiembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.11.2024

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\)](#). Noviembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 22.11.2024

[Decil de salarios del empleo principal. Encuesta de Población Activa \(EPA\)](#) / Instituto Nacional de Estadística, 22.11.2024



[Los perfiles de la oferta de empleo](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), noviembre 2024

[Informe movilidad sectorial y ocupacional de la contratación en España 2023](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), septiembre 2024



[Mercado laboral y negociación colectiva - Noviembre 2024](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE

[Boletín Estadístico octubre 2024](#),/ Banco de España, 08.11.2024



SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Sentencias

El Tribunal Supremo dictamina que el registro salarial no debe permitir que se conozca la retribución individual. *En el supuesto examinado varios sindicatos interpusieron demandas de conflicto colectivo solicitando que la empresa les facilitara la totalidad de los datos retributivos*

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 27.11.2024](#)

Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. -**Empresas de trabajo temporal.** -Orden TES/1324/2024, de 20 de noviembre, por la que se desarrolla el [Real Decreto 417/2015](#), de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las Empresas de Trabajo Temporal. -[BOE 25.11.2024](#)

Recomendación Consejo de Europa

Indemnización Despido Improcedente. - Recommendation [CM/RecChS\(2024\)44](#). Unión general de trabajadores (UGT) v. Spain. Complaint No. 207/2022 (Adopted by the Committee of Ministers on 27 November 2024 at the 1513 h meeting of the Ministers' Deputies).

códigos electrónicos BOE



[Código de Derecho Administrativo](#): última modificación: 11 de noviembre de 2024

[Código de Contratos](#): Última modificación: 14 de noviembre de 2024

Información

[Buscador en base de datos de Dictámenes de la Comisión Nacional de Convenios Colectivos emitidos desde marzo de 2000 a la actualidad](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Conferencia internacional en línea sobre la Directiva sobre el amianto en el trabajo: retos y oportunidades](#), en línea de 13:00 a 17:30 el 28 de noviembre de 2024. Comisión Europea

[II Congreso Salud Mental y Empleabilidad Juvenil](#). Madrid. 28 de noviembre 2024

[Día Europeo de las Personas con Discapacidad 2024](#), 28 y 29 noviembre, Bruselas

[Webinar online sobre Herramienta de evaluación de competencias digitales en el ámbito laboral](#). La cita es el próximo día 2 de diciembre a las 10.45 y no es necesaria inscripción previa. - Únete al seminario [aquí](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Presentación Informe anual de la FP en clave de sostenibilidad medioambiental](#) / CaixaBank Dualiza, Madrid, 3 diciembre 2024

[Sexta Conferencia Internacional sobre Ciudades del Aprendizaje](#), del 3 al 5 de diciembre de 2024 / UNESCO

[La orientación académico-profesional en la Comunidad de Madrid](#): Presentación de nuevos informes estratégicos. 4 de diciembre 2024 / 16:30 h. Lugar: Espacio Bertelsmann

NOVEDAD [Congreso Nacional de Industria](#). 15 y 16 de enero 2025, Barcelona

NOVEDAD [Empleatech](#) . Madrid 23 enero 2025

NOVEDAD [Satelec, el Foro de Empleo y Tecnología de la ETSIT Universidad Politécnica de Madrid](#), 21 febrero – 1 marzo 2025

NOVEDAD [Foro presencial de empleo UCMpleo25](#). / Universidad Complutense de Madrid 11-13 marzo 2025

2ª edición de la iniciativa «[Filma tu dual](#)». Convoca Fundación Bertelsmann. Inscripción de 4 de noviembre 2024 al 14 de marzo 2025

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu](#). De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

NOVEDAD [Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales](#). 15 mayo 2025

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). 3-6 junio 2025. Bilbao

NOVEDAD [V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 27.11.2024-03.12.2024**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Portal Empleo Mercadona. puestos noviembre 2024](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

Nuevas plazas disponibles Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

2ª edición del Programa “[Formación en prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres](#)”. Programa gratuito, online y certificable. **Inscripciones a partir del 29 de octubre**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Noviembre-Diciembre 2024**

Novedad [Curso Recepcionista Polivalente](#), inscripción del **26-11-2024 al 02-02-2025** / Fundación Tomillo

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

‘Otoño Joven’. [Cursos gratuitos de capacitación curricular](#). / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripciones abiertas hasta 30 diciembre 2024**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Plan Formativo de Cualificación y Recualificación 2024](#) / CEIM, **preinscripciones abiertas octubre-noviembre 2024**

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica.
– Próximas “piscinas”: [17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

[Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 20.11.2024 al 03.12.2024**

[Programa de Becas IBM-Fundae](#). Cursos septiembre a diciembre 2024

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Santander Open Academy](#), becas abiertas / Santander

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Ya está operativa la pasarela que permite agilizar la transición del subsidio por desempleo al Ingreso Mínimo Vital](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 22.11.1024

Nuevo proyecto gratuito [impulsaempleojoven.org/](#) de Ayuda en Acción pensado para acompañarte en la búsqueda de empleo, ofreciéndote orientación, formación con prácticas en empresas y herramientas para lograr tus objetivos.

[Observatorio de la IA y el Trabajo en la Economía Digital](#) / Organización Internacional del Trabajo

Descarga los [recursos didácticos de competencias transversales](#) que la Fundación Laboral de la Construcción pone a tu disposición

[Registro y depósito de convenios colectivos - estatal](#) // [Acceso Convenios Colectivos de ámbito autonómico](#)

El Pacto Verde Europeo https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal_en.

<https://observatoriodelemprendimiento.es/>

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 784 (22-28 noviembre 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

