

AGENDA

INFORMATIVA @
DE EMPLEO

Nº 786 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 786
6- 19 diciembre
2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Competencias digitales. – La digitalización que se viene produciendo a lo largo de las últimas décadas plantea importantes cambios en múltiples ámbitos de la sociedad y de forma específica en el trabajo. No se trata únicamente de cambios cuantitativos, que atienden a la destrucción de empleos por la automatización y a la creación de otros nuevos vinculados a la digitalización. Se trata, también, de una serie de transformaciones cualitativas que la digitalización produce en las tareas de puestos que se mantienen, pero que requieren cambios en sus competencias. Junto a las estrictamente digitales, aquellas que implican el uso de herramientas digitales y la programación de sistemas informáticos, las competencias digitalizadas son también relevantes para un desempeño laboral, personal y social eficaz. Se trata de competencias profesionales, que no son directamente digitales, pero que, al ponerse en juego en el contexto digital (p. ej., teletrabajo o trabajo en equipos virtuales) o en interacción con dispositivos o actores digitales, experimentan una transformación para dar una respuesta efectiva en el trabajo. La monografía [Las competencias digitales y digitalizadas](#), de la Fundación BBVA y el Ivie, aborda el papel tanto de las competencias digitales como de las “digitalizadas” y construye dos índices de intensidad de ambas competencias, que se calculan para las distintas ocupaciones. El estudio indica que los asalariados que desempeñan ocupaciones que requieren mayores niveles de competencias digitales y digitalizadas disfrutaban de mejores condiciones laborales y de salarios más altos. El mercado laboral valora las competencias digitales en todos los aspectos analizados y, en ciertos casos, también las digitalizadas, observándose cierta complementariedad entre ambos tipos de habilidades.

Fuente: [Esenciales Fundación BBVA, 09.12.2024](#)

Coste laboral. - El coste laboral aumentó un 4,4% en el tercer trimestre respecto al mismo periodo de 2023, hasta 3.020,71 euros por trabajador y mes. El coste salarial subió un 4,1%, hasta 2.205,43 euros y los otros costes un 5,2%. Por otro lado, las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social, principal componente de los otros costes, crecieron un 4,5%. El coste laboral por trabajador, eliminando el efecto de calendario y la estacionalidad, aumentó un 4,4% este trimestre respecto al mismo periodo del año anterior y un 1,2% respecto al trimestre anterior. Por secciones de actividad, el coste laboral registró sus mayores incrementos en Industrias extractivas, Actividades profesionales, científicas y técnicas, y en Actividades sanitarias y de servicios sociales. Por el contrario, los menores se dieron en Actividades administrativas y servicios auxiliares, Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado y Construcción. Extremadura, Región de Murcia y Comunitat Valenciana presentaron los mayores aumentos del coste laboral este trimestre. Por su parte, Andalucía, País Vasco y Castilla-La Mancha registraron los menores incrementos.

Fuente: [Nota de prensa INE, 17.12.2024](#)

Mercado laboral. – El año 2025 comienza en España con unas previsiones de generación de empleo positivas con unas expectativas netas del 17%, el mismo dato con el que arrancó 2024, según refleja el Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup. Para el periodo comprendido entre enero y marzo, el 33% de las compañías prevé aumentar sus plantillas, mientras que casi la mitad (46%) pretende mantenerlas y solo un 18% cree que habrá reducciones en sus equipos. A pesar de que este resultado supone un descenso de 3 puntos frente al cierre de 2024 y se sitúa por debajo de la media global (25%), está 8 puntos por encima del promedio de los últimos 10 años. Todos los sectores de actividad analizados por el estudio de ManpowerGroup presentan previsiones positivas sobre la generación de empleo para los meses de enero a marzo. Pero es Tecnología el que se muestra más optimista, con una previsión neta del 27%. Esto supone un aumento de 6 puntos respecto al trimestre anterior. En un segundo escalón del ranking, con un 20% de previsión, se encuentran Transporte, logística y automoción y Publicidad y comunicación. Es notable la evolución de este último, ya que tras los datos negativos que mostraba en el último trimestre, mejora su previsión en 25 puntos. Les siguen de cerca el sector Financiero e inmobiliario con una previsión de generación de empleo del 18%, registrando una caída intertrimestral de 11 puntos; y Salud y farmacia, que aumenta 9 puntos y anticipa valores positivos del 17%. Entre los más prudentes, aún en positivo, se encuentra Energía y suministros que con tan solo un 2% neto, se sitúa a la cola, tras perder 22 puntos respecto al último trimestre de 2024.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 10.12.2024](#)

A escasos días para la llegada del 2025, España se enfrenta a un panorama marcado tanto por importantes retos como por una ventana de oportunidad que invita al optimismo. El 2024 cierra como un año en el que la incertidumbre política ha sido protagonista; sin embargo, los resultados económicos para nuestro país han sido mejores de lo esperado y, según las previsiones de los principales organismos internacionales, parece que continuará así a lo largo del 2025. En este sentido, el Fondo Monetario Internacional (FMI) pronostica un crecimiento del 2,9% para 2024 y del 2,1% para 2025; mientras que el Banco de España, en sus proyecciones del tercer trimestre, sitúa el PIB en el 2,8% y el 2,2%, respectivamente. La OCDE, en sus Perspectivas Económicas de diciembre, también ha mejorado sus estimaciones y sube al 3% su previsión del crecimiento del PIB español para 2024. Dentro del ámbito laboral, la Comisión Europea, que también ha revisado al alza el crecimiento (hasta el 3% para este año), atribuye este dinamismo a la resistencia del mercado de trabajo y al ritmo sostenido de creación de empleo a lo largo de 2024. Pese a ello, los desafíos persisten. Uno de los más evidentes es la paradoja del mercado laboral español: un mercado dinámico y abierto a la contratación que, no obstante, enfrenta dificultades para encontrar talento especializado y capacitado. Es cierto que se han alcanzado cifras récord de actividad –24.577.100 personas activas y 21.823.000 ocupadas, según la última EPA del tercer trimestre–; pero también es verdad que España cuenta con la tasa de paro más elevada de la Unión Europea (11,2%), según los datos publicados recientemente por Eurostat. Con respecto a esto, Bruselas advierte que nuestro país continuará liderando la tasa de desempleo en la región, siendo el único estado con cifras superiores al 10%, al menos hasta 2026. Todo ello se agrava con la ralentización en la creación de empleo, así como con otras casuísticas como la escasez de mano de obra en sectores clave, el envejecimiento de la población en ciertos sectores y los retos relacionados con el relevo generacional.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 10.12.2024](#)

Migración laboral. - Los migrantes internacionales continúan desempeñando un papel vital en el mercado laboral mundial, y representarán el 4,7 por ciento de la fuerza laboral en 2022, según el último informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las [Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores migrantes internacionales](#), indican que 167,7 millones de migrantes formaban parte de la fuerza de trabajo de sus países de destino en 2022. De ellos, 102,7 millones eran hombres y 64,9 millones mujeres. Esto representa un aumento de más de 30 millones desde 2013, aumento que se observó principalmente entre 2013-2019. La mayoría de los migrantes en la fuerza laboral se concentró en los países de ingresos altos, que representaron el 68,4% del total (114,7 millones de personas), seguidos por el 17,4% (29,2 millones) en los países de ingresos medios-altos. Se concentraron en Europa septentrional, meridional y occidental, América del Norte y los Estados árabes. La proporción de migrantes en la población activa que viven en Europa Septentrional, Meridional y Occidental aumentó del 22,5% en 2013 al 23,3% en 2022. Por el contrario, la proporción de migrantes en la fuerza de trabajo de América del Norte y los Estados Árabes experimentó ligeros descensos. De los 167,7 millones de migrantes en la fuerza de trabajo en 2022, 155,6 millones estaban ocupados, mientras que 12,1 millones estaban desocupados. Persistieron importantes disparidades de género, ya que las mujeres migrantes tenían una relación empleo-población de solo el 48,1%, frente al 72,8% de los hombres migrantes.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 16.12.2024](#)

Orientación profesional. - La Comunidad de Madrid, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), la Fundación Bertelsmann y la Fundación Empieza por Educar, con el apoyo de JP Morgan Chase, han presentado dos informes que analizan el estado de la orientación académico-profesional en la región. El [primer informe, elaborado por la OCDE](#), presenta los resultados de su último estudio sobre orientación profesional en jóvenes, basado en datos de PISA 2022 y una encuesta a jóvenes adultos de entre 19 y 26 años. Destaca que 88% de los estudiantes de Madrid reciben orientación profesional, superando el promedio de la OCDE (58%), y que el 62% de las escuelas cuentan con personal orientador. Este informe ha comparado por primera vez indicadores a nivel internacional con los datos de PISA 2022 para analizar la preparación laboral del alumnado de la Comunidad de Madrid, y señala desafíos importantes: un 33% de los estudiantes en Madrid no tiene expectativas laborales claras, y el interés en oficios técnicos es bajo (2%), a pesar de representar el 7,7% de la demanda laboral local. Además, aunque el 80% de los estudiantes espera completar estudios terciarios, una proporción significativa enfrenta desalineación entre sus aspiraciones educativas y las demandas del mercado laboral. “Sus ambiciones están cada vez más concentradas en un pequeño número de ocupaciones de

alto estatus, en contraste con sus pares de la OCDE. Con ello pierden importantes oportunidades de exploración relacionadas con sus carreras», señaló Andreas Schleicher, director de Educación y Habilidades de la OCDE. El segundo informe, elaborado por la Fundación Bertelsmann y la Fundación Empieza por Educar, y titulado '[Estado de la Orientación Académica y Profesional en la Comunidad de Madrid](#)', cuenta con la mirada de estudiantes, tutores, orientadores y equipos directivos, y presenta una comparación entre centros educativos del proyecto Xcelence-Escuelas que Inspiran y centros no participantes que constituyen un grupo control. Ambas entidades, trabajan de forma conjunta desde 2020 en la puesta en marcha de un programa para mejorar la orientación académico-profesional de los estudiantes de 4º de ESO, en el han participado alumnos de 216 centros educativos, 1 de cada 5 centros que ofrecen educación Secundaria en la Comunidad. El programa, llamado [Xcelence-Escuelas Que Inspiran](#), permite a los jóvenes tomar decisiones informadas sobre su futuro. La implantación del proyecto se ha fundamentado en tres ejes: el uso del marco de calidad en orientación Xcelence, la formación de un segundo rol en el proceso orientador (El CEAP) y el impulso de actividades de orientación en contextos profesionales a través de la iniciativa empresas que inspiran.

Fuente: [Noticia Fundación Bertelsmann, 04.12.2024](#)

Programadores informáticos. - La ocupación de puestos tecnológicos aumenta año tras año. En el tercer trimestre de 2024, ya son 411.000 las personas que se dedican a ello en España, un 16% más que hace 12 meses. Así lo acredita el [informe Mercado de trabajo en la ocupación de Programador](#), elaborado por Randstad Research, el centro de estudios de Randstad, que analiza los datos de los programadores informáticos y los analistas y diseñadores de software. El aumento ha estado impulsado por los programadores informáticos, cuyo número se incrementó un 27,2%, hasta los 202.927 ocupados; mientras que los analistas y diseñadores de software y multimedia aumentaron un 7,5%, hasta los 207.907 empleos. En total, el 2% de los trabajadores españoles se dedica a la programación. Se trata de puestos copados por profesionales jóvenes. El 67% del empleo se concentra en los grupos de edad de 25 a 44 años, alcanzando el 70% en el caso de los Programadores informáticos, donde además el grupo de 16 a 24 años representa el 10% de los ocupados. Los mayores de 45 años apenas suponen el 32% del mercado en analistas y diseñadores de software y multimedia y son un 20% en el segmento de programadores informáticos.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 10.12.2024](#)

Trabajo-jubilación.- Según la [Encuesta de población activa de la UE](#) realizada en 2023, la mayoría de las personas no trabajó (22,4 %) o dejó de trabajar (64,7 %) en la Unión Europea durante los seis meses siguientes a la recepción de su primera pensión de jubilación. Solo el 13 % siguió trabajando. Entre los que continuaron trabajando, aproximadamente la mitad continuó como antes, mientras que para la otra mitad hubo cambios, como cambiar de trabajo, trabajar menos horas o trabajar en un segundo empleo y dejar el primero. La mayor proporción de personas que continuaron trabajando se encontró en los países bálticos, Estonia (54,9%), Letonia (44,2%) y Lituania (43,7%), mientras que la proporción más baja se registró en Rumania (1,7%), Grecia (4,2%).) y España (4,9%).

Fuente: [Noticias Eurostat](#), 09.12.2024

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES**Brecha de género**

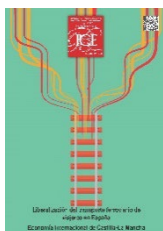
[Políticas para abordar las desigualdades de género en el mercado laboral](#). / Institut d'Economia de Barcelona, Instituto de Estudios Fiscales. – (IEB Report 3/2024), noviembre 2024

Empleo protección social

[Acelerador Mundial del Empleo y la Protección Social para Transiciones Justas](#) / Acelerador Mundial, julio 2024

Formación

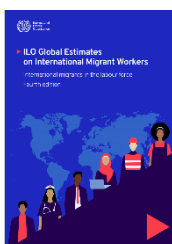
[Análisis territorial de la fidelización de las empresas 2004 - 2023](#). Cuadernos de trabajo. Número 5/2024. Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, noviembre 2024

**Género-igualdad**

[Género e internacionalización: necesidades de las empresas de servicios](#) / J.E._Gradolph Cadierno. - En: Boletín Económico de ICE, nº 3176, noviembre 2024

Jubilación

[Elegibilidad, reformas y pautas de jubilación en España](#) / Sergi Jiménez Martín. – FEDEA, 19.12.2024

Migración laboral

[ILO global estimates on international migrants in the labour force](#) / OIT, 16.12.2024

Negociación colectiva- Igualdad

[Estudio de la Negociación de Planes de Igualdad en la Comunidad de Madrid](#) / CEIM, informe realizado en colaboración con la Comunidad de Madrid, 19.11.2024

Movilidad laboral



[Report - Accommodation and food service activities: issues and challenges related to labour mobility](#) / European Labour Authority (ELA), 03.10.2024

Orientación profesional-Comunidad de Madrid

[Career development in the community of Madrid and Spain. Insights from PISA](#) / Anthony Mann, Jonathan Diaz, OCDE, 04.12.2024. – (OECD Education Working Papers No. 322)



[Estado de la Orientación Académica y Profesional en la Comunidad de Madrid](#) / Fundación Bertelsmann y Fundación Empieza por Educar, 04.12.2024

[El estado de la orientación académico-profesional en Madrid según Xcelence, 2023](#) / Fundación Bertelsmann y Fundación Empieza por Educar, 04.12.2024

Prevención de riesgos laborales

[La negociación colectiva en materia de seguridad y salud en el trabajo. Texto Íntegro.](#) Informes y Estudios. Relaciones Laborales N°140

Relaciones laborales

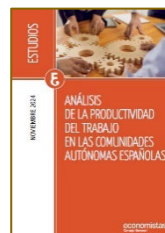


[Monográfico: La universidad empresarial y el trabajo académico.](#) -En: Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol. 42 Núm. 2 (2024), 10.12.2024

Sector cuidados

[El Empleo en España en el sector de los Cuidados de Larga Duración 2024](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 05.12.2024

Trabajo productividad



[Análisis de la productividad del trabajo en las CCAA españolas](#), estudio / Consejo General de Economistas de España, noviembre 2024

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Encuesta Trimestral de Coste Laboral \(ETCL\). Tercer trimestre 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística, 17.12.2024

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance octubre 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.12.2024

[Encuesta Anual Laboral \(EAL\). Año 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.12.2024

[Estadística de Despidos y su Coste \(DEC\). Año 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.12.2024

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance septiembre 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.12.2024

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Tercer trimestre 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.12.2024

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance noviembre 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.12.2024

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Noviembre 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.12.2024

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance noviembre 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.12.2024



[Prestaciones por desempleo: Resumen de datos octubre 2024](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2020. Tercer trimestre 2024. Datos provisionales](#) / INE, 10.12.2024

[Empleo de las personas con discapacidad](#) / INE, 13.12.2024

[Indicador CEPYME sobre la situación de la pyme III Tri 2024. Coyuntura de las Pequeñas y Medianas Empresas Españolas](#) / Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), diciembre 2024

[Familias Profesionales STEM](#) / Observatorio Formación Profesional, CaixaBak Dualiza

[Euro area job vacancy rate at 2.5%](#) / Eurostat, 16.12.2024

[13% continued working after receiving old-age pension](#) / Eurostat, 09.12.2024

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA**Sentencias****TRIBUNAL CONSTITUCIONAL****Sentencias**

Pleno. Sentencia 140/2024, de 6 de noviembre de 2024. Cuestión de inconstitucionalidad 6694-2023. Planteada por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña, en relación con el artículo 48, apartados 4, 5 y 6, del texto refundido de la Ley del estatuto de los trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en conexión con el artículo 177 del texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre. Principios de igualdad y no discriminación por razón de sexo y de protección de la familia y de los hijos; régimen de Seguridad Social: inconstitucionalidad de la regulación legal de los permisos por nacimiento y cuidado de menor que omite la posibilidad de que las madres biológicas de familias monoparentales, trabajadoras por cuenta ajena, puedan ampliar su permiso por nacimiento disfrutando del permiso que correspondería al otro progenitor, caso de existir. Votos particulares. [BOE 06.12.2024](#)

Normativa

CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA. -[Decisión \(UE\) 2024/3134 del Consejo, de 2 de diciembre de 2024, relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros.](#) -Diario Oficial de la Unión Europea, serie L. 13.12.2024

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Sistema Nacional de Empleo. - Real Decreto 1248/2024, de 10 de diciembre, por el que se modifica el [Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre](#), por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo. [BOE 11.12.2024](#)

Empleo. -Resolución de 5 de diciembre de 2024, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establece el modelo para la formalización del Acuerdo de Actividad previsto en la [Ley 3/2023](#), de 28 de febrero, de Empleo. -[BOE 16.12.2024](#)

Formación para el empleo. - Resolución de 21 de noviembre de 2024, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establecen determinadas medidas en materia de formación en el trabajo, para la iniciativa de formación programada por las empresas en el ejercicio 2025. -[BOE 19.12.2024](#)

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. - Formación profesional. - Orden EFD/1434/2024, de 11 de diciembre, por la que se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Actividades Físicas y Deportivas; Artes y Artesanías; Seguridad y Medio Ambiente; Servicios Socioculturales y a la Comunidad; y Vidrio y Cerámica recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. -[BOE 19.12.2024](#)

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL. - Adaptación normativa reglamentaria. Decreto 113/2024, de 18 de diciembre, del Consejo de Gobierno, de adaptación de la normativa reglamentaria de la Comunidad de Madrid a la nueva terminología para referirse a las personas con discapacidad. -[BOCM 19.12.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO.- Plan estratégico subvenciones Orden de 25 de noviembre de 2024, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, de modificación del Plan Estratégico de Subvenciones 2024/2025, gestionadas por la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 10.12.2024](#)

Resolución de 3 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se declaran las fiestas laborales de ámbito local en la Comunidad de Madrid para el año 2025. -[BOCM 13.12.2024](#)

Códigos electrónicos BOE

[Código de Administración Electrónica](#) / BOE. - Actualizado el 17 de diciembre de 2024

Información

[Guía de incentivos a la contratación de personas con discapacidad.](#) Madrid, Inserta Empleo, 2024,



[Derecho Comunitario Básico de la Unión Europea.](#) Martínez López-Muñiz, José Luis, BOE, noviembre 2024

[Los delitos laborales](#) / , BOE , noviembre 2024

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Congreso Nacional de Industria.](#) 15 y 16 de enero 2025, Barcelona

[Empleatech](#) . Madrid 23 enero 2025

NOVEDAD [Reunión técnica sobre la promoción del trabajo decente y una transición justa, incluidas las competencias y el aprendizaje permanente, en la industria de alimentos y bebidas,](#) 27-31 enero 2025, OIT, Ginebra

NOVEDAD [Reunión técnica tripartita sobre el acceso a la justicia laboral para todos: Prevención y solución de conflictos laborales.](#) 17-21 febrero 2025

[Satelec, el Foro de Empleo y Tecnología de la ETSIT Universidad Politécnica de Madrid,](#) 21 febrero -1 marzo 2025

[Foro presencial de empleo UCMpleo25.](#) / Universidad Complutense de Madrid 11-13 marzo 2025

2ª edición de la iniciativa «[Filma tu dual](#)». Convoca Fundación Bertelsmann. Inscripción de 4 de noviembre 2024 al 14 de marzo 2025

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu.](#) De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

NOVEDAD [XX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social de CIRIEC-España,](#) Universidad y Economía Social: Ciencia, Innovación y Conocimiento para Enfrentar la polícrisis»! 2,3 y 4 de abril 2025 Jaén

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales.](#) 15 mayo 2025

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación.](#) Bilbao 3-6 junio 2025

NOVEDAD [XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos.](#) Madrid, 4-6 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 18.12.2024-24.12.2024**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD [Santander Open Academy](#). Cursos de formación con plazos abiertos hasta el 31.12.2024 / Banco de Santander

Nuevas plazas disponibles Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Noviembre-Diciembre 2024**

[Curso Recepcionista Polivalente](#), **inscripción del 26-11-2024 al 02-02-2025** / Fundación Tomillo

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

'Otoño Joven'. Cursos gratuitos de capacitación curricular. / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripciones abiertas hasta 30 diciembre 2024**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

Oferta Formativa gratuita / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica.
– Próximas “piscinas”: [17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

[Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 18.12.2024 al 31.12.2024**

NOVEDAD [Becas posgrado en el extranjero](#) / Fundación La Caixa. Convocatoria abierta hasta el 05.02.2025

NOVEDAD [Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos diciembre 2024 / Banco de Santander

NOVEDAD [Fundació Finestres convoca la quinta Edición de las Becas Finestres de Ensayo](#). Plazo presentación hasta el 31 de enero 2025

[Programa de Becas IBM – Fundae](#). [Próxima convocatoria primer trimestre 2025](#)

[Programa de Becas Google – Fundae](#). [Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#).

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

NOVEDAD [Últimas becas publicadas en el BOE](#). Noviembre 2024

NOVEDAD [Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas](#).

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

El Ministerio de Trabajo y Economía Social ha desarrollado unas [Webs de Empleo en algunas de sus Consejerías en el exterior](#) para ofrecer información de fácil acceso e inmediata utilidad práctica a los ciudadanos españoles que buscan empleo en el exterior.

[Impulsa Empleo Joven](#). Proyecto gratuito de Ayuda en Acción pensado para acompañarte en la búsqueda de empleo, ofreciéndote orientación, formación con prácticas en empresas y herramientas para lograr tus objetivos.

Fundación Telefónica, en colaboración con SAP, Iberdrola y la CEOE, ha lanzado [New Career Network](#), una plataforma que busca conectar a recién graduados con los nuevos empleos emergentes

[Biblioteca y repositorios institucionales de la OIT](#)

[Glosarios temáticos](#) / Eurostat

[Global Accelerator on Jobs and Social Protection for Just Transitions](#) / OIT

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 786 (6 – 19 diciembre 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

