

AGENDA

INFORMATIVA @
DE EMPLEO

Nº 787 (2024) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 787
20 - 27
diciembre 2024

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Inclusión social. – La Comisión Europea ha publicado la actualización de su Cuadro de Indicadores Sociales y los resultados para España son motivo de preocupación: nuestro país no alcanza los estándares en 10 de los 17 parámetros analizados, evidenciando barreras estructurales en áreas fundamentales como la educación, la lucha contra la pobreza o la protección social. Estas deficiencias no solo agravan las desigualdades y la exclusión de las personas más vulnerables, sino que también plantean serios desafíos para garantizar el bienestar y la cohesión social de la población en su conjunto. En este contexto, el Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo de la Fundación Adecco ha analizado los datos presentados, ya que reflejan problemas estructurales que impactan directamente en el foco de su misión: la inclusión social y laboral de las personas que lo tienen más difícil. De todos los indicadores analizados, son cuatro los que presentan un nivel de riesgo y/o criticidad especialmente acusada: abandono escolar (13,7%, frente al 9,5% de la UE); tasa de riesgo de exclusión social (26% en España y 21,5% en la UE); pobreza infantil (32,2% frente al 24,7% de la UE) y eficacia de las prestaciones sociales para la reducción de la pobreza (17% frente al 41% de la UE). Dicho de otro modo, el empleo es motor clave para mejorar el nivel de riesgo y/o criticidad de estos cuatro indicadores. En primer lugar, es un elemento crucial para reducir el abandono escolar porque proporciona estabilidad económica y reduce los riesgos psicosociales y emocionales en los hogares (entre otros) facilitando un entorno que favorece la continuidad educativa de los menores. Por otra parte, es innegable que desempleo y exclusión social van de la mano. De esta forma, la inclusión laboral es crítica para reducir la tasa de pobreza (general e infantil), porque asegura ingresos estables que mejoran las condiciones de vida, garantiza el acceso a recursos básicos y rompe el ciclo intergeneracional de exclusión social. Por último, el empleo es el principal mecanismo de protección social porque proporciona autonomía económica, promueve la inclusión social y genera recursos para financiar sistemas de bienestar, mientras que los subsidios, si no van acompañados de medidas que incentiven la búsqueda de empleo, no promueven la autosuficiencia en el largo plazo y provocan estancamiento.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 20.12.2024](#)

Jornada laboral. - La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, y los secretarios generales de CCOO, Unai Sordo, y de UGT, Pepe Álvarez, han firmado el [acuerdo de reducción de jornada](#) a 37,5 horas semanales en 2025 sin reducción de salario. Los convenios colectivos vigentes tendrán como máximo hasta el 31 de diciembre de 2025 para adaptarse a la nueva jornada semanal de 37,5 horas en cómputo anual. La empresa deberá contar con un registro diario de jornada digital objetivo, fiable y accesible, que permita garantizar el cumplimiento efectivo de la jornada laboral. Además, el registro deberá ser accesible de forma remota para la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y para la representación de las personas trabajadoras. En el caso de incumplimiento de las obligaciones en materia de registro de jornada, se considerará una infracción por cada persona trabajadora afectada en los supuestos de ausencia de registro o el falseamiento de los datos. El texto recoge el derecho irrenunciable a la desconexión digital fuera del horario laboral. La no atención de estas comunicaciones no podrá ocasionar consecuencias negativas para la persona trabajadora que tiene derecho a la intimidad en el uso de los dispositivos digitales puestos a su disposición por la empresa.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.12.2024](#)

Jubilación parcial. - El Consejo de Ministros ha aprobado un [Real Decreto-ley](#) que incluye la mejora de la regulación de la jubilación parcial, la jubilación activa y de la jubilación demorada, entre otras medidas, tal y como se estableció en el acuerdo de la Mesa de Diálogo Social de Seguridad Social y Pensiones, del 31 de julio de 2024, que fue ratificado el 18 de septiembre por los agentes sociales y el Presidente del Gobierno. Con esta mejora, se busca que los trabajadores puedan realizar una salida del mercado de trabajo más progresiva y flexible, en línea con los países de nuestro entorno, más adaptada a las condiciones y situaciones de cada trabajador. En cuanto a la jubilación activa, se elimina el requisito de tener una carrera de cotización completa, lo que facilita su acceso y tiene una especial incidencia desde la perspectiva de género. Este tipo de jubilación será compatible con los incentivos de demora y su compatibilidad se fijará en función del tiempo que se demore (de manera que cada año de demora en la jubilación activa, incrementará el % a aplicar en el percibo de la pensión e irá del 45%, cuando la demora sea de un año, hasta el 100% de la pensión si el acceso a la misma se ha demorado cinco años o más).

Además, el porcentaje de la pensión se irá incrementando 5 puntos porcentuales por cada 12 meses de actividad profesional ininterrumpida, sin que, en ningún caso, se supere el 100% de la pensión. Sobre los cambios en la regulación de la jubilación parcial, se establece ampliar de 2 a 3 los años la posibilidad de anticipo de acceso a la edad de jubilación, eso sí, con adaptaciones en la reducción de la jornada. Además, se mejoran las condiciones del trabajador relevista: su contratación tendrá que ser indefinida y a tiempo completo. Estas modificaciones entran en vigor el 1 de abril de 2025.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 23.12.2024](#)

Mercado laboral. – El mercado laboral español progresa adecuadamente, aunque aún tiene importantes retos a superar. Con una población activa en niveles de récord absoluto, una tasa de empleo recuperándose fuertemente y acercándose a las tasas de antes de la gran crisis de 2008 y un desempleo a la baja, el mercado laboral español se ve impactado aún por una alta temporalidad y un bajo nivel de cualificación. Así lo recoge el último informe [El mercado de trabajo en 50 titulares](#), una fotografía del mercado laboral elaborado por Randstad Research, el servicio de estudios de Randstad. A falta de los datos del cuarto trimestre del ejercicio, la población activa se situó en el tercer trimestre en 24,58 millones de personas, con un incremento interanual de 236.000 personas y en niveles de récord absoluto. De hecho, el empleo siguió aumentando a lo largo del ejercicio (138.000 personas en comparación interanual en el tercer trimestre) y llevó la cifra total de ocupados hasta los 21,82 millones de personas, también su máximo histórico. La tasa de empleo, por su parte, cerró el tercer trimestre en el 52,4%, con un aumento anual de cerca de 4 décimas y sigue mostrando mejoras respecto a los picos bajos registrados durante la crisis económica y posterior recuperación. El elevado paro juvenil en España (diez puntos superiores a la media de la UE) se puede explicar en parte por el bajo nivel de cualificación de los empleados. Tres de cada diez ocupados en España (29,2%) tiene un bajo nivel de cualificación (como mucho, secundaria obligatoria), una proporción que casi duplica la media de la UE. Sólo el 55,3% de la población activa cuenta con estudios universitarios o de FP, aunque la cifra ha aumentado 2,3 puntos en términos interanuales. Finalmente, otro de los déficits importantes del mercado laboral es la elevada temporalidad, que se situó en el 16,4% al cierre del tercer trimestre, lo que indica que casi cinco de cada seis asalariados trabaja con una relación indefinida. La tasa de temporalidad en el sector público se sitúa en el 28,6% y vuelve a superar a la del sector privado (13,6%) por vigésimo trimestre consecutivo.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 26.12.2024](#)

A escasos días de la finalización del año, es el momento perfecto para analizar la situación del mercado laboral europeo. 2024 ha estado marcado por la incertidumbre geopolítica; sin embargo, nuestro país ha evolucionado mejor de lo esperado, en comparación con el resto de los países de la Unión Europea. Según los datos que maneja InfoJobs,—a través de la herramienta [Job Market Insights](#)—, España registra en 2024 más de 1,21 millones de ofertas únicas de empleo publicadas en plataformas digitales de pago, lo que supone un crecimiento del 1,4% respecto al año anterior. En cambio, la mayoría de los principales mercados europeos analizados registran descensos, con caídas que van desde el -0,8% de Alemania hasta el -8% de Portugal, mientras que solo otros dos países, además de España, muestran un crecimiento remarcable: Reino Unido (+5,5%) y Austria (+4%). Si ponemos el foco en el territorio español, según las cifras emitidas por el SEPE, el paro en España descendió en noviembre un 0,6% (16.036 personas menos), situándose en 2.586.018 desempleados, una cifra récord en la serie histórica. Comparado con el mismo mes del año anterior, la caída interanual es del 5,4% (148.813 personas menos). En cuanto a la afiliación a la Seguridad Social, con los datos disponibles hasta el 13 de diciembre, el número total es de 21.378.245 personas. Esta marcha positiva del empleo que, aunque un crecimiento a la baja, se ha mantenido a lo largo de todo el 2024, también resulta apoyada por el dinamismo de la economía española. Sin ir más lejos, hace pocos días que el Banco de España ha elevado en tres décimas sus estimaciones para la tasa de crecimiento del PIB en 2024, hasta el 3,1% (aumentando ligeramente también la de 2025 hasta el 2,5%). Esta senda positiva ha conllevado, además, el reconocimiento de España como la economía que mejor desempeño económico ha demostrado a lo largo de 2024 entre los 37 países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 20.12.2024](#)

Sector fabricación vehículos a motor. - El último Consejo de Ministros del año ha aprobado, a propuesta de los ministerios de Trabajo y Economía Social; de Economía, Comercio y Empresa y de Inclusión, Seguridad Social y Pensiones; el acuerdo por el que se declara la activación del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo para el sector de la fabricación de vehículos de motor. Este instrumento está previsto en artículo 47 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre. El Mecanismo RED implica un compromiso de mantenimiento del empleo durante dos años para las empresas que se acojan. La activación del Mecanismo RED en el motor permitirá hacer frente a los cambios estructurales que requieren la recualificación de las personas trabajadoras para proteger el empleo y garantizar la competitividad futura de un sector, el de la automoción, estratégico para la economía española. El automóvil representa un 10% del PIB y da empleo, de manera directa, a unas 200.000 personas. España se posiciona como el segundo mayor productor de vehículos en Europa y el noveno a nivel mundial ya que más del 80% de la producción se destina a la exportación. Sin embargo, este sector enfrenta importantes problemas estructurales y coyunturales, como la transición hacia la movilidad eléctrica, los avances en la automatización y la presión de competidores internacionales. Las empresas solicitantes deberán presentar un plan de recualificación de sus personas trabajadoras que debe tener por objetivo la mejora de las competencias profesionales y la empleabilidad de las personas trabajadoras ante el cambio del sistema productivo. Las acciones formativas habrían de estar relacionadas, entre otros, con los retos derivados de la transición tecnológica, tales como el uso de nuevas tecnologías o la fabricación de vehículos híbridos y eléctricos.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 23.12.2024](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Despidos colectivos

[Tendencias en materia de despidos colectivos](#) / Cuatrecasas, 17.12.2024

Economía



[Dossier: España ante el espejo: evolución de la desigualdad y de la clase media](#), Informe mensual, diciembre 2024, nº 495 / CaixaBank Research

[Proyecciones macroeconómicas e informe trimestral de la economía española](#). / Banco de España, 17.12.2024

Educación



[Panorama de la educación. Indicadores de la OCDE. 2024. Informe español](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes

Empleo sostenible

[Estudio sobre el empleo sostenible en el ámbito laboral](#) / Randstad Research, 19.12.2024

Formación

[La prospección de empresas en la formación profesional: guía práctica para una buena implementación](#) / Fundación Bertelsmann, 2024



Mercado laboral



[El ajuste de la oferta y la demanda de empleo en el mercado de trabajo 2024](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal

[XII edición del Human Capital Outlook](#) / Instituto EY-Sagardoy Talento e Innovación y FEDEA, 23.12.2024

[El mercado de trabajo en 50 titulares](#) / Randstad Research, 26.11.2024

Migración

Artículo - [Migration and mobility unpacked.](#) / Mary McCaughey. – Eurofound, 18.12.2024

Prevención de riesgos laborales

Podcast - [Episode 27 – How can we effectively tackle cyberbullying at work?](#) Sara Riso, Mary McCaughey. – Eurofound, 18.12.2024

Profesiones STEM



[El mercado de trabajo de las ocupaciones STEM en España](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, 19.12.2024

Sector público

[Retos pendientes del sector público español.](#) – Número monográfico: Papeles de Economía Española, diciembre 2024



DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance octubre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.12.2024

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance septiembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.12.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance noviembre 2024 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.12.2024

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance septiembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.12.2024

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). Noviembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.12.2024

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Octubre 2024 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.12.2024

[Indicadores de género. Población, Salud y Condiciones de Vida. Actualización diciembre 2024](#). / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Comunidad de Madrid, 27.12.2024

[Juventud en cifras 2024: Población](#) / Injuve, diciembre 2024

[Contabilidad Nacional Trimestral de España. Tercer trimestre 2024](#) / INE. 23.12.2024

[In which EU regions are people most at risk of poverty?](#) / EUROSTAT, 19.12.2024

La versión 2.2 de la CPA se aplicará a las estadísticas europeas a partir de 2025 y se podrá acceder a ella en el [Diario Oficial](#) y como [datos abiertos vinculados](#) . [Classification of products by activity v2.2 now oficial](#) / EUROSTAT, 27.12.2024

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Sentencias

El Tribunal Supremo concluye que no es posible incrementar en vía judicial la indemnización por despido improcedente del art.56 del Estatuto de Trabajadores. *La sentencia ha sido dictada por unanimidad del Pleno de la Sala de lo Social*

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 20.12.2024](#)

El TSJ de Aragón ratifica el derecho de los conductores de limpieza y recogida de residuos a realizar los cursos de aptitud profesional en horario laboral y sufragarlos la empresa. *Según el tribunal, la empresa decide qué vehículos asigna a cada trabajador para realizar su actividad y ofrecer un camión que requiere el CAP para conducirlo conlleva dotarle de formación*

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 16.12.2024](#)

Desestiman conceder la incapacidad permanente a una charcutera porque sus molestias y manifestaciones de dolor no revelan señales de limitaciones importantes. *La Sala manifiesta que la mujer presenta un cuadro patológico formado por distintos diagnósticos que “dificulta determinar las repercusiones funcionales objetivas y duraderas”*

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 19.12.2024](#)

El Tribunal Superior de Justicia de Cataluña confirma, como accidente laboral, la incapacidad temporal de un visionador de contenidos extremos. *Añade la sentencia de la Sala Social que " (...) no consta que el trabajador tuviera antecedente alguno de trastornos de pánico o ansiedad grave*

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 17.12.2024](#)

El TSXG condena a la empresa de seguridad del aeropuerto de Alvedro por vulnerar el derecho a la integridad moral de una trabajadora. *Concluye que incumplió la obligación de impedir que coincidiese con uno de sus compañeros, medida que se estableció en el protocolo antiacoso. La Sala de lo Social destaca que revictimizó a la trabajadora, al tiempo que devaluó, frente a toda su plantilla, la efectividad del mencionado protocolo*

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 18.12.2024](#)

El TSJMU concede la pensión de viudedad a la mujer de un trabajador fallecido durante una excedencia de 3 meses. *La Sala Social, en la línea jurisprudencial del Supremo, aplica un "criterio flexible" en relación con el requisito de situación de alta o asimilada para el acceso a la prestación. El causante sufrió un accidente ocho días antes de reincorporarse a su actividad laboral, circunstancia que se ha de valorar individualmente para "evitar situaciones de desprotección"*

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 19.12.2024](#)

Normativa

JEFATURA DEL ESTADO. - **Medidas urgentes.** - Real Decreto-ley 9/2024, de 23 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes en materia económica, tributaria, de transporte, y de Seguridad Social, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social. - [BOE 24.12.2024](#)

Real Decreto-ley 11/2024, de 23 de diciembre, para la mejora de la **compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo.** - [BOE 24.12.2024](#)

MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. -**Días inhábiles.** - Resolución de 16 de diciembre de 2024, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se establece a efectos de cómputo de plazos, el calendario de días inhábiles en el ámbito de la Administración General del Estado para el año 2025. - [BOE 24.12.2024](#)

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. – **Empleo.** - Orden PJC/1472/2024, de 26 de diciembre, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 23 de diciembre de 2024, por el que se declara la activación del Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo, de conformidad con el artículo 47 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para el sector de la fabricación de vehículos de motor. -[BOE 27.12.2024](#)

Seguridad Social. - Orden PJC/1473/2024, de 26 de diciembre, por la que se modifica la [Orden PJC/51/2024, de 29 de enero](#), por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024. -[BOE 27.12.2024](#)

PRESIDENCIA DE LA COMUNIDAD DE MADRID. - Ley 6/2024, de 20 de diciembre, de Adaptación Normativa de la Comunidad de Madrid a la nueva **terminología para referirse a las personas con discapacidad.** - [BOCM 26.12.2024](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Crédito presupuestario ayudas. - Orden de 12 de diciembre de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe del crédito presupuestario destinado a la ampliación del crédito disponible para la concesión directa en el año 2024 de ayudas para el **fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral.** - [BOCM 26.12.2024](#)

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN LOCAL. - Calendario días inhábiles – Acuerdo de 26 de diciembre de 2024, del Consejo de Gobierno, por el que se fija el calendario para el año 2025 de días inhábiles a efectos del cómputo de plazos administrativos en la Comunidad de Madrid. - [BOCM 27.12.2024](#)

Códigos electrónicos BOE



[Código de Formación Profesional](#) / BOE, actualizado el 26 de diciembre de 2024

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Congreso Nacional de Industria](#), 15 y 16 de enero 2025, Barcelona

[Empleatech](#) . Madrid 23 enero 2025

[Reunión técnica sobre la promoción del trabajo decente y una transición justa, incluidas las competencias y el aprendizaje permanente, en la industria de alimentos y bebidas](#), 27-31 enero 2025, OIT, Ginebra

[Reunión técnica tripartita sobre el acceso a la justicia laboral para todos: Prevención y solución de conflictos laborales](#), 17-21 febrero 2025

[Satelec, el Foro de Empleo y Tecnología de la ETSIT Universidad Politécnica de Madrid](#), 21 febrero -1 marzo 2025

NOVEDAD [XIV Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés](#). 6-8 de marzo 2025, Valencia

[Foro presencial de empleo UCMpleo25](#). / Universidad Complutense de Madrid 11-13 marzo 2025

NOVEDAD [AULA. Semana de la Educación](#). Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa. Madrid, IFEMA 26-30 marzo 2025

NOVEDAD [Congreso “Políticas de empleo para las transiciones digital, ecológica y de cohesión social”](#). Bilbao, Universidad de Deusto, 2-4 abril 2025

2ª edición de la iniciativa «[Filma tu dual](#)». Convoca Fundación Bertelsmann. Inscripción de 4 de noviembre 2024 al 14 de marzo 2025

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu](#). De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

[XX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social de CIRIEC-España](#), Universidad y Economía Social: Ciencia, Innovación y Conocimiento para Enfrentar la polycrisis»! 2,3 y 4 de abril 2025 Jaén

NOVEDAD [Feria de Formación Profesional en Madrid](#). 26 y 27 de abril de 2025. Estadio Metropolitano

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales](#). 15 mayo 2025

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

NOVEDAD [11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

NOVEDAD [IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

NOVEDAD [Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 25.12.2024-31.12.2024**

EMPLEO

NOVEDAD. [333 puestos ofertas de Empleo Paradores Nacionales](#). El plazo de presentación de solicitudes se ha abierto el día 24 de diciembre de 2024 y finaliza a las 23:59 horas (hora peninsular) del día 16 enero de 2025.

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Santander Open Academy](#). Cursos de formación con plazos abiertos hasta el 31.12.2024 / Banco de Santander

[Nuevas plazas disponibles](#) Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Noviembre-Diciembre 2024**

[Curso Recepcionista Polivalente](#), inscripción del **26-11-2024 al 02-02-2025** / Fundación Tomillo

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Otoño Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#). / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripciones abiertas hasta 30 diciembre 2024**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalizateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica. – Próximas “piscinas”: [17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

PRÁCTICAS

NOVEDAD [Prácticas curriculares remuneradas para realizar el TFG o el TFM. Fedea Junior Research Fellow.](#) Presentación de solicitudes hasta el 20 de enero de 2025

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

[Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 18.12.2024 al 31.12.2024**

[Becas posgrado en el extranjero](#) / Fundación La Caixa. Convocatoria abierta hasta el 05.02.2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos diciembre 2024 / Banco de Santander

[Fundació Finestres convoca la quinta Edición de las Becas Finestres de Ensayo](#). Plazo presentación hasta el 31 de enero 2025

[Programa de Becas IBM – Fundae](#). **Próxima convocatoria primer trimestre 2025**

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#).

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Últimas becas publicadas en el BOE](#). Noviembre 2024

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas](#).

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Monitor de Educación y Formación 2024](#) / Comisión Europea

[Observatorio de Contratación Pública \(obcp.es\)](#)

[¿Qué es la Competición Estadística Europea \(ESC\)?](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 787 (20 – 27 diciembre 2024)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
 Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 HACIENDA Y EMPLEO

