

# AGENDA

INFORMATIVA @  
DE EMPLEO

Nº 788 (2024) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



nº 788  
28 diciembre  
2024 - 9 enero  
2025

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Absentismo.** – Adecco ha publicado el [X Informe trimestral absentismo y siniestralidad laboral](#) relativo al tercer trimestre del 2024. El objetivo de este informe es el de conocer qué efectos y su medida afectan a la no asistencia al lugar de trabajo y qué factores tienen mayor influencia en la siniestralidad laboral en nuestro país durante el tercer trimestre del año pasado. La tasa de absentismo en España para el tercer trimestre de 2024 es del 7,5%. Esta cifra ha aumentado 0,6 p.p. con respecto al tercer trimestre de 2023 y 0,5 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior. Si nos centramos en el absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante), la tasa es del 5,8% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales). Las CC.AA más afectadas son País Vasco con una tasa de absentismo de 9,8%, Navarra con 8,9% y Murcia con 8,4%. Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA más afectadas son de nuevo País Vasco (7,7%), Navarra (7,0%) y Murcia (6,6%). El análisis por sectores muestra que Industria es el más afectado por el absentismo laboral en el tercer trimestre de 2024: 8,3% para la tasa general y 6,4% por I.T, seguido de Servicios con una tasa general de 7,5%; y por I.T. de 5,9%, mientras que el sector Construcción es el menos afectado y se encuentra con una tasa general de 6,2% y 5,2% por I.T. La división económica con mayor nivel de absentismo general es “Actividades sanitarias” con 12,2%, mientras que “Actividades relacionadas con el empleo” presenta el menor absentismo con 2,8%.

**Fuente:** [Adecco, 07.01.2025](#)

Randstad ha presentado el [Informe de absentismo del tercer trimestre de 2024](#), el cual destaca que los niveles de absentismo de los empleados en sus puestos de trabajo han repuntado durante este periodo y, por lo tanto, se mantienen en tasas elevadas. Concretamente, el nivel de absentismo se situó en el tercer trimestre del ejercicio en el 6,3% de las horas pactadas, lo que representa un repunte de tres décimas respecto al 6% marcado en el mismo periodo de 2023. En el caso del absentismo por incapacidad temporal (IT) o con baja médica, la tasa en el tercer trimestre fue del 5%, tres décimas superiores a la cosechada a la del tercer trimestre del año pasado, según el informe elaborado por Randstad con datos de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística. Estos niveles de absentismo suponen que 1,38 millones de personas no acudieron a su puesto de trabajo de promedio diario, de las cuales 1,09 millones se encontraban de baja médica. Es decir, más de 293.000 personas se ausentaron cada día de su puesto de trabajo por razones distintas a una baja médica a lo largo del tercer trimestre de este año, un 21,2% del total de personas que no fueron a trabajar.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 30.12.2024](#)

**Futuro del empleo.** – Según el [Informe sobre el Futuro del Empleo 2025](#) del Foro Económico Mundial, en esta próxima década se crearán alrededor de 170 millones de empleos, en su conclusión indica que el mercado laboral mundial se está reconfigurando impulsado por el desarrollo tecnológico, la transición verde y los cambios económicos y demográficos. Los empleos que se crearán equivalen al 14% del empleo actual. Además, 92 millones de puestos de trabajo serán desplazados por estas mismas tendencias. Esto significa que habrá un aumento neto del empleo de 78 millones de puestos de trabajo. El Informe adelanta que empleos representan el futuro y qué habilidades necesitarán las personas para conseguirlos. Los trabajadores agrícolas encabezan la lista. Las tendencias de transición ecológica, que incluyen los esfuerzos para reducir las emisiones de carbono y adaptarse a la crisis climática, impulsarán un crecimiento que creará 34 millones de empleos adicionales para 2030, que se sumarán a los 200 millones de trabajadores agrícolas actuales. La ampliación del acceso digital y el aumento del costo de vida también contribuyen al crecimiento de la profesión. Los conductores de reparto, los desarrolladores de software, los trabajadores de la construcción de edificios y los vendedores de tiendas completan el top cinco. Los trabajadores de procesamiento de alimentos también figuran entre los empleos de mayor crecimiento, mientras que se prevé que los empleos de atención (incluidos los profesionales de enfermería, los trabajadores sociales y los profesionales de la orientación) crezcan significativamente en los próximos cinco años. Esto se puede explicar por las tendencias demográficas, especialmente el envejecimiento de la población en edad laboral, dice el informe. Por otro lado, se prevé que las habilidades tecnológicas adquirirán mayor importancia que cualquier otra habilidad en los próximos cinco años.

La inteligencia artificial y los macrodatos encabezan la lista, seguidos de las redes, la ciberseguridad y la alfabetización tecnológica. El pensamiento creativo, la resiliencia, la flexibilidad y la agilidad también están cobrando importancia, junto con la curiosidad y el aprendizaje permanente

Fuente: [Foro Económico Mundial, 08.01.2025](#)

**Migración.** - El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, a través de la Secretaría de Estado de Migraciones, ha aprobado la Orden GECCO para la contratación de personas extranjeras en origen y programas de migración circular correspondiente al año 2025. La [Orden GECCO](#), publicada en el Boletín Oficial del Estado, mejora la redacción de 2024 e introduce cambios como la modificación temporal de los contratos, pasando de ser por año natural a contabilizar el tiempo por fecha de inicio y finalización del mismo. Esta contratación podrá realizarse para cubrir puestos de naturaleza estacional o de temporada, a través de migración circular. Como en el año anterior, la orden prevé también la posibilidad de gestión colectiva de autorizaciones de residencia y trabajo por cuenta ajena a través de migración estable. En los dos últimos años han sido unas 40.000 las personas que han venido a trabajar de forma temporal a España, unas 19.000 en 2023 y más de 20.000 a lo largo del presente 2024.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 30.12.2024](#)

**Paro registrado.** - El paro registrado en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de diciembre de 2024, se reduce en 25.300 personas (-0,98%) respecto del mes anterior. De esta forma, el paro registrado total sigue se ha situado en 2.560.718 personas, la cifra más baja desde diciembre de 2007. El descenso interanual es de 146.738 personas (-5,42%). En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 9.166 personas. Por sectores económicos, con respecto al mes de noviembre, el paro registrado desciende en los sectores de Servicios en 21.408 personas (-1,15%), entre el colectivo Sin Empleo Anterior en 7.144 personas (-2,94%) y en Agricultura en 2.019 personas (-2,36%), aumentando en Construcción en 4.396 personas (2,26%) e Industria en 875 personas (0,44%). Por otro lado, el paro registrado femenino disminuye en 25.238 mujeres (-1,62%) en relación con el mes de noviembre. El total se sitúa en 1.531.562, la cifra más baja desde diciembre de 2008. El desempleo masculino se mantiene estable con 62 parados menos (-0,01%) y se sitúa en 1.029.156 hombres. Si lo comparamos con diciembre de 2023, el paro el femenino cae en 85.411 mujeres (-5,28%) y el masculino baja en 61.327 (-5,62%). El desempleo entre los jóvenes menores de 25 años desciende en el mes de diciembre en 10.903 personas (-5,54%) respecto al mes anterior. Por comunidades autónomas. El paro registrado en diciembre de 2024 se reduce en 13 Comunidades Autónomas. Las mayores caídas en cifras absolutas se producen en Andalucía (-11.474 personas), Comunidad de Madrid (-3.594) y Galicia (-2.904).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.01.2025](#)

**Sector audiovisual.** -El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, ha publicado el informe [El mercado de trabajo del sector Audiovisual en España](#), en el que ha analizado las actividades relacionadas con la edición de videojuegos, las actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical, y las actividades de programación y emisión de radio y televisión. En él se constata que en el sector audiovisual no hay un gran volumen de personas paradas, al encontrarse en un momento de máxima producción, a pesar de que es previsible que este nivel de creación sea muy difícil de mantener a largo plazo. Respecto a la formación de profesionales del sector, destaca la diversa oferta existente y la elevada cualificación de los profesionales. Es muy apreciada la actitud de los profesionales para aprender una profesión que tiene mucho de “oficio”, cuyas capacidades se consiguen a base de realizarlo. Así, la entrada y permanencia en el mercado laboral depende en gran medida de esa disposición permanente para aprender y formarse. Por otro lado, la capacitación tecnológica es imprescindible en casi todos los puestos, tanto para trabajar de inicio como para reubicarse entre perfiles. No obstante, es difícil llevarla a cabo a nivel práctico, dado que las formaciones ofertadas en tecnología son escasas y caras por la falta de formadores que la impartan, lo que está generando una necesidad formativa. Esto mismo ocurre con las competencias transversales, no hay mucha oferta formativa sobre capacitación digital y conocimientos de inglés específicos para el sector audiovisual. Las mejores perspectivas de empleo del sector están en los perfiles con innovación digital y tecnológica, que son especialmente relevantes en los subsectores de efectos especiales, animación y videojuegos, que están desplazando a otro tipo de ocupaciones tradicionales del sector con un componente

Fuente: [Noticia SEPE, 02.01.2025](#)

**Salarios-Banca y Seguros.** - Se ha presentado la 4ª Guía Salarial Adecco Banca y Seguros, analizando las remuneraciones de los sectores en España y centrándose en posiciones esenciales cuya banda salarial se encuentra por debajo de los 40.000 euros, así como su situación actual y previsión de futuro. El/la especialista en cumplimiento normativo es el perfil mejor retribuido de todos los analizados para el sector bancario y uno de los más demandados para 2025 con un sueldo que en regiones como la Comunidad de Madrid y Castilla La Mancha, puede alcanzar los 41.200.00 euros brutos anuales. En el caso del sector asegurador, por encima de los 41.000 euros para casi todas las comunidades autónomas encontramos a los/las especialistas en seguros de vida y salud, como perfil mejor remunerado y más cotizado de entre los analizados.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 09.01.2025](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** - La Seguridad Social ha registrado 21.344.487 afiliados en diciembre, descontando la estacionalidad y el efecto calendario. Supone un aumento de 501.551 ocupados en lo que va de año. Ya son 56 meses de crecimiento ininterrumpido del empleo en esta serie, tras sumar este mes 42.700 afiliados; lo que lleva a la serie a registrar un nuevo máximo histórico. De este modo, la Seguridad Social vuelve a superar los 500.000 nuevos afiliados en 2024, como ya sucediera en 2023. En comparación intermensual por sectores, en el Régimen General destacan Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento (+1,2%) y Comercio (+1,1%). Se reduce en Hostelería (-1,9%) y Construcción (-1,07%). En términos interanuales, la mayoría de los sectores del Régimen General (+2,9%), gana afiliados con especial intensidad experimentan este aumento: Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca (+6,2%), Transporte y Almacenamiento (+5,5%) y Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento (+4,6%). El número de trabajadores autónomos, por su parte, se acerca a los 3,4 millones (RETA y SETA), con 3.386.765 trabajadores por cuenta propia, tras sumar 42.396 trabajadores en el último año, gracias al tirón de los sectores de alto valor añadido. Es el nivel más alto en un mes de diciembre. En comparación interanual, se han registrado 47.608 trabajadores más sólo en el RETA, sin contar los autónomos agrarios, y se superan los 3,22 millones, máximo de la serie desde 2008. En el último año, Información y Comunicaciones y Actividades Profesionales Científicas y Técnicas han incorporado 21.553 autónomos.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.01.2025](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Absentismo laboral



[Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales Diciembre 2024](#) / The Adecco Group Institute, 07.01.2025

### Competitividad



[Informe de la competitividad regional en España 2024](#). Competitividad y calidad de vida / Economistas, diciembre 2024

## Derecho del trabajo



[LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social](#), vol. 5 Núm. 3 (2024).  
Universidad Carlos III Madrid, 19.12.2024

## Economía

[España 2025. Un año por delante](#) / EY Insights, 02.01.2025

## Futuro del empleo



[Future of Jobs Report 2025](#) / World Economic Forum, 08.01.2025

## Inteligencia Artificial

[Desigualdad algorítmica: gobernanza, representación y derechos en la IA](#), nº 138, en:  
Revista CIDOB d'Afers Internacionals. 07.01.2025



## Sector audiovisual



[El mercado de trabajo del sector audiovisual en España](#) / Observatorio de las Ocupaciones,  
Servicio Público de Empleo Estatal, 02.01.2025

## Seguridad y Salud en el Trabajo

Hacia un enfoque integral de salud en el trabajo.- En: [Revista Seguridad y Salud en el Trabajo - Número 119](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST),  
20.12.2024



**DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Diciembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.01.2025

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Diciembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.01.2025



[Observatorio del mercado laboral - Enero 2025](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, enero 2025

[Indicador adelantado del Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Diciembre 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística, 30.12.2024

[Euro area unemployment at 6.3%](#) / EUROSTAT, 07.01.2025

**SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA****Sentencias****TRIBUNAL CONSTITUCIONAL**

Sala Primera. Sentencia 147/2024, de 2 de diciembre de 2024. Recurso de amparo 6078-2023. Promovido por doña Laura Yoldi Sada en relación con las resoluciones administrativas y judiciales que desestimaron su petición de revisión y ampliación de la prestación por nacimiento y cuidado de hijo menor, como madre biológica de familia monoparental. Vulneración del derecho a no padecer discriminación por razón de nacimiento: resoluciones judiciales y administrativas que aplican una regulación legal declarada inconstitucional en la STC 140/2024, en tanto que omite la posibilidad de que las madres biológicas de familias monoparentales, trabajadoras por cuenta ajena, puedan ampliar su permiso por nacimiento disfrutando del permiso que correspondería al otro progenitor, caso de existir. -[BOE 06.01.2025](#)

Sala Primera. Sentencia 149/2024, de 2 de diciembre de 2024. Recurso de amparo 1084-2024. Promovido por doña Irakusne Goiriena Ugarte en relación con las resoluciones administrativas y judiciales que desestimaron su petición de revisión y ampliación de la prestación por nacimiento y cuidado de hijo menor, como madre biológica de familia monoparental. Vulneración del derecho a no padecer discriminación por razón de nacimiento: resoluciones judiciales y administrativas que aplican una regulación legal declarada inconstitucional en la STC 140/2024, en tanto que omite la posibilidad de que las madres biológicas de familias monoparentales, trabajadoras por cuenta ajena, puedan ampliar su permiso por nacimiento disfrutando del permiso que correspondería al otro progenitor, caso de existir. -[BOE 06.01.2025](#)

Sala Primera. Sentencia 150/2024, de 2 de diciembre de 2024. Recurso de amparo 1845-2024. Promovido por doña María Gorriarán Arteaga en relación con las resoluciones administrativas y judiciales que desestimaron su petición de revisión y ampliación de la prestación por nacimiento y cuidado de hijo menor, como madre biológica de familia monoparental. Vulneración del derecho a no padecer discriminación por razón de nacimiento: resoluciones judiciales y administrativas que aplican una regulación legal declarada inconstitucional en la STC 140/2024, en tanto que omite la posibilidad de que las madres biológicas de familias monoparentales, trabajadoras por cuenta ajena, puedan ampliar su permiso por nacimiento disfrutando del permiso que correspondería al otro progenitor, caso de existir. -[BOE 06.01.2025](#)

Sala Primera. Sentencia 151/2024, de 2 de diciembre de 2024. Recurso de amparo 1880-2024. Promovido por doña Esther Hernández Medina en relación con las resoluciones administrativas y judiciales que desestimaron su petición de revisión y ampliación de la prestación por nacimiento y cuidado de hijo menor, como madre biológica de familia monoparental. Vulneración del derecho a no padecer discriminación por razón de nacimiento: resoluciones judiciales y administrativas que aplican una regulación legal declarada inconstitucional en la STC 140/2024, en tanto que omite la posibilidad de que las madres biológicas de familias monoparentales, trabajadoras por cuenta ajena, puedan ampliar su permiso por nacimiento disfrutando del permiso que correspondería al otro progenitor, caso de existir. -[BOE 06.01.2025](#)

### **Normativa**

**PRESIDENCIA DE LA COMUNIDAD DE MADRID.** -- Ley 9/2024, de 26 de diciembre, de **Presupuestos Generales** de la Comunidad de Madrid para el año 2025. -[BOCM 30.12.2024](#)

**MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES.** - **Contrataciones en origen.** - Orden ISM/1488/2024, de 27 de diciembre, por la que se regula la gestión colectiva de contrataciones en origen para 2025. -[BOE 30.12.2024](#)

**MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL.** - Extracto de la Resolución de 13 de diciembre de 2024 de la Subsecretaría de Trabajo y Economía Social, por la que se convoca para el ejercicio 2025 la concesión de subvenciones a las organizaciones sindicales en proporción a su representatividad, por la realización de actividades de carácter sindical. - [BOE 30.12.2024](#)

### **CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO**

Normas reguladoras subvenciones. -- Acuerdo de 26 de diciembre de 2024, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban las normas reguladoras y se establece el procedimiento de concesión directa de las subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo en la Comunidad de Madrid. - [BOCM 30.12.2024](#)

– Acuerdo de 26 de diciembre de 2024, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica el Acuerdo de 28 de diciembre de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban las normas reguladoras y se establece el procedimiento de concesión directa de subvenciones del Programa para el fomento de la contratación en el ámbito de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 30.12.2024](#)

Extracto convocatoria subvenciones. -- Extracto de la Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones para el año 2025, para la financiación de programas de formación con compromiso de contratación, dirigidos a trabajadores jóvenes desempleados sin estudios o de baja cualificación menores de 30 años, para la obtención de la cualificación inicial ordinaria de conductores para el transporte de mercancías (CAP) junto con permiso de conducción de clase C.- [BOCM 30.12.2024](#)

### **Códigos electrónicos BOE**

[Código de Legislación Social](#) / BOE. - Actualizado el 30 de diciembre de 2024,

[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajador Autónomo](#) / BOE. - Actualizado el 30 de diciembre de 2024

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, Actualizado el 30 de diciembre de 2024

[Trabajo Autónomo](#) / BOE, Actualizado el 30 de diciembre de 2024

## Información



[LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social](#), vol. 5, número extraordinario Normativa europea sobre inteligencia artificial. 11.11.2024

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Congreso Nacional de Industria](#), 15 y 16 de enero 2025, Barcelona

[Empleatech](#) . Madrid 23 enero 2025

[Reunión técnica sobre la promoción del trabajo decente y una transición justa, incluidas las competencias y el aprendizaje permanente, en la industria de alimentos y bebidas](#), 27-31 enero 2025, OIT, Ginebra

[Reunión técnica tripartita sobre el acceso a la justicia laboral para todos: Prevención y solución de conflictos laborales](#), 17-21 febrero 2025

[Satelec, el Foro de Empleo y Tecnología de la ETSIT Universidad Politécnica de Madrid](#), 21 febrero -1 marzo 2025

[XIV Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés](#). 6-8 de marzo 2025, Valencia

[Foro presencial de empleo UCMpleo25](#). / Universidad Complutense de Madrid 11-13 marzo 2025

[AULA. Semana de la Educación](#). Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa. Madrid, IFEMA 26-30 marzo 2025

[Congreso “Políticas de empleo para las transiciones digital, ecológica y de cohesión social”](#). Bilbao, Universidad de Deusto, 2-4 abril 2025

**NOVEDAD**. 10º Congreso de Asociaciones de Centros de Formación Profesional. El desafío de la orientación para la FP. Cartagena 3-4 abril 2025.

2ª edición de la iniciativa «[Filma tu dual](#)». Convoca Fundación Bertelsmann. Inscripción de 4 de noviembre 2024 al 14 de marzo 2025

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu](#). De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

[XX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social de CIRIEC-España](#), Universidad y Economía Social: Ciencia, Innovación y Conocimiento para Enfrentar la policrisis»! 2,3 y 4 de abril 2025 Jaén

[Feria de Formación Profesional en Madrid](#). 26 y 27 de abril de 2025. Estadio Metropolitano

**NOVEDAD** [13º Congreso Mundial de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo \(WAPES\)](#). Programado del 5 al 9 de mayo de 2025, este evento tendrá lugar en Abiyán, Costa de Marfil, y se centrará en las políticas activas de empleo frente a los retos demográficos.

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales.](#) 15 mayo 2025

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación.](#) Bilbao 3-6 junio 2025

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos.](#) Madrid, 4-6 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo.](#) Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar.](#) Madrid, 24-26 septiembre 2025

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz,](#) los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Saló de l'Ocupació.](#) Barcelona 15-16 octubre 2025

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 08.01.2025-14.01.2025**

### **EMPLEO**

[333 puestos ofertas de Empleo Paradores Nacionales.](#) El plazo de presentación de solicitudes se ha abierto el día 24 de diciembre de 2024 y **finaliza a las 23:59 horas (hora peninsular) del día 16 enero de 2025.**

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Nuevas plazas disponibles](#) Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Curso Recepcionista Polivalente,](#) inscripción del 26-11-2024 al 02-02-2025 / Fundación Tomillo

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Otoño Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular.](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid,](#) que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung,

Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica.  
– Próximas “piscinas”: [17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[cursos00.com](#) / Cursos gratuitos para personas desempleadas y trabajadoras en activo en la Comunidad de Madrid, que te permitirán obtener certificados de profesionalidad y diplomas acreditativos reconocidos en toda España / Modalidad Online o presencial

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

**NOVEDAD** [Cursos Desafío Emprendedor Innovador](#), de enero a marzo 2025. EOI

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas curriculares remuneradas para realizar el TFG o el TFM. Fedea Junior Research Fellow.](#)  
Presentación de solicitudes hasta el 20 de enero de 2025

**NOVEDAD** [Prácticas en Sistemas de Información](#) / Banco Central Europeo. Plazo de solicitud hasta el 24 de enero 2025

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

[Ofertas de prácticas Penguin Random House. Grupo Editorial](#)

## **BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. Del 01.01.2025 al 14.01.2025

**NOVEDAD.** [Becas de Investigación, Coordinación/Formación y Formación en Materias y Actividades Competencia del Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía para el Periodo 2025/2026](#). Ministerio de Cultura; Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía. Plazo de solicitud **hasta el 21 enero 2025**

**NOVEDAD.** [Becas de Formación en el Instituto Geográfico Nacional](#). Madrid, Guadalajara y Santa Cruz de Tenerife. Plazo de solicitud abierto hasta el 22 de enero de 2025.

[Becas posgrado en el extranjero](#) / Fundación La Caixa. Convocatoria **abierta hasta el 05.02.2025**

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Fundació Finestres convoca la quinta Edición de las Becas Finestres de Ensayo](#). Plazo presentación hasta el 31 de enero 2025

[Programa de Becas IBM – Fundae](#). **Próxima convocatoria primer trimestre 2025**

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#).

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas](#).

## **SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES**

[50 podcasts, vídeos interactivos y píldoras informativas con claves para encontrar un empleo](#) / Comunidad de Madrid, D.G. Servicio Público de Empleo, enero 2025

[Empleo 5G: itinerarios de inserción laboral](#). – Más información: [noticia Servicio Público de Empleo Estatal](#), 08.01.2025

[plataforma eFundae!](#). Accede a una formación online, gratuita y de calidad, para mejorar y/ o adquirir nuevas competencias digitales.

[Descarga vídeos Organización Internacional de Trabajo, sobre el mundo laboral](#) / OIT

[Nueva Web Programas Europeos INJUVE](#) (Instituto de la Juventud)

**CRÉDITOS****Agenda Informativa de Empleo nº 788  
(28 diciembre 2024 – 9 enero 2025)****Edita:**

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

