

# AGENDA

INFORMATIVA @  
DE EMPLEO

Nº 794 (2025) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



nº 794

14-20 febrero  
2025

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha salarial .** - En el marco del Día por la Igualdad Salarial que tiene lugar el 22 de febrero, la vicesecretaria general de UGT, Lola Navarro, ha presentado el [informe del sindicato sobre discriminación salarial hacia las mujeres](#). Ha destacado que “la discriminación salarial es reflejo de las discriminaciones estructurales en el acceso al empleo, la contratación parcial, las dificultades de promoción o en la asignación de complementos” y que, aunque sigue siendo elevada, la brecha salarial entre mujeres y hombres ha descendido en los últimos años y, según los datos de la Encuesta de Estructura Salarial Cuatrienal de 2022, se sitúa en 17,09%, lo que supone una reducción de 1,27 puntos con respecto a 2021. “Sin embargo”, ha advertido de que “a pesar de estos avances, las mujeres siguen situándose como receptoras de los salarios más bajos”. Según el informe, la diferencia salarial más elevada se produce en Cataluña donde los hombres cobran 6.219,39 euros más que las mujeres, seguido de Madrid. Las mujeres con salarios más bajos están en Extremadura, las mujeres con salarios más altos están en el País Vasco y la brecha más elevada la padecen las mujeres en Murcia: un 20,14%, la única que supera el 20% en toda España. El documento refleja que las brechas se dan en todos los sectores de actividad y que las mujeres en los sectores financieros y de seguros perciben de media al año casi 12.000 euros menos, mientras que la hostelería tuvo los salarios medios anuales más bajos, con 16.274,71 euros, un 39,6% inferior a la media. Se penaliza muy duramente a las mujeres con poca formación en comparación a los hombres con el mismo nivel de estudios. Incluso las mujeres que ocupan puestos de dirección y gerencia dejan de percibir casi 10.000 euros en relación con los hombres con las mismas responsabilidades.

**Fuente:** [Noticia UGT, 17.02.2025](#)

**Condiciones de trabajo.** - En un entorno laboral en constante cambio, las prioridades de los trabajadores han evolucionado de forma significativa. Así lo recoge el último [Informe Workmonitor de Randstad](#), que analiza las tendencias y demandas laborales en 35 países, incluido España, mediante encuestas realizadas a más de 26.000 trabajadores. El informe revela que el 53% estaría dispuesto a renunciar si su trabajo les impidiera disfrutar de su vida personal, mientras que el 39,2% haría lo mismo si sus peticiones de flexibilidad no fueran atendidas. Por primera vez en la historia de Workmonitor, el equilibrio entre la vida laboral y personal se considera más importante que el salario (83% frente a 82%) a nivel global. Sin embargo, en España, la relación entre conciliación y estabilidad económica presenta particularidades que la diferencian del contexto global. El estudio revela que el 39% de los trabajadores españoles estaría dispuesto a reducir sus ingresos si el empleo permitiera una mayor conciliación con su vida personal. Sin embargo, el 61% restante no aceptaría una reducción salarial, ni siquiera si el trabajo fuera plenamente compatible con su vida social. Además, el 58% de los encuestados en España asegura priorizar otros aspectos, como la estabilidad económica o el desarrollo profesional, por encima de la conciliación laboral-personal.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 17.02.2025](#)

**Economía-Mercado laboral.** – La economía española ha logrado en 2024 mantener e incluso mejorar sus tasas de crecimiento. De acuerdo con los datos adelantados de la Contabilidad Nacional Trimestral del Instituto Nacional de Estadística (INE), el PIB ha cerrado con un porcentaje del 3,2%, superando así el 2,7% de 2023. Como señalan organismos como el Banco de España o la Cámara de Comercio, el aumento del consumo, el impulso del turismo, la reducción de los tipos de interés y la moderación de la inflación son algunos de los factores que han ayudado a ese crecimiento. Un comportamiento favorable que podría continuar en meses venideros, como afirma la Cámara de España, que prevé un incremento del PIB superior al 3% en 2025 y del 1,5% a nivel de empleo. Aun así, la misma entidad, en su Estudio sobre Clima Empresarial en España, destaca que la situación geopolítica y la inflación siguen generando preocupación, y que las empresas creen que el incremento de los costes laborales o la escasez de mano de obra serán algunos de los aspectos que más incidirán en su actividad. En cuanto al mercado laboral, ha vuelto a marcar máximos en 2024. El año se cerró con 21.337.962 personas trabajando, según los datos de afiliación de la Seguridad Social. Esta cifra supone un incremento de 501.952 trabajadores/as más (+2,4%) en comparación con los que había al acabar 2023. En lo que respecta al paro, 2024 ha terminado con 2.595.500 personas desempleadas, de acuerdo con la EPA del cuarto trimestre (-265.300,

un 9,3% menos que hace un año). Dada esta situación, no resultan extraños los datos brindados por InfoJobs, en su última consulta sobre perspectivas de contratación de las empresas, que reflejan en general, un ambiente de positividad respecto a las previsiones de contratación. Concretamente, el 41% señala que la incrementará en seis meses, y un 44% afirma que lo hará en el plazo de un año, lo que representa que, aproximadamente, 2 de cada 5 empresas creen que mejorará la contratación a corto y medio plazo. Sin embargo, la opción mayoritaria sigue siendo la de mantener el nivel actual, especialmente a 6 meses vista, ya que el 53% de las compañías declara que mantendrá los niveles de contratación en ese periodo. No obstante, el porcentaje de las que prevén un incremento de la contratación se sitúa a poca distancia de quienes prevén mantenerla.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 18.02.2025](#)

**Formación Profesional.** - En términos absolutos, la matriculación de personas extranjeras en FP educativa (grados D) creció un 47,3% entre el curso 2018-2019 y 2022-2023, en mayor medida que el incremento del 27,6% entre las personas con nacionalidad española. Más aún, en términos relativos la proporción de estudiantes extranjeros ha aumentado en 1,1 punto porcentual, situándose en el 8,8% en el curso 2022-2023. Como fruto de este crecimiento, en el curso 2022-2023 el sistema de FP español contaba con 94.694 estudiantes extranjeros, con unas casuísticas específicas que son necesarias abordar tanto a nivel curricular y de orientación como a nivel sociocultural. Según indican diferentes estudios (Mahía Casado y Medina Moral, 2022; OCDE, 2018), para la inclusión social de los jóvenes extranjeros es clave el desarrollo de programas que faciliten su integración educativa y laboral. Para aumentar la atracción a la FP es clave potenciar la percepción positiva de la FP, ir eliminando posibles barreras para el acceso (principalmente, en los niveles superiores) y superando las desigualdades en la información disponible y la capacidad económica para costear estudios. Además de las barreras de acceso, es clave orientar y monitorizar el proceso de enseñanza-aprendizaje. Por ejemplo, iniciativas en Alemania y Suecia han mostrado que la adaptación de los programas formativos a las necesidades lingüísticas y culturales incrementa la participación de los inmigrantes. El mayor incremento en la proporción de alumnado extranjero en la FP es en el Grado Básico (15,9%), mientras que el Grado Medio (9,1%) y el Grado Superior (7,5%) presentan tasas menores en el curso 2022-2023. Esto indica que el Grado Básico actúa como una vía de entrada al sistema educativo para muchos inmigrantes, pero también pone de manifiesto la necesidad de medidas que faciliten la finalización de estos estudios y la transición hacia niveles más avanzados.

**Fuente:** [Caixa BankDualiza, enero 2025](#)

**Inteligencia artificial-Empleo.** – El Director General de la OIT, Gilbert F. Hougbo, ha hecho un llamamiento para adoptar un enfoque de la Inteligencia Artificial (IA) centrado en el ser humano, que mejore la productividad en el lugar de trabajo y el bienestar de los trabajadores, en la [Cumbre de Acción sobre IA](#) que se ha realizado en París el 10 de febrero. Basándose en datos de la OIT, el Director General señaló que la IA puede tener un impacto positivo neto sobre el empleo. «Mientras se pierden empleos, pueden crearse muchos nuevos. Esperamos que la diferencia entre los empleos destruidos y los creados se decante a favor de estos últimos», explicó. El reto, dijo Hougbo a los asistentes a la Cumbre, reside en la calidad de los nuevos empleos que la IA ayudará a crear, y en el impacto sobre las desigualdades existentes en el mercado laboral. El Director General llamó especialmente la atención sobre el hecho de que las mujeres tienen más probabilidades de verse afectadas por la automatización que los hombres, lo que supone un riesgo de aumento de la brecha salarial entre hombres y mujeres. Hougbo instó a los asistentes a prestar más atención a la calidad del empleo creado por la IA, para garantizar que los puestos de trabajo en el sector de la IA sean decentes y seguros. Hizo hincapié en la necesidad de invertir significativamente en el desarrollo de competencias a medida que beneficien a la mano de obra mundial y eviten disparidades en el rápido avance de la IA en la configuración del futuro del trabajo.

**Fuente:** [Noticia OIT, 18.02.2025](#)

**Mercado laboral.** - The Adecco Group Institute, junto al Instituto de Estrategia Legal en RRHH Cuatrecasas, han presentado el [XII Observatorio trimestral del mercado de trabajo](#). En él se recoge que el mercado de trabajo en 2025 se verá influenciado por diversos factores económicos, tecnológicos y demográficos. A nivel macroeconómico, la economía española ha mantenido un crecimiento moderado, con un PIB proyectado del 2,2% en 2025 y un 1,9% en 2026. Sin embargo, esta recuperación está sujeta a incertidumbres globales, como la inestabilidad geopolítica, la ralentización económica de socios comerciales clave como Alemania y la evolución del déficit fiscal en países europeos como Francia.

A pesar de estas incertidumbres, la evolución del empleo ha sido positiva en los últimos meses, aunque con desaceleración en la generación de nuevos puestos de trabajo. La creación de empleo sigue siendo impulsada principalmente por el sector servicios, mientras que el empleo industrial y en la construcción se mantiene estable, pero con un menor ritmo de crecimiento. En contraste, la agricultura ha experimentado un descenso sostenido en la ocupación debido a la automatización y a la reducción del número de explotaciones activas. Las previsiones de talento para 2025 apuntan a un mercado laboral dinámico, pero con desafíos importantes. La digitalización, la transición ecológica y la evolución demográfica marcarán las tendencias en empleo y demanda de perfiles cualificados. Para garantizar la competitividad de la economía española, será clave una estrategia integrada que combine políticas activas de empleo, incentivos para la formación y atracción de talento, y el impulso de un mercado de trabajo más flexible e inclusivo. Un factor determinante para el mercado laboral en 2025 será la creciente incorporación de población extranjera a la fuerza de trabajo. Entre 2019 y 2024, la población en edad de trabajar ha crecido un 5,3%, siendo los trabajadores inmigrantes una parte fundamental de este incremento. En cuanto a la tasa de desempleo, España sigue siendo la única gran economía europea con una cifra de dos dígitos. Aunque la tendencia apunta a una reducción progresiva, este descenso será más lento debido al incremento de la población activa y a un menor ritmo de creación de empleo en comparación con años anteriores.

**Fuente:** [The Adecco Group Institute, 18.02.2025](#)

**Trabajador autónomo.** - La Comunidad de Madrid va a destinar 5 millones de euros más para sufragar el gasto de las cotizaciones a la Seguridad Social de nuevos autónomos en 2025 a través de la denominada Tarifa Cero. El Consejo de Gobierno ha aprobado estas ayudas que tienen como objetivo reforzar el apoyo a los emprendedores madrileños. Esta iniciativa de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo financiará el coste a todos los trabajadores por cuenta propia que inicien su negocio en la región durante este ejercicio, eliminando totalmente la carga de gastos que suponen las cotizaciones. Además, se ampliarán 12 meses más a quienes tengan ingresos anuales iguales o inferiores al SMI anual, cuenten con una discapacidad del 33% o sean población vulnerable. También se aplicará a mujeres que tengan derecho a cotización reducida al haber cesado por nacimiento o adopción y reanuden su actividad dentro de los dos años inmediatamente siguientes a la fecha efectiva del cese, tal y como se refleja en la Estrategia regional de natalidad de protección a la maternidad y paternidad y de fomento de la natalidad y la conciliación 2022/26. La cifra de autónomos en la región se ha incrementado en 2024 un 2,5%, hasta los 434.263, y el objetivo es que siga aumentando. Toda la información y requisitos para acogerse a la Tarifa Cero y consultar otras ayudas destinadas a los trabajadores por cuenta propia está disponible en la página web de la Comunidad de Madrid.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 19.02.2025](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Brecha salarial

[Informe sobre discriminación salarial hacia las mujeres](#) / UGT, Área de Mujeres, febrero 2025

### Economía



[Perspectivas de la Economía Mundial \(actualización\)](#). Crecimiento mundial dispar e incierto. Fondo Monetario Internacional, enero 2025

## Formación dual



[Los ayuntamientos como agentes orientadores](#): Aprendizajes del proyecto Xcelence - Escuelas Que Inspiran / Fundación Bertelsmann, febrero 2025

## Formación profesional

[Población extranjera en la Formación Profesional](#) / Caixa Bank Dualiza, nº37 - Enero de 2025

## Inteligencia artificial-Trabajadores

[Skills empower workers in the AI revolution. First findings from Cedefop's AI skills survey](#) / Cedefop, enero 2025



## Mercado laboral

[XII Observatorio trimestral del mercado de trabajo](#) / The Adecco Group Institute, Instituto de Estrategia Legal en RRHH Cuatrecasas, 15.02.2025

Artículo. [Cómo adaptar los mercados laborales a los cambios demográficos](#) / Dorothea Schmidt-Klau. – OIT, 14.02.2025. – (Serie "El empleo en la mira")

## Negociación colectiva



[Un primer análisis del V acuerdo para el empleo y la negociación colectiva. XXXVI Jornada de estudio sobre negociación colectiva](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (Dir. original), Ministerio de Trabajo y Economía Social, febrero 2025,

## Pymes



[Crecimiento Empresarial](#). Situación de las Pymes en España comparada con la de otros países europeos. Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME). Enero 2025

## Salud Laboral





[Revista Medicina del Trabajo](#). Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo, v. 33 – n ° 4 - Diciembre 2024

[Reducción del nivel de estrés y síntomas de ansiedad mediante el uso aplicación móvil en el contexto laboral](#) / Juan José Miguel Tobal; M.ª Isabel Casado Morales; Juliana Beatriz Stover. En: Revista Ansiedad y Estrés, vol 30, n° 3 (septiembre-diciembre 2024)

### Sector cuidados-Empleo

[El empleo en España en el sector de los cuidados de larga duración 2024](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, presentación 2025

### Talento



[Matching Talent to the Jobs of Tomorrow: A Guidebook for Public Employment Services](#) / World Economic Forum, 17.02.2025

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance enero 2025 / Ministerio de Economía, Hacienda y Empleo, 17.02.2025

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Anual 2024 / Ministerio de Economía, Hacienda y Empleo, 17.02.2025

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Enero-Diciembre 2024/ Ministerio de Economía, Hacienda y Empleo, 17.02.2025

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Diciembre 2024/ Ministerio de Economía, Hacienda y Empleo, 17.02.2025

[Paro registrado en la ciudad de Madrid](#), Ayuntamiento Madrid, enero 2025

[Nuevos indicadores de población trabajadora](#), Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027. INSST

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Series anuales y trimestrales. 2024](#) / Dirección General de Economía, 20.02.2025

**SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA****Normativa**

CORTES GENERALES. - **Medidas urgentes.** - Resolución de 12 de febrero de 2025, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del [Real Decreto-ley 1/2025, de 28 de enero](#), por el que se aprueban medidas urgentes en materia económica, de transporte, de Seguridad Social, y para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad. -[BOE 15.02.2025](#)

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. - **Seguridad Social.** - Real Decreto 100/2025, de 18 de febrero, por el que se desarrollan la regulación del Fondo de Reserva de la Seguridad Social y los informes de evaluación de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal. -[BOE 19.02.2025](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL.- **Extranjeros.**-Resolución de 17 de enero de 2025, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se publica el Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura para el primer trimestre de 2025. -[BOE 18.02.2025](#)

**Códigos BOE**

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Actualizado el 19 de febrero de 2025

**Información**

[Protecting whistle-blowers in the public service: A global survey of whistle-blowing laws applicable to the public service sector.](#) This paper provides an analysis of national laws relevant to whistle-blowers in the public sector across 67 ILO Member States / Maximilien Roche. – OIT, 14.02.2025

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[Reunión técnica tripartita sobre el acceso a la justicia laboral para todos: Prevención y solución de conflictos laborales,](#) 17-21 febrero 2025

[4ª edición Next Job Talento Joven. Madrid, 19-20 febrero 2025](#)

**NOVEDAD** [Planes Negociados para la inclusión y la igualdad en las empresas de colectivos LGTBI,](#) 28.02.2025, Madrid

[Satelec, el Foro de Empleo y Tecnología de la ETSIT Universidad Politécnica de Madrid,](#) 21 febrero -1 marzo 2025

[Cumbre de Innovación 2025 de CEIM,](#) inscripción híbrida o presencial 24.02.2025, Madrid

[Jornada para orientadores profesionales en Madrid.](#) 26 febrero 2025

Jornada CEIM -[Subvenciones de la Agencia para el Empleo de Madrid](#), para empresas que realicen actividades de 'mentoring' a nuevos empleados con especiales dificultades de inserción laboral. 26 de febrero, Madrid

[9ª edición del Premio Alianza para la FP Dual](#). Candidaturas hasta el 28 de febrero 2025

[Empléate con FP: I Jornada de formación profesional y empresas](#). Sevilla, 4 de marzo 2025

[XIV Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés](#). 6-8 de marzo 2025, Valencia

[Foro presencial de empleo UCMpleo25](#). / Universidad Complutense de Madrid 11-13 marzo 2025

[Gala de los Premios a la excelencia en orientación](#) / Fundación Bertelsmann, 13 marzo 2025

2ª edición de la iniciativa «[Filma tu dual](#)». Convoca Fundación Bertelsmann. Inscripción de 4 de noviembre 2024 al 14 de marzo 2025

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu](#). De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

[AULA. Semana de la Educación](#). Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa. Madrid, IFEMA 26-30 marzo 2025

[Edición XIV de la Feria Madrid es Ciencia](#). Madrid, IFEMA, 27-29 marzo 2025

**NOVEDAD** [Simposio conjunto Cedefop-OCDE 2025: Nuevos campos para el aprendizaje](#), 1 y 2 de abril de 2025, París

[Valencia Emplea](#). Valencia, 2-3 abril 2025

[Congreso "Políticas de empleo para las transiciones digital, ecológica y de cohesión social"](#). Bilbao, Universidad de Deusto, 2-4 abril 2025

Congreso de Asociaciones de Centros de Formación Profesional. El desafío de la orientación para la FP. Cartagena 3-4 abril 2025.

[XX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social de CIRIEC-España](#), Universidad y Economía Social: Ciencia, Innovación y Conocimiento para Enfrentar la policrisis»! 2,3 y 4 de abril 2025 Jaén

[Feria de Formación Profesional en Madrid](#). 26 y 27 de abril de 2025. Estadio Metropolitano

[10ª edición Feria online de Empleo Instituto de la Ingeniería de España](#). 29-30 abril 2025

[13º Congreso Mundial de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo \(WAPES\)](#). Programado del 5 al 9 de mayo de 2025, este evento tendrá lugar en Abiyán, Costa de Marfil, y se centrará en las políticas activas de empleo frente a los retos demográficos.

[JOBBarcelona25, el Congreso de Empleo y Orientación Profesional donde las empresas conectan con el talento junior](#). Barcelona, 13 mayo 2025

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales](#). 15 mayo 2025

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025



[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

[Madrid Tech Job Fair 2025](#). 5 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). Barcelona, 15-16 octubre 2025

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 18.02.2025-24.02.2025**

### **EMPLEO**

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Curso de Guía Turístico, para beneficiarios del Plan de Garantía Juvenil](#). Madrid. / Cámara de Comercio de España, comienzo del curso febrero 2025

[Programa Talento 45+](#) / Cámara de Comercio, te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año. Convocatoria [Curso de Inglés B1](#): el curso se imparte del 10/02/2025 al 13/03/2025, en formato presencial, y tiene una duración de 120 horas

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Nuevas plazas disponibles](#) Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Otoño Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular.](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica.

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica.  
– Próximas “piscinas”: [17 febrero 2025](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Cursos Desafío Emprendedor Innovador](#), de enero a marzo 2025. EOI

**PRÁCTICAS**

[Programa Aprendizices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

**BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. Del 12.02.2025 al 25.02.2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas IBM – Fundae](#). [Próxima convocatoria primer trimestre 2025](#)

[Programa de Becas Google – Fundae](#). [Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#).

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas](#) / Fundación ONCE

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas](#).

**SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES**

[Home - Desafío Mujer Rural](#)

[Guía de Identidad Visual de Garantía Juvenil](#)

[Mapa de Ocupaciones / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal](#)

[Vídeos de la Jornada informativa sobre las Oposiciones a Inspección de Trabajo](#) / febrero 2025

**CRÉDITOS****Agenda Informativa de Empleo nº794  
(14-20 febrero 2025)****Edita:**

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
 Secretaría General Técnica  
 División de Análisis y Organización  
 Área de Organización  
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación  
 Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
 HACIENDA Y EMPLEO

