

AGENDA

INFORMATIVA @
DE EMPLEO

Nº 795 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 795

21 - 27 febrero
2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de género . – La paridad de género en España mejoró por tercer año consecutivo quedando 0,8 puntos por encima del ejercicio anterior y situando en 2061 el horizonte para cerrar la brecha entre mujeres y hombres, si la evolución mantiene el ritmo de los últimos años. Esta es la principal conclusión que se desprende del [V Índice ClosinGap](#), que entiende el 100% como igualdad plena, el nivel de paridad de género en España en 2024 fue del 65,7%, -0,8 puntos por encima del ejercicio anterior-, y refleja una brecha del 34,3% por cerrar. En clave económica, el coste de oportunidad de la brecha de género en España es de 255.755 millones de euros, lo que equivale a un 17,1% del PIB de 2023. En un análisis pormenorizado, el V Índice ClosinGap señala una evolución positiva en las categorías de Conciliación (+1,3%), Digitalización (+1,2%) y Empleo (+0,7%). Asimismo, el análisis revela un mantenimiento en Educación (69,9%) y una sensible caída de 0,2 puntos en Salud y Bienestar (83,7%). El Índice ClosinGap también analiza el coste de oportunidad que supone para la economía española la falta de igualdad entre géneros, cuantificando el impacto económico de las brechas y su incidencia, directa o indirecta, en el PIB a través del mercado laboral. De este modo, si se pusiera fin a las brechas de género en el mercado laboral (en términos de participación, jornada y productividad), la economía española podría crecer en 255.755 millones de euros, el equivalente al 17,1% del PIB de 2023. Este dato evidencia la importancia de abordar el impulso del talento sin distinción de género, no solo desde una perspectiva social, sino también económica

Fuente: [Nota de prensa ClosinGap, 26.02.2025](#)

OBS Business School, institución perteneciente a Planeta Formación y Universidades, ha publicado el [Informe Brecha de Género 2025: Mujeres en posiciones de liderazgo y de visibilidad](#), dirigido por la profesora Marta Grañó. Este análisis destaca que, aunque se han registrado avances en la reducción de la brecha de género a nivel global, estos cambios son lentos y desiguales. Según el Índice Global de Brecha de Género 2024 del Foro Económico Mundial, la brecha global se ha cerrado en un 68,6%, lo que representa un avance marginal de sólo 0.1 puntos porcentuales respecto al año anterior. Sin embargo, al desglosar este progreso por dimensiones, surgen importantes disparidades: por un lado, la brecha en la participación de la mujer y su oportunidad económica está cerrada solo en un 60,1%, lo que evidencia desigualdades profundas en la representación de las mujeres en el mercado laboral, los ingresos percibidos y la presencia en cargos de liderazgo. Como señala la autora: Las mujeres representan el 10% de las CEOs en las empresas del Fortune 500, un porcentaje que, aunque ha crecido respecto a años anteriores, sigue siendo notablemente bajo. Por otro lado, la brecha en el acceso a la educación es ya prácticamente inexistente, pues está cerrada en un 94,5%, con avances significativos en la matriculación y en logros educativos. Sin embargo, persisten los desafíos en la inclusión de mujeres en disciplinas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), especialmente en países de ingresos bajos y medios. En sectores estratégicos como la tecnología y la inteligencia artificial, la participación femenina sigue siendo marginal, lo que refleja la necesidad urgente de intervenciones específicas para revertir esta situación. El pasado año las mujeres en este ámbito representaron solo el 28,2% frente al 47,3% en la fuerza laboral no-STEM. Además, la brecha de género en la progresión hacia roles de liderazgo, conocida como “drop to the top”, es también más pronunciada en ocupaciones STEM, donde solo el 42% de las mujeres alcanza niveles ejecutivos en comparación con el 46,3% en ocupaciones no-STEM.

Fuente: [OBS Business School, 14.02.2025](#)

Inteligencia artificial. - En el marco del *Mobile World Congress (MWC)*, que se celebra entre el 3 y el 6 de marzo y en el que la inteligencia artificial será una de las grandes protagonistas, InfoJobs ha realizado una consulta sobre el impacto de dicha herramienta en el entorno laboral. Y es que, en poco tiempo, ha pasado de ser emergente a convertirse en una tecnología clave en muchos sectores (y el trabajo no ha sido una excepción). Además del potencial de la inteligencia artificial extendida o los agentes de IA puestos al servicio de los usuarios como tendencias destacadas —que centrarán la atención del MWC—, este año va a estar marcado por la entrada en vigor de la regulación europea sobre IA y la aparición de nuevos actores en escena. Todo ello en pleno debate sobre la manera de recopilar y tratar los datos y las presuntas violaciones de privacidad de la recién llegada DeepSeek, el modelo de lenguaje de origen chino dispuesto a competir con ChatGPT y Gemini, que ha llevado a países como Italia o Australia a prohibir o restringir su uso. Precisamente porque estamos en un momento clave de su evolución y por la disrupción que representa también en el mercado laboral, InfoJobs ha querido tomar el pulso a esta cuestión.

Los datos extraídos del *III Informe sobre Inteligencia artificial* muestran que la IA sigue encontrando su espacio en la rutina de los trabajadores, ya que 1 de cada 3 declara hacer uso de herramientas de IA en el ámbito laboral. De forma que, tras el fuerte impulso del uso en 2024 (32% vs. el 23% de 2023, cuando las herramientas llevaban pocos meses de recorrido), este se sigue incrementando, aunque con un ligero crecimiento de 2 puntos porcentuales. También ha aumentado en el último año la intensidad de uso, con un incremento de trabajadores que utilizan la IA en el ámbito laboral con más frecuencia que en periodos anteriores (8% vs. el 6% de 2024 y el 5% de 2023). En contraposición, el uso declarado no es generalizado: un 66% de la población ocupada afirma no conocer o no hacer uso de estas herramientas en su trabajo (vs. el 68% de 2024 y el 77% de 2023).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 25.02.2025](#)

Inteligencia artificial-Demanda de perfiles. - La programación, la ingeniería de datos, el diseño y desarrollo de sistemas y aplicaciones, y, en líneas generales, la investigación y consultoría de IA se encuentran entre las profesiones cuya demanda más está creciendo actualmente. El boom de la IA y la robótica está generando una importante búsqueda y captación de talento específico para el desarrollo de esta tecnología. Randstad Digital ha elaborado un listado con las diez profesiones relacionadas con la IA más demandadas actualmente. Así, en el campo de los datos destaca el Ingeniero de Datos, que juega un papel fundamental en la recopilación, almacenamiento y gestión de grandes volúmenes de datos. Su trabajo es esencial para garantizar que los datos estén disponibles y sean accesibles para los profesionales de la IA y la analítica. En esta área, otro perfil destacado es el Analista de Datos de Negocio. En el campo del diseño y desarrollo aparecen varios profesionales con gran demanda, como el Arquitecto de sistemas de IA, el Desarrollador de aplicaciones de IA y el Ingeniero de Aprendizaje Automático, además del Ingeniero de Robótica, el Ingeniero de Visión Artificial o el Arquitecto cloud. En líneas generales, se trata de ingenieros que impulsan las aplicaciones y complejos sistemas que permiten el desarrollo de la IA. Finalmente, la consultoría e investigación es otra de las áreas que atrae el interés de empresas con perfiles con una gran demanda, con perfiles como el Investigador y Consultor en IA o el Especialista en Aprendizaje Automático.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 25.02.2025](#)

Migración. - Una reciente publicación de la OIT, [Temporary Labour Migration: Towards Social Justice?](#) (Migración laboral temporal: ¿Hacia la justicia social?), explora los desafíos, las opciones políticas y los enfoques innovadores que dan forma a la migración laboral temporal en todo el mundo. El estudio reúne contribuciones de académicos y profesionales para examinar cómo los programas de migración laboral temporal han evolucionado y están impactando tanto en los mercados laborales locales como en los trabajadores migrantes. En muchos contextos, se ha demostrado que los programas de migración laboral temporal exponen a los trabajadores a déficits de trabajo decente, derechos restringidos y exclusión de la legislación laboral. Sin embargo, también se han producido cambios positivos en el diseño de los programas para ofrecer a los trabajadores mejores oportunidades de cambiar de empleador, así como otras innovaciones políticas de las que aprender. Al presentar perspectivas de diferentes regiones del mundo, disciplinas y periodos históricos, el libro ofrece recomendaciones políticas concretas para unas políticas migratorias más justas. El volumen se estructura en torno a cuatro temas clave, entre ellos los cambios de paradigma sobre la migración laboral temporal, un análisis de los nuevos programas de movilidad y ámbitos que afectan a la gobernanza de la migración como el comercio internacional, herramientas políticas para la protección de los migrantes y lecciones históricas que ayuden a mejorar las políticas migratorias. La publicación profundiza en las dimensiones económica y jurídica de la migración laboral temporal para presentar un análisis completo. Destaca la necesidad de justicia social en las políticas migratorias, reclamando igualdad de trato, mecanismos de protección reforzados y coherencia política para contribuir a que la migración temporal sea más justa.

Fuente: [Noticia OIT, 25.02.2025](#)

Salarios. - En 2022, el 14,7% de los empleados en la UE tenían salarios bajos, frente al 16,2% en 2018. Los trabajadores con salarios bajos son empleados que ganan dos tercios o menos del salario medio bruto por hora en el país de trabajo. En 2022, la proporción de trabajadores con salarios bajos fue mayor entre las mujeres que entre los hombres (17,1% en comparación con el 12,6%). En 2018, la proporción fue del 18,2% de mujeres y del 12,5% de hombres. Los trabajadores con salarios bajos representaban aproximadamente una cuarta parte (25,2%) de los empleados menores de 30 años. En los grupos de mayor edad, esta proporción era menor: 12,1% entre los empleados de 30 a 49 años y 13,4% entre los mayores de 50 años. Por otra parte, cuanto menor sea el nivel de educación de una persona, mayor será la probabilidad de que tenga un salario bajo. En 2022, el 27,5% de los empleados de la UE con un nivel de educación bajo tenían un salario bajo, en comparación con el 17,5% de los empleados con un nivel de educación medio y el 4,8% de los que tenían un nivel de educación alto. Por países, en 2022, la proporción de trabajadores con salarios bajos varió significativamente entre los países de la UE. La proporción más alta se observa en Bulgaria (26,8%), seguida de Rumanía (23,9%), Letonia (23,3%), Grecia (21,7%), Estonia (21,2%) y Chipre (20,0%). Por el contrario, menos del 10% de los empleados tenían salarios bajos en Portugal (1,8%), Suecia (4,1%), Finlandia (6,5%), Italia (8,8%), Eslovenia (9,4%) y Francia y Dinamarca (9,7% ambos).

Fuente: [EUROSTAT, 27.02.2025](#)

Sector audiovisual-Mercado laboral. - Las previsiones de aumento del empleo en el sector audiovisual se centran en áreas relacionadas con contenidos e innovación tecnológica y son especialmente relevantes en los subsectores de efectos especiales, animación y videojuegos. El Observatorio de las Ocupaciones del SEPE, en su informe [El mercado de trabajo del sector Audiovisual en España](#), ha estudiado los perfiles profesionales emergentes en el sector audiovisual y se ha centrado en los tres subsectores siguientes: Efectos visuales (VFX), sector relevante en la industria del cine, de la televisión, en la publicidad, el marketing, los videojuegos y en la industria del entretenimiento. Sus profesionales son muy solicitados y presentan una alta empleabilidad. Subsector del videojuego, que ha experimentado un gran crecimiento e innovación tecnológica, lo que ha llevado a una gran demanda de especialistas y, por último, Animación 2D y 3D, es otro de los subsectores que contratan perfiles muy técnicos. Se utiliza tanto en cine como en videojuegos o publicidad para contar historias de forma visualmente impactante. Otra oportunidad de crecimiento del empleo en el sector audiovisual son los platós virtuales, una realidad cada vez más extendida y que se aplica a todo tipo de producciones, ya sea cine, televisión, publicidad o videojuegos.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 24.02.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha de género



[V Índice ClosinGap. Midiendo la brecha de género en España y cuantificando su impacto económico](#) / ClosinGap, 26.02.2025

[Informe OBS: Mujeres en posiciones de liderazgo y de visibilidad](#) / Marta Grañó Calvete. - OBS Business School, 14. 02.2025





[La brecha salarial existe, que no te confundan.](#) – En: Boletín de Igualdad en el Empleo nº 7 / Instituto de las Mujeres, febrero 2025

Desigualdad

[La Desigualdad de Riqueza en Perspectiva Generacional:](#) Evidencia de la Encuesta Financiera de las Familias (2002-2020). En: Reis nº 189, enero - marzo 2025

Inteligencia artificial



[La inteligencia artificial hoy y sus aplicaciones con big data](#) / Amparo Alonso Betanzos, Daniel Peña, Pilar Poncela (editores).- FUNCAS, febrero 2025

Mercado laboral

[Informe sobre tendencias laborales 2025: “Claves para adaptarse al empleo del futuro”](#) / ManpowerGroup, 19.02.2025

Migración

[Temporary Labour Migration: Towards Social Justice?](#) / editado por Christiane Kuptsch y Fabiola Mieres. – OIT, 25.02.2025



Movilidad laboral



[Annual report on intra-EU labour mobility – 2024 edition](#) / Gasperini, M., Cinova, D., Petracco, C., Truc, M. [et al].. - European Commission: Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, Publications Office of the European Union, 2025

Nivel educativo-Salarios



[Los rendimientos salariales de la educación en las cuatro mayores economías europeas /](#) Autores, Brindusa Anghel y Aitor Lacuesta / Banco de España, 19.02.2025. - . Serie: Boletín Económico (2025/T1 Artículo 03)

Protección social

El Mecanismo RED como el paradigma de apoyo europeo a la creación de empleo en España. – En: [e-Revista Internacional de la Protección Social](#), (e-RIPS), vol 9-nº 2 2024 / editorial Universidad de Sevilla, 2025



Sector audiovisual-Mercado laboral

[El mercado de trabajo del sector Audiovisual en España](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, 24.02.2025

Universidad-Demanda laboral

[Desajuste entre las tendencias de matriculación y las demandas del mercado laboral](#) / Fundación CyD, 22.01.2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Atlas de empleo dinámico de la Comunidad de Madrid. 2025](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 27.02.2025

[Demografía empresarial de la Comunidad de Madrid. Cuarto trimestre 2024](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 27.02.2025

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Enero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2025



[Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación](#) / SEPE, enero 2025

[Actividades económicas con tendencia positiva en el empleo](#)/ SEPE, enero 2025

[El ajuste de la oferta y la demanda de empleo 2024](#). | Observatorio de las Ocupaciones / SEPE, diciembre 2024



[Estadística Personas Trabajadoras por Cuenta Propia Afiliadas a la Seguridad Social](#) / M. Trabajo y Economía Social, enero 2025

[Datos generales: Flujos de trabajadores autónomos por comunidades autónomas](#). Coyuntura demográfica de empresas. Dato de trabajadores autónomos / Instituto Nacional de Estadística

[Estadística de autónomos. 2024.](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 24.02.2025

[Mutualistas activos de MUFACE. 2024.](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 24.02.2025

[Estadística del pluriempleo. 2024](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 24.02.2025

[1 out of 7 EU employees is a low-wage earner](#) / Eurostat, 27.02.2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Sentencias

El TSJ de Murcia confirma el despido disciplinario de un trabajador que daba clases de artes marciales estando de baja por ansiedad. ***La Sala de lo Social considera que la actividad deportiva podría encuadrarse en las recomendaciones médicas de realizar actividades lúdicas, si no fuera porque se impartían “en su propio negocio que, sin duda, es una entidad mercantil con ánimo de lucro”***

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 27.02.2025](#)

Normativa

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. Seguridad Social. Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2025. -[BOE 26.02.2025](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA. - Plan estratégico subvenciones – Orden de 17 de febrero de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones del programa de consolidación del trabajo autónomo para el período 2025. -[BOCM 27.02.2025](#)

Dictámenes

Dictamen 01/2025 [sobre el Anteproyecto](#) de ley para la reducción de la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo, el registro de jornada y el derecho a la desconexión / Consejo Económico y Social, 26.02.2025

Códigos BOE

[Código Universitario de Derecho del Trabajo](#); Última modificación: 12 de febrero de 2025

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#); Última modificación: 17 de febrero de 2025

Información

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, enero 2025](#) / Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local, Abogacía General de la Comunidad de Madrid, Subdirección General de Asistencia Jurídica Convencional, Asuntos Constitucionales y Estudios

[Repertorio de jurisprudencia](#). El Repertorio de jurisprudencia recoge, de modo sistemático, los sumarios de las sentencias y de los autos del Tribunal de Justicia, del Tribunal General y del Tribunal de la Función Pública dictados desde el inicio de su actividad.

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Planes Negociados para la inclusión y la igualdad en las empresas de colectivos LGTBI](#), 28.02.2025, Madrid

[Satelec, el Foro de Empleo y Tecnología de la ETSIT Universidad Politécnica de Madrid](#), 21 febrero -1 marzo 2025

[9ª edición del Premio Alianza para la FP Dual](#). Candidaturas hasta el 28 de febrero 2025

NOVEDAD [Talent Arena. Barcelona 3-5 marzo 2025](#)

[Empléate con FP: I Jornada de formación profesional y empresas](#). Sevilla, 4 de marzo 2025

[XIV Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés](#). 6-8 de marzo 2025, Valencia

[Foro presencial de empleo UCMpleo25](#). / Universidad Complutense de Madrid 11-13 marzo 2025

[Gala de los Premios a la excelencia en orientación](#) / Fundación Bertelsmann, 13 marzo 2025

2ª edición de la iniciativa «[Filma tu dual](#)». Convoca Fundación Bertelsmann. Inscripción de 4 de noviembre 2024 al **14 de marzo 2025**

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu](#). De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

[AULA. Semana de la Educación](#). Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa. Madrid, IFEMA 26-30 marzo 2025

[Edición XIV de la Feria Madrid es Ciencia](#). Madrid, IFEMA, 27-29 marzo 2025

NOVEDAD [Congreso Nacional de Innovación y Servicios Públicos, 27 y 28 de marzo 2025](#). La Nave (Madrid)

[Simposio conjunto Cedefop-OCDE 2025: Nuevos campos para el aprendizaje](#), 1 y 2 de abril de 2025, París

[Valencia Emplea](#). Valencia, 2-3 abril 2025

[Congreso “Políticas de empleo para las transiciones digital, ecológica y de cohesión social”](#). Bilbao, Universidad de Deusto, 2-4 abril 2025

[Congreso de Asociaciones de Centros de Formación Profesional. El desafío de la orientación para la FP](#). Cartagena 3-4 abril 2025.

[XX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social de CIRIEC-España](#), Universidad y Economía Social: Ciencia, Innovación y Conocimiento para Enfrentar la policrisis»! 2,3 y 4 de abril 2025 Jaén

[Feria de Formación Profesional en Madrid](#). 26 y 27 de abril de 2025. Estadio Metropolitano

[10ª edición Feria online de Empleo Instituto de la Ingeniería de España](#). 29-30 abril 2025

[13º Congreso Mundial de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo \(WAPES\)](#). Programado del 5 al 9 de mayo de 2025, este evento tendrá lugar en Abiyán, Costa de Marfil, y se centrará en las políticas activas de empleo frente a los retos demográficos.

[JOBBarcelona25, el Congreso de Empleo y Orientación Profesional donde las empresas conectan con el talento junior](#). Barcelona, 13 mayo 2025

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales](#). 15 mayo 2025

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

[Madrid Tech Job Fair 2025](#). 5 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). Barcelona, 15-16 octubre 2025

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS**EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 26.02.2025-04.03.2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD [Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) para este primer cuatrimestre de 2025.](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Programa Talento 45+](#) / Cámara de Comercio, te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año. Convocatoria **Curso de Inglés B1:** el curso se imparte del 10/02/2025 al 13/03/2025, en formato presencial, y tiene una duración de 120 horas

[Santander Open Academy.](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Nuevas plazas disponibles](#) Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Otoño Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular.](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica.

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Cursos Desafío Emprendedor Innovador](#), de enero a marzo 2025. EOI

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. Del 26.02.2025 al 11.03.2025

NOVEDAD [Becas de formación e investigación para titulados superiores. INAP](#). Plazo de inscripción 21.02.2025 al 13.03.2025

NOVEDAD [Becas Fundación SEPI - INICIACION 2025](#). Plazo de inscripción 14.02.2025 al 16.03.2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas IBM – Fundae. Convocatoria primer trimestre 2025](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Construyendoempleo.](#) El portal de empleo del sector de la construcción / Fundación Laboral de la Construcción

[Formulario para cálculo de la cuantía de las indemnizaciones laborales por extinciones de contrato de trabajo](#) / Consejo Poder Judicial

[KoneKtaLan](#) Plataforma digital abierta que promueve el empleo de calidad facilitando espacios de encuentro y co-creación entre personas y empresas con el fin de encontrar soluciones para la atracción y retención de talento en el País Vasco.

[Ingreso Mínimo Vital](#): Acceso al [simulador y la solicitud](#). Teléfono de información: **020**.

[European Institute for Gender Equality](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº795
(21-27 febrero 2025)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - COMUNIDAD DE MADRID

