

AGENDA

INFORMATIVA @
DE EMPLEO

Nº 796 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 796

28 febrero -
6 marzo 2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. - El 31,6% de las personas trabajadoras del Régimen General registró al menos una baja laboral durante 2023 y, de ellas, más de la mitad (el 52,6%) encadenó dos o más procesos de incapacidad temporal (IT). Concretamente un 16,6% del total de las personas trabajadoras del Régimen General (un 55% más que en 2018), concentraron el 69,6% de todas las bajas y el 64,5% de la totalidad de jornadas perdidas. El porcentaje de trabajadores que presenta más de un proceso de IT activo en 365 días ha aumentado un 27% en los últimos cinco años, desde el 41,6% registrado en 2018, según los datos recogidos en la última nota breve del [estudio sobre los determinantes del absentismo laboral](#) que están realizando Umivale Activa y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivие). En el caso de las personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas, el porcentaje de los trabajadores que acumulan más de una baja al año es algo menor, pero también ha crecido en los últimos años, desde el 28,9% de 2018 hasta el 35,6% del 2023. Mientras que las personas que repiten las bajas suponen el 16,6% de los trabajadores de Régimen General, su peso se reduce al 4,7% del total de los trabajadores autónomos. La repetición de bajas puede ser un fenómeno natural, pero también puede estar relacionada con fallos en el proceso de curación y diagnóstico o incluso podría esconder situaciones irregulares, especialmente en las patologías difíciles de objetivar. En cualquier caso, la repetición de procesos de incapacidad temporal tiene un impacto considerable en el indicador de absentismo laboral, tal y como explica este último informe. Por patologías, las alergias y la salud mental suponen el 37,7% de los diagnósticos principales de mayor duración en los repetidores

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 03.03.2025](#)

Empleo-Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid lidera la creación de empleo con 106.840 nuevos trabajadores en el último año y un incremento del +2,9%, medio punto por encima del dato de España (+2,4%), según los datos publicados por el Gobierno central correspondientes al mes de febrero. Estas cifras certifican que en la región se ha generado casi uno de cada cuatro nuevos puestos de trabajo (21,9%) a nivel nacional y reflejan que se han creado 293 empleos diarios. En cuanto al paro registrado, la caída ha sido de -14.234 (-4,7%) con respecto al año pasado, situando el número de desempleados en 291.742, el dato más bajo para este mes de febrero desde 2008. El total de afiliados se eleva a 3.750.758 personas, la tercera cifra más alta para la Comunidad de Madrid. Por su parte, los autónomos aumentan en 10.422, un +2,5% más que el año anterior y más del doble de la media estatal (+1,2%), dejando el global de trabajadores por cuenta propia en 435.443, la segunda mayor cantidad de la serie histórica. Por sectores, las mayores bajadas en términos interanuales se registran en Construcción (-7,1%) e Industria (-6,8%). Por sexos, disminuye tanto en mujeres (-4,6%) como en hombres (-4,7%), mientras que por niveles de estudios destaca el descenso entre los ciudadanos con educación secundaria (-7,3%). Además, ha bajado un -5,7% entre los madrileños con menos de un año en situación de desempleo y un -2,9% entre los parados de larga duración. También lo ha hecho en todos los rangos de edad, con especial fuerza entre los menores de 30 años, con un -6,5%, y el tramo de 30 a 54, (-5,9%)

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 04.03.2025](#)

Mercado laboral. – La nueva edición del Observatorio del Mercado de Trabajo de Fedea, edición analiza la evolución del mercado de trabajo con la información disponible hasta el último trimestre de 2024. El informe consta de cuatro partes. Entre sus principales resultados, destaca que la creación de empleo repuntó en el cuarto trimestre de 2024, y fue generalizada por nacionalidad y grupo de edad, excepto entre la población española de 35 a 44 años. Mientras que el aumento de la población ocupada por cuenta propia y asalariada con contrato indefinido compensó el descenso de la temporal. Por otro lado, la inmigración también impulsó el crecimiento de la población activa pese a la contracción de la tasa de actividad, y los registros de afiliación de enero y la primera quincena de febrero anticipan que el dinamismo del empleo se prolongará en el 1T2025. La disminución del paro y de las restantes medidas de infrautilización de la mano de obra se aceleró. Se prevé que las vacantes crezcan menos de lo sugerido por la contracción del paro, lo que apuntaría a una mejora de la eficiencia de los emparejamientos laborales. También se observa la caída de la productividad por hora, que redujo el PIB por persona ocupada. La revalorización del salario por hora trabajada y por ocupado en las grandes empresas se moderó, pero la retribución por asalariado y los costes laborales unitarios cobraron impulso. España, que en el pasado duplicaba la tasa de temporalidad media de la UE, ha convergido con las economías de su entorno. Sin embargo, sigue liderando el *ranking* europeo de tasas de transición del empleo al paro.

La reducción de estas tasas se ha detenido a partir de 2022. Por otra parte, las diferencias de género en las tasas de participación laboral y empleo se han trasladado a divergencias en las carreras contributivas. A partir de la cohorte de 1960, estas brechas se han reducido sustancialmente a costa de un descenso de la fecundidad. Mientras, se observa que la jubilación parcial es poco utilizada y no está claro si los cambios de 2025 la reactivarán. La jubilación demorada (más allá de los 65 años) siempre ha sido minoritaria. La reforma de 2021 incentivó esta opción, pero solo antes de los 67 años. La jubilación activa, introducida en 2013, no ha despegado, especialmente entre mujeres.

Fuente: [Nota de prensa FEDEA, 28.02.2025](#)

Mujer-Mercado laboral. - La hostelería, la educación y las actividades sanitarias y de servicios sociales lideraron la creación de ocupación femenina el año pasado en España, según los datos del INE recopilados por Randstad. La ocupación femenina en el mercado laboral español aumentó el año pasado en 207.400 mujeres, hasta un total de 10,15 millones de empleadas, lo que representa un incremento interanual del 2,1%. Del total de puestos de trabajo generados, 72.800 lo fueron en el sector de la hostelería, hasta un total de un millón, un 7,8% más que un año antes. Servicios de restauración y alojamientos se repartieron a partes prácticamente iguales la creación de ocupación en esta actividad, que representó el 35% del total de puestos de trabajo generados el año pasado entre las trabajadoras. Tras la hostelería, se situó la educación, que el año pasado generó 61.100 empleos femeninos, hasta 1,08 millones de puestos de trabajo, un 6% más que en 2023. El podio lo completa las actividades sanitarias y servicios sociales, que el año pasado creó 38.900 puestos de trabajo para mujeres, hasta sumar un total de 1,58 millones de empleos, un 2,5% más que un ejercicio antes. Juntamente con la hostelería, la educación y las actividades sanitarias y sociales, otros sectores que registraron generación de empleo femenino de manera destacada el año pasado fueron la industria de la información y la comunicación, la logística y la industria manufacturera. Así, la industria de la información y la comunicación generó 21.600 empleos; la logística creó 19.600 trabajos y, finalmente, la industria sumó 19.300 nuevas empleadas en 2024. De estas tres actividades, la que porcentualmente experimentó un incremento interanual más importante fue la industria de la información, que sumó al cierre del ejercicio cerca de 250.000 empleadas, un 9,5% más que un año antes.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 27.02.2025](#)

Mujer migrante-Mercado laboral. - Con motivo del Día Internacional de la Mujer -8 de marzo-, el Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo de la Fundación Adecco, con la colaboración de 12 empresas, ha presentado el [12º informe #EmpleoParaTodas: la mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral](#). Por primera vez, el informe pone el foco en las mujeres migrantes, un segmento de la población cuya participación y peso en el mercado laboral es cada vez más significativo pero que, al mismo tiempo, encuentra importantes barreras en su acceso al empleo. “Su doble condición de mujeres y migrantes las sitúa en una posición de desventaja estructural, ante obstáculos como la discriminación por origen, la dificultad para homologar sus títulos, la falta de redes de contacto o la sobreexposición a la economía sumergida. Todo ello supone un gran lastre, teniendo en cuenta que, en los próximos años, se prevé la llegada de millones de mujeres migrantes que desempeñarán un papel crucial, por su potencial para llenar el vacío de una población activa nativa decreciente. Garantizar su acceso a empleos formales y con derechos no solo es una cuestión de justicia social, sino una necesidad ineludible para sostener el tejido productivo y asegurar la cohesión social”- asegura Begoña Bravo, directora de Inclusión de la Fundación Adecco. En un contexto de envejecimiento poblacional y decrecimiento de la población activa autóctona, la fuerza laboral migrante se ha convertido en un factor estratégico para sostener el crecimiento económico y garantizar la competitividad del país. Hoy, se contabilizan 6,5 millones de personas extranjeras en España, de las cuales, aproximadamente 5 millones tienen edad laboral. Dentro de este grupo, las mujeres migrantes tienen un peso muy significativo, desempeñando un papel clave en áreas fundamentales como los cuidados, la hostelería, el comercio o los servicios esenciales. Su contribución no solo compensa los desafíos del invierno demográfico, sino que también impulsa la diversidad en el mercado laboral, configurando un nuevo escenario de retos y oportunidades para la inclusión y el desarrollo económico. Así, las mujeres representan el 50% de la fuerza laboral migrante en España (se contabilizan 2,5 millones de personas del sexo femenino en edad de trabajar o potencialmente activas).

Fuente: [Fundación Adecco, 04.03.2025](#)

Paro registrado.- El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al finalizar el mes de febrero se ha reducido en 5.994 personas en relación con el mes de enero (-0,23%). Febrero es un mes en el que la tendencia habitual es de subida del número de registrados y registradas en los servicios públicos de empleo. El paro total es de 2.593.449 personas, la cifra más baja en un mes de febrero desde 2008. Con respecto a febrero de 2024 el desempleo ha bajado en 166.959 personas (-6,05%). En términos desestacionalizados el paro también se ha reducido en 10.287 personas. Por sectores, en relación al mes de enero, el paro registrado ha descendido en los sectores de Servicios en 5.764 personas (-0,31%), en Construcción en 3.409 personas (-1,76%) y en Industria en 2.214 personas (-1,10%). El desempleo ha aumentado en Agricultura en 210 personas (0,25%) y entre el colectivo Sin Empleo Anterior en 5.183 personas (2,22%). En los últimos 12 meses se observa un retroceso del paro en todos los sectores. El paro femenino se sitúa en 1.562.954 mujeres al disminuir en 477 (-0,03%) con respecto al mes de enero. Es la cifra más baja de desempleadas en este mes desde 2008. En comparación con hace un año, el desempleo femenino cae en 92.612 mujeres (-5,59%). En cuanto al desempleo masculino, ha descendido en 5.517 hombres (-0,53%) en comparación con los datos de enero y se sitúa 1.030.495 hombres. En relación a febrero de 2024, el paro masculino baja en 74.347 (-6,73%). Entre los jóvenes menores de 25 años ha ascendido en el mes de febrero en 6.522 personas (3,46%) en comparación con enero.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.03.2025](#)

Seguridad Social. - La afiliación a la Seguridad Social se acelera en febrero y se consolida por encima de los 21,4 millones de ocupados (21.457.900), descontadas la estacionalidad y el efecto calendario. Supone un aumento de 500.551 ocupados en el último año (+2,4%) y de 58.735 afiliados respecto a enero. La afiliación media (serie original) se sitúa en 21.196.154, con 100.340 afiliados más que en enero, lo que supone el segundo mayor incremento en un mes de febrero desde 2007. Son 487.773 ocupados más que hace un año (+2,36%). En comparación interanual, la mayoría de los sectores del Régimen General gana afiliados, con especial intensidad en: Transporte y Almacenamiento (+7,14%), Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca (+5,45%), Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento (+4,65%) y Actividades Inmobiliarias (+3,9%). El número de trabajadores autónomos, por su parte, se acerca a los 3,4 millones (RETA y SETA), con 3.377.146 trabajadores por cuenta propia, tras sumar 39.630 trabajadores en el último año (+1,19%). En el último año, la afiliación de trabajadores por cuenta propia en Información y Comunicaciones y Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas se ha incrementado en un 9,5% y 4,4%, respectivamente, con casi 22.000 autónomos más de alta en estos dos sectores de alto valor añadido.

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.03.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Mercado laboral

[Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo. Boletín no. 12](#) / Florentino Felgueroso, Rafael Doménech, coordinadores. – FEDEA, 28.02.2025



[A demographic perspective on the future of European labour force participation](#) / Federico Biagi, Christoph Deuster, Fabrizio Natale. - Centro Común de Investigación (Comisión Europea), 2025

[Visión sobre el futuro laboral de los 'Zetas' universitarios.](#) Un informe de Ruta 44 / un estudio realizado por The Onion Inside y promovido por BTOB y la Universidad Complutense de Madrid junto a sus partners Com2Be PR, The Cross y Marketing Directo, febrero 2025

Mujer



[Mujer y formación para el empleo](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, marzo 2025. – (Cuadernos de trabajo. Número 1/2025)

Mujeres migrantes-Mercado laboral

[12º informe #EmpleoParaTodas: la mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral](#) / Fundación Adecco, marzo 2025

Pobreza



[El Estado de la Pobreza 2025: avance de resultados](#); EAPN. Red Europea de lucha contra la pobreza y exclusión social en España, febrero 2025

Salud laboral

[Salud laboral, protección de datos y disrupción digital: buscando el equilibrio entre “racionalidad social” y “racionalidad digital”](#) / José Luis Monereo Pérez, Susana Rodríguez Escanciano, Guillermo Rodríguez Iniesta. – En: [Revista Crítica de relaciones de Trabajo](#), Núm. 13 (2024): 4º Trimestre 2024, Laborum, 24.12.2024



Seguridad social



[La pensión por incapacidad permanente y el trabajo: nuevas controversias](#) / Antonio M Puerto Barrio, Marta Tajadura Díez. – En: [Revista de Derecho de la Seguridad Social](#), Núm. 41 (2024): 4º Trimestre 2024, Laborum, 24.12.2024

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.03.2025

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.03.2025

[Estadística de Entidades de Economía Social \(Cooperativas y Sociedades Laborales\) inscritas en la Seguridad Social](#). Enero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2025

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance diciembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2025

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance noviembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance enero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance noviembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2025

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\)](#). Febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2025

[Datos de Inscripción del Sistema de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, enero 2025

[3.7 million women held managerial positions in 2023](#) / Eurostat, 05.03.2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. Becas y ayudas al estudio. Real Decreto 163/2025, de 4 de marzo, por el que se establecen los umbrales de renta y patrimonio familiar y las cuantías de las becas y ayudas al estudio para el curso 2025-2026, y se modifica parcialmente el Real Decreto 1721/2007, de 21 de diciembre, por el que se establece el régimen de las becas y ayudas al estudio personalizadas. -[BOE 05.03.2025](#)

Códigos BOE



[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#): Última modificación: 3 de marzo de 2025.

Información



[La actividad sindical y los derechos colectivos en las relaciones laborales del siglo XXI](#). José Enrique Ruiz Saura. Universidad de Murcia / Ediciones Laborum, S.L.30.01.2025

[Principales herramientas conceptuales y jurídicas para prevenir, sancionar y erradicar la Violencia de Género contra las mujeres facilitada por las tecnologías](#) / EUROsociAL



CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[XIV Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés](#). 6-8 de marzo 2025, Valencia

[Día Internacional de la Mujer](#), 8 marzo 2025 /ONU

NOVEDAD [Jornada #EdeNE – ‘Microcredenciales en el contexto del aprendizaje permanente’](#) / CEOE, EdeNE, UNED. Madrid 11 de marzo 2025

[Foro presencial de empleo UCMpleo25](#). / Universidad Complutense de Madrid 11-13 marzo 2025

NOVEDAD [Jornada de “Los principales riesgos en 2025 para las empresas españolas - Barómetro de Riesgos de Allianz”](#), 12 de marzo de 2025 a las 11:00h en la sede de CEOE (C/ Diego de León, 50 - Madrid) en formato híbrido.

[Gala de los Premios a la excelencia en orientación](#) / Fundación Bertelsmann, 13 marzo 2025

2ª edición de la iniciativa [«Filma tu dual»](#). Convoca Fundación Bertelsmann. Inscripción de 4 de noviembre 2024 al **14 de marzo 2025**

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu](#). De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

[AULA. Semana de la Educación](#). Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa. Madrid, IFEMA 26-30 marzo 2025

NOVEDAD [Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#), IFEMA 26 al 27 de marzo de 2025

[Edición XIV de la Feria Madrid es Ciencia](#). Madrid, IFEMA, 27-29 marzo 2025

[Congreso Nacional de Innovación y Servicios Públicos, 27 y 28 de marzo 2025](#). La Nave (Madrid)

[Simposio conjunto Cedefop-OCDE 2025: Nuevos campos para el aprendizaje](#), 1 y 2 de abril de 2025, Paris

[Valencia Emplea](#). Valencia, 2-3 abril 2025

[Congreso “Políticas de empleo para las transiciones digital, ecológica y de cohesión social”](#). Bilbao, Universidad de Deusto, 2-4 abril 2025

[Congreso de Asociaciones de Centros de Formación Profesional. El desafío de la orientación para la FP](#). Cartagena 3-4 abril 2025.

[XX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social de CIRIEC-España](#), Universidad y Economía Social: Ciencia, Innovación y Conocimiento para Enfrentar la policrisis»! 2,3 y 4 de abril 2025 Jaén

[Feria de Formación Profesional en Madrid](#). 26 y 27 de abril de 2025. Estadio Metropolitano

[10ª edición Feria online de Empleo Instituto de la Ingeniería de España](#). 29-30 abril 2025

[13º Congreso Mundial de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo \(WAPES\)](#). Programado del 5 al 9 de mayo de 2025, este evento tendrá lugar en Abiyán, Costa de Marfil, y se centrará en las políticas activas de empleo frente a los retos demográficos.

[JOBBarcelona25, el Congreso de Empleo y Orientación Profesional donde las empresas conectan con el talento junior](#). Barcelona, 13 mayo 2025

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales](#). 15 mayo 2025

NOVEDAD [Semana de la Administración Abierta](#), del 19 al 25 de mayo

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

[Madrid Tech Job Fair 2025](#). 5 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

NOVEDAD [Mondiacult 2025](#). Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). Barcelona, 15-16 octubre 2025

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 5-11 de marzo 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD [Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) para este primer cuatrimestre de 2025.](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Programa Talento 45+](#) / Cámara de Comercio, te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año. Convocatoria [Curso de Inglés B1](#): el curso se imparte del 10/02/2025 al 13/03/2025, en formato presencial, y tiene una duración de 120 horas

[Santander Open Academy](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Nuevas plazas disponibles](#) Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Otoño Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica.

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Cursos Desafío Emprendedor Innovador](#), de enero a marzo 2025. EOI

NOVEDAD [Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. Del 26.02.2025 al 11.03.2025

NOVEDAD [Convocatoria subvención para la obtención de becas de formación “María Telo”](#) / Instituto de las Mujeres. Plazo abierto, desde el 3 de marzo de 2025 hasta el 21 de marzo de 2025

NOVEDAD [Becas de formación e investigación para titulados superiores. INAP](#). Plazo de inscripción 21.02.2025 al 13.03.2025

NOVEDAD [Becas Fundación SEPI - INICIACION 2025](#). Plazo de inscripción 14.02.2025 al 16.03.2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas IBM – Fundae. Convocatoria primer trimestre 2025](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#).

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas](#).

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Administración Digital de la Comunidad de Madrid. Tus trámites y servicios de la Comunidad de Madrid](#)

[Observatorio de la Formación Profesional en España](#) / CaixaBank Dualiza

[Páginas web de FP Dual de las CCAA](#)

[Explora la red de centros públicos de FP](#) / Comunidad de Madrid

[Fichas informativas grados universitarios](#) / Comunidad de Madrid

[European Data Protection Board](#)

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº796
(28 febrero-6 marzo 2025)**

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

