

AGENDA

INFORMATIVA @
DE EMPLEO

Nº 797 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 797

7-13 marzo
2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de género. - El informe de la Fundación CYD: [‘La empleabilidad de los jóvenes en España 2024: ¿Cómo es la inserción de los graduados universitarios?’](#) analiza la situación de los egresados en 2017-2018 a los cuatro años de graduarse y permite conocer las titulaciones con mejores y peores indicadores en inserción laboral. A partir de estos datos, la Fundación CYD ha profundizado en la situación de las mujeres, analizando su presencia en estos dos grupos de titulaciones, sus condiciones laborales y las posibles diferencias en relación con los hombres. Tal y como señala Ángela Mediavilla, responsable del gabinete técnico de la Fundación CYD, hay una menor presencia de la mujer en las carreras con mayor proyección laboral y la brecha de género persiste entre los recién egresados. A pesar de que las mujeres son mayoría en la universidad (59,6% del alumnado), su presencia en titulaciones con mejores indicadores de inserción laboral es minoritaria (31,5%). Entre las carreras que se agrupan en el Top 5 con mejores indicadores, ellas son minoría en todas excepto en Medicina (65,7%). Si se excluye esta titulación y se tiene en cuenta la presencia de la mujer en grados vinculados a la Ingeniería y Tecnología su presencia se reduce al 18,3%, mientras que en Informática es inferior al 12%. Sin embargo, se observa una sobrerrepresentación femenina en los estudios de Protocolo y Eventos (90,5%), Otras lenguas extranjeras (77,5%), e Historia del arte, Bellas artes y Antropología social y cultural (todas superando el 69%). También, se observa en la gran mayoría de las titulaciones analizadas, que la base media de cotización (BMC) de las mujeres es inferior a la de los hombres, incluso cuando las mujeres tienen tasas de empleo y porcentaje de contratos indefinidos similares o superiores.

Fuente: [Fundación CYD, 05.03.2025](#)

Economía senior. - Castilla y León, País Vasco y Cataluña lideran el [‘Ranking de Territorios por la Economía Sénior 2024’](#) realizado por el Centro de Investigación Ageingnomics de Fundación MAPFRE, y se posicionan como las tres comunidades con mayor potencial para aprovechar las oportunidades de la economía sénior. Estas regiones destacan por contar con más recursos, servicios y nivel de participación de los mayores de 55 años, tanto a nivel social como económico y, por tanto, tienen mayor capacidad a la hora de ofrecer oportunidades a un colectivo integrado por 16,3 millones de personas, el 34% de la población total, y que incrementa su presencia cada año. Este informe analiza la realidad de la economía sénior en los diferentes territorios de España y su evolución y, un año más, revela importantes diferencias entre las comunidades autónomas en cuanto a las condiciones y oportunidades que ofrecen a la población mayor de 55 años, en términos de jubilación, empleo, pensiones, salario y número de residencias y centros de día, entre otros. Si bien todas las regiones españolas se enfrentan al desafío del envejecimiento poblacional, la forma en que responden varía significativamente en aspectos clave analizados. La tasa de actividad en la población mayor de 55 años se incrementa ligeramente a nivel nacional respecto a la edición anterior (30,15% actualmente, frente al 29,31%) y las comunidades mejor posicionadas son Islas Baleares (35,28%), Comunidad de Madrid (33,62%) y La Rioja (31,89%) que, por primera vez, entra en el top 3. Con respecto a la tasa de desempleo el informe también aporta buenas noticias, ya que, a nivel nacional, el indicador desciende un punto y medio y pasa del 12,61% al 11,09%. Las regiones con menor tasa de desempleo sénior son Navarra (6,79%), Aragón (6,97%), y La Rioja (7,04%) que escala de la novena posición a la tercera en esta edición.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Mapfre, 06.03.2025](#)

Emprendimiento-Mujer. - El emprendimiento femenino en España está experimentando un cambio significativo. Según la Encuesta Global de Emprendimiento 2025 de GoDaddy, las mujeres propietarias de pequeños negocios no solo están impulsando la economía de sus hogares, sino que también están adoptando herramientas de inteligencia artificial con confianza para hacer crecer sus negocios. Este estudio revela cómo la tecnología está ayudando a las emprendedoras a optimizar su tiempo, mejorar su competitividad y fortalecer su independencia económica en un entorno cada vez más digitalizado. Según el informe, el 43% de las pequeñas empresas en España están lideradas por mujeres. Además, casi la mitad de estas emprendedoras (48%) ha lanzado su negocio en los últimos cinco años, demostrando su capacidad de innovación y adaptación en un panorama económico desafiante. A pesar de los obstáculos, muchas mujeres han encontrado en el emprendimiento una vía para generar ingresos, fortalecer su autonomía y contribuir activamente al desarrollo económico del país.

Fuente: [Noticia GoDaddy, 04.03.2025](#)

Formación profesional-Mujer. - El número de alumnas que accede a los distintos grados de Formación Profesional sigue aumentando año tras año, así como la tasa de tituladas, que en algunos casos llega a superar a la de los hombres. Así se desprende del último [informe 'Igualdad en Cifras'](#) publicado este viernes por el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes con motivo del Día Internacional de la Mujer. El porcentaje de alumnas de FP, tradicionalmente menor que el de alumnos, ha crecido en los últimos años gracias en buena medida al proceso de transformación y modernización que ha llevado a cabo el Ejecutivo en los últimos seis años y que ha llevado a que este año haya vuelto a marcar récord en matriculación con 1.193.260 estudiantes. En Grado Medio ha pasado del 43,9% en el curso 2012/2013 al 45,7% en el curso 2022/2023. El Grado Superior ha mantenido el nivel de hace una década, pero el número de alumnas ha pasado de 161.981 a 280.011. Además, el informe permite observar cómo la tasa de mujeres que obtiene el título de Técnico Superior es mayor que la de los hombres (un 37% por un 33,4%) y además ha crecido diez puntos en la última década. En Grado Medio de FP, las tasas son prácticamente coincidentes para mujeres, 27,7%, y para hombres, 27,8%. Las familias profesionales donde más mujeres hay son Imagen Personal, Sanidad, Textil y Servicios Socioculturales y a la Comunidad. En las que menos, Instalación y Mantenimiento, Transporte, Electricidad y Electrónica, y Fabricación Mecánica.

Fuente: [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 07.03.2025](#)

Igualdad de género-Empleo. – Treinta años después de que la Declaración y Plataforma de Acción de Pekín establecieran una ambiciosa agenda para la igualdad, las mujeres aún se enfrentan a importantes barreras en la economía, según [Women and the economy: 30 years after the Beijing Declaration](#) (Las mujeres y la economía: 30 años después de la Declaración de Pekín), un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicado con ocasión del Día Internacional de la Mujer. A pesar de que las diferencias en materia de empleo entre mujeres y hombres se han reducido de 27,1 a 23,1 puntos porcentuales desde 1991, las tasas de empleo de las mujeres siguen estando muy por debajo de las de los hombres, con sólo el 46,4% de las mujeres en edad de trabajar empleadas en 2024, frente al 69,5% de los hombres. Al ritmo actual de progreso, alcanzar la igualdad en las tasas de empleo llevaría casi dos siglos. Aunque cada vez son más las mujeres jóvenes que cursan estudios y reciben formación, esto no se ha traducido en avances significativos en el mercado laboral. Las mujeres sólo ocupan el 30% de los puestos directivos en todo el mundo, con una modesta mejora en las dos últimas décadas. Las mujeres siguen estando sobrerrepresentadas en sectores mal pagados como el de enfermería y el cuidado de niños, mientras que los hombres dominan campos como el transporte y la mecánica. También siguen teniendo unos ingresos medios más bajos y menos horas de trabajo remunerado en todo el mundo, y están sobrerrepresentadas en el empleo informal en los países de renta baja y media-baja.

Fuente: [Noticia OIT, 06.03.2025](#)

Jornada a Tiempo Parcial-Mujer. – ASEMPLEO, la patronal de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) y Agencias de Empleo en España, en el contexto del Día Internacional de la Mujer, que se conmemora cada 8 de marzo (8-M), ha advertido que la cifra de mujeres que trabajan a jornada parcial por responsabilidades de cuidado de su entorno, del hogar u otras obligaciones familiares y personales sigue creciendo de forma imparable. Según la última Encuesta de Población Activa (EPA), más de 390.000 mujeres se encuentran en esta situación, el dato más alto desde 2005. Por ello, insta a trabajar de manera conjunta con el sector público para garantizar un mercado laboral con igualdad de oportunidades, donde la conciliación sea una realidad. Los datos de la EPA correspondientes al cuarto trimestre de 2024 son claros y muestran que la brecha entre los hombres y las mujeres sigue creciendo, ya que el 93 % de las personas que aseguran trabajar a tiempo parcial para destinar a las labores de cuidado son mujeres, ya sea para prestar atención a niños, adultos enfermos, mayores o personas en condición de discapacidad. En total, 419.000 personas afirmaron estar en esta situación, de las cuales solo 28.000 eran hombres y, el resto, mujeres. Este dato no sería alarmante si no estuvieran detrás desigualdades salariales, pérdida de oportunidades de desarrollo profesional o de empleabilidad futura y se tratara de decisiones libremente asumidas. Por el contrario, estamos ante estereotipos y prejuicios que son fruto de una deficiente gestión de los recursos humanos. Este escenario cobra especial relevancia si se tiene en cuenta el desempeño

del mercado laboral en los últimos años. Aunque España se acerca al pleno empleo, la brecha de género en la jornada parcial se mantiene como un problema estructural. Los datos del INE muestran que, desde el tercer trimestre de 2022 y hasta el cuarto trimestre de 2024, esta brecha se ha intensificado. El número de mujeres en esta situación ha aumentado en un 25% (de 312.000 a 391.000), mientras que en los hombres la variación ha sido del 16% (de 24.000 a 28.000)

Fuente: [Nota de prensa ASEMPLEO, 05.03.2025](#)

Mercado laboral. - El mercado laboral español se mantiene fuerte. La población ocupada se mantendrá por encima de los 22 millones de personas este año, un 1,6% más que el año pasado. Los empleados sin trabajo, por su parte, descenderán casi un 7%, hasta 2,58 millones de personas, lo que situará la tasa de paro de media en el 10,5%, casi un punto porcentual menos que al cierre de 2024. Estas son las previsiones de las principales variables laborales que ha dado a conocer Randstad Research, el servicio de estudios de Randstad, en el informe “[Mercado de trabajo en 50 titulares](#)”. El dinamismo de la economía española está llevando a la población ocupada a superar marcas históricas en los últimos años. Tras el descenso provocado por la crisis del Covid-19, la población ocupada en España ha venido recuperándose y, según las previsiones de Randstad, superará este ejercicio los 22 millones de empleados. Una evolución similar a la tasa de paro, que durante este ejercicio se prevé que siga reduciéndose y, aunque la media del año será del 10,5%, al final del ejercicio es muy probable que se sitúe por debajo ya del 10%, siempre y cuando la economía mantenga su actual línea de crecimiento. A pesar de ello, hay que recordar que la tasa de paro media de los países de la UE se situaba en el 6% al cierre del tercer trimestre de 2024, últimos datos disponibles. El informe de Randstad que recoge y analiza estos datos procedentes del INE también subraya el déficit formativo que arrastra el mercado laboral español, algo que pese a los actuales datos positivos dificulta un proceso más acelerado de reducción del desempleo y de aumento de la población activa. Así, sólo el 55,3% de la población activa española cuenta con estudios universitarios (44,7%) o de formación profesional (10,6%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 10.03.2025](#)

Oficinas de empleo-IA-Comunidad de Madrid. – El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha autorizado una inversión de 6,4 millones de euros para incorporar un innovador sistema de gestión con Inteligencia Artificial -IA- a las oficinas de empleo de la región. Su objetivo es modernizar la tramitación de las políticas activas de ocupación y lograr un mayor éxito para encontrar trabajo. Es una versión mejorada del actual programa que se implantará progresivamente a partir de abril con nuevas funcionalidades para el ciudadano. Como principales novedades, operará en la nube y empleará IA para ofrecer servicios más modernos, eficaces, precisos y personalizados. Este sistema integral de empleo es una solución que a través de su software ofrece tecnología de última generación para que, en el marco de las competencias de la Administración regional en esta materia, los empleados públicos puedan prestar una atención encaminada a reducir el desempleo a través de la orientación, la formación y el fomento de la inserción laboral y de la contratación. También puede ser útil en otros aspectos como la mediación y para incentivar aspectos como el emprendimiento y la promoción profesional de personas activas. Además de integrar los últimos avances técnicos disponibles, esta herramienta también aporta mayor seguridad para la protección de los datos y permite dar respuestas proactivas e inteligentes, más ágiles y productivas. Al estar en la nube, se actualiza permanente y automáticamente, eliminando el riesgo de obsolescencia. De cara al ciudadano, incorpora el concepto multicanal para que quienes usen diferentes vías de comunicación y contacto con la Administración pública. De esta manera, se estrenará un asistente interactivo con IA y hasta cuatro oficinas virtuales -de Empleo, Empleador, Formación y del Servicio de Mediación Arbitraje y Conciliación (SMAC)- para especializar la atención y a las que se podrá acceder con el sistema de identificación autonómico Identifica y con CI@ve.

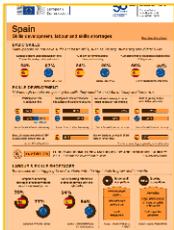
Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 12.03.2025](#)

Salarios. - Según el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, Baleares y la Comunidad de Madrid (7,2 puntos sobre 10 cada una), seguidas por Cataluña (6,9 puntos) y la Comunidad Valenciana (6,4 puntos) son las comunidades autónomas que reúnen las mejores condiciones para trabajar en España y las únicas que superan la puntuación media nacional (6,3). El quinto lugar en el ranking lo ocupa ahora Aragón, empatada con la media nacional. Por otro lado, el salario medio nominal continúa aumentando desde 2021. Así, ya son quince trimestres consecutivos en los que el salario medio logra un incremento interanual para todas las autonomías. La remuneración media en España tuvo un incremento interanual del 3,8%. De ese modo, sus actuales 1.987 euros mensuales constituyen un nuevo máximo histórico. Sin embargo, cabe señalar que este incremento interanual es el segundo más bajo de los últimos quince trimestres. En términos nominales, el salario de todas las autonomías se encuentra en su máximo nivel histórico y, por primera vez desde que hay registros, ninguna comunidad presenta un salario inferior a 1.600 euros/mes. En términos porcentuales, Extremadura es la que logra el mayor incremento con un 7,4%, seguida de Baleares con un 5,5% y la Región de Murcia con un 5,4%. En cambio, La Rioja, País Vasco, Castilla-La Mancha, Cantabria y Andalucía son las que aumentan en menor medida su salario, y ello con una subida del 2,7%. La Comunidad de Madrid se mantiene, un año más, en la primera posición con una remuneración media de 2.364 euros mensuales (+4,1% interanual). En segundo lugar, se encuentra de nuevo el País Vasco con un salario medio de 2.248 euros por mes (+2,7% interanual). Navarra continúa a su vez en el tercer puesto con 2.154 euros/mes (+3,4% interanual), seguida de Cataluña con 2.120 euros/mes (+3,4% interanual).

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 06.03.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Cualificación



[Skills development, labour and skills shortages in Europe – national infographics series . Spain](#) / CEDEFOP, 28.02.2025

Economía senior

[Ranking de Territorios por la Economía Sénior 2024](#) / realizado por el Centro de Investigación Ageingnomics de Fundación MAPFRE, 06.03.2025



Infancia-Adolescencia



[Barómetro de Opinión de la Infancia y Adolescencia 2023-2024](#) / Pilar Ramos Valverde [et al.], UNICEF España, presentación 11.03.2025. – Resultados Barómetro [UNICEF Comité Madrid](#)

Mercado laboral

[El mercado de trabajo en 50 titulares | Marzo 2025](#) / Randstad, 10.03.2025

[Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo 2025](#) / The Adecco Group Institute, febrero_2025

Personal sanitario

[What Do We Know about Young People's Interest in Health Careers?](#) / OCDE, 28.01.2025

Prestaciones y protección social

[Prestaciones no contributivas y medidas de protección para colectivos vulnerables: un panorama y algunas reflexiones](#) / Ángel de la Fuente. – FEDEA, 10.03.2025

Pymes-Jornada laboral



[Impacto de la reducción de la jornada laboral en la pyme](#) / Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), febrero 2025

Prevención Riesgos Laborales



[La seguridad y salud en el trabajo ante la futura reforma de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.](#) – En: [APRL. Archivo Prevención Riesgos Laborales](#). Vol. 28 Núm. 1 (2025), 15.01.2025

[Estudio sobre la gestión del riesgo psicosocial en España y el uso de las técnicas cualitativas en la empresa](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 25.02.2025



DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2024

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2024

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2024

[La situación de las mujeres en el mercado de trabajo](#). Año 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2024

[Catálogo ocupaciones para visibilizar la brecha de género en el empleo del segundo semestre 2024](#) / Observatorio de Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2020. Cuarto trimestre 2024. Datos provisionales.](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 10.03.2025

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Enero 2025. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 11.03.2025



[Igualdad en cifras. MEFD 2025. Aulas por la igualdad](#), / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, Gabinete de la Secretaría de Estado de Educación 07.03.2025

[Estadísticas de Formación Profesional del sistema educativo. Edición 2024](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, Subdirección General de Atención al Ciudadano, Documentación y Publicaciones, 17.12.2024

Afiliación y alta de Trabajadores. [Afiliados en ERTE \(Desde abril 2022\)](#), M. de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones 04/03/2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Subvenciones. - Orden TES/234/2025, de 7 de marzo, por la que se modifica la [Orden TES/1077/2023](#), de 28 de septiembre, por la que se establecen, en el ámbito competencial del Servicio Público de Empleo Estatal, las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de programas de políticas activas de empleo previstos en el [Real Decreto 818/2021](#), de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo. -[BOE 12.03.2025](#)

Códigos BOE



[Código de Derecho Sindical](#). Última modificación: 12 de marzo de 2025.



[Código de Evaluación y Acreditación del Profesorado Universitario](#). Última modificación: 5 de febrero de 2025.

[Normativa del Ayuntamiento de Madrid](#). Última modificación: 13 de febrero de 2025



Información



[Revista de Jurisprudencia Laboral \(2025\)](#), nº 1 / BOE

[Revista del Ministerio de Trabajo y Economía Social](#) -serie "Derecho Social Internacional y de la Unión Europea". Nº 158, 2024



CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Foro presencial de empleo UCMpleo25](#). / Universidad Complutense de Madrid 11-13 marzo 2025

[Jornada de “Los principales riesgos en 2025 para las empresas españolas - Barómetro de Riesgos de Allianz”](#), 12 de marzo de 2025 a las 11:00h en la sede de CEOE (C/ Diego de León, 50 -Madrid) en formato híbrido.

[Gala de los Premios a la excelencia en orientación](#) / Fundación Bertelsmann, 13 marzo 2025

2ª edición de la iniciativa «[Filma tu dual](#)». Convoca Fundación Bertelsmann. Inscripción de 4 de noviembre 2024 al **14 de marzo 2025**

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu](#). De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

[AULA. Semana de la Educación](#). Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa. Madrid, IFEMA 26-30 marzo 2025

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#), IFEMA 26 al 27 de marzo de 2025

NOVEDAD [8º Feria de Formación profesional Madrid](#), 26 y 27 de abril 2025.- Madrid. Estadio Metropolitano

[Edición XIV de la Feria Madrid es Ciencia](#). Madrid, IFEMA, 27-29 marzo 2025

[Congreso Nacional de Innovación y Servicios Públicos, 27 y 28 de marzo 2025](#). La Nave (Madrid)

[Simposio conjunto Cedefop-OCDE 2025: Nuevos campos para el aprendizaje](#), 1 y 2 de abril de 2025, París

[Valencia Emplea](#). Valencia, 2-3 abril 2025

[Congreso “Políticas de empleo para las transiciones digital, ecológica y de cohesión social”](#). Bilbao, Universidad de Deusto, 2-4 abril 2025

[Congreso de Asociaciones de Centros de Formación Profesional. El desafío de la orientación para la FP](#). Cartagena 3-4 abril 2025.

[XX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social de CIRIEC-España](#), Universidad y Economía Social: Ciencia, Innovación y Conocimiento para Enfrentar la policrisis»! 2,3 y 4 de abril 2025 Jaén

[Feria de Formación Profesional en Madrid](#). 26 y 27 de abril de 2025. Estadio Metropolitano

[10ª edición Feria online de Empleo Instituto de la Ingeniería de España](#). 29-30 abril 2025

[13º Congreso Mundial de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo \(WAPES\)](#). Programado del 5 al 9 de mayo de 2025, este evento tendrá lugar en Abiyán, Costa de Marfil, y se centrará en las políticas activas de empleo frente a los retos demográficos.

[JOBBarcelona25, el Congreso de Empleo y Orientación Profesional donde las empresas conectan con el talento junior](#). Barcelona, 13 mayo 2025

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales](#). 15 mayo 2025

[Semana de la Administración Abierta](#), del 19 al 25 de mayo

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

[Madrid Tech Job Fair 2025](#). 5 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[Mondiacult 2025](#). Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). Barcelona, 15-16 octubre 2025

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 12-18 de marzo 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) para el primer cuatrimestre de 2025.](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Programa Talento 45+](#) / Cámara de Comercio, te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año. Convocatoria **Curso de Inglés B1**: el curso se imparte del 10/02/2025 al 13/03/2025, en formato presencial, y tiene una duración de 120 horas

[Santander Open Academy.](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Nuevas plazas disponibles](#) Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

['Primavera Joven'. Cursos gratuitos de capacitación curricular.](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica.

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Cursos Desafío Emprendedor Innovador](#), de enero a marzo 2025. EOI

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

[Blockchain & IA para pymes](#), 7 de abril de 2025

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. Del 26.02.2025 al 11.03.2025

[Convocatoria subvención para la obtención de becas de formación “María Telo”](#) / Instituto de las Mujeres. Plazo abierto, desde el 3 de marzo de 2025 hasta el 21 de marzo de 2025

[Becas de formación e investigación para titulados superiores. INAP.](#) Plazo de inscripción 21.02.2025 al 13.03.2025

[Becas Fundación SEPI - INICIACION 2025.](#) Plazo de inscripción 14.02.2025 al 16.03.2025

[Santander Open Academy.](#) Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas IBM – Fundae. Convocatoria primer trimestre 2025](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Herramientas y recursos de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo](#)

[Webs con recursos educativos FP Comunidades Autónomas](#)

[Indeed España.](#) Agregador de páginas con ofertas de empleo

[Nueva colección técnica del INSST: Fichas de ayuda para la sustitución: la sustitución como medida más efectiva \(FAS\) | INSST,](#) 10.03.2025

[Zonafp. La red dual](#)

[EDIH Madrid Región](#), es un Hub de Innovación Digital Europeo, facilita la digitalización en el sector público y las pymes de la Comunidad de Madrid / **FUNDACIÓN MADRIMASD**

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº797 (7-13 marzo 2025)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

