

AGENDA

INFORMATIVA @
DE EMPLEO

Nº 798 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 798

14-20 marzo
2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha digital de género. - En la nueva edición del informe anual [Brecha digital de género 2025](#) se analizan las diferencias entre hombres y mujeres desde distintos puntos de vista para encontrar diferencias sustanciales en el uso que se hace de Internet y todo el entorno digital. Así, se analizan estas brechas en el uso de Internet, el comercio electrónico, la educación, el empleo, la seguridad en Internet o la inteligencia artificial (IA). España, con un 19,5% de mujeres sobre el total de especialistas digitales trabajando, está por encima de la media en de la UE (19,4%), con un incremento de 1,4 puntos porcentuales con respecto a 2022. La especialidad más frecuente es el área de datos (25%), seguida por la computación en la nube (7,6%). El 4,4% de las especialistas se dedica a ciberseguridad y el 2,5% a inteligencia artificial. En relación con el número de mujeres con formación en STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), el informe muestra que en 2023 el 17,5% de la población ocupada con formación STEM son mujeres, suponiendo un total de 80.800 personas, 8.300 más con respecto a 2022. Además, España está muy cerca de la media europea, que alcanza un 17,4%. En el nivel universitario, la mayor diferencia se encuentra en el ámbito de la informática, donde las mujeres son el 14,8% (0,5 puntos porcentuales más que en el curso 2021-2022). En ingenierías alcanzan un 28,7%, pero lejos de la paridad. Según la OCDE, las chicas que quieren desempeñar profesiones digitales en el futuro son menos del 1,5%, mientras que los chicos son casi el 10%.

Fuente: [Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad, marzo 2025](#)

Empleabilidad-Talento digital. - La Fundación VASS junto con la Fundación Universidad Autónoma de Madrid en su informe "[Empleabilidad y Talento Digital 2024](#)", revelan las tendencias clave y desafíos en el sector digital en España, especialmente entre los jóvenes. El estudio destaca que, aunque el crecimiento de empleo en el sector TIC ha moderado su ritmo por las incertidumbres globales y un contexto de tipos de interés altos, la demanda de profesionales jóvenes con competencias digitales sigue en auge, y que la incorporación de soft skills o habilidades interpersonales es cada vez más crucial para la empleabilidad de este colectivo. Según el informe, España se ha consolidado como un hub europeo de talento digital, con un aumento del 26% en el número de especialistas TIC desde 2020. Actualmente, el país cuenta con 940.000 especialistas TIC, de los cuales 193.100 se han incorporado en los últimos tres años, un crecimiento que supera a países como Alemania (+9%), Francia (+10.7%) e Italia (+18.8%). El informe detalla que, en 2023, un total de 19.860 empresas españolas contrataron o intentaron contratar especialistas TIC, representando un 13.4% de las empresas, más que en países como Francia (9.7%) o Alemania (11%). Sin embargo, el informe destaca una brecha de talento, ya que el sistema educativo egresa potencialmente entre 27.718 y 44.779 *nuevos talentos* anualmente, una cifra insuficiente para cubrir la demanda proyectada de 1,23 millones de nuevos especialistas técnicos que España necesita, hasta 2030.

Fuente: [Noticia Fundación VASS, 17.03.2025](#)

Formación profesional. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, siete Reales Decretos por los que se establecen 6.729 nuevas ofertas de Formación Profesional. Además, se regulan aspectos específicos de los llamados grados A, B y C del nuevo modelo de FP impulsado por el Ejecutivo. De entre las nuevas formaciones, 5.432 son acreditaciones parciales de competencia (grados A), también conocidas como microacreditaciones. Se trata de las unidades formativas más pequeñas del nuevo sistema, con una duración de diez a cincuenta horas. Están especialmente destinadas a la cualificación y recualificación de los trabajadores, adaptándose a sus necesidades y circunstancias profesionales, con el fin de garantizar su empleabilidad. Por otro lado, 929 ofertas formativas son certificados de competencia, (grados B), con una duración entre 50 y 250 horas. Por último, también se crean 368 nuevos certificados profesionales (grados C), de 400 a 1.000 horas de formación cada uno de ellos. Estas nuevas formaciones, dirigidas a la población activa, son ofertas más pequeñas derivadas de los ciclos formativos de Grado Básico, Grado Medio y Grado Superior de Formación Profesional ya vigentes. Todas ellas son acreditables y acumulables dentro del nuevo sistema de FP, lo que permitirá a la ciudadanía la construcción de itinerarios formativos ascendentes e individualizados para progresar en su desarrollo profesional.

Fuente: [Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 18.03.2025](#)

Inteligencia artificial-Empleo. – En España, la adopción de herramientas de IA ha crecido de forma significativa en los últimos años, impactando en la eficiencia operativa y en la redefinición de diversas funciones laborales. A medida que su adopción se expande en diferentes sectores, se ha generado un intenso debate sobre su impacto en la estabilidad laboral. En este marco, InfoJobs ha realizado una consulta sobre el impacto de dicha herramienta en el entorno laboral, en la que se destaca que alrededor de 1 de cada 4 trabajadores (24%) ve la IA como una amenaza a su puesto de trabajo, porcentaje que cambia ligeramente entre los que la usan y los que no. Este dato contrasta con los resultados obtenidos el año anterior, cuando el auge de esta tecnología propició que el miedo a perder su trabajo alcanzara al 37% de los encuestados. Y es que, en poco tiempo, la IA ha pasado de ser emergente a convertirse en una tecnología clave en muchos ámbitos (y el trabajo no ha sido una excepción). Un 24% de los trabajadores sigue viendo la IA como una amenaza, pero la preocupación baja entre los que la usan. Aunque, como decíamos, el 24% de los trabajadores, de media, sigue percibiendo un alto riesgo de despidos por la sustitución del trabajo humano por la IA, la tendencia general apunta a una menor preocupación. Este cambio se debe, en gran medida, a un mayor conocimiento y uso de esta herramienta. Los datos reflejan un claro contraste entre quienes ya han integrado la IA en su rutina de trabajo y quienes aún no la utilizan. Los trabajadores que emplean herramientas de inteligencia artificial muestran una percepción más positiva de su impacto y ven menos riesgo en la sustitución laboral

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 13.03.2025](#)

Mercado laboral. – Según el último Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, las empresas españolas son optimistas respecto a su capacidad de contratación en el segundo trimestre, con unas expectativas netas de generación de empleo de un 15%. Este dato es positivo ya que, a pesar de la ligera desaceleración en comparación con el arranque del año (17%), es 3 puntos superior al resultado del mismo periodo de 2024. Concretamente, para el periodo comprendido entre abril y junio, 1 de cada 3 empresas en España (33%) espera incrementar sus plantillas, la mitad (49%) planea mantenerlas sin cambios y un 16% anticipa reducciones. El sector de Transporte, logística y automoción lidera las previsiones con unas expectativas netas de generación de empleo del 27%. Le siguen Financiero e inmobiliario, con un 26%, y Bienes y servicios de consumo y Salud y farmacia, ambas con un 25%. Destacan en el extremo opuesto, las empresas de Publicidad y comunicación que, tras un inicio de año muy positivo, se desploman hasta el -18% tras haber registrado un sólido 20% en el primer trimestre de 2025. Este descenso de 38 puntos es el más acusado entre todos los sectores

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 11.03.2025](#)

Mercado laboral. – Según el documento publicado recientemente por FEDEA que analiza la [evolución de la población activa y ocupada en España entre 2019 y 2024](#) utilizando datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), la ocupación crece y gana en calidad, pero los trabajadores nacidos en España envejecen con rapidez y pierden peso en el empleo total, que aumenta gracias a la inmigración. Durante este período se observa un crecimiento significativo de la ocupación (+1,9 millones de personas; +9,5%) y una reducción del desempleo (-638 mil), acompañado de una intensa expansión de la población activa (+1,3 millones de personas) y de la resiliencia del tejido productivo. La expansión del empleo ha sido muy dispar por CCAA concentrándose en su mayoría en los territorios con más renta, y ha estado apoyada en la población inmigrante (extranjeros y con doble nacionalidad) que han cubierto tres de cada cuatro nuevos empleos. Las personas no nacidas en España han aumentado en 4,8 puntos porcentuales su peso en el mercado laboral hasta llegar al 20,7% del total. La creación de empleo ha sido heterogénea por sectores, aunque se observa un cambio hacia actividades de mayor cualificación y los sectores tradicionales como comercio y hostelería presentan un crecimiento menos intenso. Los trabajadores extranjeros han asumido mayoritariamente ocupaciones de menor cualificación, muy posiblemente compensando el menor interés por este tipo de ocupaciones de los nacidos en España y el progresivo abandono de la actividad de la generación del baby boom al alcanzar la edad de jubilación. La mayor parte del aumento de la ocupación en el periodo 2019-2024 tiene educación superior (75,7% del total),

empujado sobre todo por las personas nacidas en España. La evolución del empleo ha reflejado un marcado envejecimiento de la población trabajadora. Más del 74% de los nuevos ocupados en el periodo tienen más de 50 años, mientras que el segmento de 30 a 44 años ha reducido su presencia en el mercado laboral, en especial en las personas nacidas en España. El aumento de la población activa (1,3 millones de personas; +5,6%) se explica íntegramente por personas no nacidas en España. El número de activos nacidos en España ha disminuido en 98.800 personas. A pesar del buen desempeño observado, la economía española mantiene retos muy importantes para reducir el desempleo y, sobre todo, aumentar la productividad.

Fuente: [Nota de prensa FEDEA, 17.03.2025](#)

Seguridad Social-Trabajador extranjero. - La Seguridad Social registró 2.971.811 afiliados extranjeros en febrero, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario, tras sumar 15.804 ocupados. En los últimos doce meses, la cifra de ocupados de otros países ha aumentado un 7,6%. Se trata de un nuevo máximo del empleo foráneo desestacionalizado, en línea con la tendencia que se viene manteniendo a lo largo de 2024. Desde la puesta en marcha de la reforma laboral en 2022, el sistema ha experimentado un aumento de 604.592 trabajadores procedentes de otros países, es decir, un 26,6% más. Esto supone que el 44,1% del empleo creado en estos tres últimos años corresponde a trabajadores extranjeros. En el contexto de la afiliación general, los trabajadores extranjeros suponen el 13,8% del total de ocupados, seis décimas más que hace un año. En términos medios y sin desestacionalizar, es decir, en la serie original, la Seguridad Social contabilizó 2.874.398 afiliados procedentes de otros países, que suponen 202.851 más en el último año y 31.369 más que en enero. Se registra el número más alto del total de personas extranjeras que cotizan a la Seguridad Social tanto en la serie original como desestacionalizada de un mes de febrero. En cuanto a la distribución por regímenes, cabe destacar el aumento de los trabajadores autónomos procedentes de otros países. Sólo en el último mes se ha registrado un incremento de 4.204 trabajadores extranjeros en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA). En febrero, los trabajadores extranjeros han supuesto el 90% de la tasa de incremento de autónomos en el último año (el 1,1% del 1,2% del total). En concreto, hay 471.559 trabajadores en alta en este régimen especial, lo que supone un incremento del 8,2% en términos interanuales, y representan el 16,4% del total de autónomos en España.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.03.2025](#)

Tasa de Empleo-Unión Europea. – En el cuarto trimestre de 2024, la [tasa de empleo](#) de las personas de entre 20 y 64 años en la UE se situó en el 75,9%, estable en comparación con el tercer trimestre de 2024. Por otro lado, la holgura del mercado laboral (todas las personas que tienen una necesidad insatisfecha de empleo, incluidas las personas desempleadas) ascendió al 10,8% de la fuerza laboral ampliada de entre 20 y 64 años en el cuarto trimestre de 2024 (una disminución de 0,1 puntos porcentuales (pp) en comparación con el tercer trimestre de 2024). Entre el tercer y el cuarto trimestre de 2024, Grecia y Luxemburgo (cada uno +0,8 puntos porcentuales), así como Lituania, Malta y Eslovenia (cada uno +0,5 puntos porcentuales), registraron los mayores aumentos en la tasa de empleo entre los 15 países de la UE donde el empleo aumentó. La tasa de empleo se mantuvo estable en Estonia y Hungría y disminuyó en 10 países de la UE, registrándose las mayores disminuciones en Irlanda (-0,6 puntos porcentuales), Finlandia, Italia y Letonia (cada uno -0,4 puntos porcentuales).

Fuente: [Noticia EUROSTAT, 14.03.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

[Brecha digital de género](#)



[Brecha digital de género. Edición 2025-datos 2024](#) / elaborado por el equipo de trabajo del Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad. – Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, marzo 2025

Capacidades digitales

[Digital skills gaps - a closer look at the Digital Skills Index \(DSI 2.0\)](#) / E. Bertoni, J. Cosgrove, R. Cachia.
– European Commission, Ispra, 11.02.2025

Conciliación familiar y laboral

[Estudio sobre la influencia de la maternidad/paternidad en la carrera profesional](#) / Robert Walters,
13.06.2024

Desigualdades

[Gender Equality Index 2024: Tackling violence against women, tackling gender inequalities](#) / European Institute for Gender Equality, 25.02.2025



Economía



[OECD Economic Outlook, Interim Report March 2025. Steering through uncertainty](#) /
OECD, 17.03.2025

[Proyecciones macroeconómicas e informe trimestral de la economía española. Marzo de 2025](#) / Banco de España. – (Boletín económico 2025/T1), 11.03.2025

[Análisis sobre las empresas de alto crecimiento en España: retos y oportunidades](#) / PwC, South Summit,
marzo 2025



[Perspectivas España 2025](#) / KPMG, Publicado en colaboración con CEOE, marzo 2025

Empleabilidad-Talento digital

[Empleabilidad y Talento Digital 2024](#) / Fundación VASS, Fundación Universidad Autónoma de Madrid,
presentación 17.03.2025

Empleo-Jóvenes-Sierra Norte (Comunidad de Madrid)

[Juventud, empleo y despoblación en la Sierra Norte de Madrid](#): geografía regional, indicadores sintéticos y propuestas generales de actuación. Este informe es el resultado de la revisión y ampliación de algunos aspectos del estudio realizado en 2018 por la Mancomunidad de Servicios Sociales Sierra Norte titulado “Juventud, Empleo y Despoblación de la Comunidad de Madrid, elaborado por el equipo de trabajo integrado por los sociólogos, Jesús Rivillo y Julia Weingärtner.

Emprendimiento



[GEM \(Global Entrepreneurship Monitor\). Global Entrepreneurship Monitor 2024/2025 Global Report: Entrepreneurship Reality Check.](#) - London: GEM, 2025

[Educación financiera para emprendedores: ¿un problema de «ancho de banda mental»? / Ernesto López-Valeiras \[et al\].](#) - RED GEM España. – (Cuadernos de divulgación Científica 4/2024)

Empresas Trabajo Temporal-Contratación

[La regulación del llamamiento en la contratación fija-discontinua por ETT:](#) The regulation of the call-up in permanent-discontinuous hiring by temporary employment agencies (TEA) / Jessica Andrea Romero Fuentes. – En: [Revista Iuslabor](#), último número nº 3 2024 Universitat Pompeu Fabra , 2024

Formación profesional-Mujer

[Mujeres, FP y ocupaciones verdes.](#) Análisis monográfico / CaixaBank Dualiza, Orkestra. – (FP Análisis ; nº 38), marzo 2025

Jubilación



La jubilación forzosa. – En: [Revista Foro de Seguridad Social](#), último número 32, / Asociación del Cuerpo Superior de Técnicos de la Seguridad Social (ATASS), 2024

Mujer-sector construcción



[Mujeres en el Sector de la Construcción 2024](#) / Observatorio de la Construcción, 26.02.2025

Mercado laboral

[Evolución de la ocupación y población activa en España 2019-2024. Detalle por comunidades autónomas](#) / Miguel Ángel García, Fernando Pinto Hernández. - (Apuntes 2025/14), 17.03.2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). Febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.03.2025

[Salarios, ingresos, cohesión social](#). – En: Mujeres y hombres en España / Instituto Nacional de Estadística (INE), actualizado a 18.03.2025

[Encuesta Trimestral de Coste Laboral \(ETCL\). Cuarto trimestre 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 17.03.2025

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Enero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.03.2025

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\)](#). Cuarto trimestre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.03.2025

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance diciembre 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.03.2025

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\)](#). Año 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.03.2025



[Barómetro de la Construcción](#) / Observatorio de la Construcción. 14.03.2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO.-

Extracto de la Orden de 13 de noviembre de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan para el año 2025 subvenciones para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, en colaboración con entidades sin ánimo de lucro. -[BOCM 14.03.2025](#)

Crédito presupuestario subvenciones. – Orden de 7 de marzo de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que declara el importe de los créditos presupuestarios disponibles para la concesión directa en el año 2025, de las subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo en el ámbito de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 18.03.2025](#)

Códigos BOE

[Derechos Ciudadanos en su relación con la Administración Pública](#): Última modificación: 19 de marzo de 2025.



[Marco Jurídico Brexit: Libertades Fundamentales de la Unión Europea](#): Última modificación: 19 de marzo de 2025.

Información

El Consejo de Ministros ha dado luz verde al [anteproyecto de ley de gobernanza de la Inteligencia Artificial \(IA\)](#)



[La construcción internacional y europea del Derecho Social | Ediciones Laborum](#), 19.02.2025

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Jornadas de Datos Abiertos de la UE 2025 | data.europa.eu](#). De la información al impacto: el poder de los datos abiertos. 19-20 marzo 2025

[AULA. Semana de la Educación](#). Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa. Madrid, IFEMA 26-30 marzo 2025

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). IFEMA. 26 al 27 de marzo de 2025

[8º Feria de Formación profesional Madrid](#), 26 y 27 de abril 2025.- Madrid. Estadio Metropolitano

[Edición XIV de la Feria Madrid es Ciencia](#). Madrid, IFEMA, 27-29 marzo 2025

[Congreso Nacional de Innovación y Servicios Públicos, 27 y 28 de marzo 2025](#). La Nave (Madrid)

NOVEDAD [Error 404: Soft Skills Not Found – Lo que te Falta para Triunfar en Tecnología](#). Seminario Web, 27 de marzo, 14.00 horas / Fundación VASS

[Simposio conjunto Cedefop-OCDE 2025: Nuevos campos para el aprendizaje](#), 1 y 2 de abril de 2025, París

[Valencia Emplea](#). Valencia, 2-3 abril 2025

[Congreso “Políticas de empleo para las transiciones digital, ecológica y de cohesión social”](#). Bilbao, Universidad de Deusto, 2-4 abril 2025

[Congreso de Asociaciones de Centros de Formación Profesional. El desafío de la orientación para la FP](#). Cartagena 3-4 abril 2025.

[XX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social de CIRIEC-España](#), Universidad y Economía Social: Ciencia, Innovación y Conocimiento para Enfrentar la policrisis»! 2,3 y 4 de abril 2025 Jaén

[Feria de Formación Profesional en Madrid](#). 26 y 27 de abril de 2025. Estadio Metropolitano

NOVEDAD. [Décima Edición Feria Online de Empleo](#) / Instituto de la Ingeniería de España. 29 y 30 de abril de 2025

[10ª edición Feria online de Empleo Instituto de la Ingeniería de España](#). 29-30 abril 2025

[13º Congreso Mundial de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo \(WAPES\)](#). Programado del 5 al 9 de mayo de 2025, este evento tendrá lugar en Abiyán, Costa de Marfil, y se centrará en las políticas activas de empleo frente a los retos demográficos.

[JOBBarcelona25, el Congreso de Empleo y Orientación Profesional donde las empresas conectan con el talento junior](#). Barcelona, 13 mayo 2025

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales](#). 15 mayo 2025

[Semana de la Administración Abierta](#), del 19 al 25 de mayo

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

[Madrid Tech Job Fair 2025](#). 5 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[Mondiacult 2025](#). Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). Barcelona, 15-16 octubre 2025

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 19-25 de marzo 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) para el primer cuatrimestre de 2025.](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Programa Talento 45+](#) / Cámara de Comercio, te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año. Convocatoria **Curso de Inglés B1**: el curso se imparte del 10/02/2025 al 13/03/2025, en formato presencial, y tiene una duración de 120 horas

[Santander Open Academy](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

Nuevas plazas disponibles Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Primavera Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica.

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Cursos Desafío Emprendedor Innovador](#), de enero a marzo 2025. EOI

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

[Blockchain & IA para pymes](#), 7 de abril de 2025

PRÁCTICAS

[Programa Aprendizices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 12 al 25 de marzo 2025**

NOVEDAD. [Becas Máster Iberdrola España 2025. Plazo de solicitud hasta el 4 de abril 2025](#)

[Convocatoria subvención para la obtención de becas de formación “María Telo”](#) / Instituto de las Mujeres. Plazo abierto, desde el 3 de marzo de 2025 hasta el 21 de marzo de 2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas IBM – Fundae. Convocatoria primer trimestre 2025](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Mapa de ofertas de empleo del Servicio Público de Empleo Estatal \(SEPE\)](#). Localización geográfica de las ofertas de empleo aparecidas en [Empleate](#), portal de empleo gratuito del SEPE donde encontrarás ofertas de trabajo que provienen del Sistema Nacional de Empleo y de los distintos servicios de empleo de las comunidades autónomas, Los datos mostrados en el mapa han sido actualizados el día : 20-mar-2025

[Información Juventud. Actividades, cursos, becas, empleo, voluntariado... de entidades públicas y privadas](#) / Comunidad de Madrid

[Portal Europeo de la Juventud](#). Voluntariado, programas de prácticas, trabajo, estudios...

[SECOT](#) (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica). Apoyo personas emprendedoras en la búsqueda de empleo +45 años

Fundación Prevent [Con la inclusión laboral de las personas con discapacidad mejoramos todos -](#)

[Notas técnicas de prevención](#), La colección de Notas Técnicas de Prevención (NTP):

[NTP 1214: Determinación de causas de enfermedad profesional: un abordaje pluridimensional - Año 2024](#)

[NTP 1213: Voz y trabajo: Evaluación de riesgos por sobreesfuerzo vocal - Año 2024](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº798 (14-20 marzo 2025)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

