

AGENDA

INFORMATIVA @
DE EMPLEO

Nº 800 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 800
28 marzo-
3 abril 2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Clasificación Nacional de Activades Económicas (CNAE). - El INE ha comenzado a trabajar en incorporar la nueva Clasificación Nacional de Actividades Económicas CNAE-2025 en sus estadísticas, para cumplir así con la legislación europea – [Reglamento Delegado \(UE\) 2023/137 de la Comisión](#)–. Esta normativa define también el calendario por el cual los distintos miembros del Sistema Estadístico Europeo deben realizar la transmisión de datos en la nueva nomenclatura. La CNAE-2025, que como variable de desagregación se utiliza para resumir y presentar información sobre la actividad de las empresas en las distintas operaciones estadísticas, ha surgido tras un proceso de revisión europeo e internacional. Esta armonización permite la comparabilidad y coherencia de las estadísticas a nivel internacional. La fecha regulada para la implantación de la CNAE es el 1 de enero de 2025, por lo que las operaciones estadísticas empezarán a publicar sus resultados con referencia a esta nueva clasificación a partir de 2026.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística \(INE\), 31.03.2025](#)

Empleo-Comunidad de Madrid. – - La Comunidad de Madrid es la región donde más ha crecido el empleo en términos absolutos en el último año con +105.902 personas, lo que supone un aumento del +2,9%, siete décimas por encima del dato de España. Estas cifras indican que en Madrid se ha creado casi uno de cada cuatro nuevos puestos de trabajo (23,2%) a nivel nacional, dejando el número de afiliados en 3.766.822, el segundo mejor registro de toda la serie histórica. Por su parte, el número de autónomos aumenta en +9.862 (+2,3%) con respecto a marzo de 2024, más del doble de la media estatal (+1,1%). El total de trabajadores por cuenta propia se sitúa en 437.140 personas, la mayor cifra desde que hay datos. Las estadísticas publicadas por el Gobierno central reflejan que la caída del paro en términos interanuales ha sido de -12.860 (-4,2%), situando el número de desempleados en 293.817, el más bajo para este mes desde 2008 y cumpliendo un año por debajo de las 300.000 personas. El paro ha bajado tanto entre las mujeres (-4%) como entre los hombres (-4,5%). También desciende en todas las edades: en los menores de 30 años (-4,5%), en los de 30 a 54 años (-5,4%) y en los mayores de 55 (-2%). Se produce, asimismo, una reducción en todos los sectores de actividad: servicios (-3,4%), construcción (-7%), industria (-6,8%) y agricultura (-7,3%).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 02.04.2025](#)

Fondos Europeos. - La Comisión propone modificar el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización para los Trabajadores Desplazados (FEAG) para ampliar su ámbito de aplicación y facilitar la movilización del apoyo a los trabajadores. Con los cambios propuestos, los Estados miembros obtendrían más flexibilidad para reorientar la financiación del FSE+ hacia el desarrollo de capacidades en sectores estratégicos, como defensa y las industrias limpias. El FEAG también podría intervenir antes —antes de que se produzcan pérdidas de puestos de trabajo— y movilizar ayuda más rápidamente a través de un procedimiento simplificado. El FSE+ es el principal instrumento de la UE para invertir en las personas, con un presupuesto de 95 800 millones euros para el período 2021-2027. Junto con otros fondos de la UE, apoya la [Unión de Capacidades](#), la estrategia de la UE para mejorar la educación, la formación y el aprendizaje permanente de alta calidad. Los Estados miembros podrán invertir más fácilmente en capacidades para los sectores estratégicos de Europa, incluida industria de defensa, transición ecológica y automoción, así como para las regiones afectadas por la agresión de Rusia contra Ucrania, gracias a las nuevas enmiendas propuestas por la Comisión. Las nuevas normas facilitarán a los Estados miembros el ajuste de sus programas y la transferencia de los recursos previstos del FSE+ hacia estas nuevas prioridades. Con los cambios propuestos, cuando los Estados miembros decidan utilizar los fondos del FSE+ en estos ámbitos, pueden beneficiarse de una inyección financiera inmediata y de mayores flexibilidades.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 01.04.2025](#)

Formación profesional-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid modifica 34 planes de estudios de Formación Profesional con el objetivo de alcanzar un sistema más ágil y actualizado que se adapte a las necesidades del mercado laboral. El Consejo de Gobierno ha autorizado el cambio de los Decretos que regulan estas enseñanzas, de las que 25 son ciclos de Grado Básico y las otras nueve corresponden a Cursos de Especialización. Los nuevos planes sustituirán a los hasta ahora vigentes y comenzarán a implantarse ya en este curso 2024/25. En el caso de las modificaciones en Grado Básico, la principal novedad es la organización y distribución horaria de los diferentes ámbitos y módulos profesionales, con el objetivo de aplicar el currículo con un itinerario que facilite la empleabilidad. Todos ellos tendrán una duración de dos cursos escolares y un total de 2.000 horas lectivas. En el caso de los Cursos de Especialización, los centros docentes organizarán el desarrollo de las actividades formativas con una duración anual o cuatrimestral, a lo largo del primer o segundo cuatrimestre del curso académico, pudiendo ofertar el curso en uno o ambos periodos, con entre 300 y 650 horas lectivas en función de cada título. Además, podrán ofertar estas enseñanzas en régimen intensivo, incorporando una formación en empresa u organismo equiparado como parte del currículo.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 30.03.2025](#)

Jubilación activa. - Las nuevas medidas para mejorar la compatibilidad de la pensión con el trabajo, aprobadas por el Consejo de ministros mediante el Real Decreto-ley 11/2024, de 23 diciembre, tras ser acordadas en la Mesa de Diálogo Social de Seguridad Social y Pensiones, entran en vigor el próximo martes 1 de abril. Con esta nueva regulación de la jubilación activa, la jubilación demorada y la jubilación parcial, se pretende que los trabajadores tengan una salida del mercado de trabajo más progresiva y flexible, en línea con los países de nuestro entorno. En lo que se refiere a la jubilación activa, se elimina el requisito de tener una carrera de cotización completa, lo que facilita su acceso y tiene una especial incidencia desde la perspectiva de género. Entre las mejoras de la jubilación activa, se permite compatibilizar durante un tiempo determinado la pensión y el trabajo una vez se accede a la situación de jubilación, se elimina el requisito de tener una carrera de cotización completa. Esto tiene una especial incidencia desde la perspectiva de género, al favorecer a colectivos con carreras de cotización más cortas e intermitentes, como históricamente ha ocurrido en el caso de las mujeres por el cuidado de hijos u otros familiares. La jubilación activa hace posible que, cada año que se compatibilice trabajo y pensión, se incremente el porcentaje a aplicar en el percibo de la prestación, según una escala. Así, si la demora es de un año, el porcentaje correspondiente de la pensión será del 45%; si es de dos, 55%, si de 3, 65%, si de 4, 80% y, si la demora es de cinco o más años, podrá percibirse hasta el 100% de la prestación. Además, cada 12 meses de actividad profesional ininterrumpida en esta jubilación activa, el porcentaje de la pensión se irá incrementando 5 puntos porcentuales, sin que, en ningún caso, se supere el 100% de la pensión. Otra novedad importante es que este tipo de jubilación será compatible con los incentivos de demora, que hasta ahora no se percibían en esta modalidad.

Fuente: [Revista Seguridad Social, 28.03.2025](#)

Paro registrado. – El número de personas desempleadas registradas en las Oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de marzo, ha bajado en 13.311 personas en relación con el mes anterior (-0,51%). De esta forma, el paro registrado se ha situado en 2.580.138 por debajo de la cota de 2,6 millones de personas en desempleo. Respecto a marzo de 2024, el paro interanual ha descendido en 146.865 personas (-5,39%). Cabe recordar que, en 2025, a diferencia del año anterior, marzo todavía no se beneficia de los efectos de la contratación en la Semana Santa y, por el contrario, está lastrada por los fenómenos meteorológicos adversos. El paro registrado desciende en Servicios en 14.461 personas (-0,77%), en Industria en 1.498 personas (-0,75%), en Construcción en 909 (-0,48%) y en Agricultura en 93 personas (-0,11%). Entre el Colectivo Sin Empleo Anterior aumenta en 3.650 (1,53%). Por otra parte, el desempleo femenino disminuye en 9.176 mujeres (-0,59%) en relación con el mes de febrero y se sitúa en 1.553.778, y el paro masculino también desciende en 4.135 hombres (-0,40%) respecto al mes anterior situándose en 1.026.360. En términos interanuales, el paro femenino cae en 78.779 mujeres (-4,83%) y el paro masculino baja en 68.086 hombres (-6,22%). En cuanto al desempleo de los jóvenes menores de 25 años asciende en el mes de marzo en 2.638 personas (1,35%) respecto al mes anterior. El número total de jóvenes en paro este mes, 197.524, es el más bajo de la serie histórica en un mes de marzo.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.04.2025](#)

Pymes-Contratación. - El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones publicó el pasado mes de diciembre que España cuenta con un total de 2.942.716 pymes, lo cual representa más del 90% del tejido empresarial. Su capacidad de adaptación e innovación las convierte en esenciales para el crecimiento económico y la competitividad del país. Ante esta situación, Adecco ha presentado la primera parte de su informe '*Impulsando el talento en las pymes españolas: Desafíos y oportunidades*', centrado en cómo estas gestionan el talento por generaciones, su atracción y fidelización. Una de las principales conclusiones del estudio es que las contrataciones en las pymes se mantendrán estables en los próximos meses para más de la mitad de los consultados, pero sí habrá un 36,8% de empresas que incorporarán nuevo talento. En este sentido, la mayoría de los encuestados consideran un desafío captar talento joven, al mismo tiempo destaca el valor de la experiencia y estabilidad que brindan los profesionales senior. Esta diferencia de percepciones subraya la importancia de encontrar un equilibrio entre ambas generaciones y fomentar una convivencia intergeneracional sólida. Asimismo, se han examinado aspectos relevantes como los cambios en el empleo y el desarrollo del talento y las estrategias para atraer y retener profesionales. El informe sobre pymes de Adecco revela dos grandes creencias entre los encuestados sobre la evolución del mercado laboral en este año: la mayoría coincide en que el empleo en su negocio se mantendrá estable, y casi la mitad planea contratar perfiles técnicos o especializados. Este equilibrio refleja la confianza en la continuidad de las plantillas y, al mismo tiempo, la necesidad de incorporar competencias que fortalezcan la competitividad empresarial. No obstante, aunque la percepción general es optimista, se observan matices según el tamaño de la empresa, el sector y la franja de edad de los trabajadores.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 01.04.2025](#)

Seguridad Social-Afiliación. – La afiliación a la Seguridad Social se acerca a los 21,5 millones de ocupados en marzo (21.480.979), descontados la estacionalidad y el efecto calendario. Esto supone un aumento de 460.148 ocupados en el último año (+2,2%) y de 23.079 afiliados respecto al mes anterior. Desde la reforma laboral, la suma asciende a 1,7 millones de afiliados a la Seguridad Social. La afiliación media (serie original) ha registrado 21.357.646 afiliados, con 161.491 afiliados más que en febrero, una cifra superior a la experimentada en los marzos previos a la pandemia. Son 455.679 ocupados más que hace un año (+2,2%). Este mes, la práctica mayoría de los sectores del Régimen General gana afiliados tanto en términos interanuales como mensuales. En el último año, han sumado ocupados con especial intensidad los sectores del Transporte y Almacenamiento (+7,2%), Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca (+4,6%), Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento (+4,5%) y Educación (+4%). Los sectores de alto valor añadido han crecido especialmente desde 2021, tras la reforma laboral. Las actividades de Información y Comunicaciones y Científico-Técnicas experimentan crecimientos superiores al 15%, seis puntos por encima de la media, que es del 8,9%. El número de trabajadores autónomos, por su parte, se acerca a los 3,4 millones (RETA y SETA), con 3.389.248 trabajadores por cuenta propia, tras sumar 36.297 trabajadores desde marzo de 2024 (+1,1%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.04.2025](#)

Trabajadores mayores. - Se prevé que la tasa de dependencia de las personas mayores en Europa aumente al 52 % en 2050, por lo que apoyar a los trabajadores de mayor edad para que permanezcan más tiempo en la fuerza laboral es ahora una necesidad económica, según un nuevo estudio de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. Sin embargo, el [old workers in the labour force](#) también advierte que, a pesar de un aumento en su tasa de empleo (de casi 20 puntos porcentuales durante 2010-2023), el riesgo de desempleo de largo plazo sigue siendo mayor para este grupo de edad, 13,5 puntos porcentuales más alto que entre los trabajadores de media carrera. La población europea ha experimentado un declive natural desde 2014, amortiguado únicamente por la migración neta, con casi 40 millones de trabajadores de 55 años o más en la UE para 2023. Sin embargo, a pesar de esta tendencia demográfica y del aumento de la participación de los trabajadores de mayor edad en el mercado laboral, los hallazgos muestran que el edadismo y la discriminación persisten en los lugares de trabajo. Sin embargo, la calidad del trabajo para estos trabajadores es generalmente mejor para los empleados de mayor edad, tal vez impulsado por el efecto del trabajador saludable, según el cual los empleados tienden a jubilarse antes de trabajos de peor calidad, aunque, en general, las mujeres de mayor edad tienen peor calidad de trabajo que los hombres de mayor edad. Los perfiles destacan que un tercio de los empleados mayores trabaja en empleos de alta calidad, mientras que una quinta parte ocupa puestos de alto riesgo, asociados con un bajo bienestar mental, inseguridad financiera

y un menor equilibrio entre la vida laboral y personal. El informe incluye varias sugerencias políticas para abordar el problema, como recompensar el trabajo y fomentar la jubilación tardía, gestionar el edadismo en el ámbito laboral e introducir modelos de jubilación flexibles. Dada la magnitud del problema y la crisis demográfica generalizada de Europa, las recomendaciones también se extienden más allá del ámbito laboral, por ejemplo, para ampliar el acceso a servicios de salud de calidad, ya que un número significativo de trabajadores mayores se jubilan anticipadamente principalmente para brindar cuidados

Fuente: [Noticia Eurofound, 31.03.2025](#)

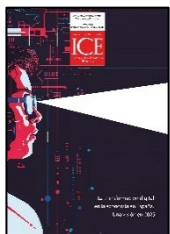
LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Autónomos

[Cuantificación del non-take-up en los programas de Rentas Mínimas de Inserción autonómicas en España](#)

Muñoz-Higueras, Diego, Fuenmayor, Amadeo & Granell, Rafael (2025): En: CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, nº 113, marzo 2025

Economía



[La transformación digital en la economía en España. Una visión en 2025](#). En: ICE Revista de Economía, Núm. 938 (2025). M. de Economía, Comercio y Empresa, 31.03.2025

Economía de la conducta

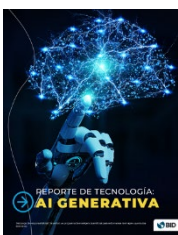
[Lecciones de Economía de la Conducta](#) / Colegio de Economistas de Madrid y Fundación Universitaria Evidentia, diciembre 2024



Emprendimiento

[Análisis de los recursos de emprendimiento en la Economía Social española.](#) / Francisco Rincón-Roldan, Pedro Baena-Luna. – En: CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, nº 113, marzo 2025

Inteligencia Artificial



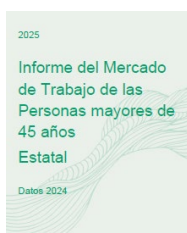
[Reporte de tecnología: IA Generativa](#). Latorre, Lucia, Eduardo Rego, Ignacio Cerrato, José Daniel Zarate, y Lorenzo De Leo/ Banco Interamericano de Desarrollo (BID), marzo 2025

Mercado laboral



[Labour shortages and labour market inequalities. Evidence and policy implications](#) / Causa, O. et al. . – (OECD Economics Department Working Papers, No. 1832, OECD Publishing), 21.03.2025

Mercado de trabajo



[Informe del Mercado de Trabajo de los Mayores de 45 años 2025 \(Datos 2024\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) , marzo 2025



[Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2025 \(Datos 2024\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) , marzo 2025

Pensiones

[Informe sobre la regla de gasto de pensiones](#) / AIReF, 31.03.2025

Prevención de riesgos laborales

[La salud autopercebida de las personas trabajadoras en relación con la calidad intrínseca del trabajo](#) / María Cascales Mira, Alejandro Godino. – En: Revista Internacional de Sociología 83 / CSIC, 20/03/2025

Trabajo no declarado



[Undeclared care work in the EU: Policy approaches to a complex socioeconomic challenge](#) / Marianna Baggio, Jorge Cabrita. – Eurofound, 25.03.2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Marzo 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.04.2025

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Marzo 2025 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.04.2025

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\)](#). Marzo 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 31.03.2025

[Estadística de Entidades de Economía Social \(Cooperativas y Sociedades Laborales\) inscritas en la Seguridad Social](#). Febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.03.2025

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance enero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.03.2025

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance diciembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.03.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.03.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance diciembre 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.03.2025

[EU hourly labour costs ranged from €11 to €55 in 2024](#) / EUROSTAT, 28.03.2025

[EU received 4.3 million immigrants in 2023](#) / EUROSTAT, 28.03.2025



[Barómetro #LaPymeHabla 2024](#), Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME). Marzo 2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DEL INTERIOR. - **Documento Nacional de Identidad**. - Real Decreto 255/2025, de 1 de abril, por el que se regula el Documento Nacional de Identidad. -[BOE 02.04.2025](#)

MINISTERIO DE HACIENDA. Impuestos. Procedimientos tributarios. Real Decreto 253/2025, de 1 de abril, por el que se modifican, en materia de obligaciones de información, el Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, aprobado por el Real Decreto 439/2007, de 30 de marzo, y el Reglamento General de las actuaciones y los procedimientos de gestión e inspección tributaria y de desarrollo de las normas comunes de los procedimientos de aplicación de los tributos, aprobado por el Real Decreto 1065/2007, de 27 de julio. -[BOE 02.04.2025](#)

Procesos de facturación. - Real Decreto 254/2025, de 1 de abril, por el que se modifica el Real Decreto 1007/2023, de 5 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento que establece los requisitos que deben adoptar los sistemas y programas informáticos o electrónicos que soporten los procesos de facturación de empresarios y profesionales, y la estandarización de formatos de los registros de facturación. -[BOE 02.04.2025](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. **Normas reguladoras subvenciones.** Acuerdo de 26 de marzo de 2025, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban las normas reguladoras y se establece el procedimiento de concesión directa del programa de ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia. [BOCM 02.04.2025](#)

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y UNIVERSIDADES. - **Planes de estudios.** - Decreto 9/2025, de 26 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se establecen para la Comunidad de Madrid los planes de estudios de veinticinco títulos de formación profesional de grado básico. -[BOCM 31.03.2025](#)

Códigos BOE



[Protección de Datos de Carácter Personal.](#) Última modificación: 2 de abril de 2025.

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal:](#) Última modificación: 3 de abril de 2025.

[Código de Administración Electrónica:](#) Última modificación: 2 de abril de 2025.

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Valencia Emplea.](#) Valencia, 2-3 abril 2025

[Congreso “Políticas de empleo para las transiciones digital, ecológica y de cohesión social”.](#) Bilbao, Universidad de Deusto, 2-4 abril 2025

[Congreso de Asociaciones de Centros de Formación Profesional. El desafío de la orientación para la FP.](#) Cartagena 3-4 abril 2025.

[XX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social de CIRIEC-España,](#) Universidad y Economía Social: Ciencia, Innovación y Conocimiento para Enfrentar la policrisis»! 2,3 y 4 de abril 2025 Jaén

[Convocatoria del Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2025,](#) hasta 10 de abril de 2025

NOVEDAD | [Encuentro de Expertos en Derechos Digitales](#) | Observatorio de Derechos Digitales, 25 de abril de 2025, Madrid

[Feria de Formación Profesional en Madrid.](#) 26 y 27 de abril de 2025. Estadio Metropolitano

[Décima Edición Feria Online de Empleo](#) / Instituto de la Ingeniería de España. 29 y 30 de abril de 2025

[10ª edición Feria online de Empleo Instituto de la Ingeniería de España.](#) 29-30 abril 2025

[13º Congreso Mundial de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo \(WAPES\)](#). Programado del 5 al 9 de mayo de 2025, este evento tendrá lugar en Abiyán, Costa de Marfil, y se centrará en las políticas activas de empleo frente a los retos demográficos.

NOVEDAD. [MOOC gratuito sobre digitalización en FP](#) / CaixaBank Dualiza. Evento online 05.05.2025

[JOBBarcelona25, el Congreso de Empleo y Orientación Profesional donde las empresas conectan con el talento junior](#). Barcelona, 13 mayo 2025

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales](#). 15 mayo 2025

[Semana de la Administración Abierta](#), del 19 al 25 de mayo

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

[Madrid Tech Job Fair 2025](#). 5 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[Mondiacult 2025](#). Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). Barcelona, 15-16 octubre 2025

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 2-8 abril 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD [Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

NOVEDAD [Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) para el primer cuatrimestre de 2025.](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

Nuevas plazas disponibles Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

['Primavera Joven'. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#). / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica.

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

[Blockchain & IA para pymes](#), 7 de abril de 2025

PRÁCTICAS

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 26 de marzo al 9 de abril 2025**

[Becas Máster Iberdrola España 2025. Plazo de solicitud hasta el 4 de abril 2025](#)

NOVEDAD [Convocatoria del Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2025](#), 10.04.2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Mejora y accesibilidad Portal Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, abril 2025

Nuevo servicio disponible: [ya puedes descargar el certificado IRPF de la Seguridad Social sin identificación digital](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), 01.04.2025

[INEbase / Clasificaciones estadísticas /Clasificaciones nacionales /Clasificación Nacional de Actividades Económicas. CNAE / Últimos datos](#)

Tesorería General de la Seguridad Social: Especial sobre: [Trabajo Autónomo](#)

[Portal de Empleo I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 800
(28 marzo – 3 abril 2025)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

