

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 802 (2025) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



nº 802  
11-16 abril 2025

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha salarial.** - La 19ª edición del [Informe Brecha Salarial y Presencia de la Mujer en Puestos Directivos](#), elaborado por ICSA Grupo en colaboración con EADA Business School, alerta sobre un retroceso en la equidad salarial entre hombres y mujeres en España. Por primera vez en siete años, la brecha salarial se amplía, alcanzando un 12,9%, lo que supone un aumento del 1,7% respecto al año anterior. Este estudio, basado en más de 80.000 datos salariales actualizados a febrero de 2025, también evidencia un ligero avance en la representación femenina en posiciones directivas, que sube un 1,3% y recupera así los niveles de 2022. Sin embargo, la mejora en la ocupación de puestos de liderazgo no ha ido acompañada de una reducción en la desigualdad retributiva. En cuanto a la presencia por áreas funcionales, las mujeres tienen una mayor representación en dirección de comunicación (40,9%), recursos humanos (34,6%) y marketing (32,5%). En cambio, los porcentajes siguen siendo muy bajos en ámbitos tradicionalmente masculinos como producción (5,8%) y tecnología (5,1%). La industria manufacturera destaca como uno de los sectores con mayor crecimiento en representación femenina, con un incremento superior al 7% respecto al año anterior. Aun así, el sector Servicios continúa liderando con un 17,7%, seguido de Sanidad y Servicios Asistenciales (16,81%). El informe refleja que los avances en representación femenina no son suficientes si no vienen acompañados de una transformación profunda del modelo laboral. La equidad real exige ir más allá de los porcentajes y abordar de forma decidida la desigualdad salarial, la corresponsabilidad y la penalización de la flexibilidad. Solo así se podrá garantizar que el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo sea sostenible, justo y libre de renuncias.

**Fuente:** [Nota de prensa EADA Business School, 08.04.2025](#)

**Formación-Calidad de vida.** – La Fundación BBVA y el Ivie han publicado una nueva [monografía](#) que analiza la situación de los mayores en España y cómo la formación afecta a sus indicadores socioeconómicos y de salud. Las personas de 55 y más años representan el 34,6% de la población española, un porcentaje que se elevará hasta el 43,3% en 2070. El envejecimiento poblacional es, por tanto, uno de los mayores retos de la sociedad contemporánea, que ha visto aumentar la esperanza de vida en 9,6 años desde la década de los 70 del siglo pasado hasta situarse en los 83,2 años de edad. Las condiciones en las que afrontan los mayores esos últimos 30 años de vida dependen de muchos factores, siendo la formación uno de los más importantes. En general, los mayores más formados participan más en el mercado de trabajo, son más empleables y productivos, encuentran más fácilmente un puesto de trabajo, su empleo es de más calidad, está más ajustado a su formación y conlleva un mejor salario. En conjunto, la renta relativa de las personas españolas mayores de 65 años (teniendo en cuenta el nivel de precios de cada país – euros PPS) es un 6,4% superior a la mediana de las personas de más edad de la UE. La ventaja en renta se eleva hasta el 26% en el caso de los mayores con estudios medios y al 18% para los que cuentan con formación superior. Sin embargo, en el caso de los menores de esa edad ocurre lo contrario, la renta española mediana es, a igualdad de nivel educativo, un 7,3% más baja que la de EU-27. Se utiliza la mediana, es decir, el valor central en la lista ordenada de la renta de cada país europeo para evitar el efecto de los extremos. Para medir la desigualdad económica se prefiere la mediana frente a la media porque representa justo el valor central de un conjunto ordenado y no se ve afectada por valores extremos atípicos, como sucede con la media, que pueden dar una imagen menos representativa de la situación típica de la población considerada.

**Fuente:** [Nota de prensa BBVA, 16.04.2025](#)

**Mercado laboral-** En su 13ª edición [Human Capital Outlook](#), la publicación trimestral sobre el mercado de trabajo y tendencias en ámbito laboral del Instituto EY Talento e Innovación, refleja el aumento de la población ocupada por cuenta propia y asalariada con contrato indefinido, lo que ha compensado el descenso de la temporal. También la inmigración también ha impulsado el crecimiento de la población activa pese a la contracción de la tasa de actividad. Y los registros de afiliación de enero y la primera quincena de febrero anticipan que el dinamismo del empleo se prolongará en el primer trimestre de 2025. El documento señala que tanto las horas trabajadas por ocupado como el empleo contribuyeron a la recuperación del tiempo de trabajo, y la disminución del paro y de las restantes medidas de infrautilización de la mano de obra se ha acelerado en este periodo. Se prevé, además, que las vacantes crezcan menos de lo sugerido por la contracción del paro, lo que apuntaría a una mejora de la eficiencia de los emparejamientos laborales. Por su parte, la caída de la productividad por hora redujo el PIB por persona ocupada. Y la revalorización del salario por hora trabajada y por ocupado en las grandes empresas se

moderó, pero la retribución por asalariado y los costes laborales unitarios cobraron impulso. Además, España, que en el pasado duplicaba la tasa de temporalidad media de la UE, ha convergido con las economías de su entorno. Sin embargo, sigue liderando el ranking europeo de tasas de transición del empleo al paro. La reducción de estas tasas se ha detenido a partir de 2022. En 2024, el número de fijos discontinuos activos creció en la EPA, y los demandantes de empleo con relación laboral, que incluyen los fijos discontinuos en periodo de inactividad, alcanzaron su nivel más alto desde la aplicación de la reforma del mercado de trabajo.

**Fuente:** [Nota de prensa Instituto EY Talento e Innovación, 09.04.2025](#)

**Movilidad laboral.** – Según el último informe [Movilidad geográfica de los trabajadores en España en 2024](#), del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal el perfil de las personas cuyos contratos han implicado desplazamientos interprovinciales o interautonómicos, se caracteriza por contratos a hombres que representan dos de cada tres concertados, habiéndose incrementado su tasa un 2,14% y en las mujeres un 3,10%. Por otro lado, las personas más jóvenes y aquellas con estudios primarios o universitarios son las más propensas a desplazarse. Destacando un aumento en la tasa de movilidad de las personas trabajadoras nacionales, mientras que la movilidad de las personas extranjeras ha permanecido estable. Por sectores económicos, la Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca es el sector que ostenta el mayor volumen de desplazamientos tanto interprovinciales como interautonómicos. La inmensa mayoría fueron a personas extranjeras. Dos de cada tres trabajadores tenían estudios primarios o educación secundaria obligatoria. La Hostelería es la segunda actividad más destacada por el volumen de desplazamientos. Dos de cada tres contratos fueron a personas con estudios primarios o educación secundaria obligatoria y, por último, el sector de la Información y Comunicaciones es la tercera actividad con mayor magnitud de traslados entre comunidades autónomas. La gran mayoría eran personas menores de 45 años, y el 25% tenía estudios universitarios. En cuanto a los desplazamientos interautonómicos, Madrid e Illes Balears siguen siendo los principales receptores, mientras que comunidades como Andalucía, Castilla-La Mancha, Galicia, Cantabria y Extremadura mantienen un carácter eminentemente emisor.

**Fuente:** [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 16.04.2025](#)

**Salario mínimo.** – Desde el 1 de enero de 2025, 22 de los 27 países de la UE tienen salarios mínimos nacionales, siendo Dinamarca, Italia, Austria, Finlandia y Suecia las excepciones. Así, en enero de 2025, 10 países de la UE tenían salarios mínimos inferiores a 1.000 euros al mes: Bulgaria (551 euros), Hungría (707 euros), Letonia (740 euros), Rumanía (814 euros), Eslovaquia (816 euros), Chequia (826 euros), Estonia (886 euros), Malta (961 euros), Grecia (968 euros) y Croacia (970 euros). En otros seis países, los salarios mínimos oscilaban entre 1.000 y 1.500 euros al mes: Chipre (1.000 euros), Portugal (1.015 euros), Lituania (1.038 euros), Polonia (1.091 euros), Eslovenia (1.278 euros) y España (1.381 euros). En los 6 restantes, los salarios mínimos fueron superiores a 1.500 euros al mes: Francia (1.802 euros), Bélgica (2.070 euros), Alemania (2.161 euros), Países Bajos (2.193 euros), Irlanda (2.282 euros) y Luxemburgo (2.638 euros). Los datos muestran que el salario mínimo más alto en los países de la Unión Europea fue 4,8 veces superior al más bajo. Sin embargo, las disparidades en los salarios mínimos entre países son considerablemente menores si se tienen en cuenta las diferencias en el nivel de precios. Cuando se expresan en [estándares de poder adquisitivo](#) (EPA), los salarios mínimos en los países de la UE con niveles de precios más bajos son más altos en comparación con aquellos con niveles de precios más altos. Después de ajustar las diferencias de precios entre países, los salarios mínimos oscilaron entre 878 PPS por mes en Estonia y 1.992 PPS en Alemania, lo que significa que el salario mínimo más alto fue 2,3 veces el más bajo.

**Fuente:** [Eurostat, 10.04.2025](#)

**Tasa de empleo-Sobrecualificación-Unión Europea.** - En 2024, el 75,8%-197,6 millones de personas - de la población de entre 20 y 64 años de la UE estaba empleada, la proporción más alta registrada desde el inicio de la serie temporal en 2009. La [tasa de empleo](#) aumentó 0,5 puntos porcentuales (pp) en comparación con 2023 y 1,2 pp en comparación con 2022. Entre los países de la UE, las tasas de empleo más altas se registraron en los Países Bajos (83,5%), Malta (83,0%) y Chequia (82,3%). Las tasas más bajas se registraron en Italia (67,1%), Grecia (69,3%) y Rumanía (69,5%). Por otro lado, en 2024, la tasa de sobrecualificación en la Unión Europea fue del 21,3 %, con un 20,5 % para los hombres y un 22,0 % para las mujeres. Se considera sobrecualificación cuando las personas con educación superior se emplean en ocupaciones que no requieren un nivel educativo tan alto. Entre los países de la UE, la tasa de sobrecualificación más alta se registró en España (35,0%), seguida de Grecia (33,0%) y Chipre (28,2%). Mientras tanto, Luxemburgo (4,7%), Croacia (12,6%) y Chequia (12,8%) registraron las tasas más bajas. En 21 de los 27 países de la UE, las mujeres presentaron tasas de sobrecualificación más altas que los hombres, registrándose las mayores diferencias en Italia (7,7 puntos porcentuales), Eslovaquia (6,4 puntos porcentuales) y Malta (5,3 puntos porcentuales). Sin embargo, en 6 países de la UE, los hombres presentaron tasas de sobrecualificación más altas, registrándose las mayores diferencias en Lituania (5,2 puntos porcentuales), Letonia (2,6 puntos porcentuales) y Estonia (2,5 puntos porcentuales).

**Fuente:** [Artículo Eurostat, 15.04.2025](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Brecha salarial



[Brecha salarial y presencia de la mujer en puestos directivos en España 2025](#) / ICSA Grupo®, en colaboración con EADA Business School, 08.04.2025

### Competencias profesionales-Transición Ecológica



[Meeting skill needs for the green transition. Skills anticipation and VET for a greener future](#) / CEDEFOP, abril 2025

### Derecho del trabajo



[LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social](#), Vol. 6 Núm. 1 (2025).  
Universidad Carlos

### Economía

[Evolución económica 2019-24 y compilación de las Medidas destinadas a paliar los Efectos de la guerra de Ucrania](#) / Ángel de la Fuente. – FEDEA, 14.04.2025

## Empleabilidad-Comunicación



[Empleabilidad y comunicación](#). Comprender y diversificar las prácticas externas de las titulaciones de comunicación Hernández Santaolalla, Víctor y Juan José Vargas Iglesias (coords.) (2025): Sevilla: Editorial Universidad de Sevilla (Colección Actas, n.º 93).

## Envejecimiento laboral

Podcast. [Episode 31 – How can Europe adapt to an ageing workforce?](#) / Mary McCaughey , Franz Ferdinand Eiffe, Karel Fric. – Eurofound, 10.04.2025

## Formación-Calidad de vida

[Formación, transición digital y calidad de vida de los mayores en España. Versión preliminar de la monografía](#) / dirigido por Lorenzo Serrano Martínez Ángel Soler Guillén. – Fundación BBVA, 16.04.2025

## Mercado laboral-Trabajadores extranjeros



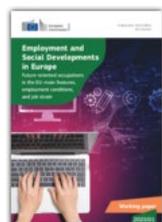
[Informe del Mercado de Trabajo de las personas extranjeras \(datos 2024\)](#) / realizado por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 10.04.2025

## Movilidad laboral

[Movilidad geográfica de los trabajadores en España en 2024](#)/ realizado por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 16.04.2025



## Ocupaciones-Unión Europea



[Future-oriented occupations in the EU: main features, employment conditions, and job strain](#) / A. Parent-Thirion, N. Wukovits-Votzi y J. Muller, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, 2025

## Relaciones laborales



[Las relaciones laborales y la gestión de recursos humanos en el Tercer Sector. Resumen Ejecutivo.](#) Observatorio del Empleo en el Tercer Sector. 02.04.2025

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[EU's employment rate reached almost 76% in 2024](#) / EUROSTAT, 15.04.2025

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\).](#) Avance marzo 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.04.2025

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\).](#) Primer trimestre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.04.2025

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\).](#) Marzo 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.04.2025

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\).](#) Avance febrero 2025/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.04.2025

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\).](#) Avance marzo 2025/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.04.2025

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\).](#) Marzo 2025/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.04.2025

[Demografía empresarial de la Comunidad de Madrid. Primer trimestre 2025](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 15.04.2025

[Atlas de empleo dinámico de la Comunidad de Madrid. Primer trimestre 2025](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Dirección General de Economía, 16.04.2025

[Empleo y paro sobre activos potenciales. Primer trimestre 2025](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Dirección General de Economía, 16.04.2025

[Afiliados medios extranjeros a la Seguridad Social. Marzo 2025](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Dirección General de Economía, 16.04.2025



## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Normativa

**MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES.** - Seguridad Social. Pensiones.  
- Real Decreto 316/2025, de 15 de abril, sobre limitación de la cuantía inicial de las pensiones públicas y revalorización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social, de las pensiones de Clases Pasivas del Estado y de otras prestaciones sociales públicas para el ejercicio 2025. - [BOE 16.04.2025](#)

**MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.** - Cuerpo de la Guardia Civil. Oferta de empleo. - Real Decreto 341/2025, de 15 de abril, por el que se aprueba la oferta de empleo público del Cuerpo de la Guardia Civil para el año 2025. -[BOE 16.04.2025](#)

Cuerpo de la Policía Nacional. Oferta de empleo  
Real Decreto 342/2025, de 15 de abril, por el que se aprueba la oferta de empleo público de la Policía Nacional para el año 2025. -[BOE 16.04.2025](#)

**MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL.** – **Subvenciones.** - Corrección de errores de la [Orden TES/234/2025](#), de 7 de marzo, por la que se modifica la [Orden TES/1077/2023](#), de 28 de septiembre, por la que se establecen, en el ámbito competencial del Servicio Público de Empleo Estatal, las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de programas de políticas activas de empleo previstos en el Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo. -[BOE 14.04.2025](#)

**MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES.** - **Formación profesional.**  
- Real Decreto 210/2025, de 18 de marzo, por el que se regulan aspectos específicos de los grados A, B y C de Formación Profesional para las familias profesionales Edificación y Obra Civil; Electricidad y Electrónica; Energía y Agua; e Industrias Extractivas. -[BOE 15.04.2025](#)

### Códigos BOE



[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE:](#) Última modificación: 16 de abril de 2025.



[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación de la Comunidad de Madrid:](#) Última modificación: 15 de abril de 2025.



[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos:](#) Última modificación: 9 de abril de 2025.

### Información

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, marzo 2025](#) / Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local, Abogacía General de la Comunidad de Madrid, abril 2025

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Itinerario #EdeNE - 'Las retribuciones y política social'](#). 23 abril al 10 Jun 2025, CEOE

[I Encuentro de Expertos en Derechos Digitales](#) | Observatorio de Derechos Digitales, 25 de abril de 2025, Madrid

[Feria de Formación Profesional en Madrid](#). 26 y 27 de abril de 2025. Estadio Metropolitano

[Décima Edición Feria Online de Empleo](#) / Instituto de la Ingeniería de España. 29 y 30 de abril de 2025

[10ª edición Feria online de Empleo Instituto de la Ingeniería de España](#). 29-30 abril 2025

[13º Congreso Mundial de la Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo \(WAPES\)](#). Programado del 5 al 9 de mayo de 2025, este evento tendrá lugar en Abiyán, Costa de Marfil, y se centrará en las políticas activas de empleo frente a los retos demográficos.

[MOOC gratuito sobre digitalización en FP](#) / CaixaBank Dualiza. Evento online 05.05.2025

[The way startup Summit](#). Vigo, 7-9 mayo 2025

[JOBBarcelona25, el Congreso de Empleo y Orientación Profesional donde las empresas conectan con el talento junior](#). Barcelona, 13 mayo 2025

[XV edición del Premio Emprendedoras](#), plazo de presentación de candidaturas hasta el 14 de mayo. Ayuntamiento de Madrid

[Tech Jobs Fair. Feria de Empleo para profesionales tecnológicos y digitales](#). 15 mayo 2025

[Semana de la Administración Abierta](#), del 19 al 25 de mayo

[V Congreso Nacional y II Internacional de Derecho de la Discapacidad «La salud mental como cuestión de derechos humanos»](#). 21, 22 y 23 de mayo de 2025. Paraninfo Luis Arroyo (Ronda Toledo, s/n). UCLM, Ciudad Real

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025

14ª edición [South Summit](#)- Madrid entre el 4 y el 6 de junio de 2025.

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

[Madrid Tech Job Fair 2025](#). 5 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[Mondiacult 2025](#). Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). Barcelona, 15-16 octubre 2025

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 16-22 abril 2025**

### **EMPLEO**

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

### **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Por Talento: Formación para personas jóvenes con discapacidad de Garantía Juvenil en Madrid](#) / Asociación Inserta Empleo de la Fundación ONCE, plazos abiertos 11.04.2025

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) para el primer cuatrimestre de 2025.](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Nuevas plazas disponibles](#) Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

['Primavera Joven'. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#). / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Cursos 2025**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

## **PRÁCTICAS**

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

**BECAS**

**NOVEDAD.** [III Edición: Programa de retorno del talento 2025](#). Plazo de presentación de solicitudes: desde el 3 de marzo de 2025 hasta el 1 de septiembre de 2025

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. Del 9 al 24 de abril 2025

[Becas FP, Bachillerato y Otros](#). / Ministerio de Educación y Formación Profesional. Plazo de solicitudes abierto hasta el 14.05.2025, hasta las 15.00 h.

[Becas de arte Fundación Botín](#). Plazo de solicitudes abierto hasta el 9 de mayo de 2025

[Convocatoria de becas “Proyecto Dorotea” para personas con altas capacidades](#). / Fundación Adecco, plazo abierto hasta el 15 de mayo de 2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#).

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas](#).

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Empleo joven - Aceleradores GO](#) / Cruz Roja

[Guías temáticas ciudadanía](#) / Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, Dirección General de Gobernanza Pública, última actualización: 07.04.2025

[Kit de herramientas sobre la protección social de la salud](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT).  
- [+ Información Noticia OIT, 07.04.2025](#)

[Mapa del Empleo](#) / Fundación Telefónica, es una herramienta interactiva que, gracias a las tecnologías de Inteligencia Artificial y Big Data, analiza la oferta laboral en España y muestra las profesiones y habilidades digitales más demandadas, así como su evolución en el tiempo. Fuente datos : Infojobs, tecnoempleo.com, TicJob y Buscojobs · Ene 2025–Abr 2025

[Nuevo Portal Empleo MIDAS \( Automoción\)](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 802 (11 – 16 abril 2025)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

