

# AGENDA

INFORMATIVA @  
DE EMPLEO  
Nº 805 (2025) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



nº 805  
9- 16 mayo 2025

**NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA**

**Absentismo laboral.** - The Adecco Group Institute, ha presentado su XI Informe trimestral sobre el absentismo, la siniestralidad laboral y las enfermedades profesionales, cuyo propósito es examinar en profundidad el estado actual de estas variables en España, con un desglose por sectores, actividades económicas y comunidades autónomas e incluyendo una comparación de los datos tanto trimestral como anual. Bajo esta perspectiva, la principal conclusión de este informe es que la tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2024 ha vuelto a subir ligeramente de manera interanual y ahora es del 7,4%. Se trata de una cifra que ha disminuido 0,02 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2024 pero ha aumentado 0,2 p.p. en comparación al mismo periodo del año anterior. Por su parte, la tasa de absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante) en el cuarto trimestre de 2024 ha sido del 5,8% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales). Por Comunidades Autónomas, Asturias se sitúa en este trimestre como la autonomía con la tasa de absentismo más alta, del 6,9% (-0,3 p.p. intertrimestrales; -1,4 p.p. interanuales), a pesar de su ligero retroceso intertrimestral, seguida de Aragón, con un 6,1% (-0,9 p.p. intertrimestrales; -1,7 p.p. interanuales) y País Vasco, también con un 6,1%, que vive la caída más profunda del absentismo desde el trimestre anterior (-3,7 p.p. intertrimestrales; -1,8 p.p. interanuales). En contraposición, las menores tasas de absentismo se localizan en Andalucía con un 4,98% (-1,7 p.p. intertrimestrales; -1,6 p.p. interanuales), en la Comunidad de Madrid con un 4,99% (-2,5 p.p. intertrimestrales; -1,8 p.p. interanuales) y Castilla-La Mancha con un 5,10% (-1,9 p.p. intertrimestrales; -1,6 p.p. interanuales)

**Fuente:** [nota de prensa Adecco Group Institute, 12.05.2025](#)

**Economía digital.** – La Asociación Española de Economía Digital (ADigital) y Boston Consulting Group (BCG) han presentado la quinta edición del [Informe Economía Digital en España](#), que analiza la evolución de la digitalización en 2024. El informe hace hincapié en dos ejes clave: la IA pública como parte estratégica de la infraestructura digital del país, y la IA responsable como motor de transformación para el tejido empresarial, especialmente en las pymes. Según el estudio, la economía digitalizada —que engloba todas las actividades económicas basadas en bienes y servicios digitales— alcanzó en 2024 un 26,0% del PIB español. Esta cifra representa un incremento de 1,8 puntos porcentuales respecto al año anterior (24,2%) y un crecimiento acumulado de más de 7 puntos desde 2019 (18,7%), cuando comenzó esta serie de informes. En términos absolutos, el impacto económico alcanzó 414.000 millones de euros, con un crecimiento del 17% interanual, muy por encima del crecimiento del PIB nominal (6,3%).

**Fuente:** [noticia ADigital, 08.05.2025](#)

**Empleo verde.** - CaixaBank Dualiza y Orkestra – Instituto Vasco de Competitividad han presentado su informe FPAnálisis, [Empleo y salarios verdes](#), centrado en el impacto del sector verde en la economía y el empleo. El estudio destaca la creciente relevancia de las profesiones verdes, aquellas que contribuyen directamente a la mejora de la eficiencia energética, la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), la preservación de la biodiversidad y la restauración de ecosistemas. Actualmente, de los 21 millones de trabajadores en España, cerca de seis millones se desempeñan en ocupaciones verdes. Se prevé que esta cifra aumente hasta alcanzar los 7,4 millones en 2035, representando uno de cada tres empleos. Se estima que habrá alrededor de 3,45 millones de oportunidades de empleo verde, principalmente generadas por la vía del reemplazo, es decir, profesionales que se jubilan y dejan su puesto para ser ocupado por nuevos trabajadores. El gran reto es proporcionar formación adecuada a los nuevos trabajadores y actualizar las competencias de los actuales. La Formación Profesional (FP) se perfila como fundamental en este proceso. Actualmente, el 33,9% de las personas en ocupaciones verdes tienen educación universitaria, el 28,8% estudios hasta Educación Secundaria Obligatoria, y solo el 26,3% Formación Profesional.

**Fuente:** [nota de prensa CaixaBank Dualiza, 07.05.2025](#)

**Ingeniería-Mercado laboral.** - La ocupación en la ingeniería en España registró un alza del 11% en 2024, con 40.000 profesionales más, hasta alcanzar los 377.000 empleados a cierre del cuarto trimestre del año. Así lo acredita el informe [Mercado de trabajo en la ocupación de Ingeniero](#), elaborado por Randstad Research. El sector se divide en ingenieros, que copan el 53% del total; ingenieros eléctricos, electrónicos y de telecomunicaciones, que suponen el 26%; ingenieros técnicos, el 13%; e ingenieros técnicos en electricidad, electrónica y telecomunicaciones, con el restante 8%. En España, 1,8 de cada 100 empleados trabaja como ingeniero. De estos, el 78,9% pertenece a la categoría de ingenieros superiores, mientras que el 21,1% restante son ingenieros técnicos. Apenas 77.000 trabajadoras son mujeres, el 20,6%, una cifra muy por debajo del promedio del mercado laboral nacional del 46,4%. Aunque en los últimos años el empleo femenino ha mostrado una tendencia creciente, en el último trimestre se redujo en 8.000 ocupadas. Al contrario que muchos otros sectores o posiciones de la economía nacional, los ingenieros no sufren un problema de relevo generacional, pues el 56,3% del empleo se concentra en personas de edad de entre 25 y 44 años, un porcentaje que en algunos segmentos llega hasta el 60%. Por otro lado, La profesión de ingeniero presenta una notable concentración geográfica, con un 73,4% de los ocupados en cinco comunidades autónomas. En primer lugar, está Madrid, con más de una cuarta parte de los ingenieros (25,7%), unos 100.000 ocupados, seguida de Cataluña con el 19,1%, Andalucía con el 9,6%, País Vasco con el 9,5% y Comunidad Valenciana, también con el 9,5%

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 08.05.2025](#)

**Generación Z-Empleo.** – ManpowerGroup ha lanzado el informe [Generación Z y empleo](#), un análisis global sobre los retos y oportunidades presentes y futuros de los perfiles más jóvenes del entorno profesional actual. Este colectivo, compuesto por personas nacidas entre 1996 y 2012, representará aproximadamente un tercio de la población activa mundial en 2030 y ya está transformando las dinámicas del mercado laboral. Los datos reflejan que los profesionales de la Generación Z se consideran los más propensos (47%) a dejar voluntariamente sus actuales puestos en los próximos seis meses, y también los más proclives a creer (34%) que serán forzados a abandonar sus cargos. Pero, además, son los que menos confían en sus oportunidades para encontrar un nuevo empleo que satisfaga sus necesidades. La situación financiera de esta generación es otro punto crítico: el 56% declara vivir al día. Y a esto se suma el hecho de que el 52% afirma experimentar altos niveles de estrés en su entorno profesional; una proporción significativamente alta en comparación, por ejemplo, con la generación de los Baby Boomers donde uno de cada tres (33%) coincidieron al realizar esta afirmación. Casi 9 de cada 10 miembros de la Generación Z buscan compañías con propósito; valoran las políticas de bienestar integral porque, entre otras cosas, son el colectivo profesional que más acusa las cuestiones relacionadas con la salud mental; reclaman planes de upskilling y reskilling a sus empleadores bajo la firme convicción de que dicha capacitación es la mejor garantía para impulsar su desarrollo profesional y exigen flexibilidad.

**Fuente:** [nota de prensa ManpowerGroup, 08.05.2025](#)

**Permisos de trabajo-Unión Europea.** - En 2023, alrededor de 89.000 trabajadores altamente cualificados de fuera de la UE recibieron una [tarjeta azul UE](#), un permiso de trabajo y residencia para personas altamente cualificadas de fuera de la Unión Europea. Alemania emitió el mayor número (69.000 o el 78% de todas las Tarjetas Azules de la UE), seguida de Polonia (7.000 o el 8%) y Francia (4.000 o el 4%). Siendo los ciudadanos de la India los que recibieron la mayor cantidad de tarjetas azules de la UE en 2023 (21 000 o el 24 % de todas las tarjetas azules emitidas en la UE), por delante de los ciudadanos de Rusia (9 000 o el 11 %), Turquía (6 000 o el 7 %) y Bielorrusia (5 000 o el 6 %). En cuanto a las autorizaciones a ciudadanos extracomunitarios que deseen estudiar o investigar, en 2023 los países de la UE expidieron 451.000 autorizaciones. Alemania expidió la mayor parte de estas autorizaciones (144.000 o el 32% de todos los permisos en la UE), seguida de Francia (117.000 o el 26%) y España (55.000 o el 12%). Los principales destinatarios fueron los ciudadanos de la India (50.000 o el 11% de todos los permisos en la UE), China (47.000 o el 10%), Marruecos (22.000 o el 5%) y los Estados Unidos (21.000 o el 5%).

**Fuente:** [Noticia EUROSTAT, 08.05.2025](#)

**Políticas activas de empleo.** – El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, destinar un importe de 2.571.961.030 euros para su distribución entre las comunidades autónomas. La distribución territorial de estos fondos se aprobará en la próxima Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales en la que participan las comunidades autónomas. Esta inversión presupuestaria permitirá gestionar los programas de empleo y formación para el trabajo que le correspondan normativamente, y estén consignados en el presupuesto de gastos del Servicio Público de Empleo Estatal. Además, incorpora un marco de financiación plurianual hasta el año 2029 para dar continuidad a la ejecución de las políticas activas de empleo y proporcionar estabilidad al Sistema Nacional de Empleo. Respecto a la formación para el trabajo, estos fondos financiarán la formación en alternancia, la formación con compromiso de contratación, la ligada al diálogo social y la negociación colectiva así como las convocatorias de formación de oferta para ocupados cuando estas acciones formativas no estén ligados a los certificados profesionales y estén vinculadas al catálogo de acciones formativas del Servicio Público de Empleo Estatal. Respecto de las subvenciones destinadas a financiar la formación en materias relativas al diálogo social y la negociación colectiva, estos fondos, entre otras cuestiones, servirán para priorizar la formación en materia de algoritmos o sistemas de inteligencia artificial en atención al derecho de los representantes de las personas trabajadoras previsto en el artículo 64.4.d) del Estatuto de los Trabajadores, o en materia de negociación de protocolos de actuación relativos a medidas de prevención de riesgos frente a catástrofes y otros fenómenos meteorológicos adversos, previsto como contenido de los convenios colectivos por el artículo 85.1 del mismo texto legal.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.05.2025](#)

**Prevención de riesgos laborales- Salud mental.** - El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), celebró el 13 de mayo de 2025, en Madrid, la jornada técnica “Prevenir los riesgos psicosociales: un compromiso compartido”, con el objetivo de concienciar sobre el impacto que ciertas condiciones laborales tienen en la salud mental de la población trabajadora y promover una gestión eficaz y compartida de estos riesgos. Durante el encuentro, se ha explicado que el incremento del consumo de psicofármacos, los trastornos del sueño o los episodios de ansiedad y depresión son algunas de las evidencias más claras del deterioro de la salud mental en el trabajo. Factores como la intensificación de las demandas, la urgencia en la respuesta, la dificultad para conciliar o la falta de reconocimiento del trabajo son algunos de los principales desencadenantes. Según datos recientes, en torno al 30 % de las personas que trabajan en educación y en salud y asistencia social de la UE, Islandia y Noruega afirma haber experimentado estrés, depresión o ansiedad. Además, este porcentaje es similar en los sectores de la tecnología de la información y la comunicación; las finanzas; y los servicios profesionales, científicos o técnicos. El 46 % de las personas trabajadoras encuestadas refiere estar expuesta a una gran presión de tiempo o sobrecarga de trabajo y el 26 % se queja de una mala comunicación o cooperación dentro de su organización. Entre otros factores de riesgo psicosocial, el 18 % apunta a la falta de autonomía o influencia sobre el tiempo de trabajo y el 16 % menciona la violencia o el abuso verbal por parte de clientes, pacientes, alumnado, etc. Además, el 30 % de las mujeres encuestadas afirma haber experimentado estrés en el trabajo en los 12 meses anteriores a ser preguntadas, frente al 25 % de los hombres ([Eurobarómetro Flash -OSH Pulse](#)).

**Fuente:** [Noticia Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 14.05.2025](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### [Economía digital](#)

[Economía digital en España 2025](#) / Adigital, 08.05.2025

### [Empleo verde](#)

[Empleo y salarios verdes](#) / CaixaBank Dualiza.- Análisis monográfico. FP Análisis nº 39, mayo 2025

## Desigualdad social

[Madrid metrópolis dual: gentrificación y suburbanización de la pobreza en un modelo urbano de contrastes](#). Mazorra-Rodríguez, Álvaro, & Acevedo-Blanco, A. J. (2025). En revista Ciudad Y Territorio Estudios Territoriales, vol 57, nº223, 11.04.2025

## Generación Z-Empleo



[Generación Z y empleo 2025](#) / ManpowerGroup, 08.05.2025

## Ingeniería-Mercado laboral

[Mercado de trabajo en la ocupación de Ingeniero](#) / elaborado por Randstad Research, 08.05.2025

## Inteligencia Artificial



[Indicadores de uso de inteligencia artificial en España 2024](#). ontsi abril 2025

## IRPF

[Los efectos de la no corrección por inflación del IRPF y de un aumento de la reducción por rendimientos del trabajo](#) / Ángel de la Fuente. - Adenda al Boletín FEDEA no. 27, Apuntes 2025/19, abril de 2025

## Juventud

[Autoexclusión financiera en la población joven en España: un enfoque cualitativo](#). En: Revista Española de Sociología vol. 34 Núm. 2 (2025): Sección monográfica sobre sociología económica y artículos de miscelánea, 05.05.2025

## Jubilación

[Las pensiones de los baby boomers ¿Garantía de independencia económica?](#) / Sara Herrero y Alexis Ortega. – EAE Business School, mayo 2025

## Mercado laboral



[Informe del Mercado de trabajo provincial y municipal](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, mayo 2025

### Protección social

[El Mecanismo RED como el paradigma de apoyo europeo a la creación de empleo en España.](#) – En: e-Revista Internacional de la Protección Social, vol. 9, nº 2 2024 / Editorial Universidad de Sevilla

### Servicios públicos de empleo

[Early intervention and job-to-job transitions - The evolving role of PES: thematic paper](#) / Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion. European Commission, 15.05.2025

### Trabajo-Sociedad



[Living and working in Europe 2024](#) / [Ciara Burbridge](#). – Eurofound, 08.05.2025

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\).](#) Avance marzo 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.05.2025

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\).](#) Avance abril 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.05.2025

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\).](#) Abril 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.05.2025

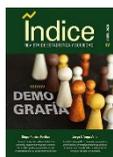
[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\).](#) Avance abril 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.05.2025

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\).](#) Abril 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.05.2025

[Bases de cotización de los trabajadores afiliados a la Seguridad Social. Datos mensuales 2024.](#) / Dirección General de Economía, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Comunidad de Madrid

[People in the EU worked on average 36 hours per week](#) / EUROSTAT, 14.05.2025

El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones publica a partir del día 19 de mayo por primera vez [una estadística sobre los días cotizados a la Seguridad Social](#). Unos datos que se obtienen a partir de los registros administrativos de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) tanto de afiliación como de bases de cotización. Estos datos se publicarán de forma trimestral, con una serie temporal que se inicia en enero de 2019 y que ofrece una desagregación por sexo, sección de actividad y tipo de contrato.



[Índice. Revista de Estadística y Sociedad, N° 97.](#) Abril 2025, Demografía.

[Mujeres y hombres en España](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE) 13 mayo 2025

1. [Empleo](#)

[Estadística Continua de Población \(ECP\). 1 de abril de 2025. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE) 8 mayo 2025

[Contratos de trabajo en la Ciudad de Madrid.](#) / Ayuntamiento de Madrid, 05.03.2025

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Biblioteca Jurídica Digital – BOE



[Derechos Ciudadanos en su relación con la Administración Pública:](#) Última modificación: 6 de mayo de 2025.

[La Constitución Económica en la Unión Europea.](#) Arzoz Santisteban, Xabier; Azpitarte Sánchez, Miguel; De la Quadra-Salcedo Janini, Tomás . Abril 2025



### Información

[EUR-Lex](#) . El acceso al Derecho de la Unión Europea.



[Revista de Administración Pública](#) / Centro de Estudios Políticos y Constitucionales. - Núm. 226 (2025): enero-abril

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Semana de la Administración Abierta](#), del 19 al 25 de mayo

[V Congreso Nacional y II Internacional de Derecho de la Discapacidad «La salud mental como cuestión de derechos humanos.»](#) 21, 22 y 23 de mayo de 2025. Paraninfo Luis Arroyo (Ronda Toledo, s/n). UCLM, Ciudad Real

**NOVEDAD** [Aspectos Laborales de la nueva Formación Profesional](#), CEIM, 23 de mayo 2025



[InnovaProfes 2025](#) / CaixaBank Dualiza y FP Innovación. Málaga, 22 y 23 de mayo de 2025

[Más allá de los datos: el poder de la investigación en orientación. Presentación del Informe Xcelence 2024](#). Fundación Bertelsmann, Madrid 29 mayo 2025

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025

14ª edición [South Summit](#)- Madrid entre el 4 y el 6 de junio de 2025.

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

[Madrid Tech Job Fair 2025](#). 5 junio 2025

**NOVEDAD** [Jornada “Pymes en la Era Digital: Estrategias para Impulsar la Competitividad” de IAB Spain|CEOE](#), 11 junio 2025

[DigitalES Summit 2025](#) . Madrid 18-19 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[Mondiacult 2025](#). Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Empleo Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). Barcelona, 15-16 octubre 2025

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### **EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 14-20 de mayo 2025**

### **EMPLEO**

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

[Oferta de empleo para educadores/as infantiles en la región alemana de Hannover](#). – EURES / [Servicio Público de Empleo Estatal](#), solicitudes hasta el 19 de mayo de 2025

**CURSOS DE FORMACIÓN**

[Por Talento: Formación para personas jóvenes con discapacidad de Garantía Juvenil en Madrid](#) / Asociación Inserta Empleo de la Fundación ONCE, plazos abiertos 11.04.2025

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) para el primer cuatrimestre de 2025.](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Nuevas plazas disponibles](#) Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

['Primavera Joven'. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#). / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Cursos 2025**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

## **PRÁCTICAS**

[Programa Aprendices](#) / Amazon

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

## **BECAS**

[III Edición: Programa de retorno del talento 2025](#). Plazo de presentación de solicitudes: desde el 3 de marzo de 2025 hasta el 1 de septiembre de 2025

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 7-20 mayo 2025**

[Becas FP, Bachillerato y Otros](#). / Ministerio de Educación y Formación Profesional. Plazo de solicitudes abierto hasta el 14.05.2025, hasta las 15.00 h.

[Becas de arte Fundación Botín](#). Plazo de solicitudes abierto hasta el 9 de mayo de 2025

[Convocatoria de becas "Proyecto Dorotea" para personas con altas capacidades](#). / Fundación Adecco, plazo abierto hasta el 15 de mayo de 2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#).

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas](#).

**NOVEDAD** [Convocatoria Subvenciones Injuve 2025. Gastos subvencionables, cuándo y dónde presentar la solicitud](#), Plazo para presentar las solicitudes: del 28 de abril al 28 de mayo de 2025.

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Prevención 10](#). Servicio gratuito de asesoramiento en prevención de riesgos laborales. Con nueva herramienta de prevención para el empleo en el hogar, 14.05.2025 / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. - [+ información nota de prensa](#)

[Recursos generales Comisión Europea](#), publicaciones, estadísticas, material didáctico y herramientas para las partes interesadas.

[Observatorio de Derechos Digitales](#) / Gobierno de España

<https://www.acelerapyme.gob.es/> . Portal de digitalización para pymes y trabajadores autónomos

[Pasarela digital única Unión Europea](#). Preguntas sobre derechos y obligaciones en la UE

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 805 (9-16 mayo 2025)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

