AGENDA@ INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 807 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Congresos
Recursos electrónicos
Jornadas
Normativa de interés
Portales y sedes electrónicas

Comunidad de Madrid

nº 807
24- 30 mayo
2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Certificados profesionales. – El Consejo de Ministros ha aprobado este martes la creación de cinco nuevas titulaciones de Formación Profesional a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes. Las nuevas titulaciones son cinco certificados profesionales vinculados a la construcción, el cuidado de animales y el sector textil. Dentro de la familia profesional de Edificación y Obra Civil, se han creado tres certificados: de operaciones con maquinaria de transporte de tierras en construcción (de 360 horas); de operaciones con maquinaria de arranque y carga de tierras en construcción (de 410 horas); y de operaciones con maquinaria de extendido y nivelado de tierras en construcción (de 360 horas). Los otros dos certificados son de operaciones artesanales de bordado, dentro de la familia profesional Textil, Confección y Piel (de 570 horas); y el de cuidados higiénicos y estéticos de animales de compañía, de la familia profesional Agraria (de 630 horas).

Fuente: nota de prensa Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 27.05.2025

Empleabilidad. – A lo largo del pasado 2024 los estudios universitarios han vuelto a perder peso dentro de la oferta de empleo publicada. Ahora están presentes en el 21,42% de ella (-6 p.p. interanuales). Esto los convierte en el tercer nivel formativo más requerido por las empresas, tras los titulados en Formación Profesional y con estudios de Enseñanza Secundaria y/o Graduado Escolar. Las carreras de Ciencias Sociales y Jurídicas (47,92%) siguen encabezando la demanda por segundo año consecutivo, y aumentan 1,55 puntos su presencia. Mientras, la demanda de titulados en Ingeniería y Arquitectura ha crecido 2,92 p.p. durante el último año, la mayor subida, y ya es un requisito presente en un 27,16% de las ofertas que requieren perfiles universitarios, ahora se sitúan en la segunda posición por áreas de conocimiento. Atendiendo a titulaciones concretas, tres años después, ADE vuelve a ser el grado más requerido en las ofertas de empleo, con un 3,67% de las vacantes, y eso a pesar de que se reduce su participación en 1,31 puntos porcentuales interanuales. A la segunda posición se alza por primera vez el grado de Comercio y Marketing (un año atrás era la octava carrera más demandada) con el 1,57% de las vacantes (-0,37 p.p. interanuales). Y en tercera posición están las ofertas que demandan Medicina y Biomedicina, con el 1,47%. Su caída interanual es la tercera más intensa entre todas las titulaciones, de 2,58 puntos. Cierran esas primeras posiciones el doble grado de Administración de Empresas y Derecho (1,43%, -0,29 p.p.) y Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y RRHH, con un 1,35% (-0,33 p.p.). La Comunidad de Madrid, Cataluña, Andalucía y Castilla y León son este año las autonomías donde se registra un mayor porcentaje de ofertas de empleo que buscan titulados universitarios. Juntas reúnen el 71,49% del total. Por sectores, Servicios ha concentrado un 14,0% de la oferta de empleo para titulados universitarios (+1,56 puntos interanuales) y lidera ahora sus vacantes. Sanidad se mantiene en el segundo lugar y ahora suma el 8,70% de las vacantes (-7,78.). La tercera posición es para el sector Industrial (8,09%), que ha experimentado el mayor crecimiento interanual, de 5,94 p.p.

Fuente: nota de prensa Infoempleo, 26.05.2025

Formación-Empleo. - Uno de cada cinco estudiantes y uno de cada tres estudiantes socialmente desfavorecidos en la OCDE esperan conseguir empleos deseables que a menudo requieren al menos una licenciatura, pero al mismo tiempo no esperan ir a la universidad, según un nuevo informe de la OCDE. El informe "The State of Global Teenage Career Preparation" ha revelado una importante discrepancia entre las expectativas profesionales de los adolescentes y el mercado laboral. El estudio, realizado con 690 000 adolescentes en 81 países y basado en datos de la edición 2022 de la encuesta PISA de la OCDE, también reveló que el entorno social influye más en la ambición educativa de un estudiante que la capacidad académica. En promedio, en los países de la OCDE, los estudiantes con bajo rendimiento y entornos socioeconómicos favorecidos tienen mayor probabilidad de aspirar a completar la educación universitaria que los estudiantes con alto rendimiento y entornos socioeconómicos más desfavorecidos. El informe también destaca que persiste una brecha de género en las aspiraciones de los estudiantes a trabajar en sectores estratégicos con escasez de habilidades, como las tecnologías de la información y la atención médica, a pesar de los grandes cambios en el mercado laboral y las necesidades económicas. En la OCDE, en 2022, un promedio del 11 % de los niños afirma trabajar en tecnologías de la información alrededor de los 30 años, en comparación con el 1,5 % de las niñas. Las preferencias laborales de los estudiantes se centran cada vez más en un número reducido de empleos, superando con creces la demanda real. En los países de la OCDE, de media, el 50 % de las chicas y el 44 % de los chicos esperan trabajar en uno de diez empleos, con pocos cambios en las preferencias laborales desde el año 2000. A pesar de la evidencia de que el desarrollo y la planificación profesional en la adolescencia están estrechamente vinculados con mejores resultados laborales en la edad adulta, según el informe, muchos estudiantes no están bien preparados para sus próximos pasos. A los 15 años, el 39 % de los

estudiantes no tiene claras sus expectativas profesionales, el doble que hace menos de una década. Uno de cada tres estudiantes también afirmó que la escuela no le había enseñado aspectos que podrían ser útiles en un empleo.

Fuente: OCDE, 20.05.2025

Jubilación anticipada. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Real Decreto por el que se regula el procedimiento previo para determinar los supuestos que permiten anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social mediante la aplicación de coeficientes reductores. Se establecen así los criterios, basados en indicadores objetivos, para que las personas que desarrollen su actividad profesional en ocupaciones de naturaleza excepcionalmente penosa, peligrosa o insalubre y acusen elevados índices de morbilidad o mortalidad que no puedan beneficiarse de una mejora de sus condiciones de trabajo podrán disfrutar de un anticipo de su edad ordinaria de jubilación. Uno de los avances de este Real Decreto es que se han definido de forma más exhaustiva la naturaleza de las actividades profesionales que puedan acceder a estos coeficientes. Dentro de los criterios para determinar la penosidad se encuentran, por ejemplo, la exposición a temperaturas extremas, ruido o vibraciones; el uso permanente de la fuerza física; la exposición a agentes físicos, químicos o biológicos. En cuanto a la toxicidad, estarán bajo esta condición los trabajos con exposición a agentes físicos, químicos o biológicos agresivos o nocivos. La peligrosidad contempla actividades susceptibles de causar un accidente laboral o enfermedad profesional al trabajador con un mayor grado de incidencia o frecuencia que otros trabajos. Por último, la insalubridad se refiere a actividades con exposición a un ambiente susceptible de ser perjudicial para la salud del trabajador.

Fuente: referencia Consejo de Ministros, 28.05.2025

Mercado laboral. – Según el XI Informe Trimestral Predicciones del Mercado de Trabajo, el mercado laboral mantiene una evolución positiva, aunque con matices. La ocupación continúa creciendo en términos absolutos, y la afiliación a la Seguridad Social se mantiene por encima de los 21 millones de trabajadores. No obstante, se observa una cierta desaceleración en el ritmo de creación de empleo, especialmente en algunos sectores como la industria y la construcción, mientras que el sector servicios sigue liderando la generación de puestos de trabajo. La tasa de paro, aunque en descenso progresivo, se mantiene en cifras elevadas en comparación con el entorno europeo, con una previsión media del 10,5% para 2025. Además, persisten problemas de fondo como la inestabilidad de los contratos, el desajuste entre oferta y demanda de cualificaciones, y los bajos niveles de productividad en determinados segmentos del tejido empresarial. El empleo en términos de puestos equivalentes a tiempo completo aumentó un 0,9% trimestral, si bien las horas trabajadas disminuyeron un 0,5%, lo que refleja una cierta pérdida de intensidad en la actividad productiva. Estas cifras ponen de manifiesto la necesidad de reforzar la calidad del empleo y avanzar en la mejora de la productividad como pilares de un crecimiento sostenido. Durante los primeros meses del año, el empleo ha mostrado signos de fortaleza con una afiliación que ha crecido un 0,6% respecto al trimestre anterior, y con un comportamiento positivo de la ocupación en sectores como la educación, los servicios sociales, la sanidad y el comercio. Por otro lado, el número de parados ha descendido levemente, aunque con un repunte en los parados de larga duración y entre jóvenes, lo que evidencia la necesidad de políticas más focalizadas en empleabilidad y recualificación. Por comunidades autónomas, los mayores avances en la afiliación se concentran en Madrid, Cataluña, Comunidad Valenciana y Andalucía, mientras que regiones con mayor dependencia del sector primario o menor dinamismo industrial presentan registros más estancados. También se constata una brecha persistente en la calidad del empleo, con tasas de temporalidad y parcialidad superiores a la media nacional en sectores feminizados o de bajo valor añadido.

Fuente: ManpowerGroup, 20.05.2025

Fedea ha presentado el décimo tercer Observatorio trimestral del mercado laboral, correspondiente al primer trimestre de 2025. Según la publicación en este trimestre, la creación de empleo se situó entre el 0,6% trimestral de la afiliación a la Seguridad Social y el 0,8% de la estimación avance de la Contabilidad Nacional Trimestral. Los registros de abril y la primera quincena de mayo anticipan que el dinamismo de la ocupación se prolongará en el 2T2025. Por otro lado, la población asalariada con contrato temporal creció más que la indefinida y la ocupada por cuenta propia, por lo que la tasa de temporalidad interrumpió la senda descendente iniciada en 2021. Mientras las personas de nacionalidad extranjera explicaron el grueso de la creación de empleo y del incremento de la población activa. Disminuyendo las horas trabajadas por el conjunto e la población ocupada debido a la reducción del margen intensivo.

El PIB por persona ocupada retrocedió por segundo trimestre consecutivo. El crecimiento de la productividad por hora trabajada fue insuficiente para compensar el deterioro del margen intensivo. Por otra parte, tanto la tasa de paro como las restantes medidas de infrautilización de la mano de obra siguieron cayendo. Prevemos que los puestos vacantes avancen en línea con la población activa, lo que mantendría la tasa de vacantes en máximos desde 2010. Pasando más personas inactivas al desempleo que al empleo, aunque la diferencia entre ambos flujos es menor que antes de la pandemia. Además, las transiciones hacia la actividad potencial siguen disminuyendo.

Fuente: nota de prensa FEDEA, 23.05.2025

Según Randstad, se esperan máximos históricos para la campaña de verano: casi 700.000 contratos, un 9,4% más que el año pasado. Liderando la contratación el sector del transporte y la logística con el 43% del total de firmas, seguido por restauración (35,4%), comercio (19,1%) y ocio (2,6%). Las comunidades autónomas con mayor peso en las contrataciones son Andalucía, con el 18% del total (125.910 contratos); Cataluña, con más del 15,6% (108.975); Comunidad de Madrid, con el 12,7% (88.630), y Comunidad Valenciana, con un 10,3% (72.120). Por otro lado, Castilla y León, Murcia, Baleares, Cataluña y Asturias encabezan los incrementos interanuales en contratación con tasas de entre el 10% y el 12%. Para estos contratos, se buscan perfiles con alta disponibilidad, experiencia, competencias digitales y rápida adaptación para cubrir puestos como repartidores, mozos de almacén, camareros, cocineros, dependientes, recepcionistas y animadores

Fuente: nota de prensa Randstad, 28.05.2025

Salarios. – Según los datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES), correspondientes al año 2023 y publicados por el Instituto Nacional de Estadística, El salario medio anual fue de 28.049,94 euros por trabajador en 2023, un 4,1% mayor que el del año anterior. El de las mujeres fue de 25.591,31 euros y el de los hombres de 30.372,49. Por otro lado, la actividad económica con mayor remuneración anual fue *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado*, con 54.447,96 euros. Por el contrario, los asalariados de *Hostelería* tuvieron la ganancia media más baja, con 16.985,78. Siendo el salario anual de *Directores y gerentes* (60.985,96 euros) superior en un 117,4% al medio y el de los *Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transportes)* de 15.276,84 euros, un 45,5% inferior. La comunidad autónoma con el salario medio anual más alto fue País Vasco (33.504,92 euros). En el lado opuesto, Extremadura (23.684,22) tuvo el menor.

Fuente: nota de prensa Instituto Nacional de Estadística (INE), 29.05.2025

Talento senior. - La Comunidad de Madrid invertirá 135 millones de euros en el Plan de Talento Senior hasta 2027 para incentivar la contratación de personas mayores de 45 años. La consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, lo ha anunciado durante su intervención en el Nueva Economía Fórum la puesta en marcha de esta iniciativa, que se integrará en la Estrategia Madrid por el Empleo para aprovechar y reconocer el inmenso capital que atesoran los trabajadores más veteranos y experimentados. "Ignorar su conocimiento, madurez y perspectiva única, forjados a lo largo de años de experiencia sería un error que, como sociedad, no podemos permitirnos", ha recalcado la consejera. El Plan se sustenta sobre cuatro pilares fundamentales: el objetivo del pleno empleo, la formación continua, potenciar el diálogo intergeneracional en los entornos laborales y el apoyo al emprendimiento. El Plan incluye una línea de ayudas, de entre 5.500 y 7.500 euros, para aquellas empresas que decidan incorporar a sus plantillas su talento y experiencia. Complementariamente, habrá ayudas para la formación en centros financiados por la Comunidad de Madrid y se facilitará el acceso preferente en los propios.

Fuente: nota de prensa Comunidad de Madrid, 27.05.2025

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Economía

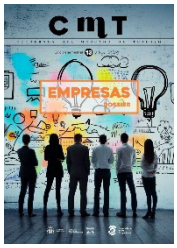
Informe de Estabilidad Financiera. Primavera 2025. Banco de España, 27.05.2025

Plan estratégico 2030 / Banco de España, 28.05.2025

Economía-Migración

Factores que influyen sobre los flujos migratorios hacia España y otras economías avanzadas. 2025/T2 Artículo 08.Boletín Económico Bando de España, 19.05.2025

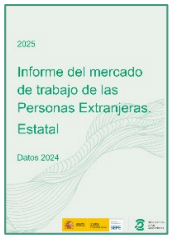
Empleo-Formación



Desajustes entre formación y empleo en el mercado laboral español: evidencias de la encuesta del programa PICE (2017–2025) de la Cámara de Comercio de España / Ferrán García [et al.]. – En: Cuadernos Mercado de Trabajo, nº 13, mayo 2025 / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal

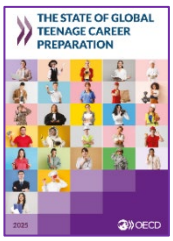
Empleo-Personas extranjeras

Informe del Mercado de Trabajo de las personas extranjeras 2025 (datos 2024) / Servicio Público de Empleo Estatal, 26.05.2025



Formación-Empleo-Jóvenes

Career readiness in Madrid, Spain. Insights from a survey of young adults (19-26) / Anthony Mann, Jonathan Díaz, Sara Zapata Posada . - OECD Education Working Papers No. 331. – 14.05.2025



The State of Global Teenage Career Preparation / OCDE, 20.05.2025

Mercado laboral

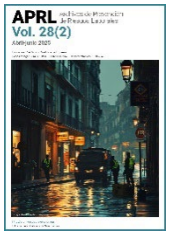
XI Informe Trimestral Predicciones del Mercado de Trabajo / ManpowerGroup, 20.05.2025

Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo. - Boletín no. 13 / coordinadores, Florentino Felgueroso Rafael Doménech. - FEDEA, 23.05.2025

Pensiones

La previsión social complementaria. Análisis de los planes y fondos de pensiones y su tributación / Isabel Souto Vázquez. - *En:* Cuadernos de Formación Vol. 31/2025 / Escuela de Hacienda Pública, Instituto de Estudios Fiscales

Prevención Riesgos Laborales



Trabajo nocturno: ¿podemos prevenir sus efectos adversos en la salud? / Manolis Kogevinas . - En revista: Archivos de Prevención de Riesgos Laborales APRL, Vol. 28 Núm. 2 (2025), Associació Catalana de Salut Laboral 15.05.2025

Responsabilidad social de las empresas

Retos de la Responsabilidad social con especial referencia a la responsabilidad social de las empresas y nuevas propuestas de avance **/** Margarita Barañano Cid; Luis Miguel Vioque Galiana. – Ministerio de Trabajo y Economía Social, mayo 2025

Trabajo autónomo

El perfil socioeconómico y la dinámica laboral del empleo autónomo en España / José María Arranz, Carlos García-Serrano. – En: Función empresarial y desarrollo regional: hacia una estrategia de cualificación del tejido empresarial. - Papeles de Economía Española, nº 183 (2025) / FUNCAS

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

Estadística de Empresas de Trabajo Temporal (ETT). Avance marzo 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2025

Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros (PTE). Avance febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2025

Estadística de Entidades de Economía Social (Cooperativas y Sociedades Laborales) inscritas en la Seguridad Social. Abril 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2025

Estadística de Huelgas y Cierres Patronales (HUE). Afiliados en Huelga. Avance abril 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2025

Estadística de Huelgas y Cierres Patronales (HUE). Conflictos desarrollados. Avance febrero 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2025

Estadística de Prestaciones por Desempleo (PRD). Abril 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2025

Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES), Año 2023. Datos Definitivos / INE, 28.05.2025

Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social (PEN). Mayo 2025 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.05.2025

Avances estadísticos. Evolución mensual de las pensiones del sistema de la Seguridad Social. Avance de mayo 2025. Resultados nacionales / Instituto Nacional de la Seguridad Social, 27.05.2025

Avances estadísticos Resultados provinciales números de pensiones y pensiones medias / Instituto Nacional de la Seguridad Social, 27/05/2025

Informe anual 2024 / Instituto Nacional de Estadística, 28.05.2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. - Seguridad Social. - Real Decreto 402/2025, de 27 de mayo, por el que se regula el procedimiento previo para determinar los supuestos en los que procede permitir anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social mediante la aplicación de coeficientes reductores. -BOE 28.05.2025

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Plan estratégico subvenciones – Orden de 12 de mayo de 2025, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones 2025-2027, gestionadas por la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid. - BOCM 27.05.2025

Biblioteca Jurídica Digital – BOE

Código de Legislación Social / BOE. - Ha sido actualizado el 28 de mayo de 2025

Código Laboral y de la Seguridad Social / BOE. - Ha sido actualizado el 28 de mayo de 2025

Igualdad de Género / BOE. - Ha sido actualizado el 28 de mayo de 2025

Revista de Jurisprudencia Laboral 2025, nº3

Información

Documentos FSE+ y Normativa / Unidad Administradora del Fondo Social Europeo

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación. Bilbao 3-6 junio 2025

14ª edición South Summit- Madrid entre el 4 y el 6 de junio de 2025.

XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Madrid, 4-6 junio 2025

NOVEDADJornada #EdeNE - 'El poder de la inteligencia artificial en la negociación colectiva'. – 2ª Edición.

Madrid Tech Job Fair 2025. 5 junio 2025

NOVEDAD CEOE – Just Eat. Jornada "La seguridad jurídica en el empleo como elemento esencial para la competitividad" Madrid, 9 de junio 2025

Jornada "Pymes en la Era Digital: Estrategias para Impulsar la Competitividad" de IAB Spain|CEOE, 11 junio 2025

Jornada Presentación Oficial Certificación Bienestar Laboral, CEIM, 11 junio 2025

NOVEDAD La reestructuración como palanca del crecimiento en la Empresa Familiar, CEIM, 13 junio 2025

DigitalES Summit 2025 . Madrid 18-19 junio 2025

11ª Feria disCapacidad&Empleo. Barcelona, 18-19 junio 2025

Somos Taleñt. 19.06.2025

Jornada Salud Mental en el Trabajo, Madrid 24 junio 2025

V Congreso Internacional Prevencionar. Madrid, 24-26 septiembre 2025

Mondiacult 2025. Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

Forempleo'25. Universidad Carlos III de Madrid, 1-2 octubre 2025

IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz, los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

Feria Emplea Villaverde. Madrid, 10 octubre 2025

BIZBARCELONA 2025. Barcelona, 15-16 octubre 2025

Saló de l'Ocupació. Barcelona 15-16 octubre 2025

IX Edición JobMadrid. 23 de octubre 2025. Galería de cristal Cibeles

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 28 de mayo – 3 de junio 2025**

EMPLEO

Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo (empleate.gob.es) / Servicio Público de Empleo Estatal

Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo / Comunidad de Madrid
Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid

Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo

Oferta de empleo para educadores/as infantiles en la región alemana de Hannover. – EURES / Servicio Público de Empleo Estatal, solicitudes hasta el 19 de mayo de 2025

CURSOS DE FORMACIÓN

Por Talento: Formación para personas jóvenes con discapacidad de Garantía Juvenil en Madrid / Asociación Inserta Empleo de la Fundación ONCE, plazos abiertos 11.04.2025

Cursos Fundae-ILUNION. Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

Programa de formación habilidades digitales. Gratuito / Comunidad de Madrid, LinkedIn

Madrid Aula Digital. Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC) para el primer cuatrimestre de 2025.

Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales

Santander Open Academy. / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

Nuevas plazas disponibles Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

Cursos Formación y Becas XTalento Digital / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google,Becas IBM, eFundae, Pymes

'Primavera Joven'. Cursos gratuitos de capacitación curricular. / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO / Fundación Telefónica**. Cursos 2025**

Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid, que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

Oferta Formativa gratuita / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible digitalízateplus - Plataforma de formación gratuita ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales

Cursos de formación – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación / Madrid Emprende

Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral / Cámara de Comercio de España

Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital / Fundación Accenture

Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos / CEPYME

La Fundación Generation Spain lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM

PRÁCTICAS

Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo

Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

Talentoteca. Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea. En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

III Edición: Programa de retorno del talento 2025. Plazo de presentación de solicitudes: desde el 3 de marzo de 2025 hasta el 1 de septiembre de 2025

Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios / administración.gob.es. Del 21 de mayo al 6 de junio 2025

Santander Open Academy. Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.

Becas CAPAZ / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

"Cáncer y empleo**"** es un proyecto de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid, en colaboración con la *Asociación Española contra el Cáncer Madrid*, cuyo objetivo es lograr la inserción laboral de supervivientes de cáncer, y/o pacientes que estén en fase de recuperación, así como sus familiares.

Catálogo de datos abiertos Ministerio de Trabajo y Economía Social

La OCDE ha lanzado un panel interactivo de desarrollo profesional, donde las personas pueden comparar las aspiraciones laborales de los estudiantes en más de 80 países . - +Información, nota de prensa OCDE, 20.05.2025

Bolsa de empleo Next Job

Guía para conocer los beneficios de demorar tu jubilación / Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, 27.05.2025

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 807
(24-30 mayo 2025)

Edita:
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Biblioteca virtual
Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.
comunidad.madrid/publicamadrid

Coordinación editorial:
Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

Comunidad de Madrid | Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO