

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 808 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 808
31 mayo -
5 junio 2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo. - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha revisado su previsión de empleo mundial para 2025, proyectando la creación de 53 millones de puestos de trabajo en lugar de los 60 millones estimados anteriormente. Esto se traduce en una reducción del crecimiento del empleo mundial del 1,7% al 1,5% este año. El descenso -que equivale a unos siete millones de puestos de trabajo adicionales menos- refleja una revisión a la baja de las perspectivas económicas mundiales, ya que se prevé un crecimiento del PIB del 2,8%, por debajo de la proyección anterior del 3,2%. Las últimas estimaciones de la OIT en materia de empleo, [Actualización de las Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo](#) (WESO por sus siglas en inglés), se basan en las proyecciones de crecimiento económico de las *Perspectivas de la Economía Mundial* de abril de 2025, publicadas recientemente por el Fondo Monetario Internacional (FMI). Además, la OIT estima que cerca de 84 millones de empleos en 71 países están directa o indirectamente vinculados a la demanda de consumo de Estados Unidos. Estos puestos de trabajo, y los ingresos que generan, están cada vez más amenazados por el aumento de las tensiones comerciales. La región Asia-Pacífico es donde se concentra la mayor parte de estos empleos, 56 millones. Sin embargo, Canadá y México tienen la mayor proporción de puestos de trabajo expuestos (17,1%). El informe también pone de relieve tendencias preocupantes en la distribución de los ingresos. La participación de los ingresos del trabajo -que es la proporción del PIB que va a los trabajadores- cayó a nivel mundial del 53,0% en 2014 al 52,4% en 2024. También señala un desplazamiento del empleo hacia trabajos de alta cualificación, liderando las mujeres esta tendencia. Entre 2013 y 2023, la proporción de mujeres empleadas en ocupaciones de alta cualificación aumentó del 21,2% al 23,2%, mientras que la proporción de hombres en ocupaciones de alta cualificación se situaba en torno al 18% en 2023. Sin embargo, persiste la segregación ocupacional, ya que las mujeres están infrarrepresentadas en sectores como la construcción y sobrerrepresentadas en funciones administrativas y asistenciales.

Fuente: [noticia Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 30.05.2025](#)

Empleo-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid lidera la creación de empleo y registra el máximo histórico de afiliados a la Seguridad Social con 3.792.426 cotizantes. En el último año se han generado 93.973 puestos de trabajo en la región, el equivalente a 257 empleos diarios, lo que supone un aumento del +2,5%, tres décimas por encima del crecimiento registrado en España (+2,2%), a nivel nacional, la región es responsable del 20,3% de los nuevos empleos, es decir, uno de cada cinco de los creados en España. Por otro lado, el número de autónomos madrileños ha aumentado en 7.293 (+1,7%) respecto al año anterior, y deja el total en 437.396 personas, la segunda cifra más alta de trabajadores por cuenta propia que ha habido desde que hay registros. Las estadísticas publicadas por el Gobierno central, referidas al mes de mayo, reflejan a su vez que el paro ha caído un -4% (11.738 personas) en el último año, situando el número de desempleados en 281.309 personas, el más bajo para este mes desde 2008, hace 17 años. El desempleo ha bajado en ambos sexos, un -3,7% entre las mujeres y un -4,4% entre los hombres, y en todos los tramos de edad: menores de 30 años (-4,1%), de 30 a 54 años (-5,8%) y mayores de 55 (-1%). También se produce una reducción en todos los sectores de actividad: industria (-5,4%), servicios (-3,1%), construcción (-8%) y agricultura (-2,7%).

Fuente: [nota de prensa Comunidad de Madrid, 03.06.2025](#)

Empleo-Sectores emergentes. - Se ha presentado la tercera edición del informe [“Radiografía de empleos y sectores emergentes”](#), del Grupo de estudio Trabajo y Empleo Digital, DigitalES, basada en el análisis de 12,3 millones de ofertas laborales únicas publicadas. El estudio revela un panorama laboral en España profundamente transformado por el desarrollo tecnológico, la transición verde y el envejecimiento de la población. Destaca la Inteligencia Artificial (IA) como el principal motor de cambio y subraya la creciente necesidad de habilidades blandas (soft skills), aunque su integración en el mercado aún es incipiente. Entre las principales conclusiones, el sector tecnológico se sitúa por encima de la media del mercado laboral español en la demanda e inclusión de habilidades blandas (soft skills) como el pensamiento analítico y la agilidad. El 12,4 % de las ofertas de empleo en informática y telecomunicaciones incluían alguna de las habilidades blandas analizadas, frente al 9 % del total del mercado. No obstante, el informe también pone de manifiesto una brecha significativa entre la oferta y la demanda: solo el 0,47 % de los candidatos del ámbito tecnológico mencionan estas habilidades blandas en sus candidaturas, mientras que a nivel global la cifra se reduce al 0,32 %. Esto evidencia la necesidad de fomentar entre los profesionales la identificación y comunicación de estas competencias,

que serán clave para su desarrollo profesional. El informe también analiza la demanda de habilidades relacionadas con los asistentes de IA o los modelos de IA generativa, que se ha multiplicado por doce desde enero de 2023. Su presencia en las ofertas de empleo no ha dejado de aumentar, alcanzando un crecimiento del 555 % en diciembre de 2024.

Fuente: [nota de prensa DigitalEs, 29.05.2025](#)

Envejecimiento fuerza laboral. – Europa se enfrenta a una importante transformación demográfica. La población está envejeciendo, y el declive natural solo se compensa parcialmente con la migración neta. Este cambio está ejerciendo presión sobre los mercados laborales, amenazando con generar escasez y sobrecargando los sistemas de pensiones a medida que la generación del baby boom se jubila. Reconociendo esto, los responsables políticos europeos se han centrado cada vez más en las últimas dos décadas en fomentar una vida laboral más larga. Esto se alinea con los principios de la UE que abogan por entornos laborales adaptables y la equidad intergeneracional. Las medidas han incluido cambios en los sistemas de pensiones, como el aumento de la edad legal de jubilación en la mayoría de los Estados miembros y la limitación del acceso anticipado a la pensión. El aumento de la edad de jubilación ha resultado ser a menudo una medida políticamente controvertida. Sin embargo, prolongar la vida laboral es más complejo que los cambios legales por sí solos. Requiere un enfoque integral que aborde las actitudes, las prácticas laborales y la calidad del empleo para las personas mayores, aunque se han logrado avances significativos, ya que el número de trabajadores de 55 años o más activos en el mercado laboral ha aumentado de forma constante, pasando de 24 millones en 2010 a más de 40 millones en 2024. La tasa de empleo de este grupo aumentó más de 20 puntos porcentuales entre 2010 y 2024, impulsada por las reformas de las pensiones, el aumento de la esperanza de vida y una mejor salud. A pesar de ello, los trabajadores de mayor edad se enfrentan a un mayor riesgo de desempleo de larga duración, con una tasa 13,5 puntos porcentuales superior a la de los trabajadores de mediana edad. Una vez desempleados, tardan más en encontrar un nuevo empleo, lo que pone de manifiesto las posibles rigideces y sesgos del mercado laboral. La proporción de trabajadores de mayor edad que permanecieron con el mismo empleador aumentó del 44 % en 2010 al 57 % en 2022, como consecuencia de las reformas de las pensiones y la mayor rigidez de los mercados laborales. No obstante, persisten importantes disparidades de género en la retención laboral, especialmente en algunos Estados miembros del este de la UE y en Austria.

Fuente: [artículo Eurofound, 30.05.2025](#)

Paro registrado. – El número de personas en desempleo registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) se ha reducido en 57.835 personas respecto al mes anterior (-2,30%). El paro registrado se ha situado, de esta manera, en 2.454.883 y rebaja la barrera de los dos millones y medio por primera vez desde julio de 2008. Respecto al mismo mes del año anterior, el paro ha descendido en 152.967 personas (-5,87%). También se reduce en términos desestacionalizados en 12.250 personas. Descendiendo en todos los sectores económicos en el mes de mayo. De esta manera se reduce en Servicios en 42.930 personas (-2,36%), en Construcción en 5.562 personas (-2,99%), en Industria en 4.574 personas (-2,35%) y en Agricultura en 2.259 (-2,77%). También el colectivo Sin Empleo Anterior registra 2.510 personas en paro menos (-1,07%). Por otro lado, el total de personas en desempleo desciende en todas las comunidades autónomas. En términos absolutos, las caídas más significativas se producen en Andalucía (-13.239 personas), Comunidad de Madrid (-7.923 personas) y Cataluña (-6.198 personas menos).

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.06.2025](#)

Salud laboral-Mujer. – La menopausia sigue siendo un tema invisibilizado en el entorno laboral, a pesar de su alto impacto en la salud, el bienestar y el rendimiento profesional de las mujeres. Así lo evidencia la primera edición del estudio [“El impacto de la menopausia en el trabajo en España 2025”](#), impulsado por EADA Business School y liderado por Aline Masuda, PhD, investigadora y profesora de EADA. El informe está basado en encuestas realizadas a 575 mujeres activas laboralmente en España con edades comprendidas entre los 45 y los 58 años. Los resultados muestran que el 93,5% de las participantes presenta al menos un síntoma de menopausia, y el 60,4 % reporta siete o más. Entre los más frecuentes se encuentran el cansancio (80%), los problemas de sueño (75%) y las molestias musculares (74%).

A pesar de este impacto físico y emocional, el 71% de las mujeres mantiene una alta implicación laboral y el 82% no se ha ausentado nunca por estos síntomas. No obstante, la resiliencia de las mujeres tiene un coste y es que más del 50% ha considerado abandonar su puesto de trabajo, especialmente entre quienes sufren una carga sintomática más intensa. A pesar de estos datos, solo el 5% de las empresas ofrece algún tipo de beneficio laboral específico para mujeres en etapa de menopausia. Además, aunque más de la mitad de las mujeres encuestadas se sienten cómodas hablando de menopausia, el 53% de estas no ha hablado nunca del tema en su entorno laboral, lo que refleja una importante barrera cultural y refuerza una sensación de soledad y aislamiento, especialmente al atravesar síntomas intensos sin reconocimiento ni acompañamiento por parte del entorno.

Fuente: [nota de prensa EADA Business School, 27.05.2025](#)

Seguridad Social-Afiliación. - La afiliación a la Seguridad Social vuelve a superar los 21,5 millones de ocupados en mayo (21.570.929), descontados la estacionalidad y el efecto calendario. Esto supone un aumento de 20.790 afiliados respecto al mes anterior y de 455.232 ocupados en el último año (+2,2%). La afiliación media (serie original) se acerca a los 21,8 millones de afiliados, (21.784.375 afiliados), después de haber sumado 195.736 ocupados más que en abril (+0,9%). Son 462.581 ocupados más que hace un año (+2,2%). Si se suman los incrementos de abril y mayo (+426.729), se observa un ritmo mayor al de 2024 (que fue de 419.828 ocupados más) y al promedio 2017-2019 (+415.842). En el mes de mayo, todos los sectores del Régimen General ganan afiliados en términos mensuales, con especial intensidad en Hostelería (+4,9%). En el último año, el sector que más ha crecido ha sido el del Transporte y Almacenamiento (+6,8%). También suben con intensidad Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento (+4,9%), Agricultura, Ganadería, Caza, Silvicultura y Pesca (+4,6%), y Actividades Científicas y Técnicas (+3,8%). El número de trabajadores autónomos, por su parte, vuelve a superar los 3,4 millones (RETA y SETA), con 3.414.593 trabajadores por cuenta propia, tras sumar 37.370 trabajadores desde mayo de 2024 (+1,1%) y 153.195 en los últimos siete años, casi el 61% de estos nuevos empleos en sectores de alto valor añadido.

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.06.2025](#)

Trabajo autónomo.- En los últimos cuatro años, desde marzo de 2021 a marzo de 2025, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, RETA, sumó un total de 108.155 autónomos, de los que 104.338 han sido emprendedores extranjeros, lo que representa el 96,5% del total del crecimiento. Si analizamos los datos por comunidades autónomas, se comprueba cómo en las diecisiete comunidades aumentaron el número de emprendedores extranjeros, a excepción de las comunidades autónomas de Ceuta y Melilla que perdieron cotizantes autónomos, tanto nacionales como de origen extranjero. Así, mientras en el conjunto de España hay 9 comunidades autónomas que han visto descender el número de cotizantes al RETA (Aragón, Asturias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Galicia, Navarra, Euskadi y La Rioja) en el periodo marzo 2021-marzo 2025, en todas ellas el descenso ha sido de empresarios de nacionalidad española, frente a los de nacionalidad de fuera de nuestras fronteras que sí que han aumentado, aunque no lo suficiente para llevar al RETA a signo positivo. En cuanto a las comunidades en las que han aumentado tanto los autónomos de nacionalidad española como los extranjeros, en prácticamente todas ellas el crecimiento de autónomos extranjeros, en términos absolutos, ha sido superior al de los nacionales, a excepción de Andalucía, Canarias y la Comunidad de Madrid, comunidades en las que el crecimiento de los trabajadores por cuenta propia de nacionalidad española es superior al de los extranjeros.

Fuente: [ATA, 26.05.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Competencias profesionales

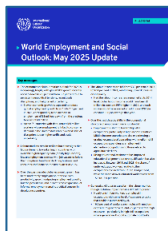


[Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales. Febrero 2025](#) / Instituto Nacional de las Cualificaciones, Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, abril 2025

Economía

[2025/T2 Artículo 10. Una estimación de la contribución de la población extranjera en España al crecimiento del PIB per cápita en el período 2022-2024](#) / Pilar Cuadrado y Ana Regil. – Banco de España, 03.06.2025

Empleo



[World Employment and Social Outlook: May 2025 Update](#) / International Labour Organization, 30.05.2025

Empleo-Sectores emergentes



[Radiografía de empleos y sectores emergentes](#), del Grupo de estudio Trabajo y Empleo Digital, DigitalES, 29.05.2025

Formación dual

[Retos y desafíos de prospección en la FP dual. Relatoría y conclusiones de los grupos de trabajo del II Encuentro Estatal de Prospectores](#) / Fundación Bertelsmann, mayo 2025



Inserción laboral



[Informe trimestral de inserción laboral por familias profesionales. Guía para tu futuro en el mercado laboral](#) / Secretaría General de Formación Profesional, Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, abril 2025

Inteligencia artificial-Capacidades



[Introducing the OECD AI Capability Indicators](#) / OCDE, 03.06.2025

Pobreza

[El XV Informe 'El Estado de la Pobreza en España. Seguimiento de indicadores de la Agenda UE 2030'](#) / EAPN-ES, junio 2025

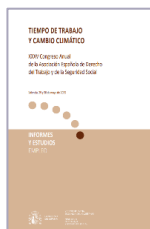


Salud laboral-Mujer



[El impacto de la menopausia en el trabajo en España 2025](#) / impulsado por EADA Business School y liderado por Aline Masuda, 27.05.2025

Tiempo de trabajo-Cambio climático



[Tiempo de trabajo y cambio climático. Ponencias del XXXV Congreso Anual de la A.E.D.T.S.S.](#) / coordinación editorial, Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, junio 2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Mayo 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.06.2025

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Mayo 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.06.2025

[Indicador adelantado del Índice de Precios de Consumo \(IPC\)](#). Mayo 2025 / Instituto Nacional de Estadística (INE), 30.05.2025



Mujeres y hombres en España. [5. Conciliación trabajo y familia \(actualizado 4 junio 2025\)](#) / Instituto Nacional de Estadística

[Mercado de trabajo de los jóvenes. Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo, nº 45, 2025 T1, / M. Trabajo y Economía Social, mayo 2025](#)

[Euro area unemployment at 6.2%. EU at 5.9% / EUROSTAT, 03.06.2025](#)

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. – Plan estratégico subvenciones – Orden de 12 de mayo de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones en materia de concesión de ayudas para la modernización y dinamización de los mercados municipales y galerías de alimentación de municipios de la Comunidad de Madrid con población inferior a 250.000 habitantes. [-BOCM 03.06.2025](#)

Extracto convocatoria subvenciones:

– Extracto de la Orden de 23 de mayo de 2025, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan ayudas para el año 2025 dirigidas a empresas artesanas de la Comunidad de Madrid para la promoción y formación. [-BOCM 03.06.2025](#)

– Extracto de la Orden de 30 de abril de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se reasignan las cuantías inicialmente autorizadas por programa en la convocatoria de la Orden de 3 de diciembre de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones en el año 2025 para la realización del Programa de Fomento del Empleo Juvenil con Corporaciones Locales en el marco del Programa FSE+2021/2027. [-BOCM 04.06.2025](#)

– Extracto de la Orden de 30 de abril de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se reasignan las cuantías inicialmente autorizadas por programa en la convocatoria de la orden de 3 de diciembre de 2024, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones en el año 2025 para la realización del Programa de Fomento del Empleo Juvenil con Corporaciones Locales en el marco del Programa FSE+2021/2027. [-BOCM 04.06.2025](#)

Biblioteca Jurídica Digital – BOE



[Brexit: Derecho Español y Británico:](#) Última modificación: 3 de junio de 2025.

[Marco Jurídico Brexit: Libertades Fundamentales de la Unión Europea:](#) Última modificación: 3 de junio de 2025.

Información

[Proceso laboral - 1 | CENDOJ : Buscador del Sistema de Jurisprudencia](#), sentencias recientes / Consejo General del Poder Judicial

[Guía de contratos 2025](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[WORKinn Talent Hub 2025 - 9ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao 3-6 junio 2025

14ª edición [South Summit](#)- Madrid entre el 4 y el 6 de junio de 2025.

[XII Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 4-6 junio 2025

[Jornada #EdeNE - 'El poder de la inteligencia artificial en la negociación colectiva'. – 2ª Edición.](#)

[Madrid Tech Job Fair 2025](#). 5 junio 2025

[CEOE – Just Eat. Jornada “La seguridad jurídica en el empleo como elemento esencial para la competitividad”](#) Madrid, 9 de junio 2025

[Jornada “Pymes en la Era Digital: Estrategias para Impulsar la Competitividad” de IAB Spain|CEOE](#), 11 junio 2025

[Jornada Presentación Oficial Certificación Bienestar Laboral](#), CEIM, 11 junio 2025

[La reestructuración como palanca del crecimiento en la Empresa Familiar](#), CEIM, 13 junio 2025

NOVEDAD [Políticas sociales y protección de derechos en el nuevo marco comunitario". Cambios en el FSE+ y FEDER en la revisión intermedia y el nuevo periodo de programación plurianual.](#) Webinar, 15 junio 2025

[DigitalES Summit 2025](#) . Madrid 18-19 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[Somos Taleñt](#). 19.06.2025

[Jornada Salud Mental en el Trabajo](#), Madrid 24 junio 2025

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[Mondiacult 2025](#). Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

[Forempleo'25](#). Universidad Carlos III de Madrid, 1-2 octubre 2025

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). Barcelona, 15-16 octubre 2025

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

NOVEDAD 10ª edición. [Dei Summit. Congreso de Diversidad, Equidad e Inclusión](#). Madrid 22.10.2025

IX Edición [JobMadrid](#). 23 de octubre 2025. Galería de cristal Cibeles

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS**EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 4 al 10 de junio 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid
[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD ['Otoño Joven 2025' . Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Agencia para el Empleo de Madrid

[Por Talento: Formación para personas jóvenes con discapacidad de Garantía Juvenil en Madrid](#) / Asociación Inserta Empleo de la Fundación ONCE, plazos abiertos 11.04.2025

[Cursos Fundae-ILUNION.](#) Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital.](#) Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) para el primer cuatrimestre de 2025.](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy.](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

Nuevas plazas disponibles Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

['Primavera Joven'. Cursos gratuitos de capacitación curricular.](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Cursos 2025**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online](#) | [Estudios de Mercados](#); [Marketing digital](#); [Innovación](#); [Ventas](#); [Emprendimiento](#); [Plan de empresa](#); [Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta](#) | [Educa LAB](#) | [Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

PRÁCTICAS

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. Del 6 al 20 de junio 2025

[III Edición: Programa de retorno del talento 2025](#). Plazo de presentación de solicitudes: desde el 3 de marzo de 2025 hasta el 1 de septiembre de 2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Herramientas para la prevención. Conjunto de herramientas informáticas para su uso en las distintas disciplinas de la prevención de riesgos laborales](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

[Ranking CYD 2025](#). Infórmate, analiza y compara universidades y ámbitos de conocimiento. Incluye test de inserción laboral. 02.06.2025

[Observatorio de Pobreza, Desigualdad y Exclusión](#) / EAPN España. European Anti Poverty Network

[Catálogo de aplicaciones móviles de la Administración General del Estado](#) / Portal de Administración Electrónica



Herramientas OPEN SOURCE. Análisis de datos (parte 1)



Herramientas OPEN SOURCE. Visualización de datos (parte 2)

[Formación en el Trabajo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 808 (31 mayo - 5 junio (2025))

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

