

AGEND@ INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 809 (2025) 2ª etapa

*Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas*



nº 809
6-12 junio 2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Creación de empresas. - La Comunidad de Madrid ha liderado la creación de empresas en abril con un total de 2.784 nuevas sociedades, lo que supone un fuerte incremento del +8,4% respecto al año anterior, ocho puntos por encima del leve avance de la media nacional (+0,3%). Estas cifras reflejan que casi una de cada cuatro nuevas compañías en España (el 23,6%) ha elegido la región para iniciar su actividad. Por detrás se sitúan a distancia Cataluña (2.431) y Andalucía (1.974). Asimismo, la Comunidad de Madrid lidera el número de empresas creadas en lo que va de 2025, con un total de 9.385, lo que supone el 22,4% de las constituidas en España. Por detrás aparecen también a una gran diferencia Cataluña (8.038) y Andalucía (6.934).

Fuente: [nota de prensa Comunidad de Madrid, 10.06.2025](#)

Derechos laborales. - El [Índice Global de los Derechos de la Confederación Sindical Internacional \(CSI\) para 2025](#), que clasifica a 151 países según el grado de respeto de los derechos de los trabajadores, muestra que Europa alcanzó su punto más bajo desde el lanzamiento del índice en 2014, mientras la calificación de la región continúa su caída desde hace cuatro años. Si bien Europa sigue siendo la región menos represiva del mundo, la 12.ª edición del informe alerta sobre un continuo deterioro de los derechos de los trabajadores europeos. Según el índice, que clasifica a los países del 1 (mejor) al 5+ (peor), la calificación promedio de los países europeos descendió a 2,78 en 2025, desde el 2,73 anterior. Europa fue una de las tres regiones del mundo que experimentaron una erosión de los derechos laborales, junto con América y África. Las regiones de Asia-Pacífico y Oriente Medio y el Norte de África mostraron mejoras marginales a lo largo del año, a pesar de que Oriente Medio y el Norte de África se mantuvieron como la región con peores resultados a nivel mundial.

Fuente: [nota de prensa Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 10.06.2025](#)

Empleo-Tendencias. - El Observatorio del Impacto de la Tecnología en las Profesiones de UAX ha presentado el informe [Cómo la tecnología sigue transformando las profesiones. La perspectiva del mundo laboral y académico](#), elaborado en colaboración con MIT Technology Review en español. El estudio analiza los cambios profundos que la tecnología está provocando en el mercado laboral y permite a UAX establecer las líneas de actuación para alinear su modelo educativo con las tendencias que marcarán el futuro profesional. El informe concluye que los perfiles vinculados a la inteligencia artificial cobran especial relevancia. Se identifican puestos como Entrenador de IA, Director de implementación de IA, Auditor de algoritmos y Formador especializado en IA, que serán clave para gestionar el desarrollo y la aplicación ética de estas herramientas. Además, crecen en importancia roles clásicos en tecnología, como Data Scientist y Especialista en ciberseguridad, cuya demanda se mantiene al alza a medida que emergen avances como la computación cuántica. El informe concluye que los perfiles vinculados a la inteligencia artificial cobran especial relevancia. Sin embargo, la reinención de las profesiones no se limita al ámbito tecnológico más puro. Observamos que en el sector del derecho se requieren Juristas especializados en nuevas tecnologías para asesorar sobre normativas relacionadas con inteligencia artificial y privacidad de datos. En el ámbito de las energías, es necesaria la figura de Investigadores en energías renovables con conocimientos avanzados en eficiencia y sostenibilidad. En sanidad, perfilamos el surgimiento de Ingenieros en robótica y Biotecnólogos para impulsar la aplicación de la genómica y los sistemas automatizados de diagnóstico. Sin embargo, la reinención de las profesiones no se limita al ámbito tecnológico más puro. Asimismo, se identifica la aparición de Lingüistas dedicados al procesamiento del lenguaje natural y Éticos que, desde la filosofía, la ética y los recursos humanos, contribuyen a que la adopción tecnológica se realice con enfoque humanista. Estos profesionales ayudarán a equilibrar la innovación con la responsabilidad social, asegurando que la tecnología sirva al bienestar colectivo. Nuestro informe subraya también que la disrupción tecnológica sigue transformando las competencias necesarias en todos los sectores. Además, se reconoce el desafío que suponen las desigualdades en los ritmos de adopción tecnológica: mientras el talento joven muestra alta afinidad digital, los trabajadores senior pueden quedarse más rezagados.

Fuente: [noticia Universidad Alfonso X El Sabio, 04.06.2025](#)

Habilidades-Empleabilidad. – Según un reciente estudio [Habilidades del Futuro](#) del Banco de Santander, actualizar las competencias ya no es una opción, sino una necesidad. Así lo refleja una encuesta realizada en 15 países de Europa y América, que pone de manifiesto la urgencia de adaptarse a un mercado laboral en constante evolución. Seis de cada diez encuestados consideran que dominar la Inteligencia Artificial será clave para mantener la empleabilidad, mientras que uno de cada tres teme que su puesto actual pueda ser sustituido por esta tecnología. El estudio, que cuenta con la colaboración de expertos académicos de prestigio, concluye que la IA será el principal factor de disrupción en el mercado laboral. Por otro lado, ocho de cada diez personas sienten la necesidad de seguir ampliando sus conocimientos, y mientras el 39% de los encuestados considera insuficiente la oferta pública de formación continua, un 43% cree que son las empresas quienes deberían ser las responsables de ofrecer formación continua a sus empleados. Afirmando el 39% que, si pudiera, escogería una especialidad distinta a la que cursó. Este informe explora también las oportunidades emergentes en educación, empleabilidad y emprendimiento y ofrece una visión prospectiva sobre cómo prepararse para los mercados laborales del futuro. El entorno laboral se perfila como un mercado donde el desarrollo continuo de competencias será crucial. Casi la mitad de los encuestados (45%) otorga más importancia a las habilidades blandas como la comunicación, el liderazgo y el trabajo en equipo que a la formación técnica. En este contexto, las plataformas digitales de formación continúan consolidándose como una opción alternativa. Aunque la gran mayoría (89%) admite no conocer estas herramientas que facilitan la actualización y reciclaje profesional, seis de cada diez personas manifiestan su disposición a utilizarlas. El 36% prefiere el aprendizaje híbrido y el 31% elegiría las universidades públicas como proveedoras de formación continua. También existe una creencia generalizada de que el emprendimiento está creciendo como alternativa para generar empleo y riqueza.

Fuente: [Nota de prensa Banco de Santander, 11.06.2025](#)

Incapacidad temporal. – España se posiciona como uno de los países de la UE con mayor tasa de absentismo por incapacidad temporal (IT) y con el ritmo de crecimiento más acelerado. Entre 2018 y 2023, el número de jornadas laborales perdidas por IT en Régimen General ha pasado de 242 millones a 368,7 millones, un aumento del 52%. Estos niveles de bajas laborales, que representan un 5,6% de jornadas no trabajadas en un año sobre las potenciales, equivalen a que un millón de trabajadores hubiera estado de baja cada día de 2023 o alternatively, que cada trabajador estuviera 20 días al año ausente por IT (5 días más que en 2018). La producción potencial asociada a los días de baja por IT puede estimarse en 81.574 millones de euros de PIB, un 5,4% del total nacional. Esta cifra supone 25.900 millones de euros más de coste total al año que en 2018, un incremento del 47%. Son algunas de las conclusiones del estudio [Evolución de la incapacidad temporal y la siniestralidad en España](#), realizado por la mutua Umivale Activa y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). El incremento se concentra en las incapacidades temporales por contingencias comunes (enfermedades no profesionales o accidentes no laborales), y no en las contingencias profesionales (accidentes de trabajo o enfermedades profesionales), que son gestionadas principalmente por las mutuas y que han permanecido prácticamente estables. Por sectores, el estudio detecta las mayores tasas de absentismo laboral por IT en las actividades administrativas y servicios auxiliares (ETT's, servicios de seguridad, limpieza etc.), las relacionadas con suministro de agua y actividades de saneamiento, y las actividades sanitarias, con porcentajes de jornadas perdidas por encima del 7%. Por el contrario, las menores tasas de absentismo se dan en el sector de información y comunicaciones (2,4%) y las actividades profesionales, científicas y técnicas (2,6%). Llama también la atención sectores con menor absentismo que la media como agricultura, actividades financieras y educación. Del mismo modo, se estiman diferencias significativas en función del territorio, con las mayores tasas de IT registradas en Canarias, País Vasco y Galicia, que superan el 7% de jornadas perdidas en 2023. Por el contrario, los menores porcentajes de jornadas perdidas se dan en Illes Balears, La Rioja y la Comunidad de Madrid, donde no superan el 5%.

Fuente: [nota de prensa Ivie y Umivale Activa, 10.06.2025](#)

Jubilación activa. - Los datos de la [encuesta de población activa](#), recopilados entre los pensionistas de jubilación de la UE en 2023, muestran que el 56,4% de los [trabajadores autónomos](#) trabajaron después de haber recibido su primera pensión de jubilación. Entre los países de la Unión Europea, el porcentaje de pensionistas autónomos que continuaron trabajando o se reincorporaron al mercado laboral fue mayor en Suecia (98,4%), Finlandia (88,0%) e Irlanda (87,7%). Por otro lado, fue menor en España (18,2%) y Grecia (20,3%), seguidos de Eslovenia (40,4%). Por otro lado, en 2023, el 10,2 % de los pensionistas de entre 50 y 74 años trabajaban, y una proporción significativa de este grupo el 57,0 % de los pensionistas empleados en la UE trabajaban a tiempo parcial.

Fuente: [noticia EUROSTAT, 06.06.2025](#)

Mercado laboral. – Mientras la economía crece y la industria muestra signos de recuperación, las empresas siguen sin encontrar los perfiles técnicos que necesitan para mantener su actividad. Esta escasez de talento afecta ya al 75% de las compañías, según el último informe elaborado por Randstad junto a la CEOE, y compromete la viabilidad de numerosos proyectos clave en sectores estratégicos. La última edición del informe [Tendencias del mercado de trabajo en España 2024](#), elaborado por el SEPE, identifica áreas como la fabricación de productos metálicos, la reparación e instalación de maquinaria y equipo, la metalurgia, la industria alimentaria y la construcción especializada como las más afectadas por la falta de mano de obra cualificada. A pesar del buen comportamiento del empleo en estas actividades, muchas vacantes no logran cubrirse por el desajuste entre oferta y demanda. Esta escasez se ve agravada por la falta de relevo generacional, ya que más del 12% de los trabajadores afiliados en la industria tienen más de 60 años, y el 33% de los nuevos contratos en sectores técnicos en 2024 han sido firmados por personas mayores de 45 años. La menor presencia de jóvenes en estos sectores refleja una tendencia preocupante: la industria, la construcción y el transporte siguen sin resultar atractivos para las nuevas generaciones, lo que pone en riesgo la continuidad de profesiones fundamentales para el país.

Fuente: [nota de prensa Randstad, 05.06.2025](#)

Movilidad laboral. – Según los datos más recientes del Instituto Nacional de Estadística (INE), el 71,1% de los trabajadores en España reside en un municipio distinto al de su nacimiento. En este contexto, un estudio sobre movilidad laboral realizado por 40dB para Amazon revela que el 60% de los profesionales estaría dispuesto a volver a su lugar de origen si se les presentara una buena oportunidad de trabajo. Según confirman estos datos, aunque el salario y las vacaciones siguen siendo los aspectos más valorados en las condiciones laborales, la movilidad geográfica es un factor cada vez más apreciado por los españoles, especialmente entre adultos jóvenes de 25 a 34 años. Los datos del estudio ponen de manifiesto que 7 de cada 10 personas trabajadoras en España en edad activa estarían dispuestas a trasladarse a otra ciudad o país por trabajo. Entre las principales motivaciones para el cambio geográfico se encuentran la mejora de las condiciones económicas (50%), las oportunidades de desarrollo profesional (42%) y la posibilidad de estar más cerca de sus seres queridos (34%). En cuanto a preferencias geográficas, el 42% de los encuestados optaría por la movilidad entre diferentes regiones de España, liderando el ranking Andalucía, seguido por Madrid, Cataluña, Comunidad Valenciana y Principado de Asturias. Entre las preferencias de movilidad internacional, el 22% de los encuestados elige movilidad dentro de Europa y el 16% se iría a cualquier lugar, sin preferencia, siempre que las condiciones laborales fueran buenas.

Fuente: [nota de prensa Amazon, 04.06.2025](#)

Plan empleo-Población gitana. – La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha clausurado el acto Un futuro de Empleos Dignos: estrategia para la población gitana 2025-2028 en el que, junto con el ministro de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, Pablo Bustinduy, ha presentado el Plan de actuación para la mejora de la empleabilidad de la población gitana 2025-2028. Se trata de la primera estrategia integral específica del Sistema Nacional de Empleo para este colectivo. Este año, precisamente, se conmemora el 600 aniversario de la llegada del pueblo gitano a la Península Ibérica. Se ha elaborado en colaboración con el Consejo Estatal del Pueblo Gitano y las entidades más representativas. El Plan de mejora de la empleabilidad para la población gitana se articula en catorce medidas para una acción de empleo diferenciada y de especial atención de un colectivo que sufre un riesgo elevado de exclusión social. Las medidas para mejorar el acceso de la población gitana a los servicios públicos de empleo y a los programas de activación para el empleo se destinan a: Mejorar el acceso a los servicios públicos de empleo. Apoyar la formación en alternancia con el empleo y la formación con compromiso de contratación de la población gitana. Atención a la juventud

gitana, para informarles y para ponerla en contacto con los servicios de empleo disponibles y con el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, así como para abordar las necesidades de la población joven gitana que se encuentra en situación de desempleo, a través de actuaciones individualizadas. Apoyo a la movilidad del mercado laboral, en particular para las personas que viven en zonas rurales y segregadas con escasas posibilidades de empleo. Adquisición de competencias digitales por parte de la población gitana. Y la promoción del acceso al autoempleo y al emprendimiento de calidad. Estas medidas pivotan sobre el compromiso de servicios personalizados de orientación laboral y la oferta garantizada de servicios específicos.

Fuente: [nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.06.2025](#)

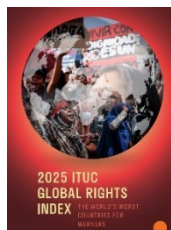
LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Competencias profesionales



[Spain - 2025 Skills forecast](#) / CEDEFOP, 2025. – [Informes países Unión Europea](#)

Derechos laborales



[ITUC's Global Rights Index for 2025, the world's worst countries for workers](#) / International Trade Union Confederation, 2025

Economía y Sociedad

[Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España 2024](#) / Aprobada en la sesión ordinaria del Pleno del Consejo Económico y Social celebrada el 28 de mayo de 2025. - [Resumen Ejecutivo](#)

Empleo-Tendencias



[Cómo la tecnología sigue transformando las profesiones. La perspectiva del mundo laboral y académico](#), elaborado por la Universidad Alfonso X, en colaboración con MIT Technology Review, 04.06.2025

Habilidades

[Habilidades del futuro](#) / Banco de Santander, 11.06.2025. – Más información: [Informes por países](#), [España](#)



Incapacidad temporal



[Evolución de la incapacidad temporal y la siniestralidad en España](#) / realizado por la mutua Umivale Activa y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie), 10.06.2025

Jóvenes-Transición laboral



[The EU and the regulation of young people's work transitions. Individuation, governance and quality](#) / Marc Steiert. - European Trade Union Institute 2025

Mercado laboral-Personas con discapacidad

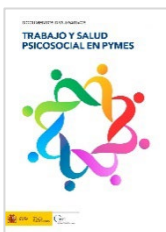
[Informe del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad \(datos 2024\)](#) del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

Salud



[Plan nacional de actuaciones preventivas de los efectos del exceso de temperatura sobre la salud 2025.](#) / Ministerio de Sanidad, 2025

Trabajo y Salud



[Trabajo y salud psicosocial en pymes](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 05.06.2025

[Guía de Actuación Inspectora para Fenómenos Meteorológicos adversos](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS), junio 2025



Transformación digital / Portales digitales

[Guía para el despliegue de portales de datos : buenas prácticas y recomendaciones](#) / José Luis Marín .-- Madrid : Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública , abril 2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2020. Primer trimestre 2025. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 10.06.2025

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Abril 2025. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 10.06.2025

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance mayo 2025](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.06.2025

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Mayo 2025](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.06.2025

[Laboratorio de datos: ES DataLab](#) / Instituto Nacional de Estadística. Incluye catálogo de datos disponibles



[Jóvenes y Paro Registrado. Mayo 2025](#) / Observatorio de la Juventud en España, 05.06.2025

[Boletín de CEIM sobre Seguridad y Salud en el Trabajo N.º 2/2025.](#) / CEIM 23.04.2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA**Normativa**

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. - Certificados de profesionalidad. - Real Decreto 404/2025, de 27 de mayo, por el que se establece el Certificado profesional en Operaciones con maquinaria de transporte de tierras en construcción, de la familia profesional Edificación y Obra Civil, se fija su currículum y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 12.06.2025](#)

Real Decreto 405/2025, de 27 de mayo, por el que se establece el Certificado profesional en Operaciones con maquinaria de arranque y carga de tierras en construcción, de la familia profesional Edificación y Obra Civil, se fija su currículum y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 12.06.2025](#)

Real Decreto 406/2025, de 27 de mayo, por el que se establece el Certificado profesional en Operaciones con maquinaria de extendido y nivelado de tierras en construcción, de la familia profesional Edificación y Obra Civil, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. - [BOE 12.06.2025](#)

Real Decreto 407/2025, de 27 de mayo, por el que se establece el Certificado profesional en Operaciones artesanales de bordado, de la familia profesional Textil, Confección y Piel, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. - [BOE 12.06.2025](#)

Real Decreto 408/2025, de 27 de mayo, por el que se establece el Certificado profesional en Cuidados higiénicos y estéticos de animales de compañía, de la familia profesional Agraria, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. - [BOE 12.06.2025](#)

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. -Seguridad Social. - Resolución de 30 de mayo de 2025, de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, por la que se establecen los términos para la aplicación a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social de los coeficientes para la gestión de la prestación económica de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes. - [BOE 12.06.2025](#)

MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO. - Extracto de la Resolución de 6 de junio de 2025, de la Presidencia del Instituto para la Transición Justa, O.A., por la que se convocan las ayudas dirigidas a proyectos empresariales generadores de empleo, que promuevan el desarrollo alternativo de las zonas de transición justa, para el ejercicio 2025. - [BOE 10.06.2025](#)

Extracto de la Resolución de 6 de junio de 2025, de la Presidencia del Instituto para la Transición Justa, O.A., por la que se convocan las ayudas dirigidas a pequeños proyectos de inversión que generen o mantengan el empleo, promoviendo el desarrollo alternativo de las zonas de transición justa, para el ejercicio 2025. - [BOE 10.06.2025](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE FAMILIA, JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES. - Convocatoria subvenciones. - Orden 1300/2025, de 19 de mayo, de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, por la que se convocan para el año 2025, subvenciones a entidades sin fin de lucro para acciones dirigidas a la inserción sociolaboral de personas con discapacidad, línea cofinanciable en un 40% por el Fondo Social Europeo Plus (2021-2027), Objetivo Político 4, Prioridad 2, Objetivo Específico H. - [BOCM 09.06.2025](#)

Biblioteca Jurídica Digital – BOE



[Código del Ruido: 1.2 ÁMBITO LABORAL](#): Última modificación: 11 de junio de 2025.

[Régimen jurídico de las subvenciones públicas](#). Edición adaptada a la Ley General de Subvenciones y al Reglamento para su aplicación. Pascual García, José, Rodríguez Castaño, Antonio Ramón, Valero Escribano, José Ignacio. Séptima edición: abril de 2025.



Información

[Diccionario de conceptos y términos de la Administración Electrónica](#) / Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, última edición

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[La reestructuración como palanca del crecimiento en la Empresa Familiar](#), CEIM, 13 junio 2025

[Políticas sociales y protección de derechos en el nuevo marco comunitario". Cambios en el FSE+ y FEDER en la revisión intermedia y el nuevo periodo de programación plurianual](#). Webinar, 15 junio 2025

[DigitalES Summit 2025](#) . Madrid 18-19 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[Somos Taleñt](#). 19.06.2025

NOVEDAD [Jornada Estrategias de la negociación colectiva para abordar el absentismo laboral](#), viernes 20 de junio de 2025, de 09:00 a 14:00 horas, Madrid

[Jornada Salud Mental en el Trabajo](#), Madrid 24 junio 2025

NOVEDAD [Webinar 'Espacios de datos: experiencia desde el Espacio de Datos de Contratación Pública'](#), en línea 27 de junio de 2025 / Comisión Europea

NOVEDAD [Presentación Informe GEM España 2024-2025](#). Madrid, Fundación Rafael del Pino, 30 de junio 2025

NOVEDAD [X Workshop Internacional de Investigación en Emprendimiento GEM-ACEDE](#), 18-20 de septiembre 2025 , isla de La Palma

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[Mondiacult 2025](#). Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

[Forempleo'25](#). Universidad Carlos III de Madrid, 1-2 octubre 2025

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). El salón que impulsa a las empresas. Barcelona, 15-16 octubre 2025.

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

10ª edición. [Dei Summit. Congreso de Diversidad, Equidad e Inclusión](#). Madrid 22.10.2025

IX Edición [JobMadrid](#). 23 de octubre 2025. Galería de cristal Cibeles

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS**EMPLEO PÚBLICO**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 11 al 17 de junio 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid
[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

NOVEDAD [Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

['Otoño Joven 2025'. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Agencia para el Empleo de Madrid

[Por Talento: Formación para personas jóvenes con discapacidad de Garantía Juvenil en Madrid](#) / Asociación Inserta Empleo de la Fundación ONCE, plazos abiertos 11.04.2025

[Cursos Fundae-ILUNION.](#) Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital.](#) Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) para el primer cuatrimestre de 2025.](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy.](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

Nuevas plazas disponibles. Programas de Mantenimiento de Servicio e Infraestructuras de un Centro de Proceso de Datos (CPD) / FUNDAE

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

['Primavera Joven'. Cursos gratuitos de capacitación curricular.](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Cursos 2025**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online](#) | [Estudios de Mercados](#); [Marketing digital](#); [Innovación](#); [Ventas](#); [Emprendimiento](#); [Plan de empresa](#); [Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta](#) | [Educa LAB](#) | [Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

PRÁCTICAS

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea](#) | [Plan de movilidad](#) | [Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. Del 6 al 20 de junio 2025

[Becas Fundación SEPI - Cesa fp 2025 - 2 proceso de selección . plazo de presentación](#) hasta el 29 de junio de 2025

[III Edición: Programa de retorno del talento 2025.](#) Plazo de presentación de solicitudes: desde el 3 de marzo de 2025 hasta el 1 de septiembre de 2025

NOVEDAD [Convocatoria becas de colaboración en departamentos universitarios. ministerio de educación, formación profesional y deportes. curso 2025-26.](#) Plazo de presentación, 11 de junio de 2025 - 16 de septiembre de 2025 / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deporte

[Santander Open Academy.](#) Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

[Derechos Sociales impulsa un nuevo servicio para que personas sordas o con dificultades en el habla puedan comunicarse.](#) El canal estará operativo 24 horas al día durante los 365 días del año de forma ininterrumpida y gratuita. El servicio incorpora un chat específico para el contacto con servicios de emergencia como el 112, 091 o 062, atención DANA, 016 y la Agencia Tributaria. Las personas interesadas deberán registrarse previamente en: <https://www.svisual.org/#popup>

[Portal ES Economía Social](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social.- [Incluye enlaces por Comunidades Autónomas](#)

[Bases de datos de recursos electrónicos de información educativa](#)

<https://emempleoverdeyoficios.madrid.es/> . Escuela Municipal de Empleo Verde y Oficios (EMEVO) / Ayuntamiento de Madrid

[Observatorio del Emprendimiento en España](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 809 (6-12 junio 2025)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

